



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI RONCADE
Scuole Infanzia, Primaria, Secondaria di primo grado - Comuni di Roncade e Monastier
Via Vivaldi, 30 – 31056 RONCADE (TV) – Tel. 0422/707046
C.M. TVIC875005 – Ambito Territoriale n. 15 Treviso Sud – C. F. 80025950264

Prot.n. 7318

Roncade, 29/04/2025

All'Albo on line
All'Amministrazione Trasparente
Al sito web
Agli Atti

Relazione illustrativa della Contrattazione Collettiva di Istituto per l'anno scolastico 2024/2025 - Legittimità giuridica - Art. 40 bis, comma 5 del D.lgs n. 165/2001, così come modificato dal D.lgs n. 150/2009 redatta in conformità alla circolare del MEF n. 25 prot. n. 64981 del 19/07/2012

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO

Che in data 18/02/2025 tra il Dirigente scolastico dell'Istituto comprensivo di Roncade e la RSU è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto integrativo di Istituto di cui al CCNL del 19/04/2018 aggiornato secondo le disposizioni di cui al CCNL di comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019/21, entrato in vigore il 19/01/2024;

Che la contrattazione di istituto si è svolta nelle materie, entro i limiti e con le procedure previste dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi nazionali;

Che la contrattazione collettiva non rappresenta un mero adempimento burocratico ma uno strumento fondamentale per l'attuazione degli obiettivi individuati nel PTOF;

Vista la circolare MEF n. 25 del 19/07/2012 avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi, di cui all'art. 40, comma 3 sexies del D.lgs 165/2001;

Viste le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il Fondo dell'istituzione scolastica per l'anno scolastico 2024/2025;

Vista la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA (allegato 1);

RELAZIONA

sull'ipotesi di contratto integrativo di Istituto siglata in data 24/04/2025

| | |
|------------------------------|--|
| Obiettivo | Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economica - finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza. |
| Modalità di redazione | La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato- con circolare MEF n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato". |
| Finalità | Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2024/2025 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) Area della funzione docente |
| | |



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI RONCADE
Scuole Infanzia, Primaria, Secondaria di primo grado - Comuni di Roncade e Monastier
Via Vivaldi, 30 – 31056 RONCADE (TV) – Tel. 0422/707046
C.M. TVIC875005 – Ambito Territoriale n. 15 Treviso Sud – C. F. 80025950264

| | |
|------------------|---|
| | b) Area dei servizi generali, tecnici e amministrativi |
| Struttura | Composta da due moduli: “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto” – “Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge ed il contratto nazionale; modalità di utilizzazione delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzaggi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili” |

Relazione illustrativa allegata al Contratto Integrativo di Istituto sottoscritto il 18/02/2025 per l'a.s.2024/2025 (resa ai sensi della circolare n. 25 del 19/07/2012 del MEF)

II.1 Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto (scheda 1.1)

| | |
|---|---|
| Data di sottoscrizione | 24/04/2025 |
| Periodo temporale di validità | Anno scolastico 2024/2025 |
| Composizione della delegazione trattante | <p>Parte Pubblica: Dirigente scolastico Carla VAZZOLA</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <p>RSU: Sig.ra Emilia Graziano, docente Vianello Annapaola, docente Sebastiana Bontempo Brasi, docente Michele Patanè</p> <p>O.O.S.S.: FLC CGIL CISL SCUOLA SNALS CONFSNALS GILDA/UNAMS</p> <p>Organizzazione sindacali presenti alla contrattazione il giorno della sottoscrizione:</p> <p>RSU docente Michele Patanè (CISL), - (CGIL), docente Vianello Annapaola (SNALS), docente Sebastiana Bontempo Brasi (GILDA), Emilia Graziano (FLC/CGIL)</p> <p>Organizzazione sindacali firmatarie</p> <p>RSU: Claudia Visentin (CISL), - Claudio Baccarini (FLC/CGIL), Alberta Garelli (GILDA),</p> |



