



Istituto Comprensivo n. 5 "Luigi Coletti"

Via Abruzzo, 1 – 31100 TREVISO - Tel. 0422 230913 C.F. 94136070268 – C.U. UFO39K
www.comprendivo5colettiv.edu.it - tvic874009@istruzione.it - tvic874009@pec.istruzione.it



Contratto integrativo di Istituto 2020/2021 Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico (art. 40, comma 3 – sexies, d.lgs n. 165 del 2001)

Il Dirigente Scolastico

VISTO che in data 9 dicembre 2020 tra il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo Statale n. 5 "L. Coletti" di Treviso e la RSU è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto integrativo di Istituto di cui al CCNL del 19.04.2018;

VISTO che la contrattazione di Istituto si è svolta nelle materie, entro i limiti e con le procedure previste dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali;

VISTO che la contrattazione collettiva non rappresenta un mero adempimento burocratico ma uno strumento fondamentale per l'attuazione degli obiettivi individuati nel PTOF;

VISTA la circolare MEF n° 25 del 19/07/2012 avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi, di cui all'art. 40, comma 3 sexies del D.lgs n° 165/2001;

VISTO il PTOF approvato dal Collegio dei Docenti in data 02/11/2020;

VISTO il PTOF adottato dal Consiglio di Istituto in data 13/11/2020;

VISTO il Piano delle attività del personale docente;

VISTO il Piano di lavoro del personale ATA, nella quale vengono individuati le attività, i compiti specifici, le responsabilità da attribuire al personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTA la comunicazione MIUR n. 0023072 del 30/09/2020 relativa alla comunicazione preventiva del Programma Annuale 2021, periodo gennaio - agosto 2021 e all'assegnazione integrativa al programma Annuale 2020, periodo settembre – dicembre 2020;

VISTA la comunicazione MIUR n. 0023072 del 30/09/2020 relativa all'assegnazione delle somme destinate alle misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a Rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinta linea del CCNL 07/08/2014;

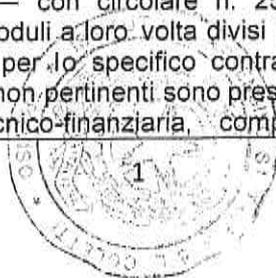
VISTA la comunicazione MIUR n. 0023072 del 30/09/2020 relativa alla remunerazione delle attività complementari di educazione fisica per l'anno scolastico 2020/2021;

VISTA la comunicazione MIUR n. 0023072 del 30/09/2020 relativa al finanziamento del Fondo per la valorizzazione del personale docente – art. 1, comma 126 della legge 13/07/2015 n. 107 per l'a.s. 2020/2021;

VISTA la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA;

Relazione sull'ipotesi di Contratto integrativo di Istituto siglato il 09/12/2020

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non



	<i>pertinente allo specifico accordo illustrato".</i>
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2020/2021 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali e amministrativi;
Struttura	La presente Relazione del Dirigente Scolastico è composta da 2 moduli: Modulo 1 - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; Modulo 2 - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie.



MODULO 1

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE

Data di sottoscrizione		09/12/2020
Periodo temporale di vigenza		Dal 01/09/2020 al 31/08/2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Dirigente Scolastico prof.ssa Ada Vendrame
		RSU d'istituto: Giovanni Battista Scorsin, Anna Uggias Rappresentanti Territoriali delle OO.SS.: FLC/CGIL — CISL SCUOLA —SNALS/CONFISAL
Soggetti destinatari		Personale DOCENTE e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo		Materie previste dall'art. 22 del CCNL comparto istruzione e ricerca sottoscritto in data 19.04.2018
Rispetto dell'iter, degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi	Intervento dell'Organo di controllo interno e relativa certificazione.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo? In attesa.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Non applicabile.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che, in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009? <i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009? <i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009? <i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>



Attestazioni:

Si dà atto che la presente Relazione Illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo d'Istituto redatta dal DSGA risultano conformi:

- a. ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b. ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs 165/2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "Imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c. alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d. alla compatibilità economico – finanziaria;
- e. ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

ILLUSTRAZIONE DEL CONTRATTO

ARTICOLATO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Il **Titolo I** (art. 1) definisce il campo di applicazione, la decorrenza e la durata del contratto integrativo d'Istituto.

