



ISTITUTO COMPRENSIVO

"Linussio - Matiz" Via Roma n. 42 33026 PALUZZA (UD)

e mail udic81200a@istruzione.it pec: udic81200a@pec.istruzione.it Sito web: www.istitutocomprensivopaluzza.it

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO AI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO E PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI, AI SENSI DELL'ART.45, COMMA 1, DEL D.LGS.N.165/2001, AL PERSONALE DOCENTE ED A.T.A., a.s. 2021-22 ai sensi del CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL COMPARTO SCUOLA - CAPO II RELAZIONI SINDACALI - ART.6 RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Il giorno 25.11.2021 presso l'aula insegnanti della scuola secondaria di primo grado di Paluzza dell'Istituto comprensivo Linussio-Matiz in sede di contrattazione a livello di singola istituzione scolastica,

- **PREMESSO** che in data 22 settembre 2021 il Ministero e le OO.SS. rappresentative del comparto Scuola hanno siglato il CCNI per l'assegnazione alle istituzioni scolastiche ed educative statali di una quota parte delle risorse disponibili per il Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'a.s. 2021/2022;
- **VISTA** la nota trasmessa dal MIUR prot. n. **21503 del 30 settembre 2021** avente per oggetto A/S. 2021/2022 Avviso assegnazione integrativa al Programma Annuale 2021 periodo settembre -dicembre 2021 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2022 periodo gennaio - agosto 2022.
- **VISTE** le economie MOF, derivate dal mancato utilizzo delle somme complessivamente disponibili negli anni pregressi, presenti nel piano di riparto presente nel sistema SIRGS;
- **PRESO ATTO** delle risorse esterne al MOF assegnate nei piani di riparto dei Bandi ai quali l'Istituto ha concorso (Regionali, Ministeriali, Altri Enti) come di seguito riportati;
- **VISTO** l'art. 22 - C.C.N.L. Scuola 2018;
- **VISTO** l'Art.39-bis del C.C.N.L. Scuola 2018 "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa"
- **VISTO** il CCNL del 29 novembre 2007 e il CCNL del 19 aprile 2018
- **VISTO** il PIANO TRIENNALE DELL'OFFERTA FORMATIVA
- **VISTO** il DPR 275/99 e la legge n° 107 del 13 luglio 2015
- **VISTO** il D. Lgs 165/01, D. Lgs 150/2009, D. Lgs 141/2011
- **VISTO** i Piani attività del personale docente approvato dal Collegio docenti il 06 settembre 2021 e del Piano di Lavoro personale ATA proposto con prot.5411 del 7.10.2021
- **VISTE** le nomine al personale docente e ATA effettuate dal Dirigente Scolastico a seguito di delibera del Collegio docenti e delle proposte della DSGA
- **RICHIAMATA** la dichiarazione congiunta fra il MIUR e le OO.SS. del Comparto Scuola;
- **RITENUTO** che nell'Istituto siano conseguibili risultati di qualità, efficacia, efficienza ed economicità nell'erogazione del servizio anche attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA, fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal dirigente scolastico e dal direttore dei servizi generali ed amministrativi in coerenza con quanto stabilito nel piano dell'offerta formativa;
- **CONSIDERATA** la complessità organizzativa legata al perdurare dell'emergenza pandemica covid-19 che ha ripercussioni anche sulla gestione dell'istituzione scolastica a tutti i livelli con necessità di continuo adattamento e rivalutazione delle azioni da mettere in campo;

è stata discussa l'ipotesi di Contratto integrativo d'istituto dal dirigente scolastico alla R.S.U. e ai RAPPRESENTANTI PROVINCIALI DELLE OO.SS. firmatarie del CCNL.

PARTE GENERALE

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE.

Il presente accordo riguarda le materie oggetto di contrattazione integrativa di istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo dell'Istituzione scolastica e ad ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nella disponibilità dell'Istituto che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi ed indennità al personale docente e ATA in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato.

ART. 2 - DECORRENZA E DURATA.

Il presente contratto ha validità per l'intero anno scolastico 2021/2022.

