



## Relazione illustrativa di accompagnamento al Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2023/24

### LA DIRIGENTE SCOLASTICA

- VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3- sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTO** il Piano Triennale dell'Offerta Formativa, redatto in attuazione dell'art. 1, comma 14 della legge 107 che ha novellato l'art. 3 del DPR 275 del 1999; predisposto dal Collegio dei docenti e adottato dal Consiglio d'istituto;
- VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A., nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA funzionali alla realizzazione del PTOF;
- VISTA** l'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto, sottoscritta il 27/03/2024 tra la Dirigente Scolastica, la RSU d'Istituto in applicazione del CCNL 2019/2021 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- CONSIDERATO** che la Contrattazione Integrativa d'Istituto si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- VISTO** che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non rappresenta un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF, volendo pianificare meglio per meglio agire, attraverso linee di azione mirate a livelli di qualità delle prestazioni e, soprattutto, mediante la fattuale gestione amministrativo-contabile ispirata all'equità, alla trasparenza e al rapporto costi-benefici;
- VISTA** la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei S.G.A.;
- VISTE** le disponibilità finanziarie per l'anno scolastico 2023/24 risultanti dalla Nota MIUR- Direzione Generale per la politica finanziaria e il bilancio, Prot. n. 25954 29.09.2023 circa l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2023/24; e dal Piano di riparto SIRGS delle economie relative all'a.s. 2022/23;
- VISTO** l'art.2 comma 197 della legge n. 191/2009 (Legge Finanziaria per il 2010);
- VISTO** l'art. 1, comma 332 della legge n. 190/2014 (Legge di Stabilità 2015);
- VISTO** l'art.5 del decreto legislativo 1.8.2011 n.141;
- VISTA** la circolare n.25 del 19.7.2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria;
- VISTA** la Circolare n. 7/2010 in materia di contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150; Reg Corte dei conti del 7 giugno 2010 -Ministeri istituzionali - Presidenza Consiglio dei Ministro- Registro n. 6, foglio n. 287; Pubblicata sulla G.U. S.G. n. 163 del 15/7/2010;
- VISTA** la Circolare n. 1 del 17 febbraio 2011- Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n.150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze;
- VISTA** la Lettera Circolare n. 7 del 5 aprile 2011-Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 – Chiarimenti operativi;
- VISTO** l'art. 39, comma 3° -ter della Legge 27.12.1997 n.449 in combinazione con il D.Lgs 3.12.1993 n.29 e per ultimo con il D.Lgs 30/3/2001, n.165, art.48 comma 6;

### Premesso

L'articolo 40, comma 3 del D.Lgs 165 del 30 marzo 2001, modificato dall'art. 54, comma 1 del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009, che prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al





CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio; L'art. 40 bis del D.Lgs 165 del 30 marzo 2001, come modificato dall'art. 55 del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009, che prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

### Relazione

come di seguito, sul Contratto Integrativo d'Istituto siglato in data 27.03.2024 e ne illustra significato, ratio ed effetti alla luce delle vigenti disposizioni e degli atti di progettazione e organizzazione dell'offerta formativa scolastica, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 55 del D. Lgs, 150/09 e dalla citata C.M. n. 7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Precisa altresì che:

1. Il Contratto Integrativo d'istituto è stato redatto dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico;
2. Tutte le attività oggetto della contrattazione d'istituto sono riconducibili alla piena realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta formativa, redatto in attuazione dell'art. 1, comma 14 della legge 107 che ha novellato l'art.3 del DPR 275 del 1999, predisposto dal Collegio dei Docenti e adottato dal Consiglio d'istituto;
- 3.

