



**ISTITUTO COMPRENSIVO DI SCUOLA INFANZIA PRIMARIA E SECONDARIA DI PRIMO GRADO "C.Cavour"**

CARLINO-MARANO LAGUNARE-MUZZANA DEL TURGNANO-PALAZZOLO DELLO STELLA-PRECENICCO

Via Roma, 20 - 33056 PALAZZOLO DELLO STELLA (UD)

tel.: 043158010 - fax.: 043158319 - e-mail: [udic81100e@istruzione.it](mailto:udic81100e@istruzione.it) - pec: [udic81100e@pec.istruzione.it](mailto:udic81100e@pec.istruzione.it) - sito web: <http://icpalazzolo.edu.it>

cod. fisc.: 92011660302 - cod. mln.: UDIC81100E - cod IPA: istsc\_udic81100e - Cod. Univ. Uff.: UFHTJ4

**VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE  
DELL'ADDENDUM AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO  
PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI**

L'anno 2021, il mese di luglio, il giorno 1, alle ore 9.00 in modalità online, avviene la sottoscrizione dell'Addendum al Contratto Integrativo d'Istituto 2020/21, relativo all'assegnazione della risorsa finanziaria ex art.31, comma 6 del D.L. 22 marzo 2021, n.41 e la definizione di destinazione dei resti del FIS 20/21.

Sono presenti per la parte pubblica il Dirigente scolastico Catia Coccarielli, la RSU e i rappresentanti provinciali delle OO.SS. firmatarie del CCNL 19 aprile 2018.

**ARTICOLO 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata**

Il presente Contratto, che integra il Contratto d'Istituto del 22 febbraio 2021, definisce l'attribuzione dei compensi accessori al personale in servizio sia con contratto di lavoro a tempo determinato che indeterminato, a seguito della nota MIUR prot.n.11658 del 14 maggio 2021, con cui viene assegnato a questa Istituzione scolastica l'importo di euro 14.130,17€ per la realizzazione di attività volte a potenziare l'offerta formativa extracurricolare, il recupero delle competenze di base, il consolidamento delle discipline, la promozione di attività per il recupero della socialità, della proattività, della vita di gruppo delle studentesse e degli studenti anche nel periodo che intercorre tra la fine delle lezioni dell'anno scolastico 2020/2021 e l'inizio di quelle dell'anno scolastico 2021/2022.

**ARTICOLO 2 - Attribuzione dei compensi accessori**

1. Le risorse di cui all'art.1 del presente Contratto saranno utilizzate per compensare le attività secondo il seguente ordine:

- Promozione di attività per il recupero della socialità, della proattività e della vita di gruppo e rinforzo disciplinare nel periodo a.s. 2021/2022; per tali attività il compenso orario lordo Dipendente sarà pari a € 35.
- Attività dei collaboratori scolastici resisi disponibili in funzione alla realizzazione dei progetti, saranno retribuite con un compenso orario lordo dipendente di € 12,50 (massimo 5 ore per attività/progetto).

2. Fermo restando che le suddette attività costituiscono un’opportunità con adesione volontaria da parte del personale scolastico e degli alunni, il Dirigente Scolastico assegnerà gli incarichi ai docenti sulla base dei seguenti criteri in ordine di priorità:

- professionalità specifica richiesta, documentata sulla base dei titoli di studio e/o professionali richiesti;
- esperienze acquisite;
- anzianità di servizio.

In caso di parità di requisiti relativi a un punto, si prenderà in considerazione il criterio successivo.

### **ARTICOLO 3 - Conferimento degli incarichi e modalità retributive**

1. Il Dirigente scolastico conferisce individualmente gli incarichi relativi all’effettuazione delle prestazioni aggiuntive con una lettera in cui vengono indicati il tipo di attività, la durata e i compiti consequenti, il compenso orario, i termini e le modalità di certificazione delle attività, nonché i termini e le modalità di pagamento. Tutte le attività, per avere diritto al compenso, dovranno essere preventivamente autorizzate.

2. I compensi al personale docente saranno corrisposti computando le ore di attività prestate. Il computo sarà effettuato sulla base della rendicontazione.

3. In caso di subentro o sostituzione del lavoratore originariamente incaricato con altro dipendente a seguito di assenza, il compenso sarà corrisposto proporzionalmente.

4. Ulteriori progetti presentati a settembre verranno quantificati e autorizzati con le modalità sopra concordate fino ad esaurimento dei fondi; con impegno alla rivisitazione dei criteri se emergessero delle specifiche necessità.

### **ARTICOLO 4 – Definizione circa l’utilizzo dei resti FIS 20/21**

1. Preso atto delle impreviste e prolungate assenze della DSGA si rende necessario rideterminare l’importo previsto in sede contrattuale per la sostituzione come da tabella allegata.

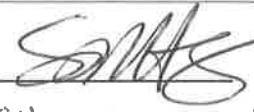
2. Mancando l’importo di €1763,72 si utilizzeranno i resti FIS dopo il conteggio dettagliato di tutte le attività svolte.

3. Eventuali ulteriori resti saranno ripartiti in base alla provenienza per il prossimo anno scolastico.

Si allega la tabella con i progetti ad oggi presentati e la tabella di conteggio dell’indennità di sostituzione.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Dirigente Scolastico	RSU d’Istituto	SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI
-------------------------	----------------	-------------------------------

 Catia Coccarielli	 SUCCAGLIA SIMONETTA	<u>TINCANI GIANLUCA</u> CISL SCUOLA	<del>SNALS-CONFSAL</del>
	<hr/> Bosco MARINELLA 	<u>GARGIULO MASSIMO</u> FLC CGIL <hr/> <del>UIL SCUOLA</del>	<hr/> GILDA-UNAMS <del>ZANELLO ARIANNA</del>

## ISTITUTO COMPRENSIVO PALAZZOLO DELLO STELLA

a.s. 2020/21

TAB. C 1	fondi diversi	MI / Piano Estate DL41/21 art 31 c.6					TOT.	TOT.
		HD	Lordo dip.	HND	Lordo dip.	LORDO DIP.		
		<b>TOTALI</b>	45	1575,00	6	105,00	1680,00	2.229,36

PLESSO	DOC						
CONTINUITA'	IMU	2	8	280,00		280,00	<b>371,56</b>
CONTINUITA'	IMA	7	7	245,00		245,00	<b>325,12</b>
CONTINUITA'	PMU/SMU	1	15	525,00	3	52,50	<b>766,34</b>
Accoglienza	SPA	1	15	525,00	3	52,50	<b>766,34</b>
		<b>TOTALE</b>					<b>P1.240 - Piano Estate</b>

Palazzolo dello Stella,

28/06/2021



## INDENNITA' AL SOSTITUTO del DSGA a.s. 2020/21

CCNL 2016/2018

Contratto Integrativo d'istituto dd. 2020/21

CCNI del 01/08/2018

PARTE VARIABILE

3900,00

TAB. A

## PARTE FISSA

DSGA	indennità	annua lorda	1828,00
Ass.Amm	comp.ind.le accessorio	annua lorda	-884,40
		DIFFERENZA	943,60

## Principato Maria Angela

assenze 20/21

ferie	30
F.S.	4
permesso	1
malattia	137
tot.	172

importo effettivo 2314,16

previsti 40 gg di sostituzione nella contrattazione 20/21 550,44

differenza 1763,72  
da reperire