

**AL DIRIGENTE SCOLASTICO
DELL'ISTITUTO COMPRENSIVO VILLORBA E POVEGLIANO
Via SOLFERINO, 14
31020 FONTANE DI VILLORBA TREVISO**

OGGETTO: Avviso pubblico per l'affidamento del servizio "Sportello dedicato alle famiglie straniere" a.s. 2022/2023.

Il/La sottoscritto/a

Cognome _____

Nome _____

Luogo e data di nascita _____

Codice Fiscale _____

Residenza _____

Cellulare _____

Indirizzo mail _____

Legale rappresentante _____

Ente/Società _____

CF/PI _____

Indirizzo _____

C H I E D E

di essere ammesso alla procedura in oggetto; a tal fine dichiara, ai sensi degli artt. 46 e 47 d.p.r. n. 445/2000: di possedere, alla data di presentazione dell'offerta i seguenti requisiti di ammissione:

- a. essere in possesso di esperienza documentata e significativa rispetto alla progettazione e realizzazione di attività nell'ambito scolastico afferenti al tema dell'accoglienza, dell'inclusione e dell'integrazione degli alunni e delle famiglie stranieri (minimo n. 3 anni);
- b. attività di sportello fisico o online (minimo anni n. 3);
- c. mancanza di motivi di esclusione di cui all'art. 80 del D.lgs. 50/2016.

Inoltre dichiara il possesso, da parte dei propri operatori, alla data di presentazione dell'offerta, i seguenti requisiti specifici e generali:

- possesso almeno di laurea (durata triennale) in ambito umanistico rilasciata da un'università legalmente riconosciuta;
- cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica), ovvero:
 - o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi che si trovano nelle condizioni di cui all'articolo 38, commi 1 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
 - o titolarità di Carta Blu UE, ai sensi degli articoli 7 e 12 della Direttiva 2009/50/CE del Consiglio Europeo;
 - o familiari di cittadini italiani, ai sensi dell'articolo 23 del decreto legislativo 6 febbraio 2007, n. 30;
- età non inferiore ad anni 18 e non superiore ad anni 67 al 1° settembre 2022;
- godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;

- posizione regolare nei confronti del servizio di leva al quale il candidato sia stato eventualmente chiamato;
- adeguata conoscenza della lingua italiana secondo quanto previsto dalla nota del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca 7 ottobre 2013, n. 5274;
- privi di esclusione dall'elettorato politico attivo;
- privi di destituzione o dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero siano stati licenziati per giusta causa o giustificato motivo soggettivo;
- privi di decadenza da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, o siano incorsi nella sanzione disciplinare della destituzione;
- privi di temporanea interdizione/inabilitazione;
- privi di condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione, ovvero che siano stati destinatari dei provvedimenti giudiziari indicati nell'articolo 25-bis del D.P.R. 14 novembre 2002, n. 313;
- privi di condanne penali per taluno dei reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600- quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale, ovvero l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori, ricorrendo a procedure informatizzate;
- privi di collocamento a riposo in applicazione di disposizioni di carattere transitorio o speciale;
- privi di condizioni ostative di cui al decreto legislativo 31 dicembre 2012 n. 235.

Gli operatori si impegneranno ad:

- accettare di attuare tutte le disposizioni e misure di sicurezza ANTICOVID stabilite dall'Istituto. L'ossequio a queste norme e comportamenti è condizione senza la quale l'attività di collaborazione non può svolgersi e il mancato adeguamento al regolamento e al protocollo ANTICOVID è causa di risoluzione immediata del contratto;
- rispettare gli obblighi di condotta stabiliti nel Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici;
- di essere a conoscenza che l'attività effettuata all'interno della scuola non potrà mai essere riconosciuta in alcun modo quale lavoro alle dipendenze della stessa;
- impegnarsi a svolgere l'incarico senza riserva e secondo il calendario approntato dal Dirigente Scolastico;
- non essere nella condizione di incompatibilità o in conflitto d'interesse con l'Incarico specifico e la professione svolta.

Eventuale ulteriori dichiarazioni:

☐ di essere in possesso di partita IVA agli effetti dell'emissione di regolare fattura;

Allega alla presente:

- 1) offerta economica;
- 2) copia documento di identità in corso di validità del legale rappresentante.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel cv ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Luogo e data, _____

FIRMA