Voce di finanziamento	Importo lordo dipendente
<b>RIEPILOGO MOF 2023/24</b>	
FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA	49.197,21
FUNZIONI STRUMENTALI	4.746,33
INCARICHI SPECIFICI ATA	3.293,81
ORE ECCEDENTI	3.073,81
ATTIVITA' COMPLEMENTARI ED. FISICA	1.410,19
AREE A RISCHIO	3.083,69
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE (ex bonus premiale docenti, qui ripartito fra docenti e ATA proporzionalmente all'organico di fatto, dunque in quota 77% e 23%)	16.682,89
<b>TOTALE ASSEGNAZIONI A.S. 2023.2024</b>	<b>81.487,93</b>
- IND DSGA - IMPORTO FINALIZZATO	6.273,00
+ ACCANTONAMENTO 22/23 ORE ECCEDENTI	157,96
<b>TOTALE MOF CON ECONOMIE detratti importi finalizzati</b>	<b>75.372,89</b>

Le risorse contrattuali, fisse, aventi carattere di certezza e stabilità, detratta prioritariamente dalla quota totale del fondo dell'istituzione scolastica € 49.197,21 la parte variabile, per un totale di pari a € 6.273,00 da destinare alla retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA e la quota per la sostituzione del DSGA.





ISTITUTO COMPRENSIVO N. 3 FELISSENT – Via San Zeno, 41 – 31100 – Treviso  
 Tel. 0422 402432 - CF 94136060269 E-mail: [tvic87200n@istruzione.it](mailto:tvic87200n@istruzione.it) - sito web: <http://www.ic3felissent.edu.it>

La somma a disposizione per la contrattazione risulta essere di € 42.924,21 a cui si decide di aggiungere la quota di Valorizzazione del merito pari ad €16.682,89, per un totale di €59.607,10. Il budget definito viene suddiviso come lo scorso anno tra docenti €45.897,47 (77%) e ATA €13.709,63 (23%).

FIS DOCENTI: all'importo totale €45.897,47 NON vengono aggiunte le economie FIS docenti 2022-23 per €157,96 (PG 2554/06) in quanto confluiranno nella voce delle ore eccedenti.

Ore Eccedenti risultano così €3.073,81 + al €157,96 per un totale di €3.231,77

FIS ATA: l'importo €13.709,63 viene suddiviso tra CS €9.185,45 e AA €4.524,18

Nella tabella seguente viene riportato il budget del fondo dell'istituzione scolastica e la relativa ripartizione tra il personale docente e non docente:

Voci di finanziamento	Docenti	ATA
FIS 2023-24 (tolta indennità DSGA e sost.) +Fondo valorizzazione del merito Economie FIS docenti 2022-23 ore ecc.ti	<b>€ 46.055,43</b> Comprensivo Pratica sportiva per 1.410,19 (2556/12) Comprensivo delle economie 2022-23 per €157,96 (2554/6) Totale economie=	<b>€ 13.709,63</b> Economie FIS ATA 2022-23 già distribuite
Funzioni strumentali	<b>€4.505,76</b>	_____
Incarichi specifici ATA	_____	<b>€3.083,69</b>

4. le OO.SS sono state convocate in data 27.03.2024 a seguito delle assemblee di Istituto del 16 e 26.02.2024 con sottoscrizione dell'ipotesi di contratto il 27.03.2024 in presenza.

#### Legittimità giuridica

(Art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

<b>Riferimenti normativi</b>	CCNL 29.11.2007 e 23.1.2009 biennio economico 2008/2009. Sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25 luglio 2008. Decreto legislativo 165/2001 e s.m.i. Decreto Legislativo 150/2009. Circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica N° 1 del 17.2.2011 e 7 del 5.4.2011. Nota MIM protocollo N° 25954 del 29 settembre 2023
<b>Obiettivo</b>	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
<b>Modalità di redazione</b>	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19.7.2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
<b>Finalità</b>	Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2023-24 per il personale con rapporto di



Resp. procedimento: Francesca Magnano – [dirigente@ic3felissent.it](mailto:dirigente@ic3felissent.it) 0422.402432  
 Resp. Istruttoria: Monica Tonon 0422 402432  
 Il documento, nella sua versione elettronica, è firmato digitalmente ai sensi del Capo II D.lgs. 82/2005 e s.m.i.

