

	ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE di PONTE DI PIAVE (TV) Scuola Infanzia – Primaria – Secondaria I° grado Via N. Tommaseo, 4 31047 PONTE DI PIAVE (TV) - Tel. 0422-759212 CF80012730265 – Codice Meccanografico TVIC861007– Codice Univoco UFPII4 - Codice iPA istsc_tvic861007 sito: www.icpontedipiave.gov.it – peo: tvic861007@istruzione.it – pec: tvic861007@pec.istruzione.it
---	--



Protocollo e data vedi segnatura

Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2016/2017
(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2018/2019 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: 1. "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; 2. "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	27/02/2019
Periodo temporale di validità	Anno scolastico 2018/2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente scolastico reggente: Bruna Borin RSU DI ISTITUTO - Componenti: docente: Faloppa Francesca docente: Reggio Ornella ATA: Campaner detto Bonetto Maria Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE di PONTE DI PIAVE (TV)

Scuola Infanzia – Primaria – Secondaria I° grado

Via N. Tommaseo, 4 31047 PONTE DI PIAVE (TV) - Tel. 0422-759212

CF80012730265 – Codice Meccanografico TVIC861007– Codice Univoco UFPII4 - Codice iPA istsc_tvic861007
sito: www.icpontedipiave.gov.it – peo: tvic861007@istruzione.it – pec: tvic861007@pec.istruzione.it



	dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA- SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS -
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none">- l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;- i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto;- i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;- i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;- i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, come modificata dalla legge n. 83/2000, in materia di esercizio del diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali e di salvaguardia dei diritti della persona costituzionalmente tutelati;- i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;- i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;- i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

Intervento dell'Organo di controllo interno.	Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
--	--

	ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE di PONTE DI PIAVE (TV) Scuola Infanzia – Primaria – Secondaria I° grado Via N. Tommaseo, 4 31047 PONTE DI PIAVE (TV) - Tel. 0422-759212 CF80012730265 – Codice Meccanografico TVIC861007– Codice Univoco UFPII4 - Codice IPA istsc_tvic861007 sito: www.icpontedipiave.gov.it – peo: tvic861007@istruzione.it – pec: tvic861007@pec.istruzione.it
---	---



Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di Inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione è stato adottato dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione (Direttore Generale USR Veneto) per il triennio 2016-2018. Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al comma 8 lettera a) dell'art.8 del D.Lgs. 33/2013 che ha sostituito l'art. 11 del d.lgs. 150/2009, così come definiti dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione per le Istituzioni scolastiche del VENETO, pubblicato sul sito dell'USR Veneto.</p> <p>La Relazione della Performance non è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/09 in quanto "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/09.</p>
Eventuali osservazioni: L'accordo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal CCNL 2016-2018, con riferimento specifico alle materie previste per la contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) ai vincoli derivanti dal d.lgs. n. 150 del 2009 e successive modifiche ed integrazioni del d.lgs. 141/2011; d) ai vincoli derivanti dalla L. n. 135 del 2012 di conversione del D.I. n. 95 del 2012; e) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; f) dalla compatibilità economico-finanziaria; g) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.	

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è inoltre improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata pertanto ad aumentare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

Per procedere alla stesura del Contratto Integrativo di istituto, sottoscritto in data 27 febbraio 2019, relativo all'anno scolastico 2018/2019 si è tenuto conto:

	<p>ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE di PONTE DI PIAVE (TV) Scuola Infanzia – Primaria – Secondaria I° grado</p> <p>Via N. Tommaseo, 4 31047 PONTE DI PIAVE (TV) - Tel. 0422-759212 CF80012730265 – Codice Meccanografico TVIC861007– Codice Univoco UFPII4 - Codice iPA istsc_tvic861007 sito: www.icpontedipiave.gov.it – peo: tvic861007@istruzione.it – pec: tvic861007@pec.istruzione.it</p>
---	--



- a) del verbale del Collegio Docenti del 25/10/2018, in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del P.T.O.F.;
- b) della proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità del personale ATA;
- c) delle note Miur prot. n. 19270 del 28/09/2018 e prot. n. 21185 del 24/10/2018;
- d) delle disponibilità per economie FIS anno precedente.

A) Illustrazione dell'articolato del contratto:

TITOLO I	DISPOSIZIONI GENERALI
Art. 1	Campo di applicazione, durata e verifica dell'attuazione
TITOLO II	RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI
CAPO I Relazioni sindacali Artt. da 2 a 6	Strumenti delle relazioni sindacali – Informazione – Confronto - Contrattazione integrativa – Interpretazione autentica.
CAPO II Diritti sindacali Artt. da 7 a 15	Attività sindacale – rapporti tra RSU e il Dirigente – Assemblee sindacali in orario di lavoro – Determinazione del contingente necessario ad assicurare le prestazioni indispensabili – permessi sindacali retribuiti – permessi sindacali non retribuiti – Referendum – Diritto di accesso agli atti - Trasparenza.
TITOLO III	SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO
Artt. da 16 a 18	Il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RSL) – Il Responsabile del servizio di prevenzione e Protezione (RSPP) – le figure sensibili.
TITOLO IV	IMPATTO DELLE TECNOLOGIE SUI LAVORATORI
Artt. da 19 a 20	Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione
TITOLO V	
CAPO I Parti specifiche personale ATA Artt. da 21 a 31	Permessi orari e recuperi – prestazioni aggiuntive – Chiusura pre-festivi – Ferie e festività soppresse – Assegnazione delle funzioni aggiuntive – Attività aggiuntive – personale contratto a part-time – Riduzione del lavoro a 35 ore settimanali – Flessibilità di orario del personale ATA – Formazione e aggiornamento - Collaborazioni plurime del personale ATA
CAPO II Parti specifiche personale DOCENTE Artt. da 32 a 36	Articolazione dell'orario dei docenti – Collaborazioni plurime del personale docente – permessi brevi – Modifica/cambio di orario – Formazione e Aggiornamento docenti
PARTE VI	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO
Artt. da 37 a 49	Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente (c.d. BONUS) – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale – Risorse disponibili alla contrattazione d'istituto – Risorse

	ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE di PONTE DI PIAVE (TV) Scuola Infanzia – Primaria – Secondaria I° grado Via N. Tommaseo, 4 31047 PONTE DI PIAVE (TV) - Tel. 0422-759212 CF80012730265 – Codice Meccanografico TVIC861007– Codice Univoco UFPII4 - Codice IPA istsc_tvic861007 sito: www.icpontedipiave.gov.it – peo: tvic861007@istruzione.it – pec: tvic861007@pec.istruzione.it
---	---



	fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa a.s. 2018/2019 – Economie MOF a.s. 2017/2018 – Totale delle disponibilità del Fondo per a.s. 2018/2019 – Attività finalizzate – Finalizzazione delle risorse del FIS – Criteri per la suddivisione del Fondo dell'Istituzione scolastica – Individuazione - Misure dei compensi – Disciplina del fondo a disposizione dei docenti – Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti – Ore eccedenti per le attività complementari di Educazione Fisica – Compensi per aree a rischio art. 9 - Fondo per la valorizzazione del merito al personale docente
PARTE VII	NORME TRANSITORIE E FINALI
Art. da 50 a 53	Economie – Liquidazione dei compensi – Informazione , monitoraggio e verifica – Clausola di salvaguardia finanziaria.

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione. La contrattazione integrativa si è svolta alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa è attuata ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

L'accordo sottoscritto è conforme a quanto previsto dagli art. 3 e 6 del CCNL 2006/09, ed è compatibile con le risorse a disposizione comunicate. Sono stati inoltre rispettati i vincoli di legge(D.lgs150 del 2009,C.M.n. 7 del 07/05/2011 e D.lgs. 141del 2011) e per quanto riguarda le materie negoziali ed il divieto di distribuzione "a pioggia" delle risorse.

Sono stati inoltre rispettati l'art. 33 comma2, l'art. 34 comma 1, l'art. 47 comma 1, l'art. 56 comma 1 e l'art. 88 commi 1 e 2 del CCNL Comparto Scuola 2006-2009.

Modalità di utilizzo delle risorse accessorie

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico. Tenuto conto dell'atto di indirizzo del dirigente scolastico per la definizione del PTOF, del Piano di Miglioramento e delle proposte del Collegio Docenti, il Contratto Integrativo d'Istituto stabilisce i criteri di distribuzione delle risorse sulla base delle necessità organizzative, gestionali e didattiche dell'Istituto, individuando quali priorità:

1. le funzioni organizzative di sistema;
2. i progetti per l'arricchimento dell'offerta formativa .

Risultati attesi

In riferimento alle priorità succitate, l'utilizzo delle risorse accessorie è volto a:

- favorire la crescita professionale del capitale umano interno,con l'acquisizione delle funzioni organizzative/gestionali, e la leadership diffusa
- valorizzare le diverse competenze del personale docente, nelle articolazioni dei gruppi di lavoro/commissioni, attraverso affidamento di specifici incarichi e responsabilità;
- sostenere i processi di apprendimento degli alunni, attraverso la progettazione di attività di arricchimento dell'offerta formativa
- ottimizzare l'organizzazione/gestione del personale ATA,con affidamento chiaro e trasparente dei compiti e degli incarichi;

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE di PONTE DI PIAVE (TV)

Scuola Infanzia – Primaria – Secondaria I° grado

Via N. Tommaseo, 4 31047 PONTE DI PIAVE (TV) - Tel. 0422-759212

CF80012730265 – Codice Meccanografico TVIC861007– Codice Univoco UFPII4 - Codice IPA Istsc_tvic861007
sito: www.icpontedipiave.gov.it – peo: tvic861007@istruzione.it – pec: tvic861007@pec.istruzione.it



Personale docente

LEGITTIMITÀ GIURIDICA e DESCRIZIONE	TOTALE LORDO DIPENDENTE
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007	455,00
Attività aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007	6.247,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007	1.500,00
Indennità di turno nott., festivo e notturno-festivo del pers. educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00
Ind. di biling. e triling. (art. 88, c. 2, lett. h) CCNL 29/11/07)	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007	14.950,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007	0,00
Funzioni strumentali al POF art. 33 CCNL 29/11/2007	4.408,31
Stanziamenti previsti per la retribuzione delle ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti	1.820,91
Stanziamenti previsti per la retribuzione delle attività complementari di Educazione fisica	758,64
Stanziamenti previsti per progetti relativi alle aree a rischio	6.272,39
Retribuzione fondo valorizzazione Personale docente 2018/2019	10.143,44
TOTALE DOCENTI	46.555,69



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE di PONTE DI PIAVE (TV)

Scuola Infanzia – Primaria – Secondaria I° grado

Via N. Tommaseo, 4 31047 PONTE DI PIAVE (TV) - Tel. 0422-759212

CF80012730265 – Codice Meccanografico TVIC861007– Codice Univoco UFPII4 - Codice iPA istsc_tvic861007
sito: www.icpontedipiave.gov.it – peo: tvic861007@istruzione.it – pec: tvic861007@pec.istruzione.it



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI
PON
2014-2020



PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBITI PER L'APPRENDIMENTO USTI-FESMI

Personale ATA

LEGITTIMITÀ GIURIDICA e DESCRIZIONE	TOTALE LORDO DIPENDENTE
Prestazioni aggiuntive del personale ATA art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007	375,00
Comp. per il pers. ATA per ogni altra attività deliberata nell’ambito del POF (art. 88, c. 2, lett. K CCNL 29/11/2007)	5.843,33
Incarichi specifici art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall’art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008	2.358,85
Compensi per il sostituto del DSGA e quota variabile dell’ind.didirez. del DSGA (art. 88, c. 2, lett. i e j CCNL 29/11/2007)	4.543,56
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/07 come sost. dall’art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008)	3.600,00
TOTALE PERSONALE ATA	16.720,74

C) Effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio);

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009;

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nulla da aggiungere.

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Bruno Borin