



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI ODERZO (TV)**

SCUOLE INFANZIA - SCUOLE PRIMARIE - SCUOLA SECONDARIA 1° GRADO

Piazzale Europa 21 – 31046 ODERZO (TV)- ☎ 0422/815655 📠 0422/814578

E-mail [TVIC88400X@Istruzione.it](mailto:TVIC88400X@Istruzione.it) – Posta Certificata: [TVIC88400X@pec.istruzione.it](mailto:TVIC88400X@pec.istruzione.it)

C.F. 94141320260 - Cod. Min.:TVIC88400X – SITO: [www.icoderzo.edu.it](http://www.icoderzo.edu.it)

**CONTRATTO COLLETTIVO**

**INTEGRATIVO D'ISTITUTO**

**2025-2026**



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI ODERZO (TV)**

SCUOLE INFANZIA - SCUOLE PRIMARIE - SCUOLA SECONDARIA 1° GRADO

Piazzale Europa 21 – 31046 ODERZO (TV)- ☎ 0422/815655 📠 0422/814578

E-mail [TVIC88400X@Istruzione.it](mailto:TVIC88400X@Istruzione.it) – Posta Certificata: [TVIC88400X@pec.istruzione.it](mailto:TVIC88400X@pec.istruzione.it)

C.F. 94141320260 - Cod. Min.:TVIC88400X – SITO: [www.icoderzo.edu.it](http://www.icoderzo.edu.it)

## **Ipotesi del Contratto Integrativo d'Istituto Anno Scolastico 2025/2026**

Il giorno **13** del mese di **dicembre** dell'anno **2025** alle ore 10.30 presso la segreteria dell'Istituto Comprensivo Statale di Oderzo **viene sottoscritta la presente ipotesi del Contratto Integrativo di Istituto 2025/2026.**

La presente ipotesi sarà inviata ai Revisori dei Conti, corredata dalla Relazione Illustrativa redatta dal Dirigente Scolastico e dalla Relazione tecnica del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, per il prescritto controllo finanziario a norma dall'articolo 8 comma 8 del CCNL 18/01/2024.

L'intesa viene sottoscritta tra:

### **PARTE PUBBLICA**

Il Dirigente Scolastico Dott.ssa Francesca MENEGHEL Firmato digitalmente

### **PARTE SINDACALE**

<b>RSU</b>	Sig. BASILE Giovanni	Firmato digitalmente
	Sig. BUONAIUTO Felice Carmine	Firmato digitalmente
	Sig.ra FURLAN Vanna	Firmato digitalmente
	Ins. MINUTE Silvia	Firmato digitalmente
	Prof.ssa QUINTARELLI Tiziana	Firmato digitalmente
	Prof.ssa VENDRAME Paola	Firmato digitalmente

# CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO a. s. 2025/2026

## SOMMARIO

PRINCIPALE NORMATIVA DI RIFERIMENTO: .....	4
TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI .....	6
Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata .....	6
Art. 2 – Interpretazione autentica .....	6
TITOLO SECONDO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO .....	7
CAPO I - NORME GENERALI.....	7
Art. 3 - Risorse .....	7
Art. 4 - Attività finalizzate .....	9
CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL FIS.....	10
Art. 5 - Finalizzazione e criteri per la suddivisione del FIS.....	10
Art. 6 - Fondo di Istituto DOCENTI.....	11
Art. 7 - Funzioni Strumentali al Piano dell’Offerta Formativa .....	19
Art. 8 - Misure dei Compensi .....	19
Art. 9 - Fondo di Istituto ATA.....	20
Art. 10 - Indennità di Direzione al DSGA .....	23
Art. 11 - Conferimento degli incarichi .....	23
Art. 12 - Incarichi specifici A.T.A. ....	24
Art. 13 – Personale A.T.A. – Gestione pratiche pensionistiche.....	26
TITOLO TERZO - NORME TRANSITORIE E FINALI .....	27
Art. 14 - Clausole di rinvio - Norme transitorie e finali .....	27
Art. 15 - Liquidazione dei compensi .....	27
Art. 16 - Informazione, monitoraggio, verifica .....	27
Art. 17 - Applicazione art. 7 comma 7 del CCNL.....	28
Art. 18 - Clausola di salvaguardia finanziaria.....	28

## PRINCIPALE NORMATIVA DI RIFERIMENTO:

- Legge 241 del 7/8/1990 e successive modifiche;
- Accordo quadro CCNQ del 9/8/2000 sui diritti sindacali;
- D. Lgs. 165 del 30/3/2001 e successive modifiche ed integrazioni, in particolare gli artt. Da 40 a 50;
- C.C.N.L. del 29/11/2007, in particolare gli articoli 9, 30, 33, 47, 62, 84, 87e 104;
- C.C.N.L. del 19/4/2018;
- C.C.N.L. 06/12/2022;
- C.C.N.L. 18/01/2024;
- Sequenza contrattuale del FIS dell'8/4/2008;
- Sequenza contrattuale del personale ATA del 25/7/2008;
- Accordo economico del 23/01/2009 tra le OO.SS e il MIUR;
- C.C.N.L del 04/08/2011;
- Art. 2, comma 197 della Legge 191 del 23/12/2009;
- l'art. 8, comma 14 del DL n.78/2010 convertito dalla legge n. 122/2010;
- D.M. MEF 01/12/2010;
- Circolare del MEF n° 39 del 22/12/2010;
- art. 4 comma 83 della legge n. 183/2011;
- Circolare MIUR n° 3980 del 16/5/2011;
- Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;
- CCNL 07/08/2014;
- Legge n. 107 del 13/07/2015;
- Legge 27 dicembre 2017, n. 205, in particolare l'articolo 1 comma 592;
- Art. 1, comma 249 della Legge n. 160 del 2019 (Legge di bilancio per il 2020);
- Accordo quadro CCNQ del 12/04/2022;
- **Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2025/2028 elaborato dal Collegio dei Docenti in data 18/12/2024 e approvato dal Consiglio di Istituto in data 19/12/2024 con delibera n. 37/2024 e successive modifiche ed integrazioni;**
- **CCNI 29/09/2025 tra le OO.SS. e il M.I.M. - Ipotesi di contrattazione collettiva nazionale integrativa del comparto istruzione e ricerca - sezione istituzioni scolastiche ed educative - Criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'anno scolastico 2025/2026;**

