ISTITUTO COMPRENSIVO N. 3 *FELISSENT* – Via San Zeno, 41 – 31100 – Treviso
Tel. 0422. 402432 – C.F.: 94136060269E-mail: tvic87200n@istruzione.it - sito web: http://www.ic3felissent.edu.it

Ai Sigg. Revisori dei Conti AMBITO TV019
Dott. Santo Modaffari - membro MEF
Dott. Claudio Lincetto - membro MIUR

Alla RSU dell'Istituto
Alle OO.SS. territoriali
All'ARAN
Al CNEL
Loro sedi

OGGETTO: relazione illustrativa di accompagnamento al Contratto Integrativo d'Istituto 2021/2022, sottoscritto il 22 febbraio 2022.

La dirigente scolastica

Visto che in data 22.02.2022 tra la Dirigente Scolastica dell'IC3 Felissent di Treviso e la RSU è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui al CCNL del 19.04.2018;
Visto che la contrattazione d'istituto si è svolta nelle materie, entro i limiti e con le procedure previste dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali;
Visto che la contrattazione collettiva non rappresenta un mero adempimento burocratico ma uno strumento fondamentale per l'attuazione degli obiettivi individuati nel PTOF;
Vista la circolare MEF n. 25 del 19/07/2012 avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi, di cui all'art. 40, c. 3 sexies del D.L.gs n. 165/2001;
Visto il PTOF d'Istituto triennio 2019/2022;
Vista la delibera del Collegio Docenti n. 18 del 21/10/2021 di approvazione dei progetti parte integrante del P.T.O.F. dell'Istituto Comprensivo di n. 3 Felissent di Treviso;
Visto l'ammontare dell'assegnazione del F.I.S. per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 29.11.2007, come confermato dal CCNL 19.04.2018, e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui agli artt. 33 (funzioni strumentali), 62 (incarichi specifici per il personale A.T.A.), 87 (attività complementari di educazione fisica), comunicato dal MIUR per questa istituzione scolastica relativamente all'anno scolastico 2021-22 con nota prot. n. 21503 del 30/09/2021;
Vista la relazione tecnico finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;
Visto il Piano delle attività del personale docente;
Visto il Piano delle attività del personale A.T.A.,

RELAZIONA

sull'ipotesi di contratto integrativo di Istituto siglata in data 22.02.2022

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19.7.2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".

Firmato digitalmente da FRANCESCA MAGNANO

ISTITUTO COMPRENSIVO N. 3 *FELISSENT* – Via San Zeno, 41 – 31100 – Treviso
Tel. 0422. 402432 – C.F.: 94136060269E-mail: tvic87200n@istruzione.it - sito web: http://www.ic3felissent.edu.it

Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2021-22 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali e amministrativi.
Struttura	La presente Relazione del dirigente scolastico è composta da 2 moduli: mod. 1 - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; mod. 2 - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del Dlgs. n. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del Dlsgs. N. 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del Dlgs. n. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del Dlgs. n. 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: *Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano triennale dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999;
- le risorse contrattuali, fisse aventi carattere di certezza e stabilità, del CCNL 29/11/2007, sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di € 99542,11, sono così determinate:

Tipologia risorse fisse	Lordo dipendente	Totale lordo Stato
FIS	46890,02	62223,06
FIS-risorse del merito del personale	15826,50	21001,77
Funzioni strumentali	4490,00	5958,23
II.SS.	3293,15	4370,01
Attività compl. Ed. fisica	1408,53	1869,12
Aree a rischio	3104,69	4119,92
Totale risorse fisse	**75012,89**	**99542,11**

ISTITUTO COMPRENSIVO N. 3 *FELISSENT* – Via San Zeno, 41 – 31100 – Treviso
Tel. 0422. 402432 – C.F.: 94136060269E-mail: tvic87200n@istruzione.it - sito web: http://www.ic3felissent.edu.it

a) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** – da destinare al personale docente e ATA dell'istituto, sono:

Tipologia delle risorse variabili	Lordo dipendente	Lordo stato
avanzo FIS 2020/21	6706,06	8898,94
avanzo ore eccedenti 2020/21	3411,00	4526,40
avanzo attività complementare di ed. fisica	2234,92	2965,74
Totale risorse variabili (avanzo) 2020/21	**12351,98**	**16391,08**