Il **Titolo II** regola le Relazioni e i Diritti Sindacali e si articola in:

- *Capo I – Relazioni Sindacali* (artt. 2 – 7), in cui si dettagliano i termini e le modalità per una corretta attività sindacale ed i principi che regolano i rapporti tra le parti;
- *Capo II – Diritti Sindacali* (artt. 8 – 13), che regolano spazi, modi, permessi e strumenti per l'esercizio dei diritti sindacali presso l'Istituto, nonché il diritto di accesso agli atti e la trasparenza oltre ai criteri di assegnazione dei docenti alle sedi/classi e del personale ATA alle sedi;

Il **Titolo III** (art. 14) regola il contingente di personale in attuazione alla L. 146/90.

Il **Titolo IV** (artt. 15 – 17) regola le disposizioni in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro e l'individuazione delle figure sensibili.

Il **Titolo V** (artt. 18 – 21) regola l'organizzazione e l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente ed ATA.

Il **Titolo VI** (artt. 22 – 34) regola il trattamento economico accessorio del personale:

- risorse disponibili e ripartizione del fondo tra categorie di lavoratori (artt. 22-24);
- quantificazione delle attività aggiuntive per il personale docente (art. 25);
- quantificazione delle prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 26);
- stanziamenti e distribuzione del FIS per il personale docente (art. 27);
- destinazione del FIS per le funzioni strumentali (art. 28);
- destinazione del finanziamento per la pratica sportiva (art. 29);
- destinazione del finanziamento specifico per i progetti relativi alle aree a rischio (art. 30);
- destinazione del FIS per il personale ATA e incarichi specifici (artt. 31-34)

Il **Titolo VII** (art. 35) norme transitorie e finali.

Il **Titolo VIII** (art. 36) Attivazione della didattica digitale integrata – norme transitorie -

A) UTILIZZO DEL FONDO PER IL PERSONALE DOCENTE

B1) Esigenze organizzative

In aggiunta alle Funzioni strumentali, per le quali si attinge ad uno specifico finanziamento e che sono state individuate dal Collegio dei Docenti nella seduta del 02/11/2020, nonché in aggiunta ai collaboratori del Dirigente, vengono individuati gli incarichi necessari al buon funzionamento dell'attività didattica e organizzativa, quali i referenti di plesso, i referenti funzioni strumentali, i referenti di plesso per sicurezza/Covid e informatica, componenti delle commissioni, coordinatori

di classe scuola secondaria, referenti gestione sito, componenti delle commissioni, referenti Dipartimento primaria e secondaria, oltre ad una serie di incarichi speciali e i referenti dei progetti d'Istituto (quelli di presidio delle problematiche BES e DSA, referenti Invalsi, Animatore digitale, referente contrasto bullismo e cyberbullismo).

L'Istituto, infatti, presenta una particolare complessità logistica e organizzativa, essendo dislocato su nove sedi diverse, con tre ordini di scuola diversi (infanzia, primaria e secondaria di primo grado). Tutto ciò determina un impiego cospicuo di risorse nel versante dell'organizzazione.

In tale situazione, rileva inoltre sottolineare come l'impegno del DSGA, del personale di segreteria, dei collaboratori scolastici e di numerosi docenti che ricoprono imprescindibili incarichi di sistema, permetta, pur tra mille difficoltà, di offrire un servizio efficiente.

B2) Esigenze didattico - formative

L'offerta formativa dell'istituto risulta ampiamente arricchita dai progetti e dalle attività del PTOF. Oltre ai progetti di carattere strettamente didattico volti a potenziare gli apprendimenti o a far emergere le eccellenze, sono finanziati tutti i progetti di "recupero" delle difficoltà e delle carenze. I progetti approvati dagli Organi Collegiali per il 2020/2021 sono finanziati in parte con il FIS, in parte con le risorse di bilancio.

