



dell'istituto in quanto inserite nel Piano annuale delle Attività funzionali all'insegnamento approvato dal Collegio Docenti del 10 settembre 2021 e svilupperà le seguenti tematiche:

1. Gestire la Classe ad abilità differenziate plurilingue e multiculturali. Fondamenti scientifici e proposte operative.
2. La lingua della comunicazione.

La seconda fase si svilupperà in sette incontri della durata complessiva di 20 ore rivolte agli insegnanti su base volontaria e svilupperà le seguenti tematiche:

3. La dimensione didattico-interculturale nella scuola dell'infanzia (rivolto ai docenti dell'infanzia)
4. La dimensione didattico-linguistica nella scuola dell'infanzia (rivolto ai docenti dell'infanzia)
5. Riferimenti normativi per l'accoglienza e la valutazione dell'alunno di origine straniera (rivolto ai docenti della scuola primaria e secondaria);
6. Dalla lingua per comunicare alla lingua per studiare (rivolto ai docenti della scuola primaria e secondaria);
7. La lingua dello studio: (rivolto ai docenti della scuola primaria e secondaria);
8. Pdp e adattamenti didattici per gli studenti CNI (rivolto ai docenti della scuola primaria e secondaria);
9. L'educazione interculturale e l'italiano L2.

Si procederà alla stipula di contratto di prestazione d'opera professionale come previsto dalla normativa attualmente vigente. L'incarico non costituisce rapporto d'impiego.

Si prevede una spesa massima omnicomprensiva di € 2.400,00 da ripartire tra i relatori proporzionalmente alle ore svolte di lezione. Il compenso spettante sarà erogato al termine della prestazione previa presentazione della relazione finale e della dichiarazione con la calendarizzazione delle ore svolte e del Registro presenza degli iscritti al corso.

L'attività è correlata agli esiti del piano di lavoro, secondo criteri di efficienza ed efficacia nel servizio, la cui valutazione resta esclusiva competenza della Dirigente Scolastica che potrà revocare l'incarico in qualunque momento, con opportuno atto amministrativo, fatte salve le attività svolte fino a quel momento.

Art. 2 – Soggetti interessati, criteri e condizioni di partecipazione

Per partecipare alla procedura selettiva, i candidati devono possedere, a pena di esclusione, i seguenti requisiti:

1. essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea ovvero i requisiti previsti dall'art. 38 del D. Lgs. 165/2001, così come modificato dalla Legge 97/2013; b) godere dei diritti civili e politici;
2. non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
3. non essere sottoposto a procedimenti penali;
4. in riferimento a quanto previsto per l'attuazione della direttiva europea relativa alla lotta contro l'abuso e lo sfruttamento sessuale dei minori e la pornografia minorile non aver riportato condanne per taluno dei reati previsti dal codice penale, ovvero di non essere stato destinatario di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;
5. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione;
6. non essere stato inibito per Legge o per provvedimento disciplinare all'esercizio della libera professione;



7. dichiarazione di essere libero professionista o dipendente pubblico o privato, munito ove necessario di apposita autorizzazione all'accettazione dell'impiego;
8. di essere in regola con la normativa della privacy – trattamento e tutela dei dati personali GDPR 2016/679.

Tutti i prescritti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale affidamento dell'incarico.

Art. 3– Criteri di priorità e requisiti valutabili

Per l'individuazione verranno osservati i seguenti criteri di priorità:

1. docenti interni con contratto a tempo indeterminato;
2. docenti con contratto a tempo indeterminato di altre Istituzioni scolastiche;
3. personale dipendente di altre pubbliche amministrazioni;
4. esperti esterni.

Tutti i candidati in posizione utile devono possedere i seguenti titoli di studio:

1. Laurea vecchio ordinamento o magistrale e/o triennale e specifica in ambito linguistico;
2. Dottorato di ricerca inerente;
3. Dottorando di ricerca inerente;
4. Formazione inerente;

Art. 4– Criteri di valutazione dei titoli culturali e di servizio:

I titoli culturali saranno così valutati:

ai titoli di studio, ivi compresi i titoli conseguiti all'estero e dichiarati equipollenti, si procede alla valutazione come di seguito esplicitato:

1. Laurea vecchio ordinamento o magistrale da:
 - ✓ 110 e lode, **punti 10**
 - ✓ da 106 a 110, **punti 8**
 - ✓ da 100 a 105, **punti 7**
 - ✓ inferiore a 100 **punti 6**
 - ✓ dottorato di ricerca, **punti 5**
 - ✓ dottorando di ricerca, **punti 3**
2. Laurea triennale in alternativa al punto 1:
 - ✓ 110 e lode, **punti 6**
 - ✓ da 106 a 110, **punti 5**
 - ✓ da 100 a 105, **punti 4**
 - ✓ inferiore a 100 **punti 2**

Criteri di valutazione dei titoli di servizio :

Docenti interni con contratto a tempo indeterminato presso I.C. 3. Felissent Treviso viene data precedenza a chi ha maggiore anzianità di servizio (viene valutato solo il servizio di ruolo) – **punti 10** per anno scolastico;

Docenti con contratto a tempo indeterminato presso altre istituzioni scolastiche: viene data precedenza a chi ha maggiore anzianità di servizio (viene valutato solo il servizio di ruolo) – **punti 8** per anno scolastico;

Personale dipendente di altre amministrazioni pubbliche si valuta solo il servizio svolto come docente: **punti 5** per ogni anno scolastico;

pag. 3





Esperti esterni:

1. Docenti Universitari a tempo indeterminato **punti 15** per anno accademico;
2. Docenti Universitari con contratto a tempo determinato **punti 10** per anno accademico

Art. 5 – Modalità di partecipazione alla selezione e termine di presentazione delle domande

Tutti gli interessati indicheranno nella domanda di disponibilità le tematiche scelte secondo le proprie competenze

I docenti di ruolo in servizio presso questo Istituto dovranno presentare domanda di candidatura consegnando il modello (allegato1) a mano in segreteria oppure tramite posta elettronica istituzionale tvic87200n@istruzione.it entro il **26/10/2021 ore 10,00**.

