



ISTITUTO COMPRESIVO DI PEDEROBBA

SCUOLE PRIMARIE E SECONDARIE DI PRIMO GRADO DEI COMUNI DI PEDEROBBA E CROCIETTA DEL MONTELLO (TV)

Jacopo e Giambattista Piazzetta - Via XXV Aprile, 8 Onigo di Pederobba (TV) Tel. 0423 64059

Codice Fiscale 83005490269 Codice meccanografico TVIC85000R www.icpederobba.edu.it TVIC85000R@istruzione.it TVIC85000R@pec.istruzione.it

Pederobba, 13 Dicembre 2022

**All'ALBO del presente Istituto
Agli Istituti Scolastici Statali della Provincia di Treviso
Loro Sedi**

Oggetto: AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI RSPP- RESPONSABILE SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE – ai sensi del D.Lgs. 81/2008.

CIG Z3939124FF

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

CONSIDERATO che il contratto di prestazione professionale che il presente istituto ha stipulato con l'attuale RSPP scade il 31/12/2022;

VISTO il D.P.R. n. 275 dell'8 marzo 1999 (regolamento recante norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'art. 21 della legge 15 marzo 1997, n. 59);

VISTO il D.M. n. 129/2018 (Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche), ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107;

VISTO l'art. 7 del D.gs. 165/01 e ss.mm.ii;

VISTO l'art. 3, commi 18 e 76 della Legge 24/12/2007, n. 244 (Legge Finanziaria 2008);

VISTA la Circolare n. 2 dell'11/03/2008 del Ministro della Funzione Pubblica (Disposizioni in tema di collaborazioni esterne);

TENUTO CONTO di quanto previsto dal D.Lgs. 81/2008 e, in particolare, dagli artt. 17 – 31 – 32 – 33;

CONSIDERATA LA NECESSITÀ di reperire un esperto in possesso dei requisiti di cui all'art. 32 del D.Lgs. n. 81/2008, a cui affidare il ruolo di RSPP della presente istituzione scolastica;

VISTA la necessità di esperire ogni possibile tentativo per individuare il Responsabile S.P.P. secondo la procedura prevista dall'art. 32, comma 8, del D.Lgs. 81/08;

RENDE NOTO

Art. 1 - Indizione selezione

È aperta la selezione rivolta al personale interno delle unità scolastiche, con procedura comparativa per soli titoli, per l'affidamento di un incarico di RSPP mediante stipula di contratto di prestazione d'opera professionale da conferire a personale che assicuri affidabilità e garanzia.

L'incarico deve essere svolto per le seguenti sedi scolastiche:

- Scuola Primaria di Crocetta del Montello "Cav. Luigi Pontello" - Via Erizzo,133/B - Crocetta del Montello;
- Scuola Primaria "Fratelli Stramare"- Via Roma, 84 – Pederobba;
- Scuola Primaria "A Ricordo dei Caduti" – Via XXV Aprile, 10 - Pederobba fraz. Onigo;
- Scuola Secondaria di Primo Grado "A. Manzoni", Via Brentellona, 1- Crocetta del Montello;
- Scuola Secondaria di Primo Grado "J. e G. Piazzetta" - Via XXV Aprile, 8 - Pederobba, fraz. Onigo.

Nell'Istituto Comprensivo operano le seguenti persone:

SOGGETTI:	NUMERO:
- STUDENTI	894
- DOCENTI	105
- COLLABORATORI SCOLASTICI	21
- ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	6
- DIRETTORE SGA	1
- DIRIGENTE SCOLASTICO	1

Il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) è già redatto per l'A.S. 2022/23, va aggiornato per l'A.S. 2023/24.

Art. 2 - Oggetto dell'incarico

Oggetto della selezione è l'assunzione dell'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), verso corrispettivo fisso ed invariabile, per tutta la durata del contratto, che viene fissata dal 01/01/2023 al 31/12/2023.

L'incarico consiste nello svolgimento di tutte le attività previste dalla normativa vigente, nello svolgimento dei propri compiti, nella consulenza in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, nell'assistenza alle prove di evacuazione e nella formazione ai lavoratori.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, rientra nell'oggetto del contratto lo svolgimento delle seguenti attività:

- Individuazione di eventuali fattori di rischio, valutazione dei rischi ed eventuale modifica delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente;
- Aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) della presente Istituzione scolastica;
- Revisione ed eventuale aggiornamento delle procedure previste nel Piano di Emergenza (Piano di Evacuazione e Piano di Primo Soccorso);
- Organizzazione del Servizio di Prevenzione e Protezione (SPP);
- Organizzazione della squadra di dipendenti incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei dipendenti e degli alunni in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza (Addetti Antincendio e Addetti al Primo Soccorso);
- Sopralluogo degli edifici scolastici per procedere all'individuazione dei rischi, almeno una volta ogni due mesi, e, ogniqualvolta sopraggiunga rilevante necessità, su richiesta della Dirigente scolastica: di ogni sopralluogo il Responsabile SPP dovrà redigere e sottoscrivere un verbale;
- Indicazione delle priorità per l'elaborazione dei piani di intervento e delle richieste da fare all'Ente proprietario dell'edificio scolastico, ai sensi sia dell'art. 18, comma 3, che dell'art. 64, del D.Lgs. 81/08;
- Indicazione delle misure di prevenzione e protezione conseguenti alla valutazione dei rischi;
- Programma delle misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza;
- Partecipazione alla riunione periodica di cui all'art. 35, D.Lgs. 81/08;

- Informazione ai lavoratori sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività svolte, sulle misure di protezione da adottare, sui rischi specifici cui sono esposti in relazione all'attività svolta, sulle normative di sicurezza, sulle procedure concernenti la lotta all'incendio, l'evacuazione in caso di incendio e terremoto;
 - Formazione del personale scolastico in ottemperanza alla normativa vigente;
 - Consulenza per l'individuazione dei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI);
 - Consulenza in merito alle modalità di esecuzione delle verifiche di prevenzione incendi;
 - Consulenza in merito all'adozione dei provvedimenti e delle misure di prevenzione evidenziate nei Documenti di Valutazione dei rischi (DVR e DUVR);
 - Informazioni sulle norme di legge che comportino modifiche alle misure indicate nei documenti di valutazione dei rischi;
 - Consulenza nei rapporti con l'Ente locale, il Rappresentante LS e gli Organi di Vigilanza (ASL, VV.F);
 - Assistenza in caso di ispezione da parte degli Organi di vigilanza e di Controllo;
 - Assistenza nella individuazione e nell'allocazione della segnaletica da affiggere all'interno della scuola;
 - Partecipazione alle consultazioni in materia di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori;
 - Richiesta alle imprese appaltatrici per gli interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria dei Piani Operativi di Sicurezza (P.O.S.) e di tutta la documentazione relativa agli adempimenti previsti dalle vigenti normative in materia di sicurezza; collaborazione con tecnici e responsabili di cantiere e dei lavori, in materia di predisposizione, attuazione e verifica delle disposizioni per la sicurezza dei lavoratori, nella circostanza dell'esecuzione di opere di ammodernamento e manutenzione ordinaria e straordinaria degli edifici scolastici;
 - Elaborazione e aggiornamento delle liste di controllo per l'esecuzione delle verifiche di prevenzione incendi prescritte dal Cap. 12 del DM 26 agosto 1992 e delle attrezzature didattiche;
 - Predisposizione della modulistica e assistenza nella effettuazione delle prove di evacuazione;
 - Controllo della regolare tenuta del registro dei controlli periodici;
 - Controllo della regolare tenuta del registro degli infortuni.
- Si specifica che la documentazione prodotta, DVR compreso, dovrà essere consegnata all'Istituto in formato elettronico editabile.

Art. 3. – Compenso massimo

Il compenso massimo erogabile omnicomprensivo – comprensivo di almeno 16 ore di formazione per gruppi composti al massimo da 35 lavoratori (come disposto dall'Accordo Stato Regioni del 21 dicembre 2011) - sarà pari a € 2.255,00 (€ duemiladuecentocinquantacinque/00).

Art. 4– Requisiti di ammissione

Il presente avviso di selezione è rivolto a esperti in possesso dei titoli prescritti dall'art. 32 del D.Lgs. 81/08.

Gli aspiranti dovranno, a pena di esclusione, avere e dichiarare di essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) non aver riportato condanne penali e non esser destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della normativa vigente;
- d) non essere destinatario di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- e) essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- f) non aver commesso gravi infrazioni rispetto al pagamento di imposte, tasse, e aver versato regolarmente i contributi previdenziali;
- g) capacità e requisiti professionali previsti dall'art. 32, D.Lgs. 81/08;

- h) requisiti per la licenza nei corsi di formazione in materia di salute e sicurezza dei lavoratori della scuola;
- i) avere espletato almeno un precedente incarico, conclusosi, regolarmente, quale RSPP.

L'Amministrazione può disporre, con provvedimento motivato, l'esclusione dei candidati non in possesso di uno dei citati requisiti di ammissione in un qualsiasi momento della procedura.