ART.3 - CRITERI D'IMPIEGO

1. Le attività aggiuntive per il personale docente e ATA sono quelle previste dal vigente contratto sulle modalità di utilizzazione del personale docente e ATA in relazione al PTOF.
2. Nella distribuzione degli incarichi e delle funzioni dovrà essere rispettato il principio della equità e nell'affidamento degli incarichi si dovrà perseguire l'obiettivo di coniugare la continuità delle prestazioni con le competenze acquisite dal personale, evitando nel contempo possibili forme di specializzazione esclusiva.
3. Per lo svolgimento delle attività aggiuntive il personale ha diritto di essere interpellato ai fini della dichiarazione di disponibilità e verrà nominato con documento ufficiale dell'Istituto.
4. Le risorse del Fondo dell'Istituzione scolastica disponibili per l'anno scolastico 2021/2022 sono finalizzate a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività organizzative, amministrative e gestionali e didattiche necessarie alla piena realizzazione del PTOF definito dagli Organi Collegiali della scuola.
5. In particolare:
 - Per quanto attiene i docenti il FIS viene destinato prevalentemente alle attività organizzative (gruppi di lavoro, collaboratori, coordinatori, figure di sistema, gestioni orari e sostituzioni, sicurezza), alle attività di supporto alla gestione amministrativa e alla progettazione, nel rispetto della valorizzazione delle competenze e della disponibilità manifestata, con l'obiettivo di armonizzare l'organizzazione e la gestione dell'Istituto che insiste su un territorio vasto e per certi aspetti complesso, seppur caratterizzato da ottime potenzialità e da innumerevoli risorse.
 - Per quanto attiene il personale ATA, vengono in particolar modo riconosciute l'intensificazione delle proprie mansioni anche in relazione alla emergenza pandemica Covid-19, e la flessibilità per sostituzioni dei colleghi assenti.

ART.4 - RISORSE DISPONIBILI. *Le risorse FIS sono le seguenti:*

TIPOLOGIA DELLE RISORSE ASSEGNAZIONE 2021/2022	Risorse a.s. 2021/2022 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2021/2022 (lordo stato)
FIS per l'anno scolastico 2021/22 ASSEGNATO € 57.900,68 lordo dipendente,	€ 57.900,68	€ 76.834,20
DETRATTO Quota fissa per Indennità al D.S.G.A e sostituto	€ 5.808,26	€ 7.707,56
Disponibilità FIS 2021/2022	€52.092,42	€ 69.126,64
Fondo per la valorizzazione del Personale ASSEGNATO € 13.211,65 lordo dipendente	€ 13.211,65	€ 17.531,86
Funzioni strumentali personale docente	€ 4.025,22	€ 5.341,47
Incarichi specifici personale ATA	€ 3.179,59	€ 4.219,32
Attività Complementari Educazione Fisica	€ 768,29	€ 1.019,52
Progetti aree a rischio	€ 212,22	€ 281,62
Ore eccedenti anno scolastico 2021/2022	€ 2.211,15	€ 2.934,20
TOTALE COMPLESSIVO FIS	€ 81.508,80	€108.162,19

TIPOLOGIA DELLE RISORSE VARIABILI IMPORTI DISPONIBILI PREGRESSI (RESTI GIACENZE)	Risorse a.s. 2021/2022 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2021/2022 (lordo stato)
- Resti FIS Pregressi a.s.2020/2021 e precedenti	€ 72,62	€ 96,37
- Resti Valorizzazione Personale pregressi	€ 15,00	€ 19,91
- Resti Attività Complementari di Educazione Fisica resti a.s.2020/2021 e pregressi	€ 1.489,46	€ 1976,51
- Aree a Rischio resti anno scolastico 2019/20	€ 12,90	€ 17,12
- Ore eccedenti resti 2020/21 e pregressi	€ 2.595,24	€ 3.443,88
TOTALE COMPLESSIVO resti giacenti	€ 4.185,22	€ 5.553,79

ART. 5 – SUDDIVISIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Lo svolgimento delle attività aggiuntive dà diritto alla remunerazione con il fondo d'istituto, in base al compenso orario definito dalle tabelle allegate al CCNL.

Il compenso per le attività aggiuntive è erogato di norma per le ore effettivamente prestate in aggiunta al normale orario di lavoro. Ove non sia possibile una quantificazione oraria dell'impegno, sono previsti compensi forfetari.

Il dirigente scolastico provvede all'attribuzione degli incarichi con atti formali individuali.

Si conviene di suddividere il FIS e il fondo di valorizzazione tra il personale docente e ATA secondo criteri di proporzionalità in base alle seguenti percentuali: docenti 73% e ATA 27%.

