



Welfare, previdenza, INPS. La previdenza obbligatoria

WELFARE PREVIDENZA ASSICURAZIONE SOCIALE INPS

- *L'INPS rappresenta da oltre quattro generazioni il garante della **coesione sociale** del nostro Paese, tra gli individui e tra le generazioni.*
- *Attraverso la solidarietà economica garantita dal patto assicurativo e dal patto solidaristico universale, INPS **salvaguarda le tutele previdenziali e assistenziali** ai cittadini che si trovano ad affrontare le incertezze e i rischi della vita. Si tratta di **rischi non assicurabili dal mercato**, anzi molto spesso causati dai fallimenti di mercato.*
- *Eventi quali la malattia, l'invalidità, la disoccupazione possono **pregiudicare** temporaneamente o definitivamente la partecipazione al mercato del lavoro e possono far cadere i cittadini in uno stato di bisogno o di povertà, rischiando di determinarne l'esclusione sociale.*

- complesso di *politiche pubbliche* mirate a:
 - ✓ assicurare un **tenore di vita minimo** a tutti i cittadini
 - ✓ dare **sicurezza** agli individui e alle famiglie in presenza di eventi naturali ed economici sfavorevoli di vario genere
 - ✓ consentire a tutti i cittadini di usufruire di alcuni **servizi fondamentali**, quali l'istruzione, la sanità, la previdenza.....

- **ARTICOLO 38 COSTITUZIONE:**

«Ogni cittadino inabile al lavoro e sprovvisto dei mezzi necessari per vivere ha diritto al mantenimento e all'assistenza sociale.

I lavoratori hanno diritto che siano preveduti ed assicurati mezzi adeguati alle loro esigenze di vita in caso di infortunio, malattia, invalidità, vecchiaia e disoccupazione involontaria...

...Ai compiti previsti in questo articolo provvedono organi ed istituti predisposti o integrati dallo Stato..»

Il sistema della tutela previdenziale

- A fronte dei **rischi** in cui può incorrere (malattia, disoccupazione, assenza per maternità, temporanea sospensione dal lavoro, invalidità, vecchiaia....), lo Stato **obbliga** il **lavoratore dipendente** (tramite il datore di lavoro) e il **lavoratore autonomo** (personalmente) ad assicurarsi.
- Con il versamento dei **contributi obbligatori**, lo Stato, tramite gli Enti che gestiscono la previdenza obbligatoria (INPS, INPGI-Cassa previdenziale dei Giornalisti, Casse previdenziali dei Liberi Professionisti), garantisce la **protezione sociale** per i maggiori rischi, tramite **prestazioni previdenziali pensionistiche** e a **sostegno del reddito**, differenziate.

➤ *I contributi previdenziali*

- Sono **somme di denaro** versate **obbligatoriamente** e periodicamente per **finanziare le prestazioni** pensionistiche e tutte le altre prestazioni previdenziali ed assistenziali, a cui i lavoratori hanno diritto.
- Oltre che «obbligatori», i contributi possono essere anche:
 - **contributi «volontari»**, a titolo oneroso, quando sono versati da lavoratore per integrare un periodo non lavorato;
 - **contributi «figurativi»**, accreditati gratuitamente (a carico dello Stato) quando si verificano determinati eventi come maternità, malattia, disoccupazione...
 - **contributi da «riscatto»**, a titolo oneroso, versati dal lavoratore a copertura di periodi come gli studi universitari («riscatto laurea») o un lavoro all'estero in Paesi non convenzionati previdenzialmente con l'Italia.
- Il costo dei contributi è **aggiornato annualmente** e **varia** in funzione della tipologia di lavoratore e del rischio da assicurare.

