



Istituto Comprensivo di Scuola Infanzia Primaria e Secondaria di Primo Grado  
Palazzolo – Rivignano Teor  
Via Roma, 20 - 33056 PALAZZOLO DELLO STELLA (UD)  
Tel. 0431-58010 sito web: <https://icpalrite.edu.it>  
e-mail: [udic85900g@istruzione.it](mailto:udic85900g@istruzione.it) Posta Elettronica Certificata: [udic85900g@pec.istruzione.it](mailto:udic85900g@pec.istruzione.it)  
cod. fisc. 90029290302 cod. min. UDIC85900G cod. univoco ufficio **NJK8AE**

**IPOTESI di CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO a.s. 2025/26**  
**relativo a:**

**“RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO dell'ISTITUZIONE SCOLASTICA,  
PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI AL PERSONALE DOCENTE E ATA”**

1

(ai sensi del CCNL/Scuola 29.11.2007, CCNL 2016-2018 e 2024)

In data 19 febbraio 2026 alle ore 10.30 presso la presidenza dell'Istituto Comprensivo di Palazzolo – Rivignano Teor, in sede di contrattazione integrativa decentrata a livello d'Istituto ai sensi dell'art 6 del CCNL Scuola del 29/11/2007, dell'art 7 del CCNL Scuola del 19/04/2018, CCNL del 18/01/2024 fra la delegazione pubblica, costituita dal Dirigente Scolastico, e la delegazione di parte sindacale, si conviene e si stipula il presente Contratto Collettivo Integrativo relativo all'utilizzo del fondo dell'Istituzione scolastica e dei compensi accessori per l'a.s. 2025/26.

Sono presenti:

Il Dirigente Scolastico

la RSU

i rappresentanti OO.SS.

**ART.1 CAMPO DI APPLICAZIONE**

Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale docente e ATA in servizio nell'Istituto, sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che determinato.

**ART. 2 RISORSE DISPONIBILI per attribuzione del compenso accessorio per l'a.s. 2025/26 destinato al personale scolastico**

Le assegnazioni del MOF per l'a.s. 2025/26 finalizzate a retribuire gli istituti contrattuali in attuazione dell'ipotesi di CCNI del 29.09.2025 tra MIUR e le OOSS Comparto scuola, sono quelli comunicati con nota MIUR prot. 11094 del 30.09.2025 e con nota 31002 del 18.11.2025 “incarichi specifici ATA” e in base all'ipotesi di CCNI del 23.10.2025 tra MIUR e le OOSS Comparto scuola per ulteriori risorse finanziarie con nota MIM prot. 49277 del 06.12.2025; alle stesse vengono sommate le economie realizzate al 31/08/2025 come segue:

<i>tipologia compenso</i>	<i>Lordo dipendente</i>	<i>Economie</i>	<i>integrazioni MIM 31002 e 49277</i>	<i>Totale lordo dipendente</i>
Fondo Istituto	82.858,90	11.445,33		94.304,23
Formazione Docenti	4.195,09	0		4.195,09
Funzioni strumentali	5.580,22	0	282,08	5.862,30
Incarichi specifici ata	5.311,23	0	1583,25	6.894,48
Pratica sportiva	1.543,63	1741,42		3.285,05
indennità di direz. parte fissa e variabile			2660,90	2.660,90
Valorizzazione personale scolastico	17.458,23	0		17.458,23
<b>totale</b>	<b>116.947,30</b>	<b>13.186,75</b>	<b>4526,23</b>	<b>134.660,28</b>

Ore sostituzione art 30 CCNL 29.11.2007	4289,59	1,86	1049,54	5340,99
<b>TOTALE A DISPOSIZIONE</b>	<b>121.236,89</b>	<b>13.188,61</b>	<b>5.575,77</b>	<b>140.001,27</b>

### ART. 3 UTILIZZO FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA – criteri di ripartizione

Le risorse del fondo dell'Istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'Istituzione scolastica sulla base delle esigenze amministrative, didattiche e organizzative dei servizi che derivano dalle attività curricolari ed extra curricolari previste dal PTOF, nonché dal piano delle attività del personale docente e dal piano annuale delle attività del personale ATA.

