



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI GIAVERA DEL MONTELLO

Comuni di Nervesa della Battaglia e Giavera del Montello

Via Bombardieri del Re, 12 - 31040 Nervesa della Battaglia

Tel. 0422885406 - Fax 0422779186 - Cod.Fisc. 83006070268 – Cod.Min. TVIC83700A

e-mail: TVIC83700A@istruzione.it o segreteria@icgiavera.it PEC: TVIC83700A@PEC.ISTRUZIONE.IT sito: www.icgiavera.edu.it

Circ. n. 1

Nervesa della Battaglia, 2 settembre 2021

A tutto il Personale interno all'Istituzione Scolastica

OGGETTO: Richiesta disponibilità al personale interno di questo Istituto per l'affidamento dell'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, ai sensi dell'art. 32 comma 8 del D.Lgs. 81/2008.

VISTO il Decreto legislativo n. 81/2008 e ss.mm.ii.;

CONSIDERATO che si rende necessario procedere all'individuazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, ai sensi del D. Lgs. 81/2008, in possesso dei requisiti professionali di cui all'art. 32 del citato decreto legislativo come modificato dal D.Lgs. 3.08.2009 n. 106;

SI CHIEDE

alle SS.VV. di comunicare a questa Dirigenza la propria disponibilità ad assumere l'incarico di cui all'oggetto all'interno di questo Istituto.

PRESTAZIONI RICHIESTE AL RSPP

Si precisa che il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione deve operare in sinergia con il Dirigente Scolastico e si deve impegnare ad effettuare sopralluogo negli 8 plessi dell'Istituto e strutture annesse adibite a palestre, per procedere all'individuazione dei rischi e interventi d'urgenza relativi alla salute e sicurezza nel posto di lavoro.

Le prestazioni richieste sono quelle definite dal D. Lgs. n. 81/2008. A titolo esemplificativo e non esaustivo, rientrano tra esse anche lo svolgimento delle seguenti attività:

1. individuazione di eventuali fattori di rischio, valutazione dei rischi ed eventuale modifica delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente;
2. aggiornamento del Documento di valutazione dei rischi (DVR) dell'Istituto Comprensivo, da realizzare entro novanta giorni dalla data di affidamento dell'incarico;
3. predisposizione/modifica/aggiornamento del Piano di Emergenza e delle procedure in esso previste (Piano di Evacuazione e Piano di Primo Soccorso) comprese le planimetrie e la segnaletica;
4. organizzazione della squadra di dipendenti incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei dipendenti e degli alunni in caso di pericolo grave ed immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza (addetti Antincendio e Addetti al Primo Soccorso);
5. sopralluogo degli edifici scolastici per procedere all'individuazione dei rischi ogni qualvolta soprattutto rilevante necessità, su richiesta del Dirigente Scolastico: di ogni sopralluogo il RSPP dovrà redigere e sottoscrivere un verbale;
6. indicazione delle priorità per l'elaborazione dei piani di intervento e delle richieste da fare agli Enti proprietari degli edifici scolastici, ai sensi dell'art. 18, comma 3 e dell'art. 64 del D. Lgs. n. 81/2008;
7. indicazione delle misure di prevenzione e protezione conseguenti alla valutazione dei rischi;
8. programmazione delle misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza;
9. partecipazione alla riunione periodica di cui all'art. 35 del D. Lgs. n. 81/2008;

10. informazione ai lavoratori sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività svolte, sulle misure di protezione da adottare, sui rischi specifici cui sono esposti in relazione all'attività svolta, sulle normative di sicurezza, sulle procedure concernenti la lotta all'incendio, l'evacuazione in caso di incendio e terremoto;
11. esecuzione di corsi di formazione generale e/o specifica per il personale sprovvisto di certificata formazione, con verifica finale, da realizzare per gruppi con un numero massimo di 35 lavoratori (docenti e personale ATA), secondo i contenuti indicati nell'Accordo Stato Regioni del 21 dicembre 2011;
12. consulenza per l'individuazione dei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI);
13. consulenza in merito alle modalità di esecuzione delle verifiche di prevenzione incendi;
14. consulenza in merito all'adozione dei provvedimenti e delle misure di prevenzione evidenziate nei Documenti di Valutazione dei rischi (DVR e DUVRI);
15. informazione sulle norme di legge che comportino modifiche alle misure indicate nei documenti di valutazione dei rischi;
16. consulenza nei rapporti con gli Enti locali, il RLS e gli Organi di Vigilanza (ASL, VV.F.);
17. assistenza in caso di ispezione da parte degli organi di vigilanza e di Controllo;
18. assistenza nella individuazione e nell'allocazione della segnaletica da affiggere all'interno della scuola;
19. collaborazione con tecnici e responsabili di cantiere e dei lavori, in materia di predisposizione di misure per la sicurezza dei lavoratori, nella circostanza dell'esecuzione di opere di ammodernamento e ampliamento degli edifici scolastici, ove richiesto dal committente;
20. elaborazione e aggiornamento delle liste di controllo per l'esecuzione delle verifiche di prevenzione incendi prescritte dal Cap. 12 del D.M. 26 Agosto 1992 e delle attrezzature didattiche;
21. predisposizione della modulistica e assistenza nella effettuazione delle prove di evacuazione;
22. controllo della regolare tenuta del registro dei controlli periodici;
23. controllo della regolare tenuta del registro degli infortuni.
24. integrazione del DVR con protocollo misure di contrasto diffusione Covid-19.