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI RONCADE
Scuole Infanzia, Primaria, Secondaria di primo grado - Comuni di Roncade e Monastier
Via Vivaldi, 30 – 31056 RONCADE (TV) – Tel. 0422/707046
C.M. TVIC875005 – Ambito Territoriale n. 15 Treviso Sud – C. F. 80025950264

| | |
|---|--|
| Soggetti destinatari | Personale docente e non docente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio e Personale ATA. |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | <ul style="list-style-type: none">• Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (art. 22, comma 4,lett. C5, CCNL 2016/18);• Attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 22, co. 4, lett. C1, CCNL 2016/18);• I criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge 107/2015 (art. 22, co.4, lett. C4, CCNL 2016/18)• I criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art.22, c. 4, lett. C6, CCNL 2016/18);• I criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22, c. 4, lett. C7, CCNL 2016/18);• I criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione, art. 22. C.4, lett. C8, CCNL 2016/18);• I riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica, (art. 22, co. 4, lett. C9, CCNL 2016/18);• I criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del D.lgs 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (art 22, co. 4, lett. C3, CCNL 2016/18);• Compenso per il personale coinvolto nei progetti relativi |



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
 ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI RONCADE
Scuole Infanzia, Primaria, Secondaria di primo grado - Comuni di Roncade e Monastier
Via Vivaldi, 30 – 31056 RONCADE (TV) – Tel. 0422/707046
C.M. TVIC875005 – Ambito Territoriale n. 15 Treviso Sud – C. F. 80025950264

| | |
|--|---|
| | <p>alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 40, c.1. lett. E e c.4, lett. e, CCNL 2016/18);</p> <ul style="list-style-type: none"> • Compenso per i docenti titolari di funzioni strumentali al PTOF (art. 40, co.4, lett. A, CCNL 2016/18); • Indennità e compensi relativi alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola (art.40 c.4, lett. A, CCNL 2016/2018); • Modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, purché debitamente autorizzata dal Dirigente (art. 40, co. 4, lett. F, CCNL 2016/2018); <p>Struttura del contratto</p> <p>DISPOSIZIONI GENERALI</p> <p>I - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI</p> <p>II - SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO</p> <p>III- IMPATTO DELLE TECNOLOGIE SUI LAVORATORI</p> <p>IV - PRESTAZIONE AGGIUNTIVE DEL PERSONALE EFORME DI FLESSIBILITÀ</p> <p>V – TRATTAMENTO ECONOMICOACCESSORIO</p> <p>VII - NORME TRANSITORIE E FINALI</p> |
|--|---|

| | | |
|--|--|---|
| adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | <p>In merito all'acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno sui profili di compatibilità economico finanziaria enormativa, ai sensi dell'articolo 40 bis, comma 1, del Decreto Legislativo n.165/2001, la certificazione dell'Organo di controllo deve essere positivamente resa sia sulla relazione tecnica sia su quella illustrativa (articolo 40, comma 3 sexies, ed articolo 40 bis, comma 2 del Decreto Legislativo n. 165/2001).</p> <p>L'ipotesi di intesa, corredata dalle due relazioni, è stata trasmessa, via posta elettronica, ai Sigg. Revisori dei conti, in data 29/04/2025.</p> |
|--|--|---|



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI RONCADE
Scuole Infanzia, Primaria, Secondaria di primo grado - Comuni di Roncade e Monastier
Via Vivaldi, 30 – 31056 RONCADE (TV) – Tel. 0422/707046
C.M. TVIC875005 – Ambito Territoriale n. 15 Treviso Sud – C. F. 80025950264

| | | |
|--|---|---|
| | <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> | <p>La Relazione della Performance non è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.lgs n. 150/2009 in quanto "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"-Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.lgs 150/2009.</p> <p>Non è stato adottato il Piano della performance previsto dal comma 6 dell'art. 10 del d.lgs 33/2013 che ha sostituito l'art. 10 del D.lgs 150/2009 in quanto "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" – Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.lgs 150/2009".</p> <p>Il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione è stato adottato dal responsabile della Prevenzione della Corruzione – USR Veneto per il triennio 2025/2027</p> <p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al comma 8 lettera a) dell'art. 8 del D.lgs 33/2013 che ha sostituito l'art. 11 del D.lgs 150/2009, così come definiti dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione per le istituzioni scolastiche del Veneto, pubblicato sul sito dell'USR Veneto.</p> |
|--|---|---|

