


**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "C. CASTELLER"**
**Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado**

Viale Panizza, 4 - 31038 - Paese (TV)

Tel. 0422.959057 - Fax 0422.959459 - Codice Fiscale 94131860267

 e-mail: [tvic868002@istruzione.it](mailto:tvic868002@istruzione.it) ; PEC: [tvic868002@pec.istruzione.it](mailto:tvic868002@pec.istruzione.it) ; sito: [www.icpaese.org](http://www.icpaese.org)

Paese, 22 dicembre 2023

**Relazione illustrativa**

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2023/2024

## Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli studenti e il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti. Migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni e in particolare con le famiglie e gli studenti per ampliare i rapporti di fiducia nella piena lealtà e trasparenza. Promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione nei processi di apprendimento.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>


**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "C. CASTELLER"**
*Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado*

Viale Panizza, 4 - 31038 - Paese (TV)

Tel. 0422.959057 - Fax 0422.959459 - Codice Fiscale 94131860267

 e-mail: [tvic868002@istruzione.it](mailto:tvic868002@istruzione.it) ; PEC: [tvic868002@pec.istruzione.it](mailto:tvic868002@pec.istruzione.it) ; sito: [www.icpaese.org](http://www.icpaese.org)

## MODULO 1

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	22 dicembre 2023
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno scolastico 2023/2024
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica:</p> <p>Dirigente scolastico: Dott. Alessandro Pettenà</p> <p>RSU di Istituto: Annalisa Girotto, Luca Pacella, Vincenzo Flerale, Caterina Vicelli, Carmelo Maltese e Michela Del Favero</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAI-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL-UIL-SNALS-CGIL</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale DOCENTE E ATA dell'Istituto Comprensivo Statale "C. Casteller" di Paese.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>La parte normativa sottoscritta delinea:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. i criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;</li> <li>2. i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</li> <li>3. l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</li> <li>4. i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.</li> <li>5. Definizione dei criteri per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale.</li> </ol>
<b>Fondo di Istituto e compensi accessori</b>	Il piano delle risorse complessive per il salario accessorio prevede i criteri generali per la ripartizione del Fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'Art. 45, comma 1 del D. Lgs. 165, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.



## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "C. CASTELLER"

*Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado*

Viale Panizza, 4 - 31038 - Paese (TV)

Tel. 0422.959057 - Fax 0422.959459 - Codice Fiscale 94131860267

e-mail: [tvic868002@istruzione.it](mailto:tvic868002@istruzione.it) ; PEC: [tvic868002@pec.istruzione.it](mailto:tvic868002@pec.istruzione.it) ; sito: [www.icpaese.org](http://www.icpaese.org)

	<p>La parte economica determina che l'impiego dei fondi disponibili (contrattuali, legge 440/97, fondi UE, fondi Miur, fondi USRV, ecc), sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del P.T.O.F. Si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal P.T.O.F. e dal Piano di Miglioramento.</p> <p>L'uso delle risorse è prioritariamente destinato a soddisfare le indicazioni dettate dagli organi collegiali dell'istituto (Collegio e Consiglio), per rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica. Tutte le attività concorrono a:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Supportare il PTOF con un'adeguata organizzazione della scuola e un'efficace azione amministrativa</li> <li>2. Realizzare interventi a supporto dell'integrazione degli alunni diversamente abili, DSA. BES</li> <li>3. Realizzare interventi a supporto dell'integrazione degli alunni stranieri</li> <li>4. Realizzare interventi relativi al raccordo scuola infanzia/primaria /secondaria di 1° grado e 2° grado</li> <li>5. Realizzare progetti di educazione alla salute, all'ambiente, alla legalità e alla cittadinanza</li> <li>6. Organizzare attività di orientamento scolastico</li> <li>7. Organizzare attività di recupero e potenziamento didattico</li> <li>8. Realizzare progetti per diffondere e sviluppare l'utilizzo delle nuove tecnologie in una logica non solo di innovazione didattica, ma di prevenzione, organizzando per gli alunni momenti di formazione sui pericoli della rete sul bullismo e cyberbullismo</li> <li>9. Mantenere la funzionalità della struttura e potenziare la qualità e la quantità delle attrezzature</li> <li>10. Progettare e realizzare percorsi di formazione per il personale della scuola privilegiando l'innovazione didattica in senso ampio, non solo digitale</li> <li>11. Garantire la sicurezza dell'ambiente</li> <li>12. Promuovere progetti educativi integrati (fra scuole e scuole, tra scuole ed Enti territoriali e altre agenzie) e realizzare scambi d'informazione con il territorio</li> <li>13. Organizzare i GSS</li> </ol> <p>In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (PTOF e piani annuali delle attività del personale) si prevede che il contratto di istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni,</p>
--	---


