

- **Oggetto:** Newsletter CGIL Treviso - Attualità e Notizie dal Territorio
- **Data ricezione email:** 25/05/2022 17:16
- **Mittenti:** CGIL Treviso - Gest. doc. - Email: info@radicisrl.it
- **Indirizzi nel campo email 'A':** <tvic868002@istruzione.it>
- **Indirizzi nel campo email 'CC':**
- **Indirizzo nel campo 'Rispondi A':** CGIL Treviso <info@radicisrl.it>

Testo email

Newsletter informativa della CGIL Treviso

[Guarda questa email nel browser](#)

**pace lavoro
democrazia
giustizia sociale**

**sono le nostre parole
e camminano insieme a noi**

10 giugno

ASSEMBLEA PUBBLICA

a Treviso - Istituto Stefanini

ore 9.30 - 12.00

CGIL
Partecipa
e informati dai
delegati e dalle
delegato della
Cgil Treviso
TREVISIO

**le proposte
per un nuovo
modello di sviluppo**

**fino all'Assemblea Nazionale
aperta del 18 giugno a Roma**

Pace, Lavoro, Democrazia, Giustizia Sociale

Proposte per un nuovo modello di sviluppo

Venerdì 10 giugno, ore 9.30 - 12.00

Istituto Stefanini

Assemblea pubblica a Treviso

Economia, immigrazione, percezione

Tra risvolti sociali e scelte politiche



Tavola rotonda di confronto sul tema dell'immigrazione, troppo spesso affrontato con superficialità e oggetto di strumentalizzazioni, insieme a: Enrico Botter - Segretario generale FIOM CGIL Treviso, Enrico Di Pasquale - Ricercatore Fondazione Leone Moressa, Maurizio Ambrosini - Docente di Sociologia delle migrazioni e Consigliere del CNEL. Modera Mattia Zanardo, giornalista professionista collaboratore de Il Gazzettino di Treviso

[GUARDA LA REGISTRAZIONE DELLA DIRETTA](#)

**TECNICA GROUP,
DOPO PIÙ DI 10 ANNI
TORNA IL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Sottoscritto il 4 maggio da Tecnica Group Spa, Sindacati di Categoria, Rsu, e approvato dai lavoratori dell'azienda, il nuovo contratto di 2° livello introduce importanti novità economiche e sul versante della conciliazione vita-lavoro, nonché della formazione e sicurezza per i circa 250 dipendenti (dei quali una ventina in somministrazione) dello stabilimento di Giavera del Montello. L'ultimo accordo risale al 2006 ed è rimasto in vigore per un anno. Quello ora sancito dalle sigle di categoria ha validità fino al 31 dicembre 2024.



[VEDI](#)

**LUXOTTICA,
LA PRIMA RSA NIDIL CGIL
IN RAPPRESENTANZA DEI LAVORATORI NON DIRETTI**

È la prima volta per la nota azienda leader dell'occhialeria. Alla Luxottica di Pederobba, Eugenio Serraglio è stato nominato lo scorso 24 maggio RSA di NIDIL CGIL. Fino alla conclusione del suo contratto di apprendistato, il 28enne occupato in somministrazione rappresenterà per la Categoria sindacale i lavoratori non diretti, oltre un centinaio nel sito produttivo trevigiano. Rossana Careddu, Segretaria generale NIDIL CGIL Treviso: "L'obiettivo comune è quello di abbattere le disuguaglianze nel mondo del lavoro".



[VEDI](#)

**INL SOTTORGANICO,
CASARIN (FP CGIL TREVISO): “NEL TERRITORIO
SI RISCHIA IL FAR WEST”**

La carenza cronica di personale delle PA non risparmia la sezione territoriale dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro, dove operano appena 32 unità delle 120 previste dal Piano dei Fabbisogni del Ministero del Lavoro. Di questi, cinque sono dipendenti di altri enti distaccati con comando per i quali è previsto il reintegro in organico entro il 31 dicembre di quest'anno. Marta Casarin, Segretaria generale FP CGIL Treviso: “Si rischia il Far West. Pronti a promuovere e sostenere la protesta del personale”.



[VEDI](#)

**ACCORDO OOSS-COMUNE,
DAL 2023 A BORSO DEL GRAPPA ESENZIONE ADDIZIONALE IRPEF COMUNALE FINO A € 12MILA**

Grazie all'accordo sottoscritto tra i Sindacati territoriali e l'Amministrazione comunale di Borso del Grappa, dopo anni di attesa dalle Parti Sociali, dal 2023 il Comune introdurrà l'esenzione all'addizionale comunale IRPEF per i redditi fino a € 12mila annui e di non aumentare le aliquote Imu e Tasi. L'accordo prende in considerazione diversi aspetti dall'azione amministrativa, tra i quali la richiesta di estendere le tariffe sociali sui servizi pubblici locali ai nuclei familiari con ISEE fino a € 15mila.