L'importo iniziale di **94.304,23** viene decurtato per:

Indennità di direzione DSGA e differenziale quota fissa:	7.311,00
Sostituto del DSGA (30gg)	752,10
compenso al 1^ collaboratore del DS	<u>6.000,00</u>
<b>totale</b>	<b>14.063,10</b>

Fondo d'istituto a disposizione per la contrattazione **€ 80.241,13**

La ripartizione (lordo dip.) avviene in percentuale **70%** docenti e **30%** ATA per il FIS, mentre le economie del MOF dello scorso anno scolastico vengono imputate in base ai resti effettivi di Docenti e personale ATA:

	FIS	economie	Totale FIS
personale Doc	48.157,06	8.048,03	56.205,09
personale ATA	20.638,74	3.397,30	24.036,04
<b>totale</b>	<b>68.795,80</b>	<b>11.445,33</b>	<b>80.241,13</b>

### ART. 4 – CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE

Per l'individuazione del personale da retribuire con il FIS, i criteri sono i seguenti:

Personale Docente

- ✓ Accertata disponibilità
- ✓ Possesso dei requisiti
- ✓ Rotazione

Personale ATA

- ✓ Accertata disponibilità
- ✓ Titoli professionali attinenti alla mansione richiesta
- ✓ Attività di formazione attinente alla mansione richiesta
- ✓ Esigenze di servizio

### ART. 5 – UTILIZZO RISORSE PERSONALE DOCENTE

Fondi disponibili **€ 56.205,09 L.D.**

	n. Docenti	compenso orario doc	n. ore doc.	compenso orario non doc	n. ore non doc.	lordo dip.
<b>Attività didattiche ed educative</b>						
prog. arte	4	38,50	40	19,25	29	2098,25
prog. Recuperi/potenziamento	4	38,50	46	19,25	5	1867,25
prog. BEN ESSERE	6	38,50		19,25	17	327,25

prog. INFORMATICA	3	38,50	52	19,25	26	2502,50
prog CONTINUITA'	15	38,50	6	19,25	16	539,00
Prog. LINGUA	3	38,50	15	19,25	22	1001,00
prog. LETTURA	5	38,50		19,25	16	308,00
prog SPORT	18	38,50	20	19,25	30	1347,50
prog. MUSICA	10	38,50	12	19,25	26	962,50
					<b>TOTALE L.D.</b>	<b>10953,25</b>
					<b>Percentuale utilizzo</b>	<b>19,49%</b>
<b>Attività funzionali alla gestione dell'istituto</b>						
Referenti ambiti didattici prog istituto:			forf			
bando PTOF lingue comunitaria	1	250,00				250,00
Bando PTOF	1	250,00				250,00
Friulano	1	250,00				250,00
animatore digitale	1	472,00				472,00
Nuvola / registro elettronico	2	480,00				960,00
responsabile sito	1	452,00				452,00
referente istituto sicurezza	1	250,00				250,00
referenti orario sc. Sec	3	380,00				1140,00
Referenti di plesso - da 1 a 3 classi	8	800,00				6400,00
Referenti di plesso - da 4 a 5 classi	8	1000,00				8000,00
Referenti di plesso - da 6 a 10 classi	3	1200,00				3600,00
Tutoraggio neoassunti	16	215,00				3440,00
coord. didattici classi primarie	39	150,00				5850,00
Coordinatori didattici Consigli di Classe	24	288,75				6930,00
Referenti progetto sicurezza	19	192,50				3657,75
					<b>TOTALE L.D.</b>	<b>41901,75</b>
					<b>Percentuale utilizzo</b>	<b>74,55%</b>
<b>Gruppi di lavoro SUPPORTO alla DIDATTICA</b>						
referenti dipartimenti – linguistico	1	300,00				300,00
referenti dipartimenti – lingue str.	2	150,00				300,00
referenti dipartimenti – matematico	2	150,00				300,00
referenti dipartimenti – espressioni	2	150,00				300,00
gruppo bullismo e cyberbullismo	5	150,00				750,00
gruppo lav Orientamento	10	100,00				1000,00
gruppo di lavoro team 4.0	2	200,00				400,00
					<b>TOTALE L.D.</b>	<b>3350,00</b>
					<b>Percentuale utilizzo</b>	<b>5,96%</b>