**Firmato digitalmente da FRANCESCA MAGNANO**



	<p>lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</p> <p>a) area della funzione docente;</p> <p>b) area dei servizi generali e amministrativi.</p>
<b>Struttura</b>	<p>La presente Relazione del dirigente scolastico è composta da 2 moduli:</p> <p>mod. 1 - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto";</p> <p>mod. 2 - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</p>

### MODULO 1

#### Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<p>Inizio trattative: 07 settembre 2023</p> <p>Ipotesi di contratto sottoscritta: 27.03.2024</p>
<b>Periodo di vigenza</b>	<p>Anno scolastico 2023/2024, fino al 31.08.2024</p> <p>Parte Pubblica (dirigente scolastico): <b>Francesca Magnano</b></p> <p>RSU DI ISTITUTO decaduta in data 31/10/2023 per dimissioni dell'ins. Maria Laronga</p> <p>Terminale sindacale per CGIL-Scuola: <b>Giovanni Lotano</b></p>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7.8.1998 sulla costituzione della RSU: FLC/CGIL, CISL SCUOLA, UIL SCUOLA, SNALS-CONFISAL, ANIEF.</p> <p>OO.SS. firmatarie CISL: <b>Claudia Visentin</b></p> <p>OO.SS. firmatarie SNALS: <b>Marta Speranzini</b></p>
<b>Soggetti destinatari</b>	<p>Personale DOCENTE e ATA</p>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descr. sintetica)</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della L 146/1990, così come modificata e integrata dalla L 83/2000.</li> <li>2. Regolamentazione in caso di sciopero.</li> <li>3. Articolazione dell'orario di lavoro.</li> </ol>





4. Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo dell'istituzione scolastica e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D Lgs 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.
5. Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale.
6. Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente.
7. Conferimento degli incarichi.
8. Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio.
9. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.
10. Piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale.
11. Compensi per il personale docente per attività aggiuntive di insegnamento, di progettazione e per commissioni.
12. Compensi per incarichi specifici e forfettari dell'area amministrativa e dei collaboratori scolastici.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

Intervento dell'Organo di controllo interno.

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno:  
*"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"*

(L'Ipotesi del Contratto, viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.)

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa

Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:  
*"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"*

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di

È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D Lgs 150/2009.

*"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"*

*Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D Lgs 150/99".*

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D Lgs 150/2009.

*"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -*

*Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D Lgs 150/99".*





Dopo l'approvazione dei revisori verrà assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D Lgs 150/2009.

*"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -*

*Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D Lgs 150/99".*

erogazione della retribuzione accessoria *La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D Lgs 150/2009.*

*"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"*

*Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D Lgs 150/2009.*

Eventuali osservazioni.

La presente Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

- ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D Lgs 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- dalla compatibilità economico-finanziaria;
- dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale

## Modulo 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).**

A. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Gli incontri per le relazioni sindacali si sono tenuti nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati.

La parte normativa delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto e individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise. Essa coniuga al meglio l'interesse dell'amministrazione con i diritti dei lavoratori, in chiave di trasparenza degli obiettivi, dei mezzi per raggiungerli e del significato delle relative scelte gestionali, per un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle nuove esigenze determinate anche dalla riduzione degli organici - soprattutto dei collaboratori scolastici - al fine di assicurare l'ottimizzazione dello svolgimento del servizio evitando, per quanto possibile, disfunzioni e carenze.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. Si svolge alle condizioni previste dagli articoli 40 e 40 bis del D Lgs 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'articolo 48 del D Lgs 165/2001.





La parte economica stabilisce che l'impiego dei fondi del Ministero dell'istruzione disponibili, sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del Piano triennale dell'offerta formativa 2022/2025, come da ultimo aggiornamento deliberato dal Consiglio di Istituto il 10.01.2024. Vi si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate PTOF. Tale ripartizione è prioritariamente destinata a soddisfare le indicazioni dettate dal Piano e dagli organi collegiali dell'istituto – Collegio docenti e Consiglio d'Istituto - in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica. Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del PTOF. In particolare, per procedere alla stesura del Contratto Integrativo di istituto, la cui ipotesi è stata sottoscritta il 27.03.2024, oltre a tale Piano, si è tenuto conto di quanto di seguito riportato.