- **Nota M.I.M. prot. n. 15067 del 01/10/2025 “A.s. 2025/2026 - Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2025 – periodo settembre-dicembre 2025 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2026 – periodo gennaio-agosto 2026”, a mezzo della quale è stato comunicato l’ammontare delle risorse assegnate per i fondi MOF a.s. corrente;**
- **CCNI 23/10/2025 tra le OO.SS. e il M.I.M. - Ipotesi di contrattazione collettiva nazionale integrativa del comparto istruzione e ricerca - sezione istituzioni scolastiche ed educative – Criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie rimaste giacenti (economie) sui capitoli del FMOF afferenti agli anni scolastici 2022/2023 e 2023/2024;**
- **Nota M.I.M. prot. n. 30348 del 18/11/2025 “E.F. 2025 – Cedolino unico DL 160/2024 – Incarichi specifici personaleATA – Avviso assegnazione di risorse finanziarie”;**
- **Nota M.I.M. prot. n. 49105 del 06/12/2025 “E.F. 2025 – Cedolino unico – Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa – CCNI integrazione MOF – Avviso assegnazione di risorse finanziarie”;**
- **Nota M.I.M. prot. n. 50305 del 06/12/2025 “E.F. 2025 – Cedolino unico – DL 160/2024 – Gestioni pratiche pensionistiche – Avviso assegnazione di risorse finanziarie”;**
- **Contratto integrativo d’istituto a.s. 2024/2025 stipulato in data 07/01/2025.**

## TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

### Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, dell'Istituto Comprensivo di Oderzo.
2. Il presente contratto relativo ai criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo decorre dalla data di sottoscrizione definitiva ed è valido a tutto il 31/08/2026, ai sensi dell'articolo 8 - comma 3 - del CCNL 18/01/2024.
3. Il contratto integrativo di istituto, stipulato in data 07/01/2025, concernente la parte normativa — **Disposizioni generali** (art. 1), **Relazioni e diritti sindacali** (artt. 2–18), **Sicurezza nei luoghi di lavoro** (artt. 19–21), **Impatto delle tecnologie sui lavoratori** (artt. 22–24) e **Personale** (artt. 25–33) — di durata triennale, è confermato e si intende rinnovato tacitamente, salvo modifiche concordate in sede di contrattazione integrativa.
4. Il presente contratto può essere modificato in qualunque momento a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti. Nel caso di ulteriori assegnazioni relative al corrente a.s. 2025/2026 da parte del M.I.M. si procederà alla riconvocazione delle parti.

### Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Si rinvia a quanto stabilito dall'art. 7 del Contratto Integrativo d'istituto a.s. 2024/2025 stipulato in data 07/01/2025.

[Torna al sommario](#)

## TITOLO SECONDO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

### CAPO I - NORME GENERALI

#### Art. 3 - Risorse

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio per l'a.s. 2025/2026 sono calcolate sulla base dei criteri stabiliti dall'intese tra M.I.M. e OO.SS. del 25 e 29 settembre 2025 e del 23/10/2025, dalle comunicazioni di assegnazione del M.I.M. prot. n. 15067 del 01 ottobre 2025, n. 30348 del 18/11/2025, n. 49105 del 06/12/2025 e n. 50305 del 06/12/2025, in base ai seguenti parametri:

#### FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA (FIS):

nota M.I.M. prot. n. 15067 del 01 ottobre 2025 € 67.023,88

nota M.I.M. prot. n. 49105 del 06/12/2025 € 1.208,39 (Ind. Direzione DSGA: € 620,00 + € 588,39)

nota M.I.M. prot. n. 50305 del 06/12/2025 € 1.130,37

Per un totale complessivo di € 69.362,64 (lordo Stato € 92.044,22).

#### FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI:

nota M.I.M. prot. n. 15067 del 01 ottobre 2025 € 5.714,47

nota M.I.M. prot. n. 49105 del 06/12/2025 € 291,68

Per un totale complessivo di € 6.006,15 (lordo Stato € 7.970,16).

#### INCARICHI ATA:

nota M.I.M. prot. n. 15067 del 01 ottobre 2025 € 4.248,98

nota M.I.M. prot. n. 30348 del 18/11/2025 € 288,36

nota M.I.M. prot. n. 49105 del 06/12/2025 € 912,67

Per un totale complessivo di € 5.450,01 (lordo Stato € 7.232,16).

#### ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI:

nota M.I.M. prot. n. 15067 del 01 ottobre 2025 € 4.220,77

nota M.I.M. prot. n. 49105 del 06/12/2025 € 1.032,71

Per un totale complessivo di € 5.253,48 (lordo Stato € 6.971,37).

#### ORE ECCEDENTI PER ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI ED. FISICA:

Per un totale complessivo di € 1.350,68 (lordo Stato € 1.792,35).

#### AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA:

Per un totale complessivo di € 0,00 (lordo Stato € 0,00).

#### VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO:

Per un totale complessivo di € 18.579,71 (lordo Stato € 24.655,28).

2. Pertanto le risorse, comprese le economie a.s. 2025/2026, sono così determinate:

RISORSE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA (Intese del 29/09/2025 e del 23/10/2025 e note MIM prot. n. 15067 del 01/10/2025, prot. n. 49105 del 06/12/2025 e prot. n. 50305 del 06/12/2025)	69.362,64	92.044,22
ECONOMIE FIS ANNO PRECEDENTI	2.028,02	2.691,18
FIS - DA ECONOMIE ART. 9 AREE A RISCHIO ANNI PRECEDENTI	344,67	457,38
FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI (Intese del 29/09/2025 e del 23/10/2025 e note MIM prot. n. 15067 del 01/10/2025 e prot. n. 49105 del 06/12/2025)	6.006,15	7.970,16
ECONOMIE FUNZ. STRUMENTALI ANNO PRECEDENTE	0,00	0,00
INCARICHI ATA (Intese del 29/09/2025 e del 23/10/2025, note MIM prot. n. 15067 del 01/10/2025, prot. n. 30348 del 18/11/2025 e prot. n. 19105 del 06/12/2025)	5.450,01	7.232,17
ECONOMIE INCARICHI ATA ANNO PRECEDENTE	99,49	132,02
ORE ECCEDENTI PER SOST. COLL. ASS. (Intese del 29/09/2025 e del 23/10/2025 e note MIM prot. n. 15067 del 01/10/2025 e prot. n. 49105 del 06/12/2025)	5.253,48	6.971,37
ECONOMIE ORE ECCEDENTI	1.357,16	1.800,95
ATT. COMPL. ED. FISICA (Intesa del 29/09/2025)	1.350,68	1.792,35
ECONOMIE ATT. COMPL. ED. FISICA	0,00	0,00
ART. 9 AREE A RISCHIO	0,00	0,00
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO ART. 1, COMMA 126, LEGGE 107/2015 (Intesa del 29/09/2025)	18.579,71	24.655,28
ECONOMIE VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE	0,00	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>109.832,01</b>	<b>145.747,08</b>

Nel caso in corso d'anno si rendessero disponibili ulteriori o nuove risorse, si provvederà ad un aggiornamento del presente accordo.

