



Istituto Comprensivo Statale di Sernaglia della Battaglia
Scuole Primarie e Secondarie di I grado di Sernaglia della Battaglia e Moriago della Battaglia
Codice Fiscale 82004330260 - Codice Ministeriale TVIC841002
Viale Rimembranza, 7 - 31020 Sernaglia della Battaglia (TV) - Tel. 0438 966270 - Fax 0438 86460
e-mail: tvic841002@istruzione.it - PEC e-mail: tvic841002@pec.istruzione.it sito: www.icsernaglia.edu.it

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Parte Economica 2025 – 2026

(Pagg. 16-26)

Il giorno 06 MARZO 2026 alle ore 9.00 nel locale della presidenza IC Sernaglia della Battaglia (TV) viene sottoscritta la presente ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto per la Parte Economica 2025 - 2026

Sono presenti per la stipula del contratto d'istituto:

a) per la parte pubblica il D.S Prof. Salvatore PANETTA

b) per la RSU d'Istituto i sig.ri:

Ins. Manuela PERENCIN

Sig.ra Paola GIRARDI

Prof. Giuseppe Maurizio MISSERI

c) per i Sindacati Territoriali i sig.ri :

CISL Scuola - Michela Gabbana	

LE PARTI

- VISTO** il D.lvo 165/2001
- VISTO** Il CCNL 2019-2021;
- VISTO** Il CCNL 2016-2018 per le parti ancora in vigore;
- VISTO** il CCNL 2006-2009 per le parti ancora in vigore;
- VISTO** l'organico di diritto e il consolidamento dell'organico del personale docente e ATA per l'anno scolastico 2025/2026
- VISTO** il PTOF elaborato dal Collegio dei Docenti delibera 108 del 20/12/2024 e dal Consiglio di istituto del. N. 6 del 20/12/2024
- VISTO** il piano delle attività deliberato dal Collegio dei Docenti;
- VISTE** le materie di contrattazione dell'art.8 del CCNL 2019-2021 per le quali è stata fornita l'informativa;
- VISTA** la delibera relativa all'individuazioni delle funzioni strumentali;
- VISTA** la delibera di approvazione del PTOF da parte del Consiglio d'Istituto e sugli aspetti organizzativi e amministrativi inerente l'Istituzione scolastica riguardante il personale docente educativo e ATA;
- VISTE** le risorse della scuola disponibili per l'a.s. 2025/26 sul Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa comprensive dei residui del precedente esercizio, le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari destinate alla remunerazione del personale e per la formazione del personale;
- VISTO** il Piano di organizzazione e funzionamento dei servizi generali ed amministrativi proposto dal D.S.G.A.;
- VISTO** l'esito del confronto del 13/11/2025

STIPULANO QUANTO SEGUE

Per la parte normativa di validità triennale si rimanda a quanto siglato nel contratto integrativo di istituto il 26/03/2025

TITOLO SESTO – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Capo I – Disposizioni generali

Art. 34 – Risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite dall'insieme di:
 - a) Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa;
 - b) altre risorse provenienti dalla sovraordinata Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale dell'istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni partecipazione a Progetti nazionali e comunitari (PNRR, PON, POR, Comuni, convenzioni, fondi delle famiglie, ecc.);
 - c) eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni precedenti.



2. Le economie del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa dell'A.S. 2024/2025 risultano così distribuiti.

Destinazioni regolate dal contratto integrativo di Istituto	Economie Anni Progressi LD
Incarichi aggiuntivi personale ATA	0,00 €
Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00 €
FIS - fondo istituzione scolastica	2.391,68 €
Funzioni strumentali personale docente	0,00 €
Ore eccedenti attività complementari di educazione fisica	251,52 €
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	0 €
Fondo valorizzazione del merito personale scolastico	0,00 €
TOTALE	2643,2 €

3. Le risorse disponibili per l'A.S. 2025/2026 così come comunicato dal MIM con la nota prot. 14952 del 01.10.2025, risultano così distribuite:

Destinazioni regolate dal contratto integrativo di Istituto	Risorse MIUR LD
Incarichi aggiuntivi personale ATA	2.124,49 €
Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0 €
FIS - fondo istituzione scolastica	32.191,85 €
Funzioni strumentali personale docente	3.432,21 €
Ore eccedenti attività complementari di educazione fisica	964,77 €
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	1.903,93 €
Fondo valorizzazione del merito personale scolastico	8.374,45 €
TOTALE	48.991,70 €

