



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI GIAVERA DEL MONTELLO

Comuni di Gavera del Montello e Nervesa della Battaglia
Via Bombardieri del Re, 12 – 31040 Nervesa della Battaglia
Tel. 0422.885406 – Tel/Fax 0422.779186 – Codice Fiscale 83006070268 – Codice Ministeriale TVIC83700A
e-mail: TVIC83700A@istruzione.it PEC: TVIC83700A@pec.istruzione.it sito: www.icgavera.edu.it

AL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI AGLI ATTI CONTABILI

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA DIRIGENTE SCOLASTICA IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2025/2026

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Obiettivo	<p>Obiettivi della presente relazione illustrativa sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ La quantificazione e la finalizzazione delle risorse, nel rispetto della compatibilità economico-finanziaria, nei limiti di legge e di contratto. ▪ L'utilizzo delle risorse disponibile in rapporto al piano dell'offerta formativa. ▪ La facilitazione della verifica da parte degli organi di controllo e la trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di Redazione	<p>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.</p> <p>Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo in esame.</p> <p>Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.</p>
Finalità della contrattazione integrativa di Istituto	<p>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2025/26 per il Personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</p> <p>a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</p>
Struttura della presente relazione	<p>Composta da 2 moduli:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Nel primo modulo sono illustrati gli aspetti procedurali e la sintesi del contenuto del contratto” ▪ Nel secondo modulo è illustrato: <ol style="list-style-type: none"> a) L'articolato del contratto con l'attestazione della compatibilità e con i vincoli derivanti dalle norme di legge e <i>dal contratto nazionale</i>. b) La modalità di utilizzo delle risorse accessorie. c) I risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e all'erogazione delle risorse premiali. d) Altre informazioni ritenute utili.

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di Contratto integrativo di Istituto, comprensivo di parte normativa ed economica, siglato in data 09/02/2026.
Periodo temporale di vigenza	Anni 2025/2026 (parte economica)
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Dirigente scolastica) Giada SIGNORI
	RSU D'ISTITUTO (componenti) Rosalia D'AMICO, Emanuela DA RUOS, Manuela Alessia DUSI
	TERMINALE ASSOCIATIVO Agata MAGRÌ
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL FSUR, FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA, SNALS CONFISAL, FEDERAZIONE GILDA UNAMS, ANIEF. FIRMATARIE DELL'IPOTESI Claudia VISENTIN (CISL FSUR)
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>La prima parte dell'accordo contiene tutte le materie oggetto di contrattazione aggiornate al CCNL 2022/2024, ferme restando le prerogative dirigenziali e del direttore dei servizi. Sono stati indicati anche i criteri di ripartizione del fondo di Istituto; sono state definite altresì le modalità di utilizzo del bonus per la valorizzazione dei docenti. Nella seconda parte del contratto integrativo (economica) sono state definite le risorse del MOF sulla base dei parametri definiti a livello nazionale a cui sono state aggiunte le economie degli anni precedenti.</p> <p>L'entità complessiva del fondo è conforme a quanto previsto dalla relazione tecnica del DSGA.</p> <p>Nell'accordo integrativo, in sintesi, sono contenuti:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Gestione delle relazioni sindacali. 2. Piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale. 3. Criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali; 4. Criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni; 5. Organizzazione complessiva delle sedi. 6. Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000. 7. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro. 8. Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari; 9. Criteri per l'utilizzo delle risorse di cui al fondo per la valorizzazione dei docenti. <p>Per quanto non espressamente contenuto nella contrattazione integrativa si è rinviato al CCNL-comparto Istruzione e ricerca vigente.</p>

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata a incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001, come successivamente integrato e modificato.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF.

La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto della consistenza organica dei docenti e del personale ATA.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, alle ore aggiuntive di insegnamento, di potenziamento, nonché alle ore funzionali necessarie alla realizzazione di attività di supporto nel coordinamento educativo-didattico. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF. I progetti saranno tutti monitorati e valutati.

RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO D'ISTITUZIONE SCOLASTICA
Articolo 2	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata sulla base dei parametri definiti a livello di contrattazione nazionale.
Articolo 3	La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto della consistenza organica dei Docenti e del Personale ATA e viene ripartita rispettivamente nella misura del 75% e del 25%. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, alle ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. È previsto, altresì, il riconoscimento di ore funzionali alle attività di insegnamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF e sarà monitorata e verificata.
Articolo 4	Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 09/02/2026

QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITÀ GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.88; comma 2/b	Attività aggiuntive di insegnamento.	
Art.88; comma 2/d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	40.066,25
Art.88; comma 2	Attività aggiuntive del personale ATA.	14.788,40
ART.47C 1/B	Attività aggiuntive del personale ATA – Incarichi specifici	5.001,60
Art.88; comma 2/f	Collaborazione Dirigente scolastica	4.427,50
Art.88; comma 2/j	Indennità di direzione spettante al DSGA	5.688,49
Art.88; comma 2	Indennità di direzione spettante al sostituto del DSGA	0,00

Art.87; comma 1	Avviamento alla pratica sportiva	836,13
Art. 33	Risorse funzioni strumentali al PTOF	4.222,48
	Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti comprensivi delle economie degli anni precedenti	3.317,90
	Totale	78.348,75

EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

I riferimenti normativi sono quelli vigenti contenuti nel contratto nazionale di Comparto e nella Contrattazione Integrativa di Istituto e nel DLgs 165/2001 come modificato dal DLgs 150/2009 e dal D.lgs n. 75/2017.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Giada Signori

Il documento è firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e