[Torna al sommario](#)

**Art. 4 - Attività finalizzate**

1. I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono i seguenti:

	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI	6.006,15	7.970,16
INCARICHI ATA	5.549,50	7.364,19
ORE ECCEDENTI PER SOST. COLL. ASS.	6.610,64	8.772,32
ATT. COMPLEMENTARI ED. FISICA	1.350,68	1.792,35
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO ART. 1, COMMA 126, LEGGE 107/2015 (Intesa del 29/09/2025)	18.579,71	24.655,28

3. Ai collaboratori scolastici che abbiano effettivamente svolto i servizi in convenzione con Enti vari sarà corrisposto un compenso per le rispettive funzioni, che sarà calcolato in misura proporzionale all'effettivo impegno orario. Il compenso sarà corrisposto previo accertamento dell'effettivo svolgimento della prestazione.
4. I finanziamenti relativi alle attività complementari di educazione fisica a.s. 2025/2026 saranno impegnati esclusivamente per il pagamento delle ore effettivamente prestate dagli insegnanti disponibili e in possesso dei titoli previsti.
5. Criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale, come previsto dall'art. 30, comma 4 lettera c3), saranno attribuite in prima istanza ricercando il personale docente e ATA su base volontaria, in seconda istanza intervenendo con ordini di servizio. Le quote orarie dei compensi accessori sono quelle determinate dal CCNL o da accordi Stato-Regioni. Le ore da attribuire sono quelle già inserite nei progetti predisposti dal Collegio Docenti e approvati dal Consiglio d'Istituto.
6. Gli eventuali ulteriori finanziamenti relativi ad azioni finalizzate e finanziate dal M.I.M./USP o da altri Enti, previa presentazione di apposito progetto deliberato dagli OO.CC, saranno impegnati esclusivamente per il pagamento delle ore effettivamente prestate dal personale disponibile, così come previsto dal progetto stesso.

[Torna al sommario](#)

## CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL FIS

### Art. 5 - Finalizzazione e criteri per la suddivisione del FIS

1. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica, sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.
2. Le parti condividono la necessità della valorizzazione di tutto il personale scolastico, con l'obiettivo di riconoscere i maggiori impegni previsti dai piani dell'offerta formativa.
3. Le risorse del FIS, come previsto dall'Art. 40 del CCNL 19/04/2018, dall'Art. 88 del CCNL 29/11/2007 e dall'art. 78 del CCNL 18/01/2024 (\*), sono così destinate:

	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
FIS TOTALE (Intese del 25 e 29/09/2025)	69.362,64	92.044,22
ECONOMIE FIS ANNO PRECEDENTE	2.028,02	2.691,18
FIS - DA ECONOMIE ART. 9 AREE A RISCHIO ANNI PRECEDENTI	344,67	457,38
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO ART. 1, COMMA 126, LEGGE 107/2015 (Intesa del 29/09/2025)	18.579,71	24.655,28
IND. DIREZIONE DSGA	-8.415,89	-11.167,89
COMPENSO PER SOSTITUZIONE DSGA	-743,40	-986,49
COMPENSO PERSONALE ATA PER PRATICHE PENSIONISTICHE	-1.130,37	-1.500,00
<b>FIS A DISPOSIZIONE</b>	<b>80.025,38</b>	<b>106.193,68</b>

(\*) L'art. 78 comma 9 del CCNL 18/01/2024 dispone: "9. Il contratto collettivo di cui al comma 8 è stipulato, di norma, con cadenza triennale e individua criteri di riparto che assicurino l'utilizzo integrale delle risorse disponibili in ciascun anno scolastico, ivi incluse quelle eventualmente non assegnate negli anni scolastici precedenti. **Queste risorse possono essere destinate anche a finalità diverse da quelle originarie**".

Il FIS a disposizione viene suddiviso tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica (docenti e ATA con esclusione DSGA) in base al numero degli addetti in organico di diritto (con arrotondamento) come segue:

	n. personale (con esclusione DSGA)	Lordo disponibile docenti+ATA	Lordo dipendente rapportato al numero totale di personale (arrot.)	Compenso personale ATA per pratiche pensionistiche	TOTALE SPETTANTE
<b>DOCENTI:</b>	<b>152</b>	<b>80.025,38</b>	<b>66.421,07</b>	<b>0,00</b>	<b>66.421,07</b>
<b>ATA:</b>	<b>32</b>	<b>80.025,38</b>	<b>13.604,31</b>	<b>1.130,37</b>	<b>14.734,68</b>
<b>Totale</b>	<b>184</b>		<b>80.025,38</b>	<b>1.130,37</b>	<b>81.155,75</b>

**(Docenti: 83% - ATA: 17%) (con compenso pratiche pensionistiche: Docenti: 81,84% - ATA: 18,16%)**

Le risorse disponibili di cui sopra sono comprensive di **€ 18.579,71** lordo dipendente, assegnate **per retribuire la valorizzazione del personale scolastico**, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007. Le stesse sono state ripartite con gli stessi criteri utilizzati per la suddivisione del FIS (in proporzione all'entità dell'organico di diritto del personale docente e ATA - escluso DSGA, con arrotondamento) come segue:

- € 15.421,16 per il personale docente;
- € 3.158,55 per il personale ATA per il riconoscimento delle attività aggiuntive o per l'intensificazione del carico di lavoro.

4. Le risorse non utilizzate ed eventuali resti entrano a far parte della dotazione a disposizione per il salario accessorio dell'anno scolastico successivo.

[Torna al sommario](#)

### **Art. 6 - Fondo di Istituto DOCENTI**

Il Fondo Istituto docenti, pari a **€ 66.421,07** (lordo dipendente), tenuto conto delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF e dal Piano annuale delle Attività e dei progetti presentati sui quali è stato acquisito il parere del Collegio Docenti, viene così ripartito:

## a) VALORIZZAZIONE del personale docente

<b>Valorizzazione del personale docente</b>		
a1) Aggiornamento/Formazione (fino a 10 ore oltre quelle programmate dal collegio docenti)	punti 5	<b>15.421,16</b>
a2) Aggiornamento/Formazione (da 11 ore e fino a 20 ore oltre quelle programmate dal collegio docenti)	punti 10	
a3) Aggiornamento/Formazione (da 21 ore oltre quelle programmate dal collegio docenti e fino a 30 ore)	punti 20	
a3) Aggiornamento/Formazione (da 31 ore oltre quelle programmate dal collegio docenti)	punti 30	
b) Coordinamento dei gruppi di lavoro/dipartimenti e documentazione delle attività	punti 5	
c) Azioni di supporto per l'accoglienza dei tirocinanti	punti 3 per tirocinante	
<b>TOTALE Valorizzazione del personale</b>		<b>15.421,16</b>

