



**ISTITUTO COMPRENSIVO
M. GORTANI - COMEGLIANS**

33025 OVARO (UD) Via delle scuole n. 4 - tel. 0433/67006

Cod.mecc: UDIC80900E - C.F. 93012280306

e-mail: udic80900e@istruzione.it pec: udic80900e@pec.istruzione.it sito: www.iccomeglians.edu.it

Codice Univoco Ufficio UFHV9K

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

Art. 22 del CCNL del 19/04/2018 e Art. 30 del CCNL del 18/01/2024

L'anno **2026**, il mese di ~~gennaio~~ ^{FEBBRAIO} il giorno ~~08~~ ¹² alle ore 10.30 presso la sede dell'Istituto Comprensivo di Ovaro, si riuniscono le parti ai sensi dell'art. 22 del CCNL del 19/04/2018 e dell'art. 30 del CCNL del 18/01/2024, per la stipula del presente Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto relativo all'utilizzo del fondo dell'istituzione scolastica per l'anno scolastico 2025/2026

Sono presenti:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore Angelo Solillo

PARTE SINDACALE

Fernanda Di Vora

RSU

Sabrina Gortani

Valentina Manfrin

SINDACATI
SCUOLA

UIL SCUOLA

TERRITORIALI

CISL/FSUR

SNALS/CONFSAL

GILDA/UNAMS

ANIEF

OVARO 12/02/2026



VISTO il P.T.O.F. per l'anno 2022/2025;

VISTO l'art.85 del CCNL 29/11/2007;

VISTI gli artt. 4 e 7 del CCNL 19/04/2018;

VISTI gli art. 4 e 8 del CCNL 18/01/2024;

VISTA la comunicazione MIUR con nota prot. n. 11060 del 30.09.25 riguardante la somma assegnata per il M.O.F. e per la Valorizzazione docente per l'anno scolastico 2025/2026;

VISTA la nota MIUR prot. n. 30694 del 18.11.2025 con oggetto "E.F. 2025 - Cedolino Unico - DL

160/2024 – Incarichi specifici ATA – Avviso assegnazione di risorse finanziarie” che integra le assegnazioni per Incarichi specifici ATA di € 195,07 L.D.;

VISTA la nota MIUR prot. n. 49210 del 06.12.2025 con oggetto “A.F. 2025 Cedolino Unico – Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa – CCNI integrazione MOF – Assegnazione risorse finanziarie-” che integra le assegnazioni degli Incarichi specifici ATA (€ 160,35 e 574,64 L.D.), le Ore Eccedenti € 392,88 L.D.) e le Funzioni Strumentali (€ 90.19 L.D);

RITENUTO che nell’Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell’erogazione del servizio attraverso un’organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi in coerenza con quanto stabilito nel Piano Triennale dell’Offerta Formativa;

RITENUTO che il sistema delle relazioni sindacali, improntato alla correttezza ed alla trasparenza dei comportamenti, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità, persegue l’obiettivo di temperare l’interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e della crescita professionale con l’esigenza di incrementare l’efficacia e l’efficienza del servizio, tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale si stipula quanto segue:

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 1 - Campo di applicazione

Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale DOCENTE ed ATA in servizio nell’Istituto, sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che determinato.

Art. 2 – Decorrenza, durata ed oggetto

Il presente contratto decorre dalla data di sottoscrizione e conserva validità fino al 31 agosto 2026 e ha per oggetto i criteri relativi all’utilizzo delle risorse del fondo relative all’anno scolastico 2025/2026.

Art. 3 – Quantificazione delle risorse

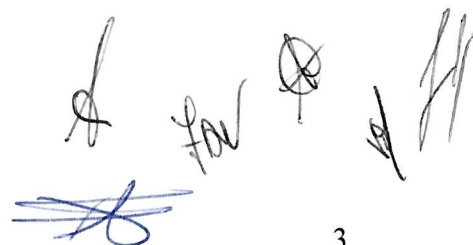
1. Il Fondo per il salario accessorio dell’anno scolastico a.s. 2025/2026 è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 e art. 78 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021) erogato dal MIUR;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
 - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d. altre risorse provenienti dall’Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 - e. eventuali contributi dei genitori ed erogazioni liberali per ampliamento offerta formativa destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente da calcolarsi al lordo dipendente.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell’apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il Dirigente fornisce informazione alla parte sindacale come da allegato A.

Art. 4 Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

Per l'anno scolastico 2025/2026 le risorse ASSEGNATE, come da nota MIUR prot. n. 11060 del 30.09.25, e note integrative MIUR prot. n. 30694 del 18.11.2025 e prot. n. 49210 del 06.12.2025 ammontano a:

	DESCRIZIONE	LORDO STATO €	LORDO DIPENDENTE
			€
a)	per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007	55.813,32	42.059,77
	Detratta: Indennità di Direzione (quota fissa e variabile) per il DSGA	4.260,77	3.210,83
	Detratta: Indennità di Direzione (quota variabile) sostituto DSGA	1.103,33	831,45
	Detratta: Indennità Primo Collaboratore del Dirigente Scolastico	2.654,00	2.000,00
	FIS A DISPOSIZIONE A.S. 2025/2026	47.795,22	36.017,49
b)	per le Funzioni Strumentali al piano dell'offerta formativa Pari alla quota assegnata con nota MIUR 11060 del 30.09.25 di € 2.895,21 LD (€ 3.841,94) e la quota integrativa assegnata con nota MIUR 49210 del 06.12.2025 di € 90,19 LD (€ 119,68LS)	3.961,63	2.985,40
c)	per gli Incarichi Specifici del personale ATA - <i>Pari alla quota assegnata con nota MIUR 11060 del 30.09.25 di € 3.053,96 LD (€ 4.052,60 LS) - la quota integrativa comunicata con nota MIUR 30694 del 18.11.25 di € 195,07 LD (€ 258,86 LS) - le quote integrative comunicate con nota MIUR 49210 del 06.12.2025 di € 160,35 LD (€ 212,78 LS) ed € 574,64 LD (€ 762,55 LS)</i>	5.286,79	3.984,02
d)	per i compensi Ore Eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Pari alla quota assegnata con nota MIUR 11060 del 30.09.25 di € 1.650,73 LD (€ 2.130,80 LS) e la quota integrativa assegnata con nota MIUR 49210 del 06.12.2025 di € 392,88 LD (€ 521,35 LS)	2.652,16	1.998,61
	per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di scienze motorie e sportive per le Attività Complementari di educazione fisica	597,45	450,23
f)	Valorizzazione del merito	8.937,77	6.735,31
	TOTALE ASSEGNAZIONE MOF A.S. 2025/2026	77.249,10	58.213,34



ECONOMIE anni precedenti:

DESCRIZIONE	LORDO DIPENDENTE €
Fondo Istituto 2024/2025	475,78
Ore Eccedenti	745,06
Totale Economie A.S. 2024/2025	1.220,84

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 5– Finalizzazione del salario accessorio

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 6 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA, dopo aver detratto la quota spettante al DSGA (la quota spettante di € 3.274,50 è stata riparametrata in funzione della nomina dell'AA facente funzione DSGA il cui contratto decorre dal 08/09/2025 fino al 31.08.2026 – rapportata su 353 gg anziché 360) al sostituto quale parte fissa (v. art. 56 e Tabella E1.1 Scuola CCNL comparto Istruzione e Ricerca triennio 2019/2021 del 18/01/2024) e variabile dell'Indennità di Direzione a carico del FIS e l'indennità al primo Collaboratore del Dirigente Scolastico.