Art. 5 - Presentazione della domanda

Gli interessati dovranno far pervenire la domanda di partecipazione all'indirizzo: Istituto Comprensivo di Pederobba, Via XXV Aprile, 8 31040 Pederobba fraz. Onigo (TV), entro e non oltre il **termine perentorio delle ore 10.00 del giorno 22 dicembre 2022**, a pena di esclusione.

L'offerta può essere presentata nei modi indicati di seguito:

- in busta chiusa, sulla quale dovranno essere indicati il mittente e la dicitura *Non aprire – Offerta per l'affidamento dell'incarico del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione ai sensi del D.LGS. 81/2008*", consegnata a mano all'Ufficio Protocollo dell'Istituto o spedita a mezzo raccomandata A/R, all'indirizzo Istituto Comprensivo di Pederobba, Via XXV Aprile, 8 31040 Pederobba fraz. Onigo (TV); farà fede la data di protocollo di arrivo e non quella del timbro postale di partenza;
- tramite PEC in formato digitale, con oggetto: *Offerta per l'affidamento dell'incarico del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione*, al seguente indirizzo: TVIC85000R@pec.istruzione.it

Il recapito tempestivo dei plichi rimane a esclusivo carico dei mittenti. L'Istituto Comprensivo di Pederobba non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazione dipendente da inesattezze nell'indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione di cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatti terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Su appuntamento gli interessati potranno effettuare apposito sopralluogo degli spazi scolastici.

La domanda di partecipazione dovrà essere corredata della seguente documentazione:

- fotocopia del documento di identità in corso di validità;
- offerta economica (allegato 2)
- curriculum vitae, con specificazione dei titoli posseduti e delle esperienze effettuate, anche nelle istituzioni scolastiche;
- dichiarazione resa ai sensi del DPR n. 445/2000 di essere in possesso dei requisiti indicati all'art. 4 del presente avviso di selezione (allegato 3);
- autorizzazione del Dirigente Scolastico della sede di servizio, di cui all'art. 53 del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. (la stipulazione del contratto sarà subordinata al rilascio di detta autorizzazione).

Art. 6 – Criteri di esclusione dalla procedura di selezione

Non possono partecipare alla procedura di selezione coloro che:

1. siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;

2. siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, o siano incorsi nella sanzione disciplinare della destituzione;
3. siano temporaneamente inabilitati o interdetti;
4. siano dipendenti dello Stato o di Enti pubblici collocati a riposo, in applicazione di disposizioni di carattere transitorio o speciale;
5. per gli insegnanti non di ruolo, siano incorsi nella sanzione disciplinare dell'esclusione definitiva o temporanea dall'insegnamento, per tutta la durata della sanzione.

Costituiscono inoltre espresso motivo di esclusione i seguenti casi:

1. istanza pervenuta oltre il termine di scadenza stabilito, quale ne sia la causa, anche se non imputabile agli interessati;
2. domanda priva della firma in calce;
3. istanza e/o dichiarazioni sostitutive incomplete e/o prive della fotocopia di un valido documento d'identità del sottoscrittore;
4. incongruità rilevata tra quanto espressamente dichiarato all'atto della domanda e quanto diversamente accertato dal presente Istituto in sede di verifica.

Art. 7 – Selezione del candidato

La selezione delle domande sarà effettuata da una commissione, la quale sceglierà l'esperto cui conferire l'incarico.

Per la valutazione comparativa dei candidati, la commissione farà riferimento ai seguenti criteri:

1. titoli di studio specifici per la prestazione richiesta (max 24 punti);
2. esperienza specifica (max 42 punti);
3. esperienza di docenza specifica (max 18 punti);
4. offerta economicamente più conveniente.

La valutazione dei titoli e delle esperienze professionali sarà fatta sulla base dei seguenti criteri di valutazione:

TITOLI DI STUDIO SPECIFICI

Laurea in Ingegneria e/o in Architettura	max 20 punti	voto di laurea < 110	10 punti
		voto di laurea 110/110	15 punti
		voto di laurea 110/110 con lode	20 punti
Corsi di formazione coerenti con il profilo richiesto	max 4 punti	fino a un corso	1 punto
		fino a due corsi	2 punti
		fino a tre corsi	3 punti
		oltre tre corsi	4 punti

ESPERIENZA SPECIFICA

Incarichi espletati presso le Istituzioni scolastiche come RSPP	max 30 punti	fino a un incarico	8 punti
		fino a due incarichi	15 punti
		oltre due incarichi	30 punti
Incarichi espletati presso enti ed aziende diverse come RSPP	max 12 punti	fino a tre incarichi	2 punti
		fino a sei incarichi	6 punti
		oltre sei incarichi	12 punti

ESPERIENZA DI DOCENZA

Attività di tutor o di formatore in materie inerenti alla sicurezza (min. 10 ore)	max 18 punti	fino a un corso	8 punti
		fino a due corsi	10 punti
		oltre a due corsi	18 punti

In merito agli incarichi espletati come RSPP presso le istituzioni scolastiche e/o enti ed aziende saranno valutati gli incarichi già conclusi o in corso da almeno 12 mesi alla data di presentazione della domanda.

