



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE di PONZANO V.TO**

Scuola Primaria e Secondaria di I Grado – PONZANO V.TO

Via GB. Cicogna, 16/A – 31050 Ponzano Veneto

Tel 0422 440693 – C.F. 94004210269 Codice Ipa: A6F87CD

[www.icsponzanoveneto.edu.it](http://www.icsponzanoveneto.edu.it); Codice univoco dell'Ufficio: UFY4MX

e-mail: [tvic833003@istruzione.it](mailto:tvic833003@istruzione.it) - PEC: [tvic833003@pec.istruzione.it](mailto:tvic833003@pec.istruzione.it)



Ai Sigg. Revisori dei Conti AMBITO TV014:

Dott. Santo Modaffari - MEF

Dott.ssa Alessandra Renata Farronato- membro MI

Alle RSU dell'Istituto

Alle OO.SS. territoriali

All'ARAN

Al CNEL

Loro sedi

**OGGETTO: relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2021/2022 - parte economica.**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

VISTI i progetti parte integrante del P.T.O.F. dell'Istituto Comprensivo di Ponzano Veneto, deliberati dal Collegio dei Docenti;

VISTA la delibera del Consiglio di Istituto relativa ai progetti A. S. 2021-22;

VISTO l'ammontare dell'assegnazione del F.I.S. per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 29.11.2007, come confermato dal CCNL 18.04.2018, e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui agli artt. 33 (funzioni strumentali), 62 (incarichi specifici per il personale A.T.A.), 87 (attività complementari di educazione fisica), comunicato dal MIUR per questa istituzione scolastica relativamente all'anno scolastico 2021-22;

VISTA la relazione tecnico finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;

VISTO il Piano delle attività del personale docente;

VISTO il Piano delle attività del personale A.T.A.,

Dichiara quanto segue:

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19.7.2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".

Finalità	Utilizzo delle risorse per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali e amministrativi.
Struttura	La presente Relazione del dirigente scolastico è composta da 2 moduli: mod. 1 - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; mod. 2 - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse, utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili". Il documento, nella sua versione elettronica, è firmato digitalmente ai sensi del Capo II D.lgs. 82/2005

### PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies del D.lg. Vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.lg. Vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del D.lgs.165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D.Lgs.150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzati a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

***"Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica"***

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione precisando che:

a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti e approvato dal Consiglio d'Istituto.

b) le risorse contrattuali, aventi carattere di certezza e stabilità, del CCNL 29/11/2007, sono state quantificate per un importo complessivo di Euro **61.771,93** assegnate con Nota MI prot. n. 21503 del 30 settembre 2021.

Le risorse sono così determinate:

<b>Descrizione</b>	<b>Lordo Dipendente</b>
Fondo di Istituto	37.958,37
Funzioni strumentali	4.107,24
Incarichi specifici ATA	2.498,25
Ore eccedenti	2.334,14
Attività complementari ed. fisica	896,34
Aree a rischio	1.270,89
Valorizzazione del personale scolastico	12.706,70
<b>Totale Lordo Dipendente</b>	<b>61.771,93</b>

a) Altre risorse aggiuntive – risorse variabili – da destinare al personale docente e ATA dell'istituto, sono:

<b>Descrizione</b>	<b>Lordo Dipendente</b>
Avanzo ore eccedenti	20,36
Avanzo Pratica sportiva	2.037,65
Avanzo Fondo di Istituto	547,20
Risorsa sostituto DSGA A.S. 2019/2020	375,00
Bonus Docenti economie AA.SS 17/18 - 18/19 - 19/20	0,05
Economie risorse finanziarie ATA (nota 26406 del 05/11/2020)	529,01
<b>Totale Lordo Dipendente</b>	<b>3.509,27</b>

#### **Disponibilità FIS**

La disponibilità FIS, comprensiva delle economie, è pari a:

<b>Descrizione</b>	<b>Lordo Dipendente</b>
Fondo delle Istituzioni Scolastiche 2021/2022	€ 37.958,37
Fondo delle Istituzioni Scolastiche 2020/2021 (economia)	€ 547,20
Valorizzazione del personale scolastico 2021/2022	€ 12.706,70
Bonus Docenti 2017/2018 – 2018/2019 – 2019/2020 (economia)	€ 0,05
Risorsa finanziaria (nota 26406 del 05/11/2020)	€ 529,01

