



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI ODERZO (TV)

SCUOLE INFANZIA - SCUOLE PRIMARIE - SCUOLA SECONDARIA 1° GRADO

Piazzale Europa 21 – 31046 ODERZO (TV)- ☎ 0422/815655 ☎ 0422/814578

E-mail TVIC88400X@Istruzione.it – Posta Certificata: TVIC88400X@pec.istruzione.it

C.F. 94141320260 - Cod. Min.:TVIC88400X – SITO: www.icoderzo.edu.it

Contratto Integrativo d’Istituto Anno Scolastico 2022/2023

PRESO ATTO dell’Ipotesi del Contratto Integrativo d’Istituto a.s. 2022/2023 sottoscritta dal Dirigente Scolastico e dalla R.S.U di questo Istituto in data 28/11/2022;

PRESO ATTO che la suddetta ipotesi è stata inviata ai Revisori dei Conti in data 29/11/2022 con nota prot. n. 15349/II.10;

PRESO ATTO che i Revisori dei Conti in data 09/01/2023 (verbale n. 2023/001) hanno espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa di questo Istituto per l'anno scolastico 2022/2023;

ai sensi dell’art. 7 comma 8 del CCNL 19/04/2018, il giorno **12** del mese di **gennaio** dell’anno **2023** alle ore **13,15**, presso la segreteria dell’Istituto Comprensivo Statale di Oderzo, ha avuto luogo l’incontro tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico Dott.ssa Francesca MENEGHEL Firmato

PARTE SINDACALE

RSU Sig. BASILE Giovanni Firmato

Sig.ra FURLAN Vanna Firmato

Ins. MINUTE Silvia Firmato

Prof.ssa QUINTARELLI Tiziana Firmato

Prof.ssa VENDRAME Paola Firmato

Federazione Cisl-Scuola, Università, Ricerca Firmato

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l’allegato Contratto Integrativo di Istituto a.s. 2022/2023.

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO a. s. 2022/2023

Le relazioni sindacali sono improntate al rispetto dei diversi ruoli e responsabilità del Dirigente Scolastico, della RSU e delle OO.SS. e perseguono l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti, il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita professionale. La correttezza e la trasparenza dei comportamenti sono condizioni essenziali per il buon esito delle relazioni sindacali; ciò costituisce, pertanto, impegno reciproco delle parti che sottoscrivono l'intesa.

PRINCIPALE NORMATIVA DI RIFERIMENTO:

- Legge 241 del 7/8/1990 e successive modifiche;
- Accordo quadro CCNQ del 7/8/1998 sui diritti sindacali;
- Accordo quadro CCNQ del 9/8/2000 sui diritti sindacali;
- D.Lgs. 165 del 30/3/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- C.C.N.L. del 29/11/2007, in particolare gli articoli 9, 30, 33, 47, 62, 84, 87e 104;
- C.C.N.L. del 19/4/2018;
- Sequenza contrattuale del FIS dell'8/4/2008;
- Sequenza contrattuale del personale ATA del 25/7/2008;
- Accordo economico del 23/01/2009 tra le OO.SS e il MIUR;
- C.C.N.L del 04/08/2011;
- Art. 2, comma 197 della Legge 191 del 23/12/2009;
- l'art. 8, comma 14 del DL n.78/2010 convertito dalla legge n. 122/2010;
- D.M. MEF 01/12/2010;
- Circolare del MEF n° 39 del 22/12/2010;
- art. 4 comma 83 della legge n. 183/2011;
- Circolare MIUR n° 3980 del 16/5/2011;
- CCNL 07/08/2014;
- Legge n. 107 del 13/07/2015, in particolare l'articolo 1 comma 126-128;
- Legge 27 dicembre 2017, n. 205, in particolare l'articolo 1 comma 592;
- **Art. 1, comma 249 della Legge n. 160 del 2019 (Legge di bilancio per il 2020);**
- Accordo quadro CCNQ del 12/04/2022;
- Decreto M.I. 30 settembre 2022, n. 258;
- **CCNI 03/10/2022 tra le OO.SS e il M.I. - Ipotesi di contrattazione collettiva nazionale integrativa comparto istruzione e ricerca- sezione istituzioni scolastiche ed educative - Criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'anno scolastico 2022/2023;**

- Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2022/2025 elaborato dal Collegio dei Docenti in data 17/12/2021 e approvato dal Consiglio di Istituto in data 22/12/2021 con delibera n. 39/2021 e successiva modifica del 27/10/2022 Del. n. 33;
- **Nota M.I. n. 46445 del 04/10/20222 che assegna la dotazione ordinaria e i compensi accessori per il periodo settembre/dicembre 2022 e gennaio/agosto 2023;**
- Contratto integrativo d'istituto per gli anni scolastici 2018/2019, 2019/2020 e 2020/2021 stipulato in data 29/04/2019;
- Contratto integrativo d'istituto a.s. 2019/2020 stipulato in data 18/12/2019;
- Contratto integrativo d'istituto a.s. 2020/2021 stipulato in data 17/12/2020;
- Contratto integrativo d'istituto a.s. 2021/2022 stipulato in data 20/12/2021.

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.
2. Il presente accordo relativo ai criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo decorre dalla data di sottoscrizione definitiva ed è valido a tutto il 31/08/2023, ai sensi dell'articolo 7 - comma 3 - del CCNL 19/4/2018.
3. Eventuali modifiche al contratto collettivo integrativo di Istituto stipulato in data 29/04/2019 e ai successivi del 18/12/2019, del 17/12/2020 e del 20/12/2021 relative alla parte normativa avranno validità fino alla scadenza del triennio e comunque fino a nuova contrattazione.
4. Il presente contratto può esser modificato in qualunque momento a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti. Nel caso di ulteriori assegnazioni relative al corrente a.s. 2022/2023 da parte del M.I. si procederà alla riconvocazione delle parti.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora dovessero insorgere controversie sull'interpretazione delle norme contenute nel presente accordo, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano, entro giorni 7 dalla richiesta di cui al successivo comma 2, per definire consensualmente il significato della clausola controversa. La procedura deve concludersi entro 30 giorni dalla richiesta.
2. Per dar luogo al procedimento di cui al comma 1, la parte interessata invia all'altra apposita richiesta scritta. La stessa deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa.
3. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto integrativo d'istituto.

