



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI ODERZO (TV)
SCUOLE INFANZIA - SCUOLE PRIMARIE - SCUOLA SECONDARIA 1° GRADO
Piazzale Europa 21 – 31046 ODERZO (TV) - ☎ 0422/815655 ☎ 0422/814578
E-mail TVIC88400X@Istruzione.it – Posta Certificata: TVIC88400X@pec.istruzione.it
C.F. 94141320260 - Cod. Min.:TVIC88400X – SITO: www.icoderzo.edu.it

Contratto Integrativo d'Istituto Anno Scolastico 2020/2021

PRESO ATTO dell'Ipotesi del Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2020/2021 sottoscritta dal Dirigente Scolastico e dalla R.S.U di questo Istituto in data 21/11/2020;

PRESO ATTO che la suddetta ipotesi è stata inviata ai Revisori dei Conti in data 23/11/2020 con nota prot. n. 10932/VI.3.15;

PRESO ATTO che alla data odierna sono trascorsi più di 15 giorni dall'invio dell'ipotesi ai Revisori dei Conti e che gli stessi a tutt'oggi non hanno avanzato alcun rilievo;

ai sensi dell'art. 7 comma 8 del CCNL 19/04/2018, il giorno 17 del mese di **dicembre** dell'anno 2020 alle ore 13,15, presso la segreteria dell'Istituto Comprensivo Statale di Oderzo, ha avuto luogo l'incontro tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico Dott.ssa Francesca MENEGHEL

PARTE SINDACALE

RSU

Sig.ra FURLAN Vanna

Ins.te PIERONI Patrizia

Prof. PIOVESANA Elio

Ins.te RATTO Giustina

Ins.te ZARA Marisa

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato Contratto Integrativo di Istituto a.s. 2020/2021.

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO a.s. 2020/2021

Le relazioni sindacali sono improntate al rispetto dei diversi ruoli e responsabilità del Dirigente Scolastico, della RSU e delle OO.SS. e perseguono l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti, il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita professionale. La correttezza e la trasparenza dei comportamenti sono condizioni essenziali per il buon esito delle relazioni sindacali; ciò costituisce, pertanto, impegno reciproco delle parti che sottoscrivono l'intesa.

PRINCIPALE NORMATIVA DI RIFERIMENTO:

- Legge 241 del 7/8/1990 e successive modifiche;
- Accordo quadro CCNQ del 7/8/1998 sui diritti sindacali;
- Accordo quadro CCNQ del 9/8/2000 sui diritti sindacali;
- D.Lgs. 165 del 30/3/2001, modificato dal decreto legislativo n° 150 del 27/10/2009 e D.Lgs. 141 dell'1/8/2011;
- C.C.N.L. del 29/11/2007 e il successivo del 19/4/2018;
- Sequenza contrattuale del FIS dell'8/4/2008;
- Sequenza contrattuale del personale ATA del 25/7/2008;
- Accordo economico del 23/01/2009 tra le OO.SS e il MIUR;
- Art. 2, comma 197 della Legge 191 del 23/12/2009;
- D.M. del MEF 01/12/2010;
- Circolare del MEF n° 39 del 22/12/2010;
- Circolare MIUR n° 3980 del 16/5/2011;
- Legge 107/2015;
- **Art. 1, comma 249 della Legge n. 160 del 2019 (Legge di bilancio per il 2020)**
- **Accordo economico PRE INTESA 31/08/2020 tra le OO.SS e il M.I.;**
- Delibera del Collegio Docenti del 12/12/2018 inerente l'approvazione del PTOF 2019/2022 e successive modifiche del 23/10/2019 e del 23/10/2020;
- Delibera del Consiglio d'istituto n. 10 del 14/12/2018 che adotta il PTOF 2019/2022 e successive modifiche del 30/10/2019 e del 30/10/2020;
- **Nota M.I. n. 23072 del 30/9/2020 che assegna la dotazione ordinaria e i compensi accessori per il periodo settembre/dicembre 2020 e gennaio/agosto 2021;**
- Contratto integrativo d'istituto per gli anni scolastici 2018/2019, 2019/2020 e 2020/2021 stipulato in data 29/04/2019;
- Contratto integrativo d'istituto a.s. 2019/2020 stipulato in data 18/12/2019.

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO a.s. 2020/2021

Le relazioni sindacali sono improntate al rispetto dei diversi ruoli e responsabilità del Dirigente Scolastico, della RSU e delle OO.SS. e perseguono l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti, il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita professionale. La correttezza e la trasparenza dei comportamenti sono condizioni essenziali per il buon esito delle relazioni sindacali; ciò costituisce, pertanto, impegno reciproco delle parti che sottoscrivono l'intesa.

PRINCIPALE NORMATIVA DI RIFERIMENTO:

- Legge 241 del 7/8/1990 e successive modifiche;
- Accordo quadro CCNQ del 7/8/1998 sui diritti sindacali;
- Accordo quadro CCNQ del 9/8/2000 sui diritti sindacali;
- D.Lgs. 165 del 30/3/2001, modificato dal decreto legislativo n° 150 del 27/10/2009 e D.Lgs. 141 dell'1/8/2011;
- C.C.N.L. del 29/11/2007 e il successivo del 19/4/2018;
- Sequenza contrattuale del FIS dell'8/4/2008;
- Sequenza contrattuale del personale ATA del 25/7/2008;
- Accordo economico del 23/01/2009 tra le OO.SS e il MIUR;
- Art. 2, comma 197 della Legge 191 del 23/12/2009;
- D.M. del MEF 01/12/2010;
- Circolare del MEF n° 39 del 22/12/2010;
- Circolare MIUR n° 3980 del 16/5/2011;
- Legge 107/2015;
- **Art. 1, comma 249 della Legge n. 160 del 2019 (Legge di bilancio per il 2020)**
- **Accordo economico PRE INTESA 31/08/2020 tra le OO.SS e il M.I.;**
- Delibera del Collegio Docenti del 12/12/2018 inerente l'approvazione del PTOF 2019/2022 e successive modifiche del 23/10/2019 e del 23/10/2020;
- Delibera del Consiglio d'istituto n. 10 del 14/12/2018 che adotta il PTOF 2019/2022 e successive modifiche del 30/10/2019 e del 30/10/2020;
- **Nota M.I. n. 23072 del 30/9/2020 che assegna la dotazione ordinaria e i compensi accessori per il periodo settembre/dicembre 2020 e gennaio/agosto 2021;**
- Contratto integrativo d'istituto per gli anni scolastici 2018/2019, 2019/2020 e 2020/2021 stipulato in data 29/04/2019;
- Contratto integrativo d'istituto a.s. 2019/2020 stipulato in data 18/12/2019.

