



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI ODERZO (TV)**

SCUOLE INFANZIA - SCUOLE PRIMARIE - SCUOLA SECONDARIA 1° GRADO

Piazzale Europa 21 – 31046 ODERZO (TV) - 0422/815655 0422/814578

E-mail [TVIC88400X@Istruzione.it](mailto:TVIC88400X@Istruzione.it) – Posta Certificata: [TVIC88400X@pec.istruzione.it](mailto:TVIC88400X@pec.istruzione.it)

C.F. 94141320260 - Cod. Min.:TVIC88400X – SITO: [www.icoderzo.edu.it](http://www.icoderzo.edu.it)

# CONTRATTO COLLETTIVO

## INTEGRATIVO D'ISTITUTO

2023-2024

	<p><b>ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI ODERZO (TV)</b> SCUOLE INFANZIA - SCUOLE PRIMARIE - SCUOLA SECONDARIA 1° GRADO Piazzale Europa 21 – 31046 ODERZO (TV) - 0422/815655 0422/814578 E-mail <a href="mailto:TVIC88400X@Istruzione.it">TVIC88400X@Istruzione.it</a> – Posta Certificata: <a href="mailto:TVIC88400X@pec.istruzione.it">TVIC88400X@pec.istruzione.it</a> C.F. 94141320260 - Cod. Min.:TVIC88400X – SITO: <a href="http://www.icoderzo.edu.it">www.icoderzo.edu.it</a></p>
--	--

## Contratto Integrativo d’Istituto Anno Scolastico 2023/2024

**PRESO ATTO** dell’Ipotesi del Contratto Integrativo d’Istituto a.s. 2023/2024 sottoscritta dal Dirigente Scolastico e dalla R.S.U di questo Istituto in data 23/11/2023;

**PRESO ATTO** che la suddetta ipotesi è stata inviata ai Revisori dei Conti in data 27/11/2023 con nota prot. n. 14949/II.10;

**PRESO ATTO** che i Revisori dei Conti in data 11/12/2023 (verbale n. 2023/007) hanno espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa di questo Istituto per l’anno scolastico 2023/2024;

ai sensi dell’art. 7 comma 8 del CCNL 19/04/2018, il giorno **18** del mese di **dicembre** dell’anno **2023** alle ore **13,15**, presso la segreteria dell’Istituto Comprensivo Statale di Oderzo, ha avuto luogo l’incontro tra:

### PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico Dott.ssa Francesca MENEGHEL Firmato digitalmente

### PARTE SINDACALE

RSU Sig. BASILE Giovanni Firmato digitalmente

Sig.ra FURLAN Vanna Firmato digitalmente

Ins. MINUTE Silvia Firmato digitalmente

Prof.ssa QUINTARELLI Tiziana Firmato digitalmente

Prof.ssa VENDRAME Paola Firmato digitalmente

**Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l’allegato Contratto Integrativo di Istituto a.s. 2023/2024.**

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO**  
**a. s. 2023/2024**

**PRINCIPALE NORMATIVA DI RIFERIMENTO:**

- Legge 241 del 7/8/1990 e successive modifiche;
- Accordo quadro CCNQ del 9/8/2000 sui diritti sindacali;
- D. Lgs. 165 del 30/3/2001 e successive modifiche ed integrazioni, in particolare gli artt. Da 40 a 50;
- C.C.N.L. del 29/11/2007, in particolare gli articoli 9, 30, 33, 47, 62, 84, 87e 104;
- C.C.N.L. del 19/4/2018;
- C.C.N.L. 06/12/2022;
- Sequenza contrattuale del FIS dell'8/4/2008;
- Sequenza contrattuale del personale ATA del 25/7/2008;
- Accordo economico del 23/01/2009 tra le OO.SS e il MIUR;
- C.C.N.L del 04/08/2011;
- Art. 2, comma 197 della Legge 191 del 23/12/2009;
- l'art. 8, comma 14 del DL n.78/2010 convertito dalla legge n. 122/2010;
- D.M. MEF 01/12/2010;
- Circolare del MEF n° 39 del 22/12/2010;
- art. 4 comma 83 della legge n. 183/2011;
- Circolare MIUR n° 3980 del 16/5/2011;
- Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;
- CCNL 07/08/2014;
- Legge n. 107 del 13/07/2015;
- Legge 27 dicembre 2017, n. 205, in particolare l'articolo 1 comma 592;
- Art. 1, comma 249 della Legge n. 160 del 2019 (Legge di bilancio per il 2020);
- Accordo quadro CCNQ del 12/04/2022;
- CCNI 08/09/2023 tra le OO.SS e il M.I. - Ipotesi di contrattazione collettiva nazionale integrativa comparto istruzione e ricerca- sezione istituzioni scolastiche ed educative - Criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'anno scolastico 2023/2024;
- il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2022/2025 elaborato dal Collegio dei Docenti in data 17/12/2021 e approvato dal Consiglio di Istituto in data 22/12/2021 con delibera n. 39/2021 e successiva modifica del 27/10/2022 Del. n. 33 e del 21/12/2022 Del. n. 47;
- Nota M.I. n. 25954 del 29/09/2023 “Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2023 – periodo settembre-dicembre 2023 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2024 – periodo gennaio-agosto 2024”, a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse assegnate per i fondi MOF a.s. corrente;

- Contratto integrativo d'istituto per gli anni scolastici 2018/2019, 2019/2020 e 2020/2021 stipulato in data 29/04/2019;
- Contratto integrativo d'istituto a.s. 2022/2023 stipulato in data 11/01/2023.