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Art. 3 – Trattamento economico accessorio

Gli articoli dal n. 37 al n. 54 del Contratto Integrativo d'Istituto 2018/2021 vengono così sostituiti:

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 37 – Risorse

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono calcolate sulla base dei criteri stabiliti dall'intesa tra M.I. e OO.SS. del 03 ottobre 2022, dalla comunicazione di assegnazione del M.I. prot. n. 46445 del 04/10/2022, in base ai seguenti parametri:

FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA (FIS) (Intesa 03/10/2022):

Comunicazione di assegnazione del M.I. prot. n. 46445 del 04/10/2022 (periodo a.s. 2022/2023)

Per un totale complessivo di € 62.685,58 (lordo Stato € 83.183,76).

FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI (Intesa 03/10/2022):

Comunicazione di assegnazione del M.I. prot. n. 46445 del 04/10/2022(periodo a.s. 2022/2023)

Per un totale complessivo di € 5.695,98 (lordo Stato € 7.558,57).

INCARICHI ATA (Intesa 03/10/2022):

Comunicazione di assegnazione del M.I. prot. n. 46445 del 04/10/2022(periodo a.s. 2022/2023)

Per un totale complessivo di € 3.861,19 (lordo Stato € 5.123,80).

ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI (Intesa 03/10/2022):

Comunicazione di assegnazione del M.I. prot. n. 46445 del 04/10/2022(periodo a.s. 2022/2023)

Per un totale complessivo di € 3.826,15 (lordo Stato € 5.077,30).

ORE ECCEDENTI PER ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI ED. FISICA (Intesa 03/10/2022):

Comunicazione di assegnazione del M.I. prot. n. 46445 del 04/10/2022(periodo a.s. 2022/2023)

Per un totale complessivo di € 1.536,22 (lordo Stato € 2.038,56).

AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA (Intesa 03/10/2022):

Comunicazione di assegnazione del M.I. prot. n. 46445 del 04/10/2022(periodo a.s. 2022/2023)

Per un totale complessivo di € 4.524,28 (lordo Stato € 6.003,72).

VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO (Intesa 03/10/2022):

Comunicazione di assegnazione del M.I. prot. n. 46445 del 04/10/2022(periodo a.s. 2022/2023)

Per un totale complessivo di € 21.147,47 (lordo Stato € 28.062,69).

Le parti, ai sensi di quanto previsto dall'art. 8, del CCNI siglato il 3 ottobre 2023, “[...] *resta ferma la possibilità per la singola istituzione scolastica di definire con la contrattazione integrativa di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell’articolo 40 del CCNL 2016-2018*”, **concordano di utilizzare la somma di € 2.300,00, proveniente dalle economie degli anni precedenti relative alle Attività complementari di educazione fisica, per incrementare il budget del fondo dell’Istituzione Scolastica per la contrattazione dell’a.s. 2022/2023.**

Pertanto le risorse sono così determinate:

RISORSE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA (Intesa del 03/10/2022)	62.685,58	83.183,76
ECONOMIE FIS ANNO PRECEDENTI	4.442,47	5.895,16
VARIAZIONE ECONOMIE DA ATT. COMPL. ED. FISICA PER FIS	2.300,00	3.052,10
FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI (Intesa del 03/10/2022)	5.695,98	7.558,57
ECONOMIE FUNZ. STRUMENTALI ANNO PRECEDENTE	0,00	0,00
INCARICHI ATA (Intesa del 03/10/2022)	3.861,19	5.123,80
ECONOMIE INCARICHI ATA ANNO PRECEDENTE	306,48	406,70
ORE ECCEDENTI PER SOST. COLL. ASS. (Intesa del 03/10/2022)	3.826,15	5.077,30
ECONOMIE ORE ECCEDENTI	5.434,51	7.211,59
ATT. COMPL. ED. FISICA (Intesa del 03/10/2022)	1.536,22	2.038,56
ECONOMIE ATT. COMPL. ED. FISICA	1.500,25	1.990,83
ART. 9 AREE A RISCHIO (Intesa del 03/10/2022)	4.524,28	6.003,72

ECONOMIE ART. 9 AREE A RISCHIO ANNI PRECEDENTI	314,71	417,62
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO ART. 1, COMMA 127, LEGGE 107/2015 (Intesa del 03/10/2022)	21.147,47	28.062,69
ECONOMIE VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE	0,00	0,00
TOTALE	117.575,29	156.022,40

Nel caso in corso d'anno si rendessero disponibili ulteriori o nuove risorse, si provvederà ad un aggiornamento del presente accordo.

Art. 38 – Attività finalizzate

1. I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono i seguenti:

	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI	5.695,98	7.558,57
INCARICHI ATA	4.167,67	5.530,50
ORE ECCEDENTI PER SOST. COLL. ASS.	9.260,66	12.288,89
ATT. COMPLEMENTARI ED. FISICA	3.036,47	4.029,39
ART. 9 AREE A RISCHIO	4.838,99	6.421,34
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO ART. 1, COMMA 127, LEGGE 107/2015 (Intesa del 03/10/2022)	21.147,47	28.062,69

3. Ai collaboratori scolastici che abbiano effettivamente svolto i servizi in convenzione con Enti vari sarà corrisposto un compenso per le rispettive funzioni, che sarà calcolato in misura proporzionale all'effettivo impegno orario. Il compenso sarà corrisposto previa accertamento dell'effettivo svolgimento della prestazione.
4. I finanziamenti relativi alle attività complementari di educazione fisica a.s. 2022/2023 e Art. 9 Aree a rischio 2022/2023 saranno impegnati esclusivamente per il pagamento delle ore effettivamente prestate dagli insegnanti disponibili e in possesso dei titoli previsti.
5. Criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45 - comma 1 - del D. Lgs. n. 165/2001: le risorse destinate ai compensi accessori, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, saranno attribuite in prima istanza ricercando il personale docente e ATA su base volontaria, in seconda istanza intervenendo con ordini di servizio. Le quote orarie dei compensi accessori sono quelle determinate dal CCNL o da accordi Stato Regioni. Le ore da attribuire sono quelle già inserite nei progetti predisposti dal Collegio Docenti e approvati dal Consiglio d'Istituto.
6. Gli eventuali ulteriori finanziamenti relativi ad azioni finalizzate e finanziate dal M.I./USP o da altri Enti, previa presentazione di apposito progetto deliberato dagli OO.CC, saranno impegnati esclusivamente per il pagamento delle ore effettivamente prestate dal personale disponibile, così come previsto dal progetto stesso.