Eventuali osservazioni

L'accordo è conforme:

- a) Ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, in riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal CCNL alla contrattazione integrativa;
- b) Ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.lgs 165/2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, pertanto, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) Ai vincoli derivanti dalla Legge 135/2012 di conversione del Dl 95/2012;
- d) Dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- e) Dalla compatibilità economico-finanziaria;
- f) Dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI RONCADE
Scuole Infanzia, Primaria, Secondaria di primo grado - Comuni di Roncade e Monastier
Via Vivaldi, 30 – 31056 RONCADE (TV) – Tel. 0422/707046
C.M. TVIC875005 – Ambito Territoriale n. 15 Treviso Sud – C. F. 80025950264

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto integrativo d'Istituto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contrattazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie altre informazioni utili).

Le due prime parti del Contratto integrativo di scuola, I-DISPOSIZIONI GENERALI e II-RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI, comprendono la parte normativa del Contratto.

In esse si regolamentano: nella prima parte (artt. 1-3) le disposizioni generali sull'applicazione, decorrenza, durata e interpretazione del contratto di Istituto, relativamente alla parte integrativa, con i diritti ed i doveri dei vari attori coinvolti. Nella seconda parte (suddivisa in 2 sezioni: Capo I artt. 2-6 e Capo secondo 7-15) sono puntualmente declinati tutti gli aspetti delle relazioni sindacali, così come le disposizioni e gli adempimenti, in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

La terza parte III-SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO (artt. 16-18), affronta la parte relativa agli adempimenti connessi alla sicurezza nei luoghi di lavoro; la quarta parte è relativa all'IMPATTO DELLE TECNOLOGIE SUI LAVORATORI (artt.19-20).

La quinta parte del Contratto V (Artt.21-26) è relativa alle PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE E FORME DI FLESSIBILITÀ La sesta parte VI (Artt.27-46) affronta la parte strettamente economica - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO.

L'ultima parte, VII - NORME TRANSITORIE E FINALI del Contratto (Artt.47-48), comprende gli aspetti procedurali di salvaguardia e di liquidazione del fondo.

Lettera a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

Illustrazione dell'articolato del contratto Premessa

La presente relazione accompagna il Contratto Integrativo di Istituto per l'anno scolastico 2024/2025, sottoscritto con le parti sindacali in data 24/04/2025, alla luce del nuovo contratto, nel rispetto delle condizioni previste dalle disposizioni del Decreto Legislativo n.150/2009, ispirandosi alle linee guida dei precedenti contratti integrativi di Istituto, realizzato per rispondere ai seguenti requisiti:

correttezza: è il contratto frutto di relazioni sindacali basate sulla trasparenza e sul rispetto delle diverse competenze;

equità: si è tenuto conto dei principi di uguaglianza applicati alle varie professionalità presenti nella Istituzione; efficacia

ed efficienza: l'articolazione del contratto è stata pensata per tendere alla massima qualità del servizio scolastico;

economicità: è stata posta particolare attenzione alla razionalizzazione della spesa con la ricerca di soluzioni che rispondano al meglio alle difficoltà dovute alla diminuzione di fondi a disposizione.

L'organizzazione e la gestione del personale ha tradotto in pratica criteri condivisi di razionalizzazione e distribuzione dei compiti nel tentativo di realizzare un ambiente di lavoro sereno e coinvolgente.

Il contratto Integrativo di Istituto, documento che regola il rapporto di lavoro al suo interno, è stato pensato per definire modalità di utilizzazione del personale in rapporto al PTOF ed al Piano delle Attività del personale docente e del Piano delle attività del personale ATA.