Il restante personale interessato dovrà far pervenire la domanda di partecipazione da redigere secondo il modello (allegato 2) tramite posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo tvic87200n@pec.istruzione.it con la dicitura in oggetto "Avviso selezione per reclutamento corso di formazione **"Gestione e italiano L2 nelle classi multiculturali"** sempre entro il **26/10/2021 ore 10.00**, allegando a pena di esclusione, la seguente documentazione:

- fotocopia documento di identità in corso di validità, e codice fiscale;
- curriculum vitae;
- allegato 2

La presentazione della domanda implica l'accettazione incondizionata delle norme contenute nel presente avviso di selezione.

Le domande di partecipazione prive dei requisiti richiesti nel presente avviso di selezione non saranno prese in considerazione.

Le domande incomplete o pervenute oltre la scadenza stabilita non saranno prese in considerazione.

Art.6 - Valutazione delle domande di candidatura

La Dirigente Scolastica, per la valutazione delle domande di candidatura, si avvarrà di una commissione all'uopo istituita;

In data **26/10/2021, alle ore 13.00**, presso l'Ufficio di Presidenza dell'Istituto Comprensivo, la predetta Commissione provvederà all'esame della documentazione prodotta, alla valutazione dei candidati e alla predisposizione della graduatoria di merito;

In caso di posizione utile in graduatoria ai fini dell'attribuzione dell'incarico, la Dirigente Scolastica si riserva la possibilità di richiedere la documentazione completa di quanto dichiarato;

I candidati saranno valutati in base ai criteri di priorità e requisiti valutabili indicati all'art. 3 del presente bando. Tali requisiti vanno riportati nell'allegato n.1 e/o n.2;

Nell'ipotesi di partecipazione di un unico candidato, si procederà comunque ad una valutazione di merito.

La Commissione si riserva il diritto di non procedere all'assegnazione in caso di valutazione non positiva delle candidature.

Art. 7 - Pubblicazione della graduatoria

Gli esiti della selezione saranno comunicati agli interessati e la graduatoria dei candidati partecipanti alla selezione e l'esito della stessa verranno pubblicate sul sito istituzionale della scuola nella sezione "Amministrazione trasparente" - "Bandi di gara e contratti" e Albo Online nella sezione "Bandi di Gara IC3 Felissent".

Avverso la graduatoria gli aspiranti potranno produrre ricorso entro e non oltre cinque giorni dalla data di pubblicazione.

pag. 4



Si precisa che:

- gli aspiranti, dipendenti della P.A. o da altra Amministrazione, devono essere autorizzati e la stipula del contratto sarà subordinata al rilascio di detta autorizzazione;
- La Dirigente Scolastica, in base alle prerogative affidategli dalla normativa, sottoscrive con gli eventuali esperti esterni il contratto di prestazione d'opera e/o incarico di collaborazione plurima ai sensi dell'art. 35 del CCNL 29/11/2007 se docenti presso altri Istituti;
- La Dirigente scolastica si riserva la facoltà di chiedere un colloquio preliminare con gli aspiranti per integrare gli elementi di valutazione desumibili dal curriculum;
- Ai sensi degli artt. 11 e seguenti del D. L.vo n. 196 del 30 giugno 2003 i dati raccolti saranno trattati per le finalità connesse all'espletamento dei corsi;
- Il responsabile del trattamento dei dati è la Dirigente Scolastica, Francesca Magnano;
- Relativamente ai dati personali di cui dovesse venire a conoscenza, nell'espletamento delle proprie funzioni, il contraente è responsabile del trattamento degli stessi ai sensi del D.L. 196/2003;
- La partecipazione alla presente procedura di selezione costituisce automatico consenso del candidato al suddetto trattamento dei dati personali.

Art. 8 – Clausole di salvaguardia

In caso di impedimento alla organizzazione dei corsi (ad esempio un numero minimo di docenti uguale o inferiore a 10 negli incontri successivi al secondo o disposizioni di emergenza causa pandemia covid19) non si procederà all'affidamento dell'incarico.

Art.9 – Trattamento dei dati personali

Si informa che i dati personali verranno trattati anche con l'ausilio di strumenti elettronici o comunque automatizzati con le modalità e le cautele previste dal GDPR 2016/679 e dalla normativa nazionale vigente e conservati per il tempo necessario all'espletamento delle attività istituzionali, gestionali e amministrative riferibili alle predette finalità.

L'informativa completa è reperibile sul sito istituzionale (<https://ic3felissent.edu.it/note-legali/privacy/>).

Art. 10 – Pubblicità

Il presente dispositivo viene pubblicato sul sito web dell'istituto e diffuso mediante posta elettronica a tutte le scuole della provincia con richiesta di pubblicizzazione sul proprio sito web.



La Dirigente Scolastica
Francesca Magnano

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2, D.Lgs. n. 39/1993

Allegati :

- Domanda di partecipazione al bando – All.1 – Modello per docenti con contratto a tempo indeterminato in servizio presso l'Istituto comprensivo Felissent
- Domanda di partecipazione al bando – All.2 - Modello per docenti/esperti esterni all'Istituto comprensivo n.3 Felissent

pag. 5

