



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI ODERZO (TV)

SCUOLE INFANZIA - SCUOLE PRIMARIE - SCUOLA SECONDARIA 1° GRADO
Piazzale Europa 21 – 31046 ODERZO (TV) - ☎ 0422/815655 📠 0422/814578
E-mail TVIC88400X@Istruzione.it – Posta Certificata: TVIC88400X@pec.istruzione.it
C.F. 94141320260 - Cod. Min.:TVIC88400X – SITO: www.icoderzo.edu.it

**INFORMATIVA DI CUI ALL'ART. 1 DEL D.LGS. 26 MAGGIO 1997, N. 152, COME MODIFICATO DALL'ART. 4 DEL
D.LGS. 27 GIUGNO 2022, N. 104**

In relazione al contratto individuale di lavoro stipulato in data **18/09/2023**, si forniscono alla S.V. le seguenti informazioni di cui all'art. 1 del D.Lgs. 26 maggio 1997, n. 152, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 27 giugno 2022, n. 104:

1. IDENTITÀ DELLE PARTI

L'impresa denominata ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI ODERZO codice fiscale 94141320260 in persona del suo titolare/legale rappresentante

Dirigente Scolastico Dott.ssa Francesca MENEGHEL di seguito

“datore di lavoro” e

il docente **POLETTI GIANCARLO**

codice fiscale **PLTGCR67H25G888G**

di seguito **“lavoratore”**

2. LUOGO DI LAVORO

La sede di lavoro è fissata dal Dirigente Scolastico con apposito decreto di assegnazione dei docenti alle classi. Il lavoratore si impegna a prestare l'attività lavorativa anche su altri plessi dello stesso grado secondo le esigenze della scuola.

Il luogo di lavoro è situato presso la scuola media in Piazzale Turrone

3. SEDE / DOMICILIO DEL DATORE DI LAVORO

Il datore di lavoro ha la propria sede legale in Oderzo (TV) Piazzale Europa 21.

4. CONTRATTO COLLETTIVO APPLICATO E PARTI CHE LO HANNO SOTTOSCRITTO

Al rapporto di lavoro viene applicato il seguente:

- **Contratto Collettivo** Nazionale di lavoro relativo al Personale del Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 06/12/2022 dalle seguenti parti OO.SS.: FLC CGIL- CISL SCUOLA- FED. UIL SCUOLA RUA- SNALS CONFASAL- FED. GILDA UNAMS-ANIEF di seguito anche **CCNL o CCNL applicato**.

il vigente contratto d'istituto parte **normativa** è stato sottoscritto in data 29/04/2019 dal datore di lavoro e dalla RSU. I contratti di istituto parte **economica** sono disponibili al seguente link:

<https://nuvola.madisoft.it/bacheca-digitale/bacheca/TVIC88400X/5/ARCHIVIATI/105b5047-7648-433b-a66e-645d8fa71481/show>.

5. INQUADRAMENTO LIVELLO E QUALIFICA IN BASE AL CCNL APPLICATO

Il lavoratore sarà inquadrato, secondo il CCNL applicato, con la qualifica DOCENTE e mansioni di

- DOCENTE

6. DATA DI INIZIO DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro avrà inizio dal giorno **18/09/2023**

7. TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro si svolgerà con contratto di lavoro dipendente subordinato standard con orario di lavoro:

- a tempo pieno per n. **03 ore su n. 18** settimanali previste dal CCNL per il profilo di appartenenza
- a tempo determinato con scadenza **30/06/2024**

Il lavoratore viene informato che, il possesso dei requisiti previsti dall'art. 10 del D.Lgs. n. 104/2022, non si applica al personale della scuola.

