



ISTITUTO COMPRENSIVO DI ZERO BRANCO

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Via IV Novembre, 22 - 31059 Zero Branco (TV)

Tel 0422 97056 - 0422 485304 - CF 80011140268

www.iczerobranco.edu.it tvic83500p@istruzione.it tvic83500p@pec.istruzione.it



Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2024/2025

Legittimità giuridica

(art. 40-bis, comma 5, D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009 e circolare MEF n. 25 del 19/07/2012)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il D.lgs 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTI in particolare, gli art. 40 e 40-bis del D.lgs n. 165/2001, i quali prevedono che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

VISTA la Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012, che detta disposizioni in tema di certificazione della contrattazione integrativa in attuazione delle innovazioni legislative introdotte dal D.lgs. n. 150/2009;

VISTE le Circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;

VISTE la delibera del Collegio Docenti n. 26 del 10/12/2024 e la delibera del Consiglio di Istituto n. 49 del 15/12/2024 riguardanti l'approvazione dell'ultimo documento di aggiornamento del PTOF 2022/2025;

VISTA l'ipotesi di Contratto integrativo d'istituto, sottoscritta in data 08/04/2024 tra la RSU, le OO.SS. e il Dirigente Scolastico;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per l'a.s. 2024/2025 per il fondo dell'istituzione scolastica e le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate al contratto integrativo;

VISTA la Relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;

ELABORA

la seguente relazione illustrativa sul Contratto Integrativo d'Istituto siglato in data 08/04/2025

<u>Obiettivo</u>	Obiettivo della presente relazione è rendere evidente la corretta quantificazione dell'uso delle risorse, il rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitare le verifiche da parte degli organi di controllo e la trasparenza nei confronti dei cittadini.
<u>Modalità di redazione</u>	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF con la circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto-voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
<u>Finalità</u>	Utilizzo delle risorse dell'anno 2024/2025 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici, amministrativi.
<u>Struttura</u>	La relazione risulta composta da due moduli: - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto; - Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli

Firmato digitalmente da MARIA FRANCESCA DILEO

TVIC83500P - A2B596D - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004433 - 09/04/2025 - II.10 - U



ISTITUTO COMPRENSIVO DI ZERO BRANCO

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Via IV Novembre, 22 - 31059 Zero Branco (TV)

Tel 0422 97056 - 0422 485304 - CF 80011140268

www.iczerobranco.edu.it tvic83500p@istruzione.it tvic83500p@pec.istruzione.it



	derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.
--	---

MODULO I

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Pre-intesa siglata in data: 08/04/2025
	Contratto: in attesa di visti di regolarità
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2024/2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): Prof.ssa Maria Francesca DILEO RSU DI ISTITUTO Componenti: Ins. Canel Paola –SNALS Ins. -Reale Anacleto CIGIL Ins. Rotondo Anna Maria – ANIEF
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC GGIL, CISL SCUOLA, ANIEF CISAL, GILDA UNAMS e SNALS.
	Organizzazioni sindacali firmatarie della pre-intesa: SNALS: Speranzini Marta FLC CGIL: Baccharini Claudio Risulta assente alla seduta di sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo la seguente sigla sindacale: CISL SCUOLA: ANIEF CISAL – GILDA UNAMS
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none"> 1. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale; 2. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento; 3. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 4. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari; 5. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, come modificata dalla legge n. 83/2000, in materia di esercizio del diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali e di salvaguardia dei diritti della persona costituzionalmente tutelati; 6. criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti; 7. criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio; 8. criteri generali su modalità attuative del lavoro agile e da remoto e

TVIC83500P - A2B596D - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004433 - 09/04/2025 - II.10 - U

Firmato digitalmente da MARIA FRANCESCA DILEO



ISTITUTO COMPRENSIVO DI ZERO BRANCO

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Via IV Novembre, 22 - 31059 Zero Branco (TV)

Tel 0422 97056 - 0422 485304 - CF 80011140268

www.iczerobranco.edu.it tvic83500p@istruzione.it tvic83500p@pec.istruzione.it



	<i>individuazione dei criteri di priorità.</i>
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nessuna certificazione dell'Organo di controllo interno è stata prodotta in quanto non è previsto un organo di controllo interno per le scuole. L'ipotesi del Contratto integrativo stipulato in data 08/04/2025 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.01.2011.
	Adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. n. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.01.2011.
	Assolvimento obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.01.2011.
	Relazione della Performance validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.	

MODULO II

**Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).**

Sez. A - Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte, compatibilmente con le limitate risorse concesse dall'attuale grave situazione economica nella quale versa il Paese.