5. Altre risorse:

Progetti nazionali e comunitari	Risorse LS
PIANO SCUOLA ESTATE	51.480,00 €
Percorsi di Orientamento	13.320,00 €

6. Le disponibilità economiche a disposizione dell'istituzione scolastica per la contrattazione di istituto sono riportate nella tabella seguente. Gli importi sono da intendersi calcolati al "lordo dipendente"

Tabella A

Risorse MOF	Economie aa.ss. precedenti	Assegnazione a.s. corrente	Integrazione MOF ricevuta in data 18/11/2025 06/12/2025	Disponibilità Fondo MOF
FIS - Fondo delle istituzioni scolastiche	1.391,68 €	32.191,85 €		33.583,53 €
Funzioni Strumentali		3.432,21 €	128,57 €	3.560,78 €
Incarichi Specifici del personale ATA		2.124,49 €	111,55 €	2.716,53 €
Incarichi specifici ATA art. 54, per assistenza disabili			cs 344,79 €	
Ore Eccedenti	1000 €	1.903,93 €	465,84 €	3369,77€
Valorizzazione personale scolastico		8.374,45 €		8.374,45 €
Attività complementari di educazione fisica	251,52 €	964,77 €		1.216,29 €
TOTALE RISORSE				52.821,35 €

Art. 35 – Quote finalizzate

1. Le quote finalizzate sono le seguenti:

Quote finalizzate	Risorse LD
Incarichi specifici personale ATA	2716,53 €
Aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00 €
Funzioni strumentali personale docente	3.560,78 €
Ore eccedenti attività complementari di educazione fisica	1.216,29 €
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	3369,77 €
TOTALE	10.863,37 €

Art. 36 – Contingente del personale docente e ATA

1. L'organico di diritto del personale docente e ATA per l'A.S. 2023/2024 risulta così distribuito:

Personale	Organico di diritto	N.
DSGA	1	18
Assistenti amministrativi	5	
Assistenti tecnici	0	
Collaboratori scolastici	12	
Docenti	65	65
TOTALE	83	83

Art. 37 – Indennità di direzione

Al DSGA è corrisposta un'indennità di direzione calcolata in base alla Tabella 9 del CCNL del 27/11/2007, così come integrata dal CCNL del 19/04/2018 e dal CCNL 18/01/2024. L'indennità di direzione spettante al DSGA, risulta pari a **3.688,50 €**.

In data 06/12/2025 viene assegnata una ulteriore integrazione di **293,71 €** integrazione una tantum dell' indennità di direzione parte variabile per cui l'indennità per il DSGA per un totale diviene **3982,21 di cui 3688,50 da FIS e 293,71 da integrazione**.

In data 06/12/2025 viene assegnata una ulteriore integrazione di 299 € a copertura degli arretrati relativi all' indennità di direzione parte variabile a.s. 2023/2024

Art. 38 – Risorse disponibili per la contrattazione

1. La somma soggetta a contrattazione di Istituto, comprensiva della quota "Fondo valorizzazione del merito personale scolastico" detratte le somme finalizzate e l'indennità di direzione del DSGA e di sostituzione del DSGA risulta pari a:

FIS - fondo istituzione scolastica	33.583,53 €	-
Indennità di direzione DSGA	3.688,50 €	-
Formazione docenti art. 78 comma 7 CCNL 2019/2021.	1912,05 €	-
Fondo valorizzazione del merito personale scolastico	8.374,45 €	+
TOTALE	36.357,43 €	

Le parti concordano che le ore riservate alla formazione eccedente, nel caso di superamento delle 40 + 40 ore siano retribuite ai docenti interessati con una retribuzione pari a 19,25 €. Nel caso in cui il numero delle ore che possono essere retribuite non sia sufficiente per coprire tutte le ore che verranno rendicontate, l'intero budget di 1912,05 € sarà distribuito in proporzione al numero delle ore in surplus.

2. Le parti convengono la seguente ripartizione delle risorse disponibili per l'A.S. 2025/2026 tra personale docente e personale ATA.

FIS Personale DOCENTE 70%	25.450,20 €
FIS Personale ATA 30%	10.907,23 €
TOTALE	36.357,43 €

Le parti convengono che questa ripartizione delle risorse tra la componente docenti e la componente ATA non costituisce precedente per le ripartizioni future.