INPS, EVOLUZIONE STORICA DELL' ASSICURAZIONE SOCIALE

- *INPS nei suoi **oltre 120 anni** di storia ha ricoperto il ruolo di garante della sicurezza sociale, **delegato** all'Istituto **dallo Stato**.*
- *L'Istituto ha accompagnato **l'evoluzione dello stato sociale italiano** attraverso i passaggi epocali della nostra storia nazionale: la trasformazione delle istituzioni dalla forma monarchica a quella repubblicana, gli eventi tragici in tempo di pace e di guerra, la trasformazione del sistema produttivo da agricolo-industriale alla nuova economia dei servizi, ed anche la recente crisi economica iniziata nel 2009.*

Welfare, previdenza, assicurazione sociale INPS

- *Nell'evoluzione dello stato sociale, INPS ha accompagnato la **graduale istituzionalizzazione delle forme embrionali di solidarietà** (le Società operaie di mutuo soccorso ottocentesche, frutto della mutualità spontanea tra lavoratori), e con il sempre maggiore coinvolgimento dello Stato, INPS è divenuto il **principale attore e garante del patto sociale e intergenerazionale**, tra generazioni di lavoratori, tra cittadini ricchi e poveri della Società.*
- *Questo ruolo svolto dall'INPS garantisce la coesione sociale e la tenuta delle istituzioni democratiche, che sono legittimate proprio dalla **capacità dello Stato di fornire risposte** ai bisogni di sempre e di interpretare quelli più recenti, generati dalle contraddizioni dell'economia del XXI° secolo.*

INPS, 120 anni di storia

- **1898:** nasce come «*CASSA NAZIONALE DI PREVIDENZA PER LA VECCHIAIA E L'INVALIDITÀ DEGLI OPERAI*», previdenza libera e sussidiata
- **1923:** la denominazione varia in «Cassa Nazionale Assicurazione Sociale»
- **1933:** diventa «Istituto Nazionale Fascista della Previdenza Sociale»
- **1943:** l'Istituto assume l'attuale denominazione «***ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE***»

INPS, 120 anni di storia

- Nel corso degli anni, con il modificarsi della società e del mondo del lavoro:
 - ✓ si sono aggiunte nuove **gestioni previdenziali specifiche** all'interno dell'Istituto
 - ✓ si sono **diversificate le prestazioni pensionistiche**, a tutela della vecchiaia e dell'invalidità e anche dei familiari superstiti di lavoratrici e lavoratori assicurati o di pensionati e pensionate
 - ✓ sono state introdotte via via **nuove prestazioni temporanee**, a sostegno del reddito e della famiglia

INPS, 120 anni di storia

PRESTAZIONI PENSIONISTICHE

- ❖ 1919 pensione di invalidità e vecchiaia dipendenti
- ❖ 1939 pensione di reversibilità
- ❖ 1952 trattamento minimo di pensione
- ❖ 1965 pensione di anzianità
- ❖ 1968 «pensione» sociale (*assistenziale*)
- ❖ 1969 sistema a ripartizione
- ❖ 2006 totalizzazione
- ❖ 2017 cumulo con le Casse Private

CASSE PREVIDENZIALI

- 1898 Cassa di previdenza per la vecchiaia e l'invalidità degli operai (*dipendenti*)
- 1957 istituzione Cassa Coltivatori Diretti, Coloni e Mezzadri (*agricoltori*)
- 1959 istituzione Cassa Artigiani (*autonomi*)
- 1966 istituzione Cassa Commercianti (*autonomi*)
- 1996 istituzione Cassa Gestione Separata (*lavoratori «atipici»*)
- 2011 Casse Dipendenti pubblici (Stato, Enti locali etc) e Cassa Lavoratori dello Sport e Spettacolo in INPS

PRESTAZIONI A SOSTEGNO DEL REDDITO

- 1919 assicurazione contro la disoccupazione involontaria
- 1927 assicurazione contro la TBC
- 1935 assegni familiari; indennità maternità
- 1947 assicurazione Cassa Integrazione Guadagni
- 1969 assicurazione Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria
- 1980 indennità di malattia
- 2015 disoccupazione per i lavori atipici («Dis/Coll»)
- 2020 prestazioni Covid-19

❖ *INPS, 120 anni di storia*

❖ Dal canale ufficiale INPS su YouTube un video dedicato alla **storia dell'Istituto**:

➤ <https://www.youtube.com/watch?v=TxpKTXfUxRQ>

- *La recente crisi economica ha spinto il legislatore a posizionare sempre di più l'INPS verso l'**assistenza sociale**.*
- *L' «Ape sociale», la NASpl, il REI, il Reddito di Cittadinanza, sono i più **recenti strumenti di sostegno**, insieme alla assistenza per la non auto-sufficienza, l'invalidità, le varie forme di integrazione al minimo pensionistico, l'assegno sociale e tutti gli strumenti della cosiddetta **Gestione Interventi Assistenziali (GIAS)**, che costituiscono una parte importantissima del bilancio dell'Istituto, in funzione assistenziale.*

Gli interventi assistenziali

GIAS= Gestione per gli interventi assistenziali a sostegno delle gestioni previdenziali (art. 37 legge n. 88/1989) per il pagamento di:

- assegno sociale/pensione sociale;
- quote di pensioni a carico dello Stato;
- integrazione al minimo delle pensioni;
- assegni di invalidità;
- agevolazioni contributive disposte per legge in favore di particolari categorie (es. apprendisti, lavoratori con contratti di solidarietà/ settore/territorio)
- oneri relativi a:
 - ✓ prestazioni a sostegno della famiglia, per i quali è previsto per legge il concorso dello Stato
 - ✓ prestazioni di Cassa Integrazione salariale straordinaria
 - ✓ prestazioni speciali di disoccupazione, di mobilità o ogni altro trattamento similare posto per legge a carico dello Stato.

Il Bilancio dell'INPS

- Il bilancio dell'Istituto, che è il *secondo dopo quello dello Stato*, è uno strumento utile a dar conto della **reale spesa pensionistica** e di quella **assistenziale** (finanziata non con i contributi dei lavoratori ma con la fiscalità generale e con i trasferimenti dello Stato), e a rendere maggiormente comprensibili i confronti internazionali in tema di pensioni.

	2019	2020
ENTRATE da riscossione contributi	236.211 milioni di Euro	225.150 milioni di Euro
TRASFERIMENTI dallo Stato per pagamento prestazioni	114.446 milioni di Euro	144.758 milioni di Euro

Spesa prestazioni 2020: 359.517 mln €.	Milioni di Euro
PREVIDENZA	
Pensioni da contributi	269.055
Prestazioni a sostegno reddito	66.407
ASSISTENZA	
Indennità per Invalidità civile	18.699
Assegni sociali	4.938

The background of the slide is a blurred image of a crowd of people. In the center, a person is wearing a bright red shirt, which stands out from the other people who are wearing darker clothing. The overall tone is light and airy.

DI COSA SI OCCUPA INPS

- ❖ Dal canale ufficiale INPS su YouTube, un video sui numeri dell'Istituto (2018):

➤ <https://www.youtube.com/watch?v=A4zY0aSIGj0>

- INPS è assicurazione sociale
 - **previdenza obbligatoria**
 - **assistenza**
- Dal punto di vista della tutela previdenziale, l'Istituto si occupa di:
 - ✓ *assicurare* **lavoratori e cittadini**
 - ✓ *riscuotere* i **contributi** obbligatori
 - ✓ *gestire* le **posizioni assicurative** dei lavoratori
 - ✓ *erogare* loro **prestazioni**

1. Assicurare i lavoratori

- Dal 2012 si parla di «**INPS integrato**», dopo l'incorporazione di
 - ✓ **INPDAP** (previdenza dipendenti Pubblica Amministrazione) e
 - ✓ **ENPALS** (previdenza lavoratori dello Sport professionistico e dello Spettacolo)
- E' assicurato in INPS il **97 % degli occupati** in Italia e sono **più di 22 milioni** i lavoratori con un rapporto assicurativo previdenziale.

