



**ISTITUTO COMPRENSIVO
M. GORTANI - COMEGLIANS**

Scuola dell'Infanzia – Primaria – Secondaria di 1° grado
33025 OVARO (UD) Via delle Scuole n. 4 - tel. 0433/67006
Cod. mecc: UDIC80900E - C.F. 93012280306

e-mail: udic80900e@istruzione.it pec: udic80900e@pec.istruzione.it sito: www.iccomeglians.edu.it
Codice Univoco Ufficio UFHV9K

Prot. n. 236/II.10

Ovaro, 9 gennaio 2026

Relazione Tecnica Anno Scolastico 2025/26

Oggetto: Relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto dell'anno scolastico 2025/2026 **SOTTOSCRITTA IL 08.01.2026**

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

VISTO l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, Prot. n. 64981 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto «Schemi di

relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi»;

TENUTO CONTO di quanto indicato dall'art. 7, del CCNL 2016-2018 comparto istruzione e ricerca, rubricato «Contrattazione collettiva integrativa»;

VISTO l'organico d'Istituto del personale docente ed A.T.A a.s. 2025/2026;

VISTO il P.T.O.F. per il triennio 2025/2028 deliberato dal Collegio dei Docenti del 13.12.2024 ed adottato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 15 del 19.12.2024;

VISTO il piano delle attività del personale docente;

VISTO il piano delle attività del personale A.T.A., predisposto dal D.S.G.A. ed adottato dal Dirigente Scolastico;

VISTA la comunicazione MIUR con nota prot. n. 11060 del 30.09.25 riguardante la somma assegnata per il M.O.F. e per la Valorizzazione docente per l'anno scolastico 2025/2026;

VISTA la nota MIUR prot. n. 30694 del 18.11.2025 con oggetto "E.F. 2025 – Cedolino Unico – DL 160/2024 – Incarichi specifici ATA – Avviso assegnazione di risorse finanziarie" che integra le assegnazioni per Incarichi specifici ATA di € 195,07 L.D.;

VISTA la nota MIUR prot. n. 49210 del 06.12.2025 con oggetto "A.F. 2025 Cedolino Unico – Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa – CCNI integrazione MOF – Assegnazione risorse finanziarie-" che integra le assegnazioni degli Incarichi specifici ATA (€ 160,35 e 574,64 L.D.), le Ore Eccedenti € 392,88 L.D.) e le Funzioni Strumentali (€ 90,19 L.D.);

VISTA l'**IPOTESI** di contratto integrativo di istituto siglata il **8.01.2026** concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica a.s. 2025/2026 e le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione integrativa;

RELAZIONA

come di seguito sulla IPOTESI DI CONTRATTO 8.01.2026

La presente relazione tecnico-finanziaria, da allegare **all'IPOTESI di Contrattazione Integrativa** d'Istituto per l'anno scolastico 2025/2026, è stata redatta allo scopo di quantificare le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale Docente e ATA dell'Istituto.

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la circolare n° 25 del 19/07/2012, ha predisposto e reso noti gli schemi di relazione tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 4 moduli articolati in sezioni.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: *Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.*

sulla base di quanto sopra premesso, relaziona quanto segue:

PREMESSA	L'ipotesi di Contratto integrativo d'Istituto siglato il giorno 8.01.2026 tra il Dirigente Scolastico, la R.S.U. e le OO.SS. è compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica.
COMPOSTA	Da quattro moduli: • Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa; • Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa; • Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa; • Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri;

Modulo 1	
La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa	
Sezione I	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il modulo 1 si compone di n. 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in **risorse fisse**, previste da norme contrattuali consolidate (fondo di istituto, funzioni strumentali, incarichi specifici ATA, pratica sportiva e ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti per brevi periodi relativi all'anno scolastico 2025/2026) e da **risorse variabili**, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie di anni precedenti sul fondo di istituto, sulle funzioni strumentali, sugli incarichi ATA, sulla pratica sportiva e sulle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti per brevi periodi).

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2025/26 sono determinate come segue:

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	3.984,02	5.286,79
RISORSE PER LA VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITÀ DOCENTI	-	-
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	42.059,77	55.813,32
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	2.985,40	3.961,63
INDENNITA' DI LAVORO NOTTURNO/FESTIVO	-	-
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	450,23	597,45
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	1.998,61	2.652,16
TUTOR e ORIENTAMENTO	-	-
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	6.735,31	8.937,77
TOTALE	58.213,34	77.249,10

Sezione II	Risorse variabili
-------------------	--------------------------

Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	Risorse anno scolastico 2025/26	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	-	-
RISORSE PER LA VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITÀ DOCENTI	-	-
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	475,78	631,36
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	-	-
INDENNITA' DI LAVORO NOTTURNO/FESTIVO	-	-
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	-	-
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	745,06	988,69
TUTOR e ORIENTAMENTO	-	-
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	-	-
TOTALE	1.220,84	1.620,05

È stata disposta la riassegnazione delle ECONOMIE riferite agli anni precedenti come di seguito:

- **ECONOMIE FIS:**
 pari ad € 475,78 L.D. di avanzi FIS docenti dell'a,s, 2024/2025 sono state riassegnate alla quota di FIS Docenti a.s. 2025/2026;
- **ECONOMIE Ore Eccedenti**
 pari ad € 745,06 L.D. sono state assegnate alla quota per Ore Eccedenti a.s. 2025/2026.

