

## Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto Anno Scolastico 2022/2023

## TITOLO PRIMO - DISPOSIZIONI GENERALI

### Art. 1 — Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato.
2. Il presente contratto, una volta stipulato, ha durata biennale. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale.
3. Il presente contratto può esser modificato in qualunque momento a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti. Nel caso di ulteriori assegnazioni relative al corrente a.s. 2022/2023 da parte del MIUR si procederà alla riconvocazione delle parti.

### Art. 2 — Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti s'incontrano entro n. 10 giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.
2. Al fine di iniziare la procedura d'interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

## TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

### CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

#### Art. 3 — Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali d'istituto, nel rispetto dei distinti ruoli, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse professionale dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio.
2. Le relazioni sindacali sono improntate alla correttezza e alla trasparenza dei comportamenti delle parti negoziali.
3. Il sistema delle relazioni sindacali si articola nei seguenti istituti:
  - a. Contrattazione integrativa;
  - b. Confronto;
  - c. Informazione preventiva;
  - d. Informazione successiva;
  - e. Interpretazione autentica, come da art. 2.
4. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, anche esterni all'istituzione scolastica, senza oneri per la scuola.

*Stefania Nociti*

no



interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al Dirigente. Qualora si rendesse necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.

2. Entro quindici giorni dall'inizio di ogni anno scolastico, la RSU comunica al Dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il Dirigente concorda le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione con i componenti della parte sindacale, di norma con almeno cinque giorni di anticipo. La parte sindacale ha facoltà di avanzare richiesta d'incontro con il Dirigente e la stessa deve essere soddisfatta entro cinque giorni, salvo elementi ostativi che rendano impossibile il rispetto di tale termine. La stessa facoltà è riconosciuta al Dirigente nei confronti della parte sindacale.
4. Ogni richiesta d'incontro deve essere effettuata in forma scritta e deve esplicitare l'oggetto della stessa.

### **Art. 5 — Oggetto della contrattazione integrativa, del confronto e dell'informazione**

- 1 Sono oggetto di contrattazione integrativa d'istituto le materie previste dall'articolo 22, comma 4, punto c) del CCNL 19/04/2018 e dall'articolo 9, comma 4; dall'articolo 33, comma 2; dall'articolo 34 comma 1; dall'articolo 51, comma 4; dall'articolo 88, commi I e 2 del CCNL 2006/09.
2. Sono oggetto di confronto ai sensi dell'art. 6 del CCNL 19/04/2018 e dell'articolo 22, comma 8, lett. b) del CCNL 19/04/2018 d:
  - b1) l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto;
  - b2) i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA;
  - b3) i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
  - b4) la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro correlato e di fenomeni di burn-out.
3. Sono oggetto di informazione ai sensi dell'art. 5 (Informazione), comma 5, del CCNL 19/04/2018 oltre agli esiti del confronto e della contrattazione integrativa:
  - b1) la proposta di formazione delle classi e degli organici;
  - b2) i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei.
4. Il Dirigente nelle more di un eventuale confronto sui temi di cui al comma 2, si impegna a rispettare l'intesa sottoscritta con le RSU in data 20/10/2020.

### **Art. 6 — Informazione preventiva**

1. Sono oggetto di informazione preventiva le materie indicate al comma 3 dell'art. 5.
2. Il Dirigente fornisce l'informazione preventiva alla parte sindacale nel corso di appositi incontri, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

1. Sono materie d'informazione successiva:

- a. nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto;
- b. verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto sull'utilizzo delle risorse.

### **Art. 8 - Prerogative e libertà di iniziativa e decisione**

Fermi restando i principi dell'autonomia negoziale e quelli di comportamento indicati dall'art.8, qualora, decorsi trenta giorni dall'inizio delle trattative, eventualmente prorogabili fino ad un massimo di ulteriori trenta giorni, non si sia raggiunto l'accordo, le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione sulle materie indicate nelle specifiche sezioni.

## **CAPO II DIRITTI SINDACALI**

### **Art. 9 — Attività sindacale**

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di un proprio Albo sindacale online di cui sono responsabili; Ogni documento da affiggere all'Albo deve pervenire dalle OO.SS. o dalle RSU di Istituto esclusivamente in forma digitale e trasmesso, tramite posta elettronica (non PEC), all'indirizzo email tvic85500x@istruzione.it. La responsabilità in merito ai contenuti della pubblicazione è riconducibile esclusivamente all'organizzazione sindacale ed ai suoi rappresentanti autori e/o latori dello stesso.
2. La RSU e i terminali associativi delle OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale un locale situato presso la Scuola Secondaria di Primo Grado "A. Martini", concordando con il Dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.

### **Art. 10 — Assemblea in orario di lavoro**

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 8 del vigente CCNL di comparto e dal "Contratto Collettivo Integrativo Regionale concernente i criteri e le modalità per lo svolgimento delle assemblee territoriali e per l'esercizio dei diritti e dei permessi sindacali" stipulato tra l'Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto e le OO.SS.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al Dirigente con almeno 6 giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il Dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro 2 giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale presenza di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno cinque giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di coprire il normale orario di servizio.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere servizio alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, nonché l'assistenza alla mensa, per cui n. 1 unità di personale ausiliario e n. 1 unità di personale amministrativo saranno addette ai servizi essenziali. La scelta del personale che deve assicurare i servizi

no 

7. L'orario di servizio e termine delle attività didattiche è quello della scuola non quello del singolo lavoratore; non è quindi ammessa una doppia interruzione dell'attività didattica;
8. La sospensione delle attività didattiche e il conseguente avviso alle famiglie interessate, viene decisa solo se non vi è possibilità di assicurare la prosecuzione dell'attività didattica anche ricorrendo ad eventuali adattamenti di orari del personale che presta regolare servizio;
9. La durata prevista (e calcolata per il monte ore annuale) per l'assemblea in orario di servizio — sia essa a livello di singola istituzione scolastica, o a livello territoriale — è comprensiva dei tempi necessari per il raggiungimento della sede di assemblea e/o della sede di servizio;

#### **Art. 11 — Permessi retribuiti e non retribuiti e Permessi L. 104/92 e L. 68/88 e seg.**

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato; il calcolo del monte ore spettante viene effettuato, all'inizio dell'anno scolastico, dal Dirigente, che lo comunica alla RSU medesima.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al Dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale; la comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al Dirigente.
4. Per consentire all'ufficio l'organizzazione del servizio scolastico, nel rispetto del valore di tutti, la richiesta atta ad usufruire dei benefici concessi dalle leggi n. 104/92 e n. 68/88 e seg., va prodotta con almeno tre giorni di preavviso, salvo che non si tratti di emergenza o di situazioni impreviste.

#### **Art. 12 — Referendum**

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU; la scuola fornisce il supporto materiale ed organizzativo

#### **Art. 13 — Contingenti minimi di personale educativo e ATA in caso di sciopero**

1. Ai sensi della legge 12 giugno 1990, n. 146, i servizi pubblici da considerare essenziali nel comparto del personale della Scuola sono:
  - a) l'istruzione scolastica, in particolare per gli aspetti contemplati dall'art. 1 della legge 12 giugno 1990, n. 146, comma 2, lettera d);  
*per quanto riguarda l'istruzione: l'istruzione pubblica, con particolare riferimento all'esigenza di assicurare la continuità dei servizi degli asili nido, delle scuole materne e delle scuole elementari, nonché lo svolgimento degli scrutini finali e degli esami, e con particolare riferimento agli esami conclusivi dei cicli di istruzione,*
  - b) igiene, sanità e attività assistenziali a tutela dell'integrità fisica delle persone;

d) erogazione di assegni e di indennità con funzione di sostentamento.