## **TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI**

### **Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata**

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'Istituto Comprensivo di Oderzo, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato. Può essere applicato anche al personale di altre scuole (Docenti e personale ATA) che presta collaborazioni plurime.
2. Il presente contratto può esser modificato in qualunque momento a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti. Nel caso di ulteriori assegnazioni relative al corrente a.s. 2023/2024 da parte del M.I. si procederà alla riconvocazione delle parti.
3. Il presente accordo relativo ai criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo decorre dalla data di sottoscrizione definitiva ed è valido a tutto il 31/08/2024, ai sensi dell'articolo 7 - comma 3 - del CCNL 19/4/2018.

### **Art. 2 – Interpretazione autentica**

1. Qualora dovessero insorgere controversie sull'interpretazione delle norme contenute nel presente accordo, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano, entro giorni 7 dalla richiesta di cui al successivo comma 2, per definire consensualmente il significato della clausola controversa. La procedura deve concludersi entro 30 giorni dalla richiesta.
2. Per dar luogo al procedimento di cui al comma 1, la parte interessata invia all'altra apposita richiesta scritta. La stessa deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa.
3. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto integrativo d'istituto.

## **TITOLO SECONDO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO**

### **CAPO I - NORME GENERALI**

#### **Art. 3 - Risorse**

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio per l'a.s. 2023/2024 sono calcolate sulla base dei criteri stabiliti **dall'intesa tra M.I.M. e OO.SS. del 08 settembre 2023, dalla comunicazione di assegnazione del M.I.M. prot. n. 25954 del 29 settembre 2023**, in base ai seguenti parametri:

FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA (FIS) (Intesa 08/09/2023):

**Per un totale complessivo di € 62.573,35 (lordo Stato € 83.034,84).**

FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI (Intesa 08/09/2023):

**Per un totale complessivo di € 5.681,86 (lordo Stato € 7.539,83).**

INCARICHI ATA (Intesa 08/09/2023):

**Per un totale complessivo di € 3.861,70 (lordo Stato € 5.124,48).**

ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI (Intesa 08/09/2023):

**Per un totale complessivo di € 3.775,39 (lordo Stato € 5.009,94).**

ORE ECCEDENTI PER ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI ED. FISICA (08/09/2023):

**Per un totale complessivo di € 1.474,29 (lordo Stato € 1.956,38).**

AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA (08/09/2023):

**Per un totale complessivo di € 4.080,68 (lordo Stato € 5.415,06).**

VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO (Intesa 08/09/2023):

**Per un totale complessivo di € 21.113,19 (lordo Stato € 28.017,20).**

2. Le parti, ai sensi di quanto previsto dall'art. 8, del CCNI siglato in data 8 settembre 2023, "[...] comma 3. Resta ferma la possibilità per la singola istituzione scolastica di definire con la contrattazione integrativa di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, comprese le risorse di cui al comma 1, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'articolo 40 del CCNL 2016-2018", concordano di utilizzare la somma di € 3.500,00, proveniente dalle economie degli anni precedenti relative alle ore eccedenti, per incrementare il budget del fondo dell'Istituzione Scolastica destinato al personale per la contrattazione dell'a.s. 2023/2024.

3. Pertanto le risorse, comprese le economie a.s. 2022/2023, sono così determinate:

RISORSE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA (Intesa del 08/9/2023)	62.573,35	83.034,84
ECONOMIE FIS ANNO PRECEDENTI	3.718,96	4.935,06

VARIAZIONE ECONOMIE DA ORE ECCEDENTI PER FIS	3.500,00	4.644,50
FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI (Intesa del 08/09/2023)	5.681,86	7.539,83
ECONOMIE FUNZ. STRUMENTALI ANNO PRECEDENTE	0,00	0,00
INCARICHI ATA (Intesa del 08/09/2023)	3.861,70	5.124,48
ECONOMIE INCARICHI ATA ANNO PRECEDENTE	165,74	219,94
ORE ECCEDENTI PER SOST. COLL. ASS. (Intesa del 08/09/2023)	3.775,39	5.009,94
ECONOMIE ORE ECCEDENTI	3.449,11	4.576,97
ATT. COMPL. ED. FISICA (Intesa del 08/09/2023)	1.474,29	1.956,38
ECONOMIE ATT. COMPL. ED. FISICA	56,03	74,35
ART. 9 AREE A RISCHIO (Intesa del 08/09/2023)	4.080,68	5.415,06
ECONOMIE ART. 9 AREE A RISCHIO ANNI PRECEDENTI	498,99	662,16
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO ART. 1, COMMA 126, LEGGE 107/2015 (Intesa del 08/09/2023)	21.113,19	28.017,20
ECONOMIE VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE	0,00	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>113.949,29</b>	<b>151.210,71</b>

Nel caso in corso d'anno si rendessero disponibili ulteriori o nuove risorse, si provvederà ad un aggiornamento del presente accordo.

