

**Ai Revisori dei Conti
Agli atti**

Relazione tecnico-finanziaria alla contrattazione Integrativa d'istituto per l'a. S. 2022/2023

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta allo scopo di quantificare le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale docente e ATA dell'istituto, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, da allegare alla contrattazione d'istituto per l'anno scolastico 2022/2023;

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Il MEF -Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti i nuovi schemi di relazione tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 4 moduli articolati in sezioni.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni e nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Visto il CCNL 29/11/2007 comparto scuola;

Visto il CCNL 19 aprile 2018 art. 7 comma 11;

Viste le sequenze contrattuali 8 aprile e 25 luglio 2008;

Visto il D. lgs. 165/2001 e s.m.i. in particolare art. da 40 a 50;

Visto, in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.Lgs n. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

Visto l'art. 7, comma 9, del CCNL 2016-2018;

Vista l'ipotesi di Contratto integrativo di istituto siglato in data 8 marzo 2023 concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;

Considerato che la spesa prevista nella bozza di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto definito da nota MIM prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022 con la quale si rendono noti gli importi del MOF per l'a.s. 2022/2023;

Dichiara che

Le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto dall'ipotesi di CCNI DEL 03/10/2022 A.S. 2022/2023 sono state poi ripartite alle scuole con nota M.I.M. 46445 del 4 ottobre 2022 come di seguito illustrato:

<p style="text-align: center;">MODULO I – <i>La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa</i></p>
--

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse contrattuali assegnate per l'a.s. 2022/2023 ai sensi del CCNL 29/11/2007, **fisse e aventi carattere di certezza e stabilità**, sono state quantificate per un importo complessivo lordo dipendente € **62.122,10**, assegnate con nota M.I.M. 46445 del 4 ottobre 2022;

Assegnazione fondo dell'Istituzione Scolastica

Il fondo dell'Istituzione scolastica è così calcolato:

Dati generali:

		LORDO DIP.	TOTALE
sedi erogazione servizio	5	1923,17	9615,85
n. docenti organico di diritto	96		
n. ATA organico di diritto	23		
Totale addetti in organico di diritto	119	240,10	28570,74
TOTALE FIS A.S. 2022/2023			38.186,59

TOTALE MOF 62.122,10 suddiviso come segue:

<p align="center">BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2022/2023 QUOTA CEDOLINO UNICO</p>

Descrizione	Lordo dip.
Fondo di Istituto	38.186,59
Funzioni strumentali	4.129,06
Incarichi specifici ATA	2.498,42
Ore eccedenti	2.380,65
Attività complementari ed. fisica	960,14
Aree a rischio	1222,78
Valorizzazione personale scolastico	12.744,46
Totale MOF	€ 62.122,10

Sezione II – Risorse variabili

Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** – da destinare al personale docente e A.T.A. dell'istituto – sono:

RISORSE VARIABILI	
TIPOLOGIA COMPENSO	Lordo dipendente
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	€ 1.276,91
TOTALE BUDGET RISORSE VARIABILI A DISPOSIZIONE PER CONTRATTAZIONE a.s. 2022-2023	€ 1.276,91

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Lordo dipendente
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	62.122,10
Totale risorse variabili	1.276,91
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 63.399,01

Sezione V – risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

- MODULO II -
Definizione delle poste per la destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Lordo dipendente
Compenso quota variabile indennità di direzione del DSGA	5.343,00
Indennità sostituto DSGA	375,00
Totale	€ 5.718,00

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/2023, sono determinate come segue:

Risorse	Anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	38.186,59
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	4.129,06
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	1.222,78
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	2.380,65
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	960,14
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	12.744,46
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	2.498,42
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	
Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 62.122,10
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
Totale risorse su stanziamenti di bilancio	€ 2.062,50
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	1.276,91
Totale economie esercizi precedenti	€ 1.276,91
TOTALE RISORSE	€ 65.461,51

Sintesi delle risorse	Anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Risorse “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa” (cedolino unico)	€ 62.122,10
Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola	€ 2062,50
Economie esercizi precedenti	€ 1.276,91
Totale risorse (lordo dipendente)	€ 65.461,51

FINALIZZAZIONI

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla Scuola, in correlazione anche con il PTOF.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

PERSONALE DOCENTE	Anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale “in aula” connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	
Ore aggiuntive per l’attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	
Attività aggiuntive funzionali all’insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	458,35
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	6072,50
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell’ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	17.255,32
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	262,50
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell’avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	960,14
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	
Funzioni strumentali al piano dell’offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.129,06
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l’emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	1233,67
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	2380,65
Valorizzazione, ai sensi dell’art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell’art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	
Valorizzazione dell’impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	9.558,35
Totale finalizzazioni “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa” (cedolino unico)	€ 42.310,54
Fondo per l’arricchimento e l’ampliamento dell’offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale docente	

Ulteriori compensi per corsi di recupero	
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	1.662,50
TOTALE PERSONALE DOCENTE	43.973,04

Finalizzazioni ATA

Si comunica che per il personale assistente amministrativo il Ministero ha dato € 304,50 per la valutazione delle graduatorie docenti (già retribuite)

PERSONALE ATA	Anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	375,00
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	8.740,87
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale-ATA delle istituzioni educative	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	3.185,74
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 12.301,61
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale ATA	
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	5.343,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	400,00
TOTALE PERSONALE ATA	18.044,61

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Lordo dipendente
Totale fondo sottoposto a certificazione A.S. 2022/2023	65.461,51
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo A.S. 2022/2023	63.399,01
Totale fondo sottoposto a certificazione A.S. 2022/2023	65.461,51
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo A.S. 2017/2018	63.399,01

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Vista la nota MI prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022 relativa all'assegnazione a questo Istituto Comprensivo della somma di € 62.122,10 lordo dipendente quale quota relativa al MOF per l'a.s. 2022/2023;

Vista la nota di assegnazione delle somme per la valutazione delle graduatorie di Istituto relative all'a.s. 2019/2020

Visti gli avanzi relativi al MOF degli anni precedenti pari a € 1.276,91 lordo dipendente;

Considerato che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto è compreso nella disponibilità accertata;

Considerato che il contratto integrativo d'Istituto è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti;

CERTIFICA

La compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo dell'Istituto Comprensivo di Ponzano Veneto (TV) per l'anno scolastico 2022/2023, siglato dalle parti in data 08 marzo 2023.

La presente relazione, a corredo dell'ipotesi di contratto integrativo, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei Revisori dei conti.

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

Sig. Tosatto Giuliano

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28/12/2000 n. 445,