

(da compilarsi a cura di ciascun componente in caso di partenariato)

Spett.le

**OGGETTO: Piano nazionale di ripresa e resilienza, Missione 4 – Istruzione e ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università – Investimento 3.1 “Nuove competenze e nuovi linguaggi”, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU – “Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche” – Intervento B: Realizzazione di percorsi formativi di lingua e di metodologia di durata annuale, finalizzati al potenziamento delle competenze linguistiche dei docenti in servizio e al miglioramento delle loro competenze metodologiche di insegnamento.**

**Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche(D.M. n. 65/2023).**

**Incarico per la realizzazione di n. 2 percorsi formativi di lingua inglese per docenti ai fini della certificazione B1 e B2.**

**Titolo progetto: Competenze STEM e multilinguistiche Riccati Luzzatti**

**Codice Progetto: M4C1I3.1-2023-1143-P-38786**

**CUP: I44D23002800006**

Il/La sottoscritto/a FABRIZIO BORGHI nato/a C.F. in qualità di Legale rappresentante di BRITISH SCHOOL GLOBAL SRL con sede legale in GENOVA, Via DEI SANTI GIACOMO E FILIPPO n. 19-21 R con codice fiscale n. 01965580994 con partita IVA n. 01965580994

**ai sensi degli articoli 46, 47 e 77-bis del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modifiche, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del medesimo d.P.R. n. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate**

#### DICHIARA

**a) di aver assolto agli obblighi di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 (*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*);**

**b) di occupare un numero di dipendenti (barrare la casella di interesse):**

- pari o superiore a quindici e di non essere incorso nella sanzione prevista dall'art. 47, comma 6, D.L. n. 77/2021, conv. dalla L. 108/2021** (cioè impossibilità di partecipare, in forma singola ovvero in raggruppamento temporaneo, per un periodo di dodici mesi ad ulteriori procedure di affidamento afferenti agli investimenti pubblici finanziati, in tutto o in parte, con le risorse di cui al PNRR e PNC **per non aver adempiuto all’obbligo previsto dal comma 3 del medesimo art. 47** (cioè, consegnare all’amministrazione, entro sei mesi dall’iscrizione all’albo, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell’intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta)

**inferiore a quindici e di non essere tenuto pertanto all’obbligo previsto** dall’art. 47, comma 3, D.L. n. 77/2021, conv. dalla L. n. 108/2021

- di avere in organico tutte le figure utili a portare a termine l’esecuzione del Progetto, il cui numero per una quota di almeno il 30% è costituito da giovani e donne.

#### SI IMPEGNA

**c)** a consegnare all'amministrazione una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte (**nel caso di operatore che occupa un numero di dipendenti pari o superiore a 15**);

**d)** ad assicurare una quota pari almeno al 30% delle assunzioni eventualmente necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione delle attività ad esso connesse o strumentali sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile;

**e)** a realizzare il progetto in aderenza al principio DNSH, "non arrecare un danno significativo", agli obiettivi ambientali, ai sensi dell'articolo 17 del Regolamento (UE) 2020/852 ed ai principi trasversali previsti per il PNRR dalla normativa nazionale e comunitaria, con particolare riguardo alla protezione e valorizzazione dei giovani ed alla parità di genere.

### DICHIARA ALTRESÌ

- a) di essere a conoscenza che le nuove assunzioni da destinare all'occupazione giovanile e femminile si identificano con il perfezionamento di contratti di lavoro subordinati disciplinati dal decreto legislativo 15 giugno 2015 n. 81 e dai contratti collettivi sottoscritti dalle organizzazioni comparative maggiormente rappresentative a livello nazionale;
- b) di essere a conoscenza che il rispetto dell'impegno sopra dichiarato sarà oggetto di specifica verifica di conformità da parte dell'amministrazione;
- c) di essere a conoscenza che l'inadempimento dell'obbligo di cui all'art. 47 comma 4 comporta l'esclusione dalla procedura in argomento per difetto dei requisiti.

Data 02/12/2024

FIRMA

Fabrizio  
Borghi  
02.12.2024  
16:26:28  
GMT+02:00