DM
Francesca Meneghel

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO a.s. 2020/2021

Le relazioni sindacali sono improntate al rispetto dei diversi ruoli e responsabilità del Dirigente Scolastico, della RSU e delle OO.SS. e perseguono l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti, il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita professionale. La correttezza e la trasparenza dei comportamenti sono condizioni essenziali per il buon esito delle relazioni sindacali; ciò costituisce, pertanto, impegno reciproco delle parti che sottoscrivono l'intesa.

PRINCIPALE NORMATIVA DI RIFERIMENTO:

- Legge 241 del 7/8/1990 e successive modifiche;
- Accordo quadro CCNQ del 7/8/1998 sui diritti sindacali;
- Accordo quadro CCNQ del 9/8/2000 sui diritti sindacali;
- D.Lgs. 165 del 30/3/2001, modificato dal decreto legislativo n° 150 del 27/10/2009 e D.Lgs. 141 dell'1/8/2011;
- C.C.N.L. del 29/11/2007 e il successivo del 19/4/2018;
- Sequenza contrattuale del FIS dell'8/4/2008;
- Sequenza contrattuale del personale ATA del 25/7/2008;
- Accordo economico del 23/01/2009 tra le OO.SS e il MIUR;
- Art. 2, comma 197 della Legge 191 del 23/12/2009;
- D.M. del MEF 01/12/2010;
- Circolare del MEF n° 39 del 22/12/2010;
- Circolare MIUR n° 3980 del 16/5/2011;
- Legge 107/2015;
- **Art. 1, comma 249 della Legge n. 160 del 2019 (Legge di bilancio per il 2020)**
- **Accordo economico PRE INTESA 31/08/2020 tra le OO.SS e il M.I.;**
- Delibera del Collegio Docenti del 12/12/2018 inerente l'approvazione del PTOF 2019/2022 e successive modifiche del 23/10/2019 e del 23/10/2020;
- Delibera del Consiglio d'istituto n. 10 del 14/12/2018 che adotta il PTOF 2019/2022 e successive modifiche del 30/10/2019 e del 30/10/2020;
- **Nota M.I. n. 23072 del 30/9/2020 che assegna la dotazione ordinaria e i compensi accessori per il periodo settembre/dicembre 2020 e gennaio/agosto 2021;**
- Contratto integrativo d'istituto per gli anni scolastici 2018/2019, 2019/2020 e 2020/2021 stipulato in data 29/04/2019;
- Contratto integrativo d'istituto a.s. 2019/2020 stipulato in data 18/12/2019.



Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.
2. Il presente accordo relativo ai criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo decorre dalla data di sottoscrizione definitiva ed è valido a tutto il 31/08/2021, ai sensi dell'articolo 7 - comma 3 - del CCNL 19/4/2018.
3. Eventuali modifiche al contratto collettivo integrativo di Istituto stipulato in data 29/04/2019 relative alla parte normativa avranno validità fino alla scadenza del triennio.
4. Il presente contratto può esser modificato in qualunque momento a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti. Nel caso di ulteriori assegnazioni relative al corrente a.s. 2020/2021 da parte del M.I. si procederà alla riconvocazione delle parti.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora dovessero insorgere controversie sull'interpretazione delle norme contenute nel presente accordo, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano, entro giorni 7 dalla richiesta di cui al successivo comma 2, per definire consensualmente il significato della clausola controversa. La procedura deve concludersi entro 30 giorni dalla richiesta.
2. Per dar luogo al procedimento di cui al comma 1, la parte interessata invia all'altra apposita richiesta scritta. La stessa deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa.
3. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto integrativo d'istituto.

Art. 3 – Impatto delle tecnologie sui lavoratori

Il comma 3 dell'articolo 19 del contratto integrativo d'istituto 2018/2021 viene abrogato.

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Art. 4 – Trattamento economico accessorio

Gli articoli dal n. 37 al n. 55 del Contratto Integrativo d'Istituto 2018/2021 vengono così sostituiti:

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 37 – Risorse

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono calcolate sulla base dei criteri stabiliti dall'intesa tra M.I. e OO.SS. del 31 agosto 2020, dalla comunicazione di assegnazione del M.I. prot. 23072 del 30/9/2020, in base ai seguenti parametri:

Handwritten signature: Francesca Meneghel

FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA (FIS) (Intesa 31/08/2020):

Comunicazione di assegnazione del M.I. prot. 23072 del 30/9/2020 (periodo a.s. 2020/2021)

Per un totale complessivo di € 63.379,19 (lordo Stato € 84.104,19).

FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI (Intesa 31/08/2020):

Comunicazione di assegnazione del M.I. prot. 23072 del 30/9/2020 (periodo a.s. 2020/2021)

Per un totale complessivo di € 5.773,98 (lordo Stato € 7.662,07).

INCARICHI ATA (Intesa 31/08/2020):

Comunicazione di assegnazione del M.I. prot. 23072 del 30/9/2020 (periodo a.s. 2020/2021)

Per un totale complessivo di € 3.881,43 (lordo Stato € 5.150,66).

ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI (Intesa 31/08/2020):

Comunicazione di assegnazione del M.I. prot. 23072 del 30/9/2020 (periodo a.s. 2020/2021)

Per un totale complessivo di € 3.824,31 (lordo Stato € 5.074,86).

ORE ECCEDENTI PER ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI ED. FISICA (Intesa 31/08/2020):

Comunicazione di assegnazione del M.I. prot. 23072 del 30/9/2020 (periodo a.s. 2020/2021)

Per un totale complessivo di € 1.482,78 (lordo Stato € 1.967,65).

AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA (INTESA 31/08/2020):

Comunicazione di assegnazione del M.I. prot. 23072 del 30/9/2020 (periodo a.s. 2020/2021)

Per un totale complessivo di € 5.400,40 (lordo Stato € 7.166,33).

VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO (INTESA 31/08/2020):

Comunicazione di assegnazione del M.I. prot. 23072 del 30/9/2020 (periodo a.s. 2020/2021)

Per un totale complessivo di € 21.939,65 (lordo Stato € 29.113,92).

e sono così determinate:

Francesca Meneghel
Stefano...
...
...

VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	21.939,65	29.113,92
ECONOMIE VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE	0,00	0,00
TOTALE	118.637,98	157.432,60

Nel caso in corso d'anno si rendessero disponibili ulteriori o nuove risorse, si provvederà ad un aggiornamento del presente accordo.

Art. 38 – Attività finalizzate

1. I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono i seguenti:

	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI	5.773,98	7.662,07
INCARICHI ATA	3.895,87	5.169,82
ORE ECCEDENTI PER SOST. COLL. ASS.	4.997,95	6.632,28
ATT. COMPLEMENTARI ED. FISICA	2.263,67	3.003,89
ART. 9 AREE A RISCHIO	11.706,47	15.534,49
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	21.939,65	29.113,92

Handwritten signatures and notes on the right side of the page, including a large signature and the name 'Zadell'.

3. Ai collaboratori scolastici che abbiano effettivamente svolto i servizi in convenzione con Enti vari sarà corrisposto un compenso per le rispettive funzioni, che sarà calcolato in misura proporzionale all'effettivo impegno orario. Il compenso sarà corrisposto previa accertamento dell'effettivo svolgimento della prestazione.
4. I finanziamenti relativi alle attività complementari di educazione fisica a.s. 2020/2021 e Art. 9 Aree a rischio 2020/2021 saranno impegnati esclusivamente per il pagamento delle ore effettivamente prestate dagli insegnanti disponibili e in possesso dei titoli previsti.
5. Criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45 - comma 1 - del D. Lgs. n. 165/2001: le risorse destinate ai compensi accessori, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, saranno attribuite in prima istanza ricercando il personale docente e ATA su base volontaria, in seconda istanza intervenendo con ordini di servizio. Le quote orarie dei compensi accessori sono quelle determinate dal CCNL o da accordi Stato Regioni. Le ore da attribuire sono quelle già inserite nei progetti predisposti dal Collegio Docenti e approvati dal Consiglio d'Istituto.
6. Gli eventuali ulteriori finanziamenti relativi ad azioni finalizzate e finanziate dal M.I./USP o da altri Enti, previa presentazione di apposito progetto deliberato dagli OO.CC, saranno impegnati esclusivamente per il pagamento delle ore effettivamente prestate dal personale disponibile, così come previsto dal progetto stesso.

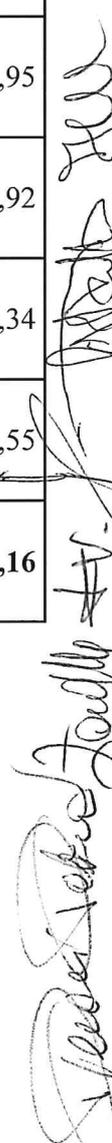
[Handwritten signatures and initials on the right margin]

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL FIS

Art. 39 – Finalizzazione e criteri per la suddivisione del FIS

1. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica, sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.
2. Le parti condividono la necessità della valorizzazione di tutto il personale scolastico, con l'obiettivo di riconoscere i maggiori impegni previsti dai piani dell'offerta formativa e dai piani organizzativi per far fronte nell'anno scolastico 2020/2021 alle misure di prevenzione del rischio contagio connesse all'emergenza epidemiologica da COVID 19.
3. Le risorse del FIS, come previsto dall'Art. 40 del CCNL 19/04/2018 e dall'Art. 88 del CCNL 29/11/2007, sono così destinate:

	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
FIS TOTALE (Intesa 31/08/2020)	63.379,19	84.104,19
ECONOMIE FIS ANNO PREC.	4.681,20	6.211,95
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	21.939,65	29.113,92
- IND. DIREZIONE DSGA	-6.420,00	-8.519,34
- COMP.SOST.DSGA (economie a.s. 2018/2019)	-881,35	-1.169,55
FIS A DISPOSIZIONE	82.698,69	109.741,16



 Francesca Meneghel

Il FIS a disposizione viene suddiviso tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica (docenti e ATA con esclusione DSGA) in base al numero degli addetti in organico di diritto come segue:

	n. personale (con esclusione DSGA)	Lordo disponibile docenti+ATA	Lordo dipendente disponibile rapportato al numero totale di personale
DOCENTI:	154	82.698,69	67.742,54
ATA:	34	82.698,69	14.956,15
Totale	188		82.698,69

4. Le risorse non utilizzate ed eventuali resti entrano a far parte della dotazione a disposizione per il salario accessorio dell'anno scolastico successivo.

Art. 40 –Fondo di Istituto DOCENTI

1. Il Fondo Istituto docenti, pari a € **67.742,54** (lordo dip.), tenuto conto delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curriculari ed extracurricolari previste dal PTOF e dal Piano annuale delle Attività e dei progetti presentati sui quali è stato acquisito il parere del Collegio Docenti, viene così ripartito:

F. Roberto
F. Roberto

a) FLESSIBILITÀ

FLESSIBILITA' A.S. 2020/2021			
a) Valorizzazione del personale Didattica a distanza	docenti	compenso forf.	TOTALE - Importo massimo erogabile (*)
Compenso onnicomprensivo per attività educative a Distanza Scuole Infanzia	43	20,00	838,00
Compenso onnicomprensivo per attività di Didattica a Distanza Scuole Primarie e Secondaria	143	80,00	11.102,00
TOTALE DIDATTICA A DISTANZA			11.940,00
b) Valorizzazione del personale Organizzazione e innovazione			
Aggiornamento/Formazione (almeno 25 ore)	punti 3		5.027,54
UDA per l'innovazione didattica e digitale	punti 2		
Coordinamento organizzativo (riunioni online, predisposizione link per riunioni, gestione class-room)	da 1 a 20 eventi punti 3 da 20 a 40 eventi punti 5 oltre 40 eventi punti 7		
TOTALE ORGANIZZAZIONE EVENTI			5.027,54
c) Valorizzazione del personale: accantonamento			840,00
TOTALE FLESSIBILITA'			17.807,54

(*) I compensi di cui al punto a) saranno erogati in proporzione all'orario di servizio.