Come previsto dall'art. 36 del CCNL 18/01/2024

*“Il personale può partecipare, previa autorizzazione del dirigente scolastico, in relazione alle esigenze di funzionamento del servizio, ad iniziative di aggiornamento organizzate dall'amministrazione o svolte dall'Università o da enti accreditati. La partecipazione alle iniziative di aggiornamento avviene nel limite delle ore necessarie alla realizzazione del processo formativo, da utilizzare prioritariamente in relazione allo sviluppo e all'arricchimento della professionalità”*

e

*“Per il personale docente, la formazione avviene in orario non coincidente con le ore destinate all'attività di insegnamento di cui all'art. 43 (Attività dei docenti). Le ore di formazione ulteriori rispetto a quelle di cui all'art. 44, comma 4 (Attività funzionali all'insegnamento) sono remunerate con compensi, anche forfettari stabiliti in contrattazione integrativa, a carico del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa di cui all'art. 78”*

Per l'accesso ai compensi previsti dal presente punto i corsi devono avere una durata minima di 10 ore.

b) ORE FUNZIONALI ARRICCHIMENTO O.F - PROGETTI –

REFERENTE/RESPONSABIL E PROGETTI (x € 19,25)	ORE DI INSEGNAMENTO (x € 38,50)	ORE DI NON INSEGNAMENTO (x € 19,25)
--	------------------------------------	--

PLESSO	DENOMINAZIONE PROGETTO	REFERENTE/RESPONSABIL E PROGETTI (x € 19,25)			ORE DI INSEGNAMENTO (x € 38,50)			ORE DI NON INSEGNAMENTO (x € 19,25)		
		n. docenti	n.ore	TOTALE	n. docenti	n.ore	TOTALE	n. docenti	n.ore	TOTALE
DIVERSI ORDINI DI SCUOLA	l'Inclusione comincia da noi	1	2	38,50	0	0	0,00	1	0	0,00
DIVERSI ORDINI DI SCUOLA	Storie, note e colori per conoscere la mia città	1	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
DIVERSI ORDINI DI SCUOLA	Visitare per valorizzare	1	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
TRASVERSALE SCUOLA PRIMARIA - SECONDARIA	Diario di Istituto	1	0	0,00	0	0	0,00	4	6	115,50
DIVERSI ORDINI DI SCUOLA	Educazione stradale ed Educazione alla legalità	3	0	0,00	0	0	0,00	3	6	115,50
TRASVERSALE SCUOLE INFANZIA -PRIMARIE	Più sport per tutti!	1	0	0,00	0	0	0,00	1	30	577,50
TRASVERSALE SCUOLE INFANZIA -PRIMARIE	English brings us together	1	0	0,00	0	0	0,00	2	0	0,00
SCUOLE INFANZIE	Progetto accoglienza "Comincia l'avventura"	1	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
SCUOLE INFANZIE	Intervento e potenziamento pedagogico	1	5	96,25	0	0	0,00	1	35	673,75
SCUOLE INFANZIE	Psicomotricità educativa e preventiva	1	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
SCUOLE INFANZIE	Giochiamo con i suoni e le parole	3	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
SCUOLE INFANZIE	Giochiamo con i numeri e le quantità	3	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
SCUOLE INFANZIE	Un anno insieme	3	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
INFANZIA TRE PIERE	It's English time	3	6	115,50	0	0	0,00	0	0	0,00

**TVIC88400X - ABI2V8I - REGISTRO PROTOCOLLO - 0014883 - 15/12/2025 - II.10 - I**

INFANZIA PIAVON	Rami di inclusione	2	2	38,50	0	0	0,00	0	0	0,00
INFANZIA PIAVON	Teatro gioco narrazione 2026	1	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
INFANZIA PIAVON	Drops of friendship	1	4	77,00	0	0	0,00	0	0	0,00
INFANZIA PIAVON	Io come albero	1	1	19,25	0	0	0,00	0	0	0,00
INFANZIA PIAVON	Raccontami una storia	1	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
INFANZIA TRE PIERE	Acqua	1	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
INFANZIA CAMINO	Psicomotricità educativa e preventiva	1	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
INFANZIA CAMINO	Goccia dopo goccia: acqua, gioco e scoperta	1	0	0,00	tutti	0	0,00	0	0	0,00
INFANZIA CAMINO	Noi piccoli ortolani	1	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
INFANZIA CAMINO	Le scatole azzurre luogo per creare e crearsi	2	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
INFANZIA CAMINO	Pregrafismo motorio	1	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
INFANZIA CAMINO	Gioco euristico	1	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
PRIMARIA FAE'	Cha cha Bum: connessioni in movimento	2	4	77,00	0	0	0,00	0	0	0,00
PRIMARIA FAE'	Faè News	1	6	115,50	0	0	0,00	0	0	0,00
PRIMARIA COLFRANCUI	"Be healthy, be happy"	1	3	57,75	0	0	0,00	0	0	0,00
PRIMARIA PIAVON	Percorso di educazione alla sessualità e all'affettività	1	0	0,00	0	0	0,00	5	10	192,50
PRIMARIA PIAVON	Giorni speciali	1	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
PRIMARIA PIAVON	Coding e videoscrittura a piccoli passi	1	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
PRIMARIA PARISE	Danzando tra arte e natura	2	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
PRIMARIA DALL'ONGARO	Ho a cuore la mia scuola (e non solo)	1	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
PRIMARIA DALL'ONGARO	Da Oderzo a Gaza, sulle ali del vento	1	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
PRIMARIA DALL'ONGARO	Progetto eTwinning Projet: Art Explorers	0	0	0,00	0	0	0,00	2	4	77,00