Disponibilità	<b>56.205,09</b>	
Totale utilizzato	56.205,00	100%
Residuo non utilizzato	0,09	

**ART. 6 – FUNZIONI STRUMENTALI al Piano dell'Offerta formativa**

La disponibilità di € **5.862,30** viene suddivisa fra le cinque funzioni strumentali individuate dal Collegio dei Docenti:

<b>funzioni strumentali docenti</b>	DOCENTI	Tot. lordo dip.
Gestione PTOF /coord NIV	6	2.760,00
Orientamento	1	1.000,00
Inclusione	2	1.600,00
NAI (nuovi arrivati in Italia)	1	200,00
Servizio integrato 0-6 anni	2	300,00
	<b>TOTALE L.D.</b>	<b>5.860,00</b>
	<b>RESTO</b>	<b>2,30</b>

## ART. 7 – ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI ED. FISICA

Compenso	Lordo dipendente	Economie	Totale a disposizione LD
Attività complementari ed. fisica	1.543,63	1741,42	<b>3.285,05</b>

Con questi fondi potranno essere retribuite le attività complementari di ed. fisica svolte da n. due docenti per le ore effettivamente prestate con un **costo orario € 28,52** L.D. (CCNL del 23.12.2025 - stipendio mensile, fascia 0-8, € 2022,36 / 78 € 25,92 aumentato del 10%).

Si concorda che eventuali economie derivate dalle attività complementari di educazione fisica verranno destinate al pagamento delle ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti, nel caso in cui la somma a disposizione non fosse sufficiente a coprirne le spese.

4

## ART. 8 – ORE ECCEDENTI

Compenso	Lordo dipendente	Economie e integrazioni	Totale a disposizione LD
Ore sostituzione art 30 CCNL 29.11.2007	4289,59	1051,40	<b>5340,99</b>

La disponibilità sopra indicata verrà utilizzata per il pagamento delle ore eccedenti per la sostituzioni dei docenti assenti, in base alle necessità che si presenteranno in corso d'anno, come da CCNL vigente.

## ART. 9 – FORMAZIONE DOCENTI

Quest'anno è disponibile la somma di € **4.195,09** per retribuire i docenti che effettuano attività di formazione in orario di non insegnamento, superando il monte ore all'uopo spendibile previsto dall'art. 44 comma 4 del CCNL 2019/21. Si propone un compenso forfettario orario pari a € 20,00 per 209 ore circa. Il calcolo delle ore effettivamente svolte sarà effettuato al termine delle attività didattiche. In caso la cifra oraria non sia sufficiente a coprire la spesa si ridurrà la quota oraria.

## ART. 10 – UTILIZZO RISORSE PERSONALE ATA

Fondi disponibili **€ 24.036,04 L.D.**

I compensi destinati al personale ATA vengono suddivisi fra i due profili professionali presenti nell'Istituto Personale Amministrativo e Collaboratori Scolastici.

I compensi accessori verranno erogati sia per prestazioni aggiuntive, svolte oltre il proprio orario di lavoro, che per attività intensiva ossia attività che richiedono un maggior impegno professionale o maggiore intensificazione all'interno del normale orario lavorativo.

### **Personale Amministrativo** – impegno complessivo 7 unità per un totale di **€ 8.895,00**

Per il personale amministrativo si concorda quanto segue:

#### per attività **AGGIUNTIVE**

Si propone di accantonare € **1595,00** pari a 100 ore destinati ai sette Assistenti Amministrativi per fronteggiare i carichi di lavoro sopravvenienti e straordinari. L'effettiva spesa verrà calcolata in base alle ore effettivamente prestate e non recuperate entro il 30/06/26

Per attività **INTENSIVE** si individuano le seguenti attività lavorative:

attività	n. AA	Comp forf	Totale L.D.
Attività intensive per la sostituzione di colleghi assenti a partire dal 1° giorno (Totale annuo giorni di assenza coperti/1000 x gg. con attività intensiva)	7		1.000,00