I servizi di cui alle lettere b), c) e d) sono considerati per gli aspetti strettamente connessi e collegati al servizio di cui alla lettera a).

2. In questa istituzione scolastica, nell'ambito dei servizi pubblici essenziali di cui all' art. 1 dovranno essere assicurate le seguenti prestazioni indispensabili da assicurare in caso di sciopero, al fine di contemperare l'esercizio del diritto di sciopero con la garanzia del diritto all'istruzione e degli altri valori e diritti costituzionalmente tutelati: a) svolgimento di qualsiasi tipo di esame finale e/o scrutinio finale: n. 1 assistente amministrativo e n. 1 collaboratore scolastico per plesso.
  - b) vigilanza straordinaria durante il servizio di mensa in occasione di contemporaneo sciopero del personale docente, nel caso in cui il Dirigente Scolastico debba mantenere il servizio stesso: al massimo n. 2 collaboratori scolastici (n. 1 collaboratore per 35 alunni);
  - c) il pagamento degli stipendi ai supplenti temporanei: il D.S.G.A. e n. 1 assistente amministrativo.
3. Al di fuori delle specifiche situazioni sotto elencate al comma precedente, non potrà essere impedita l'adesione totale allo sciopero di lavoratrici e lavoratori, in quanto nessun atto autoritativo potrà essere assunto dal Dirigente Scolastico nei confronti dei dipendenti senza apposito accordo con le RSU o con le Organizzazioni Sindacali Provinciali e/o Regionali firmatarie del CCNL Scuola.
4. I dipendenti precettati ufficialmente per l'espletamento dei servizi minimi di cui al precedente comma 2, vanno computati tra coloro che hanno aderito allo sciopero, ma devono essere esclusi dalle trattenute stipendiali.
5. Il personale che non aderisce allo sciopero è comunque tenuto alla prestazione del servizio (o ad attività connesse) in sede, con eventuali adattamenti di orario.
6. Il Dirigente Scolastico secondo il decreto della normativa vigente in materia, attiva la procedura richiesta in caso di sciopero tutte le volte in cui l'indizione dello stesso risponde al dettato normativo vigente.
7. I nominativi dell'assistente amministrativo e del collaboratore scolastico sono individuati dal Direttore dei servizi generali e amministrativi, verificando prioritariamente le disponibilità e sulla base di un'eventuale turnazione nel caso di più azioni di sciopero nel corso di uno stesso anno scolastico; i lavoratori "precettati" sono avvertiti per iscritto almeno 3 gg. prima dello sciopero ed entro il giorno successivo possono chiedere la sostituzione che, se possibile, sarà loro concessa.

## TITOLO TERZO - PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

### Art. 14 - Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

1. L'orario individuale di lavoro è il tempo della prestazione di ciascun dipendente che, stante la coesistenza di più regimi orari, deve necessariamente essere compreso nell'orario di servizio della istituzione scolastica.
2. L'orario di lavoro ordinario, su 5 giorni, flessibile, plurisettimanale e la turnazione sono regimi orari definiti e pertanto non sono modificabili nel caso di assenza del dipendente.
3. In caso di assenza del personale la giustificazione si riferisce all'intero servizio da prestare nella giornata.
4. Il servizio dovrà essere comunque garantito mediante gli istituti contrattuali in vigore nella scuola.
5. Il personale assunto per supplenze brevi e saltuarie è tenuto a rendere la propria prestazione lavorativa secondo la programmazione cui era tenuto il personale assente.

la sommare a una unità lavorativa dell'Assessorato Amministrativo nel 2023 giorno assicurando il servizio di almeno una persona nell'area di competenza;

- se si presta servizio in regime orario su 5 giorni lavorativi, permettere al personale il cambio di giorno libero a condizione che, per i servizi amministrativi sia assicurato il servizio di almeno una persona nell'area di competenza, per i servizi ausiliari garantendo la sorveglianza e l'igiene del reparto di lavoro;
- completare l'orario antimeridiano con orario pomeridiano su richiesta dei dipendenti.

### **Art. 15 — Ore eccedenti personale docente**

1. Per l'effettuazione di ore eccedenti l'orario d'obbligo, per permettere la sostituzione dei colleghi assenti, si fa riferimento alla disponibilità dei docenti.
2. La disponibilità va indicata nel quadro orario settimanale.

### **Art. 16 — Collaborazione plurime del personale docente**

1. Il Dirigente Scolastico può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole che a ciò si siano dichiarati disponibili — secondo quanto previsto dall'art. 35 del vigente CCNL.

### **Art. 17 — Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA**

1. In caso di necessità o di esigenze imprevedute e non programmabili, il Dirigente può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, anche oltre l'orario d'obbligo, acquisita la disponibilità del personale, con ordine di servizio.
2. Nell'individuazione dell'unità di personale il Dirigente tiene conto, in ordine di priorità, dei seguenti criteri:
  - a. specifica professionalità, nel caso sia richiesta;
  - b. sede ove va effettuata la prestazione aggiuntiva;
  - c. graduatoria interna.
3. Il Dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
4. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.
5. Per particolari attività il Dirigente Scolastico - sentito il DSGA- può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL.

### **Art. 18 — Individuazione del personale A.T.A. beneficiario della riduzione dell'orario settimanale di lavoro a 35 ore**

1. Nell'Istituzione scolastica ricorrono le condizioni previste dall'art. 55 CCNL 2006/2009 e dall'interpretazione ARAN "Corretta applicazione dell'art. 55 del CCNL del comparto Scuola" per l'applicazione della riduzione dell'orario settimanale a 35 ore.

2. La riduzione a 35 ore è operata nei confronti del personale collaboratore scolastico in servizio presso la Scuola Infanzia di Campodiviera, la Scuola Primaria di Salgarola, che sia adibito a regimi di orario articolati su più turni e/o coinvolto in sistemi di orario comportanti significative oscillazioni degli orari individuali rispetto l'orario ordinario e con apertura della scuola superiore alle dieci ore.

3. Da tale riduzione sono esclusi i dipendenti che operano con contratto di lavoro part-time o con spezzone orario e coloro che non rientrano nelle condizioni di cui al comma precedente.
4. Il DSGA dispone lo svolgimento della turnazione identificando il personale addetto e fissando il periodo della turnazione.
5. La modalità della fruizione e recupero della 36<sup>A</sup> ora dovrà avvenire mediante la riduzione dell'orario di lavoro, quantificabile in un'ora, da concordare preventivamente con il Direttore S.G.A.
6. Nei periodi di sospensione dell'attività didattica e nel periodo estivo saranno effettuate 36 ore settimanali.

### **Art. 19 — Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale**

1. Su questo punto si concorda che il totale delle risorse destinate alla formazione e allocate sul programma annuale sia ripartito tra il personale docente e il personale ATA nella stessa percentuale decisa e stabilita nel C.I.I. per la ripartizione delle risorse economiche destinate al Miglioramento dell'Offerta Formativa.

### **Art. 20 — Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio**

1. Si conviene che il lavoratore ha il diritto di fornire la propria prestazione lavorativa esclusivamente all'interno dell'orario di lavoro.

