



ISTITUTO COMPRENSIVO DI CORNUDA

SCUOLE PRIMARIE E SECONDARIE DI PRIMO GRADO DI CORNUDA E MASER
Vicolo Oriana Fallaci, 4 31041 CORNUDA (TV) Tel. 0423 839409



C.F. 83005710260 - C.M. TVIC85100L - www.iccornuda.edu.it - TVIC85100L@pec.istruzione.it - TVIC85100L@istruzione.it

Cornuda, 9 aprile 2026

VERBALE DI ACCORDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO



Tra la delegazione di parte pubblica, composta dal Dirigente Scolastico Prof. Michele Tibaldo

e

la rappresentanza sindacale di Istituto composta da Giampaolo Malagò / FEDERAZIONE CISL SCUOLA, UNIVERSITÀ, RICERCA e Zivelli Sandro/FLCCGIL,

Il giorno 09 aprile 2026 alle ore 14.30 nella sala riunioni della direzione viene sottoscritta la presente ipotesi di accordo, finalizzata alla riformulazione della parte normativa della contrattazione di istituto nonché alla rinegoziazione dei criteri di ripartizione delle risorse nella sezione riferita alla parte economica della contrattazione di Istituto.

Si prende atto che il giorno 09 aprile 2026 si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, regolarmente convocate con comunicazione prot. n. 2812 del 02 aprile 2026.

L'ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico
Prof. Michele Tibaldo

PARTE SINDACALE

R.S.U. d'Istituto

Federazione lavoratori della Conoscenza CGIL
Zivelli Sandro

Federazione CISL, Scuola, Università e Ricerca
Giampaolo Malagò





ISTITUTO COMPRENSIVO DI CORNUDA

SCUOLE PRIMARIE E SECONDARIE DI PRIMO GRADO DI CORNUDA E MASER

Vicolo Oriana Fallaci, 4 31041 CORNUDA (TV) Tel. 0423 839409



C.F. 83005710260 - C.M. TVIC85100L - www.lccornuda.edu.it - TVIC85100L@pec.istruzione.it - TVIC85100L@istruzione.it

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica "ISTITUTO COMPRENSIVO di CORNUDA".
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2025/2026.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio dell'anno 2026, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

1. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi possibilmente entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

Art. 4 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
 - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
 - b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.



ISTITUTO COMPRENSIVO DI CORNUDA



SCUOLE PRIMARIE E SECONDARIE DI PRIMO GRADO DI CORNUDA E MASER

Vicolo Oriana Fallaci, 4 31041 CORNUDA (TV) Tel. 0423 839409

C.F. 83005710260 - C.M. TVIC85100L - www.iccornuda.edu.it - TVIC85100L@pec.istruzione.it - TVIC85100L@istruzione.it

Art. 5 – Rapporti tra RSU e dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Per il presente anno scolastico vengono indicati come Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza il sig. Tanzillo Fabio.
3. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
4. Il dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo concordando preferibilmente le date.
5. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

Art. 6 – Informazione

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2022-2024 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2022-2024 indicate accanto ad ogni voce:
 - a. tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c. 4);
 - b. tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 c. 4);
 - c. la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22 c. 9 lett. b1);
 - d. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c. 9 lett. b2).
3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 31 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2022-2024 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 30 c. 4 lett. c1);
 - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 30 c. 4 lett. c2);
 - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 30 c. 4 lett. c3);



ISTITUTO COMPRENSIVO DI CORNUDA

SCUOLE PRIMARIE E SECONDARIE DI PRIMO GRADO DI CORNUDA E MASER

Vicolo Oriana Fallaci, 4 31041 CORNUDA (TV) Tel. 0423 839409



C.F. 83005710260 - C.M. TVIC85100L - www.iccornuda.edu.it - TVIC85100L@pec.istruzione.it - TVIC85100L@istruzione.it

- i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 30 c. 4 lett. c4);
- i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 30 c. 4 lett. c5);
- i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 30 c. 4 lett. c6);
- i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 30 c. 4 lett. c7);
- i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 30 c. 4 lett. c8);
- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 30 c. 4 lett. c9);
- il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale (art. 30 c. 4 lett. c10).

Art. 8 – Confronto

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2022-2024 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2022-2024 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa; (art. 30 c. 9 lett. b1);
 - i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 30 c. 9 lett. b2);
 - i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 30 c. 9 lett. b3);
 - promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 30 c. 9 lett. b4);
 - i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi (art. 30 c. 9 lett. b5);
 - i criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA (art. 30 c. 9 lett. b6).

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 9 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, situata sul sito della scuola e nelle sedi, e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale un locale, concordando con il dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
4. Il dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.



ISTITUTO COMPRENSIVO DI CORNUDA

SCUOLE PRIMARIE E SECONDARIE DI PRIMO GRADO DI CORNUDA E MASER

Vicolo Oriana Fallaci, 4 31041 CORNUDA (TV) Tel. 0423 839409

C.F. 83005710260 - C.M. TVIC85100L - www.iccomuda.edu.it - TVIC85100L@pec.istruzione.it - TVIC85100L@istruzione.it



Art. 10 – Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 31 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2022-2024 e CIR VENETO, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al dirigente con almeno **dieci giorni di anticipo**. Ricevuta la richiesta, il dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno **otto giorni di anticipo**, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico per cui n. 1 unità di personale ausiliario per plesso e n. 1 unità di personale amministrativo saranno in ogni caso addette a tali attività. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al dirigente con almeno cinque giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, almeno tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al dirigente.

Art. 12 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

Art. 13 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990 e successivi

1. Si rinvia al protocollo d'intesa siglato in data 11 febbraio 2021, previsto dall'art. 3, comma 2, dell'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero.