Gestione area didattica/ invalsi	1	800,00	800,00
Unificazione fascicoli personali Docenti / ata	2	850,00	1700,00
	1	400,00	400,00
Coordinamento personale segreteria e organizzazione supplenze	1	1300,00	1300,00
Comunicazioni all'Ufficio del lavoro	1	700,00	700,00
Sicurezza	1	450,00	450,00
Rinnovo inventario	1	450,00	450,00
Coordinamento e revisione progetti didattici	1	500,00	500,00
<b>TOTALE L.D.</b>			<b>7.300,00</b>

**Personale collaboratore scolastico** – impegno complessivo 39 unità per un totale di **€ 15.137,50**

per attività **AGGIUNTIVE**

Si propone di accantonare € **687,50** pari a 50 ore destinati ai Collaboratori Scolastici per fronteggiare i carichi di lavoro svolti oltre il normale orario lavorativo per attività, approvate dagli organi collegiali, svolte nei plessi scolastici. L'effettiva spesa verrà calcolata in base alle ore effettivamente prestate e non recuperate entro il 30/06/26.

Per il personale collaboratore scolastico si concorda quanto segue in termini di **INTENSIFICAZIONE** lavorativa:

✓ Sostituzione colleghi assenti*	€	4.000,00
✓ Attività di supporto ai progetti	€	2.000,00
✓ Interventi edilizi	€	1.200,00
✓ Servizio palestre	€	5.200,00
✓ Servizio mensa	€	1.600,00
✓ Supporto attività amm.va	€	500,00
✓ Auditorium	€	1.000,00

\* Si prevede una quota di € 20,00 a giornata per l'attività intensiva dovuta all'assenza dei colleghi, da dividere per il personale in servizio, fino ad un massimo di **€ 4000,00**. In caso la cifra non sia sufficiente si ridurrà la quota giornaliera.

TABELLA riassuntiva intensificazione

	supporto ai progetti	Interventi edilizi	Servizio palestre	Supporto attività amm.va	auditorium	Servizio su più sedi	TOTALE LD
CS inf Muzzana	240,00	0	0	0	0	0	240,00
CS inf Pcenia	0	0	0	0	0	150,00	150,00
CS prim Pcenia	0	300,00	200,00	0	0	150,00	650,00
CS prim Pcenia	0	300,00	200,00	0	0	0	500,00
CS inf Teor	0	0	350,00	0	0	0	350,00
CS inf Teor	0	0	350,00	0	0	0	350,00
CS prim Palazzolo	108,00	0	175,00	0	125,00	50,00	458,00
CS prim Palazzolo	109,00	0	175,00	0	125,00	0	409,00
CS sec Palazzolo	109,00	0	175,00	0	125,00	0	409,00
CS sec Palazzolo	109,00	0	175,00	0	125,00	0	409,00
CS sec Palazzolo	0	0	0	350,00	0	0	350,00
CS prim Carlino	0	0	280,00	0	0	0	280,00
CS prim Carlino/MU	0	0	140,00	0	0	150,00	290,00
CS sec Carlino	360,00	0	280,00	0	0	0	640,00
CS sec Carlino	40,00	0	0	0	0	0	40,00
CS prim Precenicco	0	0	150,00	0	0	0	150,00
CS prim Precenicco	0	0	150,00	0	0	0	150,00
CS prim Teor	75,00	0	0	0	0	0	75,00
CS prim Teor	60,00	0	450,00	0	0	0	510,00
CS inf Marano	100,00	0	0	0	0	0	100,00
CS inf Marano	100,00	0	0	0	0	0	100,00
CS prim Marano	0	0	50,00	0	0	0	50,00
CS prim Marano	0	0	50,00	0	0	0	50,00

CS prim/sec Muzzana	0	0	450,00	0	0	0	450,00
CS prim Rivignano	75,00	0	350,00	0	0	0	425,00
CS prim Rivignano	75,00	0	350,00	0	0	0	425,00
CS sec Rivignano	125,00	150,00	350,00	0	200,00	0	825,00
CS sec Rivignano	125,00	150,00	175,00	0	200,00	0	650,00
CS sec Rivignano	50,00	150,00	0	200,00	0	0	400,00
CS sec Rivignano	50,00	150,00	0	0	0	0	200,00
CS sec Rivignano	90,00	0	175,00	0	100,00	0	365,00
<b>TOTALE</b>	<b>2000,00</b>	<b>1200,00</b>	<b>5200,00</b>	<b>550,00</b>	<b>1000,00</b>	<b>500,00</b>	<b>10450,00</b>