Si precisa che con nota integrative comunicate dal MIUR sono state comunicate ulteriori assegnazioni non oggetto di contrattazione, in particolare:

○ Con **nota integrativa MIUR prot. n. 49210 del 06.12.2025:**

- € 266,00 LD per arretrati relativi all'indennità di direzione parte variabile dei funzionari ad elevata qualificazione con incarico di DSGA per il periodo 1° gennaio – 31 agosto 2024 – Tale somma deve essere riconosciuta al personale che ha svolto l'incarico di DSGA nell'a.s. 2023/2024. Considerato che gli arretrati di riferimento non sono già stati pagati, l'importo sarà liquidato al D.S.G.A. in servizio nell'a.s. 2023/2024.
- € 241,48 LD per arretrati relativi all'indennità di direzione parte fissa per gli assistenti amministrativi che hanno sostituito il personale con incarico di DSGA nel periodo 1° gennaio 2022 – 31 agosto 2024. Considerato che gli arretrati di riferimento non sono già stati pagati, l'importo sarà liquidato agli assistenti amministrativi che hanno sostituito il personale con incarico di DSGA nel periodo 1° gennaio 2022 – 31 agosto 2024

○ Con **nota integrativa MIUR prot. n. 55447 del 06.12.2025:**

- € 305,74 LD finalizzate a remunerare il maggior impegno del personale ATA per la gestione delle richieste di pensionamento e delle cessazioni d'ufficio a valere dal 1° settembre 2025.

2. Resta ferma la possibilità di definire le finalità e modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate nell'anno scolastico 2025/2026, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'art. 40 del CCNL

19/04/2018 e dell'art. 78 del CCNL del 18/01/2024.

3. Le risorse FIS per l'a.s. 2025/2026, sono composte dalle risorse FIS assegnate nell'a.s. 2025/2026 (detratte le indennità specificate), la Valorizzazione del merito assegnata nell'a.s. 2025/2026 e le economie FIS a.s. 2024/2025

La quota FIS a.s. 2025/2026 decurtata e la Valorizzazione del merito a.s. 2025/2026 saranno ripartite tra il personale Docente e ATA secondo le seguenti percentuali:

- **72%** personale Docente;
- **28%** personale ATA.

Le economie FIS pari ad € 475,78, derivanti da economie FIS Docenti a.s. 2024/2025 saranno assegnate al FIS Docenti a.s. 2025/2026.

4. Risultano pertanto assegnati (compresi gli avanzi) per le attività del personale **docente € 31.257,81** e per le attività del personale **ATA € 11.970,77** – come da tabella seguente.

	RIPARTIZIONE FIS A.S. 2025/2026 – IMPORTI AL L.D.			
	72% docenti – 28% ata			
	FIS assegnato 2025/2026	Valorizzazione del merito 2025/2026	Avanzi FIS a.s. 2024/2025	Tot. Disponibile
DOCENTI	25.932,60	4.849,43	475,78	31.257,81
ATA	10.084,89	1.885,88	0	11.970,77
Totale	36.017,49	6.735,31	475,78	43.228,58

Art. 7 – Stanziamenti – Fondo di Istituto

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il **fondo di Istituto** destinato al **PERSONALE DOCENTE**, pari a **€ 31.257,81**, è ripartito come segue tra le aree di attività di seguito specificate:

Aree delle varie attività	Totale
1-Area organizzativa e gestionale (quadro A allegato B)	19.669,25
2- Area Attività Ampliamento Offerta Formativa (quadro B allegato B)	7.878,96
3- Flessibilità (quadro C allegato B)	2.233,00
4- Formazione Docenti - sicurezza (quadro D allegato B)	1.476,60
TOTALE FIS DOCENTI A DISPOSIZIONE	31.257,81
TOTALE FIS DOCENTI UTILIZZATO	31.257,81

2. La quota di fondo di Istituto assegnata al **PERSONALE ATA** pari ad **€ 11.970,77** è stata ripartita per il 35% agli Assistenti Amministrativi e per il 65% ai Collaboratori Scolastici in considerazione del fatto che

per alcune attività aggiuntive previste per il personale amministrativo sono stati utilizzati fondi di contributi regionali assegnati nel corrente anno scolastico. Di seguito le aree di attività per le quali sono state assegnate le risorse **(All C e C1)**:

	Totale
Quota destinata agli ASSISTENTI AMMINISTRATIVI 1) Ore di straordinario per procedure di particolare complessità per n. 4 unità – (3 unità organico + 18 ore O.d.F.) € 3.389,77 2) Attività aggiuntive per sostituzioni colleghi assenti senza prestazione di ore aggiuntive Aree Alunni, Personale, Contabilità, Affari Generali. Compenso forfettario globale da ripartire per le unità interessate in base ai mesi contrattuali di servizio (n. 2 unità al 31.08 e n. 2 unità al 30.06) - € 800,00 (vedi all. C)	4.189,77
Quota destinata ai COLLABORATORI SCOLASTICI 1) INTENSIFICAZIONE per attività di supporto ai docenti, flessibilità oraria, adeguamento dell'orario giornaliero alle esigenze di servizio per riunioni OO.CC, collaborazione per maggior lavoro derivante da attività progettuali effettuate nella scuola, aiuto nella distribuzione di bevande e pasti. Compenso forfettario assegnato ai plessi in considerazione del numero degli alunni, grandezza edificio, complessità organizzativa etc. e ripartito a tutti i CS in funzione delle ore di servizio e durata contratto € 3.181,00 (allegato C e C1) 2) INTENSIFICAZIONE per sostituzione di colleghi assenti: in altro comune fino a 15 € /sostituzione; nello stesso Comune/plesso fino a 10 € / sostituzione € 2.300,00 (allegato C) 3) Supporto nella gestione del materiale di magazzino della sede centrale (pulizie, di primo soccorso e cancelleria) (1 persona) € 300,00 (allegato C) 4) Straordinari per la sostituzione di colleghi assenti e per effettuazione di lavori oltre l'orario d'obbligo ai fini della sistemazione della scuola in generale, per riunioni ed altre attività programmate o al momento non programmabili e per altre esigenze a richiesta della direzione (145 ore circa) € 2.000,00 (allegato C)	7.781,00
Totale FIS ATA	11.970.77

Art. 8- Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo di Istituto - Docenti

Nell'Allegato B, che fa parte integrante della presente contrattazione, sono indicate le attività da retribuire nonché la misura oraria/forfettaria dei compensi per le varie tipologie di attività. Si evidenziano le attività principali rimandando nello specifico a quanto indicato nell'all. B.:

1. Staff del DS:

- 2 collaboratori del DS. Si precisa che l'indennità del primo collaboratore per l'a.s. 2025/2026, come risulta nell'allegato A, è detratta dal FIS iniziale.
- 3 coordinatori ordini di scuola
- 1 animatore digitale)