**TVIC88400X - ABI2V8I - REGISTRO PROTOCOLLO - 0014883 - 15/12/2025 - II.10 - I**

PRIMARIA DALL'ONGARO	Potenziamoci	1	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
PRIMARIA DALL'ONGARO	Piccoli geni in STEM: sulle tracce di Ada	1	0	0,00	0	0	0,00	2	4	77,00
PRIMARIA DALL'ONGARO	La valigetta degli attrezzi di classe quinta	1	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
PRIMARIA DALL'ONGARO	Si va in scena	1	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
PRIMARIA DALL'ONGARO	"Un libro, tante voci"	1	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
PRIMARIA DALL'ONGARO	Incontro con l'autore	1	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
PRIMARIA DALL'ONGARO	Talking book	1	0	0,00	0	0	0,00	2	4	77,00
PRIMARIA DALL'ONGARO	Volta la pagina e ascolta	1	0	0,00	0	0	0,00	2	0	0,00
PRIMARIA DALL'ONGARO	A scuola di scacchi	1	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
PRIMARIA DALL'ONGARO	Incontriamoci	1	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
PRIMARIA DALL'ONGARO	Piccoli messaggeri in città	1	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
SCUOLA SECONDARIA	Pane e tulipani	1	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
SCUOLA SECONDARIA	Primo soccorso	1	1	19,25	0	0	0,00	0	0	0,00
SCUOLA SECONDARIA	Consumo critico e commercio equo e solidale	1	0	0,00	0	0	0,00	1	2	38,50
SCUOLA SECONDARIA	SOS studenti... parliamone	1	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
SCUOLA SECONDARIA	Scacchi per principianti: strategia e pensiero logico	1	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
SCUOLA SECONDARIA	The big challenge	1	0	0,00	0	0	0,00	2	10	192,50
SCUOLA SECONDARIA	Libri per essere liberi	1	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
SCUOLA SECONDARIA	Aspettando i barbari	1	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
SCUOLA SECONDARIA	Giochiamo insieme	1	0	0,00	3	26	1.001,00	3	14	269,50
SCUOLA SECONDARIA	Osservare il cielo	1	0	0,00	0	0	0,00	1	10	192,50
	Ore eccedenti				vari	12	462,00			
<b>TOTALE</b>			<b>34</b>	<b>654,50</b>		<b>38</b>	<b>1.463,00</b>		<b>135</b>	<b>2.598,75</b>

[Torna al sommario](#)

c) ORE FUNZIONALI SUPPORTO ALLA DIDATTICA-

	<b>N. DOCENTI</b>	<b>N. ORE fino ad un massimo</b>	<b>IMPORTO UNITARIO</b>	<b>TOTALE</b>
Commissione N.I.V.	12	165	19,25	3.176,25
Sito web	12		120,00	1.080,00
Team per l'innovazione digitale	4		77,00	231,00
Invalsi	2		385,00	770,00
Commissione INCLUSIONE	11	100	19,25	1.925,00
Commissione Curricolo e valutazione	10		100,00	1.000,00
Referenti alunni stranieri	9	48	19,25	924,00
Comitato di Valutazione	3	0	19,25	0,00
TUTOR docenti immessi in ruolo	16		100,00	1.600,00
Responsabile orario Scuola Secondaria e gestione supplenze	1		1.000,00	1.000,00
Responsabile gestione orari Consigli di Classe/Esami	1		144,91	144,91
Referente per le Scuole Infanzia	1		1.155,00	1.155,00
Commissione Continuità Infanzia-Primaria	8	80	19,25	1.540,00
Referente Continuità Primaria - Secondaria	8	90	19,25	1.732,50
Referente Orientamento Sc. Secondaria	2		100,00	200,00
Referente DSA	2		100,00	200,00
Referente Ed. Civica	4		100,00	400,00
Referente CTI	1		175,00	175,00
Referente stranieri	1		175,00	175,00
Referente bullismo e cyberbullismo	4		155,00	620,00
Referente Rete 0-6 Infanzia	3		105,00	315,00
Referente Rete Unesco	1		0,00	0,00
Responsabili Sussidi e Biblioteca Scuole Infanzia	3		120,00	360,00
Responsabili Sussidi e Biblioteca Scuole Primarie	5		150,00	750,00
Responsabili Sussidi e Biblioteca Sc. Sec. 1° grado	1		250,00	250,00
Responsabili LIBRI IN ADOZIONE	1		300,00	300,00
Responsabile registro elettronico Infanzia	1		200,00	200,00
Responsabile registro elettronico Primaria	1		600,00	600,00
Responsabile registro elettronico Secondaria	1		600,00	600,00
Responsabile laboratori informatica e nuove tecnologie Scuole Infanzia	3		100,00	300,00
Responsabile laboratorio informatica e nuove tecnologie Scuola Primaria Parise	1		330,00	330,00
Responsabile laboratorio informatica e nuove tecnologie Scuola Primaria Piavon	1		230,00	230,00

**TVIC88400X - ABI2V8I - REGISTRO PROTOCOLLO - 0014883 - 15/12/2025 - II.10 - I**

Responsabile laboratorio informatica e nuove tecnologie Scuola Primaria Faè	<b>1</b>		<b>250,00</b>	<b>250,00</b>
Responsabile laboratorio informatica e nuove tecnologie Scuola Primaria Colfrancui	<b>1</b>		<b>210,00</b>	<b>210,00</b>
Responsabile laboratorio informatica e nuove tecnologie Scuola Primaria Dall'Ongaro	<b>1</b>		<b>470,00</b>	<b>470,00</b>
Supporto tecnologie Scuola Secondaria	<b>1</b>		<b>500,00</b>	<b>500,00</b>
Coordinatori di classi prime e seconde scuola sec. I grado	<b>14</b>		<b>180,00</b>	<b>2.520,00</b>
Coordinatori di classe terza scuola sec. I grado	<b>7</b>		<b>290,00</b>	<b>2.030,00</b>
Collaborazione per piano di evacuazione - Sicurezza	<b>9</b>		<b>70,00</b>	<b>630,00</b>
Altre commissioni o attività deliberate dal Collegio dei Docenti ed incontri con organismi istituzionali previsti dalle norme vigenti	<b>vari</b>	<b>20</b>	<b>19,25</b>	<b>385,00</b>
<b>TOTALE</b>		<b>503</b>		<b>29.278,66</b>

(°) di cui n. 30 ore per il coordinamento della Commissione, formazione classi prime Scuola Secondaria di 1° grado e scuole aperte.

(\*) di cui n. 20 ore per coordinamento referenti e gestione documentazione scuole primaria.

[Torna al sommario](#)

d) ORE FUNZIONALI SUPPORTO ALLA DIDATTICA-

<b>COMPENSI ATTRIBUITI AI REFERENTI DI PLESSO</b>	
Referente di plesso scuola secondaria I grado	<b>1.525,00</b>
Referente di plesso scuola Infanzia Camino	<b>1.300,00</b>
Referente di plesso scuola Infanzia Piavon	<b>1.240,00</b>
Referente di plesso scuola Infanzia Tre Piere	<b>1.420,00</b>
Referente di plesso Scuola Primaria Colfrancui	<b>1.180,00</b>
Referente di plesso Scuola Primaria Dall'Ongaro	<b>1.960,00</b>
Referente di plesso Scuola Primaria Faè	<b>1.300,00</b>
Referente di plesso Scuola Primaria Parise	<b>1.540,00</b>
Referente di plesso Scuola Primaria Piavon	<b>1.240,00</b>
<b>T O T A L E</b>	<b>12.705,00</b>

e) COMPENSI ATTRIBUITI AI COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