ISTITUTO COMPRENSIVO DI CORNUDA

SCUOLE PRIMARIE E SECONDARIE DI PRIMO GRADO DI CORNUDA E MASER

Vicolo Oriana Fallaci, 4 31041 CORNUDA (TV) Tel. 0423 839409



C.F. 83005710260 - C.M. TVIC85100L - www.iccomuda.edu.it - TVIC85100L@pec.istruzione.it - TVIC85100L@istruzione.it

TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 14 – Collaborazione plurime del personale docente

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del CCNL del comparto scuola 2006-2009.
2. I relativi compensi sono a carico del Bilancio dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.

Art. 15 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA per assicurare i servizi minimi/essenziali:

1. In caso di necessità o di esigenze imprevedute e non programmabili, il dirigente – sentito il DSGA – può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo.
2. Il dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
3. Le prestazioni aggiuntive devono essere autorizzate e assegnate tramite comunicazione mail istituzionale
4. Per particolari attività il dirigente – sentito il DSGA – può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL del comparto scuola 2006-2009, la cui retribuzione sarà a carico del Bilancio dell'Istituzione Scolastica.

TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 16 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
 - le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
 - la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.
2. I criteri per individuare le predette fasce temporali sono i seguenti:
 - l'orario di entrata non potrà essere successivo ai 20 minuti precedenti l'orario di inizio delle lezioni;
 - l'orario di uscita non potrà essere precedente all'ora successiva all'orario di conclusione delle lezioni.

Art. 17 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio

1. Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale e sul registro elettronico nel rispetto dei giorni necessari di preavviso; con la stessa tempistica le comunicazioni sono inoltrate al



ISTITUTO COMPRENSIVO DI CORNUDA

SCUOLE PRIMARIE E SECONDARIE DI PRIMO GRADO DI CORNUDA E MASER

Vicolo Oriana Fallaci, 4 31041 CORNUDA (TV) Tel. 0423 839409



C.F. 83005710260 - C.M. TVIC85100L - www.iccornuda.edu.it - TVIC85100L@pec.istruzione.it - TVIC85100L@istruzione.it

personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso dal personale stesso o altre piattaforme.

2. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.
3. L'istituto ha in ogni plesso una postazione con pc per accedere al sito o alle piattaforme digitali.

Art. 18 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifica formazione del personale interessato.
2. Tale formazione va intesa come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA come da Piano formazione presente nel POF.

TITOLO QUINTO – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I – NORME GENERALI

Art. 19 – Fondo per il salario accessorio

1. Il fondo per il salario accessorio dell'A.S. 2025/2026 è complessivamente alimentato da:
 - Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 78 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2022-2024) erogato dal MIM;
 - ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIM;
 - eventuali residui del Fondo per l'Istituzione scolastica non utilizzati negli anni scolastici precedenti;
 - altre risorse provenienti dalla sovraordinata Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della Istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni, partecipazione a Progetti nazionali e comunitari (PON, POR, PNRR, convenzioni, fondi delle famiglie...).
2. Nel complessivo Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa confluiscono:
 - a) il Fondo per l'Istituzione Scolastica disposto annualmente dal MIM (art. 40, comma 1 del CCNL 19/4/2018);
 - b) le risorse destinate ai compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 40, comma 1 del CCNL 19/4/2018);
 - c) le risorse destinate alle funzioni strumentali al Piano dell'offerta formativa (art. 40, comma 1 del CCNL 19/4/2018);
 - d) le risorse destinate agli incarichi specifici del personale ATA (art. 40, comma 1 del CCNL 19/4/2018);
 - e) le risorse destinate alle misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 40, comma 1 del CCNL 19/4/2018);
 - f) le risorse destinate alle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007);
 - g) le risorse per la valorizzazione del personale scolastico, di cui alla legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, la cui destinazione è finalizzata in via esclusiva a valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007;



ISTITUTO COMPRENSIVO DI CORNUDA

SCUOLE PRIMARIE E SECONDARIE DI PRIMO GRADO DI CORNUDA E MASER

Vicolo Oriana Fallaci, 4 31041 CORNUDA (TV) Tel. 0423 839409



C.F. 83005710260 - C.M. TVIC85100L - www.iccornuda.edu.it - TVIC85100L@pec.istruzione.it - TVIC85100L@istruzione.it

3. Nel quadro della contrattazione integrativa di Istituto per l'A.S. 2025/2026, è stata comunicata una assegnazione del complessivo Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa pari a € 59.189,95 (cifra qui espressa in termini "lordo dipendente"), così articolata:

ATTIVITA'	RISORSE
a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 40, comma 5 del CCNL 19/04/2018	€ 36.923,15
b) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	€ 4.078,62
c) per gli incarichi specifici del personale ATA	€ 3.613,25
d) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti effettuate in sostituzione di colleghi assenti di cui all'art.30 del CCNL 29/11/2007;	€ 2.997,90
e) per la remunerazione delle attività complementari di educazione fisica. Si informa che tali risorse sono destinate a tutte le istituzioni scolastiche secondarie di primo e secondo grado, in base al numero delle classi di istruzione secondaria in organico di diritto. Inoltre, ai sensi dell'art. 3, comma 4, del CCNI 2018, negli istituti comprensivi, potranno essere realizzate attività progettuali di alfabetizzazione motoria e di avviamento alla pratica sportiva che coinvolgano alunni della scuola primaria. Si ricorda, altresì, che le attività realizzate dalla singola istituzione scolastica sono monitorate ai soli fini conoscitivi attraverso un'apposita piattaforma informatica, sulla quale si richiede l'indicazione della risorsa impiegata per ciascuna di esse nell'anno scolastico di riferimento;	€ 1.157,72
f) risorse destinate alle misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinta alinea del CCNL 7/8/2014	€ 0,00
g) per la valorizzazione del personale scolastico. Tali risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007	€ 10.419,31

4. Dall'importo complessivo vanno accantonati ope legis **5.201,90** euro lordo dipendente per indennità di Direzione spettante al DSGA. Inoltre, considerate le presumibili assenze del DSGA e relative Ferie, si ritiene cautelativamente di prevedere un accantonamento per l'intero anno scolastico di **466,33** euro lordo dipendente per indennità di Direzione al sostituto del DSGA, relativamente a 30 giorni di sostituzione presunti.