Gli importi massimi stabiliti di cui al punto b) saranno ripartiti in maniera proporzionale al punteggio totale attribuito a ciascun docente.

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

b) ORE FUNZIONALI ARRICCHIMENTO O.F - PROGETTI -

PLESSO	DENOMINAZIONE PROGETTO	REFERENTE/RESPONSABILE PROGETTI				ORE DI INSEGNAMENTO				ORE DI NON INSEGNAMENTO			
		n. docenti	n.ore	importo unitario	TOTALE	n. docenti	n.ore	importo unitario	TOTALE	n. docenti	n.ore	importo unitario	TOTALE
INFANZIA PIAVON	Con l'argilla creo e trasformo	2	0	17,50	0,00	0	0	35,00	0,00	0	0	17,50	0,00
SCUOLE INFANZIE	Laboratorio di lingua inglese "It's english time"	4	0	17,50	0,00	0	0	35,00	0,00	0	0	17,50	0,00
SCUOLE INFANZIE	Un anno insieme	5	0	17,50	0,00	0	0	35,00	0,00	0	0	17,50	0,00
SCUOLE INFANZIE	Giochiamo con i suoni e le parole	3	0	17,50	0,00	0	0	35,00	0,00	0	0	17,50	0,00
SCUOLE INFANZIE	Giochiamo con i numeri e le quantità	3	0	17,50	0,00	0	0	35,00	0,00	0	0	17,50	0,00
SC. PRIM. COLFRANCUI	Implementazione attività motoria all'aperto (x tutte le classi)	1	0	17,50	0,00	0	0	35,00	0,00	4	3	17,50	52,50
SC. PRIM. COLFRANCUI	Affettività "Il dono è un valore che non ha prezzo e il dono dell'amore" (alunni cl. 5^)	1	0	17,50	0,00	0	0	35,00	0,00	0	0	17,50	0,00
SCUOLE INFANZIE	Progetto accoglienza "Comincia l'avventura"	1	0	17,50	0,00	0	0	35,00	0,00	0	0	17,50	0,00
SCUOLE INFANZIE	Progetto di intervento e potenziamento pedagogico nella scuola dell'Infanzia	1	0	17,50	0,00	0	0	35,00	0,00	1	28	17,50	490,00
SC. PRIM. COLFRANCUI	Laboratorio di lettura	1	0	17,50	0,00	0	0	35,00	0,00	0	0	17,50	0,00
SC. PRIM. COLFRANCUI	Supporto alle classi	1	0	17,50	0,00	0	32	35,00	1.120,00	1	2	17,50	35,00
SC. PRIM. COLFRANCUI	Opitergium romana	1	0	17,50	0,00	0	0	35,00	0,00	1	2	17,50	35,00
SC. PRIM. COLFRANCUI	I paleoveneti nel territorio	1	0	17,50	0,00	0	0	35,00	0,00	1	2	17,50	35,00

SC. PRIM DALL'ONGARO	Supporto alle classi	2	0	17,50	0,00	2	42	35,00	1.470,00	0	0	17,50	0,00
SC. PRIM. FAE'	I diritti delle bambine e dei bambini	1	0	17,50	0,00	0	0	35,00	0,00	0	0	17,50	0,00
SC. PRIM. FAE'	"Il dono è un valore che non ha prezzo" e il "Dono dell'Amore"	1	0	17,50	0,00	0	0	35,00	0,00	4	8	17,50	140,00
SC.PRIMARIA PARISE	A tutta musica (classi 1^A - 1^B)	1	0	17,50	0,00	0	0	35,00	0,00	2	4	17,50	70,00
SC.PRIMARIA PARISE	Il museo a scuola (Cl. 4^A - 4^B - 5^A - 5^B)	3	0	17,50	0,00	0	0	35,00	0,00	0	0	17,50	0,00
SC.PRIMARIA PARISE	Stare attiva ... mente a scuola (Tutte le classi)	2	0	17,50	0,00	0	0	35,00	0,00	2	6	17,50	105,00
SC.PRIMARIA PARISE	Tra le stelle con Gianni Rodari (Cl. 2^A-3^A-4^A-5^A)	4	0	17,50	0,00	0	0	35,00	0,00	0	0	17,50	0,00
SC.PRIMARIA PARISE	Progetto di implementazione dell'attività motoria	1	0	17,50	0,00	0	0	35,00	0,00	1	10	17,50	175,00
SC.PRIMARIA PIAVON	Percorso di educazione alla sessualità e all'affettività (cl. 5^A - 5^B)	1	0	17,50	0,00	0	0	35,00	0,00	0	0	17,50	0,00
SC.PRIMARIA PIAVON	Implementazione attività motoria all'aperto (x tutte le classi)	1	0	17,50	0,00	0	0	35,00	0,00	0	0	17,50	0,00
SC. SECONDARIA	Inpariamo ad usare Google Classroom e le altre app di Gsuite (x alunni cl. 1^)	1	0	17,50	0,00	1	20	35,00	700,00	1	10	17,50	175,00
SC. SECONDARIA	Progetto di mosaico (x alunni cl. 1^)	1	0	17,50	0,00	1	20	35,00	700,00	1,00	10,00	17,50	175,00
SC. SECONDARIA	Leggere per scoprire: attività di biblioteca	1	0	17,50	0,00	0	0	35,00	0,00	1,00	20,00	17,50	350,00
SC. SECONDARIA	Corso preparatorio facoltativo per la certificazione esterna KET	2	0	17,50	0,00	0	0	35,00	0,00	2,00	20,00	17,50	350,00
	Altre ore di insegnamento					vari	83	35,00	2.905,00				
TOTALE			0		0,00		197		6.895,00		125		2.187,50