REQUISITI RICHIESTI

Tutti i requisiti richiesti dalla normativa vigente D.Lgvo 81/2008 e ss.mm.ii. per lo svolgimento dell'incarico di RSPP.

1. posesso dei titoli culturali e professionali previsti dal D.Lgvo 81/2008:

- a) Laurea specificamente indicata al c. 5 dell'art. 32 D. Lgs. n. 81/2008 o laurea integrata da un attestato di frequenza di cui al c. 2 art. citato, secondo periodo, con verifica dell'apprendimento, a specifici corsi di formazione in materia di prevenzione e protezione dei rischi anche di natura ergonomica e da stress lavoro correlato di cui all'art. 28 c. 1 di organizzazione e gestione delle attività tecnico amministrative e di tecniche di comunicazione in azienda e di relazioni sindacali;
- b) Diploma di Istruzione Secondaria Superiore integrato da attestato di frequenza di cui al c. 2 art. 32 D. Lgs. n. 81/2008, primo periodo, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione adeguati alla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro e relativi alla attività lavorative, organizzati da Enti espressamente indicati al c. 4 dello stesso articolo nonché da attestato di frequenza di cui al c. 2 art. citato, secondo periodo, con verifica dell'apprendimento, a specifici corsi di formazione in materia di prevenzione e protezione dei rischi anche di natura ergonomica e da stress lavoro correlato di cui all'art. 28 c. 1 di organizzazione e gestione delle attività tecnico amministrative e di tecniche di comunicazione in azienda e di relazioni sindacali;

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E GRADUATORIA FINALE

Titoli di studio Max 35 punti	Esperienza specifica Max 35 punti	Frequenza corsi Form./Spec. Max 20 punti	Docenza corsi di Formazione Max 10 punti
Diploma di laurea specificatamente	Docente di ruolo che opera in una pluralità di	Per ogni corso di formazione frequentato	Per ciascuna docenza in corsi di formazione

<p>indicata al c. 5 dell'art. 32 D. L.vo 81/2008</p> <p>Punti 20</p> <p>Diploma di istruzione Secondaria Superiore, integrato da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al c. 2 del già citato art. 32 del D.Lvo n° 81/2008, organizzati da Enti espressamente indicati al c. 4 dello stesso articolo</p> <p>Punti 5</p> <p>Iscrizione albo degli esperti di prevenzione incendi del Ministero degli Interni</p> <p>Punti 10</p>	<p>istituti in qualità di RSPP al momento in cui risponde al presente bando</p> <p>Punti 2</p> <p>Per ogni anno di incarico prestato in questa istituzione scolastica, in qualità di RSPP</p> <p>Punti 2</p> <p>Per ogni esperienza maturata nel settore c/o istituzioni scolastiche</p> <p>Punti 1 (Max punti 20)</p> <p>Per ogni esperienza maturata nel settore c/o Enti pubblici</p>	<p>e coerente con il profilo richiesto</p> <p>Punti 1 (Max punti 10)</p> <p>Per ogni specializzazione conseguita</p> <p>Punti 1 (Max punti 10)</p>	<p>coerenti con il profilo richiesto</p> <p>Punti 1 (Max punti 10)</p>
---	---	--	---

DURATA DELLA PRESTAZIONE E COMPENSI

La prestazione richiesta sarà retribuita con un compenso lordo di € 1.800, al lordo di qualsiasi onere previdenziale, fiscale ed assicurativo. È fatta salva la facoltà di questa Istituzione di recedere dal contratto, qualora la verifica annuale delle attività svolte rivelasse inadempimento della prestazione.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

Gli interessati dovranno far pervenire la propria domanda di partecipazione con annesso curriculum vitae stilato nel formato europeo comprovante il possesso delle competenze richieste e la dichiarazione personale, pena l'esclusione dalla graduatoria. Le richieste di partecipazione, indirizzate al Dirigente Scolastico di questa Istituzione Scolastica dovranno inviate all'indirizzo segreteria@icgiavera.it o all'ufficio protocollo entro le ore 1:00 del 10 settembre 2021.

Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 4 Legge 261/90, è la Dirigente Scolastica prof.ssa Tiziana Mussato.

Si allega:

-Mod. A

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
Prof.ssa Tiziana Mussato