Il contratto integrativo interviene nel sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto dei ruoli e delle rispettive



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI RONCADE
Scuole Infanzia, Primaria, Secondaria di primo grado - Comuni di Roncade e Monastier
Via Vivaldi, 30 – 31056 RONCADE (TV) – Tel. 0422/707046
C.M. TVIC875005 – Ambito Territoriale n. 15 Treviso Sud – C. F. 80025950264

responsabilità dell'Amministrazione scolastica e delle OO. SS., persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla Persona e al Paese.

Le attività previste, i progetti inseriti sono coerenti e funzionali alla programmazione ed ai bisogni formativi degli studenti e delle studentesse. La ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo condiviso con gli organi collegiali, seguendo gli indirizzi deliberati dal Consiglio di Istituto, tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee d'azione del PTOF. Nello specifico, la ripartizione del F.I.S. è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali il maggior impegno individuale profuso, al fine di garantire il diritto d'apprendimento degli studenti e studentesse; l'autonomia didattico-organizzativa di ricerca, sperimentazione e sviluppo; gli impegni derivati dalla definizione dell'offerta formativa; le competenze professionali presenti; l'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'Istituto; i carichi di lavoro; l'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati.

Relativamente ai docenti la finalizzazione delle risorse è stata orientata all'ampliamento dell'offerta formativa e agli impegni funzionali all'insegnamento, al riconoscimento delle ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e potenziamento e al maggior impegno. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, in modo profuso da evitare la frammentazione e la dispersione delle risorse.

Rispetto delle norme di legge

Il presente contratto regolamenta materie ben precise indicate nel CCNL 2019-2021 nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo e in coerenza con i documenti fondamentali dell'Istituto: Piano dell'Offerta Formativa triennale, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, deliberati dagli organi competenti. Nell'erogazione del Fondo sono stati rispettati i vincoli di legge, per quanto riguarda le materie negoziali e il divieto di distribuzione

“a pioggia” delle risorse.

La contrattazione ha modificato, rispetto all'anno scolastico precedente, nella parte dell'allocazione delle risorse le seguenti aree:

- E' stato razionalizzato l'impiego delle risorse, incentivando i progetti di Istituto che coinvolgono l'intero IC e razionalizzando le risorse sui restanti progetti dei singoli plessi.
- La progettazione prevede prevalentemente ore di non insegnamento e un maggior ricorso agli esperti esterni.
- La progettazione dei docenti della scuola secondaria è orientata prevalentemente all'organizzazione di percorsi extracomunitari.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI RONCADE
Scuole Infanzia, Primaria, Secondaria di primo grado - Comuni di Roncade e Monastier
Via Vivaldi, 30 – 31056 RONCADE (TV) – Tel. 0422/707046
C.M. TVIC875005 – Ambito Territoriale n. 15 Treviso Sud – C. F. 80025950264

Lettera b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse. Analisi delle finalizzazioni:

PERSONALE DOCENTE

Particolare impegno professionale “in aula” connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007).

Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2 lettera b) CCNL 29/11/2007).

Attività aggiuntive funzionali all’insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007). Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007).

Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007).

PERSONALE ATA

Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007).

Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell’ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007).

Indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007).

Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall’art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008.

Nel contratto integrativo 2024/2025 è stato convenuto tra le parti che tutte le risorse a disposizione, il Fondo di istituto, i Fondi per le funzioni strumentali e gli incarichi specifici, nonché le altre fonti di finanziamento, seguano le seguenti modalità:

-Uso selettivo delle risorse e incremento della produttività. Le risorse sono finalizzate a sostenere il processo di autonomia scolastica, con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano Triennale dell’Offerta Formativa. In questa prospettiva, nell’impiego delle risorse non sono state escluse le varie componenti professionali della scuola, in considerazione del ruolo necessario e dell’apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano Triennale dell’Offerta Formativa. Nell’allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l’attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate. Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, considerato che è incentrato sulla qualità della didattica e finalizzato al raggiungimento del successo formativo di ciascuno studente e studentessa. Il servizio garantisce l’interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF, facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro, a causa dell’evoluzione della normativa.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI RONCADE
Scuole Infanzia, Primaria, Secondaria di primo grado - Comuni di Roncade e Monastier
Via Vivaldi, 30 – 31056 RONCADE (TV) – Tel. 0422/707046
C.M. TVIC875005 – Ambito Territoriale n. 15 Treviso Sud – C. F. 80025950264