RISORSE	IMPORTI	Quota docenti 73%	quota ATA 27%
FIS Risorse intesa 22.09.2021 già detratto importo Indennità DSGA	€ 52.092,42	€ 47.735,93	€ 17.655,76
Economie A.S. 2020/2021 FIS	€ 72,62		
Fondo Valorizzazione del Personale scolastico a.s.2021/2022	€ 13.211,65		
Economie a.s.2020/2021 Fondo Valorizzazione del Personale scolastico	€ 15,00		
Totale	65.391,69	65.391,69	

Al FIS docenti 21-22 viene sommata una parte dei resti delle ore eccedenti a.s. 2020-21 quantificata in euro € 2.595,24 e i resti pratica sportiva pari a € 700,00. La disponibilità totale FIS .DOCENTI ammonta pertanto ad € 51.031,17.

DOCENTI	
	IMPORTI
FIS (2021/2022 e resti pregressi) + Valorizzazione Personale (2021/2022 e resti pregressi)	€ 47.735,93
Resti ore eccedenti a.s.2020/21 e pregressi	€ 2.595,24
Resti Pratica sportiva a.s.2020/21 e pregressi	€ 700,00
TOTALE	€ 51.031,17

Per l'anno scolastico 2020/2021, pertanto, è assegnata la quota complessiva, per il personale docente di € 51.031,17, e per il personale ATA di € 17.655,76 per complessivi € 68.686,93

Le risorse del FIS, al lordo dipendente, per l'A.S. 2021/2022 vengono pertanto così definite (Vedi allegato A):

DOCENTI	ATA	TOTALE FIS
€ 51.031,17	€ 17.655,76	€ 68.686,93

ART. 6 – SUDDIVISIONE DEI FONDI EXTRA FIS FINANZIATI DA PROGETTI 2021/2022
RISORSE EXTRA FIS – ASSEGNAZIONE NEI BANDI E PROGETTI – 2021/2022

TIPOLOGIA DELLE RISORSE RISORSE EXTRA MOF – ASSEGNAZIONI BANDI E PROGETTI 2021/2022	Stanziamiento complessivo Progetto a.s. 2021/2022 (lordo stato)	Importo previsto utilizzo spese di personale Risorse a.s. 2021/2022 (lordo stato)
FONDI REGIONE FVG L.R. 29/2007 friulano infanzia e		Regolato da Bando

UDIC81200A - REGISTRO PROTOCOLLO - 0006580 - 26/11/2021 - VI.2 - U

primaria - In attesa di riparto fondi 2021/2022			
FONDI REGIONE FVG L.R. 13/2018 art.33 e 37 Minoranze Linguistiche Storiche A.S.2021/2022	€ 2.593,87	Docenti Ata 10%	€ 2.334,49 € 259,38
FONDI REGIONE FVG L.R.13/2018 art.34- progetti POF ampliamento Offerta Formativa a.s. 2021/22	€ 16.065,63	Docenti Ata 10%	€ 10.121,35 € 1.606,56
FONDI MIUR - PNSD -STEM "OPEN YOUR MIND- A.S.2021/22	€ 16.000,00		€ 510,84
FONDI REGIONE FVG - L.R.13/2021 Avvio in sicurezza a.s.2021/22 Personale Assistente Tecnico	€3.809,52		€3.809,52
FONDI REGIONE FVG L.R.13/2021 Avvio in sicurezza a.s.2021/22 Personale Assistente Amministrativo €3.809,52 e Collaboratori Scolastici € 3.832,29	€ 7.641,81		€ 7.641,81
FONDI MIUR - FSE PON - REALIZZAZIONE DI RETI LOCALI - CABLATE E WIRELESS, NELLE SCUOLE Per la scuola competenze e ambienti per l'apprendimento- 2014-2020 Asse II "Infrastrutture per l'Istruzione FESR- REACT EU- Codice autorizz.13.1.1° -FESRPON-FR-2021-15	€ 108.560,87	Importo stabilito da Bando Spese Gestionali organizzative	€ 3.256,82
FONDI MIUR - DIGITAL BOARD - FSE PON - Per la scuola competenze e ambienti per l'apprendimento-2014-2020 Asse II "Infrastrutture per l'Istruzione FESR-REACT EU- Codice autorizz.13.1.1° -FESRPON-FR-2021-15	€ 55.448,90	Importo stabilito da Bando Spese Gestionali organizzative	€ 1.663,46
TOTALE COMPLESSIVO PROGETTI	€ 210.120,60		€ 31.204,23
		Spese personale nei progetti	

L'Istituto alla data della Contrattazione ha ricevuto comunicazione dei fondi riportati in tabella, gli importi destinati alle spese di personale relativi ai Bandi Miur (PON-PNSD) sono regolati da Bando.