Il lavoratore ha la possibilità di effettuare attività aggiuntive/lavoro straordinario

8. DURATA DEL PERIODO DI PROVA

(Per il personale docente) la durata del periodo di prova è di un anno scolastico, nel quale devono essere prestati almeno 180 giorni di servizio genericamente valido, dei quali 120 di effettiva attività didattica, oltre a tutte le attività formative previste (solo per contratti a tempo indeterminato e contratti a tempo determinato di durata annuale ex art. 59, comma 4 e comma 9-bis e art. 5 ter del DECRETO-LEGGE 30 dicembre 2021, n. 228)

9. DIRITTO ALLA FORMAZIONE

Il lavoratore:

- avrà diritto a ricevere la formazione obbligatoria in materia di sicurezza da determinarsi in forma specifica sul tipo di rischio al netto di eventuali ore, documentate da attestati formativi, validi anche per il nuovo rapporto di lavoro, per corsi frequentati in precedenza da parte del lavoratore.
- avrà inoltre diritto alla formazione prevista dal CCNL applicato cui si fa rinvio.

10. DURATA DI FERIE E ALTRI CONGEDI RETRIBUITI

Il lavoratore avrà diritto di fruire del congedo per ferie (l'art. 13 del CCNL 2006/2009 prevede: *“La durata delle ferie è di 32 giorni lavorativi comprensivi delle due giornate previste dall'art. 1, comma 1, lett. a), della legge 23 dicembre 1977, n. 937. 3. I dipendenti neo-assunti nella scuola hanno diritto a 30 giorni lavorativi di ferie comprensivi delle due giornate previste dal comma 2. 4. Dopo 3 anni di servizio, a qualsiasi titolo prestato, ai dipendenti di cui al comma 3 spettano i giorni di ferie previsti dal comma 2.”*

Inoltre sono previsti permessi per motivi personali e concorsi ed esami, retribuiti solo per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nonché altre tipologie di permessi e congedi previsti dalle normative e dal CCNL applicato cui si fa espresso rinvio. Le assenze per malattia sono soggette a periodi di comporto, tranne nei casi previsti dalle norme in vigore. Le disposizioni normative oltre a quelle contrattuali collettive sono disponibili a tutti gratuitamente, secondo le modalità riportate nell' art. 16 della presente INFORMATIVA.

11. PROCEDURA, FORMA E TERMINI DEL PREAVVISO

La comunicazione di preavviso, in caso di recesso da parte del lavoratore o del datore di lavoro dovranno essere effettuate in modalità telematica. Il dipendente a tempo indeterminato deve comunicare il

recesso nei termini previsti annualmente con decreto del Ministero dell'istruzione.

Il dipendente a tempo determinato, in caso di recesso, incorre nelle sanzioni previste dall'Ordinanza Ministeriale n. 112 del 06/05/2022 [per il personale docente]

dal Decreto Ministeriale n. 430 del 13/12/2000 [per il personale ATA] *“Regolamento recante norme sulle modalità di conferimento delle supplenze al personale amministrativo, tecnico ed ausiliario ai sensi dell'articolo 4 della legge 3 maggio 1999, n. 124”*.

In tutti i casi in cui il CCNL prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, i relativi termini sono fissati come segue: - 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni; - 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni. Per disciplina di dettaglio, si rinvia al CCNL applicato e alle norme di settore vigente al momento del recesso.

Per quanto riguarda il Codice di disciplina e di condotta si rinvia a quanto riportato al seguente link:

<https://nuvola.madisoft.it/bacheca-digitale/bacheca/TVIC88400X/7/0/eed84a30-8bb3-48ab-ba79-2a06561d12f2/show>.

12.IMPORTO INIZIALE DELLA RETRIBUZIONE, ELEMENTI COSTITUTIVI, PERIODI E MODALITÀ DI PAGAMENTO

La retribuzione lorda annua, nonché gli elementi accessori, è quella attualmente prevista per il livello o categoria indicata dal C.C.N.L. applicato vigente alla data di assunzione, che viene di seguito indicata retribuzione annua lorda complessiva totale di €. **23.671,4**.

Le retribuzioni nette saranno corrisposte direttamente dal MEF secondo la normativa di settore, allo svolgimento della prestazione e verranno accreditate sul conto corrente identificato dall'Iban che il lavoratore fornirà al datore di lavoro.