#### **Art. 4 – Attività finalizzate**

1. I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono i seguenti:

	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI	5.681,86	7.539,83
INCARICHI ATA	4.027,44	5.344,42
ORE ECCEDENTI PER SOST. COLL. ASS.	7.224,50	9.586,91
ATT. COMPLEMENTARI ED. FISICA	1.530,32	2.030,73
ART. 9 AREE A RISCHIO	4.579,67	6.077,22
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO ART. 1, COMMA 126, LEGGE 107/2015 (Intesa del 08/09/2023)	21.113,19	28.017,20

3. Ai collaboratori scolastici che abbiano effettivamente svolto i servizi in convenzione con Enti vari sarà corrisposto un compenso per le rispettive funzioni, che sarà calcolato in misura proporzionale all'effettivo impegno orario. Il compenso sarà corrisposto previo accertamento dell'effettivo svolgimento della prestazione.
4. I finanziamenti relativi alle attività complementari di educazione fisica a.s. 2023/2024 e Art. 9 Aree a rischio 2023/2024 saranno impegnati esclusivamente per il pagamento delle ore effettivamente prestate dagli insegnanti disponibili e in possesso dei titoli previsti.
5. Criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45 - comma 1 - del D. Lgs. n. 165/2001: le risorse destinate ai compensi accessori, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, saranno attribuite in prima istanza ricercando il personale docente e ATA su base volontaria, in seconda istanza intervenendo con ordini di servizio. Le quote orarie dei compensi accessori sono quelle determinate dal CCNL o da accordi Stato Regioni. Le ore da attribuire sono quelle già inserite nei progetti predisposti dal Collegio Docenti e approvati dal Consiglio d'Istituto.
6. Gli eventuali ulteriori finanziamenti relativi ad azioni finalizzate e finanziate dal M.I.M./USP o da altri Enti, previa presentazione di apposito progetto deliberato dagli OO.CC, saranno impegnati esclusivamente per il pagamento delle ore effettivamente prestate dal personale disponibile, così come previsto dal progetto stesso.

## CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL FIS

### Art. 5 – Finalizzazione e criteri per la suddivisione del FIS

1. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica, sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.
2. Le parti condividono la necessità della valorizzazione di tutto il personale scolastico, con l'obiettivo di riconoscere i maggiori impegni previsti dai piani dell'offerta formativa.
3. Le risorse del FIS, come previsto dall'Art. 40 del CCNL 19/04/2018 e dall'Art. 88 del CCNL 29/11/2007, sono così destinate:

	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
FIS TOTALE (Intesa del 08/09/2023)	62.573,35	83.034,84
ECONOMIE FIS ANNO PRECEDENTE	3.718,96	4.935,06
VARIAZIONE ECONOMIE DA ORE ECCEDENTI PER FIS	3.500,00	4.644,50
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO ART. 1, COMMA 126, LEGGE 107/2015 (Intesa del 08/09/2023)	21.113,19	28.017,20
- IND. DIREZIONE DSGA	-6.420,00	-8.519,34
- COMPENSO PER SOSTITUZIONE DSGA	-620,40	-823,27
<b>FIS A DISPOSIZIONE</b>	<b>83.865,10</b>	<b>111.288,99</b>

Il FIS a disposizione viene suddiviso tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica (docenti e ATA con esclusione DSGA) in base al numero degli addetti in organico di diritto (con arrotondamento) come segue:

	<b>n. personale (con esclusione DSGA)</b>	<b>Lordo disponibile docenti+ATA</b>	<b>Lordo dipendente disponibile rapportato al numero totale di personale (arrot.)</b>
<b>DOCENTI:</b>	<b>155</b>	<b>83.865,10</b>	<b>68.769,38</b>
<b>ATA:</b>	<b>34</b>	<b>83.865,10</b>	<b>15.095,72</b>
<b>Total</b>	<b>189</b>		<b>83.865,10</b>

**(Docenti: 82% - ATA: 18%)**

Le risorse disponibili di cui sopra sono comprensive di **€ 21.113,19** lordo dipendente, assegnate **per retribuire la valorizzazione del personale scolastico**, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007. Le stesse sono state ripartite con gli stessi criteri utilizzati per la suddivisione del FIS (in proporzione all'entità dell'organico di diritto del personale docente e ATA - escluso DSGA, con arrotondamento) come segue:

- € 17.312,82 per il personale docente di cui € 16.004,38 per la valorizzazione;
- € 3.800,37 per il personale ATA per il riconoscimento delle attività aggiuntive o per l'intensificazione del carico di lavoro.

4. Le risorse non utilizzate ed eventuali resti entrano a far parte della dotazione a disposizione per il salario accessorio dell'anno scolastico successivo.

#### **Art. 6 –Fondo di Istituto DOCENTI**

Il Fondo Istituto docenti, pari a **€ 68.769,38** (lordo dipendente), tenuto conto delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF e dal Piano annuale delle Attività e dei progetti presentati sui quali è stato acquisito il parere del Collegio Docenti, viene così ripartito:

a) VALORIZZAZIONE

<b>Valorizzazione del personale docente</b>		
a) Aggiornamento/Formazione (almeno 25 ore annue)	punti 12	16.004,38
b) UDA per l'innovazione didattica e digitale	punti 6	
c) Coordinamento dei gruppi di lavoro/dipartimenti e documentazione delle attività	punti 10	
d) Progettazione di percorsi didattici per l'inclusione	punti 6	
e) Azioni di supporto per l'accoglienza dei tirocinanti	punti 3 per tirocinante	
<b>TOTALE Valorizzazione del personale</b>		<b>16.004,38</b>
<b>TOTALE FLESSIBILITÀ'</b>		<b>16.004,38</b>

Per l'a.s. 2023/2024 vengono determinati i i seguenti criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale:

- gli importi massimi stabiliti saranno ripartiti in maniera proporzionale al punteggio totale attribuito a ciascun docente;
- l'importo minimo non potrà essere inferiore a € 130,00 lordo dipendente;
- l'importo massimo non potrà essere superiore a € 900,00 lordo dipendente;
- il numero dei docenti destinatari del bonus è compreso tra il 25% e il 35% dei docenti in organico di diritto a.s. 2023/2024 (n.155), con esclusione dei supplenti brevi.