F. Francesca Meneghel
 F. Francesca Meneghel
 F. Francesca Meneghel

c) ORE FUNZIONALI SUPPORTO ALLA DIDATTICA-

	N. DOCENTI	N. ORE fino ad un massimo	IMPORTO UNITARIO	TOTALE
Commissione N.I.V. (Barro-Mazzotta-Fantuz-Lessi-Favaro-Montino--Quintarelli-Fornasier-Soldan-Catto-Dalla Nora T.-Carbonere-Spedo) (*)	13	0	17,50	0,00
Team digitale (Mazzotta (*) - Tomasella C. - Cieol - Martina)	4	24	17,50	420,00
Invalsi (Barro (*) - docente primaria)	2	6	17,50	105,00
Commissione ALUNNI CON ABILITA' DIVERSE e DISAGIO (Soligon - Russo - Zago - Santarossa - Conte -Fantuz - Arnone - Spricigo - Zozzolotto)	9	72	17,50	1.260,00
Team bullismo (Montino (*)-Cunsolo-Perna- Bazzo)	3+1	0	17,50	0,00
ORGANO di GARANZIA interno (_____ Supplente)	2	0	17,50	0,00
Comitato di Valutazione (Condotta - Pillon - Quintarelli)	3	0	17,50	0,00
TUTOR docenti immessi in ruolo (Maccari V. - Modolo - Pantano- Andreetta - Cren - Tubello)	6	36	17,50	630,00
Responsabile orario Scuola Secondaria e gestione supplenze (Cunsolo)	1	30	17,50	525,00
Referente per le Scuole Infanzia (Lessi)	1	60	17,50	1.050,00
Referente Continuità Infanzia-Primaria (Maccari V. - Tonon - Demma - Bortolini - Spessotto - Scudeler - Taormina - Vidotto)	8	48	17,50	840,00
Referente Continuità Primaria - Secondaria (Camilotto V./Zanchetta - Tomasi - Segato - Buffolo - Pillon - Fortunato - Gnoni)	8	48	17,50	840,00
Referente Orientamento Sc. Secondaria (Quintarelli)	1	15	17,50	262,50
Referente DSA (Fantuz)	1	10	17,50	175,00
Referente Ed. Civica (Nespolo, Favaro, Romano - Perna)	4	40	17,50	700,00
Referente CTI (Fantuz)	1	10	17,50	175,00
Responsabili SUSSIDI e AUDIOVISIVI Scuole Infanzia (Soligon-Scudeller-Pegoraro)	3		150,00	450,00
Responsabili SUSSIDI e AUDIOVISIVI Scuole Primarie (Cren/Crespan-Pantano-Tomasella S./Serafin-Cittolin-Fornasier)	5		200,00	1.000,00
Responsabili SUSSIDI e AUDIOVISIVI Sc. Sec. 1° grado (MANZATO)	1		500,00	500,00
Responsabili LIBRI IN ADOZIONE (Sc. Sec. 1° grado MARCHETTI ELENA)	1		350,00	350,00
Responsabile laboratorio Scientifico Scuola Secondaria (Martina Loredana)	1		100,00	100,00
Responsabili laboratorio mosaico (Sc. Sec. 1° grado MARCHETTI ELENA)	1		100,00	100,00
Responsabile registro elettronico Infanzia/Primaria (Fornasier)	1		500,00	500,00
Responsabile registro elettronico Secondaria (Mazzotta)	1		500,00	500,00
Animatore digitale (Mazzotta)	1		200,00	200,00

[Handwritten signature]

Responsabile informatica/supporto tecnologie Scuole Infanzia (Vianelli-Vedovelli-Tomasella C.)	3		50,00	150,00
Responsabile laboratorio informatica/supporto tecnologie Scuola Primaria Parise (Ette)	1		350,00	350,00
Responsabile laboratorio informatica/supporto tecnologie Scuola Primaria Piavon (Cieol)	1		290,00	290,00
Responsabile laboratorio informatica/supporto tecnologie Scuola Primaria Faè (Tarallo)	1		250,00	250,00
Responsabile informatica/supporto tecnologie Scuola Primaria Colfrancui (Zara)	1		250,00	250,00
Responsabile informatica/supporto tecnologie Scuola Primaria Dall'Ongaro (De Paciani/Galli)	1		510,00	510,00
Responsabile laboratorio informatica Scuola Secondaria (Mazzotta)	1		450,00	450,00
Supporto tecnologie Scuola Secondaria (Marchetti)	1		450,00	450,00
COORDINATORI DI CLASSE scuola sec. I grado	23		200,00	4.600,00
Addetti alla stesura piano di evacuazione - Responsabili Sicurezza (Pieroni-Borgolotto/Scudeller-Russo-Giradi-Rossetto-Feltrin-Puppini-Toffoli-Ferrini)	9		105,00	945,00
Referenti COVID (Pieroni-Borgolotto-Russo-Giradi-Rossetto-Scudeller-Puppini-Maccari B.-Quintarelli)	9		370,00	3.330,00
Vice referenti COVID (Dalla Nora N. - Scudeller - Dalla Nora T. - Condotta - Tomasella G. - Tomasella S. - Soldan - Vidotto - Ferrini)	9		30,00	270,00
Altre commissioni o attività deliberate dal Collegio dei Docenti ed incontri con organismi istituzionali previsti dalle norme vigenti (ASL, La Ns. Famiglia, ect.) (**)	vari	100	17,50	1.750,00
TOTALE		499		24.277,50

(*) rientra nella funzione strumentale o nell'incarico di collaboratore del Dirigente/progetto

(**) Le ore prestate dagli insegnanti di sostegno per incontri con ASL e La Ns. Famiglia, vengono riconosciute per un terzo delle ore effettivamente svolte e non recuperate.

Agli incontri è tenuto a partecipare un insegnante per classe oltre l'insegnante di sostegno.