- Verbale del Collegio docenti dell'26.10.2023, in cui vengono proposti gli incarichi relativi al personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del P.T.O.F.
- Nota MIM protocollo N° 25954 del 29.9.2023 "A.S. 2023/2024 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2023 – periodo settembre-dicembre 2023 - e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2024 – periodo gennaio-agosto 2024" con la quale è stata comunicata l'assegnazione per gli istituti contrattuali per l'a.s. 2023/24.
- Decreto di costituzione del FIS. Quantificazione delle risorse finanziarie "Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa MOF" residue per la contrattazione integrativa dell'a.s. 2022.2023, secondo gli artt. 7 e 22 CCNL 2018, ipotesi CCNI del 31.8.2020 e comunicazione risorse finanziarie Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa MOF per l'a.s. 2023.24.
- Organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A., nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità del personale ATA: "Proposta piano di lavoro – Struttura organizzativa del Personale A.T.A. Anno Scolastico 2023/2024"

La contrattazione risulta pertanto strutturata come di seguito riportato.

**La parte normativa** delinea le relazioni sindacali a livello d'Istituto e individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze dell'Istituto Comprensivo, al fine di assicurare lo svolgimento del servizio, evitando possibili disfunzioni e carenze.

A tal fine sono stati individuati criteri per la flessibilità dell'orario di lavoro del personale ATA, l'attribuzione di incarichi specifici, la sostituzione dei colleghi, il lavoro straordinario del personale Ata, le modalità di intensificazione del lavoro e formazione del personale, le fasce orarie del diritto di riscossione, ect...

**La parte economica** determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del PTOF. Si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF.

L'uso delle risorse è prioritariamente destinato a soddisfare le indicazioni dettate dal PTOF e dagli organi collegiali dell'Istituto (collegio Docenti e Consiglio d'Istituto), in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica.

Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del PTOF.





Tabella analitica della costituzione del fondo.

Fondo istituzione scolastica assegnato a.s. 2023/24	
<i>Tipologie</i>	<i>fondi</i>
Fondo dell'Istituzione scolastica	49197,21
Funzioni strumentali	4746,33
Incarichi specifici del personale ATA	3293,81
Attività complementari di educazione fisica	1410,19
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	3073,81





ISTITUTO COMPRENSIVO N. 3 FELISSENT – Via San Zeno, 41 – 31100 – Treviso  
 Tel. 0422 402432 - CF 94136060269 E-mail: [tvic87200n@istruzione.it](mailto:tvic87200n@istruzione.it) - sito web: <http://www.ic3felissent.edu.it>

Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	3083,69
Risorse per la valorizzazione del personale scolastico (ex bonus premiale docenti, qui ripartito fra docenti e ATA proporzionalmente all'organico di fatto, dunque in quota 75% e 25%)	16.682,89 <i>Docenti</i> 12.845,83 <i>ATA</i> 3.837,06

Fondo istituzione scolastica assegnato a.s.2023/24	€ 49,197,21
Indennità DSGA (N° docenti + N° ATA) x 30 + € 750,00 (per istituto verticalizzato)	€ 6.273,00
Fondo istituzione scolastica assegnato a.s.2023/24, dopo aver dedotto indennità Dsga	€ 42.924,21
Fondo istituzione scolastica assegnato a.s.2023/24, dopo aver dedotto indennità Dsga: quota 75% docente	€ 33.051,64
Fondo istituzione scolastica assegnato a.s.2023/24, dopo aver dedotto indennità Dsga: quota 25% ATA	€ 9.872,57

Economie al 31.8.2023	€ 157,96
Docenti quota 100%	€ 157,96

<p><b>Fondo istituzione scolastica assegnato a.s. 2023/24</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ ripartito fra docenti e ATA proporzionalmente all'organico di fatto, dunque in quota 77% e 23%;</li> <li>○ integrato da economie al 31.8.2023</li> </ul>
---



Resp. procedimento: Francesca Magnano – [dirigente@ic3felissent.it](mailto:dirigente@ic3felissent.it) 0422.402432  
 Resp. Istruttoria: Monica Tonon 0422 402432  
 Il documento, nella sua versione elettronica, è firmato digitalmente ai sensi del Capo II D.lgs. 82/2005 e s.m.i.