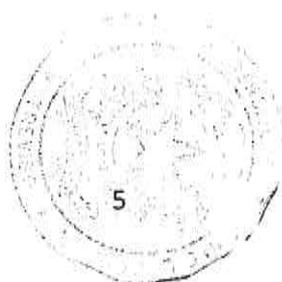
B) UTILIZZO DEL FONDO PER IL PERSONALE ATA

La quota del FIS destinato al personale ATA è stata ripartita tra i vari profili tenendo conto del numero degli addetti e del differenziale del compenso tra i collaboratori scolastici e gli assistenti amministrativi, ed è finalizzata a retribuire l'impegno orario aggiuntivo necessario per soddisfare le esigenze didattiche ed organizzative derivanti dalle attività curriculari ed extracurriculari previste nel PTOF e nel Piano Annuale delle attività del personale ATA.

Il contratto ha così individuato le fattispecie di intensificazione; ha definito altresì le tipologie di attività che vi hanno accesso:

- intensificazione derivante dalla realizzazione di progetti;
- intensificazione emergenza Covid
- sostituzione di colleghi assenti;
- esigenze straordinarie per decentramento amministrativo;
- referente di plesso, complessità gestionale, piccola manutenzione;
- gestione esami di stato e iscrizioni al grado successivo;
- servizio esterno di corrispondenza;
- assistenza disabilità;
- assistenza uffici della sede centrale;
- complessità gestionale;
- servizio seggi elezioni amministrative e politiche;

Nonché, in relazione al Piano Triennale dell'Offerta Formativa, rientri pomeridiani per attività collegiali o progettuali, specifici incarichi a supporto dell'amministrazione e della didattica. Il Piano delle attività del personale ATA, predisposto dal DSGA e adottato dal Dirigente Scolastico, aveva già delineato i compiti di ciascun addetto, compresi i compiti aggiuntivi per i titolari della prima e della seconda posizione economica di ciascun profilo. Tuttavia, a causa della riduzione degli organici e della elevata complessità dell'Istituto, risulta insufficiente il budget messo a disposizione degli ATA per effettuare orario aggiuntivo, intensificazioni ed incarichi che, seppur previsti nel profilo di appartenenza, non possono essere svolti nell'ambito del normale orario di lavoro.



C) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Sulla base dei criteri assunti, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Personale docente:

Descrizione	Risorse a.s. 2020/2021 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2020/2021 (lordo stato)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, c. 2 lett. a CCNL 29/11/2007)	4.917,50	6.525,52
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, co. 2 lett. b CCNL 29/11/2007)	7.336,64	9.735,72
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, c. 2 lett. c CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Attività aggiuntive funzionali (art. 88, co. 2 lett. d CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, c. 2 lett. f CCNL 29/11/2007)	4.000,00	5.308,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo personale educativo (art. 88, c. 2 lett. g CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, c. 2 lett. h CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, c. 2 lett. k CCNL 29/11/2007)	35.655,00	47.314,18
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, c. 2 lett. l CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.397,95	5.836,08
Compensi per attività complementari di ed. fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	838,09	1.112,14
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	5.087,19	6.750,70
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, c. 2 lett. l CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Totale	62.232,37	82.582,34

Personale ATA:

Descrizione	Risorse a.s. 2020/2021 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2020/2021 (lordo stato)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, co. 2 lett. e CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compenso per il sostituto del Dsga e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera k CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008)	4.740,00	6.289,98
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, co. 2 lett. k CCNL 29/11/2007)	16.036,15	21.279,97
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, co. 1 lett. b come sostituito dall'art. 1	3.310,63	4.393,21

della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008)		
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, co. 2 lett. I CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Totale	24.086,78	31.963,16

Treviso, 9 dicembre 2020

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Ada Vendrame