## **TITOLO QUARTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO**

### **CAPO I - NORME GENERALI**

#### **Art. 21 — Risorse**

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono calcolate sulla base dei criteri stabiliti dall'intesa tra MIUR e OO.SS. del 31 agosto 2020, dalla comunicazione di assegnazione del MIUR prot. 46445 del 04/10/2022, in base ai seguenti parametri:

FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA (FIS) (Intesa 31 agosto 2020);

Comunicazione di assegnazione del MIUR prot. 46445 del 04/10/2022 (periodo a.s. 2022/2023)

Per un totale complessivo di € 25.459,35

FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI (Intesa 31 agosto 2020);

Comunicazione di assegnazione del MIUR prot. 46445 del 04/10/2022 (periodo a.s. 2022/2023)

Per un totale complessivo di € 3.102,46



Per un totale complessivo di € 1.703,47

ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI (Intesa 31 agosto 2020

Comunicazione di assegnazione del MIUR prot. 46445 del 04/10/2022 (periodo a.s. 2022/2023)

Per un totale complessivo di € 1.460,52

AREE A RISCHIO A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA art. 2 CCNL 7/8/2014

Comunicazione di assegnazione del MIUR prot. 46445 del 04/10/2022 (periodo a.s. 2022/2023)

Per un totale complessivo di € 1.834,17

ATTIVITA' COMPLEMENTARE DI EDUCAZIONE FISICA

Comunicazione di assegnazione del MIUR prot. 46445 del 04/10/2022 (periodo a.s. 2022/2023)

Per un totale complessivo di € 576,08

Le risorse disponibili per la valorizzazione del personale scolastico — Legge 27/12/2019 n. 160 comma 249 e art 88 CCNL 29/11/2007 per l'a.s. 2022/2023 sono calcolate sulla base dei criteri stabiliti dall'intesa tra MIUR e OO.SS. del 31 agosto 2020, dalla comunicazione di assegnazione del MIUR prot. 46445 del 04/10/2022 (periodo a.s. 2022/2023) sono pari ad un totale complessivo di € 8.120,08.

RISORSE 2022 – 2023	LORDO DIPENDENTE
FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA*	€ 25.459,35
FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI	€ 3.102,46
INCARICHI ATA	€ 1.703,47
<b>ORE ECCEDENTI PER SOST. COLL. ASS. (da non contrattare)</b>	<b>€ 1.460,52</b>
ATTIVITA' COMPLEMENTARE DI ED. FISICA	€ 576,08
ART. 2 comma 2 AREE A RISCHIO A.S. 2022/2023	€ 1.834,17
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	€ 8.120,08
FINANZIAMENTO A.S. 2022/2023 (comprensivo di poste da non contrattare)	<b>42.256,13 €</b>
TOTALE DA CONTRATTARE	<b>40.795,61 €</b>
ECONOMIE FIS ANNI PRECEDENTI	€ 7.618,91 €

ECONOMIE INCARICHI ATA ANNI PRECEDENTI	0 €
ECONOMIE ORE ECCEDENTI ANNI PRECEDENTI (da non contrattare)	3.220,22 €
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI ATT. ED. FISICA**	2.256,13 €
ECONOMIE ART. 9 AREE A RISCHIO ANNI PRECEDENTI	0 €
ECONOMIE VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO ANNI PRECEDENTI	0,01 €
TOTALE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI (comprensivo di poste da non contrattare)	13.095,27 €
TOTALE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI (da contrattare)	9.875,05 €
TOTALE DA CONTRATTARE	50.670,66 €

\*L'importo comprende l'indennità DSGA 2022/2023 da liquidare (€ 3.993,00)

\*L'importo comprende le indennità del I e II Collaboratore del DS 2022/2023 da liquidare (€ 2.300,00)

\*\*L'importo delle economie è così importante in quanto le attività complementari all'educazione fisica sono state sospese per pandemia COVID-19 e quelle che invece sono state svolte sono rientrate in altri finanziamenti (es. PON).

3. Nel caso in corso d'anno si rendessero disponibili ulteriori o nuove risorse, si provvederà ad un aggiornamento del presente accordo.

### Art. 22 — Attività finalizzate

1. I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono i seguenti:

	LORDO DIPENDENTE
FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI	€ 3.102,46
INCARICHI ATA	€ 1.703,47
ATT. COMPLEMENTARI ED. FISICA	€ 576,08
ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	€ 1.460,52
ART. 2 comma 2 AREE A RISCHIO ex art. 9	€ 1.834,17
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	€ 8.120,08

*Stefania Noci*

nc



- I finanziamenti relativi alle attività con finalità educative e formative, a.s. 2022/2023, art. 9. Aree a rischio 2022/2023, annuncio per la selezione personale per il pagamento delle ore effettivamente prestate dagli insegnanti disponibili e in possesso dei titoli previsti.
4. Criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art.45, comma I del d.lgs. n. 165/2001: il personale docente ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, destinate alla remunerazione del personale. Le risorse destinate ai compensi accessori, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari saranno attribuite in prima istanza ricercando il personale docente e ATA su base volontaria con bandi interni ed in seconda istanza con bandi esterni e possibili collaborazioni plurime. Le quote orarie dei compensi accessori sono quelle determinate dal CCNL o da accordi Stato Regioni. Le ore da attribuire sono quelle già inserite nei progetti predisposti dal Collegio Docenti e approvati dal Consiglio d'Istituto.
  5. Gli eventuali ulteriori finanziamenti relativi ad azioni finalizzate e finanziate dal MIUR/USP o da altri Enti, previa presentazione di apposito progetto deliberato dagli OO.CC, saranno impegnati esclusivamente per il pagamento delle ore effettivamente prestate dal personale disponibile, così come previsto dal progetto stesso.

CAPO SECONDO UTILIZZAZIONE DEL FIS

**Art. 23 — Finalizzazione e criteri per la suddivisione del FIS**

1. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA.

Le risorse del FIS, come previsto dall'art. 40 del CCNL 19/04/2018 e dall'art. 88 del CCNL 29/11/2007 , sono così destinate:

	LORDO DIPENDENTE
FIS TOTALE (Intesa 31 agosto 2021)	€ 25.459,35
INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA	€ 3.993,00
INDENNITA' I COLLABORATORE DEL D.S.	€ 1.500,00
INDENNITA' II COLLABORATORE DEL D.S.	€ 800,00
<b>FIS A DISPOSIZIONE</b>	<b>€ 19.166,35</b>

Il FIS a disposizione viene suddiviso tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica (docenti e ATA con esclusione DSGA) in base al numero degli addetti in organico di diritto come segue:

	n. personale (con esclusione DSGA)	% Lordo disponibile docenti+ATA	Lordo dipendente disponibile rapportato al numero totale di personale
DOCENTI:	60	70% di € 19.166,35	~ € 13.416,45

ATA:	14	30% di € 19.166,35	~ € 5.749,90
Totale	74		€ 19.166,35

2. Le risorse non utilizzate ed eventuali resti entrano a far parte della dotazione a disposizione per il salario accessorio dell'anno scolastico successivo.