1. Assicurare i lavoratori

- **Più di 14 milioni** di assicurati nelle **Gestioni Private:**

dipendenti d'azienda, commercianti, artigiani, liberi professionisti senza Cassa, collaboratori, lavoratori domestici, lavoratori marittimi, agricoli dipendenti e autonomi, religiosi del clero secolare, dipendenti di Poste Spa, ferrovieri, dirigenti d'azienda, dipendenti delle Telecomunicazioni, piloti d'aereo, hostess e steward, cantanti, attori, presentatori, disk jockey, animatori turistici, registi cinematografici, direttori d'orchestra, musicisti, ballerini, modelli, tecnici, maestranze, scenografi, truccatori, parrucchieri, dipendenti dei casinò e sale da gioco, dipendenti delle sale scommesse, dipendenti delle palestre, degli impianti sportivi, istruttori sportivi, massaggiatori sportivi...

Dati XX Rapporto annuale INPS (dati 2020), 07.2021

1. Assicurare i lavoratori

- **Più di 3 milioni di assicurati nelle Gestioni Pubbliche:**

dipendenti civili dello Stato, dipendenti degli Enti Locali (Province, Comuni...), magistrati, avvocati e procuratori dello Stato, docenti delle Scuole pubbliche statali di ogni ordine e grado, personale del comparto militare e della Pubblica Sicurezza, personale dipendente della Sanità pubblica, dipendenti delle Aziende Municipalizzate (acqua, gas...), personale delle Camere di Commercio, ufficiali giudiziari....

1. Assicurare i lavoratori

- **Oltre 5 milioni di assicurati nelle Gestioni Autonome:**

artigiani, commercianti, settore servizi, liberi professionisti (iscritti alla Gestione Separata INPS), collaboratori, lavoratori autonomi occasionali, lavoratori della Gig Economy....

1. Assicurare i lavoratori

- L'estratto conto contributivo è il documento sul quale sono indicati, in ordine cronologico, tutti i **contributi accreditati** negli archivi dell'Inps.
- Può essere utilizzato dal lavoratore *per controllare che i contributi siano stati effettivamente versati*, per segnalare *in tempo utile* (in linea generale, entro 5 anni) eventuali discordanze ed omissioni che consentano -ad INPS per conto del lavoratore- il *recupero dei contributi non versati e non ancora prescritti*.

Periodo		Tipo di contribuzione	Contributi utili pensione			Retribuzione o Reddito		Azienda	Note
Dal	Al		al diritto	al calcolo	Lire	Euro			
01/04/1994	31/05/1994	Lav.dipend. part-time	sett.	8	4,000	1.751.000	904,31	2601758375	
01/03/1995	31/03/1995	Lavoro dipendente	sett.	4	4,000	1.460.000	754,02	2601758375	
01/03/1996	22/06/1996	Lavoro dipendente	sett.	15	15,000	6.449.000	3.330,63	2601758375	
01/10/2000	31/12/2000	Lav.dipend. part-time	sett.	11	10,000	5.601.000	2.892,67	5603762348	
01/01/2001	31/12/2001	Lavoro dipendente	sett.	52	52,000	35.586.000	18.378,63	5603762348	
01/01/2002	31/12/2002	Lavoro dipendente	sett.	52	52,000	35.809.377	18.494,00	5603762348	
01/01/2003	15/04/2003	Lavoro dipendente	sett.	15	15,000	13.211.170	6.823,00	5603762348	
15/04/2003	29/05/2003	Ind. sost. preavviso	sett.	7	7,000	478.259	247,00	5603762348	5
06/06/2003	06/07/2003	Disoccupazione	sett.	5	5,000				3
01/07/2003	31/12/2003	Lavoro dipendente	sett.	25	25,000	19.012.235	9.819,00	4957586600	
01/01/2004	31/07/2004	Lavoro dipendente	sett.	31	31,000	28.279.223	14.605,00	4957586600	
01/08/2004	31/12/2004	Lavoro dipendente	sett.	21	21,000	16.719.691	8.635,00	1504025364	
01/01/2005	31/12/2005	Lavoro dipendente	sett.	52	52,000	41.420.688	21.392,00	1504025364	
01/01/2005	31/12/2005	Donaz.sangue (ad integ.)	sett.	1	1,000	319.485	165,00	1504025364	
01/01/2006	31/12/2006	Lavoro dipendente	sett.	52	52,000	45.943.815	23.728,00	1504025364	
01/01/2006	31/12/2006	Donaz.sangue (ad integ.)	sett.	0	0,000	224.607	116,00	1504025364	
01/01/2007	31/12/2007	Lavoro dipendente	sett.	52	52,000	41.254.169	21.306,00	1504025364	4
01/01/2007	31/12/2007	Donaz.sangue (ad integ.)	sett.	0	0,000	336.911	174,00	1504025364	
01/01/2008	31/12/2008	Lavoro dipendente	sett.	52	52,000	45.711.462	23.608,00	1504025364	4
01/01/2008	31/12/2008	Donaz.sangue (ad integ.)	sett.	0	0,000	472.450	244,00	1504025364	
01/01/2009	31/12/2009	Lavoro dipendente	sett.	52	52,000	44.003.672	22.726,00	1504025364	4
01/01/2009	31/12/2009	Donaz.sangue (ad integ.)	sett.	0	0,000	487.940	252,00	1504025364	
01/01/2010	31/12/2010	Lavoro dipendente	sett.	52	52,000	46.799.646	24.170,00	1504025364	4
01/01/2010	31/12/2010	Donaz.sangue (ad integ.)	sett.	0	0,000	375.636	194,00	1504025364	
01/01/2011	31/12/2011	Lavoro dipendente	sett.	52	52,000	45.444.257	23.470,00	1504025364	4
01/01/2011	31/12/2011	Donaz.sangue (ad integ.)	sett.	0	0,000	383.381	198,00	1504025364	

