



**ISTITUTO COMPRENSIVO**

Scuola dell'Infanzia – Primaria – Secondaria di 1° grado  
33023 C O M E G L I A N S (UD) Via Roma, 49 - tel/fax 0433/60063  
Cod.mecc: UDIC80900E - C.F. 93012280306

e-mail: [udic80900e@istruzione.it](mailto:udic80900e@istruzione.it) pec: [udic80900e@pec.istruzione.it](mailto:udic80900e@pec.istruzione.it) sito: [www.iccomeglians.edu.it](http://www.iccomeglians.edu.it)

## **IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO**

**Art. 22 del CCNL del 19/04/2018  
e Art. 30 del CCNL del 18/01/2024**

L'anno **2024**, il mese di **maggio** il giorno **22** alle ore 15.00 presso la sede dell'Istituto Comprensivo di Comeglians, si riuniscono le parti ai sensi dell'art. 22 del CCNL del 19/04/2018 e dell'art. 30 del CCNL del 18/01/2024, per la stipula del presente Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto relativo all'utilizzo del fondo dell'istituzione scolastica per l'anno scolastico 2023/2024

Sono presenti:

**Per la parte pubblica** il Dirigente Scolastico reggente dott. Livio BEARZI;

**Per la parte sindacale:** Fernanda DI VORA (membro RSU)  
Sabrina GORTANI (membro RSU)  
Valentina MANFRIN (membro RSU)

OO.SS.

**ANIEF**

**FLC CGIL**

**CISL SCUOLA**

**SNALS CONFESAL**

**GILDA**

**VISTO** il P.T.O.F. per l'anno 2022/2025;

**VISTO** l'art.85 del CCNL 29/11/2007;

**VISTI** gli artt. 4 e 7 del CCNL 19/04/2018;

**VISTI** gli art. 4 e 8 del CCNL 18/01/2024;

**VISTA** la comunicazione MIUR Prot.n. 25954 del 29/09/2023 riguardante la somma assegnata per il M.O.F. e per la Valorizzazione docente per l'anno scolastico 2023/2024;

**RITENUTO** che nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi in coerenza con quanto stabilito nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa;

**RITENUTO** che il sistema delle relazioni sindacali, improntato alla correttezza ed alla trasparenza dei comportamenti, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e della crescita professionale con l'esigenza di incrementare

l'efficacia e l'efficienza del servizio, tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale si stipula quanto segue:

## CAPO I - NORME GENERALI

### Art. 1 - Campo di applicazione

Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale DOCENTE ed ATA in servizio nell'Istituto, sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che determinato.

### Art. 2 – Decorrenza, durata ed oggetto

Il presente contratto decorre dalla data di sottoscrizione e conserva validità fino al 31 agosto 2024 e ha per oggetto i criteri relativi all'utilizzo delle risorse del fondo relative all'anno scolastico 2023/2024.

### Art. 3 – Quantificazione delle risorse

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico a.s. 2023/2024 è complessivamente alimentato da:
  - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 e art. 78 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021) erogato dal MIUR;
  - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
  - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
  - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
  - e. eventuali contributi dei genitori ed erogazioni liberali per ampliamento offerta formativa destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente da calcolarsi al lordo dipendente.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il Dirigente fornisce informazione alla parte sindacale come da allegato A.

### Art. 4 Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

Per l'anno scolastico 2023/2024 le risorse ASSEGNATE, come da nota MIUR Prot. n. 25954 del 29/09/2023, ammontano a:

	DESCRIZIONE	LORDO STATO €	LORDO DIPENDENTE €
a)	per le finalità già previste per il <b>Fondo per l'Istituzione scolastica</b> ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007	53.426,28	40.260,95
	<b>Detratta:</b> Indennità di Direzione (quota fissa e variabile) per il DSGA	3.861,57	2.910,00

	<b>Detratta:</b> Indennità di Direzione (quota variabile) sostituto DSGA	750,29	565,40
	<b>Detratta:</b> Indennità Primo Collaboratore del Dirigente Scolastico	3.317,50	2.500,00
	<b>FIS A DISPOSIZIONE A.S. 2023/2024</b>	<b>45.496,92</b>	<b>34.285,55</b>
b)	per le <b>Funzioni Strumentali</b> al piano dell'offerta formativa	<b>3.744,53</b>	<b>2.821,80</b>
c)	per gli <b>Incarichi Specifici</b> del personale ATA	<b>3.466,56</b>	<b>2.612,33</b>
d)	per i compensi <b>Ore Eccedenti</b> per la sostituzione dei colleghi assenti	<b>1.533,03</b>	<b>1.155,26</b>
e)	per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di scienze motorie e sportive per le <b>Attività Complementari di educazione fisica</b> *	<b>595,42</b>	<b>448,70</b>
f)	per le misure incentivanti per progetti relativi alle <b>Aree a rischio</b> , a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica*	<b>184,60</b>	<b>139,11</b>
g)	per la <b>Valorizzazione del merito</b>	<b>10.282,34</b>	<b>7.748,55</b>
	<b>TOTALE ASSEGNAZIONE MOF A.S. 2023/2024</b>	<b>73.232,75</b>	<b>55.186,70</b>

