



Istituto Comprensivo di Scuola Infanzia Primaria e Secondaria di Primo Grado
Palazzolo – Rivignano Teor
Via Roma, 20 - 33056 PALAZZOLO DELLO STELLA (UD)
Tel. 0431-58010 sito web: <https://icpalrite.edu.it>
e-mail: udic85900g@istruzione.it Posta Elettronica Certificata: udic85900g@pec.istruzione.it
cod. fisc. 90029290302 cod. min. UDIC85900G cod. univoco ufficio **NJK8AE**

Palazzolo dello Stella, 17.06.2025

Al Dirigente Scolastico

sede

OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2024/25

1

PREMESSA

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta allo scopo di quantificare le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale docente e ATA dell'istituto, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, da allegare alla contrattazione d'istituto per l'anno scolastico 2024/25.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n°150 del 27/10/2009, prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato, ai sensi dell'art.49 D.L. n.129/28.8.2018, dai Revisori dei Conti .

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 4 moduli articolati in sezioni. Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provverà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: *Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*.

- | | |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| VISTO | il CCNL 19 aprile 2018 comparto Istruzione e Ricerca; |
| VISTO | il CCNL del 29.11.2007 comparto scuola; |
| VISTE | le sequenze contrattuali 8 aprile e 25 luglio 2008; |
| VISTO | il CCNL scuola triennio 19-21 firmato il 18.01.2024 |
| VISTO | il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., in particolare gli artt. da 40 a 50; |
| VISTA | l'ipotesi di CCNI concernente il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" del 26 settembre 2024; |
| VISTA | la comunicazione Prot. 36704 del 30.09.2024 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse assegnate per i fondi MOF a.s. corrente; |
| VISTA | la nota MIM prot. 45587 del 03.12.2024 – assegnazione risorse indennità al sostituto DSGA 23/24; |
| VISTA | la nota MIM prot. 40436 del 28.10.2024 – assegnazione risorse FIS 2017/18 |

sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 4 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione:

MODULO I - COSTITUZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali che, confluiscano in un unico fondo denominato, "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa: fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva, formazione docenti, valorizzazione personale docente e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi".

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

FONDO per il miglioramento dell'Offerta Formativa 2024/25

2

FONDO ISTITUZIONE	parametri	LORDO DIP.	LORDO STATO
punti di erogazione	19		
docenti sc. infanzia	23		
docenti sc. primarie	81		
docenti sc. secondarie	46		
Totale docenti organico di diritto	150		
Totale ata organico di diritto	43		
TOTALE	193		
TOTALE FIS		83.861,12	111.283,71
FUNZIONI STRUMENTALI			
quota fissa	1		
complessità	1		
quota x docenti	150		
TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI		5.623,93	7.462,96
INCARICHI SPECIFICI ATA			
quota unica a calcolo	43 – 1 dsga = 42		
TOTALE INCARICHI SPECIFICI ATA		5.576,16	7.399,56
TOTALE		95.061,21	126.146,23
PRATICA SPORTIVA			
classi in Org. Diritto			
TOTALE	24	1.538,03	2.040,96
ORE SOSTITUZIONI 2021/22 – ART. 30 CCNL 29/11/2007			
quota docenti Infanzia. e Primarie	104		
quota docenti Sec. 1°grado	46		
TOTALE ORE DI SOSTITUZIONI		4.386,92	5.821,44
Formazione docenti			
		4.260,36	5.653,50
VALORIZZAZIONE personale scolastico		17.884,11	23.732,22
TOTALE RISORSE FISSE 2024/25		123.130,63	163.394,35

SEZIONE II – Risorse variabili

RISORSE VARIABILI – A - ECONOMIE MOF 24/25	LORDO DIP.	LORDO STATO
Fondo istituzione ART. 85 CCNL 29/11/2007	14.400,09	19.108,92
nota MIM 45587 dd 03.12.2024 - ind sost DSGA 23/24	198,27	263,11
nota MIM 40436 dd 28.10.2024 risorse FIS 2017/18	563,27	748,03
Pratica sportiva	1799,15	2387,47
Ore eccedenti	573,61	761,18
TOTALE	17.534,39	23.268,71

SEZIONE III – Decurtazioni del fondo - Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Alla luce di quanto su esposto, le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa per il corrente a.s. sono composte come da prospetto sotto riportato.