<b>COMPENSI ATTRIBUITI AI COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO</b>	
<b>ATTIVITÀ</b>	<b>Importo complessivo</b>
1° COLLABORATORE DEL DIRIGENTE	<b>2.100,00</b>
2° COLLABORATORE DEL DIRIGENTE	<b>2.200,00</b>
<b>T O T A L E</b>	<b>4.300,00</b>

[Torna al sommario](#)

**Art. 7 - Funzioni Strumentali al Piano dell'Offerta Formativa**

1. Tali funzioni sono identificate con delibera del Collegio dei Docenti in coerenza con il piano dell'offerta formativa che, contestualmente, ne definisce criteri di attribuzione, numero e destinatari.
2. Le risorse utilizzabili sono quelle complessivamente spettanti in base al CCNL ed effettivamente assegnati dal M.I. per un totale complessivo Lordo Dipendente di **€ 6.006,15** - Lordo Stato € 7.970,16.
3. Ad ogni funzione strumentale sarà assegnata una somma annua lorda forfetaria, così determinata:

<b>AREE</b>	<b>DESCRIZIONE AREE</b>	<b>ATTIVITA'</b>	<b>Importo complessivo</b>
<b>Area 1 - Gestione del PTOF</b>	Valutazione e autovalutazione di Istituto	<b>PTOF -PDM - RAV</b>	<b>1.156,15</b>
<b>Area 2 - Sostegno al lavoro dei docenti</b>	Nuove tecnologie e innovazione didattica	<b>G-Workspace for Education</b>	<b>650,00</b>
<b>Area 3 - Interventi e servizi per gli studenti</b>	Continuità e orientamento	<b>Infanzia/Primaria</b>	<b>700,00</b>
		<b>Primaria /Secondaria</b>	<b>700,00</b>
		<b>Orientamento Secondaria</b>	<b>700,00</b>
	Inclusione e differenziazione		<b>1.100,00</b>
	Dispersione scolastica	<b>Salute e benessere</b>	<b>500,00</b>
		<b>Disagio e prevenzione</b>	<b>500,00</b>
<b>TOTALE</b>			<b>6.006,15</b>

[Torna al sommario](#)

**Art. 8 - Misure dei Compensi**

1. A tutto il personale chiamato a svolgere attività aggiuntive, non retribuite in misura forfetaria, verranno corrisposti i compensi previsti dalla tabella E1.6 del CCNL 18/01/2024, secondo le misure e le modalità fissate dallo stesso, entro i limiti massimi stabiliti dalla presente contrattazione.

[Torna al sommario](#)

**Art. 9 - Fondo di Istituto ATA**

1. Il Fondo Istituto ATA, pari a € 13.604,31 (lordo dipendente.), tenendo conto anche delle accresciute incombenze che hanno determinato un aumento dei carichi di lavoro degli assistenti amministrativi (graduatorie del personale, segreteria digitale, ecc.), viene ripartito tra i collaboratori scolastici e gli assistenti amministrativi, come segue:

F.ISTITUTO ATA LORDO DIP.	ASSISTENTI AMM.VI	COLLABORATORI SC.
€ 13.604,31	€ 5.441,73	€ 8.162,58

2. Con il Fondo di Istituto degli assistenti amm.vi saranno incentivate le seguenti prestazioni:

Descrizione	Ore di servizio	N. unità	Importo totale	TOTALE
Disponibilità sostituzione colleghi assenti	36	5	500,00	<b>800,00</b>
	30	2	166,67	
	24	2	133,33	
Intensificazione attività lavorativa	36	5	1.000,00	<b>1.600,00</b>
	30	2	333,33	
	24	2	266,67	
Gestione Pago in Rete	36	2	130,00	<b>260,00</b>
	30	1	50,00	
	24	1	80,00	
Sistemazione archivio e trasloco	36	5	645,95	<b>1.005,95</b>
	30	2	200,00	
	24	2	160,00	
Collaborazione con DSGA per espletamento pratiche di altre aree: ricostruzioni di carriera e pensionistiche, ecc. e conservazione	36	0	0,00	<b>234,33</b>
	30	1	234,33	
	24	0	0,00	
Rapporti con enti e associazioni locali	36	1	20,00	<b>90,00</b>
	30	0	0,00	
	24	1	70,00	
Ore eccedenti	91			<b>1.451,45</b>
<b>TOTALE</b>				<b>5.441,73</b>

3. Con il Fondo di Istituto dei collaboratori scolastici saranno incentivate le seguenti prestazioni:

Descrizione	Ore di servizio	N. unità	Importo totale	TOTALE
Disponibilità sostituzione colleghi assenti	36	17	2.350,00	
	30	4	426,67	
	25	1	90,28	
	24	1	86,66	
	21,6	1	78,00	
	18	4	260,00	
	14,4	1	52,00	
	12	1	43,32	
	11	1	45,83	
	6	4	96,67	
Sostituzione colleghi assenti e intensificazione (nella propria sede di servizio)	36	17	1.445,00	
	30	4	243,32	
	25	1	59,03	
	24	1	56,70	
	21,6	1	51,00	
	18	4	170,00	
	14,4	1	34,00	
	12	1	28,33	
	11	1	25,97	
	6	4	56,67	
Sostituzione colleghi assenti (in altri plessi)	36	4	760,00	
	30	1	190,00	
	25	0	0,00	
	24	1	50,00	
	21,6	0	0,00	
	18	1	100,00	
	14,4	0	0,00	
	12	0	0,00	
	11	0	0,00	
	6	0	0,00	
Ore eccedenti	99			<b>1.363,14</b>
<b>TOTALE</b>				<b>8.162,58</b>

Il compenso previsto per la sostituzione dei colleghi assenti in altri plessi non sarà erogato in caso di mancata prestazione da parte dell'interessato, se richiesta dall'ufficio.

4. A tutto il personale chiamato a svolgere attività aggiuntive, non retribuite in misura forfetaria, vengono corrisposti i compensi previsti dalle tab. E1.7 del CCNL 18/01/2024.
5. Il fondo disponibile per la prestazione di ore aggiuntive oltre l'orario obbligatorio di servizio sarà utilizzato o per il pagamento di ore eccedenti o per il riconoscimento di attività di intensificazione delle prestazioni conseguenti all'applicazione della L. 190/2014, sulla base dei criteri di cui al presente articolo, nel limite del 50% delle somme disponibili.
6. Il compenso spettante, ad eccezione delle ore eccedenti l'orario di servizio, per il FIS ATA sarà rapportato all'effettivo servizio svolto e sarà proporzionalmente ridotto in base ad assenze di qualsiasi tipo, escluso ferie e festività soppresse, pari o superiori a complessivi 30 giorni nell'anno scolastico.
7. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
8. Le prestazioni lavorative del personale ATA rese oltre l'orario d'obbligo (ore eccedenti) possono essere remunerate, su richiesta del dipendente o in caso di insufficienza del FIS, anche con recuperi compensativi, da fruire compatibilmente con le esigenze di servizio.
9. Per intensificazione si intende attività prestata all'interno del proprio orario di lavoro. Per ore eccedenti si intendono prestazioni di lavoro oltre l'orario di servizio obbligatorio.
10. Il personale supplente temporaneo ha accesso al fondo di istituto solo se presta servizio per un periodo di almeno 30 giorni consecutivi. Il relativo compenso sarà calcolato in misura proporzionale al servizio prestato.