La Regione Friuli Venezia Giulia ha stanziato con diversi provvedimenti dei fondi per l'ampliamento dell'offerta formativa. Tali finanziamenti vengono destinati alla realizzazione di progetti approvati dagli organi collegiali, individuati come prioritari per l'attuazione degli indirizzi del PTOF.

In particolare (quando non già regolato da Bando) viene previsto:

- al personale ATA viene riconosciuto il 10% dell'importo finanziato per l'intensificazione del lavoro e per la flessibilità a supporto dell'attività progettuale;
- le risorse destinate al personale docente per l'effettuazione di ore aggiuntive di insegnamento e funzionali saranno quelle residuali, dedotte le altre spese ammesse dai bandi funzionali alla realizzazione dei progetti (acquisto di materiali, esperti esterni...).

Ripartizione:

TIPOLOGIA DELLE RISORSE RISORSE EXTRA MOF - ASSEGNAZIONI BANDI E PROGETTI 2021/2022	DOCENTI DESTINATARI	PERSONALE ATA DESTINATARIO
FONDI REGIONE FVG L.R. 13/2018 art.33 e 37 Minoranze Linguistiche Storiche A.S.2021/2022	5 docenti	1 unità AA
FONDI REGIONE FVG L.R.13/2018 art.34- progetti POF ampliamento Offerta Formativa a.s. 2021/22	35 docenti	3 AA 1 CS
FONDI MIUR - PNSD -STEM "OPEN YOUR MIND- A.S.2021/22	1 docente	1 unità AA
FONDI REGIONE FVG - L.R.13/2021 Avvio in sicurezza a.s.2021/22 Personale Assistente Tecnico		1 unità AT (individuato da graduatoria)
FONDI REGIONE FVG L.R.13/2021 Avvio in sicurezza a.s.2021/22 Personale Assistente Amministrativo €3.809,52 e Collaboratori Scolastici € 3.832,29	8 CS	4 AA
FONDI MIUR - FSE PON - REALIZZAZIONE DI RETI LOCALI - CABLATE E WIRELESS, NELLE SCUOLE Per la scuola competenze e ambienti per l'apprendimento- 2014-2020 Asse II "Infrastrutture per l'Istruzione FESR- REACT EU- Codice autorizz.13.1.1° -FESRPON-FR-2021-15	2 docenti	3 AA
FONDI MIUR - DIGITAL BOARD - FSE PON - Per la scuola competenze e ambienti per l'apprendimento-2014-2020 Asse II "Infrastrutture per l'Istruzione FESR-REACT EU- Codice autorizz.13.1.1° -FESRPON-FR-2021-15	1 docenti	3 AA

ART. 7 - FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE.

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del M.O.F. devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività volte a potenziare l'offerta formativa e la qualità del servizio offerto dall'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 8 - COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

Viene individuato ai sensi dell'art. 25 del D.Lgs. 165/01 un collaboratore del dirigente.

Vengono individuati ulteriori 3 coadiutori per il supporto organizzativo e didattico (staff del DS) ai sensi dell'art. 1, comma 83 della Legge 107/2015.

ART. 9 - FUNZIONI STRUMENTALI E INCARICHI SPECIFICI (allegate tabelle B e C):

- a. Per n. 4 funzioni strumentali riferite a: area INFORMATICA, area BES/DISAGIO, area PTOF- area SPORT come delibera del collegio docenti (tabella allegata B) per un totale di **€ 4.025,22**.
- b. Incarichi specifici (tabella allegata C): per gli assistenti amministrativi sono previste 4 unità (per un totale di € 1.200 lordo dipendente (in aggiunta a 1 unità 2^a posizione economica); per i collaboratori scolastici 12 unità per un totale complessivo di € 1.979,59 lordo dipendente (in aggiunta a 14 unità con la 1^a posizione economica) per un totale di **€ 3.179,59**.