b) ORE FUNZIONALI ARRICCHIMENTO O.F - PROGETTI -

PLESSO	DENOMINAZIONE PROGETTO	REFERENTE/RESPONSABILE PROGETTI (x € 17,50)			ORE DI INSEGNAMENTO (x € 35,00)			ORE DI NON INSEGNAMENTO (x € 17,50)		
		n. docenti	n.ore	TOTALE	n. docenti	n.ore	TOTALE	n. docenti	n.ore	TOTALE
DIVERSI ORDINI DI SCUOLA	Inclusione "Io come te"	1	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
DIVERSI ORDINI DI SCUOLA	Storie, note e colori per conoscere la mia città	1	4	70,00	0	0	0,00	0	0	0,00
DIVERSI ORDINI DI SCUOLA	Cittadinanza, benessere, educazione stradale	1	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
TRASVERSALE SCUOLE INFANZIA - PRIMARIE	Più sport per tutti!	1	0	0,00	0	0	0,00	1	50	875,00
SCUOLE INFANZIE	Progetto accoglienza "Comincia l'avventura"	1	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
SCUOLE INFANZIE	Intervento e potenziamento pedagogico	1	5	87,50	0	0	0,00	1	35	612,50
SCUOLE INFANZIE	Giochiamo con i suoni e le parole	3	6	105,00	0	0	0,00	0	0	0,00
SCUOLE INFANZIE	Giochiamo con i numeri e le quantità	3	6	105,00	0	0	0,00	0	0	0,00
SCUOLE INFANZIE	Un anno insieme	3	6	105,00	0	0	0,00	0	0	0,00
SCUOLE INFANZIE	Laboratori di lingua inglese "It's English time"	3	6	105,00	0	0	0,00	0	0	0,00
SCUOLE INFANZIE	Educazione stradale	2	4	70,00	0	0	0,00	0	0	0,00
INFANZIA PIAVON	Il filo delle esperienze	1	2	35,00	0	0	0,00	0	0	0,00
INFANZIA PIAVON	Infiliamoci a danza	1	2	35,00	0	0	0,00	0	0	0,00
INFANZIA PIAVON	Intrecci di fili	1	2	35,00	0	0	0,00	0	0	0,00
INFANZIA TRE PIERE	Un libro tira l'altro	1	2	35,00	0	0	0,00	0	0	0,00
INFANZIA TRE PIERE	Facciamo finta che .....	1	2	35,00	0	0	0,00	0	0	0,00

INFANZIA TRE PIERE	Psicomotricità relazionale	1	2	35,00	0	0	0,00	0	0	0,00
INFANZIA TRE PIERE	I segreti del suolo	1	2	35,00	0	0	0,00	0	0	0,00
INFANZIA CAMINO	Noi piccoli ortolani	1	2	35,00	0	0	0,00	0	0	0,00
INFANZIA CAMINO	Laboratorio di gioco euristico	1	2	35,00	0	0	0,00	0	0	0,00
INFANZIA CAMINO	Un filo lungo un anno	1	2	35,00	0	0	0,00	0	0	0,00
INFANZIA CAMINO	Psicomotricità educativa e preventiva	1	2	35,00	0	0	0,00	0	0	0,00
PRIMARIA FAE'	Che gusto la Scuola	2	4	70,00	0	0	0,00	0	0	0,00
PRIMARIA FAE'	Faè News	1	0	0,00	0	0	0,00	1	6	105,00
PRIMARIA COLFRANCUI	Tutti in scena	1	2	35,00	0	0	0,00	0	0	0,00
PRIMARIA PIAVON	Percorso di educazione alla sessualità e all'affettività	1	2	35,00	0	0	0,00	0	0	0,00
PRIMARIA PARISE	Vedo il mondo con il cuore	3	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
PRIMARIA PARISE	Giornata della lingua madre: "Storie dal mondo"	1	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
PRIMARIA DALL'ONGARO	Imparare è un gioco da ragazzi	1	2	35,00	0	0	0,00	0	0	0,00
PRIMARIA DALL'ONGARO	English is fun 2	1	2	35,00	0	0	0,00	0	0	0,00
PRIMARIA DALL'ONGARO	Tre giornate speciali	1	0	0,00	0	0	0,00	1	5	87,50
SCUOLA SECONDARIA	Progetto Alunno meritevole	1	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
SCUOLA SECONDARIA	Corso preparatorio certificazione esterna KET	2	0	0,00	0	0	0,00	2	20	350,00
SCUOLA SECONDARIA	Sorie inclusive	2	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
SCUOLA SECONDARIA	Orienta-menti .... Verso il futuro	2	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
SCUOLA SECONDARIA	Progetto Diario di Istituto	2	10	175,00	0	0	0,00	0	0	0,00
SCUOLA SECONDARIA	Potenziamento Lingua Francese	2	0	0,00	0	0	0,00	2	10	175,00
SCUOLA SECONDARIA	Più sport per tutti!	1	0	0,00	0	0	0,00	3	12	210,00