In data 22 febbraio 2022, la delegazione trattante ha concluso e siglato l'ipotesi contrattuale per l'anno scolastico 2021/2022 da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

Firmato digitalmente da FRANCESCA MAGNANO

ISTITUTO COMPRENSIVO N. 3 *FELISSENT* – Via San Zeno, 41 – 31100 – Treviso
Tel. 0422. 402432 – C.F.: 94136060269E-mail: tvic87200n@istruzione.it - sito web: http://www.ic3felissent.edu.it

MODULO 1
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	**Inizio trattative: 22 settembre 2020** **Ipotesi di contratto sottoscritta: 22.02.2022**
Periodo di vigenza	**Anno scolastico 2021/2022, fino al 31.08.2022**
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Dirigente Scolastica): Francesca Magnano
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Emilio Fassina, Margherita Scomparin, Maria Laronga Terminale sindacale per CGIL-Scuola: Giovanni Lotano
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7.8.1998 sulla costituzione della RSU: FLC/CGIL, CISL SCUOLA, UIL SCUOLA, SNALS-CONFSAL, FED.NAZ.GILDA/UNAMS. OOSS firmatarie del contratto: SNALS, Marta Speranzini, CISL, Lina Zottarel, CGIL Rita Fazzello
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descr. sintetica)	Il Contratto Integrativo d'Istituto siglato in data 22 febbraio 2022 è diviso in sette titoli, a loro volta suddivisi in capi e in articoli Titolo I – DISPOSIZIONI GENERALI Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata Art. 2 – Interpretazione autentica Titolo II – RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI Capo I – Relazioni sindacali Art. 3 – Obiettivi e strumenti delle relazioni sindacali Art. 4 – Rapporti tra la R.S.U. e il dirigente Art. 5 – Informazione Art. 6 – Confronto Art. 7 – Contrattazione integrativa Art. 8 – Informazione successiva Art. 9 – Procedura di rinnovo Capo II – Diritti sindacali Art. 10 – Attività sindacale e agibilità all'interno della scuola Art. 11 – Assemblee in orario di lavoro Art. 12 – Permessi sindacali retribuiti Art. 13 – Diritto di accesso agli atti Art. 14 – Trasparenza Art. 15 – Contingenti minimi del personale A.T.A. in caso di sciopero Capo III – Comunità educante Art. 16 - La comunità educante

ISTITUTO COMPRENSIVO N. 3 *FELISSENT* – Via San Zeno, 41 – 31100 – Treviso
Tel. 0422. 402432 – C.F.: 94136060269E-mail: tvic87200n@istruzione.it - sito web: http://www.ic3felissent.edu.it

Art. 17 – Articolazione dell'orario di lavoro del personale docente
Art. 18 – Permessi brevi dei docenti (art . 16 del CCNL 2006/2009)
Art. 19 – Ore eccedenti personale docente
Art. 20 – Atti preliminari
Art. 21 – Piano annuale delle attività
Art. 22 – Permessi brevi del personale A.T.A.
Art. 23 – Ferie
Titolo III – SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO
Art. 24 – Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (R.L.S.)
Art. 25 – Il Responsabile (R.S.P.P.) e l'Addetto (A.S.P.P.) del Servizio di Prevenzione e Protezione
Art. 26 – Le figure sensibili
Titolo IV – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE PERSONALE ATA E ATTIVITÀ AGGIUNTIVE DEI DOCENTE
Capo I – Prestazioni aggiuntive del personale A.T.A.
Art. 27 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale A.T.A.
Art. 28 – Aggiornamento professionale
Capo II – Attività aggiuntive del personale docente
Art. 29 – Collaborazione plurime del personale docente
TITOLO V – IMPATTO DELLE TECNOLOGIE SUI LAVORATORI
Art. 30 - Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio
Art. 31 - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione
Titolo VI – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO
Capo I – Norme generali
Criteri di ripartizione delle risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica
Art. 32 – Risorse disponibili e criteri di ripartizione del fondo
Art. 33 – Assegnazione del fondo
Art. 34 – individuazione e conferimento incarichi e FF.SS
Art. 35 – Ripartizione per attività di ampliamento O.F. e per le figure di sistema
Art. 36 – Alfabetizzazione (ex art. 9 CCNL 2006/2009)
Art. 37 – Avviamento alla pratica sportiva
Art. 38 – Assegnazione delle risorse al personale A.T.A.