5. Alla luce delle risultanze del Rendiconto Annuale 2025 sono risultate le seguenti economie dell'A.S. 2024/2025:

Fondo dell'Istituzione Scolastica docenti	3.642,40 €
Fondo dell'Istituzione Scolastica ATA	242,06 €
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	3.218,39 €
Valorizzazione del personale docente	878,91 €
TOTALE ECONOMIE	7.981,76 €



ISTITUTO COMPRENSIVO DI CORNUDA

SCUOLE PRIMARIE E SECONDARIE DI PRIMO GRADO DI CORNUDA E MASER

Vicolo Oriana Fallaci, 4 31041 CORNUDA (TV) Tel. 0423 839409

C.F. 83005710260 - C.M. TVIC85100L - www.iccornuda.edu.it - TVIC85100L@pec.istruzione.it - TVIC85100L@istruzione.it



CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 20 – Finalizzazione delle risorse del FIS

1. Coerentemente con il PTOF, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale, le attività svolte e gli obiettivi previsti nell'organizzazione del sistema e anche nel piano di miglioramento.

Art. 21 – Criteri per la suddivisione del Fondo dell'Istituzione scolastica

1. Le risorse dell'Istituzione scolastica, tranne quelle finalizzate, sono ripartite come da Allegato A. Esse vengono suddivise tra le componenti professionali presente nell'Istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivino dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e del Piano annuale delle attività del personale ATA.
2. Dal totale iniziale del fondo dell'Istituzione scolastica, stanziato per l'anno scolastico 2025/2026, è stata prevista la liquidazione dell'indennità di direzione spettante al DSGA di Euro **5.201,90** e indennità del sostituto pari a Euro **463,33**.
3. Dal totale del fondo rimasto a seguito dell'accantonamento di cui al punto 2, non vengono riservate somme per ore le ore eccedenti del personale docente.
4. Sono assegnati per le attività del personale docente Euro € 27.085,84 (pari all'75%), compresi delle Economie FIS a.s. 24/25, e per le attività del personale ATA Euro € 8.056,54 (pari al 25%), compresi delle Economie FIS a.s. 24/25.
5. Le economie dell'A.S. 2024/2025 del Fondo dell'Istituzione Scolastica rimangono nella stessa destinazione.

Art. 22 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

Le risorse per la formazione del personale sono conferite alla Rete di scopo specifica costituita tra le istituzioni scolastiche dell'Ambito territoriale n. 14 di Treviso, alla quale è stato affidato il compito di organizzare iniziative di formazione per il personale docente. Il presente Istituto organizzerà comunque interventi di formazione del personale interno, destinando allo scopo risorse attinte dal Programma annuale.

Art. 23 – Stanziamenti

1. Il CD con apposita delibera stabilisce la realizzazione di alcuni progetti di ampliamento dell'Offerta formativa indicando anche le ore da svolgersi e i nominativi dei docenti in orario prioritariamente extracurricolare che saranno a carico dei contributi delle famiglie.
2. Al fine di perseguire le finalità di cui all'art. 20, sulla base delle indicazioni del Consiglio d'Istituto, dell'art. 88 del CCNL 2006/2009 e del Piano annuale, il Fondo d'Istituto destinato al personale docente è ripartito come da Allegato B.
3. Eventuali somme residue relative ad ogni singola voce saranno utilizzate per implementare le voci che a rendicontazione si dovessero rivelare carenti, informate le RSU.
4. I compensi relativi alle voci forfettarie saranno erogati a rendicontazione.
5. Allo stesso fine vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse come da Allegato C.1.



ISTITUTO COMPRENSIVO DI CORNUDA

SCUOLE PRIMARIE E SECONDARIE DI PRIMO GRADO DI CORNUDA E MASER

Vicolo Oriana Fallaci, 4 31041 CORNUDA (TV) Tel. 0423 839409



C.F. 83005710280 - C.M. TVIC85100L - www.iccornuda.edu.it - TVIC85100L@pec.istruzione.it - TVIC85100L@istruzione.it

Art. 24 – Conferimento incarichi

1. Il Dirigente scolastico attribuisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla rendicontazione delle attività svolte.
3. Il compenso per gli incarichi conferiti al personale docente che richiedono la presenza continuativa, in caso di assenza superiore a due mesi, sarà rapportato al periodo effettivamente svolto.

Art. 25 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale.

1. La quota relativa alla valorizzazione del personale viene destinata al personale docente e al personale ATA. Sono quindi assegnati al personale docente Euro 8.335,45 (pari all'80%) + Euro 878,91 di Economie Fis anno 2024/25 euro lordo dipendente e al personale ATA Euro € 2.083,86 (pari al 20%) euro lordo dipendente.
2. La professionalità del personale docente è valorizzata dal Dirigente scolastico in relazione agli incarichi assegnati come dagli Allegati B.4 E B.5.
3. La professionalità del personale ATA è valorizzata dal Dirigente scolastico in relazione agli incarichi assegnati come da Allegato C.2.

Art. 26 – Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono retribuite secondo quanto pattuito nel presente contratto.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art. 27 – Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il Dirigente scolastico assegna il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 54, co. 3, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2019-21 da attivare nella Istituzione scolastica.
2. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate secondo quanto riportato nell'Allegato C.3.