### Art. 24 - Fondo di Istituto DOCENTI

1. Il Fondo Istituto docenti, pari a € 13.416,45 (lordo dipendente), tenuto conto delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curriculari ed extracurriculari previste dal PTOF e dal Piano annuale delle Attività, tenuto conto dei progetti presentati sui quali è stato acquisito il parere del Collegio Docenti e Consiglio d' Istituto, viene così ripartito:

#### a) ORE AGGIUNTIVE DI INSEGNAMENTO

ORDINE DI SCUOLA	Denominazione Progetto	ORE INSEGNAMENTO		IMPORTO ORARIO	TOTALE
		n. docenti insegnamento	n. ore insegnamento		
INFANZIA	Piccoli Eroi a Scuola	1	10	€ 35,000	€ 350,00
SC. PRIM. CAMPO-PIETRA	Il Consiglio tra natura ed arte	1	8	€ 35,00	€ 280,00
SC. PRIM. SALGAREDA	Progetto Accoglienza	1	15	€ 35,00	€ 525,00
SC. SECONDARIA	Recupero Lingua Inglese	2	30	€ 35,00	€ 1.050,00
SC. SECONDARIA	Recupero Lingua Spagnola	1	18	€ 35,00	€ 630,00
Totale		6	81		€ 2.835,00

#### b) ORE FUNZIONALI ARRICCHIMENTO OFFERTA DIDATTICA - PROGETTI

ORDINE DI SCUOLA	Denominazione Progetto	ORE INSEGNAMENTO		IMPORTO ORARIO	TOTALE
		n. docenti funzionali	n. ore funzionali		
Istituti Vari	Corsa Campestre	2	2+1	€ 17,50	€ 52,50
Istituti Vari	Pronto Soccorso Informativo	2	200	€ 17,50	€ 3.500,00
Primarie e Infanzia	Ri-animiamo la lettura	1	2	€ 17,50	€ 35,00
Primarie e Infanzia	Scuola Avis	1	2	€ 17,50	€ 35,00
Sc Sec di I grado	STOP al Bullismo	1	6	€ 17,50	€ 105,00

**TVIC85500X - A384961 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004151 - 26/05/2023 - II.10 - U**  
**TVIC85500X - A384961 - ALBO PRETORIO - 0001151 - 30/05/2023 - AT 7. AMM. TRASP. U**  
**TVIC85500X - A384961 - BACHEGA SINDACALE - 0000198 - 30/05/2023 - INTERNO - U**

Infanzia	Alc. leggo perche ding	1	2	€ 17,50	€ 35,00
Infanzia	Accoglienza a Colori	3	8	€ 17,50	€ 140,00
Infanzia	English for Fun	1	2	€ 17,50	€ 35,00
Infanzia	Piccoli Eroi a Scuola	1	2	€ 17,50	€ 35,00
Infanzia	Ritmia Musicisti per gioco	1	2	€ 17,50	€ 35,00
Infanzia	Un libro per.... vo- lare	1	1	€ 17,50	€ 17,50
Primaria Campo	#io leggo perche	1	2	€ 17,50	€ 35,00
Primaria Salgareda	#io leggo perche	1	7	€ 17,50	€ 122,50
Primaria	Frutta e Verdura nelle scuole	1	2	€ 17,50	€ 35,00
Primaria	Latte nelle scuole	1	1	€ 17,50	€ 17,50
Primaria	Il Cansiglio tra na- tura ed arte	1	2	€ 17,50	€ 35,00
Primaria	Latte nelle scuole	1	2	€ 17,50	€ 35,00
Primaria	Mettiamoci il cuore	1	1	€ 17,50	€ 17,50
Primaria	Progetti LILT	1	2	€ 17,50	€ 35,00
Primaria	Progetto Acco- glienza	1	2	€ 17,50	€ 35,00
Primaria	Scrivo, Leggo bene	1+5	7+15	€ 17,50	€ 385,00
Primaria	Sicuri sulla strada	1	1	€ 17,50	€ 17,50
Primaria	XIII Biennale del Bambino	1	20	€ 17,50	€ 350,00
Scuola Secondaria di I grado	Banda Musicale Sal- gareda	1+1	1+1	€ 17,50	€ 35,00
Scuola Secondaria di I grado	Corso Potenzia- mento lingua Spa- gnola	1	2	€ 17,50	€ 35,00
Scuola Secondaria di I grado	Educazione Affettiva	1+7	4+7	€ 17,50	€ 192,50
Scuola Secondaria di I grado	Giornalino Istituto	1+5	11+40	€ 17,50	€ 892,50
Scuola Secondaria di I grado	Concorso Kangourou	1	5	€ 17,50	€ 87,50
Scuola Secondaria di I grado	Laboratorio di Sci Alpino	1	2	€ 17,50	€ 35,00
Scuola Secondaria di I grado	Percorsi di Orienta- mento	2+2	24+4	€ 17,50	€ 490,00
Scuola Secondaria di I grado	Potenziamento Lin- gua Inglese con do- cente Madre Lingua	1	3	€ 17,50	€ 52,50
Scuola Secondaria di I grado	Recupero Lingua In- glese	1	3	€ 17,50	€ 52,50
Scuola Secondaria di I grado	Recupero Lingua Spagnola	1	3	€ 17,50	€ 52,50
Scuola Secondaria di I grado	Riorganizzazione Bi- blioteca Scolastica	1+3	29+52	€ 17,50	€ 1.417,50
Scuola Secondaria di I grado	Teatro in lingua In- glese	1	3	€ 17,50	€ 52,50
Totale		65	491	€ 17,50	€ 8.592,50

Firmato digitalmente da STEFANIA NOCIT

*Stefania Nociti*

c) ORE FUNZIONALI REFERENTI/RESPONSABILI PROGETTI

ORDINE DI SCUOLA	Denominazione	n. docenti funzionali	n. ore funzionali	Importo Orario	Totale
Tutte le scuole	Comitato Valutazione (Docenti in anno di Prova)	4	1	17,50 €	70,00 €
Scuola Infanzia	Commissione continuità infanzia	3	2	17,50 €	105,00 €
Scuole Primarie	Commissione continuità Secondaria	3	2	17,50 €	105,00 €
Tutte le scuole	Commissione inclusione	4	6	17,50 €	420,00 €
Tutte le scuole	Commissione Area Benessere e Bullismo	4	5	17,50 €	350,00 €
Tutte le scuole	Commissione elettorale	3	2	17,50 €	105,00 €
Tutte le scuole	Gruppo GLI	3	1	17,50 €	52,50 €
Tutte le scuole	Commissione Integrazione alunni stranieri	4	5	17,50 €	350,00 €
Tutte le scuole	Commissione Ludico Sportiva	3	1	17,50 €	52,50 €
Tutte le scuole	Commissione Orientamento	2	6	17,50 €	210,00 €
Tutte le scuole	Commissione POF/PTOF	5	12	17,50 €	1.050,00 €
Scuola Secondaria di I grado	Coordinatori dei consigli di classe (Secondaria)	10	10	17,50 €	1.750,00 €
Tutte le scuole	Organo di garanzia	2	1	17,50 €	35,00 €
Scuola Infanzia	Presidente di intersezione	1	4	17,50 €	70,00 €
Scuole Primarie	Presidente interclasse	2	4	17,50 €	140,00 €
Tutte le scuole	Referente biblioteca	4	4	17,50 €	280,00 €
Tutte le scuole	Referente Divieto FUMO	4	3	17,50 €	210,00 €
Tutte le scuole	Referente INVALSI	2	10	17,50 €	350,00 €
Tutte le scuole	Referente Sicurezza	4	2	17,50 €	140,00 €
Tutte le scuole	Referente sito web e social	2	30	17,50 €	1.050,00 €
Tutte le scuole	Referente sussidi (non libri)		Compito del Referente Biblioteca e Consegnatari		
Tutte le scuole	Responsabile Protezione Dati	1	Fondi da BILANCIO		
Scuola Secondaria di I grado	Segretari dei Consigli di classe (Secondaria)	10	4	17,50 €	700,00 €
Scuola Secondaria di I grado	Segretario del Collegio dei docenti		A TURNO		
Scuola Infanzia	Segretario di Intersezione	1	4	17,50 €	70,00 €
Scuole Primarie	Segretario interclasse	2	4	17,50 €	140,00 €

*Stefania Noti* *ba* *[Signature]*

Scuola Secondaria di I grado	Tutor Docenti Anno di Prova	5	FONDI FORMAZIONE		
Totale		90	129		8.015,00 €

d) COMPENSI AI REFERENTI DI PLESSO PER SUPPORTO ORGANIZZATIVO

COMPENSI ATTRIBUITI AI REFERENTI DI PLESSO E ALTRI INCARICHI DI COLLABORAZIONE	
Referente di plesso Scuola dell' Infanzia	402,50 €
Referente di plesso Scuola Primaria Salgareda	1.050,00 €
Referente di plesso Scuola Primaria Campodipietra	315,00 €
Referente di plesso Scuola Secondaria di I Grado	805,00 €
<b>TOTALE Referenti di Plesso</b>	<b>2.572,50 €</b>

I compensi attribuiti ai Referenti di plesso sono ripartiti in base al numero di classi da gestire. Il compenso dei Collaboratori vicari è assegnato sulla base della complessità del compito in relazione a quanto stabilito nei mansionari e viene compensato con il FIS.

Referente per il Cyber bullismo	€ 175,00
Referente d'Istituto per l'Educazione Civica	€ 175,00
Referente per la formazione d'Istituto	€ 175,00
Referente COVID	€ 175,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 700,00</b>

I compensi per i Referenti sopra descritti sono calcolati in n. 10 ore a forfait per l'espletamento della loro mansione. (10 ore x € 17,50 = € 175,00)

**Art. 25 — Funzioni Strumentali al Piano dell'Offerta Formativa**

1. Tali funzioni sono identificate con delibera del Collegio dei Docenti in coerenza con il piano dell'offerta formativa che, contestualmente ne definisce criteri di attribuzione, numero e destinatari.
2. Le risorse utilizzabili sono quelle complessivamente spettanti in base al CCNL ed effettivamente assegnate MIUR per un totale complessivo di € 3.102,46 Lordo Dipendente.
3. Ad ogni funzione strumentale sarà assegnata una somma annua lorda forfettaria, così determinata:

*Stefania Nociti*

*ne* 

ATTIVITÀ	Importo/Unità	Importo complessivo
P.T.O.F.	1	€ 517,08
AREA INTEGRAZIONE ALUNNI STRANIERI	1	€ 517,08
REGISTRO ELETTRONICO	2	€ 1.034,15
DISABILITA' / INCLUSIONE	2	€ 1.034,15
Totale	6	€ 3.102,46

Da cui risultano delle economie pari a € 0,00.

### Art. 26 — Misure dei Compensi

1. A tutto il personale chiamato a svolgere attività aggiuntive, non retribuite in misura forfetaria, verranno corrisposti i compensi previsti dalle tab. 5 del CCNL 29/1 1/2007, secondo le misure e le modalità fissate dallo stesso, entro i limiti massimi stabiliti dalla presente contrattazione.

### Art. 27 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente (ex art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015)

Per l'a.s. 2022/2023 le risorse per la valorizzazione professionale docenti, per un importo di € 8.120,08 sono oggetto di contrattazione nella misura di quanto stabilito per il FIS con specifica destinazione d'uso.

70% a favore del Personale Docente pari a € 5684,06

30% a favore del Personale ATA pari a € 2436,02 (Vedi Art. 34)

Si decide quindi di utilizzare questi fondi, per quanto riguarda il personale Docente, per incentivare i Referenti d'Istituto, i coordinatori ed i segretari nei vari organi collegiali delle differenti tipologie di scuola, in base ai seguenti criteri:

- disponibilità ad assumere impegno nelle referenze previste dall'organigramma;
- disponibilità a svolgere il ruolo di Coordinatore di classe (scuola Secondaria);
- disponibilità a svolgere il ruolo di segretario del consiglio di classe, di interclasse ed intersezione nelle varie tipologie di scuole. (Legge di bilancio 160/2019 art. 1 comma 249, CCNL del 31/08/2020 art. 1 e 2 e nota prot. 23072 del 30/09/2020).

### Art. 28 Attività complementare all'Educazione Fisica

Per l'anno scolastico 2022/2023 vista la fine dello stato d'emergenza epidemiologica da Covid-19, la somma di € 576,08 verrà finalmente utilizzata per i progetti che nello scorso anno scolastico, visto lo stato di emergenza che vi era in atto non si sono potute svolgere.

### Art. 29 Art 2 comma 2 Aree a Rischio (ex art.9)

Per l'anno scolastico 2022/2023 l'ins. Prevedello ha proposto il Progetto d'Istituto da realizzare con l'utilizzo dei fondi di € 1.834,17 dell' art. 2 comma 2 Aree a Rischio (ex art.9 CCNL 2019/20).

ATTIVITÀ	Importo/Unità	Im porto complessivo

Firmato digitalmente da STEFANIA NOCINI

*Stefania Nocini*  
*re*  




accantonati anno scolastico precedente		€ 0,00
TOTALE ART.2 comma 2 AREE A RISCHIO		€ 1.834,17

Ore	Importo orario	Tipologia ora	Totale
45	€ 35,00	Insegnamento	€ 1.575,00
2	€ 17,50	Coordinamento	€ 35,00
12	€ 17,50	Referenti	€ 210,00
<b>Totale</b>			<b>€ 1.820,00</b>

Da cui risultano delle economie pari a € 14,17.

### Art. 30 — Fondo di Istituto ATA

1. Il Fondo Istituto ATA, pari a € 5.749,90 (lordo dip.), tenendo conto anche delle accresciute incombenze che hanno determinato un aumento dei carichi di lavoro degli assistenti amministrativi (graduatorie del personale, conferimento incarichi da MAD e relative procedure comparative, segreteria digitale, ecc.), viene ripartito tra i collaboratori scolastici e gli assistenti amministrativi, secondo il criterio del 25% per gli ASSISTENTI AMMINISTRATIVI e del 75% per i COLLABORATORI SCOLASTICI come segue:

Fondo Istituto ATA LORDO DIP.	ASSISTENTI AMM.VI	COLLABORATORI SC.
<b>€ 5.749,90</b>	€ 1.437,40	€ 4.312,50

2. Con il Fondo di Istituto degli assistenti amministrativi saranno incentivate le seguenti prestazioni:


COGNOME e NOME ASSISTENTI AMM.VI	Supporto DSGA e Personale ATA	Disponibilità a sostituire colleghi assenti	Intensificazione del Lavoro	Supporto altri uffici	Procedure Alunni diversamente abili	Sostituzione DSGA	Importo orario	Compenso personale	Fondo Ore eccedenti orario di servizio	Importo Lordo Dipendente
T.I. 30/36 art. 7 Gabriella										
T.I. 36/36 Lucia										
T.I. 36/36 Giuseppe										
T.D. 24/36 Michalina										
<b>totale ass.amm.vi</b>								71	28	1.435,50 €

