



RICCATI LUZZATTI

Istituto Tecnico Economico - Liceo Economico Sociale
Piazza della Vittoria 3 - 4, 31100 Treviso
Tel. 0422 410104 - 410114 - CF 94095650266
tvtd09000l@istruzione.it - tvtd09000l@pec.istruzione.it



Certificato n° IT05/0603

Ai Revisori dei Conti ambito TV021
Alla RSU dell'Istituto
Alle OO.SS. Territoriali
All'ARAN
Al CNEL

Oggetto: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2024/2025, sottoscritto il 16 dicembre 2024.

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del DLgs 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del DLgs n. 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'ARAN e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del DLgs 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del DLgs n. 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n. 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano triennale dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - DPR 275 dell'8 marzo 1999 e successive modificazioni, aggiornato dal Collegio dei docenti con delibera n. 17 del 30/10/2024;

b) le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 29/11/2007, sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di € 109.320,03, assegnate con nota MIm n. 36704 del 30/09/2024 ai sensi del CCNI con le OO.SS del 26/09/2024 e sono così determinate:

Budget per Miglioramento Offerta Formativa anno 2024/2025 - Cedolino Unico CCNI 24 settembre 2024					
Totale annuo 2024/2025					
Tipologia compenso	lordo stato	lordo dip.	irap	inpdap	totale lordo stato
Fondo istituzione	87.950,91	66.278,01	5.633,62	16.039,28	87.950,91
Funzioni strumentali	5.643,56	4.252,87	361,49	1.029,19	5.643,56
Incarichi Specifici ATA	5.990,12	4.514,03	383,69	1.092,40	5.990,12
Attività sportive	5.187,44	3.909,15	332,28	946,01	5.187,44
Ore sostituzioni	4.548,00	3.427,28	291,32	829,40	4.548,00
	109.320,03	82.381,34	Lordo Dipendente C.U. 2024/2025 		109.320,03

c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ATA dell'istituto, sono:

Tipologia del compenso	Lordo stato in PA	Lordo dipendente in SPT	Totale lordo stato
Economie MOF 2017/18 – nota MIM 40436 del 28/10/24	0,00	361,06	479,13
Economie Fis al 31/8	0,00	600,00	796,20
Economie F. Strumentali al 31/8	0,00	0,00	0,00
Economie ex F. Aggiuntive Ata al 31/8	0,00	0,00	0,00
Economie Ore Eccedenti al 31/8	0,00	0,64	0,85
Economie Attività Sportive al 31/8	0,00	3.917,64	5.198,71
Economie Corsi di Recupero non da Fis	0,00	0,00	0,00
Economie Zone a Rischio a.s. 2020/21	0,00	348,14	461,98
Economie Zone a Rischio a.s. 2021/22	0,00	2.092,30	2.776,48
Economie Zone a Rischio a.s. 2022/23	0,00	2.763,48	3.667,14
Economie Zone a Rischio a.s. 2022/23	0,00	3.037,32	4.030,52
Totale economie al 31/08/2024 Lordo Stato			17.411,01

Incremento indennità di direzione parte variabile dsga		
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Art. 56, comma 1 CCNL 2019/21	754,50	1.001,22

Valorizzazione personale 2024/2025		
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Quota valorizzazione personale a.s. 2024/2025 (CCNI del 26/09/2024 – Nota MIM prot. 36704 del 30/09/2024) da destinare a contrattazione (**)	12.239,10	16.241,29
Quota valorizzazione personale docente a.s. 2024/2025 (CCNI del 26/09/2024 – Nota MIM prot. 36704 del 30/09/2024)	3.067,21	4.070,19
Totale	15.306,31	20.311,48

(**) di cui € 8.691,10 l. dip., pari a € 11.533,09 l. st., per il personale docente e € 3.548,00 l. dip., pari a € 4.708,20 l. st., per il personale ATA.

Con nota MIM 36704 del 30/09/2024 è stata assegnata la somma complessiva di € 21.581,52 relativa ai percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento. La quota destinata dalla contrattazione al personale è stata fissata in € 15.088,00 l. dip. pari a € 20.021,78 l. st.:

Percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento 2024/25		
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento – Nota MIM 36704 del 30/09/2024	15.088,00	20.021,78