Firmato digitalmente da MARIA FRANCESCA DILEO

TVIC83500P - A2B596D - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004433 - 09/04/2025 - II.10 - U



ISTITUTO COMPRENSIVO DI ZERO BRANCO

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Via IV Novembre, 22 - 31059 Zero Branco (TV)

Tel 0422 97056 - 0422 485304 - CF 80011140268

www.iczerobranco.edu.it tvic83500p@istruzione.it tvic83500p@pec.istruzione.it



La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti.

La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti e ATA.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, tenendo presenti le ore aggiuntive di insegnamento e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando per quanto possibile burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Il Contratto integrativo d'Istituto, pertanto, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche e della sequenza delle norme giuridiche e contrattuali:

- la **parte normativa** delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto ed individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze dell'istituto e dell'utenza. Vengono individuati i criteri per l'attribuzione delle attività retribuite con il fondo d'istituto, delle ore eccedenti e degli incarichi specifici per il personale ATA, per la sostituzione dei colleghi, per il lavoro straordinario del personale ATA, per i corsi di recupero e progetti, per le modalità di intensificazione del lavoro nonché per l'individuazione dei docenti collaboratori del dirigente scolastico, dei docenti incaricati di funzioni strumentali e dei docenti coordinatori dei consigli di classe. L'impiego del fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato a valorizzare le diverse figure professionali ed a permettere la realizzazione delle attività aggiuntive con criteri che ne permettano l'accesso a tutti gli interessati attraverso un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF.
- la **parte economica** determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e ad incrementare la produttività del servizio. Nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa. Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati.

Sez. B - Relazioni a livello di istituzione scolastica

Articolo	Descrizione
Art. 1	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con comunicazione prot. n. 36704 del 30/09/2024, con la quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse assegnate per il fondo MOF a.s. 2024/2025. Le parti prendono atto della comunicazione prot. n. 9850 del 15/10/2024 del DSGA indirizzata al Dirigente scolastico concernente la quantificazione delle risorse finanziarie disponibili per la Contrattazione integrativa dell'anno scolastico corrente, comprensive delle Economie relative agli anni scolastici precedenti.
Art. 2	La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto anche delle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, con particolare riferimento al riconoscimento dell'impegno dei coordinatori, di classe e di dipartimento, alle figure fondamentali per l'organizzazione delle attività didattiche stesse, alle attività di orientamento al fine di evitare disagio scolastico e dispersione. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, con riferimento al programma annuale.
Art. 3	Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra e dopo le riunioni tenute, nelle quali le RSU hanno illustrato le loro richieste, ha formalizzato la propria proposta contrattuale.

La Tabella 1 allegata al Contratto, alla quale si rinvia, contiene analiticamente le informazioni e i dati della costituzione del fondo.

Firmato digitalmente da MARIA FRANCESCA DILEO

TVIC83500P - A2B596D - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004433 - 09/04/2025 - II.10 - U



ISTITUTO COMPRENSIVO DI ZERO BRANCO

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Via IV Novembre, 22 - 31059 Zero Branco (TV)

Tel 0422 97056 - 0422 485304 - CF 80011140268

www.iczerobranco.edu.it tvic83500p@istruzione.it tvic83500p@pec.istruzione.it



Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Le risorse del Fondo sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'Istituto sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal P.T.O.F., nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale delle attività del personale A.T.A.

Posto che l'indennità di direzione del DSGA e del suo sostituto sono istituti contrattuali che vanno interamente detratte a priori dagli importi disponibili per la contrattazione, il contratto stabilisce che, prima di operare la ripartizione tra le due componenti, vengano detratti dal Fondo per l'Istituzione Scolastica l'indennità di direzione del DSGA e la sostituzione del medesimo in caso di assenza nella seguente misura:

Destinazioni	Risorse anno scolastico 2024/2025
	Lordo dipendente
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA e quota fissa spettante al DSGA f.f..	€ 5.259,90

Comprese le Economie degli anni scolastici precedenti, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Personale docente:

Descrizione attività	Risorse anno scolastico 2024/2025
	Lordo dipendente
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 2.425,50
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 5.582,50
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	€ 21.090,05
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.073,62
Compensi per attività complementari di educazione fisica	€ 817,07
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00
Valorizzazione personale scolastico – Quota DOCENTI	€ 8.188,98
Compensi relativi ai PTCO (ex alternanza scuola lavoro)	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 42.177,72

Firmato digitalmente da MARIA FRANCESCA DILEO

TVIC83500P - A2B596D - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004433 - 09/04/2025 - II.10 - U