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL FIS

Art. 39 – Finalizzazione e criteri per la suddivisione del FIS

1. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica, sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.
2. Le parti condividono la necessità della valorizzazione di tutto il personale scolastico, con l'obiettivo di riconoscere i maggiori impegni previsti dai piani dell'offerta formativa e dai piani organizzativi per far fronte nell'anno scolastico 2022/2023 alle misure di prevenzione del rischio contagio connesse all'emergenza epidemiologica da COVID 19.
3. Le risorse del FIS, come previsto dall'Art. 40 del CCNL 19/04/2018 e dall'Art. 88 del CCNL 29/11/2007, sono così destinate:

	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
FIS TOTALE (Intesa del 03/10/2022)	62.685,58	83.183,76
ECONOMIE FIS ANNO PREC.	4.442,47	5.895,16
VARIAZIONE ECONOMIE DA ATT. COMPL. ED. FISICA PER FIS	2.300,00	3.052,10
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO ART. 1, COMMA 127, LEGGE 107/2015 (Intesa del 03/10/2022)	21.147,47	28.062,69
- IND. DIREZIONE DSGA	-6.420,00	-8.519,34
- COMPENSO PER SOSTITUZIONE DSGA	-613,50	-814,11
FIS A DISPOSIZIONE	83.542,02	110.860,26

Il FIS a disposizione viene suddiviso tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica (docenti e ATA con esclusione DSGA) in base al numero degli addetti in organico di diritto come segue:

	n. personale (con esclusione DSGA)	Lordo disponibile docenti+ATA	Lordo dipendente disponibile rapportato al numero totale di personale
DOCENTI:	154	83.542,02	68.433,36
ATA:	34	83.542,02	15.108,66
Totale	188		83.542,02

(Docenti: 81,9149% - ATA: 18,0851%)

Le risorse disponibili di cui sopra sono comprensive di € **21.147,47** lordo dipendente, **assegnate per retribuire la valorizzazione del personale scolastico**, e ripartite con gli stessi criteri utilizzati per la ripartizione del FIS (in proporzione all'entità dell'organico del personale docente e ATA - escluso DSGA - in organico di diritto come segue:

- € 17.332,95 per il personale docente di cui € 16.770,86 per la valorizzazione;
- € 3.824,52 per il personale ATA per il riconoscimento delle attività aggiuntive o per l'intensificazione del carico di lavoro.

4. Le risorse non utilizzate ed eventuali resti entrano a far parte della dotazione a disposizione per il salario accessorio dell'anno scolastico successivo.

Art. 40 –Fondo di Istituto DOCENTI

Il Fondo Istituto docenti, pari a € **68.433,36** (lordo dipendente), tenuto conto delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF e dal Piano annuale delle Attività e dei progetti presentati sui quali è stato acquisito il parere del Collegio Docenti, viene così ripartito:

a) VALORIZZAZIONE

Valorizzazione del personale docente		
a) Aggiornamento/Formazione (almeno 25 ore annue)	punti 12	16.770,86
b) UDA per l'innovazione didattica e digitale	punti 6	
c) Coordinamento dei gruppi di lavoro/dipartimenti e documentazione delle attività	punti 10	
d) Progettazione di percorsi didattici per l'inclusione	punti 6	
e) Azioni di supporto per l'accoglienza dei tirocinanti	punti 3 per tirocinante	
TOTALE Valorizzazione del personale		16.770,86

Il numero dei docenti destinatari del compenso previsto dal presente punto è pari al 30% dei docenti operanti nell'Istituto nel corrente a.s. 2022/2023, con esclusione dei supplenti brevi.

Gli importi massimi stabiliti saranno ripartiti in maniera proporzionale al punteggio totale attribuito a ciascun docente.

b) ORE FUNZIONALI ARRICCHIMENTO O.F - PROGETTI –

PLESSO	DENOMINAZIONE PROGETTO	REFERENTE/RESPONSABILE PROGETTI (x € 17,50)			ORE DI INSEGNAMENTO (x € 35,00)			ORE DI NON INSEGNAMENTO (x € 17,50)		
		n. docenti	n.ore	TOTALE	n. docenti	n.ore	TOTALE	n. docenti	n.ore	TOTALE
DIVERSI ORDINI DI SCUOLA	Il valore dell'inclusione tra educazione e vita (Sc. Primarie: Il valore dell'inclusione nella musica - Scuole Infanzia: Il pentolino di Antonino)	2	4	70,00	0	0	0,00	2	16	280,00
TRASVERSALE SCUOLE INFANZIA - PRIMARIE	Più sport per tutti!	1	0	0,00	0	0	0,00	1	50	875,00
DIVERSI ORDINI DI SCUOLA	Storie, note e colori per conoscere la mia città	1	4	70,00	0	0	0,00	0	0	0,00
SCUOLE INFANZIE	Comincia l'avventura	1	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
SCUOLE INFANZIE	Intervento e potenziamento pedagogico	1	5	87,50	0	0	0,00	1	35	612,50
SCUOLE INFANZIE	Giochiamo con i suoni e le parole	3	6	105,00	0	0	0,00	0	0	0,00
SCUOLE INFANZIE	Giochiamo con i numeri e le quantità	3	6	105,00	0	0	0,00	0	0	0,00
SCUOLE INFANZIE	Un anno insieme	3	6	105,00	0	0	0,00	0	0	0,00
SCUOLE INFANZIE	Laboratori di lingua inglese "It's English time"	3	6	105,00	0	0	0,00	0	0	0,00
INFANZIA PIAVON	Coding e strumenti digitali nella scuola dell'infanzia	1	2	35,00	0	0	0,00	0	0	0,00
INFANZIA PIAVON	Il mare danzante	1	2	35,00	0	0	0,00	vari	0	0,00