SCUOLA SECONDARIA	Laboratorio di fumetto	1	0	0,00	0	0	0,00	1	4	70,00
SCUOLA SECONDARIA	Progetto di legatoria e stampa	1	0	0,00	0	0	0,00	1	4	70,00
SCUOLA SECONDARIA	Atelier d'arte. Progetto di pittura	1	0	0,00	0	0	0,00	1	4	70,00
SCUOLA SECONDARIA	Oderzo: una città da scoprire	1	2	35,00	0	0	0,00	0	0	0,00
	Ore eccedenti				vari	12	420,00			
<b>TOTALE</b>			83	<b>1452,50</b>		12	<b>420,00</b>		150	<b>2.625,00</b>

c) ORE FUNZIONALI SUPPORTO ALLA DIDATTICA-

	N. DOCENTI	N. ORE fino ad un massimo	IMPORTO UNITARIO	TOTALE
Commissione <b>N.I.V.</b>	12	110	17,50	1.925,00
Commissione sito web	12	72	17,50	1.260,00
Team per l'innovazione digitale	4		70,00	210,00
Invalsi	2		350,00	700,00
Commissione <b>INCLUSIONE</b>	9	72	17,50	1.260,00
Referenti alunni stranieri	9	48	17,50	840,00
Comitato di Valutazione	3	0	17,50	0,00
TUTOR docenti immessi in ruolo	10		105,00	1.050,00
Responsabile orario Scuola Secondaria e gestione supplenze	1		1.062,50	1.062,50
Responsabile gestione orari Consigli di Classe/Esami	1		175,00	175,00
Referente per le Scuole Infanzia	1		1.050,00	1.050,00
Referenti Continuità Infanzia-Primaria - Attività "Scuole Aperte"	8	80	17,50	1.400,00
Referenti Continuità Primaria - Secondaria - Attività "Scuole Aperte"	7	90	17,50	1.575,00
Referenti Inclusione	3		225,00	675,00
Referenti Orientamento Sc. Secondaria	2		175,00	350,00
Referenti DSA	2		175,00	350,00
Referenti Ed. Civica	4		140,00	560,00
Referente CTI	1		175,00	175,00
Referente stranieri	1		175,00	175,00
Referente bullismo e cyberbullismo	1		175,00	175,00
Referenti Rete 0-6 Infanzia	3		105,00	315,00
Referente Rete Unesco	1		105,00	105,00
Responsabili <b>Sussidi e Biblioteca</b> Scuole Infanzia	3		150,00	450,00
Responsabili <b>Sussidi e Biblioteca</b> Scuole Primarie	5		200,00	1.000,00
Responsabile Sussidi e Biblioteca Sc. Sec. 1° grado	1		250,00	250,00
Responsabile <b>LIBRI IN ADOZIONE</b> Sc. Sec. 1° grado	1		350,00	350,00
Responsabile registro elettronico Infanzia	1		225,00	225,00
Responsabile registro elettronico Primaria	1		900,00	900,00
Responsabile registro elettronico Secondaria	1		600,00	600,00
Responsabile laboratori informatica e nuove tecnologie Scuole Infanzia	3		100,00	300,00
Responsabile laboratorio informatica e nuove tecnologie Scuola Primaria Parise	1		350,00	350,00
Responsabile laboratorio informatica e nuove tecnologie Scuola Primaria Piavon	1		230,00	230,00

Responsabile laboratorio informatica e nuove tecnologie Scuola Primaria Faè	1	250,00	250,00
Responsabile laboratorio informatica e nuove tecnologie Scuola Primaria Colfrancui	1	250,00	250,00
Responsabile laboratorio informatica e nuove tecnologie Scuola Primaria Dall'Ongaro	1	470,00	470,00
Responsabile laboratorio informatica Scuola Secondaria	1	100,00	100,00
Supporto tecnologie Scuola Secondaria	1	450,00	450,00
<b>COORDINATORI DI CLASSI PRIME E SECONDE scuola sec. I grado</b>	<b>15</b>	<b>200,00</b>	<b>3.000,00</b>
<b>COORDINATORI DI CLASSE TERZA scuola sec. I grado</b>	<b>8</b>	<b>300,00</b>	<b>2.400,00</b>
Collaborazione per piano di evacuazione - Sicurezza	9	70,00	630,00
	0	0,00	0,00
<b>Altre commissioni o attività deliberate dal Collegio dei Docenti ed incontri con organismi istituzionali previsti dalle norme vigenti</b>	<b>vari</b>	<b>200</b>	<b>17,50</b>
<b>TOTALE</b>		<b>672</b>	<b>31.092,50</b>

(°) di cui n. 30 ore per il coordinamento della Commissione, formazione classi prime Scuola Secondaria di 1° grado e scuole aperte.

## d) COMPENSI AI REFERENTI DI PLESSO PER SUPPORTO ORGANIZZATIVO

Referente di plesso scuola secondaria I grado	<b>1.575,00</b>
Referente di plesso scuola Infanzia Camino	<b>1.300,00</b>
Referente di plesso scuola Infanzia Piavon	<b>1.240,00</b>
Referente di plesso scuola Infanzia Tre Piere	<b>1.360,00</b>
Referente di plesso Scuola Primaria Colfrancui	<b>1.300,00</b>
Referente di plesso Scuola Primaria Dall'Ongaro	<b>1.960,00</b>
Referente di plesso Scuola Primaria Faè	<b>1.300,00</b>
Referente di plesso Scuola Primaria Parise	<b>1.600,00</b>
Referente di plesso Scuola Primaria Piavon	<b>1.240,00</b>
<b>T O T A L E</b>	<b>12.875,00</b>

## e) COMPENSI ATTRIBUITI AI COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

ATTIVITÀ	Importo complessivo
COLLABORATORE DEL DIRIGENTE	<b>2.100,00</b>
COLLABORATORE DEL DIRIGENTE	<b>2.200,00</b>
<b>T O T A L E</b>	<b>4.300,00</b>