**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "C. CASTELLER"**
**Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado**

Viale Panizza, 4 - 31038 - Paese (TV)

Tel. 0422.959057 - Fax 0422.959459 - Codice Fiscale 94131860267

 e-mail: [tvic868002@istruzione.it](mailto:tvic868002@istruzione.it) ; PEC: [tvic868002@pec.istruzione.it](mailto:tvic868002@pec.istruzione.it) ; sito: [www.icpaese.org](http://www.icpaese.org)

		<p>garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive nelle seguenti aree: attività didattiche e di progetto, attività di staff di direzione e servizi, attività di coordinamento.</p>
	<b>Sicurezza nei luoghi di lavoro</b>	<p>È stato designato un RSPP esterno alla scuola nella persona del ing. Alberto Barbisan, affiancato dalla figura del Prof. Bocalon Gianluigi come ASPP. I referenti di plesso sono stati nominati responsabili della sicurezza di plesso (uno per ciascun plesso della Primaria, dell'Infanzia e della Secondaria di 1° grado).</p> <p>Sono stati nominati gli addetti al primo soccorso e gli addetti antincendio.</p> <p>È stato designato il RLS d'Istituto, docente Luca Pacella, il docente interno che si è reso disponibile a svolgere tale compito. Si provvederà all'aggiornamento del personale Ata e dei docenti relativo alla formazione obbligatoria di durata pari a 6 ore ogni 5 anni. Per quest'anno, come lo scorso anno, si organizzerà un intervento di due ore.</p>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>L'ipotesi del Contratto viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente.</p> <p>Eventuali rilievi: /</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -</p>


**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "C. CASTELLER"**
**Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado**

Viale Panizza, 4 - 31038 - Paese (TV)

Tel. 0422.959057 - Fax 0422.959459 - Codice Fiscale 94131860267

 e-mail: [tvic868002@istruzione.it](mailto:tvic868002@istruzione.it) ; PEC: [tvic868002@pec.istruzione.it](mailto:tvic868002@pec.istruzione.it) ; sito: [www.icpaese.org](http://www.icpaese.org)

		Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
		"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.
<b>Eventuali osservazioni:</b> L'accordo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa, sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) ai vincoli derivanti dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) ai vincoli derivanti dalla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli derivanti dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

**MODULO 2**

- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

- VISTE Le norme e i documenti su cui si fonda il contratto stesso sono:

- ✓ CCNL – Comparto scuola del 29/11/2007
- ✓ CCNL – Comparto Istruzione e Ricerca del 19/4/2018;
- ✓ Sequenza contrattuale dell'8/4/2008;
- ✓ Sequenza contrattuale del 25/7/2008
- ✓ La riunione dell'8 settembre 2023, tra il Ministero e le OO.SS. rappresentative del comparto Istruzione e Ricerca hanno siglato il CCNI per l'assegnazione alle istituzioni scolastiche ed educative statali delle risorse destinate al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa.
- ✓ La nota prot. n. 25954 del 29 settembre 2023 di assegnazione a questa Istituzione scolastica delle risorse finanziarie afferenti gli istituti contrattuali che compongono il Fondo di cui sopra.
- ✓ Regolamento d'istituto;
- ✓ D.L.vo 150/2009 - circolare 13 maggio 2010 n. 7 – Dipartimento per la Funzione Pubblica –
- ✓ PTOF dell'Istituzione scolastica per il triennio 2022/2025 elaborato e condiviso dal Collegio



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "C. CASTELLER"**

**Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado**

Viale Panizza, 4 - 31038 - Paese (TV)

Tel. 0422.959057 - Fax 0422.959459 - Codice Fiscale 94131860267

e-mail: [tvic868002@istruzione.it](mailto:tvic868002@istruzione.it) ; PEC: [tvic868002@pec.istruzione.it](mailto:tvic868002@pec.istruzione.it) ; sito: [www.icpaese.org](http://www.icpaese.org)

dei docenti nella seduta 12/12/2023;

✓ L. 107 del 13/07/2015

IL DIRIGENTE SCOLASTICO ha sottoscritto con la RSU in data 22 dicembre 2023 l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto dell'Istituto Comprensivo "C.Casteller" di Paese, in applicazione del CCNL 19.04.2018 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011.