TVIC88400X - codiceAOO - ALBO PRETORIO - 0000026 - 17/01/2023 - C2 – INTEGRATIVI - U

INFANZIA PIAVON	Noi piccoli esploratori del mare e del Territorio ...	1	2	35,00	0	0	0,00	0	0	0,00
INFANZIA PIAVON	L'argilla, strumento di inclusione e integrazione	2	4	70,00	0	0	0,00	0	0	0,00
INFANZIA TRE PIERE	Psicomotricità relazionale	1	2	35,00	0	0	0,00	0	0	0,00
INFANZIA TRE PIERE	Facciamo finta che	1	2	35,00	0	0	0,00	0	0	0,00
INFANZIA TRE PIERE	Psicomotricità relazionale	1	2	35,00	0	0	0,00	0	0	0,00
INFANZIA CAMINO	Segno, forma, colore, emozioni: bambini in arte	1	2	35,00	0	0	0,00	0	0	0,00
INFANZIA CAMINO	Diritti e doveri di noi piccoli cittadini	1	2	35,00	0	0	0,00	0	0	0,00
PRIMARIA FAE'	Peace & Green	1	3	52,50	0	0	0,00	0	0	0,00
PRIMARIA FAE'	Faè News	1	3	52,50	0	0	0,00	0	0	0,00
PRIMARIA COLFRANCUI	A.R.T.E.: Ambiente Riciclo Tutela Ecologica	1	2	35,00	1	10	350,00	0	0	0,00
INFANZIA PIAVON	Percorso di educazione alla sessualità e all'affettività	1	2	35,00	0	0	0,00	0	0	0,00
INFANZIA PIAVON	Verso l'agenda 2030	1	2	35,00	0	0	0,00	0	0	0,00
PRIMARIA DALL'ONGARO	Making english fun	1	2	35,00	0	0	0,00	0	0	0,00
PRIMARIA DALL'ONGARO	English is fun	1	2	35,00	0	0	0,00	0	0	0,00
PRIMARIA DALL'ONGARO	Giornate di educazione civica	1	5	87,50	0	0	0,00	0	0	0,00
SCUOLA SECONDARIA	Close the gap: nuove identità, nuove società (COOP)	1	2	35,00	0	0	0,00	0	0	0,00
SCUOLA SECONDARIA	Corso preparatorio certificazione esterna KET	2	0	0,00	1	0	0,00	2	20	350,00
SCUOLA SECONDARIA	Borsa di studio "Mario Perissinotto"	1	0	0,00	0	0	0,00	2	20	350,00

TVIC88400X - codiceAOO - ALBO PRETORIO - 0000026 - 17/01/2023 - C2 – INTEGRATIVI - U

SCUOLA SECONDARIA	Orienta-menti Verso il futuro	1	0	0,00	0	0	0,00	1	20	350,00
SCUOLA SECONDARIA	Informatizzazione e gestione biblioteca sc. Second.	1	0	0,00	0	0	0,00	1	25	437,50
SCUOLA SECONDARIA	SOS studenti Parliamone!	1	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
SCUOLA SECONDARIA	Tableaux vivants, vero falso d'autore	1	2	35,00	0	0	0,00	0	0	0,00
SCUOLA SECONDARIA	Settimana internazionale di educazione informatica "Ora del codice"	1	6	105,00	0	0	0,00	0	0	0,00
SCUOLA SECONDARIA	Potenziamento di Francese	2	0	0,00	0	0	0,00	2	10	175,00
TRASVERSALE SCUOLA PRIMARIA - SECONDARIA	Progetto Diario di Istituto	2	10	175,00	0	0	0,00	0	0	0,00
	Ore eccedenti	0	0	0,00	vari	12	420,00	0	0	0,00
TOTALE			98	1.715,00		22	770,00		196	3.430,00

c) ORE FUNZIONALI SUPPORTO ALLA DIDATTICA-

	N. DOCENTI	N. ORE fino ad un massimo	IMPORTO UNITARIO	TOTALE
Commissione N.I.V. (Fornasier (*)-Mazzotta-Fantuz-Lessi-Favaro-Montino-Quintarelli-Soldan-Catto-Dalla Nora T.-Carbonere-Gnoni)	12	110	17,50	1.925,00
Team digitale (Mazzotta (*)-Tomasella C.-Cieol - Martina)	4	12	17,50	210,00
Commissione sito web (Quintarelli (*), Soldan(*), Lessi(*), Polese, Vidotto C., Zago M., Borsato, Lorenzon, Marchesin, Arnone, Fornasier, Marchetti, Mazzotta)	10	80	17,50	1.400,00
Invalsi (Barro - docente primaria)	2	40	17,50	700,00
Commissione INCLUSIONE-GLI (Soligon - Manzato - Zago M. - Borsato - Cescon - De Pra - Santarossa - Spricigo - Messina)	9	72	17,50	1.260,00
Referenti alunni stranieri (De Marco - Piccoli - Catto (*)-Cauz - De Meo - Serafin - Zago S. - Carrai - Fortunato)	9	48	17,50	840,00
Team bullismo ()		0	17,50	0,00
Comitato di Valutazione (Arrigoni - Pillon - Vidotto C.)	3	0	17,50	0,00
TUTOR docenti immessi in ruolo (Zago M., Dalla Nora T., Arnone, Tomasi, Marchetti, Montino, Nespolo)	7	42	17,50	735,00
Responsabile orario Scuola Secondaria e gestione supplenze (Cunsolo)	1	60	17,50	1.050,00
Responsabile gestione orari Consigli di Classe/Esami (Barro)	1	10	17,50	175,00
Referente per le Scuole Infanzia (Lessi)	1	60	17,50	1.050,00
Referente Continuità Infanzia-Primaria (Magi - Zecchin - De Zanet - Pillon - Spessotto - Tomasella - Puppini - Vidotto B.) - Attività "Scuole Aperte"	8	64	17,50	1.120,00
Referente Continuità Primaria - Secondaria (Crespan - Domiziano - De Biasi - Frassetto - Vidotto B. - Fortunato - Spedo (°) - Attività "Scuole Aperte"	7	78	17,50	1.365,00
Referente Orientamento Sc. Secondaria (Vendrame)	1	20	17,50	350,00
Referente DSA (Fantuz - Maccari B.)	2	20	17,50	350,00
Referente Ed. Civica (Nespolo - Favaro - Perna)	3	24	17,50	420,00
Referente CTI (Fantuz - Catto)	2	10	17,50	175,00
Referente bullismo e cyberbullismo (Montino)	1	10	17,50	175,00
Responsabili Sussidi e Biblioteca Scuole Infanzia (Soligon - Attardo - Demma)	3		150,00	450,00
Responsabili Sussidi e Biblioteca Scuole Primarie (Storto - Pantano/Tomasella G. - Paolin - Cittolin - Fornasier)	5		200,00	1.000,00
Responsabili Sussidi e Biblioteca Sc. Sec. 1° grado (MANZATO)	1		500,00	500,00
Responsabili LIBRI IN ADOZIONE (Sc. Sec. 1° grado MARCHETTI ELENA)	1		350,00	350,00
Responsabile laboratorio Scientifico Scuola Secondaria (Martina Loredana)	1		100,00	100,00
Responsabili laboratorio mosaico (Sc. Sec. 1° grado MARCHETTI ELENA)	1		100,00	100,00
Responsabile registro elettronico Infanzia (Lessi)	1		225,00	225,00