- 11 Referenti di Plesso: (5 infanzia, 4 primaria e 2 secondaria)

Ai referenti di plesso/classe vengono riconosciuti i seguenti compensi:

- Criterio infanzia 20 ore forfait + 10 ore per ogni sezione aggiuntiva (infanzia di Sappada con più di 20 bambini + 5 ore);
- Criterio primaria 20 forfait + 5 per ogni classe/pluriclasse;
- Criterio secondaria 20 forfait + 5 per ogni classe (Sec. Forni con pochi alunni 10 + 5 per classe);

2. Coordinatori di classe – Educazione civica - Secondarie I grado (tot. n. 7 docenti)

Criterio: 15 ore forfait + 5 h per ogni classe terza (tranne Forni per n. ridotto di alunni) + 5h per classi superiori a 14 alunni;

3. Coordinatore di classe – Educazione Civica - Primaria: Sappada (cl. 3 + 1 plur); Ovaro (cl. 3 + 1 plur); Prato Carnico (cl. 1 + 2 plur); Forni Avoltri (1 plur)

Criterio: 5 ore per ogni referente di classe;

4. Flessibilità;

Sono riconosciute ore 5 a tutti i docenti che svolgono il proprio servizio da Ovaro/Prato a Sappada;

5. Uscite e visite di istruzione:

Ai docenti impegnati in uscite e visite di istruzione in Italia ed all'estero di più giorni viene riconosciuto un importo pro capite come da quadro C allegato B.

6. Formazione Docenti (sicurezza):

Criterio: Il compenso sarà corrisposto in base alle ore di formazione effettivamente svolte e documentate tramite apposito attestato. La liquidazione è commisurata al numero di ore effettive, con la precisazione che per percorsi di durata inferiore alle 4 ore, verrà comunque erogato un compenso minimo equivalente a 4 ore. Si specifica che, in fase di consuntivo, le eventuali economie derivanti dal FIS saranno ripartite in proporzione tra tutto il personale che ha seguito il corso di formazione, in base alle ore effettivamente svolte.

Art. 9 - Criteri e modalità di utilizzo del Fondo di Istituto – ATA

Le indennità ed i compensi per le attività aggiuntive del personale ATA sono indicate nell'Allegato C che fa parte integrante della presente contrattazione.

I compensi possono essere corrisposti:

- in modo forfetario a fronte degli impegni e dei maggiori o più intensi carichi di lavoro;
- in modo analitico, con riferimento alle prestazioni aggiuntive (straordinari);

nel rispetto dei criteri definiti nell'allegato C.

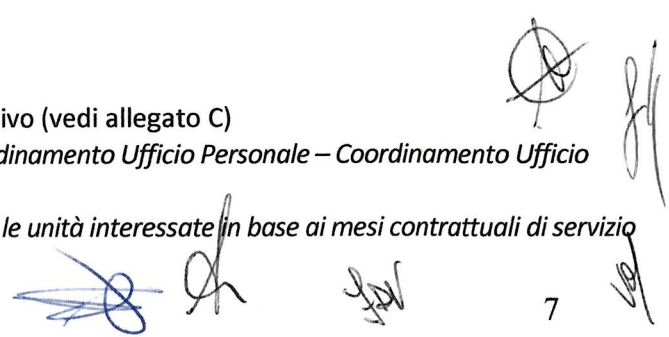
Art. 10 - Incarichi specifici art. 47 CCNL

Su proposta del DSGA, il Dirigente Scolastico stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di all' art. 54 del CCNL 2019-2021 del 18.01.2024 da attivare nell' istituzione scolastica. Le risorse disponibili per Incarichi Specifici sono indicate nell'Allegato C per complessivi € **3.984,02 L.D.** (€ 3.053,96 assegnati con nota MIUR prot. n. 11060 del 30.09.25, € 195,07 con nota integrativa MIUR prot. n. 30694 del 18.11.25 ed € 160,35 LD ed € 574,64 LD con nota integrativa MIUR prot. n. 49210 del 06.12.2025) e sono destinate a corrispondere i compensi ai n. 4 Assistenti Amministrativi privi di seconda posizione economica e n. 17 collaboratori scolastici privi di arti. 7 così determinati:

a) € 1.160,35 per n. 04 unità di personale amministrativo (vedi allegato C)

Coordinamento Uffici Contabilità e Patrimonio – Coordinamento Ufficio Personale – Coordinamento Ufficio Protocollo/Affari Generali;

Criterio: Compenso forfetario globale da ripartire per le unità interessate in base ai mesi contrattuali di servizio



b) **€ 1.634,76** per n. 11 unità di personale Collaboratori scolastici (vedi allegato C)
Collaboratori in servizio nelle scuole primarie e secondarie per supporto all'attività amministrativa, servizi di assistenza e cura nell'igiene personale degli alunni diversamente abili, controllo accessori aule, locali scolastici.

c) **€ 1.188,91** per n. 8 unità di personale Collaboratori scolastici (vedi allegato C)
Collaboratori in servizio nelle scuole dell'infanzia per attività di cura alla persona ed ausilio materiale ai bambini e bambine delle scuole dell'infanzia nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale.

Criterio: b) e C) compensi distribuiti in modo equo tra il personale.

Qualora il personale ottenga la posizione economica durante l'anno scolastico, la relativa quota cessa di essere dovuta e sarà ridistribuita tra il personale con analoga qualifica.

Art. 11 - Funzioni Strumentali

Le Funzioni strumentali al Piano Triennale dell'Offerta Formativa sono individuate con delibera del Collegio dei Docenti in coerenza con il PTOF che, contestualmente, ne definisce il numero, i destinatari e il piano di lavoro. Le parti concordano che i compensi definiti dalla presente contrattazione debbano essere basati sull'entità di lavoro, le responsabilità e i compiti che ciascuna funzione richiede. Nel rispetto delle competenze e dell'autonomia del Dirigente Scolastico e del Collegio Docenti, le funzioni strumentali sono attribuite ai docenti sulla base di candidature degli interessati. Per il corrente anno scolastico le risorse destinate alle funzioni strumentali, comprensive dell'assegnazione integrativa di € 90,19 (nota MIUR prot. n. 49210 del 06.12.2025) sono pari ad **€ 2.985,40** e saranno ripartite come da allegato B1 quadro C.

Art. 12 – Ore eccedenti

La quota a disposizione per il corrente anno scolastico per la retribuzione di ore eccedenti è costituita dall'assegnazione per l'a.s. 2025/2026 pari ad € 1.605,73 e dagli avanzi dell'anno scolastico 2024/2025 pari ad € 745,06, e dalla quota integrativa comunicata con nota MIUR prot. n. 49210 del 06.12.2025 di € 392,88, sono pari a **€ 2.743,67**. Tale somma sarà utilizzata per liquidare i compensi al personale docente per ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate per sostituzione colleghi assenti di cui all'art. 30 del CCNL 29/11/2007 e art. 45 del CCNL 18/01/2024 e come da allegato B1 quadro A. Criterio: - ripartizione di massima per numero di classi e complessità di ordine di scuola

Art. 13 – Pratica sportiva

L'importo assegnato per l'a.s. 2025/2026 per attività complementari di Educazione fisica è pari a € 450,23 e sarà liquidato in base alle ore effettivamente svolte nel corrente anno scolastico, nell'ambito del progetto Giochi Sportivi Studenteschi al quale il nostro Istituto ha aderito.