**A) Illustrazione dell'articolato del contratto:**

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del Consiglio d'Istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del Collegio dei Docenti.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

**B) Relazioni a livello di istituzione scolastica:**

L'Istituto Comprensivo Casteller è composto da n. 1 scuole dell'Infanzia e da n. 6 scuole primarie e n. 2 plessi di scuola secondaria di primo grado. L'iter contrattuale è stato affrontato all'insegna della massima correttezza, trasparenza e collaborazione tra le varie professionalità: Dirigente Scolastico, DSGA, Collegio Docenti e RSU.

L'ipotesi di contrattazione è stata articolata tenendo conto delle finalità del P.T.O.F., in coerenza con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA. È stata, inoltre, orientata allo sviluppo di modalità collaborative di lavoro di tutto il personale, in relazione alle esigenze dell'organizzazione scolastica, perseguendo il buon funzionamento basato su criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio.

In sede di contrattazione si è tenuto conto dei bisogni degli alunni, dell'organizzazione didattica e del funzionamento dei laboratori, biblioteche e attività che caratterizzano l'istituto.

In quest'ottica l'Istituto ha individuato alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2023/24.



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "C. CASTELLER"**

**Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado**

Viale Panizza, 4 - 31038 - Paese (TV)

Tel. 0422.959057 - Fax 0422.959459 - Codice Fiscale 94131860267

e-mail: [tvic868002@istruzione.it](mailto:tvic868002@istruzione.it) ; PEC: [tvic868002@pec.istruzione.it](mailto:tvic868002@pec.istruzione.it) ; sito: [www.icpaese.org](http://www.icpaese.org)

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono di conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

La proposta contrattuale tesa a realizzare le indicazioni contenute nel PTOF ha individuato una ripartizione del 23% delle risorse da destinare al personale ATA e il restante 77% ai docenti. Ogni trattamento economico verrà regolarmente erogato a seguito dell'effettivo svolgimento delle attività.

**Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale**

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione correlate con il PTOF 2022/2025 deliberato dal collegio dei docenti e approvato dal Consiglio di istituto. La contrattazione integrativa si è svolta alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa è attuata ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

L'accordo sottoscritto è conforme a quanto previsto dagli art. 3 e 6 del CCNL 2006/09, ed è compatibile le risorse a disposizione comunicate. Sono stati inoltre rispettati i vincoli di legge (D.lgs 150 del 2009, C.M. n.7 del 07/05/20110 e D.lgs.141 del 2011) per quanto riguarda le materie negoziali ed il divieto di distribuzione "a pioggia" delle risorse.

È stato rispettato altresì il CCNL 2006-2009 dall'art.9 comma 4; dall'art.33 comma 2; dall'art.34 comma 1; dall'art.56 all'art.88 commi 1 e 2 del CCNL 2006-2009.

**Modalità di utilizzo delle risorse accessorie**

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico. Tenuto conto sia delle proposte del Collegio Docenti, sia delle linee di indirizzo deliberate dal Consiglio di Istituto, il Contratto Integrativo d'Istituto stabilisce i criteri di distribuzione delle risorse sulla base delle necessità organizzative, gestionali e didattiche dell'Istituto, individuando quali priorità:

1. le funzioni organizzative di sistema;
2. i progetti per l'arricchimento dell'offerta formativa dall'altra, sia in orario scolastico sia in orario extrascolastico.


**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "C. CASTELLER"**
**Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado**

Viale Panizza, 4 - 31038 - Paese (TV)

Tel. 0422.959057 - Fax 0422.959459 - Codice Fiscale 94131860267

 e-mail: [tvic868002@istruzione.it](mailto:tvic868002@istruzione.it) ; PEC: [tvic868002@pec.istruzione.it](mailto:tvic868002@pec.istruzione.it) ; sito: [www.icpaese.org](http://www.icpaese.org)
**Risultati attesi**

In riferimento alle priorità succitate, l'utilizzo delle risorse accessorie è volto a:

- favorire la crescita professionale del capitale umano interno, con l'acquisizione delle funzioni organizzative/gestionali, e la leadership diffusa;
- valorizzare le diverse competenze del personale docente, nelle articolazioni dello staff e delle commissioni, favorendo la disseminazione delle innovazioni;
- attivare progetti educativi e didattici in orario scolastico ed extrascolastico in prospettiva interdisciplinare e in verticale tra i vari ordini di scuola;
- ottimizzare l'organizzazione/gestione del personale ATA, con affidamento chiaro e trasparente dei compiti e degli incarichi;
- migliorare l'efficienza e l'efficacia qualitativa delle procedure amministrative e il raccordo con le attività educative/didattiche.