ISTITUTO COMPRENSIVO DI CORNUDA



SCUOLE PRIMARIE E SECONDARIE DI PRIMO GRADO DI CORNUDA E MASER

Vicolo Oriana Fallaci, 4 31041 CORNUDA (TV) Tel. 0423 839409

C.F. 83005710260 - C.M. TVIC85100L - www.iccornuda.edu.it - TVIC85100L@pec.istruzione.it - TVIC85100L@istruzione.it

TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO (come da d.lgs 81/2008)

Art. 28 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

Art. 29 Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

Art. 30 Documenti sulla sicurezza

1. In ogni plesso sono a disposizione in sintesi nel FALDONE SICUREZZA:

- DVR e aggiornamenti;
- Piano;
- Bacheca Sicurezza con cartellonistica e funzionigramma;
- Protocollo somministrazione farmaci.

Art. 31 – Formazione in servizio

1. La formazione organizzata dall'IC Cornuda è erogata in orario di servizio per tutto il personale.



ISTITUTO COMPRENSIVO DI CORNUDA

SCUOLE PRIMARIE E SECONDARIE DI PRIMO GRADO DI CORNUDA E MASER

Vicolo Oriana Fallaci, 4 31041 CORNUDA (TV) Tel. 0423 839409



C.F. 83005710260 - C.M. TVIC85100L - www.lccornuda.edu.it - TVIC85100L@pec.istruzione.it - TVIC85100L@istruzione.it

TITOLO SETTIMO – NORME TRANSITORIE

Art. 32 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. In caso di carenza di fondi, dovuta a minori assegnazioni, si opererà una riduzione proporzionale, rapportata alla mancata disponibilità delle somme da riconoscere.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del fondo per il salario accessorio relativo alle ore eccedenti intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente Scolastico disporrà la liquidazione delle ore preventivamente autorizzate.

Art. 33 – Procedure per la liquidazione del compenso accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della attività svolta.

Il presente contratto è composto di 33 (trentatré) articoli e dei seguenti allegati:

- 1) **Allegato A:** Determinazione BUDGET Anno Scolastico 2024/25 per la contrattazione d'Istituto
- 2) **Allegato B:** Prospetto di ripartizione del fondo di istituto per il personale docente
 - **Allegato B.1:** Sez. incarichi
 - **Allegato B.2:** Sez. referenti
 - **Allegato B.3:** Sez. gruppi di lavoro
 - **Allegato B.4:** Sez. progetti (valorizzazione del personale docente)
 - **Allegato B.5:** Sez. corsi di recupero – istruzione domiciliare (valorizzazione del personale docente)
 - **Allegato B.6:** Sez. funzioni strumentali
 - **Allegato B.7:** Sez. formazione docenti
- 3) **Allegato C.1:** Prospetto di ripartizione del fondo di istituto per il personale ATA
- 4) **Allegato C.2:** Prospetto di ripartizione per il personale ATA: incarichi specifici e valorizzazione del merito. Criteri ripartizione FIS collaboratori scolastici.



ISTITUTO COMPRENSIVO DI CORNUDA

SCUOLE PRIMARIE E SECONDARIE DI PRIMO GRADO DI CORNUDA E MASER

Vicolo Oriana Fallaci, 4 31041 CORNUDA (TV) Tel. 0423 839409



C.F. 83005710260 - C.M. TVIC85100L - www.iccornuda.edu.it - TVIC85100L@pec.istruzione.it - TVIC85100L@istruzione.it

ALLEGATO A

Determinazione BUDGET Anno Scolastico 2025/26 per la contrattazione d'Istituto

VISTI il CCNL 2022-2024 del 05/11/2025 e i CCNL Scuola Precedenti;
 CONSIDERATI i parametri del CCNL 2019-2021 del 18/01/2024 e i CCNL scuola precedenti;
 VISTA l'intesa del 29/09/2025 inerente la determinazione degli importi unitari degli istituti contrattuali;
 VISTI i finanziamenti comunicati dal MIUR con mail prot. 14961 del 01/10/2025;
 VISTE le assegnazioni di risorse finanziarie integrative per il MOF comunicate con prot.29967 del 18/11/2025, prot.49011 e 56532 del 6/12/25 e 65462 del 16/12/2025
 CONSIDERATE le economie che si sono determinate al termine dell'A.S. 2024/2025

SI DETERMINA

la seguente disponibilità finanziaria per la contrattazione A.S. 2025/26

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA (LORDO DIPENDENTE)	
Numero punti di erogazione	4
Numero addetti In organico di Diritto (n. 85 Docenti e n. 21 Personale ATA)	106
1) F.I.S. A.S. 2025/2026	€ 36.923,15 -
2) Indennità di direzione al D.S.G.A. per l'a.s. 2025/2026	€ 5.201,90 -
3) Previsione Indennità di direzione sostituto D.S.G.A. A.S. 2025/26 (x 30 giorni)	€ 463,33 -
Disponibilità per l'A.S. 2025/2026	€ 31.257,92 +
5) Economie Fis docenti A.S. 2024/2025	€ 3.642,40 =
6) Economie Fis ATA per indennità di direzione sostituto DSGA A.S. 2024/2025	€ 242,06
TOTALE A.S. 2025/26 PER CONTRATTAZIONE	€ 35.142,38
Attribuzione al personale Docente e ATA	
di cui: Personale ATA 25% + Economie Fis	€ 8.056,54 € +
di cui: Personale Docente 75% + Economie Fis	€ 27.085,84 € =
TOTALE	35.142,38 €

FUNZIONI STRUMENTALI (LORDO DIPENDENTE)	
Funzioni Strumentali A.S. 2025/26	€ 4.078,62
Economie Funzioni Strumentali al 31/08/2025	€ 0,00
TOTALE	€ 4.078,62

INCARICHI SPECIFICI ATA (LORDO DIPENDENTE)	
Incarichi Specifici ATA A.S. 2025/26	€ 3.387,18
Gestione pratiche pensionistiche	€ 226,07
Economie Incarichi Specifici al 31/08/2025	€ 0,00
TOTALE	€ 3.613,25

ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE DOCENTI ASSENTI (LORDO DIPENDENTE)	
Ore eccedenti sostituzione docenti assenti A.S. 2025/26	€ 2.997,90
Economie Ore eccedenti sostituzione docenti assenti al 31/08/2025	€ 3.218,39
TOTALE	€ 6.216,29

ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA (LORDO DIPENDENTE)	
Attività complementari di educazione fisica A.S. 2025/26	€ 1.157,72
Economie attività complementari di educazione fisica al 31/08/2025	€ 0,00
TOTALE	€ 1.157,72

AREE A RISCHIO, A FORTE PROC. MIGRAT. E CONTRO L'EMERG. SCOLAST. (LORDO DIPENDENTE)	
Aree a rischio, a forte proc. migrat. e contro l'emerg. scolast. A.S. 2025/26	€ 0,00
Economie aree a rischio, a forte proc. migrat. e contro l'emerg. scolast. al 31/08/2025	€ 0,00
TOTALE	€ 0,00

VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO (LORDO DIPENDENTE)	
Valorizzazione del personale docente A.S. 2025/26 80%	€ 8.335,45
Valorizzazione del personale ATA A.S. 2025/26 20%	€ 2.083,86
Economie Valorizzazione del personale docente al 31/08/2025	€ 878,91
TOTALE	€ 11.298,22



ISTITUTO COMPRENSIVO DI CORNUDA

SCUOLE PRIMARIE E SECONDARIE DI PRIMO GRADO DI CORNUDA E MASER

Vicolo Oriana Fallaci, 4 31041 CORNUDA (TV) Tel. 0423 839409



C.F. 83005710260 - C.M. TVIC85100L - www.iccornuda.edu.it - TVIC85100L@pec.istruzione.it - TVIC85100L@istruzione.it

ALLEGATO B

CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO 2025/2026

PROSPETTO DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DI ISTITUTO PER IL PERSONALE DOCENTE

TOTALE QUOTA DOCENTI - Importo lordo dipendente inclusa la valorizzazione docente 36.300,20 €

RIPARTIZIONE	€
INCARICHI	17.379,61 €
REFERENTI	3.218,75 €
GRUPPI DI LAVORO	4.061,75 €
PROGETTI	9.214,37 €
CORSI DI RECUPERO/ISTRUZIONE DOMICILIARE	0,00 €
FORMAZIONE DOCENTI MOF art. 78, c. 7, lett. J *	2.425,72 €
TOTALE RIPARTIZIONE	36.300,20 €



ISTITUTO COMPRENSIVO DI CORNUDA



SCUOLE PRIMARIE E SECONDARIE DI PRIMO GRADO DI CORNUDA E MASER

Vicolo Oriana Fallaci, 4 31041 CORNUDA (TV) Tel. 0423 839409

C.F. 83005710260 - C.M. TVIC85100L - www.iccornuda.edu.it - TVIC85100L@pec.istruzione.it - TVIC85100L@istruzione.it

ALLEGATO B.1

CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO 2025/2026

PROSPETTO DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DI ISTITUTO PER IL PERSONALE DOCENTE (SEZ. INCARICHI)

INCARICHI	n. doc	n. ore	€	€
DOCENTE COLLABORATORE DEL DIRIGENTE	1			
Totale				1.900,00 €
DOCENTI COLLABORATORI DEL DIRIGENTE	1			
Totale				500,00 €
COORDINAMENTO DIDATTICO-ORGANIZZATIVO SECONDARIA	1			
Totale				1.900,00 €
DOCENTE RESPONSABILE PLESSO SECONDARIA CORNUDA	1		1.200,00 €	
(Più 1/2 h per ciascun docente) n. docenti 20			192,48 €	
Totale				1.392,48 €
DOCENTE RESPONSABILE PLESSO SECONDARIA MASER	1		960,00 €	
(Più 1/2 h per ciascun docente) n. docenti 16			154,00 €	
Totale				1.114,00 €
DOCENTE RESPONSABILE PLESSO PRIMARIA CORNUDA	1		1.800,00 €	
(Più 1/2 h per ciascun docente) n. docenti 39			375,38 €	
Totale				2.175,38 €
DOCENTE RESPONSABILE PLESSO PRIMARIA MASER	1		1.200,00 €	
(Più 1/2 h per ciascun docente) n. docenti 26			250,25 €	
Totale				1.450,25 €
DOCENTI VICE RESPONSABILI DI PLESSO	4			1.050,00 €
(€ 25 X CLASSE, MINIMO € 150) => CP = € 375 CS = 225 MP = 275 MS = € 175				
DOCENTI COORDINATORI DI CLASSE SCUOLA SECONDARIA	18			4.200,00 €
€ 200 cl. 1^ e 2^ (n. 12) - € 300 cl. 3^ (n. 6)				
DOCENTE A.S.P.P.	1			350,00 €
DOCENTI TUTOR	7			1.347,50 €
n. 7 docenti x 10 h				
TOTALE INCARICHI				17.379,61

Santhò G. Velli *Roberto G. G. G.*



ISTITUTO COMPRENSIVO DI CORNUDA

SCUOLE PRIMARIE E SECONDARIE DI PRIMO GRADO DI CORNUDA E MASER

Vicolo Oriana Fallaci, 4 31041 CORNUDA (TV) Tel. 0423 839409



C.F. 83005710260 - C.M. TVIC85100L - www.iccornuda.edu.it - TVIC85100L@pec.istruzione.it - TVIC85100L@istruzione.it

ALLEGATO B.2

CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO 2025/2026

PROSPETTO DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DI ISTITUTO PER IL PERSONALE DOCENTE

(SEZ. COORDINATORI E REFERENTI)