Art. 14 - Valorizzazione del personale scolastico

Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del personale scolastico per l'a.s. 2025/2026 pari a € 6.735,31 L.D. sono state destinate al Fondo di Istituto con le seguenti percentuali: 72% docenti e 28% ATA

Art. 15 - Conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente Scolastico conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.

2. Nell'atto di conferimento dell'incarico è indicato il compenso spettante, come definito in sede di contrattazione integrativa d'Istituto.

Art. 16 – Liquidazione dei compensi

1. A tutto il personale chiamato a svolgere attività aggiuntive vengono corrisposti i compensi previsti nel CCNL del 2019/2021.
2. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.
3. I compensi di cui al presente contratto sono al netto delle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a carico del dipendente.
4. Saranno liquidati, tramite cedolino unico dalla Direzione Territoriale dell'Economia e delle Finanze competente, entro il 31 agosto dell'anno scolastico in corso e comunque entro il 31 dicembre dell'anno scolastico successivo a quello in cui si sono svolte le attività, compatibilmente con le somme effettivamente assegnate ed accreditate all'Istituto.
5. Per attivare il procedimento di liquidazione, entro il **30 giugno 2026** ciascun interessato presenta, a consuntivo delle attività e delle ore svolte, la relazione finale e la documentazione secondo le modalità stabilite nella lettera d'incarico.
6. I compensi forfettari previsti dal presente accordo sono ridotti in misura proporzionale per assenze pari o superiori a *trenta giorni* e comunque tali da comportare il mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi previsti.
7. In fase di liquidazione del F.I.S., qualora necessario, si prevede la possibilità di ricorrere a compensazioni tra le varie voci di spesa, previa informazione al tavolo della RSU.

Art. 17 - Variazione della situazione

1. Nel caso in cui le attività progettuali ricevessero contributi da Enti Esterni, l'importo già previsto dal FIS sarà ridotto, liberando risorse in economia per la Contrattazione FIS per l'a.s. successivo;
2. Nel caso in cui le assegnazioni dei fondi dovessero variare e/o dovessero pervenire ulteriori finanziamenti, le parti si impegnano ad incontrarsi per procedere ad eventuale integrazione della contrattazione.

NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 18 – Norme finali

1. Le parti concordano di verificare e monitorare costantemente l'attuazione del presente accordo, anche al fine di apportare in corso d'anno eventuali variazioni e/o modifiche che si rendessero necessarie.
2. Per affrontare nuove esigenze e/o problemi applicativi ed interpretativi del presente contratto, su richiesta di una delle parti firmatarie, le stesse si incontreranno entro cinque giorni dalla richiesta.

Gli allegati A, B, B1, B2, C, C1 e D sono parte integrante della presente Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto.

Letto, firmato e sottoscritto.

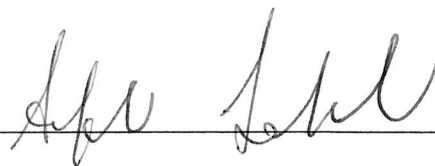
Ovaro, 12 FEBBRAIO 2026



9

PARTE PUBBLICA

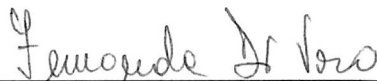
IL DIRIGENTE SCOLASTICO Angelo SOLILLO



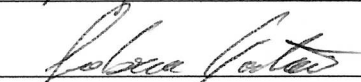
PARTE SINDACALE

RSU

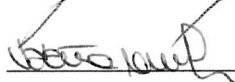
Fernanda DI VORA



Sabrina GORTANI



Valentina MANFRIN

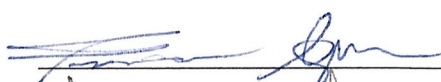


SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI

UIL SCUOLA



CISL/FSUR



SNALS/CONFSAL



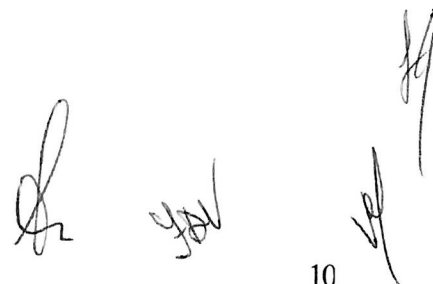
GILDA/UNAMS



ANIEF



L'ipotesi sarà inviata all'organo di controllo (Revisori dei Conti) corredata da relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria per l'acquisizione del prescritto parere.



ALLEGATI CONTABILIZZAZIONE DI
ISTITUTO A.S. 25/26

ALLEGATO A
FONDO ISTITUTO DOCENTI A.S. 2025/2026

FIS - A.S. 2025/2026		IMPORTO LORDO DIPENDENTE			TOT. 12/12 LORDO DIPENDENTE	RITENUTE	LORDO ST.
ADDETTI ORGANICO DIRITTO(infanzia 12 - primaria 22 -sec. 1 grado 13 - ata 23+DSGA)	€ 317,63 LORDO ST.	12/12	71		16.994,52	5.557,21	22.551,73
PUNTI DI EROGAZIONE SERVIZIO	€ 2.579,85 LORDO ST.	12/12	12		23.329,46	7.628,74	30.958,20
FORMAZIONE DOCENTI (POSTI DOCENTI N. 47)	€ 37,87 LORDO ST.	12/12	47		1.341,29	438,60	1.779,89
INCREMENTO INDENNITA' DSGA PARTE VARIABILE	€ 523,50	12/12	1		394,50	129,00	523,50
DETRATTA DETRATTA DETRATTA	1) TOTALE FONDO A.S. 2024/2025 LORDO DIP.				42.059,77	13.753,55	55.813,32
	INDENNITA' DI DIREZIONE(quota variabile) DSGA (la quota di € 3,274,50 è stata riparametrata per 353 gg su 360)				3.210,83	1.049,94	4.260,77
	INDENNITA' DI DIREZIONE SOST. DSGA QUOTA FISSA (dedotta CIA) E VARIABILE per 60 gg di sostituzione				831,45	271,88	1.103,33
	INDENNITA' PRIMO COLLABORATORE DIRIGENTE SCOLASTICO				2.000,00	654,00	2.654,00
	2) TOTALE FONDO A.S.2025/2026 LD				36.017,49	11.777,73	47.795,22

763,26

763,26

FUNZIONI STRUMENTALI - A.S. 2025/2026		IMPORTO LORDO DIPENDENTE			TOT. 12/12 LORDO DIPENDENTE	RITENUTE	LORDO ST.
DOCENTI ORGANICO DIRITTO(infanzia 12 - primaria 22 -sec. 1 grado 13)	€ 35,63 LORDO ST.	12/12	47		1.261,95	412,66	1.674,61
QUOTA BASE	€ 1.552,28 LS.	12/12	1		1.169,77	382,51	1.552,28
COMPLESSITA'	€ 615,05 LS.	12/12	1		463,49	151,56	615,05
Assegnazione integrativa con nota MIUR prot. n. 49210 del 06.12.2025 - per "funzioni strumentali"					90,19	29,49	119,68
1) TOTALE FUNZ. STRUMENTALI A.S.2025/2026 LORDO DIPENDENTE					2.985,40	946,73	3.961,62