**Firmato digitalmente da FRANCESCA MAGNANO**



	<i>tipologie</i>	<i>fondi</i>
<b>Docenti</b>		
	Fondo istituzione scolastica a.s. 2023/24: quota 77% docente	€ 33.051,64
	Economie docenti al 31.8.2023: quota 100% docente	€ 157,96
	Risorse per la valorizzazione del personale docente	12.845,83
	Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	3.083,69
	Attività complementari di educazione fisica	1.410,19
	Funzioni strumentali	4.746,33
	Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	3073,81
	<b>Totale Docenti</b>	<b>€ 63.199,66</b>





<b>ATA</b>	
Fondo istituzione scolastica a.s. 2023/24: quota 23% ATA	€ 9.872,57
Risorse per la valorizzazione del personale scolastico quota 23% ATA	€ 3.837,06
Indennità di direzione	6.273,00
Incarichi specifici Ata	3.293,81
<b>Totale Ata</b>	<b>€ 23.276,44</b>

B. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

#### UTILIZZO RISORSE PERSONALE DOCENTE

PERSONALE DOCENTE	LORDO DIPENDENTE
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007) C.U.	0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007) C.U.	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007) C.U.	0,00
Compensi attribuiti ai collab. del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007) C.U.	<b>6.300,00</b>
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, letterali) CCNL 29/11/2007)	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) C.U.	<b>27.266,64</b>
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007) C.U.	<b>4.746,33</b>
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art.87 CCNL 29/11/2007)	<b>1.410,12</b>
Risorse di cui all'art. 1, comma 126, legge 13/7/2015, n. 107 smi da utilizzare ai sensi art. 1, comma 249 legge 27/12/2019 n. 160	<b>12.485,83</b>





Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) C.U.	<b>3.083,69</b>
<b>TOTALE PERSONALE DOCENTE</b>	<b>55.292,61</b>

#### PERSONALE ATA

PERSONALE ATA	LORDO DIPENDENTE
Quota indennità di direzione al DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) C.U.	<b>5.250,00</b>
Quota indennità di direzione al sostituto DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007) C.U.	<b>1.023,00</b>
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) C.U.	<b>9.872,57</b>
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) C.U.	<b>3.293,81</b>
Risorse di cui all'art. 1, comma 126, legge 13/7/2015, n. 107 smi da utilizzare ai sensi art. 1, comma 249 legge 27/12/2019 n. 160	<b>3.837,06</b>
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) C.U.	
<b>TOTALE PERSONALE ATA</b>	<b>23.276,44</b>

C. Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.

*“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.*

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.





- D. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premieria* (coerenza con il Titolo III del D Lgs 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

*“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”*. Non applicabile ai sensi dell’art. 5 DPCM 26.1.2011.

- E. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell’art. 23 del D Lgs.150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio);

*“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”*. A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

- F. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D Lgs.150/2009.

*“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”*. Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell’art. 5 DPCM 26.1.2011.





ISTITUTO COMPRENSIVO N. 3 FELISSENT – Via San Zeno, 41 – 31100 – Treviso  
Tel. 0422 402432 - CF 94136060269 E-mail: [tvic87200n@istruzione.it](mailto:tvic87200n@istruzione.it) - sito web: <http://www.ic3felissent.edu.it>

---

G. Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

*Nessuna informazione ulteriore da aggiungere.*

LA DIRIGENTE SCOLASTICA  
*Prof.ssa Francesca Magnano*  
Documento firmato digitalmente.



Resp. procedimento: Francesca Magnano – [dirigente@ic3felissent.it](mailto:dirigente@ic3felissent.it) 0422.402432  
Resp. Istruttoria: Monica Tonon 0422 402432  
Il documento, nella sua versione elettronica, è firmato digitalmente ai sensi del Capo II D.lgs. 82/2005 e s.m.i.

**Firmato digitalmente da FRANCESCA MAGNANO**