(***) Le ore vengono svolte nell'ambito delle 40 ore Art. 29 c.3 lett. A)

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

d) COMPENSI AI REFERENTI DI PLESSO PER SUPPORTO ORGANIZZATIVO

COMPENSI ATTRIBUITI AI REFERENTI DI PLESSO	
Referente di plesso scuola secondaria I grado (Marchetti)	1.575,00
Referente di plesso scuola Infanzia Camino (Baro 60%/Bosco 40%)	1.250,00
Referente di plesso scuola Infanzia Piavon (Russo)	1.200,00
Referente di plesso scuola Infanzia Tre Piere (Buso/Battistel)	1.300,00
Referente di plesso Scuola Primaria Colfrancui (Fantuz)	1.250,00
Referente di plesso Scuola Primaria Dall'Ongaro (Romano)	1.900,00
Referente di plesso Scuola Primaria Faè (Leone)	1.250,00
Referente di plesso Scuola Primaria Parise (Colombo/Buoro)	1.500,00
Referente di plesso Scuola Primaria Piavon (Maccari)	1.350,00
T O T A L E	12.575,00

e) COMPENSI ATTRIBUITI AI COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

COMPENSI ATTRIBUITI AI COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	
ATTIVITÀ	Importo complessivo
COLLABORATORE DEL DIRIGENTE (Quintarelli)	2.000,00
COLLABORATORE DEL DIRIGENTE (Soldan)	2.000,00
T O T A L E	4.000,00

M. Quintarelli
 F. Soldan
 F. Fantuz
 F. Battistel
 F. Buso
 F. Leone
 F. Colombo
 F. Buoro
 F. Maccari
 F. Romano
 F. Dall'Ongaro

Art. 41 – Funzioni Strumentali al Piano dell’Offerta Formativa

1. Tali funzioni sono identificate con delibera del Collegio dei Docenti in coerenza con il piano dell’offerta formativa che, contestualmente, ne definisce criteri di attribuzione, numero e destinatari.
2. Le risorse utilizzabili sono quelle complessivamente spettanti in base al CCNL ed effettivamente assegnati dal M.I. per un totale complessivo Lordo Dipendente di € 5.773,98 - Lordo Stato € 7.662,07.
3. Ad ogni funzione strumentale sarà assegnata una somma annua lorda forfetaria, così determinata:

AREE	DESCRIZIONE AREE	ATTIVITA'	Personale impegnato	Importo complessivo
Area 1 - Gestione del PTOF	Valutazione e autovalutazione di Istituto	PTOF -PDM	Fornasier	500,00
		INVALSI - RAV	Barro V.	500,00
Area 2 - Sostegno al lavoro dei docenti	Nuove tecnologie e innovazione didattica	G-SUITE e innovazione didattica	Mazzotta L.	1.100,00
Area 3 - Interventi e servizi per gli studenti	Continuità e orientamento	Infanzia/Primaria	Dalla Nora T.	400,00
		Primaria /Secondaria	Carbonere L. - Spedo C.	800,00
	Inclusione e differenziazione	Primaria /Secondaria	Fantuz G.	1.000,00
		Infanzia/Stranieri	Catto P.	673,98
	Dispersione scolastica	Salute e benessere	Montino E.	400,00
		Disagio e prevenzione	Favaro C.	400,00
T O T A L E				5.773,98

Art. 42 – Misure dei Compensi

1. A tutto il personale chiamato a svolgere attività aggiuntive, non retribuite in misura forfetaria, verranno corrisposti i compensi previsti dalle tab. 5 del CCNL 29/11/2007, secondo le misure e le modalità fissate dallo stesso, entro i limiti massimi stabiliti dalla presente contrattazione.




Art. 43 – Fondo di Istituto ATA

1. Il Fondo Istituto ATA, pari a € 14.956,15 (lordo dip.), tenendo conto anche delle accresciute incombenze che hanno determinato un aumento dei carichi di lavoro degli assistenti amministrativi (graduatorie del personale, segreteria digitale, ecc.), viene ripartito tra i collaboratori scolastici e gli assistenti amministrativi, come segue.

F.ISTITUTO ATA LORDO DIP.	ASSISTENTI AMM.VI	COLLABORATORI SC.
€ 14.956,15	€ 5.978,67	€ 8.977,48

Francesca Meneghel

DALLA PASQUA Giacomo	Prim. Dall'Ong.		130,00	110,00			240,00		240,00
NAVARRA Carmela	Prim. Dall'Ong.		130,00	110,00			240,00		240,00
SUTTO Maria	Prim. Dall'Ong.		130,00	110,00			240,00		240,00
FUSARO Rosaria(6/36)	Prim. Dall'Ong.		21,67	18,33			40,00		40,00
CARRATURO Tiziana	Prim Colfr.		130,00	110,00			240,00		240,00
ZAMPOGNA Raffaele (24/36)	Prim Colfr.		86,67	73,33			160,00		160,00
CASTALDO Luisa	Prim. Faè		130,00	110,00			240,00		240,00
FUSARO Rosaria(12/36)	Prim. Faè		43,33	36,67			80,00		80,00
BRUSEGHIN Adelina	Prim. Piov.		130,00	110,00	200,00		440,00		440,00
ROMAN Michela	Prim. Piov.		130,00	110,00	200,00		440,00		440,00
CAPRIS Florinda (posto COVID)	vari		130,00	90,00			220,00		220,00
BRAZZOLI Angela (posto COVID)	vari		130,00	90,00			220,00		220,00
MAZZARELLA Barbara (posto COVID)	Prim. Dall'Ong.		130,00	90,00			220,00		220,00
FERRARO Immacolata (posto COVID)	Prim. Dall'Ong.		130,00	90,00			220,00		220,00
							0,00	1.087,50	1.087,50
totale coll. scolastici			4.158,33	3.220,00	511,65	0,00	7.889,98	1.087,50	8.977,48

Handwritten signatures and initials:
 - A large signature in black ink at the bottom right.
 - A signature in blue ink above it.
 - A signature in black ink above that.
 - The initials "MX" at the top right.