Firmato digitalmente da FRANCESCA MAGNANO

ISTITUTO COMPRENSIVO N. 3 *FELISSENT* – Via San Zeno, 41 – 31100 – Treviso
Tel. 0422. 402432 – C.F.: 94136060269E-mail: tvic87200n@istruzione.it - sito web: http://www.ic3felissent.edu.it

		Art.39 - II.SS Titolo VII – NORME TRANSITORIE E FINALI Art. 40 – Clausole di salvaguardia Art. 41 – Eventuali integrazioni alla contrattazione
Rispetto dell' iter, degli adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno e relativa Certificazione**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Il Contratto stipulato il 22/02/2022 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. **.**
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009? **Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 del DPCM 26-01-2011.**
		È stato adottato il *Programma triennale per la trasparenza e l'integrità* previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009? **SÌ**
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009? **Si limitatamente a quanto di competenza**
		La *Relazione della Performance* è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D. Lgs. 150/2009? **"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D. Lgs. 150/2009**

Attestazioni:

Si dà atto che la presente *Relazione illustrativa* e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo di Istituto redatta dal Direttore S.G.A risultano conformi:

a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D. Lgs. 165/2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
d) alla compatibilità economico-finanziaria;
e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Firmato digitalmente da FRANCESCA MAGNANO

ISTITUTO COMPRENSIVO N. 3 *FELISSENT* – Via San Zeno, 41 – 31100 – Treviso
Tel. 0422. 402432 – C.F.: 94136060269E-mail: tvic87200n@istruzione.it - sito web: http://www.ic3felissent.edu.it

MODULO 2
Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

	Lordo dipendente	**Risorse anno scolastico 2021-22 (comprensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP**
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	46890,02	62223,06
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4490,00	5958,23
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3293,15	4370,01
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	1408,53	1869,12
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	3104,69	4119,92
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ 0,00	€ 0,00
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Risorse per la valorizzazione del personale scolastico	15826,50	21001,77
TOTALE	**75012,89**	**99542,11**
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) **Avanzo da fis € 2.001,61 + ex art. 9 € 1.881,84**	12351,98	16391,08
TOTALE COMPLESSIVO (escluse ore eccedenti)	**87364,87**	**115933,18**

Firmato digitalmente da FRANCESCA MAGNANO

ISTITUTO COMPRENSIVO N. 3 *FELISSENT* – Via San Zeno, 41 – 31100 – Treviso
Tel. 0422. 402432 – C.F.: 94136060269E-mail: tvic87200n@istruzione.it - sito web: http://www.ic3felissent.edu.it

b) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, dal disposto di cui al D.lgs. 150/2009.

c) Meritocrazia e premialità

L'allegato Contratto Integrativo d'Istituto non prevede in alcun caso la distribuzione cosiddetta "a pioggia" delle risorse disponibili, ma è volto ad assicurare, attraverso la qualità della didattica e del servizio, la concreta realizzazione degli obiettivi previsti dal Piano dell'Offerta Formativa. Le attività e gli incarichi definiti in sede di contrattazione, nel rispetto degli artt. 5 e 6 del CCNL 19/04/2018 e con l'esclusione delle voci di cui al D. Lgs. 150/2009 come integrato dal D. Lgs. 141/2011, sono pertanto funzionali: 1) alla promozione della qualità dei processi formativi e all'innovazione dei processi di apprendimento; 2) all'incremento della qualità, dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti, attraverso il miglioramento delle prestazioni individuali; 3) al rafforzamento della motivazione, del senso di appartenenza e del coinvolgimento del personale; 4) all'integrazione dell'Istituzione Scolastica nel territorio di riferimento.

d) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

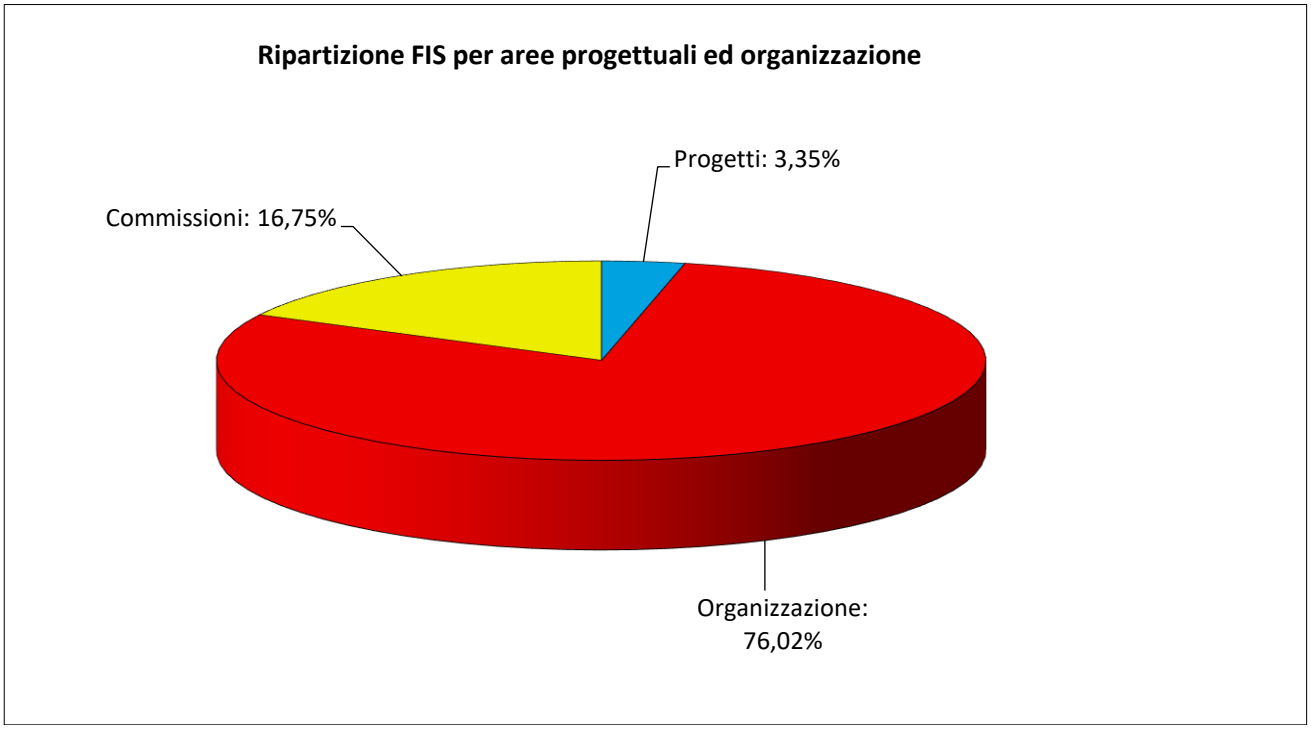
e) Risultati attesi

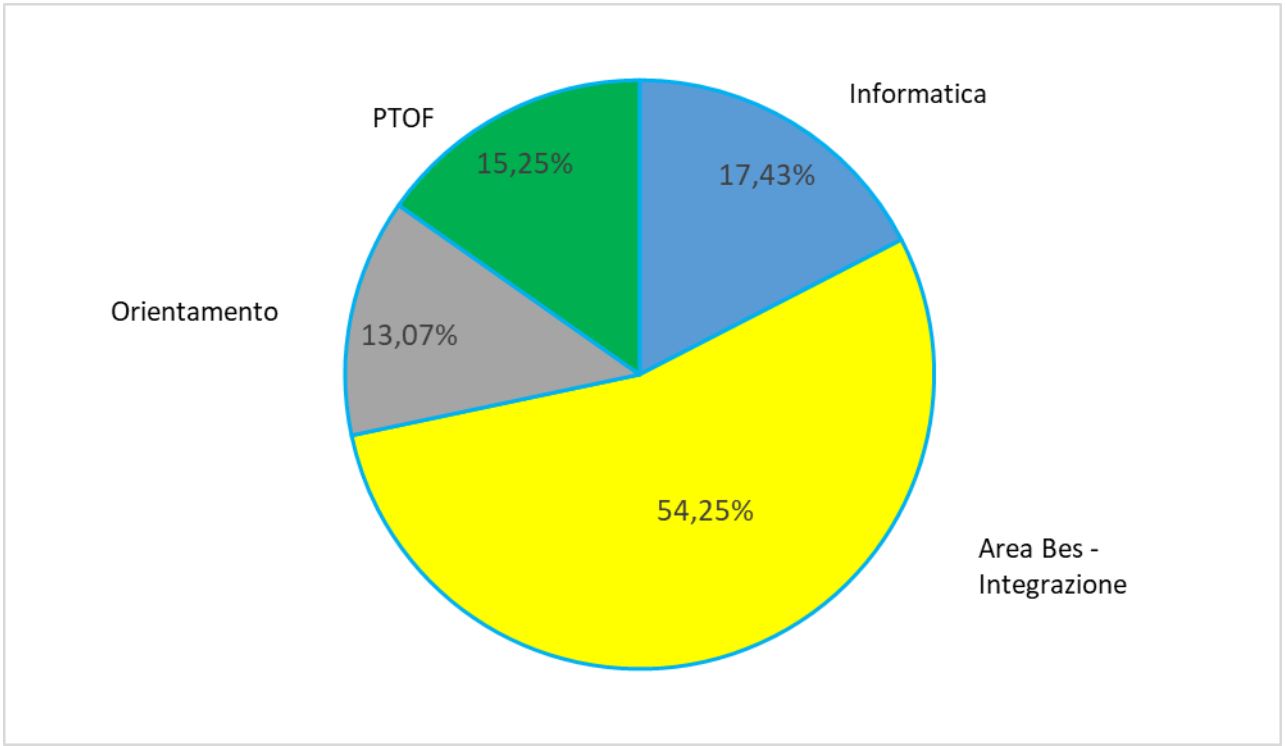
Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

L'impostazione complessiva della parte economica – quota docenti – consente di supportare la struttura scolastica, che di per sé è un organismo complesso ed a legame debole, con il 76,02% di sostegno all'ambito organizzativo (per potenziare la comunicazione, la decisionalità, la condivisione, la rendicontazione delle esperienze) e con il 20,10% destinato all'ampliamento dell'offerta formativa (ivi inclusi gli oneri per i progetti, pari al 3,35%, e quelli collegati alle commissioni che sviluppano particolari ambiti collegati alla didattica, pari al 16,75%). L'incidenza dell'aspetto organizzativo permane evidente, ciò è dovuto alla complessità dell'Istituto (con esigenze strutturali incomprimibili) che richiede un presidio costante e attento delle attività didattiche anche alla luce delle numerose criticità presenti nei gruppi classe e non coperte da alcun supporto ai docenti curricolari: in tal senso, è apparso imprescindibile riconoscere, seppure in forma limitata, un carico lavorativo superiore ai docenti che ricoprono 'figure di sistema' a carattere organizzativo. La prevalenza dell'impegno economico a favore dell'aspetto organizzativo è dovuta inoltre alla gestione della situazione emergenziale in atto e alla necessità di mantenere attivo in tutto il territorio il servizio di istruzione e formazione in presenza.

Firmato digitalmente da FRANCESCA MAGNANO

ISTITUTO COMPRENSIVO N. 3 *FELISSENT* – Via San Zeno, 41 – 31100 – Treviso
Tel. 0422. 402432 – C.F.: 94136060269E-mail: tvic87200n@istruzione.it - sito web: http://www.ic3felissent.edu.it





CONCLUSIONI

Il *Piano triennale dell'offerta formativa 2019-22*, con particolare riferimento all'a.s. 2021/2022 ed alle variazioni ivi introdotte, è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, contemplati nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla

Firmato digitalmente da FRANCESCA MAGNANO

ISTITUTO COMPRENSIVO N. 3 *FELISSENT* – Via San Zeno, 41 – 31100 – Treviso
Tel. 0422. 402432 – C.F.: 94136060269E-mail: tvic87200n@istruzione.it - sito web: http://www.ic3felissent.edu.it

distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 9-bis del D. Lgs. 33/2013 così come modificato dal D.Lgs. 97/2016

La Dirigente Scolastica dispone

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 22/02/2022, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 del CCNL 29/11/2007 e successive modifiche ed integrazioni. Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria e la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

La Dirigente Scolastica
Francesca Magnano

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2, D.Lgs. n. 39/1993

Firmato digitalmente da FRANCESCA MAGNANO