Capo II - Personale Docente

Art. 39 – Destinazione delle risorse

- Al fine della definizione dei compensi e delle attività da incentivare di cui alla presente contrattazione, si tiene conto delle priorità in relazione a quanto previsto dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2025-2028, così come aggiornato per l'A.S. 2025/2026, nonché delle ricadute complessive sull'organizzazione in termini di miglioramento continuo, ricerca, innovazione e sperimentazione.
- I compensi accessori sono attribuiti per le attività aggiuntive all'ordinario orario di servizio per:
 - svolgimento incarichi e assunzione responsabilità previsti dal PTOF
 - attribuzione di incarichi e funzioni sulla base della disponibilità acquisita previo apposito avviso, sulla base dei requisiti richiesti dalle varie attività e/o progetti.

Le attività aggiuntive saranno assegnate al personale Docente tenendo conto dei seguenti criteri:

- della disponibilità, acquisita per iscritto a seguito di formale comunicazione (avviso), a far parte delle varie commissioni e gruppi di lavoro, partecipazione a progetti, o comunque ad assumere le suddette responsabilità o funzioni;
- delle specifiche competenze maturate (certificate o autocertificate) e richieste dai progetti e dalle attività;
- dell'equa distribuzione delle attività e degli incarichi;
- a parità di condizioni prevale la graduatoria di Istituto, con l'esclusione del punteggio per le esigenze di famiglia.

L'attività di docenza sarà retribuita con € 38.50/h, fatta eccezione per i corsi di progetti comunitari o nazionali ove il costo è indicato dal progetto stesso.

Le risorse del fondo istituzione scolastica per il personale docente, così come quantificate all'art. 38 c. 2, pari a € 25.450,20 €, saranno utilizzate con le modalità riportate nei successivi articoli 40 e 41.

Le attività finanziate si dovranno concludere entro il 31 agosto 2026.

Art. 40 – Destinazione delle risorse docenti

Al personale docente vengono destinate le risorse riportate nella tabella seguente:

Tabella delle Attività Docenti

Supporto didattico e organizzativo al DS.	Docenti impegnati	Tipologia Retribuz.	Importo L.D.
Collaboratori del D.S.	2	forfettario	€ 6.000,00
Coordinatore Plesso Scuola Primaria Sernaglia	1	forfettario	€ 450,00
Vice Coordinatore Plesso SP Sernaglia	1	forfettario	€ 450,00
Coordinatore Plesso Scuola Secondaria di Sernaglia	1	forfettario	€ 750,00
Vice Coordinatore Plesso Scuola Secondaria di Sernaglia	1	forfettario	€ 250,00
Coordinatore Scuola Secondaria di Moriago	1	forfettario	€ 600,00
Vice Coordinatore Scuola Secondaria di Moriago	1	forfettario	€ 150,00
Coordinatore Plesso Scuola Primaria Falzè	1	forfettario	€ 500,00
Vice Coordinatore Plesso SP Falzè	1	forfettario	€ 150,00
Coordinatore Plesso Scuola Primaria Moriago	1	forfettario	€ 600,00
Vice Coordinatore Plesso SP Moriago	1	forfettario	€ 150,00
Orario Scuole Secondarie	1	forfettario	€ 450,00
Orario Scuole Primarie	1	forfettario	€ 450,00
Coordinatori di classe SS	15	forfettario	€ 3.600,00
Coordinatore dell'équipe pedagogica	19	forfettario	€ 2.850,00
Supporto all' attività dei docenti e gruppi di lavoro			
Docente tutor neoassunti	7	forfettario	€ 500,00
Commissione PTOF	5	forfettario	€ 500,00
Nucleo di autovalutazione d'Istituto	3	forfettario	€ 1.250,00
Gruppo di lavoro accoglienza e continuità Infanzia - Primaria	3	forfettario	€ 150,00
Gruppo di Lavoro sussidi e biblioteca	7	forfettario	€ 350,00
Gruppo di lavoro Bullismo e Cyberbullismo	3	forfettario	€ 450,00
Gruppo di lavoro per il Musicale	2	forfettario	€ 200,00
Commissione internazionalizzazione e Scambi Culturali	8	forfettario	€ 850,00
Commissione Intelligenza Artificiale	4	forfettario	€ 400,00
N.O Sicurezza	5	forfettario	€ 500,00
Team digitale	3	forfettario	€ 300,00
Team attività sportiva	4	fondo attività sportiva	€ 400,00
Referenti			
Referente Promozione Educazione Salute	1	forfettario	€ 150,00
Referenti continuità Primaria - Secondaria	2	forfettario	€ 200,00
Referente per l'Orientamento degli alunni SS	1	forfettario	€ 350,00
Referente Legalità, Bullismo e Cyberbullismo	1	forfettario	€ 300,00
Referenti Ed. Civica	1	forfettario	€ 100,00
Referente Centro sportivo studentesco	1	fondo attività sportiva	€ 100,00
Referenti INVALSI	1	forfettario	€ 300,00
Referente Rete "Scuole e Colline Conegliano Valdobbiadene-	1	forfettario	€ 50,00
Referenti per la formazione classi prima SS	1	forfettario	€ 100,00
Referenti Mensa Docenti	3	forfettario	€ 150,00
TOTALE			€ 24.550,00