INCARICHI SPECIFICI - A.S. 2025/2026		IMPORTO LORDO DIPENDENTE			TOT. 12/12 LORDO DIPENDENTE	RITENUTE	LORDO ST.
ATA ORGANICO DIRITTO ESCLUSO DSGA	€ 176,20 LORDO ST.	12/12	23		3.053,96	998,64	4.052,60
Assegnazione integrativa con nota MIUR prot. n. 30694 del 18.11.25					195,07	63,79	258,86
Assegnazione integrativa con nota MIUR prot. n. 49210 del 06.12.2025 - per "Incarichi specifici del personale ATA"					160,35	52,43	212,78
Assegnazione integrativa con nota MIUR prot. n. 49210 del 06.12.2025 - per "Incarichi specifici per assistenza agli alunni disabili ai sensi dell'art. 54, c. 4 del CCNL"					574,64	187,91	762,55
1) TOTALE INCARICHI SPECIFICI A.S. 2025/2026 LORDO DIPENDENTE					3.984,02	1.302,77	5.286,79

ORE ECCEDENTI sostituzione docenti - A.S. 2025/2026		IMPORTO LORDO DIPENDENTE			TOT. 12/12 LORDO DIPENDENTE	RITENUTE	LORDO ST.
DOCENTI ORGANICO DIRITTO INFANZIA PRIMARIA (12 infanzia + 22 prim + 13 secondaria primo grado) (70= 47 docenti + 23 ata escluso dsga - parametro utilizzato per determinare le risorse)	€ 30,44 LORDO ST.	12/12	70		1.605,73	525,07	2.130,80
Assegnazione integrativa con nota MIUR prot. n. 49210 del 06.12.2025 - per "ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti"					392,88	128,47	521,35
1) TOTALE ORE ECCEDENTI A.S. 2025/2026 LORDO DIPENDENTE					1.998,61	653,54	2.652,15

ATTIVITA' ED. FISICA - A.S. 2025/2026		IMPORTO LORDO DIPENDENTE			TOT. 12/12 LORDO DIPENDENTE	RITENUTE	LORDO ST.
N. CLASSI ISTRUZ. SECONDARIA n. 7	€ 85,35 LORDO ST.	12/12	7		450,23	147,22	597,45
1) TOTALE ATT. EDUCAZIONE FISICA A.S. 2025/2026 LORDO DIPENDENTE					450,23	147,22	597,45

VALORIZZAZIONE DEL MERITO A.S. 2025/2026		IMPORTO LORDO DIPENDENTE			TOT. 12/12 LORDO DIPENDENTE	RITENUTE	LORDO ST.
VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI (ex art. 160/2019 valorizzazione anche del personale ATA)		12/12			6.735,31	2.202,45	8.937,76
1) TOTALE VALORIZZAZIONE DOCENTI A.S. 2025/2026 LORDO DIPENDENTE					6.735,31	2.202,45	8.937,77
TOTALE MOF A.S 2025/2026					58.213,34	19.035,76	77.249,10

RIPARTIZIONI 2025/20265 CON AVANZI - CEDOLINO UNICO LORDO DIPENDENTE

ASSEGNAZIONI A.S. 2025/2026	RIPARTIZIONE						funzioni strumentali	INCARICHI SPECIFICI ATA	ATTIVITA' ED. FISICA	ORE ECCEDENTI	AREE A RIASCHIO
	DOCENTI QUOTA FIS	ATA QUOTA FIS	IND. DIR. DSGA	IND. DIR. Sost.DSGA	IND. PRIMO COLL. DS						
FONDO ISTITUTO -LORDO DIP 12/12 (72% doc - 28 % ata)	25.932,60	10.084,89	3.210,83	831,45	2.000,00						
FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI						2.985,40					
INCARICHI SPECIFICI ATA							3.984,02				
ATTIVITA' ED. FISICA								450,23			
ORE ECCEDENTI									1.998,61		
VALORIZZAZIONE MERITO (72% doc - 28 % ata)	4.849,43	1.885,88									
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI											
FONDO ISTITUTO 2024/2025- DESTINATI COME DA AVANZI 25/26 FIS DOCENTI	475,78										
ORE ECCEDENTI									745,06		
TOTALE MOF L.D. (MOF A.S. 25/26 + ECONOMIE 24/25)	31.257,81	11.970,77	3.210,83	831,45	2.000,00	2.985,40	3.984,02	450,23	2.743,67	0,00	

TOTALE
42.059,77
2.985,40
3.984,02
450,23
1.998,61
6.735,31
58.213,34
TOTALE
475,78
745,06
59.434,18

FIS DOCENTI (compreso economie)	31.257,81
FIS ATA (compr econ)	11.970,77
TOTALE FIS	43.228,58
ALTRE VOCI MOF	16.205,60
TOTALE MOF	59.434,18

