



Istituto Comprensivo n. 5 "Luigi Coletti"

Via Abruzzo, 1 - 31100 TREVISO - Tel. 0422 230913 C.F. 94136070268 - C.U. UFO39K

www.comprensivo5colettity.edu.it - tvic874009@istruzione.it - tvic874009@pec.istruzione.it



**Ai Sigg. Revisori dei Conti MEF – MIUR
AMBITO TV 023**

Oggetto: *relazione tecnico-finanziaria di legittimità contabile, inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto - Anno Scolastico 2020/2021.*

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

VISTO l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche, a corredo dei contratti integrativi, predispongano una relazione tecnico-finanziaria;

VISTA la circolare MEF n° 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;

VISTO l'art. 22, del CCNL del 19/04/2018;

VISTA l'ipotesi di contratto integrativo d'istituto siglata in data 30/11/2018 concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale e che risulta coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali);

CONSIDERATO che la spesa prevista nella bozza di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art. 85 del CCNL del 2007 come novellato dalla sequenza contrattuale siglata l'8/04/2008 e dall'art. 4, co. 2 del CCNL Scuola sottoscritto il 23/01/2009, dai parametri di cui all'ipotesi di contrattazione collettiva integrativa nazionale del 31/08/2020, maggiorato dall'avanzo del fondo dell'istituzione scolastica dell'e.f. 2019/2020;

VISTA la comunicazione MIUR n. 23072 del 30/09/2020 relativa alla predisposizione del Programma Annuale 2021 con inclusione dei 4/12 del MOF (periodo settembre-dicembre 2020) e 8/12 del MOF (periodo gennaio-agosto 2021);

VISTA la comunicazione MIUR n. 23072 del 30/09/2020 relativa all'assegnazione delle somme destinate alle misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a Rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinta alinea del CCNL 07/08/2014;



Valorizzazione del personale scolastico, risorse utilizzate per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007.

	Risorse (lordo dipendente)	Risorse (lordo stato)
Valorizzazione del personale scolastico	0,00	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	0,00	0,00

Sezione III - Decurtazioni del fondo

(parte non pertinente allo specifico accordo - Non sono previste decurtazioni)

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Lordo dipendente	Lordo stato
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	76.262,33	101.200,10
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	11.409,64	15.140,58
c. TOTALE VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO	0,00	0,00
d. TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE	87.671,97	116.340,68

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

(parte non pertinente allo specifico accordo - non previste)

MODULO II

Definizione delle poste di destinazione della dotazione per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

	Risorse anno scolastico 2020/2021 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2020/2021 (lordo stato)
Compensi per ore eccedenti etc.	<i>(compreso economie)</i> 5.618,39	<i>(compreso economie)</i> 7.455,60
Quota variabile ind. DSGA(art. 88, co 2 lett.j) ccnl 29/11/07	4.740,00	6.289,98
Quota fissa e quota variabile ind. al sostituto DSGA (art. 88, c. 2 lett.i) ccnl 29/11/07	0,00	0,00
TOTALE	10.358,39	13.745,58

Parametri per calcolo quota variabile DSGA:

n. 105 Docenti in odd - n. 29 ATA in odd - Totale n. 134 posti in odd

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dalla contrattazione integrativa

Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle



Personale ATA:

Descrizione	Risorse a.s. 2020/2021 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2020/2021 (lordo stato)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, co. 2 lett. e CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compenso per il sostituto del Dsga e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera k CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008)	4.740,00	6.289,98
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, co. 2 lett. k CCNL 29/11/2007)	16.036,15	21.279,97
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, co. 1 lett.b come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008)	3.310,63	4.393,21
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, co. 2 lett. l CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Totale	24.086,78	31.963,16

SEZIONE III - Destinazione ancora da regolare

In questa sezione vanno indicate (eventualmente ed eccezionalmente) le quote non accantonate e non distribuite rinviate ad una negoziazione successiva.

SEZIONE IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione della dotazione per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

FIS: a fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in **€ 67.945,29 al netto di € 4.740,00 accantonati relativi all'indennità di direzione parte variabile dovuta al Direttore SGA**, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad **€67.945,29** (in percentuale:100 %); **€ 51.909,14** personale docente in percentuale 76,40% ed **€ 16.036,15** (in percentuale 23,60%) personale ATA. Si riporta di seguito il quadro completo del MOF delle disponibilità, gli impegni e le eventuali economie.

Causale	Economie realizzate a.s. 2019/20	Assegnazioni 2020/21	Totale disponibilità al 01/09/2020 A	Impegni per l'a.s. 2020/2021 B	Importi non utilizzati C =A-B
F.I.S.	7.852,28	63.133,65	70.985,93	70.985,93	
Funzioni Strumentali	0,00	4.397,95	4.397,25	4.397,25	
Incarichi specifici ATA	0,00	3.310,63	3.310,63	3.310,63	
Att. Compl. Ed. Fisica	0,00	838,09	838,09	838,09	
Compensi per progetti aree a rischio(art. 9)	505,18	4.582,01	5.087,19	5.087,19	
LEGGE 440/97	0,00	0,00	0,00	0,00	
Formazione docente e ATA	0,00	0,00	0,00	0,00	
Corsi di recupero	0,00	0,00	0,00	0,00	
		totali	84.619,09	84.619,09	

Le unità di personale interessato sono complessivamente n.134 di cui n. 105 docenti e n. 29 A.T.A.



**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con
riferimento
agli strumenti annuali di bilancio**

Sezione I - *Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria di gestione.*

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie, il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente e a.t.a. indicate nei progetti/attività inseriti nel POF. Dette fattispecie risultano oggetto della bozza di contratto integrativo siglato in data 09/12/2020 con le RSU.

Sezione II - *Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato*

Rispetto all'utilizzo del fondo relativo all'anno precedente (2019/2020) si registra una economia contrattuale pari al lordo dip. di € 7.852,28 (FIS) da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo dell'anno successivo 2020/2021.

Sezione III - *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Istituzione Scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo*

Le risorse finanziarie impegnate sono coerenti con le attività indicate nelle schede allegate al programma annuale.

- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e A.T.A. sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal POF;
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono pari alle disponibilità sopra riportate e, quindi, la capienza finanziaria è soddisfatta;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel POF per l'anno scolastico 2020/2021;

la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dalla bozza di contrattazione che le parti hanno siglato in data 09/12/2020.

Treviso, 9/12/2020

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amm. vi
Marella Campanelli