1. Tali funzioni sono identificate con delibera del Collegio dei Docenti in coerenza con il piano dell’offerta formativa che, contestualmente, ne definisce criteri di attribuzione, numero e destinatari.
2. Le risorse utilizzabili sono quelle complessivamente spettanti in base al CCNL ed effettivamente assegnati dal M.I. per un totale complessivo Lordo Dipendente di € 5.681,86 - Lordo Stato € 7.539,83.
3. Ad ogni funzione strumentale sarà assegnata una somma annua linda forfetaria, così determinata:

AREE	DESCRIZIONE AREE	ATTIVITA'	Importo complessivo
<b>Area 1 - Gestione del PTOF</b>	Valutazione e autovalutazione di Istituto	<b>PTOF -PDM - RAV</b>	<b>900,00</b>
<b>Area 2 - Sostegno al lavoro dei docenti</b>	Nuove tecnologie e innovazione didattica	<b>G-Workspace for Education</b>	<b>700,00</b>
<b>Area 3 - Interventi e servizi per gli studenti</b>	Continuità e orientamento	<b>Infanzia/Primaria</b>	<b>650,00</b>
		<b>Primaria /Secondaria</b>	<b>650,00</b>
		<b>Orientamento Secondaria</b>	<b>700,00</b>
	Inclusione e differenziazione		<b>981,86</b>
	Dispersione scolastica	<b>Salute e benessere</b>	<b>500,00</b>
		<b>Disagio e prevenzione</b>	<b>600,00</b>
<b>T O T A L E</b>			<b>5.681,86</b>

#### **Art. 8 – Misure dei Compensi**

1. A tutto il personale chiamato a svolgere attività aggiuntive, non retribuite in misura forfetaria, verranno corrisposti i compensi previsti dalle tab. 5 del CCNL 29/11/2007, secondo le misure e le modalità fissate dallo stesso, entro i limiti massimi stabiliti dalla presente contrattazione.

- Il Fondo Istituto ATA, pari a € **15.095,72** (lordo dipendente.), tenendo conto anche delle accresciute incombenze che hanno determinato un aumento dei carichi di lavoro degli assistenti amministrativi (graduatorie del personale, segreteria digitale, ecc.), viene ripartito tra i collaboratori scolastici e gli assistenti amministrativi, come segue:

F.ISTITUTO ATA LORDO DIP.	ASSISTENTI AMM.VI	COLLABORATORI SC.
€ 15.095,72	€ 6.038,28	€ 9.057,44

- Con il Fondo di Istituto degli assistenti amm.vi saranno incentivate le seguenti prestazioni:

Descrizione	Ore	N. Unità	Importo unitario	Importo totale	TOTALE
dispon.sostituzione colleghi assenti	30/36	2	83,33	166,66	800,00
	36/36	5	100,00	500,00	
	24/36	2	66,67	133,34	
Intensificazione attività lavorativa	30/36	2	191,67	383,34	1.820,00
	36/36	5	230,00	1.150,00	
	24/36	2	153,33	286,66	
Gestione Pago in Rete	30/36	2	100,00	200,00	320,00
	36/36	2	60,00	120,00	
Sistemazione archivio	30/36	2	42,67 100,00	142,67	426,00
	36/36	5	50,00	250,00	
	24/36	1	33,33	33,33	
Conservazione da registro elettronico	30/36	1	164,50	164,50	164,50
Collaborazione con DSGA per espletamento pratiche di altre aree: ricostruzioni di carriera e pensionistiche, ecc.	30/36	1	253,78	253,78	253,78
Rapporti con enti e associazioni locali	24/36	1	50,00	50,00	50,00
Ore eccedenti		152	14,50	2.204,00	2.204,00
				<b>TOTALE</b>	<b>6.038,28</b>

2. Con il Fondo di istituto dei collaboratori scolastici saranno incentivate le seguenti prestazioni:

Descrizione	Ore	N. Unità	Importo totale	TOTALE
supporto attività didattica e amministrativo	36/36	24	3.380,00	3.990,00
	06/36	2	46,67	
	18/36	4	265,00	
	21,6/36	1	78,00	
	14,4/36	1	52,00	
	12/36	1	43,33	
	30/36	1	125,00	
Sostituzione colleghi assenti e intensificazione (nella propria sede di servizio)	36/36	24	2.400,00	2.850,00
	06/36	2	33,34	
	18/36	4	200,00	
	21,6/36	1	60,00	
	14,4/36	1	40,00	
	12/36	1	33,33	
	30/36	1	83,33	
Sostituzione colleghi assenti (in altri plessi)	36/36	4	717,44	717,44
Ore eccedenti		120	1.500,00	1.500,00
		<b>TOTALE</b>	<b>9.057,44</b>	<b>9.057,44</b>

Il compenso previsto per la sostituzione dei colleghi assenti in altri plessi non sarà erogato in caso di mancata prestazione da parte dell'interessato, se richiesta dall'ufficio.

