



Prot. comunicati in intestazione

Treviso 14-04-2025

A tutto il personale I.C. 3 FELISSENT

SITO – Area riservata

**Oggetto: Sciopero breve\_1° e ultima ora\_di tutto il personale docente ed ATA \_ 07-05-2025\_UNICOBAS**

Si informa che l'organizzazione sindacale in oggetto ha indetto uno sciopero breve di tutto il personale docente ed ATA per la 1° e ultima ora di lezione di mercoledì 7 maggio 2025.

Le motivazioni dello sciopero in oggetto sono illustrate nel volantino in allegato a questo comunicato.

**Premesso** che, ai sensi dell'art. 3, comma 4, dell'Accordo Aran sulle nome di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020: *"In occasione di ogni sciopero, i dirigenti scolastici invitano in forma scritta, anche via e-mail, il personale a comunicare in forma scritta, anche via e-mail, entro il quarto giorno dalla comunicazione della proclamazione dello sciopero, la propria intenzione di aderire allo sciopero o di non aderirvi o di non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo. La dichiarazione di adesione fa fede ai fini della trattenuta sulla busta paga ed è irrevocabile, fermo restando quanto previsto al comma 6. A tal fine i dirigenti scolastici riportano nella motivazione della comunicazione il testo integrale del presente comma";*

**SI INVITANO LE SS.LL.**

a rendere, ***entro le ore 12.00 di mercoledì 16 aprile 2025***, la suddetta dichiarazione alla scrivente, utilizzando la seguente modalità:

<https://forms.gle/xESVnZrfJWmdtu5i6>

il **personale docente** e il **personale ATA** dovrà selezionare la propria posizione a riguardo (aderire / non aderire / non aver maturato una decisione sull' adesione) .

Per completare correttamente il modulo, si ricorda di compilare tutti i campi e di cliccare su INVIA prima di chiuderlo.

Cordiali saluti.

**La Dirigente Scolastica  
Francesca Magnano**

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2, D.Lgs. n. 39/1993