Responsabile registro elettronico Primaria (Fornasier)	1		900,00	900,00
Responsabile registro elettronico Secondaria (Mazzotta)	1		600,00	600,00
Responsabile informatica/supporto tecnologie Scuole Infanzia (Bosco - Vidotto C. - Grassi)	3		100,00	300,00
Responsabile laboratorio informatica/supporto tecnologie Scuola Primaria Parise (Ette)	1		350,00	350,00
Responsabile laboratorio informatica/supporto tecnologie Scuola Primaria Piavon (Maccari)	1		230,00	230,00
Responsabile laboratorio informatica/supporto tecnologie Scuola Primaria Faè (Arnone)	1		250,00	250,00
Responsabile informatica/supporto tecnologie Scuola Primaria Colfrancui (Minute)	1		250,00	250,00
Responsabile informatica/supporto tecnologie Scuola Primaria Dall'Ongaro (De Paciani)	1		470,00	470,00
Responsabile laboratorio informatica Scuola Secondaria (Mazzotta)	1		200,00	200,00
Supporto tecnologie Scuola Secondaria (Marchetti)	1		450,00	450,00
COORDINATORI DI CLASSI PRIME E SECONDE scuola sec. I grado	16		200,00	3.200,00
COORDINATORI DI CLASSE TERZA scuola sec. I grado	8		300,00	2.400,00
Collaborazione per piano di evacuazione (Dalla Nora N. - Scudeller- Russo - Condotta/Giradi - Kroncich - Vanzella - Leone - Toffoli- Ferrini)	9		105,00	945,00
Referenti COVID (Dalla Nora N. - Borgolotto -Dalla Nora T. - Girardi - Lorenzon - Scudeler - Leone - Maccari B.- Quintarelli)	9		105,00	945,00
Altre commissioni o attività deliberate dal Collegio dei Docenti ed incontri con organismi istituzionali previsti dalle norme vigenti	vari	59	17,50	1.032,50
TOTALE		819		28.547,50

(*) rientra nella funzione strumentale o nell'incarico di collaboratore del Dirigente/progetto

(°) All'Ins. Spedo vengono attribuite n. 30 ore per il coordinamento della Commissione, formazione classi e scuole aperte.

d) COMPENSI AI REFERENTI DI PLESSO PER SUPPORTO ORGANIZZATIVO

COMPENSI ATTRIBUITI AI REFERENTI DI PLESSO	
Referente di plesso scuola secondaria I grado (Marchetti)	1.600,00
Referente di plesso scuola Infanzia Camino (Baro)	1.300,00
Referente di plesso scuola Infanzia Piavon (Russo)	1.240,00
Referente di plesso scuola Infanzia Tre Piere (Buso/Battistel)	1.360,00
Referente di plesso Scuola Primaria Colfrancui (Scudeler)	1.300,00
Referente di plesso Scuola Primaria Dall'Ongaro Perna)	1.960,00
Referente di plesso Scuola Primaria Faè (Tarallo)	1.300,00
Referente di plesso Scuola Primaria Parise (Colombo/Buoro)	1.600,00
Referente di plesso Scuola Primaria Piavon (Maccari)	1.240,00
T O T A L E	12.900,00

e) COMPENSI ATTRIBUITI AI COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

COMPENSI ATTRIBUITI AI COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	
ATTIVITÀ	Importo complessivo
COLLABORATORE DEL DIRIGENTE (Quintarelli)	2.100,00
COLLABORATORE DEL DIRIGENTE (Soldan)	2.200,00
T O T A L E	4.300,00

Art. 41 – Funzioni Strumentali al Piano dell’Offerta Formativa

1. Tali funzioni sono identificate con delibera del Collegio dei Docenti in coerenza con il piano dell’offerta formativa che, contestualmente, ne definisce criteri di attribuzione, numero e destinatari.
2. Le risorse utilizzabili sono quelle complessivamente spettanti in base al CCNL ed effettivamente assegnati dal M.I. per un totale complessivo Lordo Dipendente di € 5.7695,97 - Lordo Stato € 7.558,57.
3. Ad ogni funzione strumentale sarà assegnata una somma annua lorda forfetaria, così determinata:

AREE	DESCRIZIONE AREE	ATTIVITA'	Personale impegnato	Importo complessivo
Area 1 - Gestione del PTOF	Valutazione e autovalutazione di Istituto	PTOF -PDM - RAV	Fornasier M.C.	1.050,00
Area 2 - Sostegno al lavoro dei docenti	Nuove tecnologie e innovazione didattica	G-SUITE e innovazione didattica	Mazzotta L.	800,00
Area 3 - Interventi e servizi per gli studenti	Continuità e orientamento	Infanzia/Primaria	Dalla Nora T.	500,00
		Primaria /Secondaria	Carbonere L.	500,00
		Orientamento Secondaria	Gnoni F.	500,00
	Inclusione e differenziazione	Primaria /Secondaria	Fantuz G.	845,98
		Infanzia/Stranieri	Catto P.	700,00
	Dispersione scolastica	Salute e benessere	Montino E.	400,00
		Disagio e prevenzione	Favaro C.	400,00
T O T A L E				5.695,98

Art. 42 – Misure dei Compensi

1. A tutto il personale chiamato a svolgere attività aggiuntive, non retribuite in misura forfetaria, verranno corrisposti i compensi previsti dalle tab. 5 del CCNL 29/11/2007, secondo le misure e le modalità fissate dallo stesso, entro i limiti massimi stabiliti dalla presente contrattazione.