Progetti del PTOF

Vengono riportati di seguito i progetti finanziati con risorse MOF, Fondi comunitari e nazionali

N.	TITOLO DEL PROGETTO		ore	Costo
PROGETTI Fondo Miglioramento Offerta Formativa				
1	Musica viva		forfettario	€ 104,50
2	Tutti in prima		forfettario	€ 104,50
4	Tutti in secondaria		forfettario	€ 240,54
5	TEATRO: MONTECRISTO – l'histoire de Dumas Recommence.		forfettario	€ 38,50
6	Festa dello Sport Primaria		forfettario	€ 85,00
7	Kangouru- Piccoli matematici alle Olimpiadi		forfettario	€ 76,33
8	L'orto a scuola		forfettario	€ 19,25
9	Eureka! Funziona.		forfettario	€ 57,75
10	Orologi, Orologi, Orologi, Il Cielo, L'Universo, il Tempo		forfettario	€ 57,42
11	Sguardi sull'arte		forfettario	€ 76,00
12	Concerto di Natale		forfettario	€ 40,00
			Totale MOF	€ 899,79

PROGETTI Finanziamento Comuni (non MOF)				
3	Certificazione della lingua inglese OTE – Oxford Test of English	1	Comune Moriago	€ 154
7	Screening per l'individuazione precoce degli alunni a rischio di DSA	2	Comune Moriago	€ 154,00
8	Screening per l'individuazione precoce degli alunni a rischio di DSA	1	Comune Sernaglia	€ 457,38
	Matematichiamo	1	Comune Sernaglia	€ 457,38
	Prime esperienze di latino	1	Comune Sernaglia	€ 457,38
	Soligatto	1	Comune Sernaglia	€ 203,28
	Gemellaggio IC "I. NIEVO" - SCUOLA/E CLECY	2	Comune Sernaglia	€ 1270,50

1. Le somme relative ai progetti del PTOF saranno liquidate solo a fronte di specifica rendicontazione di ciascun docente impegnato e/o del referente del progetto. La rendicontazione dovrà includere anche uno specifico timesheet riportante: tipologia di attività svolta, data e orario di inizio e di fine. Il compenso orario applicato sarà quello in vigore alla data in cui sono state prestate le ore rendicontate.
2. I responsabili di ciascun progetto presenteranno al Collegio dei Docenti una relazione finale sulla loro attività comprendente gli obiettivi raggiunti e gli eventuali miglioramenti e/o integrazioni da riportare nel progetto.

Totale Spesa impegnata per Attività	€ 24.550,00
Totale spesa impegnata per Progetti	€ 899,79
TOTALE	€ 25.449,79*

*Totale del MOF docenti impegnato

Art. 41 – Compensi per "Ore eccedenti attività complementari di educazione fisica".

1. La somma di 1.216,29 € lordo dipendente è destinata a finanziare le attività del centro sportivo studentesco per l'avviamento alla pratica sportiva deliberate dagli organi collegiali.
2. Le somme di cui alla sezione 1 saranno liquidate a fronte di specifica rendicontazione di ciascun docente impegnato nel progetto. La rendicontazione dovrà includere anche uno specifico timesheet riportante: tipologia di attività svolta, data e orario di inizio e di fine.

Art. 42 – Compensi per "Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica"

Non finanziate

Art. 43 – "Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti".