Per quanto attiene alle esperienze di docenza saranno valutate solo quelle già concluse alla data di presentazione della domanda.

OFFERTA ECONOMICA

Il punteggio relativo all'offerta economica sarà assegnato utilizzando la seguente formula matematica, ove P è il punteggio da assegnare:

$$P = 26 \times (\text{offerta con il prezzo più basso} / \text{offerta in esame})$$

A parità di punteggio sarà data precedenza ai candidati che abbiano riportato il maggior punteggio relativo alle esperienze specifiche come RSPP. In caso di ulteriore parità si darà la precedenza al candidato più giovane.

Art. 8 - Affidamento del servizio

L'Istituzione scolastica si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda pervenuta pienamente rispondente alle esigenze progettuali o di non procedere all'attribuzione dello stesso nel caso in cui nessuna delle offerte pervenute fosse ritenuta idonea.

Gli aspiranti dipendenti della Pubblica Amministrazione o altra Amministrazione dovranno essere autorizzati e la stipulazione del contratto sarà subordinata al rilascio di detta autorizzazione.

Dopo l'individuazione del miglior offerente ed al fine dell'affidamento ad esso del servizio, l'istituzione scolastica inviterà il soggetto individuato a produrre, nei termini indicati nello stesso invito, la documentazione, i dati anagrafici e fiscali necessari per la stipula del contratto e per i pagamenti.

Art. 9 - Inquadramento

La Dirigente Scolastica, in base alle prerogative affidatele dalla normativa, sottoscrive il contratto con l'esperto individuato.

L'incarico non costituisce rapporto di impiego, in quanto si tratta di una prestazione professionale non continuativa e senza vincolo di subordinazione. Il rapporto professionale con il presente Istituto sarà definito tramite la sottoscrizione di un contratto di prestazione d'opera, ai sensi degli artt. 2229 e 2230 del Codice Civile.

Il medesimo contratto comporterà l'assunzione degli obblighi previsti dalla normativa sulla tracciabilità dei flussi finanziari ai sensi della L. 13/08/10 n. 136, modificata dal D.L. 187 del 12/11/10 convertito in legge n. 217/2010.

L'importo si intende al lordo delle trattenute previdenziali e fiscali di legge. Saranno esclusi dal pagamento rimborsi e spese e qualsiasi indennità di fine rapporto.

Con il candidato selezionato l'Istituto stipulerà un contratto di prestazione d'opera professionale, con durata dal 01/01/2023 al 31/12/2023.

Con riferimento all'art. 3 del presente avviso, per quanto attiene alla formazione in ottemperanza all'Accordo Stato Regioni del 21 dicembre 2011, il compenso spettante sarà calcolato sulla base delle ore effettivamente prestate.

Il pagamento del compenso spettante verrà effettuato previa presentazione dei seguenti documenti:

1. fattura elettronica, se dovuta, intestata al presente istituto scolastico;
2. acquisizione del D.U.R.C. (se dovuto) o, in caso di libero professionista, attestazione di regolarità contributiva rilasciata dall'INPS o cassa di appartenenza.

Il compenso spettante sarà liquidato sul conto corrente bancario/postale dichiarato ai fini della tracciabilità dei flussi finanziari. Eventuali ritardi nel pagamento saranno tempestivamente comunicati all'interessato; detti ritardi non daranno origine a oneri per l'Istituto.

Art. 10 – Trattamento dei dati personali

Si rimanda all'informativa specifica allegata.

Art. 11 - Pubblicità

Il presente avviso viene pubblicato nell'albo on-line di questo Istituto e sul sito web dell'Istituto medesimo (www.icpederobba.edu.it) e inviato a mezzo posta elettronica alle Istituzioni scolastiche della provincia, con richiesta di pubblicazione nei rispettivi albi.

Per quanto non espressamente indicato nella presente procedura, valgono le norme del D.M. n. 129/2018 (*Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche*), ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107.

Allegati:

- Allegato 1 presentazione della candidatura;
- Allegato 2 offerta economica;
- Allegato 3 dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli artt. 4 e 46 del D.P.R. 445/2000;
- Allegato 4 informativa sul trattamento dei dati personali.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
prof.ssa Katia Fuson
(firma apposta digitalmente)