3. A tutto il personale chiamato a svolgere attività aggiuntive, non retribuite in misura forfetaria, vengono corrisposti i compensi previsti dalle tab. 6 del CCNL 29/11/2007.
4. Il fondo disponibile per la prestazione di ore aggiuntive oltre l'orario obbligatorio di servizio sarà utilizzato o per il pagamento di ore eccedenti o per il riconoscimento di attività di intensificazione delle prestazioni conseguenti all'applicazione della L. 190/2014, sulla base dei criteri di cui al presente articolo, nel limite del 50% delle somme disponibili.
5. Il compenso spettante, ad eccezione delle ore eccedenti l'orario di servizio, per il FIS ATA sarà rapportato all'effettivo servizio svolto e sarà proporzionalmente ridotto in base ad assenze di qualsiasi tipo, escluso ferie e festività soppresse, pari o superiori a complessivi 30 giorni nell'anno scolastico.
6. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
7. Le prestazioni lavorative del personale ATA rese oltre l'orario d'obbligo (ore eccedenti) possono essere remunerate, su richiesta del dipendente o in caso di insufficienza del FIS, anche con recuperi compensativi, da fruire compatibilmente con le esigenze di servizio.
8. Per intensificazione si intende attività prestata all'interno del proprio orario di lavoro. Per ore eccedenti si intendono prestazioni di lavoro oltre l'orario di servizio obbligatorio.
9. Il personale supplente temporaneo ha accesso al fondo di istituto solo se presta servizio per un periodo di almeno 30 giorni consecutivi. Il relativo compenso sarà calcolato in misura proporzionale al servizio prestato.

#### Art. 10 – Indennità di Direzione al DSGA

1. In riferimento a quanto stabilito dall' Art. 89 del CCNL sottoscritto il 29/11/07 e vista la sequenza contrattuale relativa al personale sottoscritta il 25/07/2008 (tabella 9 allegata al CCNL 29/11/2007 rideterminata dall'Art. 3 comma 2 della sequenza contrattuale del 25/07/2008), al DSGA spetta, a carico del fondo di istituto, la quota variabile dell'Indennità di Direzione pari a € 6.420,00 (lordo dipendente) determinata come segue:

<b>Indennità di Direzione DSGA</b>	
<b>parte variabile a carico FIS</b>	<b>Importo</b>
Tabella 9 allegata al CCNL 29/11/2007 come rideterminata dall'Art. 3, comma 2, della sequenza contrattuale del 25/07/2008	
Lett. c) Istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico e istituti verticalizzati	<b>750,00</b>
Lett. e) Complessità organizzativa € 30,00 per il numero del personale docente:155 e ATA: 34 in organico di diritto	<b>5.670,00</b>
<b>TOTALE LORDO DIPENDENTE</b>	<b>6.420,00</b>
<b>TOTALE LORDO STATO</b>	<b>8.519,34</b>

#### Art. 11 - Conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente conferisce in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Gli incarichi saranno conferiti tenendo presenti i seguenti criteri:
  - disponibilità del personale;
  - competenze specifiche se richieste;
  - massima ripartizione degli incarichi per evitare eccessiva concentrazione di impegno in una sola persona.
3. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
4. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

#### Art. 12 – Incarichi specifici A.T.A.

1. Il Dirigente conferisce gli incarichi specifici di cui all'Art. 47 - comma 1 - lettera b) del CCNL 29/11/2007 sulla base dei seguenti criteri:
  - disponibilità degli interessati
  - esperienza pregressa
  - competenza (titoli di studio, formazione).

Le risorse disponibili per retribuire gli incarichi specifici, pari a **€ 4.027,44** (lordo dipendente), sono suddivise tra assistenti amministrativi e collaboratori scolastici come segue:

INCARICHI SPECIFICI ATA LORDO DIP.	ASSISTENTI AMM.VI	COLLABORATORI SC.
<b>€ 4.027,44</b>	<b>€ 1.200,00</b>	<b>€ 2.827,44</b>

I compensi forfetari degli incarichi specifici e l'individuazione del personale ATA al quale assegnarli, sono disposti dal Dirigente Scolastico, sentito il DSGA, tenendo conto che gli stessi sono destinati a remunerare il maggior carico di lavoro e impegno richiesto per lo svolgimento delle seguenti mansioni:

#### Area B – Assistenti Amministrativi:

Descrizione	Ore	N. Unità	Importo unitario	TOTALE
Gestione e organizzazione collaboratori scolastici	36/36	1	180,00	180,00
Gestione account istituzionale Google	36/36	5	50,00	250,00
Gestione alunni Handicap	36/36	1	350,00	350,00
Collaborazione con DSGA per pratiche pensionistiche e ricostruzioni di carriera	36/36	3	90,00	270,00
Coordinamento aree di competenza	36/36	1	50,00	150,00
		1	100,00	
				<b>TOTALE</b>
				<b>1.200,00</b>

#### Area A – Collaboratori scolastici:

Descrizione	Ore	N. Unità	Importo totale	TOTALE
Attività supporto alunni diversamente abili	36/36	18	1.874,01	2.251,32
	06/36	2	45,16	
	18/36	4	195,67	
	21,6/36	1	94,83	
	14,4	1	24,08	
	12/36	1	17,57	
Assistenza e cura igiene alunni più piccoli e cura tappeti e sistemazione giochi	36/36	5	468,10	576,12
	18/36	2	108,02	
			<b>TOTALE</b>	<b>2.827,44</b>
				<b>2.827,44</b>

2. All'assistente amministrativa sig.ra Marzia Calcinotto, beneficiaria della prima posizione economica (ex Art. 7), sono affidate le seguenti ulteriori mansioni: sostituzione del DSGA.
3. All'assistente amministrativa sig.ra Gabriella BRESCANCIN, beneficiaria della prima posizione economica (ex Art. 7), sono affidate le seguenti ulteriori mansioni: coordinamento acquisti e viaggi di istruzione.
4. All'assistente amministrativo che effettivamente sostituisce il DSGA spettano i compensi previsti dalla normativa vigente.
5. Il compenso spettante sarà rapportato all'effettivo servizio svolto e sarà proporzionalmente ridotto in base ad assenze di qualsiasi tipo, escluso ferie e festività sopprese, pari o superiori a complessivi 30 giorni nell'anno scolastico.
6. Il personale supplente temporaneo ha accesso al fondo per incarichi specifici solo se presta servizio per un periodo di almeno 30 giorni consecutivi. Il relativo compenso sarà calcolato in misura proporzionale al servizio prestato.
7. Eventuali ulteriori finanziamenti relativi agli incarichi specifici saranno ripartiti fra il suddetto personale sentite le RSU.