### TOTALE attività intensive L.D. 14.450,00

#### RIEPILOGO PERSONALE ATA

Disponibilità	24.036,04	
Totale utilizzato AA	8.895,00	37,01 %
Totale utilizzato CS	<b>15.137,50</b>	<b>63,98 %</b>
Residuo non utilizzato	3,54	0,01 %

6

### ART. 11 – INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA

La disponibilità di € 6.894,48, viene così suddivisa fra i due profili:

Assistenti Amm.vi	€ 2910,00
Collaboratori scolastici	€ 3984,48

Nella scuola non sono presenti Assistenti Amm.vi titolari della posizione economica ai sensi dell'art. 50 del CCNL 2007 (ex art 7).

Gli incarichi specifici da assegnare vengono divisi per n. 4 unità di personale amministrativo

Raccordo/coordinamento personale c.s.	€	510,00
Pratiche pensionistiche/passweb	€	800,00
Unificazione piattaforma account personale/famiglie	€	800,00
Impostazione nuova area personale	€	800,00

Per i collaboratori scolastici vengono individuate le seguenti attività:

servizio presso le scuole dell'infanzia	€	2184,48
ausilio alunni H non autosufficienti	€	1800,00

e vengono così suddivise tra n. 13 unità di personale non titolare di posizione economica ai sensi dell'art 50 del CCNL 2007 (ex art. 7).

	N alunni	n. personale	Totale LD
Servizio c/o scuole infanzia Pocenja		1	300,00
Servizio c/ scuola infanzia di Teor		1	300,00
Servizio c/o scuola infanzia di Rivignano		2	600,00
Servizio c/o scuola infanzia di Torsa		1	300,00
		1	84,48
Servizio c/o scuole infanzia Muzzana		1	300,00
Servizio c/o scuole infanzia Marano		1	300,00
Ausilio alunni non auto sufficienti Marano	1	1	360,00
Ausilio alunni non auto sufficienti Marano	1	1	360,00
Ausilio alunni non auto sufficienti Marano	1	1	360,00
Ausilio alunni non auto sufficienti Palazzolo	1	1	360,00
Ausilio alunni non auto sufficienti Palazzolo	1	1	360,00
		<b>TOTALE LD</b>	<b>3984,48</b>

Nelle sedi sopra indicate sono presenti altri quattro collaboratori scolastici titolari della posizione economica ai sensi dell'art 50 del CCNL 2007 (ex art. 7), per gli stessi detti incarichi rappresentano un dovere d'ufficio e sono già remunerati con partita di spesa fissa dal MEF.

## ART. 12 – INDENNITÀ DI DIREZIONE ANNI PRECEDENTI

Con nota prot. 49277 del 06.12.2025 il MIM ha comunicato le seguenti somme:

€ 679,00 per arretrati a.s. 2023/24 indennità di direzione parte variabile;

€ 1.384,76 per arretrati indennità di direzione parte fissa periodo 01.01.2022 – 31.08.2024

€ 597,14 per incremento parte variabile dell'indennità di direzione per l'a.s. 2025/26

Per un totale di € 2660,90 che sono destinati al DSGA in servizio presso l'Istituzione nei relativi periodi.

## ART. 13 – VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO

Queste risorse, ai sensi della Legge 160/2019 c. 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 del CCNL 2007.

Il fondo a disposizione pari a € **17.458,23** viene suddiviso tra Docenti e personale ATA con le stesse percentuali di suddivisione del FIS:

personale <b>docente</b>	70%	€	12.220,76
personale <b>ATA</b>	30%	€	5.237,47

Per il personale **docente** vengono individuate le seguenti attività:

Attività	n. doc	Forf LD	TOTALE LD
partecipazione a gare e concorsi con il coinvolgimento di delegazioni di alunni o gruppi casse	4	550,00	2.200,00
	1	551,26	551,26
attività laboratoriali interdisciplinari a classi aperte	2	455,00	910,00
supporto alla comunicazione interna/esterna	4	370,00	1.480,00
segretari sc. Sec.	24	128,00	3.072,00
referenti mensa	14	96,25	1.347,50
referenti TIC di plesso	19	140,00	2.660,00
		<b>TOTALE LD</b>	<b>12.220,76</b>