[VEDI](#)

SE DETRAI CI GUADAGNI

**Spese detraibili e oneri deducibili
(anno d'imposta 2021)**

PER LA CASA
PER LA FAMIGLIA
PER LA SALUTE

**Consulta la pratica guida
e fissa il tuo appuntamento**



DICHIARAZIONE DEI REDDITI 2022

**IL TUO
ASSISTENTE
FISCALE**

CGIL
CAAF
nordest
Servizi Treviso

[MAGGIORI INFORMAZIONI](#)

**IMU 2022,
ATTENZIONE ALLE NOVITÀ:
C'È TEMPO FINO AL 16 GIUGNO
PER VERSARE L'ACCONTO**

Tra le più recenti novità in relazione all'IMU, una disposizione importante riguarda gli immobili assegnati al coniuge affidatario dei figli. La normativa ha introdotto infatti il riferimento al "genitore affidatario dei figli" in sostituzione del "coniuge assegnatario" e che l'individuazione della "casa familiare" su provvedimento del Giudice non può essere suscettibile a provvedimenti di valutazione comunale. In sostanza è quindi importante verificare la sussistenza o meno dell'esenzione, ovvero se si deve pagare l'IMU.



[VEDI](#)

**ASSEGNO UNICO FIGLI, DOMANDA ENTRO IL 30 GIUGNO PER IL RICONOSCIMENTO
DAL MESE DI MARZO**

Partito l'Assegno Unico per i figli a carico fino ai 21 anni e senza limiti di età in caso di disabilità, a prescindere dalla condizione lavorativa dei genitori. L'AUU ha un importo variabile fino a 175 euro al mese per ciascun figlio (più eventuali maggiorazioni), calcolato in base alla composizione del nucleo familiare e all'ISEE. Viene erogato su domanda e accreditato ogni mese dall'INPS in c/c e non in busta paga. Solo presentando domanda entro il 30 giugno 2022, sarà riconosciuto dal mese di marzo.



[VEDI](#)

**BONUS SOCIALI BOLLETTE
LUCE E GAS,
SOGLIA ISEE A € 12.000
PER IL 2022**

Dal 1° aprile al 31 dicembre 2022 il bonus sociale sulle utenze di luce e gas viene erogato in automatico agli utenti con ISEE valido fino a € 12.000*. Indispensabile, dunque, aver presentato l'attestazione ISEE per ottenere lo sconto in bolletta, ma attenzione all'automatismo, per le forniture di gas condominiale è necessario comunicare il PDR della fornitura condominiale. Chi desidera maggiori informazioni o ha bisogno di aiuto può rivolgersi agli Sportelli Federconsumatori oppure al Sindacato dei Pensionati.



[VEDI](#)

**CONTROLLA
LA TUA PENSIONE,
INFORMATI CON
SPI CGIL**

In collaborazione con il Sistema Servizi CGIL, gli operatori SPI CGIL sono a disposizione dei cittadini per fornire informazioni in ambito previdenziale e assistenziale e per verificare la correttezza degli assegni in pagamento e dei trattamenti ad esso collegati. Spesso, infatti, i controlli fanno emergere particolari norme e casi che possono nascondere arretrati da recuperare o diritti da reclamare, in particolare i cosiddetti "diritti inespressi", ovvero quei trattamenti a cui si può avere accesso su specifica domanda.



[VEDI](#)

CONVENZIONI Cgil e Spi Cgil

treviso



riservate agli iscritti e ai loro familiari
ISCRIVERSI CONVIENE

NOTIZIE 41 CGIL



ANNO XXV N.41 APRILE 2022
IIIIIIII Periodico Trevigiano di informazione
Reg. Tribunale di Treviso n. 1048 del 7/11/1988 - Direttore Responsabile: Marco Miori
Edito: Cgil Centro del Lavoro Territoriale di Treviso

L'UNICA
RISPOSTA
È LA PACE

[SCARICA E LEGGI L'ULTIMO NUMERO DI CGIL NOTIZIE](#)



[Iscriviti alla CGIL](#)
[Compila il modulo di preiscrizione](#)



Camera del Lavoro Territoriale di Treviso, Via Dandolo 4 - tel. 0422 4091 fax 0422 403731

Copyright © 2022 All rights reserved.

Vuoi cambiare il modo in cui ricevi questa mail?
Puoi [aggiornare le tue preferenze](#) o [disiscriverti da questa lista](#)