3. Con il Fondo di Istituto dei collaboratori scolastici saranno incentivate le seguenti prestazioni:

COGNOME e NOME Collaboratori Scolastici	Gestione DPI e Dispositivi di Sicurezza e Prevenzione	Riorganizzazione nuovi spazi	Assistenza a casi di particolari patologie	Intensificazione dei turni ( minimo oltre 8 turni al mese oltre le 16.00)	Gestione Materiale Pulizia	Disponibilità alla modifica dell'orario di servizio	Sostituzione Collegli Assenti	Disponibilità allo spostamento in altra frazione all'interno dello stesso turno	Servizi Esterni	Totale Ore	Importo Orario	Fondo Ore Eccedenti l'orario di Servizio	IMPORTO LORDO DIPENDENTE
T.I. 36/36 Manzato											12,50 €		
T.I. 36/36 Marcon											12,50 €		
T.I. 36/36 Liguori											12,50 €		
T.D. 12/36 Dolo											12,50 €		
T.I. 36/36 Drusian											12,50 €		
T.I. 36/36 Filippi											12,50 €		
T.I. 36/36 Rorato											12,50 €		
T.D. 36/36 Taormina											12,50 €		
T.I. 24/36 Battistel											12,50 €		
T.D. 18/36 Guarnieri											12,50 €		
T.D. 12/36 Guarnieri											12,50 €		
T.D. 24/36 Manzato S.											12,50 €		
T.I. 36/36 Cescon											12,50 €		
T.I. 36/36 Zorzetto											12,50 €		
T.D. 36/36 Soro											12,50 €		
T.D. 36/36 Scaglione											12,50 €		
										345			4.312,50 €

Da cui risultano delle economie pari a € 0,00.

- A tutto il personale chiamato a svolgere attività aggiuntive, non retribuite in misura forfetaria, vengono corrisposti i compensi previsti dalle tab. 6 del CCNL 29/11/2007.
- Il fondo disponibile per la prestazione di ore aggiuntive oltre l'orario obbligatorio di servizio sarà utilizzato o per il pagamento di ore eccedenti o per il riconoscimento di attività di intensificazione delle prestazioni conseguenti all'applicazione della L. 190/2014, sulla base dei criteri di cui al presente articolo, nel limite del 50% delle somme disponibili.

*Stefania Nocchi*  
*no*  


6. Il compenso spettante al Dirigente eccedente l'orario di servizio del FIS, TA sarà calcolato al 30% dell'orario di servizio eccedente, con un limite massimo di qualsiasi tipo, escluso ferie e festività sopresse, pari o superiori a complessivi 20 giorni nell'anno scolastico.
- Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
  - Le prestazioni lavorative del personale ATA rese oltre l'orario d'obbligo (ore eccedenti), possono essere remunerate, su richiesta del dipendente o in caso di insufficienza del FIS, anche con recuperi compensativi, da fruire compatibilmente con le esigenze di servizio.
  - Per intensificazione si intende attività prestata all'interno del proprio orario di lavoro. Per ore eccedenti si intendono prestazioni di lavoro oltre l'orario di servizio obbligatorio.
  - Il personale supplente temporaneo ha accesso al fondo di istituto solo se presta servizio per un periodo di almeno 30 giorni consecutivi. Il relativo compenso sarà calcolato in misura proporzionale al servizio prestato.

### Art. 31 — Indennità di Direzione al DSGA

- In riferimento a quanto stabilito dall' art. 89 del CCNL sottoscritto il 29/1 1/07 e vista la sequenza contrattuale relativa al personale sottoscritta il 25/07/2008 (tabella 9 allegata al CCNL 29/1 1/2007 rideterminata dall'art. 3 comma 2 della sequenza contrattuale del 25/07/2008) con adeguamento degli importi al nuovo contratto della scuola, al DSGA spetta, a carico del fondo di istituto la quota variabile dell'indennità di Direzione pari a € € 3.993,00 (lordo dipendente) determinata come segue:

Indennità di Direzione DSGA	
parte variabile a carico FIS Tabella 9 allegata al CCNL 29/11/2007 come rideterminata dall'art. 3, comma 2, della sequenza contrattuale del 25/07/2008	Importo
Let. c) Istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico e istituti verticalizzati	€ 750,00
Let. e) Complessità organizzativa € 30,00 per il numero del personale docente: 60 e ATA: 14 in organico di diritto	€ 2.220,00
Parte variabile LORDO DIPENDENTE	€ 2.970,00
Parte fissa LORDO DIPENDENTE	€ 1.023,00
TOTALE LORDO DIPENDENTE	€ 3.993,00

### Art. 32 - Conferimento degli incarichi

- Il Dirigente conferisce in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
- Gli incarichi saranno conferiti tenendo presenti i seguenti criteri:
  - disponibilità del personale
  - competenze specifiche se richieste
  - massima ripartizione degli incarichi per evitare eccessiva concentrazione di impegno in una sola persona
- Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
- La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti.

**Art. 33 — Incarichi specifici A.T.A.**

1. Il Dirigente conferisce gli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL 29/11/2007 sulla base dei seguenti criteri:

- disponibilità degli interessati
- esperienza pregressa
- competenza (titoli di studio, formazione).

2. Le risorse disponibili per retribuire gli incarichi specifici, pari a € 1.703,47 (lordo dipendente), sono suddivise tra assistenti amministrativi e collaboratori scolastici secondo il criterio del 25% quota ASSISTENTI AMMINISTRATIVI e del 75% quota COLLABORATORI SCOLASTICI come segue:

INCARICHI ATA LORDO DIP.	ASSISTENTI AMM.VI	COLLABORATORI SC.
€ 1.703,47	€ 425,87	€ 1277,60

3. I compensi forfetari degli incarichi specifici e l'individuazione del personale ATA al quale assegnarli, sono disposti dal Dirigente Scolastico, sentito il DSGA, tenendo conto che gli stessi sono destinati a remunerare il maggior carico di lavoro e impegno richiesto per lo svolgimento delle seguenti mansioni:

**Area B — Assistenti Amministrativi:**

COGNOME e NOME	SEDE DI SERVIZIO	ISCRIZIONI ON LINE e AREA RISERVATA ALUNNI div. abili	INPS PASSWEB RICOSTR. CARRIERA	TOTALE LORDO DIPENDENTE
Tl 36/36 Lucia	ufficio			
Tl 36/36 Giuseppe	ufficio			
TOTALE ASSISTENTI AMMINISTRATIVI		14	15	420,50 €

Economie risultanti: € 5,37

**Area A — Collaboratori scolastici:**



COGNOME e NOME	SEDE DI SERVIZIO	ATTIVITA' SUPPORTO ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI	ASSISTENZA E CURA IGIENE ALUNNI PIU' PICCOLI	TOTALE LORO DIPENDENTE
T.I. 36/36 Manzato	Prim. Salg.			
T.I. 36/36 Marcon	media			
T.I. 36/36 Liguori	media			
T.D. 12/36 Dolo	media			
T.I. 36/36 Drusian	Prim. Salg.			
T.I. 36/36 Filippi	Prim. Salg.			
T.I. 36/36 Rorato	Prim. Salg.			
T.D. 36/36 Taormina	media.			
T.I. 24/36 Battistel	media			
T.D. 18/36 Guarnieri	Prim. Salg.			
T.D. 12/36 Guarnieri	Prim. Salg.			
T.D. 24/36 Coll. Supplenti	Sedi Varie			
T.I. 36/36 Cescon	Prim. Camp.			
T.I. 36/36 Zorzetto	Infanz Camp.		€ 100,00	
T.D. 36/36 Soro	Infanz Camp.		€100,00	
T.D. 36/36 Scaglione	Infanz Camp.		€ 100,00	
<b>TOTALE COLLABORATORI SCOLASTICI</b>		<b>975,00 €</b>	<b>300,00 €</b>	<b>1275,00 €</b>