13.PROGRAMMAZIONE ORARIO NORMALE DI LAVORO, CONDIZIONI PER STRAORDINARIO E RELATIVO TRATTAMENTO, MECCANISMI DI CAMBIO TURNO

L'orario di lavoro viene previsto con programmazione riferita ad un orario a tempo pieno pari a n. 18 ore settimanali. Le ore di lavoro settimanale saranno normalmente svolte nelle fasce orarie distribuite su 5 giorni per i docenti ma che potranno essere ripartite su 5 giorni (c.d. settimana corta) nel rispetto delle previsioni del CCNL applicato o dal datore di lavoro previa comunicazione.

L'attività lavorativa si svolgerà sulla base dell'orario settimanale formulato dal Dirigente Scolastico (PER I DOCENTI)

Resta fermo che il datore di lavoro si riserva di modificare la ripartizione del normale orario di lavoro nelle fasce orarie e giorni di riferimento, al verificarsi di nuove esigenze tecniche o organizzative.

Al lavoratore, previa acquisizione della disponibilità dello stesso, potrà essere richiesto lo svolgimento di lavoro straordinario secondo le modalità ed entro il limite massimo indicati nel CCNL applicato. La prestazione sarà in tal caso compensata con le maggiorazioni previste nel CCNL applicato cui si fa espresso rinvio.

Essendo prevista un'organizzazione dell'orario di lavoro in tutto o in gran parte prevedibile, gli eventuali cambiamenti di orario saranno comunicati dal datore di lavoro e regolati nei limiti e nel rispetto delle procedure indicate nel CCNL applicato, cui si fa espresso rinvio, con il preavviso ivi previsto.

14.ENTI CHE RICEVONO I CONTRIBUTI PREVIDENZIALI E ASSICURATIVI O ALTRE FORME DI PROTEZIONE SOCIALE FORNITA DAL DATORE DI LAVORO

L'Istituto e gli enti ai quali il datore di lavoro verserà i contributi previdenziali ed assicurativi, anche in

forma di protezione in materia di sicurezza sociale fornita dal datore sono i seguenti:

- **INPS (EX INPDAP):** contributi previdenziali a tutela di malattia, maternità/paternità, pensione ed altro.
- **INAIL:** premi assicurativi a tutela di infortuni e malattie professionali

Tutti i dipendenti sono assicurati presso l'INAIL contro gli infortuni sul lavoro.

15.UTILIZZO DI SISTEMI DECISIONALI O DI MONITORAGGIO

Il datore di lavoro laddove dovesse, in futuro utilizzare **LA RILEVAZIONE AUTOMATICA DELLE PRESENZE per i docenti utilizzerà LA RILEVAZIONE AUTOMATICA DELLE PRESENZA TRAMITE BADGE**. I sistemi di monitoraggio automatizzati sono deputati a fornire indicazioni rilevanti ai fini della assunzione o del conferimento dell'incarico, della gestione o della cessazione del rapporto di lavoro, dell'assegnazione di compiti o mansioni nonché indicazioni incidenti sulla sorveglianza, la valutazione, le prestazioni e l'adempimento delle obbligazioni contrattuali dei lavoratori.

16.RINVIO ALLA DISCIPLINA DI DETTAGLIO DEI SINGOLI ISTITUTI

Per quanto non espressamente previsto nella presente INFORMATIVA, con particolare riferimento al dettaglio delle informazioni previste dall'art. 1 del D.Lgs. n. 152/1997, come modificato dal D.Lgs. n. 104/2022, si fa espresso rinvio agli specifici contenuti del CCNL applicato, in virtù della semplificazione regolamentare consentita dall'Ispettorato Nazionale del Lavoro con Circolare n. 4 del 10 agosto 2022. Fermo restando che con la consegna della presente INFORMATIVA il lavoratore viene informato sui principali contenuti dei medesimi istituti contrattuali, la relativa disciplina di dettaglio è comunicata attraverso il rinvio al CCNL applicato.

- Si fa inoltre rinvio alle ulteriori informative contenute nella documentazione della scuola che il datore di lavoro mette a disposizione del lavoratore contestualmente alla sottoscrizione della presente INFORMATIVA
- Il lavoratore dichiara di aver ricevuto in copia la presente INFORMATIVA.

Oderzo, **18/09/2023**

IL LAVORATORE
POLETTI GIANCARLO

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Francesca MENEGHEL