**C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**
**PERSONALE DOCENTE:**

PERSONALE DOCENTE	LORDO DIPENDENTE
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007) C.U.	0
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007) C.U.	0
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007) C.U.	0
Compensi attribuiti ai collab. del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007) C.U.	10.000,00 €
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) C.U.	46.262,50 €
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007) C.U.	6.537,20 €
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	1.951,90 €
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) C.U.	2.461,24 €
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari e con privati - quota	0

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "C. CASTELLER"***Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado*

Viale Panizza, 4 - 31038 - Paese (TV)

Tel. 0422.959057 - Fax 0422.959459 - Codice Fiscale 94131860267

e-mail: [tvic868002@istruzione.it](mailto:tvic868002@istruzione.it) ; PEC: [tvic868002@pec.istruzione.it](mailto:tvic868002@pec.istruzione.it) ; sito: [www.icpaese.org](http://www.icpaese.org)

relativa ai compensi al personale - (art.6, co.2 lett. I CCNL 29.11.2007).	
Ore eccedenti	6.478,43 €
Valorizzazione personale scolastico – Quota DOCENTI	18.470,50 €
<b>TOTALE</b>	<b>92.161.77 €</b>

**PERSONALE ATA**

PERSONALE ATA	LORDO DIPENDENTE
Quota indennità di direzione al DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) C.U.	7.590,00 €
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007) C.U. :	15.033,12 €
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) C.U.	4.665,65 €
Valorizzazione personale scolastico – Quota ATA	4.891,23€
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) C.U.	- €
<b>TOTALE</b>	<b>32.180 €</b>

Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo:

	LORDO DIPENDENTE
Personale Docente	92.161.77 €
Personale ATA	32.180 €
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>124.341,77 €</b>

**D) effetti abrogativi impliciti**

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;**

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**F) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);**



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "C. CASTELLER"**

**Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado**

Viale Panizza, 4 - 31038 - Paese (TV)

Tel. 0422.959057 - Fax 0422.959459 - Codice Fiscale 94131860267

e-mail: [tvic868002@istruzione.it](mailto:tvic868002@istruzione.it) ; PEC: [tvic868002@pec.istruzione.it](mailto:tvic868002@pec.istruzione.it) ; sito: [www.icpaese.org](http://www.icpaese.org)

---

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

- G) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009;**

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

- H) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

- I) Nulla da aggiungere.

*CONCLUSIONI*

Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2022/2025 è stato predisposto esplicitando la progettazione curriculare, extracurriculare educativa e organizzativa, al fine di assicurare la qualità dei processi formativi e la collaborazione delle risorse culturali, professionali, sociali ed economiche del territorio, e per assicurare l'esercizio della libertà di scelta educativa delle famiglie per l'attuazione del diritto all'apprendimento da parte degli alunni. In merito alla distribuzione dei compensi accessori il contratto in esame prevede importi diversificati e stimati in ore per i diversi incarichi in ragione di quanto richiesto dall'incarico stesso. Gli incarichi sono riferiti ad attività rinvenibili nel Piano annuale delle attività e nel piano di lavoro del personale ATA e sono assegnati secondo profili professionali tenuto conto delle specifiche professionalità acquisite, ruolo e attribuzioni, nonché maggiore impegno e merito.

Le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo del lavoro svolto e laddove misurabili degli obiettivi raggiunti. Comunque, sulla base del lavoro effettivamente svolto nella realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo di ciascun alunno, a garanzia dell'interesse della collettività. Saranno, pertanto, elementi probatori: Registri di presenza, report delle attività svolte e relazioni.

*In relazione agli adempimenti connessi, si dispone, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista, la pubblicazione e diffusione dell'ipotesi della Contrattazione d'Istitutosottoscritta in data 22/12/2023 e di allegare alla medesima:*

- *Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei servizi Generali ed Amministrativi*
- *la presente Relazione Illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.O.F..*

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Alessandro Pettenà**

*Firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse*