



The Digital Skills Standard

All'Albo Online**All' Amministrazione trasparente****Al sito web area Futura****Alle istituzioni scolastiche della provincia di Treviso**

**OGGETTO: AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER FIGURE DI
DOCENTI INTERNI O DI ALTRA ISTITUZIONE SCOLASTICA PER
PERCORSI DI MENTORING E ORIENTAMENTO
E SOSTEGNO ALLE COMPETENZE DISCIPLINARI**

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA

Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università, Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica

Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica

(D.M. 170/2022)

Azione	Codice identificativo progetto	Titolo	Importo autorizzato
Azione 1 Investimento 1.4 PNRR	M4C1I1.4-2022-981-P-12042	Azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica	€ 83.600,29

CUP: I44D22003840006

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Decreto del Ministro dell'istruzione 24 giugno 2022, n. 170: riparto delle risorse per la realizzazione di Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica;

VISTA la nota prot. 13 lugli 2022, n. 60586, Orientamenti per l'attuazione degli interventi nelle scuole, in relazione all'attuazione delle misure di cui al decreto ministeriale n. 170 del 2022;

VISTO il Decreto-legge n. 121/2021, art. 10, comma 4: opzioni di costo semplificate;

VISTE le circolari del Ministero dell'economia e delle finanze _ ragioneria generale dello Stato-PNRR-;

VISTE le Istruzioni operative per l'attuazione degli interventi contro la dispersione scolastica, prot. n. 109799 del

30/12/2022;

VISTO il Progetto dell’istituzione scolastica presentato sulla piattaforma del PNRR, dal titolo: mentoring e orientamento;

VISTO l’accordo di concessione firmato dall’autorità di missione prot. n. 51560 del 18/03/2023;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche” e ss.mm.ii.

VISTO il DPR 275/99, norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

VISTO il Decreto Interministeriale 129/2018, Nuovo regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche;

VISTO lo schema di Regolamento per il conferimento di incarichi individuali ai sensi dell’art. 45, comma 2, lett. H) del D.I. n. 129/2018;

VISTA la delibera del Consiglio d’Istituto n. 104 del 13/12/2022 e successive modificazioni e integrazioni con la quale è stato approvato il P.T.O.F. per gli anni scolastici 2022/2025;

CONSIDERATA l’assunzione a bilancio prot. N. 3951 del 21/03/2023;

VISTO E CONSIDERATO il decreto di avvio della procedura;

VISTA la dichiarazione di assenza di conflitto di interesse del RUP

Tutto ciò visto e rilevato, che costituisce parte integrante del presente avviso

EMANA

il seguente avviso di selezione ***per percorsi di supporto al metodo di studio/orientamento e per il sostegno alle competenze disciplinari nell’ambito del pnrr contro la dispersione scolastica*** secondo l’allegato planning:



Figura di esperto	Compiti progetto formativo	Destinatari del progetto formativo	Articolazione del percorso	N. ESPERTI richiesti	N. Ore complessive Minimo 10 h max 30	Compensi
Esperto in strategie motivazionali, coaching e sostegno alle competenze disciplinari	supporto nelle discipline di studio, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica 2 supporto nell'orientamento scolastico	Studenti della scuola frequentanti o che abbiano interrotto la frequenza, studenti che abbisognino di supporto disciplinare circa 75	Erogazione di percorsi individuali di rafforzamento attraverso orientamento, coaching motivazionale e supporto al metodo di studio. Il percorso individuale può variare in base alle necessità stabilite dall'esperto e dal team dispersione da svolgersi nel Da febbraio ad agosto 2024	Almeno 8	240	Euro 42,00 a ora onnicomprensivo LORDO STATO 31,65 lordo dipendente

Articolo 1 Destinatari dell'incarico

Personale interno all'Istituto con incarico a tempo indeterminato o determinato (con attività da svolgersi entro il termine dell'incarico), in subordine l'incarico può essere svolto da docente in servizio presso altri Istituti scolastici statali

INTERVENTI PREVISTI

Gli interventi previsti sono come da Allegato, che li riporta classificandoli in Progetto formativo

Articolo 2 – REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla procedura selettiva di cui al presente Avviso possono partecipare quanti, alla data di scadenza termine utile di presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza straniera, italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione;
- titolo di studio attinente alla selezione del presente Avviso (Diploma di laurea), appartenente ad una delle seguenti tipologie: Laurea in Scienze della formazione e dell'educazione, Laurea in Psicopedagogia o scienze pedagogiche, titolo di accesso alle classi di concorso per la scuola Secondaria di primo grado;
- Esperienza in attività inclusive nell'istituzione scolastica documentabili;
- insussistenza di condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici e insussistenza di procedimenti penali in corso di cui si è a conoscenza, fermo restando l'obbligo di indicarli in caso contrario;
- godimento dei diritti politici e civili in Italia e/o nello Stato europeo di appartenenza;
- possesso delle qualità morali e di condotta previste dall'articolo 35, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- insussistenza di situazioni di conflitto di interesse con l'istituzione scolastica;



The Digital Skills Standard

Tali requisiti si devono evincere dal curriculum vitae pena esclusione.

Il possesso dei predetti requisiti generali e requisiti di accesso e di selezione dovrà essere autocertificato mediante dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche, con riserva di questa amministrazione di effettuare controlli, anche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese.

Articolo 3 - PRESTAZIONI RICHIESTE ALL'ESPERTO FORMATORE

la piena aderenza dell'intervento formativo ai contenuti ed obiettivi del Progetto formativo per il quale si pone la propria candidatura; Il corso si svolgerà individualemte

il rispetto delle modalità organizzative nello svolgimento delle attività, secondo il calendario redatto dall'istituzione scolastica e, per il personale scolastico, non in orario di servizio;

la collaborazione con il Team per la prevenzione scolastica e, per il tramite di questo, con i Consigli di classe; ove prevista, la gestione della piattaforma dedicata del PNRR, e comunque la registrazione della frequenza delle attività da parte dei destinatari dell'intervento, dei contenuti delle attività svolte.

il rispetto delle norme in materia di tutela della privacy, secondo le disposizioni in materia di sicurezza previste dal GDPR 679/2016/UE e D.Lgs. n. 196/2003 modificato dal D.Lgs. n. 101/2018.

Articolo 4 - CRITERI DI VALUTAZIONE

Per la selezione degli aspiranti, fermo restando i requisiti di accesso di cui all'art. 2, si procederà alla valutazione del curriculum Vitae e all'attribuzione di punteggi relativi agli elementi di valutazione in base alla seguente griglia di valutazione:

TITOLI DI STUDIO	PUNTI
Laurea magistrale attinente all'oggetto dell'incarico con lode	10
Laurea magistrale attinente l'oggetto dell'incarico con votazione da 100 a 110	8
Laurea magistrale attinente l'oggetto dell'incarico con votazione inferiore a 100	6
Dottorati di ricerca, Master, Specializzazioni, Corsi di perfezionamento post laurea, coerenti con il progetto (2 punti per ogni titolo, max. 5 titoli)	Max. 10 punti
Corsi di formazione fruitti in qualità di discente attinenti al progetto (3 punti per ogni corso, max. 5)	Max. 15 punti
TITOLI DI SERVIZIO O PROFESSIONALI	
Interventi in attività similari svolte presso l'Istituto in qualità di docente esperto attinenti al progetto(6 punti per ogni corso, max. 24)	Max 24 punti
Certificazioni informatiche (1 punto per ogni certificazione)	Max. 5 punti
Interventi in attività similari svolte presso l'Istituto in qualità di docente tutor attinenti al progetto (3 punti per ogni corso, max. 12p)	Max12 punti
Utilizzo piattaforma dispersione scolastica su futura 3 p per progetto	Max 9
TITOLI CULTURALI	
Ulteriore laurea magistrale	10
Pubblicazioni coerenti con l'incarico (1 punto per ogni pubblicazione, max. 5)Max. 5 punti	5
	TOTALE PUNTI: 100



The Digital Skills Standard

Articolo 5- PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

I soggetti interessati a proporre la propria candidatura dovranno far pervenire:

- **Domanda di partecipazione come da allegato A,**
- Curriculum vitae debitamente firmato e con allegato documento di identità personale;
- Dichiarazione di assenza di incompatibilità (**allegato B**)
- **I docenti di altra istituzione scolastica dovranno farsi autorizzare dal loro Istituto**

La domanda di partecipazione alla selezione e i relativi allegati dovranno pervenire inderogabilmente entro il termine perentorio delle ore 13,00 del giorno 15/02/2024 tramite:

- posta elettronica ordinaria (PEO) all'indirizzo tivic833003@istruzione.it
- PEC all'indirizzo tivic833003@pec.istruzione.it

Nell'oggetto della mail deve essere riportata la dicitura “Candidatura mentoring per PNRR dispersione, per percorsi di mentoring/orientamento e per il sostegno alle competenze disciplinari nell’ambito del PNRR contro la dispersione scolastica”

Si intende che i titoli dichiarati dovranno essere tutti disponibili su richiesta del Dirigente Scolastico.

La non veridicità delle dichiarazioni rese nella fase di partecipazione al bando sarà motivo di rescissione del contratto

Articolo 7 – VALUTAZIONE COMPARATIVA E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA

L'esame delle candidature sarà demandato ad una apposita commissione nominata e presieduta dal Dirigente Scolastico. La valutazione verrà effettuata tenendo unicamente conto di quanto dichiarato nel curriculum vitae in formato europeo e nella sezione autovalutazione

Saranno valutati esclusivamente i titoli acquisiti, le esperienze professionali ed i servizi già effettuati alla data di scadenza del presente Avviso e l'attinenza dei titoli dichiarati a quelli richiesti deve essere esplicita e diretta.

Nel caso di parità di punteggio tra candidati interni verrà selezionato il candidato più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio.

La pubblicazione delle graduatorie ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro gg. 7 dalla pubblicazione.