COORDINATORI E REFERENTI	n. doc	sino a ore	€
Coordinatore PTOF	1		200,00 €
Coordinatore curricolo verticale e certificazione competenze	1		200,00 €
Coordinatore nucleo interno di valutazione	1		200,00 €
Coordinatore Invalsi	1		200,00 €
COORDINATORE SPERIMENTAZIONE VALUTAZIONE FORMATIVA	2		537,75 €
PREVENZIONE E CONTRASTO AL BULLISMO E AL CYBER BULLISMO	1		200,00 €
INTEGRAZIONE ALUNNI LINGUA MADRE NON ITALIANA	1		541,00 €
BES/DSA	1		540,00 €
EDUCAZIONE CIVICA	2		100,00 €
DIARIO	6		200,00 €
LEGALITA'	1		100,00 €
SPAZIO ASCOLTO	1		100,00 €
SALUTE E BENESSERE	1		100,00 €
TOTALE REFERENTI			3.218,75 €

Sancho Grillo *Ma...*



ISTITUTO COMPRENSIVO DI CORNUDA

SCUOLE PRIMARIE E SECONDARIE DI PRIMO GRADO DI CORNUDA E MASER

Vicolo Oriana Fallaci, 4 31041 CORNUDA (TV) Tel. 0423 839409



C.F. 83005710260 - C.M. TVIC85100L - www.lccornuda.edu.it - TVIC85100L@pec.istruzione.it - TVIC85100L@istruzione.it

ALLEGATO B.3

CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO 2025/2026

PROSPETTO DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DI ISTITUTO PER IL PERSONALE DOCENTE

(GRUPPI DI LAVORO)

GRUPPI DI LAVORO	n. doc	sino a ore	€
CURRICOLO VERTICALE E CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE	7	14	269,50 €
ORIENTAMENTO	18	54	1.039,50 €
VALUTAZIONE	6	18	346,50 €
INCLUSIONE	8	16	308,00 €
PREVENZIONE E CONTRASTO AL BULLISMO E AL CYBER BULLISM	7	14	269,50 €
INTEGRAZIONE ALUNNI LINGUA MADRE NON ITALIANA	7	14	269,50 €
BES\DSA	8	16	308,00 €
TEAM ANIMAZIONE	10	20	385,00 €
CONTINUITA'	15	45	866,25 €
TOTALE GRUPPI DI LAVORO			4.061,75

*Giuseppe
Dielli*

AW Green



ISTITUTO COMPRENSIVO DI CORNUDA

SCUOLE PRIMARIE E SECONDARIE DI PRIMO GRADO DI CORNUDA E MASER

Vicolo Oriana Fallaci, 4 31041 CORNUDA (TV) Tel. 0423 839409



C.F. 83005710260 - C.M. TVIC85100L - www.iccornuda.edu.it - TVIC85100L@pec.istruzione.it - TVIC85100L@istruzione.it

ALLEGATO B.4

CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO 2025/2026

PROSPETTO DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DI ISTITUTO VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE

PROGETTI

PROGETTI	n. doc	sino a ore	€
AFFETTIVITA' SECONDARIA	13	32	616,00 €
PROGETTO TONDO	6	22	423,50 €
ORIENTAMENTO SECONDARIA	21+6	45 F 24 D	1.790,25 €
MANI IN FESTA (Primaria Maser)	1	8	154,00 €
CONSIGLIO COMUNALE DEI RAGAZZI	2	4	77,00 €
CORSE DI SOLIDARIETA'	4	20	385,00 €
SPERIMENTAZIONE VALUTATIVA E FORMATIVA	21	120	2.310,00 €
CONTINUITA' PRIMARIA\SECONDARIA	25+5	54,5F+13D	1.549,63 €
TRASLOCO PRESSO NUOVO PLESSO SCOLASTICO	1		1.908,99 €
TOTALE PROGETTI			9.214,37 €

2025



ISTITUTO COMPRENSIVO DI CORNUDA

SCUOLE PRIMARIE E SECONDARIE DI PRIMO GRADO DI CORNUDA E MASER

Vicolo Oriana Fallaci, 4 31041 CORNUDA (TV) Tel. 0423 839409



C.F. 83005710260 - C.M. TVIC85100L - www.iccornuda.edu.it - TVIC85100L@pec.istruzione.it - TVIC85100L@istruzione.it

ALLEGATO B.5

PROSPETTO DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DI ISTITUTO PER IL PERSONALE DOCENTE

(SEZ. CORSI DI RECUPERO/ISTRUZIONE DOMICILIARE)

CORSI DI RECUPERO/ISTRUZIONE DOMICILIARE	n. doc	sino a ore	€
SCUOLA PRIMARIA DI CORNUDA	1	0	0,00 €
SCUOLA SECONDARIA DI CORNUDA	1	0	0,00 €
SCUOLA PRIMARIA DI MASER	1	0	0,00 €
SCUOLA SECONDARIA DI MASER	1	0	0,00 €
TOTALE CORSO RECUPERO/ISTRUZIONE DOMICILIARE			0,00 €

Eventuali economie di un plesso potranno essere impegnate in altri plessi

[Handwritten signature]
G. Veli

[Handwritten signature]
M. S. G. S.