ECONOMIE anni precedenti:

DESCRIZIONE	LORDO DIPENDENTE €
Fondo di Istituto anni precedenti	2.983,96
Ed. Fisica	1.027,94
Ed. Fisica a.s. 2022/2023	512,07
Ore eccedenti anni precedenti	634,69
<b>TOTALE ECONOMIE A.S. 2023/2024</b>	<b>5.158,66</b>

## CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

### Art. 5– Finalizzazione del salario accessorio

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

### Art. 6 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA, **dopo aver detratto la quota spettante al DSGA, al sostituto quale parte variabile dell'Indennità di Direzione a carico del FIS in base all'art. 3 Seq. ATA del 25/07/2008 e Tabella E 1.2 ridefinita dal 1/3/2018 dal CCNL del 19/04/2018 e l'indennità al primo Collaboratore del Dirigente Scolastico.**
2. Resta ferma la possibilità di definire le finalità e modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate nell'anno scolastico 2022/2023, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'art. 40 del CCNL 19/04/2018 e dell'art. 78 del CCNL del 18/01/2024.
3. Le risorse FIS per l'a.s. 2023/2024, (detratte le indennità specificate), pari a € 46.558,07 (lordo dipendente) e le economie FIS riassegnate per il corrente anno scolastico, saranno ripartite tra il personale Docente e ATA secondo le seguenti percentuali:

- 72% personale Docente;
  - 28% personale ATA.
4. Le economie del FIS relative all'a.s. 2023/2024 saranno riassegnate mantenendo le medesime destinazioni.
5. Risultano pertanto assegnati (compresi gli avanzi) per le attività del personale **docente € 34.318,61** e per le attività del personale **ATA € 12.239,47** – come da tabella seguente.

**RIPARTIZIONE FONDO DI ISTITUTO PER L'A.S. 2023/2024 – IMPORTI AL LORDO  
DIPENDENTE  
(comprensivo delle economie)**

	72% docenti – 28% ata		Riassegnate alla medesima destinazione	Ed. Fisica a.s. 2022/2023	Valorizzazione merito	Totale Disponibile
	Ripartizione FIS	Economie FIS anni precedenti	Ed. Fisica			
DOCENTI	24.685,60	2.945,24	740,12	368,69	5.578,96	<b>34.318,61</b>
ATA	9.599,95	38,72	287,82	143,38	2.169,59	<b>12.239,47</b>
Totale	34.285,55	2.983,96	1.027,94	512,07	7.748,55	<b>46.558,07</b>

**Art. 7 – Stanziamenti – Fondo di Istituto**

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il **fondo di Istituto** destinato al **PERSONALE DOCENTE**, pari a € **34.318,61**, è ripartito come segue tra le aree di attività di seguito specificate:

Aree delle varie attività	Totale
1-Area <b>organizzativa e gestionale</b> (quadro A allegato B)	24.478,41
2- <b>Area Attività Ampliamento Offerta Formativa</b> (quadro B allegato B)	5.582,50
3- <b>Flessibilità</b> (quadro C allegato B)	2.579,50
4 - <b>Quota ad integrazione compenso Funzioni Strumentali</b> (quadro Funzioni Strumentali)	1.678,20
<b>TOTALE FIS DOCENTI UTILIZZATO</b>	<b>34.318,61</b>

<b>TOTALE FIS DOCENTI A DISPOSIZIONE</b>	<b>34.318,61</b>
--	------------------

2. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al **PERSONALE ATA**, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate (**€ 14.851,80**) (All C e C1):