2. *Erogare prestazioni*

- INPS fornisce protezione al cittadino *da prima della nascita alla fine della vita*.
- Sono circa **400** i tipi di **prestazioni erogate da INPS**, tra cui:
 - ✓ prestazioni **temporanee**, a sostegno del reddito e della famiglia
 - ✓ prestazioni **pensionistiche**
 - ✓ prestazioni **assistenziali**

2. *Erogare prestazioni*

- Le prestazioni «**temporanee**» - pagate con i contributi versati dal datore di lavoro- si dividono in:
 - ✓ prestazioni **SOSTITUTIVE**: *sostituiscono la retribuzione quando questa viene a mancare* (es. Indennità di disoccupazione, Cassa Integrazione, TFR, Malattia, Maternità, Compenso donatori di sangue, Assegno per congedo matrimoniale....)
 - ✓ prestazioni **AGGIUNTIVE**: *salario familiare concesso in aggiunta alla retribuzione da lavoro in presenza di particolari requisiti* (es. Assegni familiari ai lavoratori autonomi, Assegni al nucleo familiare ai lavoratori dipendenti)
 - ✓ prestazioni **ACCESSORIE**: *erogate indipendentemente dalla retribuzione* (es. cure medico-termali)

2. *Erogare prestazioni*

- Le prestazioni **pensionistiche previdenziali** – **finanziate dai contributi** versati da datore e lavoratore- si distinguono in :
 - ✓ *pensione di vecchiaia*
 - ✓ *pensione anticipata*
 - ✓ *pensione ai superstiti*
 - ✓ *pensione di inabilità*
 - ✓ *assegno di invalidità*

- Le **prestazioni assistenziali** sono provvidenza economiche **erogate dallo Stato (tramite INPS)** a favore dei cittadini più deboli, *come l'assegno sociale o la «pensione» di invalidità civile.*

L'equilibrio previdenziale

- Secondo l'OCSE, in Italia nel 2050 ci saranno 105 pensionati ogni 100 occupati (oggi: 68 ogni 100).
- Molti sono gli elementi che incidono sulla **stabilità** del sistema pensionistico previdenziale:
 - ✓ andamento demografico
 - ✓ andamento economico
 - ✓ legalità
 - ✓ livello di scolarizzazione
 - ✓ livello di occupazione
 - ✓ pari opportunità
 - ✓ servizi sociali per la famiglia
 - ✓ riforme pensionistiche.....

