



## Istituto Comprensivo Statale di Sernaglia della Battaglia

Scuole Primarie e Secondarie di I grado di Sernaglia della Battaglia e Moriago della Battaglia

Codice Fiscale 82004330260 - Codice Ministeriale TVIC841002

Viale Rimembranza, 7 - 31020 Sernaglia della Battaglia (TV) - Tel. 0438 966270 - Fax 0438 86460

e-mail: tvic841002@istruzione.it - PEC e-mail: [tvic841002@pec.istruzione.it](mailto:tvic841002@pec.istruzione.it) – sito: [www.icsernaglia.gov.it](http://www.icsernaglia.gov.it)



UNIONE EUROPEA

FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI

pon  
2014-2020



MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la Programmazione  
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia  
scuolastica, per la gestione dei fondi strutturali per  
l'istruzione e per l'innovazione digitale  
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AGGIUNTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE FESR)

Prot. n.: vedi segnatura

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO ANNO SCOLASTICO 2019-20

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2019-2020 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

<b>MODULO 1</b>
-----------------

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa:----
	Contratto: 19.12.2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Effetti normativi: anni scolastici 2019/20, 2020/21, 2021/22. Effetti economici (Titolo sesto): anno scolastico 2019/20.
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: <ul style="list-style-type: none"> <li>• La Dirigente Scolastica – dott.ssa Ester Fagni</li> </ul>
	Parte sindacale: <ul style="list-style-type: none"> <li>• RSU sig.ra Cesira Benincà</li> <li>• RSU prof.ssa Annamaria Collatuzzo</li> </ul>
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU): FLC/CGIL – CISL SCUOLA – UIL SCUOLA - SNALS-CONFESAL - FED. NAZ. GILDA/UNAMS.  Firmatarie del contratto: <ul style="list-style-type: none"> <li>• RSU sig.a Cesira Benincà</li> <li>• RSU prof.ssa Annamaria Collatuzzo</li> </ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale DOCENTE e ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>Costituiscono oggetto del presente contratto collettivo integrativo le materie previste dall'art. 22, comma 4 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (alinea c1);</li> <li>- i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto (alinea c2);</li> <li>- i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (alinea c3);</li> <li>- i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (alinea c4);</li> <li>- i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, come modificata dalla legge n. 83/2000, in materia di esercizio del diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali e di salvaguardia dei diritti della persona costituzionalmente tutelati (alinea c5);</li> <li>- i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (alinea c6);</li> <li>- i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (alinea c7);</li> <li>- i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (il c.d. diritto alla disconnessione - alinea c8);</li> </ul>

		- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (alinea c9).	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</b>  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. ---	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?	<b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -</b> <b>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?	Sì
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?	<b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -</b> <b>Amministrazione in attesa di ulteriori indicazioni da parte del MIUR (vedi nota ministeriale prot. n. 276 del 29.01.2014)</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?	<b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -</b> <b>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</b>
	<b>Eventuali osservazioni:</b> La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

<b>MODULO 2</b>
-----------------

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

*"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.*

*La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF., su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto, anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti."*

**RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA**

In data 19 dicembre 2019 il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di Sernaglia della Battaglia, le RSU di Istituto hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007 relativo alla utilizzazione del F.I.S. Docenti ed ATA. La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono. La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel P.T.O.F.

Pertanto:

VISTA la Circolare n. 25 Prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTA la delibera del Collegio dei Docenti n. 08/10-2019 del 28/10/2019 di approvazione del P.O.F. per l'a.s. 2019/2020;

VISTA la delibera del Consiglio di Istituto n. 43 del 03/12/2019 di approvazione del P.O.F. per l'a.s. 2019/2020;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. prot. n. 3541/C14 del 26.11.2019 nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del P.T.O.F. e il provvedimento di adozione del Dirigente Scolastico prot. n. 3554/C14 del 27/11/2019;

VISTA la nota MIUR prot. n. 19107 del 30 settembre 2019 avente ad oggetto: "A.S. 2019/20 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2019 – periodo settembre-dicembre 2019 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2020 – periodo gennaio – agosto 2020";

l'ipotesi di contrattazione integrativa di Istituto sottoscritta in data 19.12.2019 fra la parte sindacale e il Dirigente Scolastico è articolata come segue:

<b>PARTE NORMATIVA</b>	
<b>Titolo I</b>	<b>DISPOSIZIONI GENERALI</b>
<b>Artt.1</b>	<i>Si definiscono il campo di applicazione, la durata e la verifica di attuazione del contratto.</i>
<b>Titolo II</b>	<b>RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI</b>
<b>Capo I</b>	<b>RELAZIONI SINDACALI</b>
<b>Artt. 3 - 6</b>	<i>Dopo aver richiamato il rispetto delle competenze degli Organi Collegiali, del Dirigente Scolastico e del DSGA, si indicano gli obiettivi e gli strumenti del sistema delle relazioni sindacali. Si definiscono i rapporti tra RSU e Dirigente e le modalità di convocazione e svolgimento degli incontri. Si definisce l'oggetto della contrattazione integrativa e si richiamano gli altri strumenti delle relazioni sindacali (informazione preventiva e successiva) per le materie che la normativa vigente riserva ad essi.</i>
<b>Capo II</b>	<b>DIRITTI SINDACALI</b>
<b>Artt. 7-15</b>	<i>Il capo secondo descrive contenuti e modalità di attuazione dell'attività sindacale, approfondendo gli aspetti relativi a: rapporti tra RSU e Dirigente, assemblee sindacali in orario di lavoro, determinazioni del contingente necessario ad assicurare le prestazioni indispensabili, permessi sindacali retribuiti e non retribuiti, referendum, diritto di accesso agli atti, trasparenza.</i>
<b>Titolo III</b>	<b>ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO</b>
<b>Artt. 16 - 18</b>	<i>Si tratta dell'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro prendendo in considerazione le figure del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) e del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), l'individuazione delle figure sensibili e la formazione e informazione del personale.</i>
<b>Titolo IV</b>	<b>IMPATTO DELLE TECNOLOGIE SUI LAVORATORI</b>
<b>Artt. 19 - 20</b>	<i>Si individuano i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio e si descrivono i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione.</i>
<b>Titolo V</b>	<b>PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE E FORME DI FLESSIBILITA'</b>
<b>Capo I</b>	<b>PERSONALE ATA</b>
<b>Artt. 21 - 22</b>	<i>Si individuano criteri e modalità di attribuzione di prestazioni aggiuntive al personale ATA e si richiama l'art. 57 del CCNL per l'assegnazione di incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica attraverso l'istituto delle collaborazioni plurime.</i>
<b>Capo II</b>	<b>PERSONALE DOCENTE</b>
<b>Artt. 23 - 25</b>	<i>Si descrivono le modalità di articolazione dell'orario dei docenti, dell'utilizzo delle ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti e dell'utilizzo dell'istituto delle collaborazioni plurime per il personale docente.</i>
<b>Titolo VI</b>	<b>TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO</b>
<b>Artt. 26 – 28 e 30</b>	<i>Si individuano i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente ("bonus"), i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale. Si individuano le tipologie degli incarichi specifici per il personale ATA per l'a.s. 2019-2020.</i>
<b>Titolo VII</b>	<b>NORME COMUNI</b>
<b>Artt. 31 - 34</b>	<i>Si indicano le norme relative a: formalizzazione degli incarichi, liquidazione dei compensi e informazione, clausola di salvaguardia finanziaria, informazione monitoraggio e verifica.</i>
<b>PARTE ECONOMICA</b>	
<b>Art. 29</b>	<i>Si richiamano le tipologie di risorse disponibili alla contrattazione di Istituto per l'a.s. 2019-2020 e si riportano le tabelle quantificate con le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio come di seguito suddivise, indicando la ripartizione degli stanziamenti di cui all'art. 88 del vigente CCNL:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• FIS docenti</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Fis e incarichi specifici personale ATA</i></li> <li>• <i>Funzioni strumentali</i></li> </ul>
--	---

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

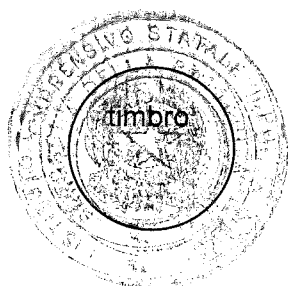
Sulla base dei criteri di cui all'articolo 18 del Contratto Integrativo d'Istituto le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA: CCNL 29.11.2007	DESCRIZIONE	IMPORTO (EURO)
Art. 88 comma 2/a	flessibilità organizzativa e didattica personale docente	0,00
Art. 88 comma 2/a	flessibilità organizzativa personale ATA	Conteggiato all'interno delle prestazioni aggiuntive del personale ATA (vedi Tabella pag.13)
Art. 88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento	0,00
Art. 88 comma 2/d	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	11.400,00
Art. 88 comma 2/e	prestazioni aggiuntive del personale ATA	6.480,00
Art. 88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico	3.762,50
Art. 88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	3.060,00
Art. 88 comma 2/k	Risorse specifiche destinate ai docenti per attività e progetti funzionali all'attuazione del POF (attività legate alle funzioni strumentali)	700,00
Art. 88 comma 2/k	Risorse specifiche destinate ai docenti per attività e progetti funzionali all'attuazione del POF (progetti d'istituto e di plesso)	3.342,50
Art. 87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva	778,24
Art. 33	Risorse funzioni strumentali al POF	3.193,07
Art. 47 comma 1/b	Incarichi specifici al personale ATA	1.940,00
Art. 9	Compensi per aree a rischio	1.869,68

**C) Effetti abrogativi impliciti**

Si dichiara la correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

COMPETENZA

La Dirigente scolastica: *dott.ssa Ester Fagni*

*Ester Fagni*