FONDO ISTITUTO DOCENTI A.S. 2025/2026

COMPENSI ORARI DOCENTI	LORDO DIPENDENTE
ORE FUNZIONALI	19,25
ORE DI INSEGNAMENTO	38,50

	SEDE	n. ore	n. docenti	compenso orario a persona	Importo forfettario	LORDO DIP.	totale LORDO DIP.
Quadro A							
ATTIVITA' ORGANIZZATIVA GESTIONALE							
GESTIONE ORGANIZZATIVA							
Secondo collaboratore		90	1	19,25	1.732,50	1.732,50	
Coordinatori ordine di scuola - PRIMARIE		52	1	19,25	1.001,00	1.001,00	
Coordinatori ordine di scuola - SECONDARIE		52	1	19,25	1.001,00	1.001,00	
Coordinatori ordine di scuola - INFANZIE		52	1	19,25	1.001,00	1.001,00	
Animatore digitale		25	1	19,25	481,25	481,25	
Team digitale		7	3	19,25	134,75	404,25	
Coordinatori di dipartimento orizzontali		4	3	19,25	77,00	231,00	
Coordinatori di dipartimento verticali		4	3	19,25	77,00	231,00	
Nucleo interno di valutazione (NIV)		6	4	19,25	115,50	462,00	
Referente sicurezza (ASPP)		5	1	19,25	96,25	96,25	
Referente d'Istituto per l'Educazione civica		5	1	19,25	96,25	96,25	
Referente INVALSI		15	1	19,25	288,75	288,75	
Gruppo di supporto INVALSI		4	2	19,25	77,00	154,00	
Referente di Istituto per la salute e il benessere		5	1	19,25	96,25	96,25	
Verbalizzante del Collegio dei Docenti		6	1	19,25	115,50	115,50	
Tutor anno di prova - infanzie - n. 1 neoas. - INFANZIA - n. 3 Primaria - n. 5 Secondaria - n. 1 Sostegno		5	10	19,25	96,25	962,50	
Supporto organizzativo - orario secondarie I grado		10	2	19,25	192,50	385,00	
Referente esami di Stato		10	1	19,25	192,50	192,50	
Supporto organizzativo - orario infanzie e primarie		5	3	19,25	96,25	288,75	
Referente bullismo e cyberbullismo		10	1	19,25	192,50	192,50	
Team antibullismo e Team per l'emergenza		5	3	19,25	96,25	288,75	
Referente orientamento		10	1	19,25	192,50	192,50	
Referente scuola bilingua		6	1	19,25	115,50	115,50	
Referente coordinamento pedagogico territoriale		6	1	19,25	115,50	115,50	
REFERENTI DI PLESSO							
Criterio infanzia 20 ore forfait + 10 ore per ogni sezione in più (infanzia di Sappada con più di 20 bambini + 5 ore)							
Infanzia	Forni Avoltri	20	1	19,25	385,00	385,00	
	Corneglians	20	1	19,25	385,00	385,00	
	Ovaro - 2 sezioni	30	1	19,25	577,50	577,50	
	Prato Carnico	20	1	19,25	385,00	385,00	
	Sappada (+di 20 alunni) 1 sezioni	25	1	19,25	481,25	481,25	
Criterio primaria 20 ore forfait +5 h per ogni classe/pluriclasse							
Primaria (Prim. Forni con pochi alunni 10+5 per classe)	Forni Avoltri 1 pluric.	25	1	19,25	481,25	481,25	
	Ovaro 3 classi + 1 pluriclasse	40	1	19,25	770,00	770,00	
	Prato Carnico 1 classe + 2 pluric	35	1	19,25	673,75	673,75	
	Sappada 3 classi + 1 pluriclasse	40	1	19,25	770,00	770,00	
Criterio secondaria 20 forfait+5 per ogni classe (sec. Forni con pochi alunni 10+5 per classe)							
	Forni Avoltri 1 pluriclass	15	1	19,25	288,75	288,75	
	Sappada 3 classi	35	1	19,25	673,75	673,75	
COORDINATORE DI CLASSE - EDUCAZIONE CIVICA - SECONDARIE DI PRIMO GRADO							
Criterio: 15 ore farfait + 5 h per ogni classe terza (tranne Forni per n. ridotto di alunni) + 5h per classi superiori a 14 alunni							
Classe 1 - (14)	Ovaro	15	1	19,25	288,75	288,75	
Classe 2 - (18)	Ovaro	20	1	19,25	385,00	385,00	
Classe 3 (18)	Ovaro	25	1	19,25	481,25	481,25	
Pluriclasse n. 1 (5)	Forni Avoltri	15	1	19,25	288,75	288,75	
Classe 1 - (12)	Sappada	15	1	19,25	288,75	288,75	
Classe 2 - (16)	Sappada	20	1	19,25	385,00	385,00	
Classe 3 - (14)	Sappada	20	1	19,25	385,00	385,00	
COORDINATORI DI CLASSE - EDUCAZIONE CIVICA - SCUOLA PRIMARIA							
Criterio: (5 ore) per ogni referente di classe							
Classi n. 3 + 1 plur	Sappada	5	4	19,50	97,50	390,00	
Classi n. 3 + 1 plur	Ovaro	5	4	19,50	97,50	390,00	
Classi n. 1 ; pluriclasse 2	Prato Carnico	5	3	19,50	97,50	292,50	
Pluriclasse n. 1	Forni Avoltri	5	1	19,50	97,50	97,50	
TOTALE ATTIVITA' ORGANIZZATIVA E GESTIONALE							19.669,25
Quadro B							
AMPLIAMENTO OFFERTA FORMATIVA							
GRUPPI DI LAVORO DI SUPPORTO ALLE FUNZIONI STRUMENTALI							
GESTIONE DEI DOCUMENTI STRATEGICI DELLA SCUOLA		7	3	19,50	136,50	409,50	
INCLUSIONE SCOLASTICA		5	6	19,50	97,50	585,00	
INNOVAZIONE DIDATTICA E TRANSIZIONE DIGITALE		5	4	19,50	97,50	390,00	
COORDINATORI DI PROGETTO							

[Handwritten signature]

Attività motoria fisica e sportiva		7	1	19,50	136,50	136,50	
Cultura del rispetto e dell'inclusione		7	1	19,50	136,50	136,50	
Lingue Minoritarie e Comunitarie		7	1	19,50	136,50	136,50	
Espessioni artistiche Musica e Teatro		7	1	19,50	136,50	136,50	
Scuola Territorio e Comunità		7	1	19,50	136,50	136,50	
Continuità e Orientamento		7	1	19,50	136,50	136,50	
Viaggi di istruzione		7	1	19,50	136,50	136,50	
REFERENTI ATTIVITA' PROGETTUALI							
Nuoto (infanzia)		4	1	19,50	78,00	78,96	
yoga -sci nordico- nuoto(primarie)		4	1	19,50	78,00	78,00	
Pattinaggio (secondaria)		4	1	19,50	78,00	78,00	
3S Attività motoria (infanzia)		4	1	19,50	78,00	78,00	
Conosco nuovi amici		4	1	19,50	78,00	78,00	
Star tutti bene a scuola		4	1	19,50	78,00	78,00	
Primo soccorso		4	1	19,50	78,00	78,00	
Settimana potenziamento didattico		4	1	19,50	78,00	78,00	
Educazione alla legalità - interventi bullismo e cyberbullismo		4	1	19,50	78,00	78,00	
Inglese infanzie		4	1	19,50	78,00	78,00	
Sappadino		4	2	19,50	78,00	156,00	
Friulano infanzie e primarie		4	1	19,50	78,00	78,00	
Tedesco settimana linguistica - Tedesco primaria		15	1	19,50	292,50	292,50	
Progetto Erasmus eTwinning (referente)		7	1	19,50	136,50	136,50	
Progetto Erasmus eTwinning (gruppo supporto)		4	4	19,50	78,00	312,00	
musicoterapia		4	1	19,50	78,00	78,00	
teatro ERT		4	1	19,50	78,00	78,00	
Ceramica		15	1	19,50	292,50	292,50	
Lettura (referente)		15	1	19,50	292,50	292,50	
Lettura (gruppo supporto)		4	10	19,50	78,00	780,00	
Sotto le stesse stelle		4	1	19,50	78,00	78,00	
Amico computer		4	1	19,50	78,00	78,00	
Robotica		4	1	19,50	78,00	78,00	
Giochi di vallata e altri laboratori: conoscere il proprio territorio, lab esperienziale, A&T 2000, ARPA, CAFC(referente)		15	1	19,50	292,50	292,50	
Giochi di vallata e altri laboratori (gruppo supporto)		4	9	19,50	78,00	702,00	
Mantenimento e valorizzazione - corpo degli alpini		4	1	19,50	78,00	78,00	
Alchemilla		4	1	19,50	78,00	78,00	
Orientamento in ingresso - open day		5	3	19,50	97,50	292,50	
Viaggi di istruzione primaria		15	1	19,50	292,50	292,50	
Viaggi di istruzione secondaria		15	1	19,50	292,50	292,50	
TOTALE ATTIVITA' AMPLIAMENTO O.F.						7.878,96	
Quadro C							
FLESSIBILITA'							
Servizio disagiato (solo chi va da Ovaro/Prato a Sappada)		5	11	19,25	96,25	1.058,75	
Uscite didattiche con pernottamento - Austria		9	5	19,25	173,25	866,25	
Uscite didattiche con pernottamento - Firenze		4	4	19,25	77,00	308,00	
TOTALE FLESSIBILITA'.						2.233,00	
Quadro D							
FORMAZIONE DOCENTI (ULTERIORE ALLE 40+40)							
Criterio: Il compenso sarà corrisposto in base alle ore di formazione effettivamente svolte e documentate tramite apposito attestato. La liquidazione è commisurata al numero di ore effettive, con la precisazione che per percorsi di durata inferiore alle 4 ore, verrà comunque erogato un compenso minimo equivalente a 4 ore. Si specifica che, in fase di consuntivo, le eventuali economie derivanti dal FIS saranno ripartite in proporzione tra tutto il personale che ha seguito il corso di formazione, in base alle ore effettivamente svolte.							
	ORE DI FORMAZIONE PREVISTE per singolo corso	n. tot. di ore	numero docenti coinvolti		importo forfettario orario		
Preposti	8	72	9		3,21		231,12
Antincendio (tutto personale ATA)	8	0	0		3,21		0
Aggiornamento anticendio	5	10	2		3,21		32,1
Formazione generale	4	28	7		3,21		89,88
Formazione specifica rischio medio	8	48	6		3,21		154,08
Integrazione formazione specifica da rischio basso a rischio medio	4	68	17		3,21		218,28
Aggiornamento formazione specifica rischio medio	6	90	15		3,21		288,9
Primo soccorso	12	60	5		3,21		192,6
Aggiornamento primo soccorso	4	84	21		3,21		269,64
TOTALE FORMAZIONE DOCENTI (SICUREZZA)						1.476,60	
						TOTALE COMPLESSIVO	31.257,81
						TOTALE CONTRATTATO	31.257,81