<b>Aree delle varie attività</b>	<b>Totale</b>
<b>Quota destinata agli ASSISTENTI AMMINISTRATIVI</b> (per intensificazione, sostituzione colleghi assenti, disponibilità assolvimento particolari incarichi, straordinari ecc) (allegato C)	4.895,79
<b>Quota destinata ai COLLABORATORI SCOLASTICI</b> (per intensificazione, sostituzione colleghi assenti, sgombero neve urgente in attesa dei mezzi comunali, disponibilità assolvimento particolari incarichi, straordinari ecc) (allegato C e C1)	7.343,68
<b>Incarichi specifici ASSISTENTI AMMINISTRATIVI</b>	600,00
<b>Incarichi specifici COLLABORATORI SCOLASTICI</b>	2.012,33
<b>TOTALE FIS ATA</b>	<b>12.239,47</b>
<b>TOTALE INCARICHI SPECIFICI ATA</b>	<b>2.612,33</b>
<b>Economie</b>	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>14.851,80</b>

#### **Art. 8- Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo di Istituto - Docenti**

Nell'Allegato B, che fa parte integrante della presente contrattazione, sono indicate le attività da retribuire nonché la misura oraria/forfettaria dei compensi per le varie tipologie di attività

1. *Supporto organizzativo al Dirigente Scolastico – Staff del DS:*

lo staff del Ds è composto da cinque Collaboratori del DS; l'indennità del primo Collaboratore del Dirigente Scolastico è stato detratto dalla quota FIS assegnata per l'a.s. 2023/2024, nell'allegato B si evidenzia l'assegnazione agli altri Collaboratori e alle altre figure previste nel Piano delle attività docenti e POF 2023/2024;

2. *Coordinatori di Plesso/Classe:*

ai coordinatori di plesso/classe vengono riconosciuti i seguenti compensi:

*Coordinatori di plesso:*

- Scuola dell'Infanzia: importo forfettario pari a 15 ore + n. 05 ore per ogni sezione;
- Scuola Primaria: importo forfettario pari a 20 ore + n. 05 ore per ogni classe;
- Scuola Secondaria di I grado: importo forfettario pari a 20 ore + n. 05 ore per ogni classe, eccetto nella Scuola Secondaria di Forni Avoltri in quanto essendo con pochi alunni l'importo forfettario è pari 15 ore + 05 per classe;

*Coordinatori di classe scuola secondaria I grado*

importo forfettario pari a n. 10 ore per classe – importo forfettario pari a n. 15 ore per pluriclasse o classe 3<sup>^</sup> + 05 ore per classi superiori a 15 alunni;

3. *Uscite e visite di istruzione:*

Ai docenti impegnati in uscite e visite di istruzione in Italia ed all'estero di più giorni viene riconosciuto un importo forfettario pro capite di complessivi € 38,50 a notte. L'importo sarà proporzionalmente ridotto qualora il numero di docenti fosse superiore a quello programmato.

## **Art. 9 - Criteri e modalità di utilizzo del Fondo di Istituto – ATA**

Le indennità ed i compensi per le attività aggiuntive del personale ATA sono indicate nell'Allegato C che fa parte integrante della presente contrattazione;

a) possono essere corrisposte:

- in modo forfetario a fronte degli impegni e dei maggiori o più intensi carichi di lavoro;
- in modo analitico, con riferimento alle prestazioni aggiuntive (straordinari).

## **Art. 10 - Incarichi specifici art. 47 CCNL**

Su proposta del DSGA, il Dirigente Scolastico stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di all' art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nell' istituzione scolastica.

Le risorse disponibili per Incarichi Specifici sono indicate nell'Allegato C per complessivi € **2.612,33**, comprensive delle economie, e sono destinate a corrispondere i compensi così determinati:

- € **600,00** per n. 03 unità di personale amministrativo (vedi allegato C);
- € **2.012,33** –per n. 15 unità di collaboratori scolastici (vedi allegato C).

## **Art. 11 - Funzioni Strumentali**

Le Funzioni strumentali al Piano Triennale dell'Offerta Formativa sono individuate con delibera del Collegio dei Docenti in coerenza con il PTOF che, contestualmente, ne definisce il numero, i destinatari e il piano di lavoro. Le parti concordano che i compensi definiti dalla presente contrattazione debbano essere basati sull'entità di lavoro, le responsabilità e i compiti che ciascuna funzione richiede.

Nel rispetto delle competenze e dell'autonomia del Dirigente Scolastico Reggente e del Collegio Docenti, le funzioni strumentali sono attribuite ai docenti sulla base di candidature degli interessati.

Per il corrente anno scolastico le risorse destinate alle funzioni strumentali sono di € **2.821,80** al quale si è integrata una quota di FIS destinata ai Docenti pari a € **1.678,20**.

Pertanto la quota destinata alle Funzioni Strumentali risulta la seguente:

Quota per Funzioni Strumentali assegnate per l' a.s. 2023/2024	Prelevamento da FIS Docenti	Totale disponibile
<b>2.821,80</b>	1.678,20	<b>4.500,00</b>

## **Art. 12 – Ore eccedenti**

La quota a disposizione per il corrente anno scolastico per la retribuzione di ore eccedenti, comprensivo delle economie degli anni precedenti, è pari a € **1.789,95**.