Risorsa sostituto DSGA A.S. 2019/2020	€ 375,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 52.116,33</b>

**Totale FIS oggetto di contrattazione € 47.481,33**

Poiché bisogna sottrarre:

- indennità di direzione al DSGA (parte variabile a carico FIS) € 4.260,00
- indennità sostituto DSGA € 375,00

La quota da contrattare tra docenti e ATA, detratte le quote finalizzate, ammonta a € 47.481,33 (lordo dipendente) da cui però deve essere sottratta a favore dei soli ATA la seguente quota:

- 1- Economia risorsa finanziaria ATA nota 26406 del 05.11.2020 € 529,01

Pertanto la quota da distribuire è € 47.481,33 - € 529,01 = 46.952,32

Per la corretta distribuzione di detta quota si è convenuto il seguente criterio:

• 78% DOCENTI

• 22% ATA

€ 36.622,81

€ 10.329,51

di cui € 9.911, 23 valorizzazione DOCENTI

di cui € 2.795,47 valorizzazione ATA

**Pertanto il fondo viene ripartito:**

Ripartizione FIS	Lordo dipendente	Numero addetti
Quota percentuale del 78% docenti	36.622,81	94
Quota percentuale del 22% ATA	10.329,51	22

In data 28 Gennaio 2021, con convocazione prot.n. 0689 del 18/01/2022, la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre-intesa contrattuale per l'anno scolastico 2021/2022 da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

**MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge**

Data sottoscrizione contratto	28 Gennaio 2022
Periodo di vigenza	A.S. 2021/2022
Composizione delegazione trattante	Parte pubblica: Dirigente scolastico Prof.ssa Fiorangela Giampaolo Gallo
	RSU interna Prof. Fiorenzo Barbaro Prof.ssa Iozzi Carla Ins.te Palmina Parisi  Terminali Associativi: Sig.ra Concetta Serafino Sig.ra Maddalena Rinaldi
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7.8.1998 sulla costituzione della RSU): FLC/CGIL, CISL SCUOLA, UIL SCUOLA, SNALS-CONFSAL, FED.NAZ.GILDA/UNAMS. OOSS firmatarie del contratto: Sig.ra Lucia Tamburrini (CISL) Sig.ra Donatella De Pin (CGIL)
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE e ATA interno
Materie trattate dal contratto integrativo (descr. sintetica)	Costituiscono oggetto del presente contratto: a) criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente ed ATA, e dei compresi relativi ai progetti nazionali e comunitari (CCNL, art. 6, c. 2, lett. I); b) compenso per docenti titolari funzioni strumentali al PTOF (CCNL, art. 33, c. 2); c) compenso per i due docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratori (CCNL, art. 34, c. 1 e ai sensi della L. 107/2015, c. 83);

	<p>d) modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, debitamente autorizzate dal Dirigente (CCNL, art. 51, c. 4);</p> <p>e) il compenso spettante al personale che in base alla normativa vigente sostituisce il DSGA di ruolo;</p> <p>f) la quota variabile indennità di direzione spettante al DSGA (CCNL, art. 56, c. 1)</p> <p>g) indennità e compensi relativi alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione, retribuzione per il particolare impegno professionale "in aula" e nella progettazione, connesso alle innovazioni, alla ricerca didattica e alla flessibilità organizzativa e didattica (CCNL, art. 88, cc. 1 e 2).</p>	
<p><b>Rispetto dell'iter, degli adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b></p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno e relativa Certificazione</p>	<p>Non è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Amministrazione, in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D. Lgs. 150/09"</p>
	<p>inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della</p>	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009? Sì</p>
	<p>retribuzione accessoria</p>	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009? Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Amministrazione, in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D. Lgs. 150/09"</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D. Lgs. 150/2009? Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D. Lgs. 150/2009</p>
<p>Attestazioni: Si dà atto che la presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo di Istituto redatta dal Direttore S.G.A risultano conformi: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D. Lgs. 165/2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		

**MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto****a) Sequenza dell'articolato contrattuale**

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche dell'Istituto destinate al Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa ed assegnate con Nota MI prot. n. 21503 del 30 settembre 2021.