Sezione III	Decurtazione del fondo
<i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>	

Sezione IV	Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione
-----------------------	---

Tipologia delle risorse	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	58.213,34	77.249,10
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	1.220,84	1.620,05
Totale Fondo sottoposto a certificazione	59.434,18	78.869,16

Sezione V	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
<i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>	

Modulo 2	
Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	
Sezione I	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque NON REGOLATE specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Il modulo 2 si compone di n. 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel modulo 1.

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2025/26	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Indennità DSGA	3.210,83	4.260,77
Indennità Sostituto DSGA	831,45	1.103,33
Primo collaboratore DS	2.000,00	2.654,00
TOTALE	6.042,28	8.018,11

Sezione II	Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo
-------------------	---

Si precisa che il DSGA è stato nominato in data 08.09.2025 pertanto il calcolo dell'indennità di direzione al DSGA e del sostituto è stata riparametrata su 353 gg di servizio procedendo secondo il seguente calcolo:

- Indennità di Direzione al DSGA: € 3.274,50 (quota per 360 gg) /360*353 per un importo calcolato di € 3.210,83;
- Indennità di Direzione al sostituto del DSGA: è stata riparametrata la quota annua spettante di € 4.988,70 a 353 gg anziché a 360 (4.988,70/360*353) per un totale di € 4.891,70. Su questo è stato poi effettuato il calcolo dell'indennità al sostituto (€ 4.891,70/353*60) per un importo calcolato di € 831,45.

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree del personale Docente e ATA della scuola, in correlazione con il P.T.O.F. Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

SEZIONE II A)

PERSONALE DOCENTE		
Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2025/26	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	-	-
RISORSE PER LA VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITÀ DOCENTI	-	-
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA (comprensivo di avanzi fis a.s. 2024/2025 - € 475,78)	26.408,38	35.043,92
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	2.985,40	3.961,63
INDENNITA' DI LAVORO NOTTURNO/FESTIVO	-	-
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	450,23	597,46
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI (comprensivo degli avanzi O.E. a.s. 2024/2025 - € 745,06)	2.743,67	3.640,85
TUTOR e ORIENTAMENTO	-	-
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	4.849,43	6.435,19
TOTALE	37.437,11	49.679,04

SEZIONE II B)

PERSONALE A.T.A.		
Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2025/26	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	3.984,02	5.286,79

RISORSE PER LA VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITÀ DOCENTI	-	-
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	10.084,89	13.382,65
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	-	-
INDENNITA' DI LAVORO NOTTURNO/FESTIVO	-	-
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	-	-
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	-	-
TUTOR e ORIENTAMENTO	-	-
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	1.885,88	2.502,56
TOTALE	15.954,79	21.172,01

TOTALE SEZIONE I	6.042,28	8.018,11
TOTALE SEZIONE II - A	37.437,11	49.679,04
TOTALE SEZIONE II - B	15.954,79	21.172,01
TOTALE MOF a.s. 2025/2026	59.434,18	78.869,16

Per quanto riguarda la ripartizione del Fondo d'Istituto per l'a.s. 2025/2026 fra il personale amministrativo e collaboratore scolastico, le percentuali solitamente utilizzate (40% assistenti amm.vi – 60% collaboratori scolastici) sono state modificate in quanto per il corrente anno scolastico vi è stata una assegnazione di risorse finanziarie da parte della Regione Friuli Venezia Giulia destinate alla liquidazione delle attività del personale amministrativo.

Gli importi percentuali previsti sono quindi i seguenti: 35% per il personale amministrativo e 65% per i collaboratori scolastici.

La quota degli incarichi specifici è stata assegnata:

Per quanto riguarda gli incarichi specifici sono stati assegnati:

- **a n. 17 collaboratori scolastici**, privi dei benefici economici dell'art.7 per:
 - Supporto all'attività amministrativa, servizi di assistenza e cura nell'igiene personale degli alunni diversamente abili, controllo accessori aule, locali scolastici - Scuole Primarie e Secondarie -. (11 incarichi);
 - Attività di cura alla persona ed ausilio materiale ai bambini e bambine delle scuole dell'infanzia nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale – Scuole dell'infanzia – (8 incarichi).
- **ai n. 4 assistenti amministrativi**, privi della seconda posizione economica:

- Coordinamento Ufficio Contabilità e Patrimonio - Compiti specifici: svolge funzioni di coordinamento in autonomia dell'area patrimoniale e contabile, svolge funzioni vicariali e attività di coordinamento e raccordo tra gli uffici. (1 incarico)
- Coordinamento Ufficio Personale - Compiti specifici: svolge funzioni di coordinamento in autonomia degli addetti all'area personale (2 incarichi)
- Coordinamento Ufficio Protocollo/Affari Generali - Alunni Registro elettronico, viaggi e visite di istruzione Compiti specifici: svolge funzioni di coordinamento in autonomia dell'area alunni, diretta collaborazione con il Dirigente Scolastico per la predisposizione degli organici, viaggi e visite di istruzione (1 incarico)

Sezione III	Destinazioni ancora da regolare
------------------------	--

Al momento non sono presenti quote con destinazione ancora da regolare.

Sezione IV	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione
-----------------------	--

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2025/26	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	6.042,28	8.018,11
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa		
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa Personale docente	37.437,11	49.679,04
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa Personale ATA	15.954,79	21.172,01
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00
TOTALE	59.434,18	78.869,16

Sezione V	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
<i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>	

Sezione VI	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
-----------------------	---

- a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (come da note M.I.U.R. citate in premessa) e con risorse variabili (economie di esercizi precedenti, per fondo istituto, e ore eccedenti)

Si attesta altresì il rispetto della ripartizione del fondo d'istituto a.s. 2025/2026 tra il personale docente ed il personale A.T.A. fissata rispettivamente nelle percentuali del 72% e del 28%.

- b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:
Ai sensi dell'art. 20 dell'ipotesi di contratto integrativo di istituto, le risorse sono finalizzate a retribuire le funzioni e le attività che incrementano la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti, in base al CCNL Istruzione e Ricerca.
- c) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo 3			
Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente			

Descrizione	Anno 2024/2025 Lordo dipendente	Anno 2025/2026 Lordo dipendente	Differenza
FIS	47.765,32	43.228,58	-4.536,74
Funzioni Strum.li Docenti	2.950,98	2.985,40	34,42
Incarichi specifici ATA	3.053,61	3.984,02	930,41
Ore eccedenti	3.688,30	2.743,67	-944,63
Attività di educazione fisica	512,68	450,23	-62,45
TOTALI	57.970,89	53.391,90	-4.578,99

Modulo 4	
Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio	
Sezione I	Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione
Tutte le somme relative al fondo delle risorse del MOF oggetto di programmazione, sono erogate virtualmente a questa istituzione scolastica mediante caricamento sul POS (punto ordinante di spesa) relativo a questa Istituzione scolastica. Le risorse vengono imputate in capitoli di spesa/piani gestionali diversi in relazione alle differenti finalizzazioni. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante e puntuale ed impossibile effettuare un pagamento che superi la disponibilità finanziaria.	
Sezione II	Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il limite di spesa del Fondo sarà rispettato e verificato prima di procedere all'effettivo pagamento attraverso il sistema del cosiddetto cedolino unico. Peraltro il pagamento sarà preceduto dalla verifica delle attività effettivamente prestate e degli obiettivi raggiunti.

Sezione III	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
• Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali; • Verificato che con gli impegni di spesa si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF; • Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa, non superano la disponibilità, la capienza finanziaria è soddisfatta; • Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel POF per l'anno scolastico 2025/2026;	
ATTESTA	
che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.	

Si precisa che con nota integrative comunicate dal MIUR sono state comunicate ulteriori assegnazioni non oggetto di contrattazione, in particolare:

- o Con nota integrativa MIUR prot. n. 49210 del 06.12.2025:
 - € 266,00 LD per arretrati relativi all'indennità di direzione parte variabile dei funzionari ad elevata qualificazione con incarico di DSGA per il periodo 1° gennaio – 31 agosto 2024 – Tale somma deve essere riconosciuta al personale che ha svolto l'incarico di DSGA nell'a.s. 2023/2024. Considerato che gli arretrati di riferimento non sono già stati pagati, l'importo sarà liquidato al D.S.G.A. in servizio nell'a.s. 2023/2024.
 - € 241,48 LD per arretrati relativi all'indennità di direzione parte fissa per gli assistenti amministrativi che hanno sostituito il personale con incarico di DSGA nel periodo 1° gennaio 2022 – 31 agosto 2024. Considerato che gli arretrati di riferimento non sono già stati pagati, l'importo sarà liquidato agli assistenti amministrativi che hanno sostituito il personale con incarico di DSGA nel periodo 1° gennaio 2022 – 31 agosto 2024
- o Con nota integrativa MIUR prot. n. 55447 del 06.12.2025:
 - € 305,74 LD finalizzate a remunerare il maggior impegno del personale ATA per la gestione delle richieste di pensionamento e delle cessazioni d'ufficio a valere dal 1° settembre 2025.

Il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi
CARGNELUTTI Ivana