In data 16 dicembre 2024 la delegazione trattante ha concluso e siglato la preintesa contrattuale per l'anno scolastico 2024/2025, da sottoporre all'esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	16 dicembre 2024										
Periodo temporale di vigenza	Dall'1/9/2024 al 31/8/2025										
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente scolastica, Mondin Francesca RSU interna: Sig.ra Costa Paola, Prof. Mazzola Carmine, Prof. Monastero Carlo Organizzazioni sindacali firmatarie: <table> <tr> <td>FLC/ CGIL</td><td>NO</td></tr> <tr> <td>CISL</td><td>SI</td></tr> <tr> <td>UIL SCUOLA RUA</td><td>NO</td></tr> <tr> <td>SNALS</td><td>SI</td></tr> <tr> <td>FEDERAZIONE GILDA/UNAMS</td><td>NO</td></tr> </table>	FLC/ CGIL	NO	CISL	SI	UIL SCUOLA RUA	NO	SNALS	SI	FEDERAZIONE GILDA/UNAMS	NO
FLC/ CGIL	NO										
CISL	SI										
UIL SCUOLA RUA	NO										
SNALS	SI										
FEDERAZIONE GILDA/UNAMS	NO										
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA interni										
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;										

		c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.
Rispetto dell' 5.633,62iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lsg. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
Eventuali osservazioni:		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'assegnazione disposta con la nota MIM n. 36704 del 30/09/2024 in seguito al CCNI MI – OO.SS del 26/09/2024. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito le predette intese:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- CCNL 19/04/2018;
- CCNL 2019/21.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

Risorse Lordo Stato		
Tipologia di compenso	Docenti	Ata
Particolare impegno professionale in aula connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	0,00	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	0,00	0,00
Corsi di recupero	1.327,00	0,00
Collaboratori del dirigente scolastico	13.270,00	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo e ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	60.282,96	23.581,01
Funzioni Strumentali	5.643,56	0,00
Indennità di direzione al DSGA	0,00	8.007,78
Incarichi ATA	0,00	5.990,12
Avviamento alla pratica sportiva	10.386,15	0,00
Aree a rischio	10.936,12	0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	4.548,85	0,00
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge 160/2019 personale docente	4.070,19	0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento art. 1, comma 784, legge 145/2018	20.021,78	0,00
Totale lordo stato	130.486,61	37.578,91

Ulteriori Finanziamenti finalizzati:

1. Formazione docenti

Con nota MIM n° 36704 del 30/09/2024 sono stati inoltre assegnati fondi per la formazione dei docenti che la effettuano in orario di non insegnamento, superando il monte ore all'uopo spendibile previsto dall'art. 44, comma 4 del CCNL 2019/21:

Formazione docenti 2024/2025			
	Parametri	Lordo dipendente	Lordo stato
Art. 36, comma 7 CCNL 2019/21	150 X 30,32	3.427,28	4.548,00
TOTALE		3.427,28	4.548,00

I fondi saranno assegnati secondo i seguenti criteri:

- docenti che hanno frequentato due corsi deliberati dal collegio totalizzando un monte ore complessivo superiore a 20 (le prime 20 ore sono già ricomprese nelle 40 ore del Piano annuale deliberato);

- docenti inviati dall'istituto a formazione necessaria allo sviluppo di progettualità deliberate, previa autorizzazione della Dirigente.

I fondi verranno assegnati dividendo l'importo totale per il numero di ore effettuate dai docenti fino a un massimo di 20 ciascuno.

2. Tutor scolastico e orientatore – D.M. 63 del 5 aprile 2023

Con nota prot. n. 8040 del 19.11.2024 è stata assegnata la somma di € 44.249,60:

Tutor scolastico e orientatore 2024/2025		
	Lordo dipendente	Lordo stato
DM 63/2023 – Nota prot. n. 8040 del 19.11.2024	33.345,59	44.249,60
TOTALE	33.345,59	44.249,60

Al docente orientatore è assegnato un compenso forfetario di € 1.500,00 lordo stato (€ 1.130,37 lordo dipendente).

In base alla delibera del Collegio dei docenti, definita sulla base del ridotto numero di tutor formati disponibili in istituto, le attività della maggior parte dei tutor formati saranno effettuate a favore degli studenti delle classi quarte.

Il compenso per ciascun allievo assegnato al tutor è pari almeno ad € 52,98 lordo stato (€ 39,92 lordo dipendente).

Per le classi terze e quinte saranno individuati dei docenti, in base alla disponibilità manifestata, per l'attuazione di progetti nell'ambito del POC (Programma Operativo Complementare) per il quale sono stati inoltre assegnati all'istituto € 97.500,00.

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.Leg.vo 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2024/2025 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di

lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti. Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2024/2025.

Lì 21 dicembre 2024

La Dirigente scolastica
Francesca Mondin
(firmato digitalmente)