[Torna al sommario](#)

**Art. 10 - Indennità di Direzione al DSGA**

1. la quota variabile dell'Indennità di Direzione pari a **€ 8.415,89** lordo dipendente - **€ 11.167,89** lordo Stato - è stata determinata come segue:
  - a. In riferimento a quanto stabilito dall'art. 56 del CCNL 18/01/2024, dall'Allegato C del CCNL 18/01/2024 e dall'art. 2 punto 8 dell'Ipotesi di contrattazione collettiva integrativa nazionale del comparto istruzione e ricerca – sezione istituzioni scolastiche ed educative del 26/09/2024, al DSGA spetta, a carico del fondo di istituto, la quota variabile dell'Indennità di Direzione pari a **€ 7.207,50** (lordo dipendente) determinata come segue:

<b>Indennità di Direzione DSGA</b>	
<b><i>parte variabile a carico FIS</i></b>	
Tabella art. 2 punto 8 dell'Ipotesi di contrattazione collettiva integrativa nazionale del comparto istruzione e ricerca – sezione istituzioni scolastiche ed educative del 26/09/2024	<b>Importo</b>
Let. c) Istituti verticalizzati con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico	<b>825,00</b>
Let. e) Complessità organizzativa € 34,50 per il numero del personale docente:152 e ATA: 33 in organico di diritto	<b>6.382,50</b>
<b>TOTALE LORDO DIPENDENTE</b>	<b>7.207,50</b>
<b>TOTALE LORDO STATO</b>	<b>9.564,35</b>

- b. Ai sensi del CCNI 23/10/2025 e della nota M.I.M. prot. n. 49105 del 06/12/2025 al DSGA spetta **€ 620,00** per il periodo 1° gennaio – 31 agosto 2024 e **€ 588,39** per l'a.s. 2025/2026.

[Torna al sommario](#)

**Art. 11 - Conferimento degli incarichi**

1. Il Dirigente conferisce in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Gli incarichi saranno conferiti tenendo presenti i seguenti criteri:
  - disponibilità del personale;
  - competenze specifiche se richieste;
  - massima ripartizione degli incarichi per evitare eccessiva concentrazione di impegno in una sola persona.
3. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
4. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

[Torna al sommario](#)

**Art. 12 - Incarichi specifici A.T.A.**

1. Il Dirigente conferisce gli incarichi specifici di cui all'art. 54 comma 1 del CCNL 18/01/2024 sulla base dei seguenti criteri:
  - disponibilità degli interessati
  - esperienza pregressa
  - competenza (titoli di studio, formazione).
2. Le risorse disponibili per retribuire gli incarichi specifici, pari a **€ 5.549,50** (lordo dipendente), sono suddivise tra assistenti amministrativi e collaboratori scolastici come segue:

<b>INCARICHI SPECIFICI ATA LORDO DIP.</b>	<b>ASSISTENTI AMM.VI</b>	<b>COLLABORATORI SC.</b>
<b>€ 5.549,50</b>	<b>€ 1.296,31</b>	<b>€ 4.253,19</b>

3. I compensi forfetari degli incarichi specifici e l'individuazione del personale ATA al quale assegnarli, sono disposti dal Dirigente Scolastico, sentito il DSGA, tenendo conto che gli stessi sono destinati a remunerare il maggior carico di lavoro e impegno richiesto per lo svolgimento delle seguenti mansioni:

**Assistenti Amministrativi:**

Descrizione	Ore di servizio	N. unità	Importo totale	TOTALE
Gestione e organizzazione collaboratori scolastici	36	1	106,31	
	30	0	0,00	
	24	0	0,00	106,31
Gestione account istituzionale Google	36	4	260,00	
	30	0	0,00	
	24	0	0,00	260,00
Controllo titoli	36	0	0,00	
	30	1	50,00	
	24	1	50,00	100,00
Gestione alunni in condizione di disabilità	36	1	340,00	
	30	0	0,00	
	24	0	0,00	340,00
Collaborazione con DSGA per pratiche pensionistiche e ricostruzioni di carriera	36	2	200,00	
	30	0	0,00	
	24	0	0,00	200,00
Coordinamento aree di competenza	36	2	290,00	
	30	0	0,00	
	24	0	0,00	290,00
<b>TOTALE</b>				<b>1.296,31</b>

**Collaboratori scolastici:**

Descrizione	Ore di servizio	N. unità	Importo totale	TOTALE
Attività supporto alunni con disabilità	36,00	14	2537,2	3.567,93
	30,00	3	429,46	
	25,00	0	0	
	24,00	1	34,83	
	21,60	1	85,15	
	18,00	4	112,03	
	14,40	1	20,91	
	12,00	1	47,3	
	11,00	1	111,83	
	6,00	1	189,22	
Assistenza e cura igiene alunni più piccoli e cura tappeti e sistemazione giochi	36,00	3	401,46	685,26
	30,00	1	65,92	
	25,00	0	0	
	24,00	0	0	
	21,60	0	0	
	18,00	3	204,69	
	14,40	0	0	
	12,00	0	0	
	11,00	0	0	
	6,00	1	13,19	
<b>TOTALE</b>				<b>4.253,19</b>

4. All'assistente amministrativa sig.ra Gabriella BRESCANCIN, beneficiaria della prima posizione economica (ex Art. 7), sono affidate le seguenti ulteriori mansioni: sostituzione del DSGA.
5. All'assistente amministrativo che effettivamente sostituisce il DSGA spettano i compensi previsti dalla normativa vigente.
6. Il compenso spettante sarà rapportato all'effettivo servizio svolto e sarà proporzionalmente ridotto in base ad assenze di qualsiasi tipo, escluso ferie e festività soppresse, pari o superiori a complessivi 30 giorni nell'anno scolastico.
7. Il personale supplente temporaneo ha accesso al fondo per incarichi specifici solo se presta servizio per un periodo di almeno 30 giorni consecutivi. Il relativo compenso sarà calcolato in misura proporzionale al servizio prestato.
8. Qualora al personale destinatario di incarico specifico venga attribuita, nel corso dell'anno scolastico, la posizione economica (prima/seconda posizione economica ai sensi dell'ex art. 7 CCNL 2004-2005, dell'articolo 50 del C.C.N.L. del 29 novembre 2007, come sostituito dall'articolo 2 della Sequenza contrattuale 2008 e dell'art. 52 CCNL 18/01/2024, il relativo compenso per l'incarico specifico è ripartito tra i colleghi secondo i seguenti criteri:
  - a. collaboratore scolastico:
    - per l'attività di supporto agli alunni con disabilità, in proporzione al numero di alunni disabili presenti nel plesso di assegnazione e alle ore di servizio prestate, conteggiando in misura doppia gli alunni con disabilità grave
    - per l'attività di assistenza e cura dell'igiene personale dei bambini della scuola dell'infanzia, in proporzione al numero di alunni del plesso e alle ore di servizio;

b. assistente amministrativo:

- il compenso relativo all'incarico specifico è ripartito tra i colleghi in proporzione all'importo dei compensi individualmente spettanti per incarico specifico.