Art. 43 – Fondo di Istituto ATA

1. Il Fondo Istituto ATA, pari a € **15.108,66** (lordo dipendente.), tenendo conto anche delle accresciute incombenze che hanno determinato un aumento dei carichi di lavoro degli assistenti amministrativi (graduatorie del personale, segreteria digitale, ecc.), viene ripartito tra i collaboratori scolastici e gli assistenti amministrativi, come segue:

F.ISTITUTO ATA LORDO DIP.	ASSISTENTI AMM.VI	COLLABORATORI SC.
€ 15.108,66	€ 6.043,46	€ 9.065,20

TVIC88400X - codiceAOO - ALBO PRETORIO - 0000026 - 17/01/2023 - C2 – INTEGRATIVI - U

1. Con il Fondo di Istituto degli assistenti amm.vi saranno incentivate le seguenti prestazioni:

COGNOME e NOME	sede di servizio	altri compensi	dispon.sostituzione colleghi assenti	Intensificazione attività lavorativa	Gestione Pago in Rete	Sistemazione archivio	Collaborazione con DSGA per espletamento pratiche di altre aree: ricostruzioni di carriera e pensionistiche, ecc.	Totale compensi	totale ore	totale compenso orario	IMPORTO LORDO DIPENDENTE
ASSISTENTI AMM.VI											
CALCINOTTO MARZIA (30/36)	segreteria	art. 7	83,33	208,33	100,00	100,00	299,97	791,63			791,63
CAMPAGNA DANIELA	segreteria		100,00	250,00	100,00	50,00		500,00			500,00
GUERRA SONIA (30/36)	segreteria		83,33	208,33		41,67		333,33			333,33
LORENZON CINZIA	segreteria		100,00	250,00		50,00		400,00			400,00
MODOLO EDY	segreteria		100,00	250,00		50,00		400,00			400,00
SUTTO IRIS	segreteria		100,00	250,00		50,00		400,00			400,00
TANZI ANNAMARIA	segreteria		100,00	250,00		50,00		400,00			400,00
TONUS MICHELA (24/36)	segreteria		66,67	166,67		33,33		266,67			266,67
MARCHI FRANCESCA (24/36)	segreteria		66,67	133,33	100,00	33,33		333,33			333,33
ore di straordinario									153	2.218,50	2.218,50
Totale Assistenti Amministrativi			800,00	1.966,67	300,00	458,33	299,97	3.824,96	153	2.218,50	6.043,46

2. Con il Fondo di Istituto dei coll. scolastici saranno incentivate le seguenti prestazioni:

COGNOME e NOME	sede di servizio	Tipo servizio	supporto attività didattica e amministrativo	Sostituzione colleghi assenti e intensificazione, anche per COVID (nella propria sede di servizio)	Sostituzione colleghi assenti (in altri plessi)	Totale	Fondo ore eccedenti l'orario di servizio/intensificazione	IMPORTO LORDO DIPENDENTE
			150	105	205			
COLLAB.SCOLASTICI								
BAZZO Marisa (30/36)	Second.		125,00	87,50		212,50		212,50
BUONAIUTO Felice Carmine	Second.		150,00	105,00	205,00	460,00		460,00
CAMPANER Antonietta	Second.		150,00	105,00		255,00		255,00
COVRE Rosanna	Second.		150,00	105,00		255,00		255,00
DESSI Elisabetta (30/36)	Second.		125,00	87,50		212,50		212,50
MALTESE Devis (18/36)	Second.		75,00	52,50	205,00	332,50		332,50
PATERNO' Dina (6/36)	Second.		25,00	17,50		42,50		42,50
ROMAN Michela	Second.		150,00	105,00	205,00	460,00		460,00
SPALLATO Simona (18/36)	Second.		75,00	52,50		127,50		127,50
ZANESE Esterina	Second.		150,00	105,00		255,00		255,00
QUATTROCCHI Caterina	Inf. Tre Piere		130,00	105,00		235,00		235,00
TRUOCCHIO Giuseppe	Inf. Tre Piere		130,00	105,00		235,00		235,00
ZAMUNER Marianna (18/36)	Inf. Tre Piere		65,00	52,50		117,50		117,50
MALTESE Devis (18/36)	Inf. Tre Piere		65,00	52,50		117,50		117,50
BAVARESCO Patrizia	Inf. Piavon		130,00	105,00		235,00		235,00
FURLAN Vanna	Inf. Piavon		130,00	105,00		235,00		235,00
BATTISTELLA Daniela	Inf.Camino		130,00	105,00		235,00		235,00
DE LUCIA Manuela	Inf.Camino		130,00	105,00		235,00		235,00
TONELLO Patrizia	Inf.Camino		130,00	105,00		235,00		235,00
BISCEGLIA Annamaria	Prim. Parise		160,00	105,00		265,00		265,00
GRASSI Patrizia	Prim. Parise		130,00	105,00		235,00		235,00
POLETTI Katia (18/36)	Prim. Parise		65,00	52,50		117,50		117,50
GUERRERA SARA (12/36)	Prim. Parise		43,33	35,00	66,04	144,37		144,37

TVIC88400X - codiceAOO - ALBO PRETORIO - 0000026 - 17/01/2023 - C2 – INTEGRATIVI - U

BASILE Giovanni	Prim. Dall'Ong.		160,00	105,00			265,00		265,00
DALLA PASQUA Giacomo	Prim. Dall'Ong.		130,00	105,00	205,00		440,00		440,00
NAVARRA Carmela	Prim. Dall'Ong.		130,00	105,00			235,00		235,00
SUTTO Maria	Prim. Dall'Ong.		130,00	105,00			235,00		235,00
PATERNO' Dina (18/36)	Prim. Dall'Ong.		65,00	52,50			117,50		117,50
CARRATURO Tiziana	Prim Colfr.		130,00	105,00			235,00		235,00
POLETTA Katia (18/36)	Prim Colfr.		65,00	52,50			117,50		117,50
BOTTER Regina	Prim. Faè		130,00	105,00			235,00		235,00
PATERNO' Dina (12/36)	Prim. Faè		43,33	35,00			78,33		78,33
BRUSEGHIN Adelina	Prim. Piav.		130,00	105,00			235,00		235,00
SPALLATO Simona (18/36)	Prim. Piav.		65,00	52,50			117,50		117,50
							0,00	1.500,00	1.500,00
TOTALE COLLABORATORI SCOLASTICI			3.791,66	2.887,50	886,04	0,00	7.565,20	1.500,00	9.065,20

Il compenso previsto per la sostituzione dei colleghi assenti in altri plessi non sarà erogato in caso di mancata prestazione da parte dell'interessato, se richiesta dall'ufficio.