-I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per il buon esito della progettualità e delle attività programmate, corrispondendo le retribuzioni in base ai criteri della durata e dell'intensità della prestazione di lavoro e in rapporto all'effettivo carico richiesto per l'espletamento dello specifico incarico. Le ore effettive verranno computate sulla base delle ore di attività prestate e documentate, o in ragione di un'unica cifra prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, erogata previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI RONCADE
Scuole Infanzia, Primaria, Secondaria di primo grado - Comuni di Roncade e Monastier
Via Vivaldi, 30 – 31056 RONCADE (TV) – Tel. 0422/707046
C.M. TVIC875005 – Ambito Territoriale n. 15 Treviso Sud – C. F. 80025950264

Descrizione, in forma sintetica, delle attività e degli incarichi retribuiti con il fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa, che per il 2024/2025 ammonta ad € 111.497,97 al Lordo dip., nel rispetto puntuale del CCNL vigente:

| Tipologia/Incarico Iniziativa oformativa | Descrizione | Risultati attesi Totale Lordo dipendente |
|--|---|--|
| PERSONALE DOCENTE | | |
| Attività di docenza Art.88 c2 lett b) | | € 1.925,00 |
| Coordinatore \di classe \ interclasse e intersezione Art.88 c2 lett d) | Favorire ogni opportuna intesa tra i docenti della classe, curare i rapporti con le famiglie nell'intento di cercare soluzioni ad eventuali problemi rappresentati dagli alunni; facilitare il processo di crescita umana, sociale ed civile degli alunni al fine di attenuare il fenomeno della dispersione scolastica, indicando tempestivamente situazioni di rischio; svolgere funzioni di coordinamento nella predisposizione dei documenti dei Consigli e del materiale necessario per le operazioni di scrutinio; accogliere le richieste in merito alle assemblee di classe; verificare il corretto svolgimento di quanto concordato in sede di programmazione della classe\sezione. OSSERVAZIONI La figura di sistema è stata maggiormente valorizzata nell'anno scolastico in corso. | Offrire ogni utile collaborazione al Dirigente scolastico e alle famiglie perché possano essere informati sull'andamento didattico disciplinare di ciascuna classe, al fine di adottare tempestivamente azioni atte a rimuovere situazioni di rischio e/o disagio e promuovere il successo scolastico. € 10.400,00 |



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI RONCADE
Scuole Infanzia, Primaria, Secondaria di primo grado - Comuni di Roncade e Monastier
Via Vivaldi, 30 – 31056 RONCADE (TV) – Tel. 0422/707046
C.M. TVIC875005 – Ambito Territoriale n. 15 Treviso Sud – C. F. 80025950264

| | | |
|---|---|---|
| Referenti sicurezza plessi | Curano nei 10 plessi l'attuazione della normativa sulla sicurezza e la segnalazione di eventuali rischi. | TOTALE LORDO DIPENDENTE € 5.000,00 |
| Referenti\Tutor Art.88 c2 lett f) | Supporto ai docenti in anno di prova\formazione Supporto tirocinanti | Diffondere le buone prassi dell'area interessata. Supportare i docenti neoassunti TOTALE LORDO DIPENDENTE € 1.400,00 |
| Referente Registro elettronico Art.88 c2 lett f) | Supporto all'utilizzo e alla diffusione del registro elettronico. | TOTALE LORDO DIPENDENTE € 700,00 |
| Referente Educazione Civica | Coordina l'attività di educazione civica | TOTALE LORDO DIPENDENTE € 360,00 |
| Referenti “Scuola senza zaino” | | TOTALE LORDO DIPENDENTE € 600,00 |
| Collaboratori del Dirigente Art.88 c2 lett f) | Collaboratori del DS € 4.400,00 Coadiuvare il Dirigente Scolastico in compiti gestionali e organizzativi; Sostituire il Dirigente Scolastico in caso di assenza o impedimento. OSSERVAZIONI Il compenso assegnato in sede di contrattazione integrativa tiene conto anche dell'impegno orario. | TOTALE LORDO DIPENDENTE € 4.400,00 |
| Coadiutore scuola dell'Infanzia/Primaria/Secondaria | Attività di coordinamento nei plessi tra docenti curricolari e governance locale. Elaborazione dei materiali a supporto della gestione dei processi didattici nei tre ordini di scuola. | TOTALE LORDO DIPENDENTE € 2.200,00 |