## **TITOLO TERZO - NORME TRANSITORIE E FINALI**

### **Art. 13 – Clausole di rinvio - Norme transitorie e finali**

1. Per ciò che riguarda le seguenti materie:

- **Relazioni e diritti sindacali (Titolo II);**
- **Sicurezza nei luoghi di lavoro (Titolo II);**
- **Impatto delle tecnologie sui lavoratori (Titolo IV);**
- **Parti specifiche personale ATA (Capo I) e parti specifiche personale docente (Capo II) - (Titolo V);**

**si rinvia a quanto disposto rispettivamente dal Titolo II (articoli da 2 a 15), Titolo III (articoli da 16 a 18), Titolo IV (articoli da 19 a 20) e Titolo V (articoli da 21 a 36) del Contratto Integrativo di Istituto per gli anni scolastici 2018/2019, 2019/2020 e 2020/2021 stipulato in data 29/04/2019.**

2. Le parti concordano di rimettere ad un'apposita sequenza contrattuale eventuali modifiche e/o integrazioni al suddetto contratto di Istituto del 29/04/2019 che si rendessero necessarie a seguito della sottoscrizione definitiva dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Istruzione e ricerca – periodo 2019/2021, stipulata tra l'A.Ra.N. e le Organizzazioni e Confederazioni sindacali rappresentative del Comparto Istruzione e ricerca in data 14/07/2023 o in conseguenza di novità normative e di maggiori risorse finanziarie aventi effetto sul presente contratto integrativo.
3. Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo si rimanda alle norme contrattuali e alle disposizioni legislative vigenti in materia di: disposizioni generali e particolari, relazioni sindacali e rapporto di lavoro del personale docente e ATA delle istituzioni scolastiche ed educative.

### **Art. 14 – Liquidazione dei compensi**

1. I compensi a carico del fondo saranno erogati entro il 31 agosto 2024 secondo le modalità previste dall'art. 2 comma 197 della Legge n. 191/2009 (Legge Finanziaria 2012) concernente il cd. Cedolino Unico.
2. Per attivare il procedimento di liquidazione il personale interessato presenterà una richiesta, su apposito modulo predisposto dall'ufficio di segreteria, con la descrizione delle attività svolte sulla base oraria degli incarichi ricevuti entro e non oltre la data fissata dal Dirigente Scolastico.
3. Su richiesta, l'amministrazione si impegna a restituire copia della dichiarazione delle attività svolte durante l'anno scolastico 2023/2024 presentata dal personale debitamente compilata nella sezione "riservato ufficio".

### **Art. 15- Informazione, monitoraggio, verifica**

1. Il Dirigente Scolastico fornirà alle RSU:

- l'informazione successiva, una volta che gli incarichi siano stati attribuiti;

- la verifica dell'attuazione della presente contrattazione circa l'uso delle risorse sarà effettuata mediante consegna da parte dell'Amministrazione alle RSU di prospetto dal quale si evincono le attività retribuite, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti e fermo restando che, in ogni caso, non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito.

#### **Art. 16 – Clausola di salvaguardia finanziaria**

1. Eventuali ulteriori attività deliberate dagli OO.CC. nel corrente anno scolastico, non previste nel presente contratto, potranno essere incentivate, a condizione di accertate economie, previa intesa con le parti sindacali. Le economie derivanti dalle attività di cui al punto c) dell'art. 6 saranno utilizzate anche per l'eventuale adeguamento dei compensi orari dei docenti al CCNL di cui alla preintesa del 17/07/2023.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste siano già state svolte, il Dirigente Scolastico si impegna a convocare le parti sindacali sottoscritte del presente contratto per valutare le misure atte a ripristinare la compatibilità finanziaria.
3. Le economie relative all'anno scolastico 2023/2024 ed eventuali ulteriori finanziamenti da parte del MIM, andranno ad alimentare il fondo dell'istituzione scolastica relativo all'a.s. 2024/2025, salvo diverse disposizioni ministeriali.

Oderzo, 18 dicembre 2023

#### **PARTE PUBBLICA**

Il Dirigente Scolastico Dott.ssa Francesca MENEGHEL Firmato digitalmente

#### **PARTE SINDACALE**

RSU	Sig. BASILE Giovanni	Firmato digitalmente
	Sig.ra FURLAN Vanna	Firmato digitalmente
	Ins. MINUTE Silvia	Firmato digitalmente
	Prof.ssa QUINTARELLI Tiziana	Firmato digitalmente
	Prof.ssa VENDRAME Paola	Firmato digitalmente



# Ministero dell'Istruzione e del Merito

## Elenco firmatari

### Francesca Meneghel

Firma di Francesca Meneghel

Firma

### Giovanni Basile

Firma di Giovanni Basile

Firma

### Vanna Furlan

Firma di Vanna Furlan

Firma

### Silvia Minute

Firma di Silvia Minute

Firma

### Tiziana Quintarelli

Firma di Tiziana Quintarelli

Firma

**Paola Vendrame**

Firma di Paola Vendrame

Firma

.....