ISTITUTO COMPRENSIVO DI CORNUDA

SCUOLE PRIMARIE E SECONDARIE DI PRIMO GRADO DI CORNUDA E MASER

Via Verdi, 16 31041 CORNUDA (TV) Tel. 0423 839409



C.F. 83005710260 - C.M. TVIC85100L - www.iccornuda.edu.it - TVIC85100L@pec.istruzione.it - TVIC85100L@istruzione.it

ALLEGATO B.6

CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO 2025/2026

PROSPETTO DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DI ISTITUTO PER IL PERSONALE DOCENTE

(SEZ. FUNZIONI STRUMENTALI)

TOTALE QUOTA FUNZIONI STRUMENTALI - Importo lordo dipendente

4.078,62 €

FUNZIONI STRUMENTALI	n. doc.	a forfait	€
AUTOVALUTAZIONE - VALUTAZIONE - MIGLIORAMENTO	2		1.019,66
ORIENTAMENTO - CONTINUITÀ - DISPERSIONE	2		1.019,66
INTERVENTI EDUCATIVI - INTEGRAZIONE - BES DISAGIO	1		1.019,66
COMUNICAZIONE E DIGITALIZZAZIONE DEI PROCESSI	1		1.019,64
TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI			4.078,62

Sancho Sivelli

PO Creti



ISTITUTO COMPRENSIVO DI CORNUDA

SCUOLE PRIMARIE E SECONDARIE DI PRIMO GRADO DI CORNUDA E MASER

Via Verdi, 16 31041 CORNUDA (TV) Tel. 0423 839409



C.F. 83005710260 - C.M. TVIC85100L - www.lccornuda.edu.it - TVIC85100L@pec.istruzione.it - TVIC85100L@istruzione.it

ALLEGATO B.7

PROSPETTO DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DI ISTITUTO PER IL PERSONALE DOCENTE

(SEZ. FORMAZIONE DOCENTI art.78 c.7 lett.J) *

FORMAZIONE DOCENTI	n. doc	a forfait	€
FORMAZIONE DOCENTI	su richiesta	1	2.425,72
TOTALE			2.425,72

* **Criteria generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale**

1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF.

2. A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente € 2.425,72 da utilizzare ai fini dell'art. 44 co. 4 del CCNL 2019-2021, esclusivamente al superamento delle n. 80 ore funzionali; mentre le attività formative del personale ATA, purché effettuate fuori dell'orario di servizio e ricomprese nei PTOF, sono oggetto di recupero compensativo.

3. Le attività di formazione programmate annualmente dal Collegio dei docenti nell'ambito del PTOF ed eccedenti le 80 ore funzionali verranno retribuite secondo le seguenti modalità: entro il 30 giugno 2026 il personale docente verrà invitato a presentare domanda di retribuzione da cui dovranno risultare in modo analitico sia la quantificazione delle ore funzionali effettuate nell'arco dell'anno, sia la documentazione delle ore di formazione svolte dopo il 1° settembre 2025; una volta determinate le quote individuali di ore di formazione eccedenti le 80 ore funzionali, il budget accantonato sarà ripartito proporzionalmente tra i docenti che avranno fatto richiesta in ragione del rispettivo numero di ore di formazione eccedenti, ovviamente per ciascuna ora nel limite massimo del compenso orario previsto per attività funzionale (€ 19,25). In nessun caso si potrà eccedere il budget accantonato e pertanto le ore complessivamente svolte e retribuibili potranno essere redistribuite proporzionalmente nei limiti della capienza complessiva del budget.



ISTITUTO COMPRENSIVO DI CORNUDA

SCUOLE PRIMARIE E SECONDARIE DI PRIMO GRADO DI CORNUDA E MASER

Via Verdi, 16 31041 CORNUDA (TV) Tel. 0423 839409



C.F. 83005710260 - C.M. TVIC85100L - www.iccornuda.edu.it - TVIC85100L@pec.istruzione.it - TVIC85100L@istruzione.it

ALLEGATO C.1

CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO 2025/2026

PROSPETTO DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DI ISTITUTO PER IL PERSONALE ATA

Totale FIS a disposizione ATA (lordo dipendente)	8.056,54 €
QUOTA ASSISTENTI AMMINISTRATIVI (50%)	4.028,27 €
QUOTA COLLABORATORI SCOLASTICI (50%)	4.028,27 €

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	N.	TOTALE
1 - Intensificazione lavoro per complessità pratiche amministrative, gestione documentale e sostituzione colleghi assenti (in rapporto al servizio svolto)	8	3.828,27 €
2 - Lavoro straordinario (supporto al PTOF e sostituzione colleghi assenti)	8	200,00 €
TOTALE (lordo dipendente)		4.028,27 €

AREA INTENSIFICAZIONE DEL LAVORO COLLABORATORI SCOLASTICI	N.	TOTALE
1. Intensificazione operativa (0-30 punti) •Supporto PTOF e sostituzione colleghi: 0-10 •Attività aggiuntive straordinarie (pulizie fondo, traslochi): 0-10 •Servizio in plessi complessi: 0-5 •Pre e post accoglienza: 0-5	16	4.028,27 €
2. Ulteriore intensificazione organizzativa (0-10 punti) •Adattamento a esigenze impreviste e picchi di lavoro: 0-1		
TOTALE (lordo dipendente)		4.028,27 €



ISTITUTO COMPRENSIVO DI CORNUDA

SCUOLE PRIMARIE E SECONDARIE DI PRIMO GRADO DI CORNUDA E MASER

Via Verdi, 16 31041 CORNUDA (TV) Tel. 0423 839409



C.F. 83005710260 - C.M. TVIC85100L - www.iccornuda.edu.it - TVIC85100L@pec.istruzione.it - TVIC85100L@istruzione.it

ALLEGATO C.2

CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO 2025/2026

PROSPETTO DI RIPARTIZIONE INCARICHI SPECIFICI E VALORIZZAZIONE PER IL PERSONALE ATA

INCARICHI SPECIFICI E VALORIZZAZIONE PERSONALE ATA (lordo dipendente)		
INCARICHI SPECIFICI A.S. 2025/2026		3.387,18 €
VALORIZZAZIONE PERSONALE ATA A.S. 2025/2026		2.083,86 €
GESTIONE PRATICHE PENSIONISTICHE		226,07 €
TOTALE SOMMA ASSEGNATA (lordo dipendente)		5.697,11 €
QUOTA ASSISTENTI AMMINISTRATIVI (40%) + GESTIONE PRATICHE PENSIONISTICHE	226,07 €	2.414,49 €
QUOTA COLLABORATORI SCOLASTICI (60%)	Incarichi specifici e flessibilità	2.032,31 €
	Valorizzazione del servizio	1.250,31 €