3. A tutto il personale chiamato a svolgere attività aggiuntive, non retribuite in misura forfetaria, vengono corrisposti i compensi previsti dalle tab. 6 del CCNL 29/11/2007.
4. Il fondo disponibile per la prestazione di ore aggiuntive oltre l'orario obbligatorio di servizio sarà utilizzato o per il pagamento di ore eccedenti o per il riconoscimento di attività di intensificazione delle prestazioni conseguenti all'applicazione della L. 190/2014, sulla base dei criteri di cui al presente articolo, nel limite del 50% delle somme disponibili.
5. Il compenso spettante, ad eccezione delle ore eccedenti l'orario di servizio, per il FIS ATA sarà rapportato all'effettivo servizio svolto e sarà proporzionalmente ridotto in base ad assenze di qualsiasi tipo, escluso ferie e festività soppresse, pari o superiori a complessivi 30 giorni nell'anno scolastico.
6. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
7. Le prestazioni lavorative del personale ATA rese oltre l'orario d'obbligo (ore eccedenti) possono essere remunerate, su richiesta del dipendente o in caso di insufficienza del FIS, anche con recuperi compensativi, da fruire compatibilmente con le esigenze di servizio.
8. Per intensificazione si intende attività prestata all'interno del proprio orario di lavoro. Per ore eccedenti si intendono prestazioni di lavoro oltre l'orario di servizio obbligatorio.
9. Il personale supplente temporaneo ha accesso al fondo di istituto solo se presta servizio per un periodo di almeno 30 giorni consecutivi. Il relativo compenso sarà calcolato in misura proporzionale al servizio prestato.

Art. 44 – Indennità di Direzione al DSGA

1. In riferimento a quanto stabilito dall' Art. 89 del CCNL sottoscritto il 29/11/07 e vista la sequenza contrattuale relativa al personale sottoscritta il 25/07/2008 (tabella 9 allegata al CCNL 29/11/2007 rideterminata dall'Art. 3 comma 2 della sequenza contrattuale del 25/07/2008), al DSGA spetta, a carico del fondo di istituto, la quota variabile dell'Indennità di Direzione pari a € 6.420,00 (lordo dipendente) determinata come segue:

Indennità di Direzione DSGA	
<i>parte variabile a carico FIS</i>	
Tabella 9 allegata al CCNL 29/11/2007 come rideterminata dall'Art. 3, comma 2, della sequenza contrattuale del 25/07/2008	Importo
Lett. c) Istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico e istituti verticalizzati	750,00
Lett. e) Complessità organizzativa € 30,00 per il numero del personale docente: 154 e ATA: 35 in organico di diritto	5.670,00
TOTALE LORDO DIPENDENTE	6.420,00
TOTALE LORDO STATO	8.519,34

Art. 45 - Conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente conferisce in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Gli incarichi saranno conferiti tenendo presenti i seguenti criteri:
 - disponibilità del personale;
 - competenze specifiche se richieste;
 - massima ripartizione degli incarichi per evitare eccessiva concentrazione di impegno in una sola persona.

3. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
4. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 46 – Incarichi specifici A.T.A.

1. Il Dirigente conferisce gli incarichi specifici di cui all'Art. 47 - comma 1 - lettera b) del CCNL 29/11/2007 sulla base dei seguenti criteri:
 - disponibilità degli interessati
 - esperienza pregressa
 - competenza (titoli di studio, formazione).

Le risorse disponibili per retribuire gli incarichi specifici, pari a € **4.167,67** (lordo dipendente), sono suddivise tra assistenti amministrativi e collaboratori scolastici come segue:

INCARICHI SPECIFICI ATA LORDO DIP.	ASSISTENTI AMM.VI	COLLABORATORI SC.
€ 4.167,67	€ 1.450,00	€ 2.717,67

I compensi forfetari degli incarichi specifici e l'individuazione del personale ATA al quale assegnarli, sono disposti dal Dirigente Scolastico, sentito il DSGA, tenendo conto che gli stessi sono destinati a remunerare il maggior carico di lavoro e impegno richiesto per lo svolgimento delle seguenti mansioni:

Area B – Assistenti Amministrativi:

COGNOME e NOME	sede di servizio	1^ posizione	Gestione e organizzazione collaboratori scolastici	Gestione account istituzionale Google	Gestione alunni Handicap	Gestione materiale COVID	Collaborazione con DSGA per pratiche pensionistiche e ricostruzioni di carriera	Coordinamento aree di competenza	TOTALE LORDO DIPENDENTE
CALCINOTTO MARZIA (30/36)	segreteria	X					-	-	0,00
CAMPAGNA DANIELA	segreteria			50,00	400,00		-	50,00	500,00
GUERRA SONIA (30/36)	segreteria					100,00	-		100,00
LORENZON CINZIA	segreteria			50,00			100,00	50,00	200,00
MODOLO EDY	segreteria			50,00			100,00		150,00
SUTTO IRIS	segreteria		200,00	50,00			100,00		350,00
TANZI ANNAMARIA	segreteria			50,00					50,00
TONUS MICHELA (24/36)	segreteria						-		0,00
MARCHI FRANCESCA (24/36)	segreteria			50,00	50,00		-		100,00
							-		
TOTALE ASSISTENTI AMMINISTRATIVI			200,00	300,00	450,00	100,00	300,00	100,00	1.450,00

Area A – Collaboratori scolastici:

COGNOME e NOME	sede di servizio	1^ posizione	Attività supporto alunni diversamente abili	Assistenza e cura igiene alunni più piccoli e cura tappeti e sistemazione giochi	TOTALE LORDO DIPENDENTE
BAZZO Marisa (30/36)	Second.	X	0,00	0,00	0,00
BUONAIUTO Felice Carmine	Second.		161,00	0,00	161,00
CAMPANER Antonietta	Second.	X	0,00	0,00	0,00
COVRE Rosanna	Second.	X	0,00	0,00	0,00
DESSI Elisabetta (30/36)	Second.		0,00	0,00	0,00
MALTESE Devis (18/36)	Second.		81,00	0,00	81,00
PATERNO' Dina (6/36)	Second.		27,00	0,00	27,00
ROMAN Michela	Second.		161,00	0,00	161,00
SPALLATO Simona (18/36)	Second.		81,00	0,00	81,00
ZANESE Esterina	Second.		161,00	0,00	161,00
QUATTROCCHI Caterina	Inf. Tre Piere		50,00	109,00	159,00
TRUOCCHIO Giuseppe	Inf. Tre Piere		50,00	108,67	158,67
ZAMUNER Marianna (18/36)	Inf. Tre Piere		25,00	54,00	79,00
MALTESE Devis (18/36)	Inf. Tre Piere		25,00	54,00	79,00
BAVARESCO Patrizia	Inf. Piavon		50,00	72,00	122,00
FURLAN Vanna	Inf. Piavon	X	0,00	0,00	0,00
BATTISTELLA Daniela	Inf. Camino		25,00	91,00	116,00
DE LUCIA Manuela	Inf. Camino		25,00	91,00	116,00
TONELLO Patrizia	Inf. Camino	X	0,00	0,00	0,00
BISCEGLIA Annamaria	Prim. Parise		161,00	0,00	161,00
GRASSI Patrizia	Prim. Parise		161,00	0,00	161,00
POLETTA Katia (18/36)	Prim. Parise		81,00	0,00	81,00
GUERRERA SARA (12/36)	Prim. Parise		54,00	0,00	54,00
BASILE Giovanni	Prim. Dall'Ong.	X	0,00	0,00	0,00
DALLA PASQUA Giacomo	Prim. Dall'Ong.		112,00	0,00	112,00
NAVARRA Carmela	Prim. Dall'Ong.		112,00	0,00	112,00
SUTTO Maria	Prim. Dall'Ong.		112,00	0,00	112,00
PATERNO' Dina (18/36)	Prim. Dall'Ong.		56,00	0,00	56,00
CARRATURO Tiziana	Prim Colfr.		62,00	0,00	62,00
POLETTA Katia (18/36)	Prim Colfr.		31,00	0,00	31,00
BOTTER Regina	Prim. Faè		136,00	0,00	136,00
PATERNO' Dina (12/36)	Prim. Faè		45,00	0,00	45,00
BRUSEGHIN Adelina	Prim. Piav.		62,00	0,00	62,00
SPALLATO Simona (18/36)	Prim. Piav.		31,00	0,00	31,00
			0,00		
TOTALE COLLABORATORI SCOLASTICI			2.138,00	579,67	2.717,67

2. All'assistente amministrativa sig.ra Marzia Calcinotto, beneficiaria della prima posizione economica (ex Art. 7), sono affidate le seguenti ulteriori mansioni: sostituzione del DSGA.
3. All'assistente amministrativo che effettivamente sostituisce il DSGA spettano i compensi previsti dalla normativa vigente.
4. Il compenso spettante sarà rapportato all'effettivo servizio svolto e sarà proporzionalmente ridotto in base ad assenze di qualsiasi tipo, escluso ferie e festività soppresse, pari o superiori a complessivi 30 giorni nell'anno scolastico.
5. Il personale supplente temporaneo ha accesso al fondo per incarichi specifici solo se presta servizio per un periodo di almeno 30 giorni consecutivi. Il relativo compenso sarà calcolato in misura proporzionale al servizio prestato.
6. Eventuali ulteriori finanziamenti relativi agli incarichi specifici saranno ripartiti fra il suddetto personale sentite le RSU.

NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 4 – Norme transitorie e finali

Restano confermati gli articoli 57 e 58 del Contratto Integrativo d’Istituto 2018/2021.

Gli articoli 55 e 56 del Contratto Integrativo d’Istituto 2018/2021 vengono così sostituiti:

Art. 47 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Le economie relative all'anno scolastico 2022/2023 ed eventuali ulteriori finanziamenti da parte del MIUR, andranno ad alimentare il fondo dell'istituzione scolastica relativo all'a.s. 2023/2024, salvo diverse disposizioni ministeriali.
2. Eventuali ulteriori attività deliberate dagli OO.CC. nel corrente anno scolastico, non previste nel presente contratto, potranno essere incentivate, a condizione di accertate economie, previa intesa con le parti sindacali.
3. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste siano già state svolte, il Dirigente Scolastico si impegna a convocare le parti sindacali sottoscrittrici del presente contratto per valutare le misure atte a ripristinare la compatibilità finanziaria.

Art. 48 – Liquidazione dei compensi

1. I compensi a carico del fondo saranno erogati entro il 31 agosto 2023 secondo le modalità previste dall'art. 2 comma 197 della Legge n. 191/2009 (Legge Finanziaria 2012) concernente il cd. Cedolino Unico.
2. Per attivare il procedimento di liquidazione il personale interessato presenterà una richiesta, su apposito modulo predisposto dall'ufficio di segreteria, con la descrizione delle attività svolte sulla base oraria degli incarichi ricevuti entro e non oltre la data fissata dal Dirigente Scolastico.
3. Su richiesta, l'amministrazione si impegna a restituire copia della dichiarazione delle attività svolte durante l'anno scolastico 2022/2023 presentata dal personale debitamente compilata nella sezione "riservato ufficio".

Oderzo, 12 gennaio 2023

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico Dott.ssa Francesca MENEGHEL Firmato

PARTE SINDACALE

RSU Sig. BASILE Giovanni Firmato

Sig.ra FURLAN Vanna Firmato

Ins. MINUTE Silvia Firmato

Prof.ssa QUINTARELLI Tiziana Firmato

Prof.ssa VENDRAME Paola Firmato

Federazione Cisl-Scuola, Università, Ricerca Firmato



Ministero dell'Istruzione

Elenco firmatari

Giovanni Basile

Firma di Giovanni Basile

Firma

Vanna Furlan

Firma di Vanna Furlan

Firma

Francesca Meneghel

Firma di Francesca Meneghel

Firma

Silvia Minute

Firma di Silvia Minute

Firma

Tiziana Quintarelli

Firma di Tiziana Quintarelli

Firma

Anna Lucia Tamborrini

Firma di Anna Lucia Tamborrini

Firma

Paola Vendrame

Firma di Paola Vendrame

Firma