	LORDO DIP.
Compensi fissi sezione I	123.130,63
Compensi variabili sezione II -A-	17.534,39
TOTALE	140.665,02

3

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo - Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

MODULO II - DEFINIZIONE POSTE DESTINAZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEG.VA

SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

	LORDO DIP.
Quota VARIABILE indennità di direzione al DSGA (art. 88 comma 2 lett J CCNL 29/11/2007)	7.483,50
Quota indennità di direzione al sostituto DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	766,48
ORE SOSTITUZIONI 2022/23 – ART. 30 CCNL 29/11/2007	4960,53
TOTALE	13.210,51

SEZIONE II- Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo d'istituto

PERSONALE DOCENTE	LORDO DIP.
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	4.331,25
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	6.044,50
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	0
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 9/11/2007)	0
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	6.000,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0

Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell’ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	51.807,25
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art.88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	3.337,18
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	5.600,00
Compensi per formazione art 44 c 4 CCNL 2019/21	4.260,36
ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti art. 40 ccnl 08/02/2018	4.960,53
Valorizzazione, personale scolastico ai sensi dell’art. 1 commi da 126 a 128 della Legge 107/2015 e dell’art 1, comma 249, della Legge n. 160/2019	12.518,87
Compensi relativi a progetti nazionale e comunitari (art 6 comma 2 lettera l) CCNL 29/11/2007)	0
TOTALE	98.859,94

PERSONALE ATA	LORDO DIP.
Quota variabile dell’indennità di direzione DSGA (art. 88 comma 2 lettera j) CCNL 29/11/2007)	7.483,50
Compenso al sostituto del DSGA (art. 88 comma 2 lettere i) CCNL 29/11/2007)	766,48
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	0
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell’ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	22.576,25
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall’art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	5.576,16
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio , a forte processo immigratorio e contro l’emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0
Valorizzazione, personale scolastico ai sensi dell’art. 1 commi da 126 a 128 della Legge 107/2015 e dell’art 1, comma 249, della Legge n. 160/2019	5.365,23
TOTALE	41.767,62

SEZIONE III - Destinazione ancora da regolare

	LORDO DIP.
Fondo Ist. Docenti	0,12
Fondo Ist. ATA	13,40
Funz. Strumentali Docenti	23,93
Inc. Specifici ATA	0,00
Pratica Sportiva	0,00
Valorizzazione doc	0,01
TOTALE	37,46

SEZIONE IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione della dotazione per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

	LORDO DIP.
Totale sezione I	123.130,63
Totale sezione II -A -	17.534,39
TOTALE	140.665,02

SEZIONE V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE VI - Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale,
si attesta che:

- a) le risorse fisse sono state stanziate e comunicate dal MIUR con n. 36704 del 30.09.2024 per l'a.s.2024/25 per un tot. lordo dipendente di € 123.130,63 (lordo Stato € 163.394,35);
- b) l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, tenuto conto delle attività incluse nel piano dell'offerta formativa, triennio 2024/27 delibera n. 14 del 28.01.2025;
- c) *le norme di cui al CCNL 29/11/2007, del D.lg.vo 165/2001 e D.lg.vo 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.*

MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO MOF PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO MOF DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE.

Il confronto con il MOF dello scorso anno non è possibile in quanto l'Istituto Comprensivo di Palazzolo – Rivignano Teor è operativo dal 01.09.2024 per l'unificazione dell'Istituto Comprensivo "Cavour" di Palazzolo dello Stella e l'Istituto Comprensivo "Cuore dello Stella" di Rivignano -Teor dovuta al dimensionamento scolastico della Regione Friuli-Venezia Giulia per l'a.s. 2024/25.

Fondo MOF a.s. 2023/24 L.D.	Fondo MOF a.s. 2024/25 L.D.	Differenza
// Scuola dimensionata	65.903,63	

MODULO IV - COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

Il presente modulo si compone di tre sezioni che certificano l'esposizione della struttura contabile e la verifica del consuntivo finale e l'esatta verifica delle disponibilità finanziarie.

SEZIONE I *Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione*

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in due tipi di gestione:

a) allocazione delle risorse in bilancio e gestiti secondo il criterio dei piani finanziari, di cui ai modelli B previsti dal D.I. n. 129 dd. 28.8.2019, identificabili negli appositi aggregati delle entrate del programma annuale E.F. 2024 e 2025;

b) gestione tramite il sistema NoiPA, di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF del 1° dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011.

SEZIONE II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo

Rispetto all'utilizzo del Fondo relativo all'anno precedente si registra una economia contrattuale pari ad € **17.534,39 (lordo dipendente)** come illustrato nella sez II Risorse variabili per l'a.s. 2023/24 dovuta dalle somme delle economie degli Istituti precedenti.

In sede di contrattazione è stata stabilita la seguente suddivisione delle risorse disponibili: il 70% viene destinato al personale docente ed il restante 30% al personale A.T.A.

6

SEZIONE III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Il contratto integrativo d'istituto, per l'anno scolastico 2024/25 risulta coperto esclusivamente con fondi allocati in bilancio e con il sistema gestionale indicato nel presente modulo alla sezione I. L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

Firmato IL DIRETTORE SGA

Luisa ZANETTI