## **OFFERTA ECONOMICA 40%**

II/la sottoscritto/a	
Nato/a a	il
residente in	
C.FPartita IVA	
Ovvero	
□ Dipendente dell'Amministrazione Pubblica □ Libero professionista	
PRESENTA LA MIGLIORE OFFE	RTA
N. ORE prestazione attività oggetto del bando:	<u> </u>
Per un <b>COMPENSO LORDO</b> di	comprensivo di:
■ IVA%	
■ Ritenute erariali e previdenziali;	

nonché di tutti gli altri eventuali oneri a carico dell'Amministrazione.

■ ritenute previdenziali gestione separata INPS

## **OFFERTA TECNICA 60%**

## Tabella di valutazione dei titoli

I Titoli indicati in tabella dovranno trovare corrispondenza nel C.V. dell'esperto II candidato compila sotto la propria personale responsabilità la presente tabella di valutazione (possesso di titoli ed esperienze deve essere esplicitamente dichiarato nel curriculum vitae allegato alla candidatura

• offerta tecnica (esperienze realizzative e didattiche) max 60 punti

Α	TITOLI CULTURALI	PUNTEGGIO DICHIARATO DAL	PUNTEGGIO VALUTATO DAL
		CANDIDATO	DIRIGENTE SCOLASTICO
A1	Laurea specifica nel settore		
	di pertinenza		
A2	Corsi di specializzazione		
	nel settore di pertinenza		
A3	Abilitazione professionale		
	o all'insegnamento		
A 4	Iscrizione all'albo o		
	all'ordine		
A 5	Pubblicazioni attinenti il		
	settore di pertinenza		
В	TITOLI PROFESSIONALI		
B1	Esperienze professionali		
	nel settore di pertinenza		
B 2	Esperienza di		
	insegnamento nel settore		
	di pertinenza: università,		
	scuole statali o parificate,		

TVIC85	700ල rsi A4iStrade REGI formazione professionale.	STRO PROTOCOLLO - 000	9379 - 22/12/2022 - IV.5 - E
В3	Esperienza nel settore di		
	pertinenza quale esperto		
	in progetti presso enti e/o		
	associazioni pubbliche o		
	private e in progetti per		
	l'arricchimento dell'offerta		
	formativa nelle scuole.		
B 4	Esperienza di docenza in		
	percorsi di formazione ed		
	aggiornamento nel settore		
	di pertinenza presso enti		
	pubblici e privati		
	riconosciuti non rientranti		
	al punto B 2		
	Totale punteggio		

Data	/	1	_						
							Firma		
									_