Per il personale **ATA** vengono individuate le seguenti attività:

Attività		n.	Forf LD	TOTALE LD
gestione autorizzazioni registro elettronico docenti/genitori	A.A.	1	300,00	300,00
		1	400,00	400,00
3		350,00	1.050,00	
1		327,47	327,47	
Presenza di personale con mansioni ridotte	C.S.	2	310,00	620,00
		3	250,00	750,00
		1	125,00	125,00
		1	65,00	65,00
supporto mensa alunni		6	200,00	1200,00
		1	400,00	400,00
		<b>TOTALE LD</b>		<b>5.237,47</b>

## ART 14 – PRATICHE PENSIONISTICHE

Con nota prot. 55855 del 06.12.2025 il MIM ha comunicato l'assegnazione della risorsa finanziaria di € 1.375,84 per il personale amministrativo che gestisce le pratiche pensionistiche e le cessazioni d'ufficio a valere dal 01.09.2025. Si prende atto che la risorsa comunicata è in corso di perfezionamento e una volta che verrà comunicata l'effettiva disponibilità, la somma verrà destinata all'Assistente amm.va che svolge effettivamente le pratiche citate.

#### **ART. 15- ASSEGNAZIONE INCARICHI**

Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.

Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati: il compenso spettante forfetario o orario, il tipo di attività, l'ambito temporale, gli impegni conseguenti e le modalità di pagamento (C.U./bilancio).

#### **ART. 16- EROGAZIONE COMPENSI**

La comunicazione al MEF per la liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati ed alla valutazione dei risultati conseguiti e verrà eseguita entro il 31.08.2026 compatibilmente con la disponibilità dei fondi sui capitoli di bilancio.

Nel caso di incarichi con compensi forfetari, qualora l'attività non sia stata completata, verranno effettuate riduzioni dei compensi a seguito di assenze qualora queste superino i 30 gg e rapportate sulla base di 10 mesi corrispondenti alle attività educative-didattiche. Verranno retribuiti gli eventuali sostituti.

Tutto il personale interessato è tenuto a presentare certificazione scritta delle attività svolte, entro il termine **perentorio del 15.06.2026**.

Le ore non effettuate non saranno retribuite; le ore eccezionalmente effettuate in eccedenza rispetto all'incarico ricevuto possono essere retribuite solo se preventivamente autorizzate o se compensano ore in difetto nell'ambito dello stesso gruppo di lavoro/progetto.

#### **ART. 17 – INTERPRETAZIONE AUTENTICA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente Contratto, le parti che lo hanno sottoscritto, su richiesta di una di esse, si incontrano entro dieci giorni, per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

La procedura deve concludersi entro dieci giorni dalla data del primo incontro.

L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa fin dall'inizio della vigenza del contratto.

#### **ART. 18 - VALIDITÀ DELL'ACCORDO**

Il presente contratto ha validità per l'anno scolastico 2025/26.

Le parti concordano che ogni altra entrata e/o economie a far parte del FIS, o di altri fondi, a qualsiasi titolo, è oggetto di successiva contrattazione fermo restando quanto previsto all'art. 3 e 4.

#### **IL PRESENTE CONTRATTO VIENE LETTO FIRMATO E SOTTOSCRITTO IN DATA 19-02-2026**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO	Renata FERRARESE	firmato
R.S.U. d'Istituto	Michela BUDIN	firmato
R.S.U. d'Istituto	Tiziana VENTURUZZO	firmato
R.S.U. d'Istituto	Paola DRIUSSI	firmato
R.S.U. d'Istituto	Simonetta BERTOLI	firmato
R.S.U. d'Istituto	Matteo SAVORGNANI	firmato
R.S.U. d'Istituto	Laura IACOBUCCI	firmato
CISL	Anna Pegoraro	firmato
SNALS	Mauro Grisi	firmato
GILDA	Arianna Zanella	firmato
ANIEF	Meri Bertin	firmato
UIL		

L'originale sottoscritto in forma autografa è conservato presso gli uffici di segreteria dell'IC di Palazzolo – Rivignano Teor