IMPORTO DISPONIBILE	31.257,81
AVANZO	0,00

FONDO DI ISTITUTO DOCENTI	
DOCENTI LORDO DIPENDENTE	31.257,81
FIS CONTRATTATO	31.257,81
AVANZO	0,00





Quadro A - ORE ECCEDENTI DOCENTI A.S. 2025/2026		
	LORDO DIPENDENTE	
ORE ECCEDENTI 2025/2026	1.998,61	
ORE ECCEDENTI ECONOMIE 2024/2025	745,06	
TOTALE	2.743,67	110 totali circa

Criterio: - ripartizione di massima per numero di classi e complessità di ordine di scuola	
SEDE	N ORE circa
INFANZIA	30
PRIMARIA	60
SECONDARIA	20
TOT.	110

Quadro B - ATTIVITA' DI EDUCAZIONE FISICA A.S. 2025-2026			
ATTIVITA' DI EDUCAZIONE FISICA	DOCENTE N. 1 -	€ 450,23	L'importo assegnato per l'a.s. 2025/2026 per attività complementari di Educazione fisica è pari a € 450,23 e sarà liquidato in base alle ore effettivamente svolte nel corrente anno scolastico, nell'ambito del progetto Giochi Sportivi Studenteschi al quale il nostro Istituto ha aderito.

Quadro C - FUNZIONI STRUMENTALI - A.S. 2025/26	
	2.985,40
SECONDARIA - PRIMARIA - INFANZIA	LORDO DIP.
GESTIONE DEI DOCUMENTI STRATEGICI DELLA SCUOLA	746,35
PROGETTUALITA' DI ISTITUTO E ORIENTAMENTO	746,35
INCLUSIONE SCOLASTICA	746,35
INNOVAZIONE DIDATTICA E TRANSIZIONE DIGITALE	746,35
TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI	2.985,40

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

TOTALE A DISPOSIZIONE FIS ATA	11.970,77
TOTALE INCARICHI SPECIFICI ATA	3.984,02
TOTALE	15.954,78

FONDO ISTITUTO ATA 2025/2026	TOTALE	
Descrizione attività	IMPORTO ORARIO LORDO DIP	TOTALE LORDO DIP
Assistenti Amm.vi	€ 15,95	
Collaboratori scolastici	€ 13,75	

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI n. 4			
LAVORO STRAORDINARIO (212 ORE CIRCA)		3.389,77	4.189,77
ATTIVITA' DI SUPPORTO ALLE AREE: Alunni, Personale, Contabilità, Affari Generali. Compenso forfettario globale da ripartire per le unità interessate in base ai mesi contrattuali di servizio (2 unità a 181,82 e 2 a 218,18)		800,00	

COLLABORATORI SCOLASTICI			
INTENSIFICAZIONE per attività di supporto ai docenti, flessibilità oraria, adeguamento dell'orario giornaliero alle esigenze di servizio per riunioni OO.CC, collaborazione per maggior lavoro derivante da attività progettuali effettuate nella scuola, aiuto nella distribuzione di bevande e pasti. Compenso forfettario assegnato ai plessi in considerazione del numero degli alunni, grandezza edificio, complessità organizzativa etc. e ripartito a tutti i CS in funzione delle ore di servizio e durata contratto (come da all. C1);		3.181,00	7.781,00
INTENSIFICAZIONE per sostituzione di colleghi assenti: in altro comune fino a 15 € /sostituzione; nello stesso Comune/plesso fino a 10 € / sostituzione.		2.300,00	
Supporto nella gestione del materiale di magazzino della sede centrale (pulizie, di primo soccorso e cancelleria) (1 persona)		300,00	
Straordinari per la sostituzione di colleghi assenti e per effettuazione di lavori oltre l'orario d'obbligo ai fini della sistemazione della scuola in generale, per riunioni ed altre attività programmate o al momento non programmabili e per altre esigenze a richiesta della direzione (145 ore circa)		2.000,00	
TOTALE FIS ATA CONTRATTATI			11.970,77

TOTALE FIS L.D. A DISPOSIZIONE PER PERSONALE ATA A.S. 2024/2025	11.970,77
TOTALE FIS L.D. CONTRATTATO A.S. 2024/2025	11.970,77
AVANZI FIS ATA	0,00

INCARICHI SPECIFICI ATA 2025/2026		
Incarico specifico Ass.te Amm.vo : n. 4 unità - Compenso forfettario globale da ripartire per le unità interessate in base Ai mesi contrattuali di servizio		
1. Coordinamento Ufficio Contabilità e Patrimonio Compiti specifici: svolge funzioni di coordinamento in autonomia dell'area patrimoniale e contabile, svolge funzioni vicariali e attività di coordinamento e raccordo tra gli uffici. (1 incarico)	263,72	1.160,35
2. Coordinamento Ufficio Personale Compiti specifici: svolge funzioni di coordinamento in autonomia degli addetti all'area personale (2 incarichi)	580,17	
3. Coordinamento Ufficio Protocollo/Affari Generali - Alunni Registro elettronico, viaggi e visite di istruzione Compiti specifici: svolge funzioni di coordinamento in autonomia dell'area alunni, diretta collaborazione con il Dirigente Scolastico per la predisposizione degli organici, viaggi e visite di istruzione (1 incarico)	316,46	
Qualora il personale ottenga la seconda posizione economica durante l'anno scolastico, la relativa quota cessa di essere dovuta e sarà ridistribuita tra il personale con analoga qualifica.		

