



ISTITUTO COMPRENSIVO DI FARRA DI SOLIGO
Scuola
dell'Infanzia – Primaria – Secondaria di
1° grado

Via Brigata Mazzini, 72 - 31010 Col San Martino (TV)
0438 898145 CF 83006030262
tvic84300n@istruzione.it TVIC84300N@pec.istruzione.it
www.icfarra.edu.it



Relazione illustrativa del Dirigente scolastico
alla Contrattazione integrativa d'Istituto a.s. 2025/2026

Legittimità giuridica

(D Lgs 165/2001 e s.m.i. art 40 bis, comma 5; Circolare MEF N° 25 del 19.7.2012)

PREMESSA	
Riferimenti normativi	CCNL 29.11.2007 e 23.1.2009 biennio economico 2008/2009. Sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25 luglio 2008. Decreto legislativo 165/2001 e s.m.i. Decreto Legislativo 150/2009. Circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica N° 1 del 17.2.2011 e 7 del 5.4.2011. Nota MIM protocollo N° 25954 del 29 settembre 2023.
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con Circolare N° 25 del 19.7.2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate alla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2025/26 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a. area della funzione docente; b. area dei servizi generali e amministrativi.
Struttura	La relazione illustrativa si compone di 2 moduli: 1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto. 2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Firmato digitalmente da IVANA DE LUCA

Modulo 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Pre-intesa (Ipotesi di C.I.I.): 18 dicembre 2025.
	Contratto:
Periodo temporale di vigenza	Effetti normativi: anni scolastici 2022/23, 2023/24, 2024/25, 2025/2026. Effetti economici (Titolo quinto): anno scolastico 2025/26.
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente scolastico Stefano Ambrosi
	RSU di Istituto: Vincenzo Cozza, Aroma Claudia, Vitamaria Piazza Firmatari della pre-intesa: Vincenzo Cozza, Aroma Claudia, Vitamaria Piazza
	Terminale associativo: // Firmatario della pre-intesa: //
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU. Elenco sigle: FLC/CGIL; CISL SCUOLA; UIL SCUOLA; SNALS CONFSAL; FED. NAZ. GILDA/UNAMS.
Soggetti destinatari	Personale Docente e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1. Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della L 146/1990, così come modificata e integrata dalla L 83/2000. 2. Regolamentazione in caso di sciopero. 3. Articolazione dell'orario di lavoro. 4. Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo dell'istituzione scolastica e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D Lgs 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari. 5. Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale. 6. Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente. 7. Conferimento degli incarichi. 8. Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio. 9. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro. 10. Piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale. 11. Compensi per il personale docente per attività aggiuntive di insegnamento, di progettazione e per commissioni. 12. Compensi per incarichi specifici e forfettari dell'area amministrativa e dei collaboratori scolastici.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: <i>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</i>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	(L'Ipotesi del Contratto, viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.) Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: <i>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D Lgs 150/2009. <i>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</i> <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D Lgs 150/09".</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D Lgs 150/2009. <i>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</i> - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D Lgs 150/09".</i>
		Dopo l'approvazione dei revisori verrà assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D Lgs 150/2009. <i>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</i> - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D Lgs 150/030/10/29".</i>
<i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D Lgs 150/2009.</i> <i>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</i> <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D Lgs 150/2009.</i>		
Eventuali osservazioni. La presente Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi: a. ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b. ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D Lgs 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c. dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d. dalla compatibilità economico-finanziaria; e. dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

Modulo 2

Firmato digitalmente da IVANA DE LUCA

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Gli incontri per le relazioni sindacali si sono tenuti nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati.

La parte normativa delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto e individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise. Essa coniuga al meglio l'interesse dell'amministrazione con i diritti dei lavoratori, in chiave di trasparenza degli obiettivi, dei mezzi per raggiungerli e del significato delle relative scelte gestionali, per un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle nuove esigenze determinate anche dalla riduzione degli organici - soprattutto dei collaboratori scolastici - al fine di assicurare l'ottimizzazione dello svolgimento del servizio evitando, per quanto possibile, disfunzioni e carenze.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. Si svolge alle condizioni previste dagli articoli 40 e 40 bis del D Lgs 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'articolo 48 del D Lgs 165/2001.

La parte economica stabilisce che l'impiego dei fondi del Ministero dell'istruzione disponibili, sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del Piano triennale dell'offerta formativa 2025/2026, come da ultimo aggiornamento deliberato dal Consiglio di Istituto il 30.10.2025. Vi si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate PTOF. Tale ripartizione è prioritariamente destinata a soddisfare le indicazioni dettate dal Piano e dagli organi collegiali dell'istituto - Collegio docenti e Consiglio d'Istituto - in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica. Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del PTOF. In particolare, per procedere alla stesura del Contratto Integrativo di istituto, la cui ipotesi è stata sottoscritta il 18.12.2025, oltre a tale Piano, si è tenuto conto di quanto di seguito riportato.

- Verbale del Collegio docenti del 09.09.2025 e del 30/10/2025 in cui vengono proposti e assegnati gli incarichi relativi al personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del P.T.O.F.
- Nota MIM protocollo N° 14954 del 01.10.2025 "A.S. 2025/2026 - Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2025 - periodo settembre-dicembre 2025 - e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2026 - periodo gennaio-agosto 2026" con la quale è stata comunicata l'assegnazione per gli istituti contrattuali per l'a.s. 2025/26.
- Decreto di costituzione del FIS. Quantificazione delle risorse finanziarie "Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa MOF" residue per la contrattazione integrativa dell'a.s. 2024.2025, secondo gli artt. 7 e 22 CCNL 2018, ipotesi CCNI del 31.8.2020 e comunicazione risorse finanziarie Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa MOF per l'a.s. 2025.26.
- Assegnazione integrativa E.F. 2025 prot. n. 8584 del 19/11/2025.
- Assegnazione integrativa E.F. 2025 prot. n. 56527 del 06.12.2025.
- Assegnazione integrativa E.F. 2025 prot. n. 49004 del 06.12.2025.
- Assegnazione MOF ad integrazione prot. n. 9152 del 09.12.2025.
- Assegnazione integrativa E.F. 2025 prot. n. 56793 del 09.12.2025.
- Organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A., nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità del personale ATA: "Proposta piano di lavoro - Struttura organizzativa del Personale A.T.A. Anno Scolastico 2025/2026", protocollo N° 7224 del 08.10.2025, adottato dal Dirigente scolastico con protocollo N° 7433 del 16.10.2025.

- Verbale del Collegio docenti del 30.10.2025, relativamente alle delibere dei progetti di ampliamento dell'offerta formativa, uscite didattiche, progetti delle funzioni strumentali e incarichi.

La contrattazione risulta pertanto strutturata come di seguito riportato.

La parte normativa delinea le relazioni sindacali a livello d'Istituto e individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze dell'Istituto Comprensivo, al fine di assicurare lo svolgimento del servizio, evitando possibili disfunzioni e carenze.

A tal fine sono stati individuati criteri per la flessibilità dell'orario di lavoro del personale ATA, l'attribuzione di incarichi specifici, la sostituzione dei colleghi, il lavoro straordinario del personale Ata, le modalità di intensificazione del lavoro e formazione del personale, le fasce orarie del diritto di riscossione.

La parte economica determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del PTOF. Si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF.

L'uso delle risorse è prioritariamente destinato a soddisfare le indicazioni dettate dal PTOF e dagli organi collegiali dell'Istituto, in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica.

Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del PTOF.

Tabella analitica della costituzione del fondo.

Fondo istituzione scolastica assegnato a.s. 2025/26	
○ ripartito fra docenti e ATA proporzionalmente all'organico di fatto, dunque in quota 75% e 25%; ○ integrato da economie al 31.8.2025	
<i>tipologie</i>	<i>fondi</i>
Docenti	
Fondo istituzione scolastica a. s. 2025/26: quota 75% docente	19.917,61
Economie docenti al 31.8.2025: quota 100% docente	547,39
Formazione a.s. 2025.2026	1.912,05
Valorizzazione docenti (comprese economie)	6.364,53
Orientamento	257,22
Attività complementari di educazione fisica + economie	2.357,80
Funzioni strumentali	3.560,78
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti + economie	2.371,29
Totale Docenti	37.288,67
ATA	
Fondo istituzione scolastica a. s. 2024/25: quota 25% ATA	7.769,57
Risorse per la valorizzazione del personale scolastico quota 25% ATA	2.121,51
Incarichi specifici	2.716,53
Indennità di direzione	4.330,71
Totale Ata	16.938,32

Personale Docente:

PERSONALE DOCENTE	LORDO DIPENDENTE
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007) C.U. eccedenti	3.187,27
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art.88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007) C.U.	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007) C.U.	0,00
Compensi attribuiti ai collab. del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007) C.U.	2.773,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, letterali) CCNL 29/11/2007)	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) C.U.	15.719,01
Valorizzazione ai sensi art. 1 commi 126-128 legge 107/2015 e art. 1 comma 249 legge 160/2019	6.364,53
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera 1) CCNL 29/11/2007)	0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007) C.U.	3.560,78
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art.87 CCNL 29/11/2007)	1.541,82
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	0,00
Tutor e Orientatore DM 328/2022 e DM 231/2024 (cedolino unico)	0,00
TOTALE PERSONALE DOCENTE	33.146,41

Personale Ata

PERSONALE ATA	Lordo dipendente
Quota indennità di direzione al DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) C.U.	4.330,71
Quota indennità di direzione al sostituto DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007) C.U.	0,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) C.U.	7.769,57

Valorizzazione ai sensi art. 1 commi 126-128 legge 107/2015 e art. 1 comma 249 legge 160/2019	2.121,51
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) C.U.	2.715,92
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) C.U.	0,00
TOTALE PERSONALE ATA	16.937,71

Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessuna informazione ulteriore da aggiungere.

Farra di Soligo, 08/01/2026

La Dirigente Scolastica
Ivana de Luca
(Documento firmato digitalmente
ai sensi della normativa vigente)