1. La somma di **3369,77 €** lordo dipendente è destinata a finanziare le ore eccedenti l'orario d'obbligo di servizio del personale docente (fino ad un massimo di sei ore settimanali per un orario complessivo massimo di ventiquattro ore settimanali) prestate per la sostituzione di colleghi temporaneamente assenti per malattia, permessi retribuiti (non assenze per attività scolastica quali viaggi d'istruzione, conferenze, ecc.). Le ore eccedenti vengono suddivise secondo la seguente proporzione:

Ordine di scuola	Plesso	Ore
Secondaria	Moriago della Battaglia	15
	Sernaglia della Battaglia	40
Primaria	Moriago della Battaglia	15
	Sernaglia della Battaglia	27
	Falzè di Piave	15

Le modalità di sostituzione sono le seguenti:

1. Docenti di qualunque disciplina che devono recuperare permessi orario. In questo caso, qualora un docente sia disponibile ad effettuare la sostituzione al momento della necessità, la stessa avverrà immediatamente. Diversamente, il coordinatore di plesso o i collaboratori del Dirigente Scolastico provvederanno a comunicare al docente interessato, con un preavviso minimo di 48 ore, l'obbligo di recuperare l'ora non svolta. Il docente, ricevuta la comunicazione, è tenuto ad effettuare il recupero secondo le modalità stabilite.
2. Docenti impegnati in ore di potenziamento (tranne ore a copertura di casi gravi interni all'IC)
3. Docenti che si sono dichiarati disponibili a effettuare sostituzioni non retribuite che saranno restituite con permessi orario (entro le 18/22) da utilizzare entro 2 mesi dalla data di effettuazione della sostituzione entro il termine delle lezioni.
4. Docenti di sostegno, se presenti nella classe interessata con esclusione dei docenti cui sono affidati casi gravi.
5. Docenti di attività alternative che/studio assistito che seguono solo alunni appartenenti alla sola classe, in caso di assenza dell' insegnante di religione.
6. Suddivisione degli alunni nelle varie classi con preferenza nelle classi parallele e/o in quelle più vicine, per età degli alunni, alla classe interessata, oppure unione in una classe parallela se trattasi di classi poche numerose. Davanti ad ogni classe sarà riportato il numero di capienza massima.

La modalità di cui al caso 6 si applicherà solo in caso di estrema necessità e su autorizzazione del dirigente o dei suoi collaboratori.

È possibile ricorrere all' ausilio all'assistenza degli alunni da parte dei collaboratori scolastici per un periodo limitato.

Art. 44 – Compensi per "Funzioni strumentali personale docente".

1. La somma di **3.560,78 €** lordo dipendente è destinata a finanziare le Funzioni strumentali al Piano dell'Offerta Formativa.

Funzione strumentale Benessere a scuola - Inclusione - Diversabilità	1.400,00 €
Funzione strumentale Benessere a scuola - Alunni con BES per DSA	800 €
Funzione strumentale Benessere a scuola - Alunni con BES per Svantaggio socio-culturale	550 €
Gestione del PTOF	0 €
Innovazione didattica, tecnologica e della comunicazione – sito web	0 €
TOTALE	2750 €
ECONOMIE	810,78 €

Art. 45 Fondo valorizzazione del Personale Scolastico

1. La quota di 8.374,45 € lordo dipendente è utilizzata nella contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni del personale scolastico. Tale quota viene sommata alla quota del FIS e contrattata come riportato nell'art. 38.

Capo III - Personale ATA

Art. 46 – Destinazione delle risorse

Al personale ATA vengono destinate risorse per 10.901,44 €, oltre a 2400 € destinati agli incarichi aggiuntivi relativi alle funzioni miste in convenzione con gli enti comune proprietari delle strutture scolastiche. Tutte le risorse sono utilizzate per attività aggiuntive all'ordinario orario di servizio ovvero in orario di servizio per intensificazione della prestazione lavorativa e per gli incarichi specifici.

Le attività aggiuntive vengono assegnate tenuto conto:

1. della disponibilità del dipendente, acquisita per iscritto a seguito di formale comunicazione;
2. (limitatamente al personale A.A.) delle specifiche competenze richieste dal D.S. a seguito di adozione del Piano delle attività predisposto dal D.S.G.A. (certificate o autocertificate);
3. di un'equa distribuzione delle attività e degli incarichi;
4. a parità di condizioni prevale la graduatoria di Istituto, con l'esclusione del punteggio per le esigenze di famiglia.
5. Ulteriori risorse per il personale ATA- CS provengono dalle convenzioni per la gestione delle funzioni miste tra IC Sernaglia d. B. e comuni di Sernaglia e Moriago