Incarico specifico Collaboratori Scolastici privi di art. 7 - (n. 17 collaboratori privi di art. 7)		
1. Scuole Primarie e Secondarie. Supporto all'attività amministrativa, servizi di assistenza e cura nell'igiene personale degli alunni diversamente abili, controllo accessori aule, locali scolastici. (n. 11 cs senza art. 7 - un collaboratore in servizio scuola primaria/secondaria e infanzia).	1.634,76	2.823,67
2. Scuole dell'infanzia. Attività di cura alla persona ed ausilio materiale ai bambini e bambine delle scuole dell'infanzia nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale. Svolgimento incarico presso scuole infanzia di Sappada, Forni Avoltri, Comeglians, Ovaro e Prato Carnico. (n. 8 cs senza art 7 - un collaboratore in servizio scuola primaria/secondaria e infanzia).	1.188,91	
Qualora il personale ottenga la seconda posizione economica durante l'anno scolastico, la relativa quota cessa di essere dovuta e sarà ridistribuita tra il personale con analoga qualifica.		
TOTALE INCARICHI SPECIFICI CONTRATTATI		3.984,02

TOTALE INCARICHI SPECIFICI L.D. A DISPOSIZIONE PER PERSONALE ATA A.S. 2025/2026	3.984,02
TOTALE INCARICHI SPECIFICI L.D. CONTRATTATO A.S.2025/2026	3.984,02
AVANZI INCARICHI SPECIFICI ATA	0,00



Distribuzione quota forfettaria FIS COLLABORATORI SCOLASTICI A.S. 2025/2026

INTENSIFICAZIONE per attività di supporto ai docenti, flessibilità oraria, adeguamento dell'orario giornaliero alle esigenze di servizio per riunioni OO.CC., collaborazione per maggior lavoro derivante da attività progettuali effettuate nella scuola, aiuto nella distribuzione di bevande e pasti. Compenso forfettario assegnato ai plessi in considerazione del numero degli alunni, grandezza edificio, complessità organizzativa etc. e ripartito a tutti i CS in funzione delle ore di servizio e durata contratto (come da all. C);

FORFAIT

3.181,00

	num. Alunni		quota sede	TOTALE	n. COLL.SCOL
1	INFANZIA SAPPADA	23			
	Intensificazione	€ 71,76	150,00	221,76	2 coll a 36 h
2	PRIMARIA SAPPADA	60			
	Intensificazione	€ 187,20	150,00	337,20	2 coll a 36h + 1 coll a 30h - CON SECOND. SAPPADA
3	SECOND. SAPPADA	42			
	Intensificazione	€ 131,04	150,00	281,04	2 coll a 36h + 1 coll a 30h - CON PRIM. SAPPADA
4	INFANZIA FORNI AVOLTRI	4			
	Intensificazione	€ 12,48	100,00	112,48	1 coll a 36 h e 1 coll per 15,25h
5	PRIMARIA FORNI AVOLTRI	4			
	Intensificazione	€ 12,48	75,00	87,48	1 coll a 36h e 1 coll per 14,35h - CON SECONDARIA FORNI
6	SECONDARIA FORNI AVOLTR	7			
	Intensificazione	€ 21,84	75,00	96,84	1 coll a 36h e 1 coll per 14,35h - CON PRIMARI FORNI
7	INFANZIA COMEGLIANS	4			
	Intensificazione	€ 12,48	100,00	112,48	1 coll a 36h e 1 coll a 30h
8	INFANZIA PRATO	12			
	Intensificazione	€ 37,44	150,00	187,44	1 coll a 36h e 1 coll a 20h
9	PRIMARIA PRATO	29			
	Intensificazione	€ 90,48	200,00	290,48	2 coll a 36h
10	INFANZIA OVARO	25			
	Intensificazione	€ 78,00	250,00	328,00	1 coll a 18h e 1 coll a 36 h
11	PRIMARIA OVARO	54			
	Intensificazione	€ 168,48	200,00	368,48	1 coll a 36h - 1 coll a 30h - 1 coll per 12h - 1 coll per 6h
12	SECONDARIA OVARO	50			
	Intensificazione	€ 157,32	600,00	757,32	2 coll a 36 h - 1 coll a 24 h - 1 coll per 30h
totali		981,00	2.200,00	3.181,00	

tot. Alunni

314

ASSEGNATO

3.181,00

TOT quote per sede

2.200,00

TOT quote per alunni

981,00

TOT CONTRATTATO

3.181,00

AVANZO

0,00

quota sedi	quota alunni		
2.200,00	981,00	3.181,00	totale importo a disposizione
	314		totale alunni

Quota base per sede salve valutazione specifica : 150 infanzia ; 200 primaria; 200 secondaria

3,12

quota per alunno

importo sede diminuito di € 50,00 in quanto collaboratori presenti in primaria e second. Sappada

importo sede diminuito di € 50,00 in quanto collaboratori presenti in primaria e second. Sappada

- 50 per n. limitato alunni

quota diminuita per la particolarità di un plesso molto piccolo (ed unificato tra primaria e secondaria) e numeri limitati di alunni

quota diminuita per la particolarità di un plesso molto piccolo (ed unificato tra primaria e secondaria) e numeri limitati di alunni

- 50 per n. limitato alunni

+ 100 per oscillazioni orarie per diverse attività/progetti in sede e gestione archivio

Previsione di spesa personale												
		DOCENTI					PERSONALE ATA			% assegnazione		
		Importo	N. Unità	attività/Progetto	sede di attività	n. ore totali	Importo	Profilo professionale	N. Unità		totale	
Contributo per Arricchimento Offerta Formativa - POF	provenienza						1.335,00	DSGA + AA	1+4	30% DSGA - 70% AA	1.335,00	
	Regione F.V.G.	400,00	4	Progetto "Mostra del libro" - attività durante la mostra	Secondaria Ovaro						400,00	
Contributo Minoranze linguistiche e storiche -friulano/sappadino scuola secondaria	Regione F.V.G.	2.787,42	7				309,00	DSGA + AA	1+2	30% DSGA - 70% AA	3.096,42	
Contributo insegnamento friulano scuola infanzia e primaria	Regione F.V.G.	9.612,00	7				788,00	DSGA + AA	1+2	30% DSGA - 70% AA	10.400,00	
Contributo dotazione oraria per personale ammn.vo, tecnico ed ausiliario	Regione F.V.G.						8.339,35	AA	4		8.339,35	
							5.473,88	CS	da valutare		5.473,88	
Contributo per l'incremento della dotazione oraria del personale docente a contrasto della dispersione scolastica e per alunni con bisogni educativi speciali	Regione F.V.G.	7.152,60	6	Attività di contrasto della dispersione scolastica con gli alunni con bisogni educativi speciali							7.152,60	
Contributo per l'incremento della dotazione oraria del personale docente per potenziamento lingue comunitarie	Regione F.V.G.	6.354,87	2	attività di potenziamenti della lingua tedesca	primarie e secondarie		705,00				7.059,87	
Contributo per alunni stranieri	Regione F.V.G.	2.240,00	2	in fase di valutazione	in fase di valutazione						2.240,00	
Gestione libri comodato	regionali - ARDIS						514,00	DSGA + AA+ CS	1+1+1		514,00	
	Totale	28.546,89					17.464,23				46.011,12	

* Importi meramente previsionali

