



## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE di PIEVE DEL GRAPPA

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado

Via San Carlo, 5 - 31017 Pieve del Grappa (TV) - Tel. 0423.53043

E-mail: [tvic86500e@istruzione.it](mailto:tvic86500e@istruzione.it) - Posta elettronica certificata: [tvic86500e@pec.istruzione.it](mailto:tvic86500e@pec.istruzione.it) - Sito web: [www.icpievedelgrappa.edu.it](http://www.icpievedelgrappa.edu.it)

Codice Meccanografico: TVIC86500E - Codice fiscale: 83005430265 - Codice Univoco Uff.: UFX7W5

**Prot. n. e data** (vedi timbratura in alto)

Il sottoscritto **BORSATO ANDREA** in qualità di legale rappresentante dell'Istituto IC PIEVE DEL GRAPPA con sede legale in via S. CARLO 5 - CF. 83005430265- ai fini di ottemperare a quanto previsto dall'art. 18, comma 1, lettera a) del D.Lgs. 81/2008,

**INDIVIDUA quale MEDICO COMPETENTE per il triennio 2024-2026**  
**come da CONVENZIONE per la sorveglianza sanitaria nelle scuole della RETE SIRVESS-TV**  
**prot. 5048-19/03/2024 presso Istituto M.Planck di Villorba**  
**con valore dalla data odierna fino al termine della convenzione 31.12.2026**

il dr. **Davide De Nuzzo** in qualità di direttore sanitario del Poliambulatorio DNA Salute - Via Tirana, 6 - 35138 Padova – Telefono [049 8170230](tel:0498170230) – cel. di lavoro 375-6808755 E-mail: [info@dnasalute.it](mailto:info@dnasalute.it) – [segreteria@dnlavoro.com](mailto:segreteria@dnlavoro.com)

che si assume la responsabilità dei seguenti incarichi e attività:

- *redazione del protocollo di sorveglianza sanitaria;*
- *effettuazione degli accertamenti sanitari (preventivi e periodici);*
- *effettuazione della sorveglianza sanitaria eccezionale;*
- *istituzione ed aggiornamento, per ogni lavoratore soggetto a sorveglianza sanitaria, di una cartella sanitaria e di rischio, secondo il modello allegato 3A al D.Lgs. 81/2008;*
- *effettuazione di visite mediche su richiesta dei lavoratori se correlate ai rischi professionali o alle condizioni di salute suscettibili di peggioramento a causa dell'attività lavorativa;*
- *effettuazione di visite mediche precedenti alla ripresa del lavoro da parte dei lavoratori soggetti a sorveglianza sanitaria, dopo assenza per motivi di salute superiore a 60 giorni continuativi;*
- *valutazione di situazioni problematiche correlate a esposizione professionale a carico di lavoratori non soggetti a sorveglianza sanitaria;*
- *partecipazione alla riunione periodica di prevenzione e protezione (art. 35 D.Lgs. 81/2008);*
- *redazione e trasmissione al Dirigente Scolastico di una relazione e formulazione dei giudizi di idoneità dei lavoratori alla mansione assegnata;*
- *comunicazione scritta dei risultati anonimi collettivi degli accertamenti sanitari al DS, RSPP, RLS, in occasione della riunione periodica;*
- *trasmissione dei risultati degli accertamenti sanitari allo SPISAL competente per territorio, secondo le indicazioni indicate al D.Lgs. 81/2008;*
- *informazione ai lavoratori sugli accertamenti sanitari, sul loro significato e sui loro risultati, sulla possibilità di ricorso contro il giudizio;*
- *effettuazione di un sopralluogo presso l'istituto con frequenza annuale con particolare riferimento alle postazioni di lavoro occupate dai lavoratori soggetti a sorveglianza sanitaria;*
- *collaborazione con il RSPP nell'aggiornamento della valutazione dei rischi e all'individuazione delle misure di tutela della salute dei lavoratori;*
- *collaborazione con il RSPP per l'organizzazione del Primo Soccorso in istituto;*
- *collaborazione con il RSPP per l'attività di formazione ed informazione dei lavoratori;*
- *collaborazione con il RSPP alla realizzazione e valorizzazione di programmi di promozione della salute;*
- *collaborazione con il RSPP nella valutazione dei rischi e nella gestione delle lavoratrici madri.*

Con riferimento alla **CONVENZIONE** per la sorveglianza sanitaria nelle scuole sottoscritta dal MC con la **RETE SIRVESS-TV**- prot. 5048-19/03/2024 presso Istituto M.Planck di Villorba, si riporta quanto segue:

**Tariffario delle prestazioni del Medico Competente (triennio 2024-2026)**

<b>Descrizione</b>	<b>Costo [€]</b>
• prima visita medica, con giudizio di idoneità	31
• visita medica periodica, su richiesta del lavoratore e precedente alla ripresa del lavoro dopo assenza per problemi di salute superiore a 60 giorni continuativi, con giudizio di idoneità	27
• visita medica per sorveglianza sanitaria eccezionale, con giudizio di idoneità	40
• visita medica su richiesta del lavoratore fragile, con giudizio di idoneità	40
• visita medica preventiva per studenti per accesso a corsi OSS	55
• audiometria tonale	21
• spirometria	21
• valutazione ergoftalmologica	21
• valutazione clinico funzionale del rachide	26
• compilazione/aggiornamento libretto personale	3,50
• valutazione di situazioni problematiche di lavoratori non soggetti a sorveglianza sanitaria	31
• valutazione di documentazione fornita dall'istituto	52/ora
• attività di docenza in percorsi o incontri di formazione del personale	85/ora
• attività in istituto (sopralluoghi, riunione periodica)	78/ora
• collaborazione con il Responsabile SPP	78/ora
• spese di viaggio A/R per l'accesso alle scuole sopra i 15 km dalla sede legale del MC	31
• partecipazione alle Assemblee della Rete	gratuita

I costi sopraindicati si intendono IVA e oneri a carico dello Stato compresi.

**Con la sottoscrizione da parte del MC, il presente documento vale come regolare contratto di prestazione d'opera professionale. Quanto non espressamente previsto dal presente contratto è regolato dagli artt. 2222 e segg. del Codice Civile.**

Il Medico Competente  
dr. **DAVIDE DE NUZZO**

Il Dirigente Scolastico  
dott. **BORSATO ANDREA**