Sarà utilizzata per liquidare i compensi al personale docente per ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate per sostituzione colleghi assenti di cui all'art. 30 del CCNL 29/11/2007 e art. 45 del CCNL 18/01/2024.

Per ogni ora eccedente il personale sarà liquidato come da normativa vigente.

## **Art. 13 – Pratica sportiva**

L'importo assegnato per l'a.s. 2023/2024 per attività complementari di Educazione fisica è pari a € **448,70** e sarà liquidato in base alle ore effettivamente, nel corrente anno scolastico, nell'ambito del progetto Giochi Sportivi Studenteschi al quale il nostro Istituto ha aderito. Per

quanto riguarda le economie di Educazione fisica sono stati destinati al Fondo di Istituto € **1.108,81** ai docenti ed € **431,20** al personale ATA.

#### **Art. 14 – Progetti relativi alle Aree a rischio**

L'importo assegnato è pari a € **139,11** e verrà utilizzato per la realizzazione dei progetti relativi alle così dette "Aree a rischio e liquidate in base alle ore effettivamente prestate.

#### **Art. 15 - Valorizzazione del personale scolastico**

Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del personale scolastico per l'a.s. 2023/2024 corrispondono a € **7.748,55**.

#### **Art. 16 - Conferimento degli incarichi**

1. Il Dirigente Scolastico Reggente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.

#### **Art. 17 – Liquidazione dei compensi**

1. A tutto il personale chiamato a svolgere attività aggiuntive vengono corrisposti i compensi previsti nel CCNL del 2019/2021 .
2. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.
3. I compensi di cui al presente contratto sono al netto delle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a carico del dipendente.
4. Saranno liquidati, tramite cedolino unico dalla Direzione Territoriale dell'Economia e delle Finanze competente, entro **il 31 agosto dell'anno scolastico in corso e comunque entro il 31 dicembre dell'anno scolastico successivo** a quello in cui si sono svolte le attività, compatibilmente con le somme effettivamente assegnate ed accreditate all'Istituto.
5. Per attivare il procedimento di liquidazione, entro il **30 giugno 2024** ciascun interessato presenta, a consuntivo delle attività e delle ore svolte, la relazione finale e la documentazione secondo le modalità stabilite nella lettera d'incarico.
6. I compensi forfettari previsti dal presente accordo sono ridotti in misura proporzionale per assenze pari o superiori a *dieci giorni* e comunque tali da comportare il mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi previsti.
7. In fase di liquidazione del F.I.S., qualora necessario, si prevede la possibilità di ricorrere a compensazioni tra le varie voci di spesa

#### **Art. 18 - Variazione della situazione**

1. Nel caso in cui le attività progettuali ricevessero contributi da Enti Esterni, l'importo già previsto dal FIS sarà ridotto, liberando risorse in economia per la Contrattazione FIS per l'a.s. successivo;
2. Nel caso in cui le assegnazioni dei fondi dovessero variare e/o dovessero pervenire ulteriori finanziamenti, le parti si impegnano ad incontrarsi per procedere ad eventuale integrazione della contrattazione;
3. Nel caso in cui le economie dell'anno precedente non fossero riassegnate, i rispettivi compensi saranno ridotti proporzionalmente al mancato introito, in base alla distribuzione proposta.

### **NORME TRANSITORIE E FINALI**

#### **Art. 19 – Norme finali**

1. Le parti concordano di verificare e monitorare costantemente l'attuazione del presente accordo, anche al fine di apportare in corso d'anno eventuali variazioni e/o modifiche che si rendessero necessarie.
2. Per affrontare nuove esigenze e/o problemi applicativi ed interpretativi del presente contratto, su richiesta di una delle parti firmatarie, le stesse si incontreranno entro cinque giorni dalla richiesta.

Gli allegati A, B, C, C1 e D sono parte integrante della presente Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto.

Letto, firmato e sottoscritto.

Ovaro, 22 maggio 2024

IL DIRIGENTE SCOLASTICO REGGENTE

Dott. Livio BEARZI

.....

LE R.S.U. di ISTITUTO:

Sig.ra Fernanda Di Vora

.....

Sig.ra Sabrina Gortani

.....

Sig.ra Valentina Manfrin

.....

LE OO.SS.

ANIEF.....

FLC CGIL .....

CISL SCUOLA .....

SNALS CONFSAL .....

GILDA .....