La riforma del «contributivo»

- Per:
 - ✓ garantire la **sostenibilità di lungo periodo** del sistema, in presenza di un processo di invecchiamento della popolazione
 - ✓ affrontare gli **squilibri di breve periodo** del sistema
 - ✓ ridurre le **distorsioni** dovute agli incentivi ad anticipare l'età di pensionamento
 - ✓ aumentare **l'equità intra e infra generazionale** del sistema

è stato modificato il sistema di calcolo della pensione.

La riforma del «contributivo»

- Dal 1996 è stato introdotto il **sistema di calcolo contributivo della pensione** (valido per tutti dal 2012):
 - precedente sistema RETRIBUTIVO: calcolo in base alla retribuzione media degli ultimi anni di lavoro (10/15)
 - attuale sistema **CONTRIBUTIVO**: calcolo in base ai contributi versati durante gli anni di lavoro (e rivalutati in base all'andamento medio del Prodotto Interno Lordo), che tiene conto dell'età di pensionamento e della conseguente attesa di vita.

❖ *Il sistema contributivo*

- ❖ Dal canale ufficiale INPS su YouTube un video su come funziona il sistema contributivo

➤ <https://www.youtube.com/watch?v=pN4g4c8eUME>

Il sistema contributivo e i giovani

- Oggi però la **combinazione di**:
 - un **mercato del lavoro** nel quale i giovani rimangono a lungo ai margini, causa:
 - ✓ entrata ritardata nel mondo del lavoro
 - ✓ salari mediamente più bassi (soprattutto nella fase iniziale della carriera quando si entra spesso con contratti a tempo determinato)
 - ✓ carriere lavorative con periodi privi di copertura contributiva
 - ✓ tasso di occupazione insufficiente
 - e il **sistema pensionistico contributivo**, con età di pensionamento più alte
- produce effetti negativi sull'adeguatezza delle pensioni delle giovani generazioni.*

Il sistema contributivo e i giovani

- Le simulazioni pensionistiche mostrano il **rischio** che corrono i giovani con carriere discontinue, i quali matureranno un montante contributivo insufficiente e quindi basse pensioni.
- E' importante per l'Istituto **rafforzare il sistema di consulenza**, in modo da fornire informazioni precise e complete sulla situazione contributiva e pensionistica, per operare scelte individuali coerenti.
- In tal senso va anche il simulatore «**La mia pensione**» presente all'interno del portale INPS, che permette di avere un'idea della pensione futura , considerando gli effetti di diversi scenari in termini di continuità della carriera e/o di differenti ipotesi di crescita del PIL.

I tre pilastri della previdenza

- Il sistema pensionistico italiano quindi nel futuro più prossimo dovrebbe svilupparsi su tre «pilastri» previdenziali:
- ✓ la **PREVIDENZA OBBLIGATORIA**: attualmente gestita da INPS, INPGI e Casse Professionali, *che fornirà la pensione «base»*
- ✓ la **PREVIDENZA COMPLEMENTARE**: cioè il pagamento di contributi ad un Fondo pensione collettivo/ aziendale o individuale, che fornirà una "*rendita*" *aggiuntiva* alla pensione obbligatoria
- ✓ la **PREVIDENZA INDIVIDUALE** (investimenti finanziari/ assicurativi scelti dal soggetto) che fornirà un' *integrazione* delle due principali forme previdenziali.

- Le **sfide** che il Paese ha davanti in tema di lavoro e pensioni si chiamano innalzamento del tasso di occupazione, lotta all' evasione contributiva, arresto del declino demografico, competizione a livello globale (che comporta concorrenza internazionale e spesso fenomeni di «dumping sociale»), necessaria trasformazione produttiva e innovazione tecnologica, riduzione dei tempi di lavoro, ma anche frammentazione e internazionalizzazione delle carriere.
- Molte di queste sfide, inclusa la **modernizzazione e l'integrazione delle forme di welfare**, dovranno essere affrontate a livello europeo.