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	N.	TOTALE
Supporto a ufficio protocollo, adempimenti per scioperi e assemblee	1	200,00 €
Sistemazione archivio documentale per trasloco plessi scolastici	1	600,00 €
Gestione pratiche Passweb, PL1, TFR e ricostruzione carriera docenti e supporto a ufficio personale per gestione fascicoli e pratiche personale docente e ata	2	1.226,07 €
Supporto a Referenti Progetti e Attività del PTOF, ai docenti referenti di presso per adempimenti vari, comunicazioni alle famiglie e gestione accessi alla segreteria	1	250,00 €
Supporto ufficio alunni e ufficio relazioni con il pubblico per iscrizioni e pratiche alunni - supporto a Insegnanti di sostegno per adempimenti relativi ad alunni certificati con handicap, BES e DSA	1	138,42 €
TOTALE (lordo dipendente)		2.414,49 €

AREA INCARICHI SPECIFICI E FLESSIBILITÀ COLLABORATORI SCOLASTICI	N.	TOTALE
Assistenza e vigilanza specialistica (0-15 punti)		
• Assistenza alunni con disabilità: 0-7	16	2.032,31 €
• Primo soccorso / antincendio: 0-4		
• Flessibilità organizzativa e turni: 0-4		
Continuità operativa (0-15 punti)		
• Presenza funzionale al servizio: 0-15		
TOTALE (lordo dipendente)		2.032,31 €

AREA INCARICHI SPECIFICI E FLESSIBILITÀ COLLABORATORI SCOLASTICI	N.	TOTALE
Qualità e affidabilità (0-20 punti)		
• Affidabilità operativa: 0-10	16	1.250,31 €
• Cura ambienti e standard qualitativi: 0-10		
Supporto al servizio scolastico (0-10 punti)		
• Collaborazione con docenti/uffici: 0-5		
• Supporto attività didattiche/progetti: 0-5		
TOTALE (lordo dipendente)		1.250,31 €

PERSONALE TITOLARE DI POSIZIONE ECONOMICA - ex ART. 2 e ART. 7

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	N.	Titolare di posizione
1 - Responsabilità area alunni, collaborazione con DS e DSGA e funzione strumentale area sostegno; sostituzione DSGA in caso di assenza	1	2 ^a pos. econ. ex art. 2
2 - Collabora con DS e DSGA per pratiche relative agli alunni e pratiche inerenti ai viaggi d'istruzione	1	1 ^a pos. econ. ex art. 2
TOTALE	2	

COLLABORATORI SCOLASTICI	N.	Titolare di posizione
	0	pos. econ. ex art. 7
TOTALE	0	

Carlo Zivelli *M. Zivelli*



ISTITUTO COMPrensIVO DI CORNUDA

SCUOLE PRIMARIE E SECONDARIE DI PRIMO GRADO DI CORNUDA E MASER

Via Verdi, 16 31041 CORNUDA (TV) Tel. 0423 839409



C.F. 83005710260 - C.M. TVIC85100L - www.iccornuda.edu.it - TVIC85100L@pec.istruzione.it - TVIC85100L@istruzione.it

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO – CRITERI DI RIPARTIZIONE FIS (PERSONALE ATA – COLLABORATORI SCOLASTICI)

Premessa

Le parti definiscono i criteri di utilizzo del Fondo d'Istituto (FIS) per la valorizzazione del personale collaboratore scolastico, nel rispetto del CCNL comparto Istruzione e Ricerca.

Art. 1 – Principi generali

1. I criteri sono improntati a trasparenza, oggettività e non discriminazione.
2. La valorizzazione è basata su attività effettivamente svolte, impegno e qualità del servizio.

Art. 2 – Aree di valutazione e punteggi

La valutazione è articolata in tre macro-aree per un totale massimo di 100 punti:

AREA 1 – Intensificazione del lavoro (max 40 punti)

1. Intensificazione operativa (0–30 punti)

- Supporto PTOF e sostituzione colleghi: 0–10
- Attività aggiuntive straordinarie (pulizie fondo, traslochi): 0–10
- Servizio in plessi complessi: 0–5
- Pre e post accoglienza: 0–5

2. Ulteriore intensificazione organizzativa (0–10 punti)

- Adattamento a esigenze impreviste e picchi di lavoro: 0–10

AREA 2 – Incarichi specifici e flessibilità (max 30 punti)

3. Assistenza e vigilanza specialistica (0–15 punti)

- Assistenza alunni con disabilità: 0–7
- Primo soccorso / antincendio: 0–4
- Flessibilità organizzativa e turni: 0–4

4. Continuità operativa (0–15 punti)

- Presenza funzionale al servizio: 0–15

AREA 3 – Valorizzazione del servizio (max 30 punti)

5. Qualità e affidabilità (0–20 punti)

- Affidabilità operativa: 0–10
- Cura ambienti e standard qualitativi: 0–10

6. Supporto al servizio scolastico (0–10 punti)

- Collaborazione con docenti/uffici: 0–5
- Supporto attività didattiche/progetti: 0–5

Art. 3 – Ripartizione delle risorse

- Intensificazione: € 4.028,27
- Incarichi specifici: € 2.032,31
- Valorizzazione: € 1.250,32

Art. 4 – Attribuzione compensi

Per ciascuna area:

$(\text{quota punteggio individuale} / \text{totale punteggi area}) \times \text{budget area}$

Il compenso complessivo è dato dalla somma delle tre quote.

Art. 5 – Clausole di salvaguardia

1. Rispetto dei principi di equità e non discriminazione.
2. Criteri definiti in contrattazione con RSU.