9. Eventuali ulteriori finanziamenti relativi agli incarichi specifici saranno ripartiti fra il suddetto personale sentite le RSU.

[Torna al sommario](#)

### Art. 13 – Personale A.T.A. – Gestione pratiche pensionistiche

1. I compensi al personale ATA in servizio nell'a.s. 2024/2025 per intensificazione delle prestazioni lavorative per la gestione delle pratiche pensionistiche con il sistema "Nuova passwb", al fine di remunerare il maggior impegno conseguente alla transizione al nuovo sistema di gestione delle pratiche pensionistiche, di cui all'art. 10 del dl 160/2024, ai sensi del CCNI 18/12/2024, sottoscritto definitivamente il 25/09/2025, e della nota MIM prot. n. 50305 del 06/12/2025, sono definiti come segue:

Ore di servizio	n. unità di personale	Importo totale	TOTALE
36	1	300,00	1.130,37
36	3	622,77	
30	1	207,60	

[Torna al sommario](#)

## TITOLO TERZO- NORME TRANSITORIE E FINALI

### **Art. 14 - Clausole di rinvio - Norme transitorie e finali**

1. Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo si rimanda alle norme contrattuali e alle disposizioni legislative vigenti in materia, in particolare quelle relative alle relazioni sindacali e rapporto di lavoro del personale docente e ATA delle istituzioni scolastiche ed educative.
2. Le parti concordano di rimettere ad un'apposita sequenza contrattuale eventuali modifiche e/o integrazioni al presente contratto di Istituto che si rendessero necessarie a seguito della sottoscrizione definitiva di nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Istruzione e ricerca o in conseguenza di novità normative e di maggiori risorse finanziarie aventi effetto sul presente contratto integrativo.
3. Eventuali ulteriori attività deliberate dagli OO.CC. nel corrente anno scolastico, non previste nel presente contratto, potranno essere incentivate, a condizione di accertate economie, previa intesa con le parti sindacali.
4. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste siano già state svolte, il Dirigente Scolastico si impegna a convocare le parti sindacali sottoscrittrici del presente contratto per valutare le misure atte a ripristinare la compatibilità finanziaria.
5. Le economie relative all'anno scolastico 2025/2026 ed eventuali ulteriori finanziamenti da parte del MIM, andranno ad alimentare il fondo dell'istituzione scolastica relativo all'a.s. 2026/2027, salvo diverse disposizioni ministeriali.

[Torna al sommario](#)

### **Art. 15 - Liquidazione dei compensi**

1. I compensi relativi all'a.s. 2025/2026 a carico del fondo saranno erogati entro il 31 agosto 2026 secondo le modalità previste dall'art. 2 comma 197 della Legge n. 191/2009 (Legge Finanziaria 2012) concernente il cd. Cedolino Unico.
2. Per attivare il procedimento di liquidazione il personale interessato presenterà una richiesta, su apposito modulo predisposto dall'ufficio di segreteria, con la descrizione delle attività svolte sulla base oraria degli incarichi ricevuti entro e non oltre la data fissata dal Dirigente Scolastico.
3. Su richiesta, l'amministrazione si impegna a restituire copia della dichiarazione delle attività svolte durante l'anno scolastico 2025/2026 presentata dal personale debitamente compilata nella sezione "riservato ufficio".

[Torna al sommario](#)

### **Art. 16 - Informazione, monitoraggio, verifica**

1. Il Dirigente Scolastico fornirà alle RSU:

- l'informazione successiva, una volta che gli incarichi siano stati attribuiti;
- la verifica dell'attuazione della presente contrattazione circa l'uso delle risorse sarà effettuata mediante consegna da parte dell'Amministrazione alle RSU di prospetto dal quale si evincono le attività retribuite, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti e fermo restando che, in ogni caso, non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito.

[Torna al sommario](#)

### **Art. 17 - Applicazione art. 7 comma 7 del CCNL**

1. Qualora non si raggiunga l'accordo sulle materie indicate nelle specifiche sezioni ed il protrarsi delle trattative determini un oggettivo pregiudizio alla funzionalità dell'azione amministrativa, nel rispetto dei principi di comportamento di cui all'art. 9 del CCNL 18/01/2024, l'amministrazione interessata può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione e prosegue le trattative al fine di pervenire in tempi celeri alla conclusione dell'accordo. Il termine minimo di durata delle sessioni negoziali di cui all'art. 40, comma 3-ter del d.lgs. n. 165 del 2001 è fissato in 45 giorni, eventualmente prorogabili di ulteriori 45 (art. 8 comma 7 del CCNL 18/01/2024).

[Torna al sommario](#)

### **Art. 18 - Clausola di salvaguardia finanziaria**

1. Eventuali economie saranno destinate al pagamento delle ulteriori attività previste dall'art. 6 lett. b) e c), autorizzate dal Dirigente Scolastico nel corso dell'anno scolastico, previa delibera degli organi collegiali, e autocertificate dal docente (mod. B).
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente Scol. si impegna a convocare le parti sindacali sottoscrittrici del presente contratto per valutare le misure atte a ripristinare la compatibilità finanziaria.

[Torna al sommario](#)

Letto e sottoscritto.

Oderzo, 13 dicembre 2025

## **PARTE PUBBLICA**

Il Dirigente Scolastico Dott.ssa Francesca MENEGHEL

Firmato digitalmente

**PARTE SINDACALE**

<b>RSU</b>	Sig. BASILE Giovanni	Firmato digitalmente
	Sig. BUONAIUTO Felice Carmine	Firmato digitalmente
	Sig.ra FURLAN Vanna	Firmato digitalmente
	Ins. MINUTE Silvia	Firmato digitalmente
	Prof.ssa QUINTARELLI Tiziana	Firmato digitalmente
	Prof.ssa VENDRAME Paola	Firmato digitalmente