Previdenza: un confronto europeo

- Rispetto ad altri Enti europei attivi nell'ambito della sicurezza sociale **INPS** presenta un **numero di prestazioni offerte più ampio e completo.**

				
Raccolta contributi	• Contributi a carico del lavoratore e del datore di lavoro	• No	• Solo contributi volontari da parte dei lavoratori ²	• No
Pensioni	• Vecchiaia/Anzianità • Superstiti • Disabilità/Inabilità	• Vecchiaia/Anzianità • Superstiti	• Vecchiaia/Anzianità • Superstiti • Disabilità/Inabilità	• Vecchiaia/Anzianità • Superstiti • Disabilità
Sostegno del reddito	• Malattia • Maternità • Assegni familiari	• No	• No	• No
Sostegno occupazione	• Disoccupazione e mobilità • Cassa Integrazione	• No	• No	• Disoccupazione
Sostegno assistenziale	• Invalidità civile • Reddito minimo garantito, assegni sociali e assistenza a livello locale ¹	• No	• Orfani	• Invalidità civile
				

➤ Previdenza: il Sistema EESSI

- Il sistema di protezione sociale dei lavoratori passa anche attraverso le tutele riconosciute **all'interno della U.E.**
- Per favorire l'erogazione veloce e corretta delle prestazioni previste per i lavoratori che si spostano nei 28 Paesi dell'Unione (ed inoltre: Islanda, Norvegia, Svizzera e Lichtenstein), è stato creato un sistema sicuro di interscambio telematico dei dati, denominato **Electronic Exchange of Social Security Information (EESSI)**, che connette circa 15.000 istituzioni.

Le tutele previdenziali per i lavoratori in UE

- All'interno dell'Unione Europea quindi le normative coordinate sulla sicurezza sociale e la libera circolazione garantiscono ai lavoratori cittadini dell'U.E. parità di trattamento e unicità della legislazione sociale applicabile, ossia:
 - **ESPORTABILITÀ DELLE PRESTAZIONI** a sostegno del reddito
 - **TOTALIZZAZIONE (somma) DEI CONTRIBUTI** per il diritto alla pensione

Le tutele previdenziali per i lavoratori in UE

- Sono infatti garantite ai lavoratori nell'U.E. (se rispettati i requisiti di accesso) le prestazioni di:
 - ✓ **malattia**
 - ✓ **maternità/paternità**
 - ✓ **assegni familiari**
 - ✓ **disoccupazione**
 - ✓ **pensione**

oltre alla tutela INAIL per infortunio sul lavoro o malattia professionale.



COMUNICARE CON INPS

- *Info INPS*



Il sito istituzionale: www.inps.it



I social network: Facebook, Twitter, YouTube, Linkedin, Instagram



I servizi telematizzati on line



I «*Cassetti previdenziali*» dedicati ai contribuenti



INPS mobile



Il *Contact Center* 803164



Gli *sportelli* territoriali

I social network



**4 pagine tematiche
dedicate tra cui INPS
GIOVANI**



**Il racconto dell'Istituto in
immagini: prestazioni, big
data, patrimonio artistico,
educazione previdenziale,
innovazioni sociali....**



**I video della comunicazione
istituzionale e delle altre
attività**



**Notizie in tempo reale sui
servizi offerti dall'Istituto e
le iniziative**



**Notizie e informazioni su
iniziative di studio e ricerca
e sulle possibilità di lavoro
in INPS**

❖ Servizi informativi e di prenotazione

❖ Dal canale ufficiale INPS su YouTube due video su:

✓ ricerca all'interno del portale www.inps.it

➤ <https://www.youtube.com/watch?v=kgxweYZYKZ8>

✓ apertura di un appuntamento presso una Sede INPS tramite app

➤ <https://www.youtube.com/watch?v=R1WT8f31cdY>



Welfare, previdenza, INPS. La previdenza obbligatoria

A cura di Silvia Zuliani, Formazione, INPS Direzione regionale Veneto, 2021

Parte del materiale è ricavato dal Rapporto Annuale INPS 2019 e 2020 e dal contributo del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza INPS (riunione dell'ETUC, settembre 2019)