Economie risultanti € 2,60

- All'assistente amministrativa Sig.ra Gabriella Brescancin, beneficiaria della prima posizione economica (ex art. 7), sono affidate le seguenti ulteriori mansioni: sostituzione del DSGA e area patrimoniale.
- Il compenso spettante sarà rapportato all'effettivo servizio svolto e sarà proporzionalmente ridotto in base ad assenze di qualsiasi tipo, escluso ferie e festività soppresse, pari o superiori a complessivi 20 giorni nell'anno scolastico.
- Il personale supplente temporaneo ha accesso al fondo per incarichi specifici solo se presta servizio per un periodo di almeno 30 giorni consecutivi. Il relativo compenso sarà calcolato in misura proporzionale al servizio prestato.
- Il compenso per attività di supporto agli alunni diversamente abili sarà proporzionale al numero di alunni H per plesso e al numero ore previste dal contratto dei singoli collaboratori scolastici (part time, contratti per n. ore.)

Handwritten signatures and initials in black ink, including a large signature that appears to be 'Stefania Nocini' and several other initials.

9. Eventuali ulteriori finanziamenti relativi agli incarichi specifici saranno ripartiti fra il suddetto personale sentita la RSU.

**Art. 34 Compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, (ex dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015)**

Per l'anno scolastico 2022/2023 le risorse per la valorizzazione professionale sono oggetto di contrattazione e possono essere anche forfettarie e coinvolgono tutto personale ATA senza esclusione alcuna per un importo di € 2.436,02 (Legge di bilancio 160/2019 art. I comma 249, CCNL del 31/08/2020 art. I e 2 e nota prot. 23072 del 30/09/2020).

1. Il Dirigente conferisce gli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL 29/11/2007 sulla base dei seguenti criteri:
  - disponibilità degli interessati
  - esperienza pregressa
  - competenza (titoli di studio, formazione).
2. Le risorse disponibili per retribuire gli incarichi specifici, pari a € 2.436,02 (lordo dipendente), sono suddivise tra assistenti amministrativi e collaboratori scolastici secondo il criterio del 25% quota ASSISTENTI AMMINISTRATIVI e del 75% quota COLLABORATORI SCOLASTICI come segue:

VALORIZZAZIONE LORDO DIP.	ATA	ASSISTENTI AMM.VI	COLLABORATORI SC.
€ 2.436,02		€ 609,01	€ 1827,01

3. I compensi forfettari per la valorizzazione del personale e l'individuazione del personale ATA al quale assegnarli, sono disposti dal Dirigente Scolastico, sentito il DSGA, tenendo conto che gli stessi sono destinati a remunerare il maggior carico di lavoro e impegno richiesto per lo svolgimento delle seguenti mansioni:

Area B — Assistenti Amministrativi:

COGNOME e NOME	SEDE DI SERVIZIO	Collaborazione Con il DSGA	TOTALE LORDO DIPENDENTE
Tl 36/36 Lucia	ufficio		
Tl 36/36 Giuseppe	ufficio		
T.I. 30/36 art. 7 Gabriella	ufficio		

TOTALE ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	€ 609,00	€ 609,00
----------------------------------	----------	----------

Economie risultanti: € 0,01

Area A — Collaboratori scolastici:

COGNOME e NOME	SEDE DI SERVIZIO	SUPPORTO A PROGETTE E ATTIVITA' DI ISTITUTO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
T.I. 36/36 Manzato	Prim. Salg.		
T.I. 36/36 Marcon	media		
T.I. 36/36 Liguori	media		
T.D. 12/36 Dolo	media		
T.I. 36/36 Drusian	Prim. Salg.		
T.I. 36/36 Filippi	Prim. Salg.		
T.I. 36/36 Rorato	Prim. Salg.		
T.D. 36/36 Taormina	media.		
T.I. 24/36 Battistel	media		
T.D. 18/36 Guarnieri	Prim. Salg.		
T.D. 12/36 Guarnieri	Prim. Salg.		
T.D. 24/36 Coll. Supplenti	Sedi Varie		
T.I. 36/36 Cescon	Prim. Camp.		
T.I. 36/36 Zorzetto	Infanz Camp.		
T.D. 36/36 Soro	Infanz Camp.		
T.D. 36/36 Scaglione	Infanz Camp.		
<b>TOTALE COLLABORATORI SCOLASTICI</b>		<b>1825,00 €</b>	<b>1825,00 €</b>

*Stefania Nociti*

*[Handwritten signature]*

4. All'assistente amministrativa Sig.ra Gabriella Brescancin, beneficiaria della prima posizione economica (ex art. 7), sono affidate le seguenti ulteriori mansioni: sostituzione del DSGA e area patrimoniale.
5. Il compenso spettante sarà rapportato all'effettivo servizio svolto e sarà proporzionalmente ridotto in base ad assenze di qualsiasi tipo, escluso ferie e festività soppresse, pari o superiori a complessivi 20 giorni nell'anno scolastico.
6. Il personale supplente temporaneo ha accesso al fondo per incarichi specifici solo se presta servizio per un periodo di almeno 30 giorni consecutivi. Il relativo compenso sarà calcolato in misura proporzionale al servizio prestato. Eventuali ulteriori finanziamenti relativi alla valorizzazione del personale ATA saranno ripartiti fra il suddetto personale sentita la RSU.

## TITOLO QUINTO - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

### Art. 35 - Formazione

1. Atteso che la formazione in materia di sicurezza costituisce un obbligo per il lavoratore, si conviene che il personale docente e ATA frequenti il seguente piano di formazione:
  - corso di formazione ex art. 37 D.Lgs. 81/2008;
  - corso specifico per addetti alle squadre di emergenza di PRIMO SOCCORSO;
  - corso specifico per addetti alle squadre di emergenza di ADDETTI ANTINCENDIO.
2. Nel caso al corso non possano partecipare tutti gli addetti sprovvisti di formazione si stabiliscono i seguenti criteri di partecipazione:
  - almeno un addetto per ogni plesso tra i collaboratori scolastici;
  - un numero proporzionale di docenti per plesso;
  - una rappresentanza del personale ATA della segreteria.
3. In caso di eccedenza delle richieste per le diverse iniziative di formazione sarà data la precedenza al personale di ruolo.
4. Per quanto attiene al personale ATA, la formazione verrà effettuata sempre in orario eccedente con recupero delle ore aggiuntive effettuate.
5. Il recupero sarà possibile nei periodi estivi, di interruzione delle attività didattiche, di minore intensità lavorativa.
6. Per quanto attiene al personale docente, la formazione verrà effettuata sempre fuori orario di servizio con accesso al Fondo dell'Istituzione scolastica o con recupero delle ore, ove possibile.

### Art. 36 - Informazione

1. Attualmente l'informazione viene attivata attraverso:
  - pubblicazione sul sito istituzionale delle norme di sicurezza; pubblicazione sul sito istituzionale del D. V.R. aggiornato con informazioni relative alle lavoratrici madri, sui rischi derivanti da trasporto e sollevamento pesi, sui rischi derivanti da esecuzione di lavori pericolosi e faticosi, sui rischi derivanti dall'esecuzione di lavori insalubri, pericolosi e faticosi; iniziative per sensibilizzare i lavoratori alla prevenzione dei rischi e alla collaborazione attiva e responsabile; informazione sul divieto di fumo.

### Art. 37 - Servizio di Prevenzione e Protezione dai Rischi



- presenza di un insegnante referente per ogni plesso;
- presenza di almeno un collaboratore scolastico per ogni plesso;
- nomina di un RSPP con incarico professionale esterno ove non disponibile figura interna.

2. Il servizio viene ridefinito ogni anno prima della scadenza.
3. Organigramma e funzionigramma dei membri del Servizio di Prevenzione e Protezione sono diffusi tramite circolare interna.
4. I membri del servizio avranno accesso alla documentazione relativa alla sicurezza.
5. E' prevista la presenza del referente e del rappresentante dei lavoratori per ogni sopralluogo effettuato dal Responsabile del Servizio.
6. Le incombenze di norma previste dal servizio di Prevenzione e Protezione, per quanto sopra non specificato e per ciò che si discosta o lo integra, sono illustrate in apposita documentazione attraverso le disposizioni emanate dal dirigente scolastico che si avvale della consulenza del RSPP.

### **Art. 38 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)**

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Nel caso non venga individuato alcun componente delle RSU che si renda disponibile a svolgere il ruolo di RLS., il Dirigente Scolastico dovrà consentire a tutto il personale (docente e ATA) di eleggere il RLS tra i lavoratori non eletti nelle RSU, nei modi che verranno concordati.
3. Se non viene individuato alcun componente delle RSU che si renda disponibile a svolgere il ruolo di RLS e il personale non intende avvalersi del diritto di eleggere il RLS, oppure non vi è alcuna candidatura per tale ruolo tra il personale, il Dirigente Scolastico non potrà che prenderne atto e l'istituto resterà privo di tale figura.
4. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
5. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
6. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
7. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nel CCNL all'art. 73 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

### **Art. 39 - Il Responsabile del Sistema di Prevenzione e Protezione (RSPP)**

1. Il RSPP è designato dal Dirigente tra il personale docente a condizione che assicuri le necessarie competenze tecniche indispensabili all'assunzione della funzione ovvero all'esterno, in caso non vi sia tale possibilità o non sussista il requisito del rapporto di fiducia professionale.



1. Per ogni plesso scolastico sono individuate le seguenti figure.

- responsabile di plesso per la sicurezza;
- addetto al servizio di prevenzione e protezione;
- addetto al primo soccorso;
- addetto antincendio.

2. Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie e saranno appositamente formate attraverso specifico corso.

3. Alle figure di plesso competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza, che esercitano sotto il coordinamento del RSPP.

4. Al personale addetto alla stesura del piano di evacuazione viene riconosciuto un compenso forfetario come indicato all'art. 20 comma 1 lett. d) del presente accordo.

#### **Art. 41 - Prove di evacuazione**

1. Sono previste almeno due prove di evacuazione, nell'arco dell'anno scolastico, per ogni plesso.
2. Le prove avverranno in presenza di qualunque tipo di tempo meteorologico, ad eccezione di eventi di notevole o grave entità.

#### **Art. 42 - Sorveglianza sanitaria**

1. Per i casi che possono comportare rischi per la salute, l'Amministrazione si impegna a garantire la sorveglianza sanitaria, anche in collaborazione con altre scuole del territorio, facenti parte della rete.

#### **Art. 43 - Rapporti con ente locale**

1. Sono richiesti all'Ente locale interventi di riduzione dei rischi che riguardino la struttura e la manutenzione dei locali scolastici.

### **TITOLO SESTO - NORME TRANSITORIE E FINALI**

#### **Art. 44 - Clausola di salvaguardia finanziaria**

1. Eventuali economie saranno destinate al pagamento delle attività previste dall'art. 22 comma 1.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente Scolastico si impegna a convocare le parti sindacali sottoscrittrici del presente contratto per valutare le misure atte a ripristinare la compatibilità finanziaria.

#### **Art. 45 - Applicazione art. 7 comma 7 del d. lgs. n. 165/2001**

1. Qualora non si raggiunga l'accordo sulle materie indicate nelle specifiche sezioni ed il protrarsi delle trattative determini un oggettivo pregiudizio alla funzionalità dell'azione amministrativa, nel rispetto dei principi di comportamento di cui all'art. 8, l'amministrazione interessata può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione e prosegue le trattative al fine di pervenire in tempi celeri alla conclusione dell'accordo. Il termine

### Art. 46 - Natura premiale della retribuzione accessoria

1. Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del fondo di istituto devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi e il loro raggiungimento.
2. La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. Valutazione dei Rischi è consegnata in Comune.

**Firma IPOTESI CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO 2022-2023** trasmessa ai Revisori dei Conti

Salgareda, 20 marzo 2023

PARTE PUBBLICA

Il DIRIGENTE SCOLASTICO Stefania NOCITI



*Stefania Nociti*

PARTE SINDACALE

RSU

Ins. GIORGIONE Lucio

*Giorgione Lucio*

Sig.ra CESCOLO Regina

*Cescolo Regina*

Ins. GROSSO Alessia

*Grosso Alessia*

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI

CISL/SCUOLA

Sig.ra TAMBORRINI Annalucia

CGIL/SCUOLA

Sig. MONACA Giuseppe

ANIEF

Sig.ra SARTORI Tiziana

Salgareda, 26 maggio 2023

PARTE PUBBLICA

Il DIRIGENTE SCOLASTICO Stefania NOCITI



*[Handwritten signature]*

PARTE SINDACALE

RSU

Ins. GIORGIONE Lucio

*[Handwritten signature]*

Sig.ra CESCONE Regina

*[Handwritten signature]*

Ins. GROSSO Alessia

*[Handwritten signature]*

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI

CISL/SCUOLA

Sig.ra TAMBORRINI Annalucia

CGIL/SCUOLA

Sig. MONACA Giuseppe

ANIEF

Sig.ra SARTORI Tiziana



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI SALGAREDA(TV)**

*Scuola secondaria primo grado "A.Martini" Salgareda, Scuole primarie "G.Collarin" di Salgareda  
e "F.Pascon" di Campodipietra, Scuola infanzia" A.Frank" Campodipietra"*

**Piazzale Camillo Cibir, 10 - 31040 SALGAREDA(TV)**

Email: [tvic85500x@istruzione.it](mailto:tvic85500x@istruzione.it) - PEC: [tvic85500x@pec.istruzione.it](mailto:tvic85500x@pec.istruzione.it) -

Tel.0422-807363-807802- Cod. Fisc.94105330263

Sito web: <https://www.icsalgareda.edu.it>

## ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Ai sensi dell'art. 23-ter, comma 3°, del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i., si attesta che i documenti contenuti in questo file PDF sono copie conformi agli originali di documenti cartacei e digitali formati o detenuti da questo Ufficio.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO Reggente**  
**Stefania NOCITI**  
(firma apposta digitalmente)

TVIC85500X - A384961 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004151 - 26/05/2023 - II.10 - U  
TVIC85500X - A384961 - ALBO PRETORIO - 0000151 - 30/05/2023 - AT - AMM. TRASP. - U  
TVIC85500X - A384961 - BACHECA SINDACALE - 0000198 - 30/05/2023 - INTERNO - U

Firmato digitalmente da STEFANIA NOCITI