In caso di reclamo, il Dirigente Scolastico esaminerà le istanze ed apporterà le eventuali modifiche in fase di pubblicazione della graduatoria definitiva.

La graduatoria provvisoria e quella definitiva saranno pubblicate sul sito della scuola.

Qualora ci fosse una sola candidatura il Dirigente potrà effettuare autonomamente la valutazione della candidatura.

Articolo 8 - ATTRIBUZIONE INCARICO – DURATA

L'attribuzione dell'incarico al personale interno avverrà tramite provvedimento di lettera di incarico secondo la normativa vigente. L'incarico/contratto sarà stipulato anche in presenza di un solo curriculum rispondente alle esigenze progettuali.

L'incarico è per un minimo di 10 h e per un massimo di 30h

La prestazione deve essere svolta personalmente dal soggetto individuato.

Il rapporto

Questa Istituzione Scolastica potrà recedere anticipatamente dal rapporto, senza preavviso, qualora il collaboratore non presti la propria attività conformemente agli indirizzi impartiti e/o non svolga la prestazione nelle modalità pattuite, liquidando il collaboratore stesso in relazione allo stato di avanzamento della prestazione

La durata dell'incarico decorre dall'atto di individuazione, in funzione delle esigenze operative della Istituzione scolastica



e, comunque fino al termine della realizzazione dell’Azione in questione.

Articolo 9 – RINUNCIA E SURROGA

In caso di rinuncia alla nomina, da presentarsi entro due giorni dalla comunicazione di avvenuta selezione, si procederà alla surroga utilizzando la graduatoria di merito.

Articolo 10 – COMPENSO

Per lo svolgimento dell’incarico è previsto un compenso orario onnicomprensivo pari a euro 42,00 LORDO STATO (dicasi € 31,65 lordo dipendente)

L’attività dovrà risultare dal time sheet firmato e vistato dal dirigente Scolastico e svolta al di fuori del proprio orario di servizio

I compensi saranno corrisposti a saldo, sulla base dell’effettiva erogazione dei fondi e della disponibilità degli accreditamenti disposti dagli Enti deputati. Pertanto nessuna responsabilità, in merito ad eventuali ritardi nei pagamenti, indipendenti dalla volontà dell’Istituzione scolastica, potrà essere attribuita alla medesima. Sul compenso spettante saranno applicate le ritenute fiscali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge. L’esperto dovrà provvedere in proprio alle eventuali coperture assicurative per infortuni e responsabilità civile.

Articolo 11 – CONTROLLI

L’Istituto si riserva di effettuare i controlli ex art. 71 Dpr 445/00, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 rese nella proposizione della candidatura anche con richiesta all’interessato della relativa documentazione comprovante quanto dichiarato. Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazione mendace, l’accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporta l’immediata interruzione del rapporto con l’Istituto.

Articolo 12 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi di quanto disposto dall’art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento nella presente selezione è il Dirigente Scolastico Bizzoni Marco, in qualità di responsabile con potere di gestione del personale – dipendente e non – ivi compresa la stipula dei contratti di incarico, di prestazione d’opera e di ricerca.

Articolo 13 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi e per gli effetti dell’art.13 del D.Lgs. 196/2003 e art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679, riguardante “le regole generali per il trattamento dei dati”, si informa che i dati personali forniti dai candidati verranno acquisiti nell’ambito del procedimento relativo al presente avviso pubblico. I dati saranno raccolti e trattati, anche con l’ausilio di mezzi elettronici, esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura, ovvero per dare esecuzione agli obblighi previsti dalla Legge.

I candidati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. da 7 a 10 della medesima legge e dal Capo III del Regolamento. Relativamente ai dati personali di cui dovesse venire a conoscenza, il candidato è responsabile del trattamento degli stessi, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo 2016/679.

Qualora si ritenga che il trattamento sia avvenuto in modo non conforme al Regolamento, ci si potrà rivolgere all’Autorità di controllo, ai sensi dell’art. 77 del medesimo Regolamento.

Ulteriori informazioni in ordine ai Suoi diritti sulla protezione dei dati personali sono reperibili sul sito web del Garante per la protezione dei dati personali all’indirizzo www.garanteprivacy.it.

Articolo 14 - PUBBLICAZIONE DEL BANDO E IMPUGNAZIONI

Il presente bando è pubblicato sul sito internet dell’Istituto, in ALBO ed AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE e nel SITO WEB.

Avverso il presente bando e gli atti connessi e/o consequenziali, è ammesso ricorso giurisdizionale innanzi al Tribunale



Amministrativo Regionale entro il termine di 60 giorni dalla pubblicazione, secondo quanto previsto dagli artt. 29 e 41 del Decreto legislativo 2 luglio 2010, n. 104. E' ammesso inoltre ricorso amministrativo ordinario avverso gli atti sopra indicati, all'organo che ha emanato il provvedimento, entro 30 giorni dalla pubblicazione e/o notifica dei medesimi ai sensi degli artt.1 e ss. del D.P.R. n. 1199 del 1971

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Marco Bizzoni

Documento informatico firmato Digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n° 82/2005 s.m.i.e norme collegate