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI RONCADE
Scuole Infanzia, Primaria, Secondaria di primo grado - Comuni di Roncade e Monastier
Via Vivaldi, 30 – 31056 RONCADE (TV) – Tel. 0422/707046
C.M. TVIC875005 – Ambito Territoriale n. 15 Treviso Sud – C. F. 80025950264

| | | |
|---|---|--|
| Referenti di plesso di plesso Art.88 c2 lett f) | Predisporre sostituzioni per eventuali assenze dei docenti; concessione permessi entrata e uscita alunni; vigilanza alunni; supporto organizzativo al Dirigente Scolastico/segreteria. OSSERVAZIONI Il compensoassegnato in sede di contrattazione integrativa tiene conto della complessità del plesso per numero di classi, alunni, docenti e dell'effettiva presenza a scuola, nel corso dell'anno scolastico. La figura di sistema è stata maggiormente valorizzata nell'anno scolastico in corso | Assicurare la gestione unitaria dell'Istituzione Scolastica attraverso un efficace ed efficiente supporto organizzativo. TOTALE LORDO DIPENDENTE € 14.400,00 |
| Coordinatore dei Tutor | Coordina e si imposta l'attività dei tutor e dei neoassunti. Promuove e sostiene la formazione specifica dei docenti tutor. | TOTALE LORDO DIPENDENTE € 300,00 |
| Referenti biblioteca | Coordinano l'attività legata alla biblioteca dei plessi, coordinano la biblioteca scolastica MLOL; Coordinano le attività legate ai finanziamenti nazionali ed europei finalizzati alla promozione delle attività legate alla biblioteca. | TOTALE LORDO DIPENDENTE € 600,00 |
| Referente rete 0-6 | Coordina le attività legate all'adesione dell'accordo di Rete Infanzia 0-6 – Scuola Polo IC di Castelfranco. Promuove e partecipa alle attività formative. | TOTALE LORDO DIPENDENTE € 600,00 |



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
 ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI RONCADE**
Scuole Infanzia, Primaria, Secondaria di primo grado - Comuni di Roncade e Monastier
Via Vivaldi, 30 – 31056 RONCADE (TV) – Tel. 0422/707046
C.M. TVIC875005 – Ambito Territoriale n. 15 Treviso Sud – C. F. 80025950264

| | | |
|---|--|---|
| Referente cyberbullismo Art.88 c2 lett f) | Cura il coordinamento delle azioni contro il bullismo e il cyberbullismo. | TOTALE LORDO DIPENDENTE € 300,00 |
| Referente Mensa | Assume visione e segue l'andamento del servizio, partecipa a riunioni per migliorare e risolvere eventuali criticità. | TOTALE LORDO DIPENDENTE € 770,00 |
| Referente ASPP Addetto al servizio di Prevenzione e Protezione | Affianca l'incarico di RSPP per la sicurezza dei plessi – edifici scolastici | TOTALE LORDO DIPENDENTE € 1.600,00 |
| Commissione Team digitale – PNSD Art.88 c2 lett k | Coordina le proposte di innovazione digitale e metodologica. | TOTALE LORDO DIPENDENTE € 1.350,00 |
| Commissione orario Art.88 c2 lett k | Predisponde l'orario della scuola secondaria di Roncade. | TOTALE LORDO DIPENDENTE € 700,00 |
| Commissione esami fine ciclo istruzione - scuola Primaria alunni privatisti | Elabora, attesta prove finali per esami di idoneità alunni e privatisti | TOTALE LORDO DIPENDENTE € 1.050,00 |
| Commissione viaggi | Coordina l'organizzazione dei viaggi di istruzione e uscite didattiche. Elabora il piano viaggi da sottoporre all'approvazione degli organi collegiali. | TOTALE LORDO DIPENDENTE € 462,00 |
| Commissione Nuova valutazione Primaria e Secondaria | Valuta gli studenti, definisce gli obiettivi di apprendimento e monitora l'attuazione del curricolo. | TOTALE LORDO DIPENDENTE € 2.002,00 |
| Funzioni strumentali Art.40 c1 lett c e c.4 lett,c, CCNL 2016/2018 | Supporto al Piano Triennale dell'Offerta Formativa e al Piano di miglioramento dell'Istituto. | Valorizza il patrimonio professionale dei docenti per la realizzazione e la gestione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa dell'Istituto nonché per la realizzazione di percorsi formativi significativi TOTALE LORDO DIPENDENTE € 10.889,00 |



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI RONCADE
Scuole Infanzia, Primaria, Secondaria di primo grado - Comuni di Roncade e Monastier
Via Vivaldi, 30 – 31056 RONCADE (TV) – Tel. 0422/707046
C.M. TVIC875005 – Ambito Territoriale n. 15 Treviso Sud – C. F. 80025950264

| | | |
|---|--|--|
| Attività complementari di Educazione fisica Art. 40, c1, lett. b, CCNL 2016/2018 | Avviamento alla pratica sportiva, partecipazione ad eventi, gare e manifestazioni, locali regionali. OSSERVAZIONI È previsto un compenso per i docenti impegnati, in rapporto alle ore effettivamente svolte e documentate. | Promuovere esperienze di qualificante arricchimento sportivo. Consolidare i rapporti interpersonali tra studenti delle classi partecipanti, tra studenti e docenti TOTALE LORDO DIPENDENTE € 1.762,66 |
| Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40, c1, lett e, CCNL 2016/2018 | I fondi a disposizione saranno utilizzati per lo svolgimento di ore di docenza e non docenza rivolte agli studenti stranieri e a rischio dispersione per la realizzazione del progetto “Dispersione 0”: Arriviamo per strade diverse. | TOTALE LORDO DIPENDENTE € 1.075,00 |
| Compensi relativi al Fondo per la valorizzazione del personale scolastico. Art 22, c.4, lett C4, CCNL 2016/2018 | Per l'a.s. 2024/2025 le risorse assegnate per la valorizzazione del merito del Personale scolastico pari ad € 19.061,11 come da contrattazione sono state distribuite nel seguente modo: Personale docenti: tot. risorse € 14.295,83 di cui € 8.357,60 per le figure di sistema, € 4.944,32 per le figure strumentali. € 993,91 economia 25-26 Personale ATA: tot. risorse € 4.765,28 - totalmente imputate al FIS | Interamente distribuite nel FIS personale scolastico |
| Ore eccedenti sostituzione docenti assenti | Risorsa impegnata per la sostituzione di docenti assenti – scuola primaria e secondaria | TOTALE LORDO DIPENDENTE € 6.593,75 |
| Compensi relativi all'area progetti | Risorsa impiegata per la progettazione delle attività come ore di non docenza | TOTALE LORDO DIPENDENTE € 8.277,50 |



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI RONCADE
Scuole Infanzia, Primaria, Secondaria di primo grado - Comuni di Roncade e Monastier
Via Vivaldi, 30 – 31056 RONCADE (TV) – Tel. 0422/707046
C.M. TVIC875005 – Ambito Territoriale n. 15 Treviso Sud – C. F. 80025950264

| PERSONALE ATA | | |
|---|--|--|
| Accesso al Fondo da parte del personale ATA Art.88 c2 lett. e) CCNL 29/11/2007 | Supporto alle attività didattiche\progetti realizzati in corso d'anno scolastico, a favore dei collaboratori scolastici e di assistenti amministrativi. OSSEVAZIONI È previsto un compenso commisurato alla prestazione per incarichi effettivamente svolti. | Migliorare la gestione e la riuscita delle attività\progetti con particolare attenzione all'efficacia\efficienza delle azioni intraprese per la riuscita del PTOF TOTALE LORDO DIPENDENTE € 20.470,53 |
| Incarichi specifici ATA Art. 47 Art. 40, c. 1 lett.D, CCNL 2016/2018 | Per il supporto alle attività svolte su più plessi, con alunni con disabilità nelle scuole dell'infanzia. OSSEVAZIONI Viene escluso da tale incarico il personale titolare di posizione economica (ex art.7) | Favorire l'accoglienza e l'inclusione scolastica di tutti gli studenti. Migliorare la gestione amministrativa rendendola più efficiente ed efficace TOTALE LORDO DIPENDENTE € 4.514,03 |
| Indennità di direzione al DSGA f.f. (parte variabile) Artt. 88e 89 CCNL 2006/09 | Come da norme contrattuali PARTE VARIABILE | TOTALE LORDO DIPENDENTE € 6.796,50 Lordo Dip. |
| Totale Generale Contratto | MOF A.S. 2024/2025 | € 111.497,97 al Lordo Dip. |
| Compensi disposti da nota MI n. 22854 del 19/07/2024 | | |
| Risorse per i docenti beneficiari indicati nella nota MI 22854 del 19/07/2024 | Risorse per i titolari beneficiari residenti in altra provincia dell'Istituzione scolastica di servizio o titolarità da oltre 5 anni e che non hanno presentato domanda di mobilità nel periodo 2018-19 / 2022-23 | TOTALE LORDO DIPENDENTE € 4.344,45 |
| Compensi disposti per la formazione dei docenti a.s. 2024-2025 – nota MI 36704 del 30/09/2024 | | |
| Compensi per attività di formazione docenti | Compensi disposti da nota MI n. 36704 del 30/09/2024 di cui all'art. 36, c. 7, del CCNL 2019-21 relativamente al compenso anche forfettario per i docenti che effettuano attività di formazione in orario di non insegnamento, superando il monte ore all'uopo spendibile previsto dall'art. 44, c. 4 del CCNL 2019/21 | TOTALE LORDO DIPENDENTE € 4.601,19 |



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI RONCADE
Scuole Infanzia, Primaria, Secondaria di primo grado - Comuni di Roncade e Monastier
Via Vivaldi, 30 – 31056 RONCADE (TV) – Tel. 0422/707046
C.M. TVIC875005 – Ambito Territoriale n. 15 Treviso Sud – C. F. 80025950264

Lettera c) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.

Il presente contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutti i precedenti.

Lettera d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa: Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011

Lettera e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioniorizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Lettera f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009.

Si precisa in premessa che nella scuola non è previsto un Piano della Performance, ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.) con il collegato Piano di miglioramento alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'Istituzione Scolastica.

I risultati attesi sono collegati alla realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF e alla realizzazione del Piano di Miglioramento, seppure alla presenza di organici insufficienti, rispetto agli adempimenti in aumento progressivo dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI RONCADE
Scuole Infanzia, Primaria, Secondaria di primo grado - Comuni di Roncade e Monastier
Via Vivaldi, 30 – 31056 RONCADE (TV) – Tel. 0422/707046
C.M. TVIC875005 – Ambito Territoriale n. 15 Treviso Sud – C. F. 80025950264

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte.

Lettera g) Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico - Contratto d'Istituto 2024/25

Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Nessuna informazione.

Conclusioni

A conclusione pare opportuno sottolineare che i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da fattiva collaborazione e condivisione degli intenti.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/01 si dispone la pubblicazione sul sito istituzionale del Contratto integrativo d'Istituto previo parere favorevole dei Revisori dei Conti, della Relazione Tecnico-Finanziaria, redatta dal Direttore Amministrativo e della presente Relazione Illustrativa, nonché la loro trasmissione all'ARAN ed al CNEL per via telematica.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Prof.ssa Carla VAZZOLA

Documento firmato digitalmente ai sensi del CAD e norme ad esso connesse