ISTITUTO COMPRENSIVO DI ZERO BRANCO

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Via IV Novembre, 22 - 31059 Zero Branco (TV)

Tel 0422 97056 - 0422 485304 - CF 80011140268

www.iczerobranco.edu.it tvic83500p@istruzione.it tvic83500p@pec.istruzione.it



Personale ATA:

Descrizione attività	Risorse anno scolastico 2023/2024
	Lordo dipendente
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 0,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	€ 8.828,34
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00
Incarichi specifici	€ 2.655,31
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 272,36
Straordinario Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento (PTCO – ex alternanza scuola/lavoro)	€ 0,00
Valorizzazione personale scolastico – Quota PERSONALE ATA	€ 2.729,66
TOTALE COMPLESSIVO	€ 14.485,67

Ulteriori risorse non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto sottoposto a certificazione si riferiscono a:

Descrizione attività	Importo lordo dipendente
Compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 2.664,56*

* Così costituito: € 2.559,04 a.s. 2024/25 - € 105,52 a.s. 2023/24

Non vi sono altri accantonamenti, né fondo di riserva.

Si rimanda alla relazione del DSGA per una dettagliata destinazione di tutte le risorse contrattate sopra indicate.

Sez. C - Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto sostituisce i contratti integrativi degli anni precedenti.

Si rileva la correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

Sez. D - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 del D.P.C.M. 26/01/2011.

Sez. E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Firmato digitalmente da MARIA FRANCESCA DILEO

TVIC83500P - A2B596D - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004433 - 09/04/2025 - II.10 - U



ISTITUTO COMPRENSIVO DI ZERO BRANCO

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Via IV Novembre, 22 - 31059 Zero Branco (TV)

Tel 0422 97056 - 0422 485304 - CF 80011140268

www.iczerobranco.edu.it tvic83500p@istruzione.it tvic83500p@pec.istruzione.it



Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto a livello di istituzione scolastica non si attribuiscono progressioni economiche.

Sez. F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del D.Lgs. n. 150/2009

Si precisa che nella scuola non è previsto un Piano della Performance, ma il riferimento è il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione.

Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa, quindi, vengono correlati con il P.T.O.F. dell'anno in corso, ispirato agli indirizzi della scuola individuati dal Dirigente Scolastico e condivisi dagli organi collegiali dell'Istituto. I risultati attesi sono sottesi alla realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal P.T.O.F. Ogni scheda di progetto è strutturata in modo tale da contenere l'esplicitazione di finalità generali e di obiettivi misurabili, dei relativi indicatori che ne costituiscono lo strumento di controllo atto a valutarne l'efficacia e il gradimento dell'utenza ma anche la specifica correlazione con le linee di indirizzo della scuola, con il P.T.O.F. e con il Piano di Miglioramento.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico delle attività effettivamente svolte.

I compensi verranno quindi erogati a seguito di verifica dei risultati con il raggiungimento degli obiettivi prefissati e/o dell'attestazione dell'effettivo svolgimento dell'attività (firme di presenza, verbali, relazione finale); in relazione a funzioni e incarichi, essi saranno rapportati al periodo di reale svolgimento dell'attività.

Anche per il personale A.T.A. i compensi saranno erogati a seguito di effettiva prestazione attestata tramite rilevazione automatica della presenza nonché rapportati, relativamente alle quote di intensificazione, al periodo di reale presenza in servizio.

Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

Sez. G – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle risorse economiche certe pervenute alla scuola. Eventuali ulteriori disponibilità saranno utilizzate in coerenza con quanto previsto nella contrattazione stessa.

Conclusioni

Per garantire la trasparenza dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF, la presente relazione illustrativa viene allegata, unitamente alla Relazione tecnico-finanziaria redatta dal D.S.G.A., all'ipotesi di Contratto integrativo d'istituto per l'a.s. 2024/25, e inviata ai Revisori dei Conti per ottenere il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Si dispone la pubblicazione e la diffusione dell'ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 08/04/2025, in attesa che i Revisori esprimano il parere sopra citato.

Seguirà la sottoscrizione definitiva del Contratto integrativo d'istituto per l'a.s. 2024/25.

Zero Branco, 09/04/2025

Il Dirigente scolastico
Maria Francesca DILEO

*Documento informatico f.to digitalmente ai sensi del D.L.gs. 82/2005 CAD
art.45, ss.mm.ii e norme ad esso collegate*

Firmato digitalmente da MARIA FRANCESCA DILEO

TVIC83500P - A2B596D - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004433 - 09/04/2025 - II.10 - U