Le risorse tratte dal Fondo per l'Istituzione scolastica di 10.901,44 €, sono così attribuite:

Assistenti amministrativi	3979,04 €
Collaboratori Scolastici	6922,4 €
Totale	10.901,44 €

Il compenso sarà diviso nelle attività a carattere intensivo ed estensivo di cui alla tabella seguente:

PERSONALE ATA QUOTA FMOF = 30% = 10.901,44 €			
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	Incarichi	INT/EST	Totale L. D.
SUPPORTO INVALSI E ESAME DI STATO	1	I	270,00 €
SUPPORTO PRATICHE ALUNNI, INCLUSIONE, ORG. COLLEG.	1	I	450,00 €
SUPPORTO INCLUSIONE, ORG. COLLEG.	1	I	350,00 €
SUPPORTO GRADUATORIE DOCENTI E ATA	1	I	200,00 €
PAGO PA EMISSIONE AVVISI E RENDICONTAZIONE MEF	1	I	100,00 €
SOSTITUZIONE COLLEGA ASSENTE	5	I	550,00 €
FRONT OFFICE	5	I	750,00 €
SUPPORTO D.S. - D.S.G.A. PRATICHE CARRIERA DEL	1	I	250,00 €
CESSAZIONE DEL RAPP. LAVORO - PASSWEB	1	I	240,00 €
SUPPORTO AL PTOF - POF	3	I	400,00 €
ATTIVITA' ESTENSIVE	5	E	419,04 €
BUDGET IMPEGNATO			3.979,04 €
COLLABORATORI SCOLASTICI SERNAGLIA 8 Unità			
	Incarichi	INT/EST	Totale L. D.
SOST. COLLEGA ASSENTE	8	I/E	1.040,00 €
FRONT OFFICE	8	I	560,00 €
INTENSIFICAZIONI per Attività e Progetti in orario serv. SMS	4	I	400,00 €
INTENSIFICAZIONI per Attività e Progetti in orario serv. SPS	4	I	280,00 €
CENTRALINO-FOTOCOPIE SMS	4	I	400,00 €
CENTRALINO-FOTOCOPIE SPS	4	I	360,00 €
FLESSIBILITA' ORARIA	8	I	560,00 €
ATTIVITA'ESTENSIVA	8	E	356,60 €
BUDGET IMPEGNATO			3.956,60 €
COLLABORATORI SCOLASTICI FALZE' 2 Unità			
	Incarichi	INT/EST	Totale L. D.
SOST. COLLEGA ASSENTE	2	I/E	260,00 €
FRONT OFFICE	2	I	160,00 €
INTENSIFICAZIONI per Attività e Progetti in orario serv.	2	I	140,00 €
CENTRALINO-FOTOCOPIE	2	I	140,00 €
FLESSIBILITA' ORARIA	2	I	150,00 €
ATTIVITA'ESTENSIVA	2	E	138,00 €
BUDGET IMPEGNATO			988,00 €
COLLABORATORI SCOLASTICI MORIAGO 4 Unità			
	Incarichi	INT/EST	Totale L. D.
SOST. COLLEGA ASSENTE	4	I/E	520,00 €
FRONT OFFICE	4	I	320,00 €
INTENSIFICAZIONI per Attività e Progetti in orario serv.	4	I	280,00 €
CENTRALINO-FOTOCOPIE	4	I	280,00 €
FLESSIBILITA' ORARIA	4	I	280,00 €
ATTIVITA'ESTENSIVA	4	E	297,80 €
BUDGET IMPEGNATO			1.977,80 €
TOTALE			10901,44 €

TOTALE BUDGET IMPEGNATO 10901,44

1. Gli incarichi possono essere svolti in orario di servizio, come intensificazione lavoro, o in orario straordinario, autorizzato dal Dirigente Scolastico.
2. Il compenso sarà corrisposto a verifica del lavoro svolto.
3. Il compenso può essere ridotto in proporzione alle assenze,
4. se si superano i 30 giorni complessivi di assenza e/o in caso di assenze che rendano impossibile l'incarico, lo stesso può essere revocato dal Dirigente Scolastico

Art. 47 – Personale in possesso dell'ex art. 7 – art. 52 posizioni economiche

Assistenti Amministrativi

Al Personale Amministrativo in possesso dell'ex art. 7 viene assegnato il seguente incarico:

N° 1 Unità di personale beneficiario della 1^ posizione economica.	Collaborazione con DS e DSGA per la gestione didattica, supporto documentale alunni e studenti con disabilità; Gestione materiale libri di testo
N° 1 Unità di personale beneficiario della 1^ posizione economica.	Collaborazione con DS e DSGA, richieste personale docente e ATA

Collaboratori scolastici

Al Personale in possesso dell'ex art. 7 in servizio nell'Istituto vengono assegnati i seguenti incarichi:

N° 2 Unità di personale beneficiario della 1^ posizione economica. – Sede di Sernaglia	Assistenza e supporto agli alunni e agli studenti con disabilità; Primo soccorso
N° 2 Unità di personale beneficiario della 1^ posizione economica. Plesso di Moriago	Assistenza e supporto agli alunni e agli studenti con disabilità; Primo soccorso

Art. 48 – Incarichi specifici del personale ATA

1. Gli incarichi specifici del personale ATA comportano per il personale interessato all'assunzione di responsabilità nello svolgimento dei compiti previsti dal profilo di appartenenza e/o allo svolgimento di particolari compiti necessari per il raggiungimento degli obiettivi indicati nel PTOF.
2. La quota assegnata di 2.124,49 € destinati agli incarichi specifici del personale ATA sarà utilizzata nel modo seguente:

Assistenti amministrativi	727,03 €
Collaboratori Scolastici	1.397,46 €
Totale	2.124,49 €

3. Gli incarichi specifici verranno destinati al personale interessato all'assunzione delle responsabilità previste dai seguenti compiti:

Assistenti Amministrativi

N.1 Unità di Personale beneficiario di incarico specifico	Supporto area gestione amministrativa del personale. Contratti; TFR, TFS	347,18 €
N.1 Unità di Personale beneficiario di incarico specifico	Supporto area gestione contabile, punto istruttore, pagamenti Pago PA, Posizioni assicurative;	192,67 €
N.1 Unità di Personale beneficiario di incarico specifico	Supporto al DS comunicazione esterna, protocollazione, relazioni sindacali, richieste personale	187,18 €
		727,03 €

Collaboratori scolastici

N.6 Unità di Personale beneficiario di incarico specifico orario completo	Assistenza e supporto agli alunni e agli studenti con disabilità; Primo soccorso	949,58 €
N.2 Unità di Personale beneficiario di incarico specifico PT 30	Assistenza e supporto agli alunni e agli studenti con disabilità; Primo soccorso	248,94 €
N.2 Unità di Personale beneficiario di incarico specifico PT 24	Assistenza e supporto agli alunni e agli studenti con disabilità; Primo soccorso	198,94 €
		1.397,46 €

Le **ulteriori risorse** inviate dal MIM il 18/11/2025 e il 06/12/2025 , aggiuntive, con le seguenti finalità saranno così corrisposte :

Importo	Finalità	Unità	
111,55	Incarichi specifici personale ATA	3 AA	somma aggiuntiva Sezione III lettera c)
135,70 €	Incarico specifici personale ATA art. 5 c1 lett i) e lett ii) - assistenza alunni e primo soccorso	6	somma aggiuntiva
344,79	Incarichi specifici assistenza disabili art. 54 CCNL	10	somma aggiuntiva Sezione III lettera c)


1. Il compenso sarà corrisposto a verifica del lavoro svolto.
2. Il compenso può essere ridotto in proporzione alle assenze,
3. Se si superano i 30 giorni complessivi di assenza e/o in caso di assenze che rendano impossibile l'incarico, lo stesso può essere revocato dal Dirigente Scolastico

Art. 49 – Norme finali

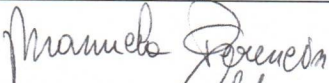
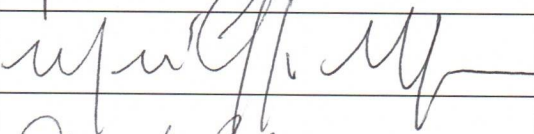
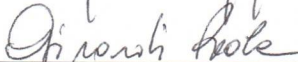
Per quanto non previsto dal presente contratto si rimanda ai CCNL Scuola vigenti.

Data 06-03-2026

La parte pubblica

DS - Prof. Salvatore PANETTA	
------------------------------	--

La RSU d'Istituto

Ins. Manuela PERENCIN	
Prof. Giuseppe Maurizio MISSERI	
Sig.ra Paola GIRARDI	

I Sindacati Territoriali:

CISL Scuola	Michela GABBANA	