



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI RONCADE

Scuole Infanzia, Primaria, Secondaria di primo grado - Comuni di Roncade e Monastier

Via Vivaldi, 30 – 31056 RONCADE (TV) – Tel. 0422/707046

C.M. TVIC875005 – Ambito Territoriale n. 15 Treviso Sud – C. F. 80025950264

Peo: tvic875005@istruzione.it – Pec: tvic875005@pec.istruzione.it – sito web: www.icroncade.edu.it

Prot.n. 1591

Roncade, 10/02/2023

Agli Atti

Al sito web

Relazione illustrativa della Contrattazione Collettiva di Istituto per l'anno scolastico 2022/2023 - Legittimità giuridica - Art. 40 bis, comma 5 del D.lgs n. 165/2001, così come modificato dal D.lgs n. 150/2009 redatta in conformità alla circolare del MEF n. 25 prot. n. 64981 del 19/07/2012

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO

Che in data 06/02/2023 tra il Dirigente scolastico dell'Istituto comprensivo di Roncade e la RSU è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto integrativo di Istituto di cui al CCNL del 19/04/2018;

Che la contrattazione di istituto si è svolta nelle materie, entro i limiti e con le procedure previste dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi nazionali;

Che la contrattazione collettiva non rappresenta un mero adempimento burocratico ma uno strumento fondamentale per l'attuazione degli obiettivi individuati nel PTOF;

Vista la circolare MEF n. 25 del 19/07/2012 avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi, di cui all'art. 40, comma 3 sexies del D.lgs 165/2001;

Vista le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il Fondo dell'istituzione scolastica per l'annoscolastico 2022/2032;

Vista la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA (allegato 1);

RELAZIONE

sull'ipotesi di contratto integrativo di Istituto siglata in data 06/02/2023

Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economica - finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza.</i>
Modalità di redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare MEF n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2022/2023 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i>
	<i>a) Area della funzione docente</i>

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI RONCADE**

Scuole Infanzia, Primaria, Secondaria di primo grado - Comuni di Roncade e Monastier

Via Vivaldi, 30 – 31056 RONCADE (TV) – Tel. 0422/707046

C.M. TVIC875005 – Ambito Territoriale n. 15 Treviso Sud – C. F. 80025950264

Peo: tvic875005@istruzione.it – Pec: tvic875005@pec.istruzione.it – sito web: www.icroncade.edu.it

	<i>b) Area dei servizi generali, tecnici e amministrativi</i>
Struttura	<i>Composta da due moduli: “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto” – “Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”</i>

Relazione illustrativa allegata al Contratto Integrativo di Istituto sottoscritto il 06/02/2023 per l’a.s. 2022/2023 (resa ai sensi della circolare n. 25 del 19/07/2012 del MEF)

II.1 Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto (scheda I.1)

Data di sottoscrizione	06/02/2023
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2022/2023
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Dirigente scolastico Anna Maria Vecchio</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <p>RSU: Sig.ra Roberta Milan, Sig.ra Emilia Graziano, docente Vianello Annapaola, docente Sebastiana Bontempo Brasi..</p> <p>OO.SS.: FLC CGIL CISL SCUOLA SNALS CONFSNALS GILDA/UNAMS ANIEF</p> <p>Organizzazione sindacali presenti alla contrattazione il giorno della sottoscrizione:</p> <p>RSU sig.ra Roberta Milan (CISL), sig.ra Emilia Graziano (CGIL), docente Vianello Annapaola (SNALS), docente Sebastiana Bontempo Brasi (GILDA).</p> <p>Organizzazione sindacali firmatarie RSU: sig.ra Roberta Milan, Claudia Visentin (CISL), sig.ra Emilia Graziano, Domenica Rita Fazzello (FLC/CGIL), docente Vianello Annapaola (CISL), docente Sebastiana Bontempo Brasi (GILDA),</p>

TVIC875005 - ACJ8FJM - REGISTRO PROTOCOLLO - 0001591 - 10/02/2023 - I - I



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI RONCADE

Scuole Infanzia, Primaria, Secondaria di primo grado - Comuni di Roncade e Monastier

Via Vivaldi, 30 – 31056 RONCADE (TV) – Tel. 0422/707046

C.M. TVIC875005 – Ambito Territoriale n. 15 Treviso Sud – C. F. 80025950264

Peo: tvic875005@istruzione.it – Pec: tvic875005@pec.istruzione.it – sito web: www.icroncade.edu.it

Soggetti destinatari	Personale docente e non docente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio e Personale ATA.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none">• Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (art. 22, comma 4, lett. C5, CCNL 2016/18);• Attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 22, co. 4, lett. C1, CCNL 2016/18);• I criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge 107/2015 (art. 22, co.4, lett. C4, CCNL 2016/18)• I criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art.22, c. 4, lett. C6, CCNL 2016/18);• I criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22, c. 4, lett. C7, CCNL 2016/18);• I criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione, art. 22. C.4, lett. C8, CCNL 2016/18);• I riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica, (art. 22, co. 4, lett. C9, CCNL 2016/18)• I criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del D.lgs 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (art 22, co. 4, lett. C3, CCNL 2016/18);• Compenso per il personale coinvolto nei progetti relativi

TVIC875005 - ACJ8FJM - REGISTRO PROTOCOLLO - 0001591 - 10/02/2023 - I - I



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI RONCADE

Scuole Infanzia, Primaria, Secondaria di primo grado - Comuni di Roncade e Monastier

Via Vivaldi, 30 – 31056 RONCADE (TV) – Tel. 0422/707046

C.M. TVIC875005 – Ambito Territoriale n. 15 Treviso Sud – C. F. 80025950264

Peo: tvic875005@istruzione.it – Pec: tvic875005@pec.istruzione.it – sito web: www.icroncade.edu.it

	<p>alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 40, c.1. lett. E e c.4, lett. e, CCNL 2016/18);</p> <ul style="list-style-type: none"> • Compenso per i docenti titolari di funzioni strumentali al PTOF (art. 40, co.4, lett. A, CCNL 2016/18); • Indennità e compensi relativi alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola (art.40 c.4, lett. A, CCNL 2016/2018); • Modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, purchè debitamente autorizzate dal Dirigente (art. 40, co. 4, lett. F, CCNL 2016/2018); <p>STRUTTURA DEL CONTRATTO</p> <p>DISPOSIZIONI GENERALI</p> <p>I - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI</p> <p>II - SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO</p> <p>III- IMPATTO DELLE TECNOLOGIE SUI LAVORATORI</p> <p>IV - PRESTAZIONE AGGIUNTIVE DEL PERSONALE E FORME DI FLESSIBILITA'</p> <p>V – TRATTAMENTO ECONOMICO</p> <p>ACCESSORIO</p> <p>VII - NORME TRANSITORIE E FINALI</p>
--	---

<p>adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>In merito all'acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno sui profili di compatibilità economico finanziaria e normativa, ai sensi dell'articolo 40 bis, comma 1, del Decreto Legislativo n.165/2001, la certificazione dell'Organo di controllo deve essere positivamente resa sia sulla relazione tecnica sia su quella illustrativa (articolo 40, comma 3 sexies, ed articolo 40 bis, comma 2 del Decreto Legislativo n. 165/2001).</p> <p>L'ipotesi di intesa, corredata dalle due relazioni, è stata trasmessa, via posta elettronica, ai Sigg. Revisori dei conti, in data 10/03/2023</p>
--	--	---

TVIC875005 - ACJ8FJM - REGISTRO PROTOCOLLO - 0001591 - 10/02/2023 - I - I



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI RONCADE

Scuole Infanzia, Primaria, Secondaria di primo grado - Comuni di Roncade e Monastier

Via Vivaldi, 30 – 31056 RONCADE (TV) – Tel. 0422/707046

C.M. TVIC875005 – Ambito Territoriale n. 15 Treviso Sud – C. F. 80025950264

Peo: tvic875005@istruzione.it – Pec: tvic875005@pec.istruzione.it – sito web: www.icroncade.edu.it

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	La Relazione della Performance non è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.lgs n. 150/2009 in quanto "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"-Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.lgs 150/2009.
	Non è stato adottato il Piano della performance previsto dal comma 6 dell'art. 10 del d.lgs 33/2013 che ha sostituito l'art. 10 del D.lgs 150/2009 in quanto "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" – Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.lgs 150/2009".
	Il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione è stato adottato dal responsabile della Prevenzione della Corruzione – USR Veneto per il triennio 2023/2025
	Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al comma 8 lettera a) dell'art. 8 del D.lgs 33/2013 che ha sostituito l'art. 11 del D.lgs 150/2009, così come definiti dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione per le istituzioni scolastiche del Veneto, pubblicato sul sito dell'USR Veneto.
Eventuali osservazioni L'accordo è conforme: <ul style="list-style-type: none">a) Ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, in riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal CCNL alla contrattazione integrativa;b) Ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.lgs 165/2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, pertanto, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;c) Ai vincoli derivanti dalla Legge 135/2012 di conversione del Dl 95/2012;d) Dalle disposizioni sul trattamento accessorio;e) Dalla compatibilità economico-finanziaria;f) Dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.	

TVIC875005 - ACJ8FJM - REGISTRO PROTOCOLLO - 0001591 - 10/02/2023 - I - I



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI RONCADE

Scuole Infanzia, Primaria, Secondaria di primo grado - Comuni di Roncade e Monastier

Via Vivaldi, 30 – 31056 RONCADE (TV) – Tel. 0422/707046

C.M. TVIC875005 – Ambito Territoriale n. 15 Treviso Sud – C. F. 80025950264

Peo: tvic875005@istruzione.it – Pec: tvic875005@pec.istruzione.it – sito web: www.icroncade.edu.it

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto integrativo d'istituto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie altre informazioni utili).

Le due prime parti del Contratto integrativo di scuola, I-DISPOSIZIONI GENERALI e II-RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI, comprendono la parte normativa del Contratto.

In esse si regolamentano: nella prima parte (artt. 1-3) le disposizioni generali sull'applicazione, decorrenza, durata e interpretazione del contratto di Istituto, relativamente alla parte integrativa, con i diritti ed i doveri dei vari attori coinvolti. Nella seconda parte (suddivisa in 2 sezioni: Capo I artt. 2-6 e Capo secondo 7-15) sono puntualmente declinati tutti gli aspetti delle relazioni sindacali, così come le disposizioni e gli adempimenti, in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

La terza parte III-SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO è relativa alla (artt. 16-18), affronta la parte relativa agli adempimenti connessi alla sicurezza nei luoghi di lavoro, la quarta parte IV è relativa all'IMPATTO DELLE TECNOLOGIE SUI LAVORATORI (artt.19-20).

La quinta parte del Contratto V (Artt.21-26) è relativa alle PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE E FORME DI FLESSIBILITA' La sesta parte VI (Artt.27-46) affronta la parte più strettamente economica - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO.

L'ultima parte, VII - NORME TRANSITORIE E FINALI del Contratto (Artt.47-48), comprende gli aspetti procedurali di salvaguardia e di liquidazione del fondo.

Lettera a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

Illustrazione dell'articolato del contratto Premessa

La presente relazione accompagna il Contratto Integrativo di Istituto per l'anno scolastico 2022/2023 sottoscritto con le parti sindacali in data 06/02/2023.

Il nuovo contratto, nel rispetto delle condizioni previste dal CCNL, delle nuove disposizioni del Decreto Legislativo n.150/2009 ed ispirandosi alle linee guida dei precedenti contratti integrativi di Istituto, è stato realizzato per rispondere ai seguenti requisiti:

correttezza: è stato il frutto di relazioni sindacali basate sulla trasparenza e sul rispetto delle diverse competenze;

equità: si è tenuto conto dei principi di uguaglianza applicati alle varie professionalità presenti nella istituzione;

efficacia ed efficienza: l'articolazione del contratto è stata pensata per tendere alla massima qualità del servizio scolastico; economicità: è stata posta particolare attenzione alla razionalizzazione della spesa con la ricerca di soluzioni che rispondano al meglio alle difficoltà dovute alla diminuzione di fondi a disposizione.

L'organizzazione e la gestione del personale ha tradotto in pratica criteri condivisi di razionalizzazione e distribuzione dei compiti cercando nel contempo di realizzare un ambiente di lavoro sereno e coinvolgente.

Il contratto Integrativo di Istituto, essendo il documento che regola il rapporto di lavoro al suo interno, è stato pensato per definire modalità di utilizzazione del personale in rapporto al PTOF ed al Piano delle attività del personale docente e del Piano delle attività del personale ATA.

Il contratto integrativo interviene nel sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto dei ruoli e delle rispettive



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI RONCADE

Scuole Infanzia, Primaria, Secondaria di primo grado - Comuni di Roncade e Monastier

Via Vivaldi, 30 – 31056 RONCADE (TV) – Tel. 0422/707046

C.M. TVIC875005 – Ambito Territoriale n. 15 Treviso Sud – C. F. 80025950264

Peo: tvic875005@istruzione.it – Pec: tvic875005@pec.istruzione.it – sito web: www.icroncade.edu.it

responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla persona e al Paese.

Le attività previste, i progetti inseriti sono coerenti e funzionali alla programmazione ed ai bisogni formativi degli studenti. La ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli organi collegiali ed è stata effettuata seguendo gli indirizzi deliberati dal Consiglio di Istituto, tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee d'azione del PTOF. Nello specifico, la ripartizione del F.I.S. è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggior impegno individuale profuso, al fine di meglio assolvere i compiti dell'Istituzione scolastica garantendo: il diritto d'apprendimento degli alunni; l'autonomia didattico-organizzativa di ricerca, sperimentazione e sviluppo; gli impegni derivati dalla definizione dell'offerta formativa; le competenze professionali presenti; l'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'Istituto; i carichi di lavoro; l'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati.

Relativamente ai docenti la finalizzazione delle risorse è stata orientata all'ampliamento dell'offerta formativa e agli impegni funzionali all'insegnamento e didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e potenziamento e al maggior impegno vista l'attuale emergenza sanitaria. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF in modo da evitare la frammentazione e la dispersione delle risorse.

Rispetto delle norme di legge

Il presente contratto va a regolamentare materie ben precise indicate nel CCNL 2016-2018 nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: Piano dell'Offerta Formativa triennale, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, tutti deliberati dagli organi competenti. Nell'erogazione del fondo sono stati rispettati i vincoli di legge per quanto riguarda le materie negoziali ed il divieto di distribuzione "a pioggia" delle risorse.

La contrattazione ha modificato, rispetto all'anno scolastico precedente, nella parte dell'allocazione delle risorse le seguenti aree:

- E' stato razionalizzato l'impiego delle risorse, incentivando i progetti di Istituto che coinvolgono l'intero IC e razionalizzando le risorse sui restanti progetti dei singoli plessi.
- La progettazione prevede ore di non insegnamento.
- La progettazione dei docenti della scuola secondaria vede, in prevalenza, alla scuola secondaria gli alunni coinvolti in orario extracurricolare.



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI RONCADE

Scuole Infanzia, Primaria, Secondaria di primo grado - Comuni di Roncade e Monastier

Via Vivaldi, 30 – 31056 RONCADE (TV) – Tel. 0422/707046

C.M. TVIC875005 – Ambito Territoriale n. 15 Treviso Sud – C. F. 80025950264

Peo: tvic875005@istruzione.it – Pec: tvic875005@pec.istruzione.it – sito web: www.icroncade.edu.it

Lettera b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse. Analisi delle finalizzazioni:

PERSONALE DOCENTE

Particolare impegno professionale “in aula” connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007).

Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2 lettera b) CCNL 29/11/2007).

Attività aggiuntive funzionali all’insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007).

Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007).

Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007).

PERSONALE ATA

Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007).

Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell’ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007).

Indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007).

Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall’art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008.

Nel contratto integrativo 2022/2023 è stato convenuto tra le parti che tutte le risorse a disposizione, il fondo di istituto, i fondi per le funzioni strumentali e gli incarichi specifici e le altre fonti di finanziamento, che prevedono la retribuzione del personale, seguano le seguenti modalità:

-Uso selettivo delle risorse e incremento della produttività. Le risorse sono finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano Triennale dell’Offerta Formativa. In questa prospettiva, nell’impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola, in considerazione del ruolo necessario e dell’apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano Triennale dell’Offerta Formativa. Nell’allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l’attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della correttezza, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate. Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno. Il servizio garantisce l’interesse



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI RONCADE

Scuole Infanzia, Primaria, Secondaria di primo grado - Comuni di Roncade e Monastier

Via Vivaldi, 30 – 31056 RONCADE (TV) – Tel. 0422/707046

C.M. TVIC875005 – Ambito Territoriale n. 15 Treviso Sud – C. F. 80025950264

Peo: tvic875005@istruzione.it – Pec: tvic875005@pec.istruzione.it – sito web: www.icroncade.edu.it

della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF, facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

-I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base ai criteri della durata e dell'intensità della prestazione di lavoro e in rapporto all'effettivo carico di lavoro svolto, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico. Le ore effettive verranno computate sulla base delle ore di attività prestate e documentate, o in ragione di un'unica cifra prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, erogata previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito.



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI RONCADE

Scuole Infanzia, Primaria, Secondaria di primo grado - Comuni di Roncade e Monastier

Via Vivaldi, 30 – 31056 RONCADE (TV) – Tel. 0422/707046

C.M. TVIC875005 – Ambito Territoriale n. 15 Treviso Sud – C. F. 80025950264

Peo: tvic875005@istruzione.it – Pec: tvic875005@pec.istruzione.it – sito web: www.icroncade.edu.it

Descrizione, in forma sintetica, delle attività e degli incarichi retribuiti con il fondo per il Miglioramento dell’Offerta Formativa, che per il 2022/2023 ammonta ad € 115.313,37 al Lordo dip., nel rispetto puntuale del CCNL vigente:

Tipologia/Incarico o Iniziativa formativa	Descrizione	Risultati attesi Totale Lordo dipendente
PERSONALE DOCENTE		
Attività di docenza Art.88 c2 lett b)		
Coordinatore \di classe \ interclasse e intersezione Art.88 c2 lett d)	<p>Favorire ogni opportuna intesa tra i docenti della classe, curare i rapporti con le famiglie nell’intento di cercare soluzioni ad eventuali problemi rappresentati dagli alunni; facilitare il processo di crescita umana, sociale e civile degli alunni al fine di attenuare il fenomeno della dispersione scolastica, indicando tempestivamente situazioni di rischio; svolgere funzioni di coordinamento nella predisposizione dei documenti dei Consigli e del materiale necessario per le operazioni di scrutinio; accogliere le richieste in merito alle assemblee di classe; verificare il corretto svolgimento di quanto concordato in sede di programmazione della classe\sezione.</p> <p>OSSERVAZIONI La figura di sistema è stata maggiormente valorizzata nell’anno scolastico in corso.</p>	<p>Offrire ogni utile collaborazione al Dirigente scolastico e alle famiglie perché possano essere informati sull’andamento didattico disciplinare di ciascuna classe al fine di adottare tempestivamente azioni atte a rimuovere situazioni di rischio e/o disagio e promuovere il successo scolastico.</p> <p>TOTALE LORDO DIPENDENTE € 13.900,00</p>

TVIC875005 - ACJ8FJM - REGISTRO PROTOCOLLO - 0001591 - 10/02/2023 - I - I



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI RONCADE

Scuole Infanzia, Primaria, Secondaria di primo grado - Comuni di Roncade e Monastier

Via Vivaldi, 30 – 31056 RONCADE (TV) – Tel. 0422/707046

C.M. TVIC875005 – Ambito Territoriale n. 15 Treviso Sud – C. F. 80025950264

Peo: tvic875005@istruzione.it – Pec: tvic875005@pec.istruzione.it – sito web: www.icroncade.edu.it

Referenti sicurezza plessi	Curano nei 10 plessi l'attuazione della normativa sulla sicurezza e la segnalazione di eventuali rischi.	TOTALE LORDO DIPENDENTE € 6.000,00
Referenti\Tutor Art.88 c2 lett f)	Supporto ai docenti in anno di prova\formazione Supporto tirocinanti	Diffondere le buone prassi dell'area interessata. Supportare i docenti neoassunti TOTALE LORDO DIPENDENTE € 3.000,00
Referente Registro elettronico Art.88 c2 lett f)	Supporto all'utilizzo e alla diffusione del registro elettronico.	TOTALE LORDO DIPENDENTE € 700,00
Referente Educazione Civica	Coordina l'attività di educazione civica	TOTALE LORDO DIPENDENTE € 540,00
Referente ASPP	Affianca il Responsabile SPP nell'attività inerente alla sicurezza dei lavoratori e degli ambienti di lavoro.	TOTALE LORDO DIPENDENTE € 1.200,00
Referenti sostegno	Attività di coordinamento nei plessi tra docenti curricolari e di sostegno. Elaborazioni di materiali.	TOTALE LORDO DIPENDENTE € 800,00
Collaboratori del Dirigente Art.88 c2 lett f)	Collaboratore del DS € 2.800,00 Collaboratore del DS € 2.800,00 Coadiuvare il Dirigente Scolastico in compiti gestionali e organizzativi; Sostituire il Dirigente Scolastico in caso di assenza o impedimento. OSSERVAZIONI Il compenso assegnato in sede di contrattazione integrativa tiene conto dell'impegno orario.	TOTALE LORDO DIPENDENTE € 5.600,00
Coordinatore scuola dell'Infanzia/Primaria/Secondaria	Attività di coordinamento nei plessi tra docenti curricolari e governance locale. Elaborazione dei materiali.	TOTALE LORDO DIPENDENTE € 2.800,00

TVIC875005 - ACJ8FJM - REGISTRO PROTOCOLLO - 0001591 - 10/02/2023 - I - I



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI RONCADE

Scuole Infanzia, Primaria, Secondaria di primo grado - Comuni di Roncade e Monastier

Via Vivaldi, 30 – 31056 RONCADE (TV) – Tel. 0422/707046

C.M. TVIC875005 – Ambito Territoriale n. 15 Treviso Sud – C. F. 80025950264

Peo: tvic875005@istruzione.it – Pec: tvic875005@pec.istruzione.it – sito web: www.icroncade.edu.it

Coordinatori di plesso Art.88 c2 lett f)	Predisporre sostituzioni per eventuali assenze dei docenti; concessione permessi entrata e uscita alunni fuori orario; vigilanza alunni; supporto organizzativo al capo d'Istituto\segreteria. OSSERVAZIONI Il compenso assegnato in sede di contrattazione integrativa tiene conto della complessità del plesso per numero di classi, di alunni e di docenti e dell'effettiva presenza a scuola, nel corso dell'anno scolastico, del personale incaricato. La figura di sistema è stata maggiormente valorizzata nell'anno scolastico in corso	Assicurare la gestione unitaria dell'Istituzione Scolastica attraverso un efficace ed efficiente supporto organizzativo. TOTALE LORDO DIPENDENTE € 10.400,00
--	---	--

TVIC875005 - ACJ8FJM - REGISTRO PROTOCOLLO - 0001591 - 10/02/2023 - I - I



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI RONCADE

Scuole Infanzia, Primaria, Secondaria di primo grado - Comuni di Roncade e Monastier

Via Vivaldi, 30 – 31056 RONCADE (TV) – Tel. 0422/707046

C.M. TVIC875005 – Ambito Territoriale n. 15 Treviso Sud – C. F. 80025950264

Peo: tvic875005@istruzione.it – Pec: tvic875005@pec.istruzione.it – sito web: www.icroncade.edu.it

Referente cyberbullismo Art.88 c2 lett f)	Cura il coordinamento delle azioni contro il bullismo e il cyberbullismo.	TOTALE LORDO DIPENDENTE € 330,50
Commissione team digitale – PNSD Art.88 c2 lett k	Coordina le proposte di innovazione digitale e metodologica.	TOTALE LORDO DIPENDENTE € 1.377,47
Commissione orario Art.88 c2 lett k	Predispone l’orario della scuola secondaria di Roncade.	TOTALE LORDO DIPENDENTE € 900,00
Commissione esami fine ciclo istruzione - scuola Primaria e secondaria per alunni della scuola H-Farm	Elabora, attesta prove finali per esami di Stato e conduce gli esami di idoneità	TOTALE LORDO DIPENDENTE € 1.070,01
Commissione viaggi	Coordina l’organizzazione dei viaggi di istruzione ed uscite didattiche. Elaborazione dei materiali.	TOTALE LORDO DIPENDENTE € 1.050,00
Funzioni strumentali Art.40 c1 lett c e c.4 lett,c, CCNL 2016/2018	Supporto al Piano Triennale dell’Offerta Formativa e al Piano dimiglioramento dell’Istituto.	Valorizzare il patrimonio professionale dei docenti per larealizzazione e la gestione del Piano Triennale dell’Offerta Formativa dell’Istituto e per la realizzazione di percorsi formativi significativi TOTALE LORDO DIPENDENTE € 12.100,00

TVIC875005 - ACJ8FJM - REGISTRO PROTOCOLLO - 0001591 - 10/02/2023 - I - I

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI RONCADE**

Scuole Infanzia, Primaria, Secondaria di primo grado - Comuni di Roncade e Monastier

Via Vivaldi, 30 – 31056 RONCADE (TV) – Tel. 0422/707046

C.M. TVIC875005 – Ambito Territoriale n. 15 Treviso Sud – C. F. 80025950264

Peo: tvic875005@istruzione.it – Pec: tvic875005@pec.istruzione.it – sito web: www.icroncade.edu.it

Attività complementari di Educazione fisica Art. 40, c1, lett. b, CCNL 2016/2018	Avviamento alla pratica sportiva, partecipazione ad eventi, gare e manifestazioni, locali regionali. OSSERVAZIONI È previsto un compenso per i docenti impegnati, in rapporto alle ore effettivamente svolte e documentate.	Promuovere esperienze di qualificante arricchimento sportivo. Consolidare i rapporti interpersonali tra studenti delle classi partecipanti e tra studenti e docenti TOTALE LORDO DIPENDENTE € 3.500,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40, c1, lett e, CCNL 2016/2018	I fondi a disposizione saranno utilizzati per lo svolgimento di ore di docenza e non docenza rivolte agli studenti stranieri e a rischio dispersione per la realizzazione del progetto “Dispersione ..0”.	TOTALE LORDO DIPENDENTE € 2.281,60
Compensi relativi al Fondo per la valorizzazione del personale scolastico. Art 22, c.4, lett C4, CCNL 2016/2018	Per l'a.s. 2022/2023 le risorse assegnate per la Valorizzazione del merito del Personale scolastico pari ad € 21.228,02 come da contrattazione sono state distribuite nel seguente modo: Personale docenti: tot. risorse € 15.921,02 di cui € 9.721,04 per le figure di sistema, € 1.521,48 per le figure strumentali. La rimanenza di € 4.678,50 sono imputate alle economie anno corrente. Personale ATA: tot. risorse € 5.307,00 - totalmente imputate al FIS ed incarichi specifici.	Economie € 4.678,50
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	Risorsa impegnata per la sostituzione di colleghi assenti – Scuola Primaria e secondaria	TOTALE LORDO DIPENDENTE € 5.015,45
Compensi relativi all'area Progetti	Risorsa impiegata per una parte dei Progetti di Istituto, Infanzia, Primaria e Secondaria. In prevalenza le risorse sono impegnate per la progettazione delle attività.	TOTALE LORDO DIPENDENTE € 4.795,00
PERSONALE ATA		
Accesso al Fondo da parte del personale ATA Art.88 c2 lett. e) CCNL 29/11/2007	Supporto alle attività didattiche\progetti sviluppati in corso d'anno scolastico, da parte dei collaboratori scolastici e degli assistenti amministrativi. OSSERVAZIONI È previsto un compenso commisurato alla prestazione per incarichi effettivamente svolti.	Migliorare la gestione e la riuscita delle attività\progetti con particolare attenzione all'efficacia\efficienza delle azioni intraprese per la riuscita del PTOF TOTALE LORDO DIPENDENTE € 20.893,61

TVIC875005 - ACJ8FJM - REGISTRO PROTOCOLLO - 0001591 - 10/02/2023 - I - I

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI RONCADE**

Scuole Infanzia, Primaria, Secondaria di primo grado - Comuni di Roncade e Monastier

Via Vivaldi, 30 – 31056 RONCADE (TV) – Tel. 0422/707046

C.M. TVIC875005 – Ambito Territoriale n. 15 Treviso Sud – C. F. 80025950264

Peo: tvic875005@istruzione.it – Pec: tvic875005@pec.istruzione.it – sito web: www.icroncade.edu.it

Incarichi specifici ATA Art. 47 Art. 40, c. 1 lett. D, CCNL 2016/2018	Per il supporto alle attività svolte su più plessi, con alunni H e nelle scuole dell'infanzia. OSSERVAZIONI Viene escluso da tale incarico il personale che è titolare di posizione economica (ex art.7)	Favorire l'accoglienza e l'integrazione scolastica di tutti gli studenti. Migliorare la gestione amministrativa rendendola più efficiente ed efficace TOTALE LORDO DIPENDENTE € 4.747,64
Indennità di direzione al DSGA f.f. (parte variabile) Artt. 88e 89 CCNL 2006/09	Come da norme contrattuali	€ 7.633,60 Lordo Dip.
Totale Generale Contratto	MOF A.S. 2022/2023	€ 115.313,37 al Lordo Dip.

Al totale Generale del Contratto di euro 115.313,37 in virtù della nota Ministeriale Prot. n. 54454 del 28/11/2022 – “Assegnazione risorse finanziarie per le procedure di valutazione GPS O.M. n. 60 del 10/07/2020” è stata incrementata nel FIS per gli assistenti amministrativi, la somma di euro 1.160,00, per un totale complessivo MOF di euro 116.473,37.

Lettera c) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.

Il presente contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutti i precedenti.

Lettera d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa: Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011

Lettera e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Lettera f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo I I del D.Lgs. n. 150/2009.

Si precisa in premessa che nella scuola non è previsto un Piano della Performance, ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.) con il collegato Piano di miglioramento, alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione.

I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF e la realizzazione, volta al miglioramento continuo pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente, dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF

TVIC875005 - ACJ8FJM - REGISTRO PROTOCOLLO - 0001591 - 10/02/2023 - I - I



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI RONCADE

Scuole Infanzia, Primaria, Secondaria di primo grado - Comuni di Roncade e Monastier

Via Vivaldi, 30 – 31056 RONCADE (TV) – Tel. 0422/707046

C.M. TVIC875005 – Ambito Territoriale n. 15 Treviso Sud – C. F. 80025950264

Peo: tvic875005@istruzione.it – Pec: tvic875005@pec.istruzione.it – sito web: www.icroncade.edu.it

e capaci di rispondere con efficacia alle variegata esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica. Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte.

Lettera g) Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico - Contratto d'Istituto 2022/23
Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Nessuna informazione.

Conclusioni

A conclusione pare opportuno sottolineare che i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da fattiva collaborazione e condivisione degli intenti.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/01 si dispone la pubblicazione sul sito istituzionale del Contratto integrativo d'Istituto sottoscritto in data 29/11/2021, successivamente al parere favorevole dei Revisori dei Conti, della Relazione Tecnico-Finanziaria, redatta dal Direttore Amministrativo, e della presente Relazione Illustrativa, nonché la loro trasmissione all'ARAN ed al CNEL per via telematica.

II DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Anna Maria Vecchio

Documento firmato digitalmente