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili**

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

<b>Ripartizione FIS</b>	<b>Lordo dipendente</b>	<b>Numero addetti</b>
Quota percentuale del 78% docenti	36.622,81	94
Quota percentuale del 22% ATA	10.329,51	22

**c) Effetti abrogativi impliciti**

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, dal disposto di cui al D.lgs. 150/2009.

**d) Risorse per la valorizzazione del personale scolastico (ex bonus docenti)**

La legge (art. 1 comma 128 L. 160/2019, meglio conosciuta come Legge di Bilancio 2020) ha stabilito che *"le risorse finanziarie, iscritte nel fondo di cui all'art. 1 comma 126 della legge 13 luglio 2015 n. 107 (ex bonus premiale riservato ai docenti), già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione"*.

Alla legge ha fatto seguito il contratto collettivo integrativo nazionale (CCNI) del 31/8/2020 specificando che le risorse per la valorizzazione del personale scolastico *"sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni del personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 del CCNL 29/11/2007"*.

Quindi la norma di rango primaria, L. 160/2019, meglio conosciuta come Legge di Bilancio 2020, toglie il vincolo di destinazione per le risorse che in precedenza, la legge (L. 107/2015) prescriveva per il bonus premiale dei docenti, destinandole a tutto il personale scolastico (docenti e ATA senza esclusione alcuna) e demanda alla contrattazione integrativa i criteri per la ripartizione.

Pertanto, per la corretta distribuzione di detta quota si è convenuto il seguente criterio:

L'importo complessivo pari a € 12.706,70 viene diviso per il 78% ai docenti e per il restante 22% agli ATA.

<b>TOTALE</b>	<b>DOCENTI</b>	<b>ATA</b>
€ 12.706,70	€ 9.911,23	€ 2.795,47

## **e) Utilizzo del fondo per il personale docente**

### **e1) – Esigenze organizzative**

Premesso che il fondo dell'Istituzione Scolastica è finalizzato, in base a quanto previsto nel CCNL vigente, a valorizzare e sviluppare le molteplici risorse umane nonché a migliorare l'organizzazione complessiva dei servizi offerti all'utenza si individuano gli incarichi necessari al buon funzionamento dell'attività didattica ed organizzativa, quali referenti di plesso, coordinatori di classi, referenti di team nella primaria, commissioni e gruppo di lavoro, oltre ad una serie di incarichi speciali (quali quelli di presidio di informatizzazione e registro elettronico, dell'autovalutazione d'Istituto e gestione dell'emergenza COVID). L'Istituto, infatti, presenta una particolare complessità logistica ed organizzativa, essendo dislocato su cinque sedi diverse, con due ordini di scuola diversi (primaria e secondaria di primo grado). Tutto ciò determina un impiego cospicuo di risorse nel versante dell'organizzazione.

### **e2) – Esigenze didattiche**

L'offerta formativa dell'Istituto risulta ampiamente arricchita dai progetti e dalle attività del PTOF. Oltre ai progetti di carattere strettamente didattico, volti a potenziare gli apprendimenti o a far emergere le eccellenze, sono finanziati tutti i progetti di "recupero" delle difficoltà e delle carenze.

I progetti approvati dagli organi collegiali per l'a.s. 2021/22 sono poi in parte finanziati con le risorse di bilancio, grazie al sovvenzionamento vincolato dell'Ente Locale Comune e al contributo annuale volontario versato dalle famiglie che non rientrano nella piattaforma contrattuale per cui è qui relazione.

## **f) Utilizzo del fondo per il personale ATA**

La quota del FIS destinata al personale ATA è pari al 22% del totale, pari ad € 10.329,51.

L'importo è stato ripartito tra i vari profili tenendo conto del numero degli addetti, per un totale di n.22 unità, ed è finalizzata a retribuire l'impegno orario aggiuntivo necessario per soddisfare le esigenze didattiche ed organizzative derivanti dalle attività curricolari ed extracurricolari previste nel PTOF e nel piano annuale delle attività del personale ATA predisposto dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

## **CONCLUSIONI**

Il Piano triennale dell'offerta formativa con particolare riferimento all'a. S. 2021/22 ed alle variazioni ivi introdotte, è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curricolari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi previsti.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, contemplati nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata.

Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto a. S. 2021/22

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
**Fiorangela Giampaolo Gallo**

Documento f.to digitalmente ai sensi del Codice Amm.ne Digitale e norme ad esso riferite