3. A tutto il personale chiamato a svolgere attività aggiuntive, non retribuite in misura forfetaria, vengono corrisposti i compensi previsti dalle tab. 6 del CCNL 29/11/2007.
4. Il fondo disponibile per la prestazione di ore aggiuntive oltre l'orario obbligatorio di servizio sarà utilizzato o per il pagamento di ore eccedenti o per il riconoscimento di attività di intensificazione delle prestazioni conseguenti all'applicazione della L. 190/2014, sulla base dei criteri di cui al presente articolo, nel limite del 50% delle somme disponibili.
5. Il compenso spettante, ad eccezione delle ore eccedenti l'orario di servizio, per il FIS ATA sarà rapportato all'effettivo servizio svolto e sarà proporzionalmente ridotto in base ad assenze di qualsiasi tipo, escluso ferie e festività sopprese, pari o superiori a complessivi 30 giorni nell'anno scolastico.
6. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
7. Le prestazioni lavorative del personale ATA rese oltre l'orario d'obbligo (ore eccedenti) possono essere remunerate, su richiesta del dipendente o in caso di insufficienza del FIS, anche con recuperi compensativi, da fruire compatibilmente con le esigenze di servizio.
8. Per intensificazione si intende attività prestata all'interno del proprio orario di lavoro. Per ore eccedenti si intendono prestazioni di lavoro oltre l'orario di servizio obbligatorio.
9. Il personale supplente temporaneo ha accesso al fondo di istituto solo se presta servizio per un periodo di almeno 30 giorni consecutivi. Il relativo compenso sarà calcolato in misura proporzionale al servizio prestato.

Art. 44 – Indennità di Direzione al DSGA

1. In riferimento a quanto stabilito dall' Art. 89 del CCNL sottoscritto il 29/11/07 e vista la sequenza contrattuale relativa al personale sottoscritta il 25/07/2008 (tabella 9 allegata al CCNL 29/11/2007 rideterminata dall'Art. 3 comma 2 della sequenza contrattuale del 25/07/2008), al DSGA spetta, a carico del fondo di istituto, la quota variabile dell'Indennità di Direzione pari a € 6.420,00 (lordo dipendente) determinata come segue:

Indennità di Direzione DSGA	
<i>parte variabile a carico FIS</i>	Importo
Tabella 9 allegata al CCNL 29/11/2007 come rideterminata dall'Art. 3, comma 2, della sequenza contrattuale del 25/07/2008	
Let. c) Istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico e istituti verticalizzati	750,00
Let. e) Complessità organizzativa € 30,00 per il numero del personale docente:154 e ATA: 35 in organico di diritto	5.670,00
TOTALE LORDO DIPENDENTE	6.420,00
TOTALE LORDO STATO	8.519,34

Art. 45 - Conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente conferisce in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Gli incarichi saranno conferiti tenendo presenti i seguenti criteri:
 - disponibilità del personale;
 - competenze specifiche se richieste;
 - massima ripartizione degli incarichi per evitare eccessiva concentrazione di impegno in una sola persona.

M. Meneghel
 P. Invernizzi
 A. Invernizzi
 J. Invernizzi
 A. Invernizzi

3. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
4. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 46 – Incarichi specifici A.T.A.

1. Il Dirigente conferisce gli incarichi specifici di cui all'Art. 47 - comma 1 - lettera b) del CCNL 29/11/2007 sulla base dei seguenti criteri:
 - disponibilità degli interessati
 - esperienza pregressa
 - competenza (titoli di studio, formazione).
2. Le risorse disponibili per retribuire gli incarichi specifici, pari a € 4.295,75 (lordo dip.), sono suddivise tra assistenti amministrativi e collaboratori scolastici come segue:

INCARICHI SPECIFICI ATA LORDO DIP.	ASSISTENTI AMM.VI	COLLABORATORI SC.
€ 3.895,87	€ 1.360,00	€ 2.535,87

I compensi forfetari degli incarichi specifici e l'individuazione del personale ATA al quale assegnarli, sono disposti dal Dirigente Scolastico, sentito il DSGA, tenendo conto che gli stessi sono destinati a remunerare il maggior carico di lavoro e impegno richiesto per lo svolgimento delle seguenti mansioni:

Handwritten signatures and initials:
- Top right: *XXU*
- Middle right: *F. Fabbro*
- Bottom right: *F. Fabbro*

Area B – Assistenti Amministrativi:

COGNOME e NOME	sede di servizio	Coordinamento area Personale	Coordinamento area Alunni	Coordinamento area Alunni e Handicap	Coordinamento area Affari generali	Ricostruzioni e inquadramenti arretrati	Gestione nuova passweb per pratiche pensionistiche, riscatti e TFS	Gestione materiale per COVID		TOTALE LORDO DIPENDENTE
CALCINOTTO MARZIA (30/36)	segreteria									0,00
CAMPAGNA DANIELA	segreteria		165,00	90,00						255,00
COTRONEO GIUSEPPA	segreteria									0,00
GUERRA SONIA (30/36)	segreteria							175,00		175,00
LORENZON CINZIA	segreteria	165,00				150,00	150,00			465,00
MODOLO EDY	segreteria									0,00
SUTTO IRIS	segreteria					150,00	150,00			300,00
TONUS MICHELA (24/36)	segreteria				165,00					165,00
GRECO FRANCESCO (24/36)	segreteria									0,00
TOTALE ASSISTENTI AMMINISTRATIVI		165,00	165,00	90,00	165,00	300,00	300,00	175,00	0,00	1.360,00

Modulo 4V - P. Calcinotto M.

Area A – Collaboratori scolastici:

COGNOME e NOME	sede di servizio	Attività supporto alunni diversamente abili	Assistenza e cura igiene alunni più piccoli e cura tappeti e sistemazione giochi	TOTALE LORDO DIPENDENTE
BAZZO Marisa (30/36)	Second.	0,00	0,00	0,00
CAMPANER Antonietta	Second.	0,00	0,00	0,00
COVRE Rosanna	Second.	0,00	0,00	0,00
DESSI Elisabetta	Second.	0,00	0,00	0,00
IANDOLO Simone	Second.	147,00	0,00	147,00
LANUCARA Federica	Second.	147,00	0,00	147,00
ZANESE Esterina	Second.	147,00	0,00	147,00
FUSARO Rosaria(6/36)	Second.	25,00	0,00	25,00
CORTILE Raffaele (6/36)	Second.	25,00	0,00	25,00
QUATTROCCHI Caterina	Inf. Tre Piere	37,00	58,00	95,00
STABILE Michelina	Inf. Tre Piere	37,00	58,00	95,00
ZAMUNER Marianna	Inf. Tre Piere	37,00	58,00	95,00
BAVARESCO Patrizia	Inf. Piavon	49,00	58,00	107,00
FURLAN Vanna	Inf. Piavon	0,00	58,00	58,00
BATTISTELLA Daniela	Inf. Camino	25,00	58,00	83,00
CONDEMI Antonia	Inf. Camino	25,00	58,00	83,00
TONELLO Patrizia	Inf. Camino	0,00	58,00	58,00
BISCEGLIA Annamaria	Prim. Parise	160,00	0,00	160,00
GRASSI Patrizia	Prim. Parise	160,00	0,00	160,00
FUSARO Rosaria(12/36)	Prim. Parise	53,00	0,00	53,00
ZAMPOGNA Raffaele (12/36)	Prim. Parise	53,00	0,00	53,00
BASILE Giovanni	Prim. Dall'Ong.	110,00	0,00	110,00
DALLA PASQUA Giacomo	Prim. Dall'Ong.	110,00	0,00	110,00
NAVARRA Carmnela	Prim. Dall'Ong.	110,00	0,00	110,00
SUTTO Maria	Prim. Dall'Ong.	110,00	0,00	110,00
FUSARO Rosaria(6/36)	Prim. Dall'Ong.	18,00	0,00	18,00
CARRATURO Tiziana	Prim Colfr.	37,00	0,00	37,00
ZAMPOGNA Raffaele (24/36)	Prim Colfr.	25,00	0,00	25,00
CASTALDO Luisa	Prim. Faè	74,00	0,00	74,00
FUSARO Rosaria(12/36)	Prim. Faè	25,00	0,00	25,00
BRUSEGHIN Adelina	Prim. Piav.	74,00	0,00	74,00
ROMAN Michela	Prim. Piav.	74,00	0,00	74,00
CAPRIS Florinda (posto COVID)	vari	30,00	57,87	87,87
BRAZZOLI Angela (posto COVID)	vari	21,00	9,00	30,00
MAZZARELLA Barbara (posto COVID)	Prim. Dall'Ong.	30,00	0,00	30,00
FERRARO Immacolata (posto COVID)	Prim. Dall'Ong.	30,00	0,00	30,00
TOTALE COLLABORATORI SCOLASTICI		2.005,00	530,87	2.535,87

Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'F. Bassani', 'F. Bassani', and 'F. Bassani'.

3. All'assistente amministrativa sig.ra Marzia Calcinotto, beneficiaria della prima posizione economica (ex Art. 7), sono affidate le seguenti ulteriori mansioni: sostituzione del DSGA.
4. All'assistente amministrativo che effettivamente sostituisce il DSGA spettano i compensi previsti dalla normativa vigente.
5. Il compenso spettante sarà rapportato all'effettivo servizio svolto e sarà proporzionalmente ridotto in base ad assenze di qualsiasi tipo, escluso ferie e festività soppresse, pari o superiori a complessivi 30 giorni nell'anno scolastico.
6. Il personale supplente temporaneo ha accesso al fondo per incarichi specifici solo se presta servizio per un periodo di almeno 30 giorni consecutivi. Il relativo compenso sarà calcolato in misura proporzionale al servizio prestato.
7. Eventuali ulteriori finanziamenti relativi agli incarichi specifici saranno ripartiti fra il suddetto personale sentite le RSU.

Francesca Meneghel

NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 47 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Eventuali economie delle somme relative al personale docente saranno destinate al pagamento delle attività previste dall'art. 40 c. 1 lett. b), previa intesa con le parti sindacali.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste siano già state svolte, il Dirigente Scolastico si impegna a convocare le parti sindacali sottoscrittrici del presente contratto per valutare le misure atte a ripristinare la compatibilità finanziaria.

Art. 5 – Norme finali

I riferimenti agli anni scolastici 2018/2019, 2019/2020 e 31 agosto 2019 riportati nell'art. 56 del Contratto Integrativo d'Istituto 2018/2021 sono sostituiti rispettivamente da 2019/2020, 2020/2021 e 31 agosto 2021.

Oderzo, 17 dicembre 2020

PARTE PUBBLICA

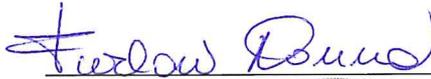
Il Dirigente Scolastico Dott.ssa Francesca MENEGHEL



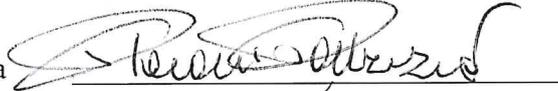
PARTE SINDACALE

RSU

Sig.ra FURLAN Vanna



Ins.te PIERONI Patrizia



Prof. PIOVESANA Elio



Ins.te RATTO Giustina



Ins.te ZARA Marisa





ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI ODERZO (TV)

SCUOLE INFANZIA - SCUOLE PRIMARIE - SCUOLA SECONDARIA 1° GRADO

Piazzale Europa 21 – 31046 ODERZO (TV)- ☎ 0422/815655 📠 0422/814578

E-mail TVIC88400X@Istruzione.it – Posta Certificata: TVIC88400X@pec.istruzione.it

C.F. 94141320260 - Cod. Min.:TVIC88400X – SITO: www.icoderzo.edu.it

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA' AGLI ORIGINALI

Ai sensi dell'art. 23-ter, comma 3°, del D.lgs. 82/2005 e s.m.i., si attesta che i documenti contenuti in questo *file* PDF sono copie conformi agli originali di documenti cartacei e digitali formati o detenuti da questo Ufficio.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Francesca MENEGHEL
(firma apposta digitalmente)