ART. 10 - COMPENSI PER LE ATTIVITÀ AGGIUNTIVE

PERSONALE DOCENTE

- **FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA** - Al fine di perseguire le finalità indicate nei documenti di indirizzo dell'attività scolastica (PTOF e piani annuali delle attività del personale), il fondo per il funzionamento dell'istituzione scolastica destinato al personale docente è ripartito come segue tra le aree di seguito specificate):

1. **AREA GESTIONALE ED ORGANIZZATIVA** (collaboratore e coadiutori del Dirigente, Coordinatori di plesso vari ordini, coordinatori di classe, verbalizzatori, referenti di istituto: laboratori, biblioteche, esiti a distanza, orientamento, contrasto cyberbullismo, arte e creatività, supporto funzione strumentale BES, animazione digitale, lab informatica-scienze-atelier-test center, docenti tutor a neo immessi in ruolo) **€ 25.882,50**
2. **AREA OPERATIVA** (gruppi di lavoro: GLI- Integrazione Stranieri - RAV/PDM/Bilancio Sociale-PTOF-team digitale-organizzativo anno di prova) **€ 9.432,50**
3. **AREA DELLA DIDATTICA** (ore aggiuntive di insegnamento potenziamento e recupero Secondaria e Primaria, attività di formazione, disponibilità sostituzione colleghi assenti e insegnamento a scavalco su più plessi) **€ 5.075,00**
4. **AREA DELL'ORGANIZZAZIONE DELLA SICUREZZA E SUPPORTO AMMINISTRATIVO** (Referente di Istituto e referenti di Plesso per la sicurezza, supporto nella gestione progettuale e amministrativa d'istituto) **€ 10.640,00**

Per un impegno complessivo delle risorse previste FIS per il personale DOCENTE pari a € 51.030,00

- **FUNZIONI STRUMENTALI: € 4.025,22 Anno 2021/2022** INFORMATICA - BES DISAGIO - PTOF - SPORT

- **ORE ECCEDENTI - € 2.211,15 Anno 2021/2022** per la sostituzione dei colleghi assenti, mentre le giacenze degli anni pregressi sono state inserite nel FIS.

Le ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti dovranno essere preventivamente autorizzate dal Dirigente Scolastico. La copertura del personale docente assente verrà effettuata prioritariamente secondo i seguenti criteri:

- insegnanti liberi per assenza della classe;
- utilizzo dei docenti con ore da rendere/recupero di ore di permesso
- utilizzo dei docenti in compresenza
- insegnanti di sostegno il cui alunno è assente secondo tale priorità:
 - classe di appartenenza
 - altre classi;
- utilizzo ore di esonero dei collaboratori nella sede di appartenenza
- unione delle pluriclassi altrimenti articolate
- ripartizione degli alunni tra le diverse classi se vengono rispettati i requisiti di sicurezza in termini numerici e di capienza delle aule
- docenti in ora libera disponibili ad effettuare ore eccedenti
- docenti in ora libera su ordine di servizio

- **ATTIVITÀ COMPLEMENTARE DI EDUCAZIONE FISICA € 768,29 Anno 2021/22 e € 789,46** parte dei resti anni pregressi (la giacenza complessiva € 1.489,46 di cui € 700,00 messi in FIS) per un totale di **€ 1.557,75**

È previsto il compenso per attività di avviamento alla pratica sportiva, per la partecipazione ai campionati studenteschi (anche on line) e per la realizzazione del progetto di attività motoria approvato dal collegio dei docenti destinato agli alunni della scuola secondaria di primo grado. Le ore eccedenti per progetti di pratica sportiva verranno assegnate ai docenti di educazione fisica che saranno disponibili ad effettuarle.

- **AREE A RISCHIO € 212,22 Anno 2021/22 e € 12,90** anni pregressi per un totale di **€ 225,12**

Le ore eccedenti per progetti di recupero presso la scuola primaria e secondaria a tempo normale verranno assegnate ai docenti che si renderanno disponibili ad effettuarle in orario extrascolastico, in funzione delle priorità complessivamente rilevate (criticità delle classi, numero di alunni).

PERSONALE ATA

Vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate suddivise in base alla complessità come segue:

- Assistenti Amministrativi FIS **€ 3.770,00** sommato a quota parte Valorizzazione del Personale **€ 1.500,00** per un totale di **€ 5.270,00**
- Collaboratori Scolastici FIS **€ 10.314,56** sommato a quota parte Valorizzazione del Personale **€ 2.071,20** per un totale di **€ 12.385,76**

Complessivamente importo FIS ATA è di **€ 17.655,76** a cui si somma l'importo di **€ 3.179,59** per Incarichi Specifici.

Per gli assistenti Amministrativi saranno riconosciuti:

FIS - Per intensificazione del lavoro per collaborazione con i colleghi del proprio settore o di altri, per complessità derivante da maggiori carichi per complessità derivante da maggiori carichi di lavoro connessi alla situazione pandemica Covid19, prestazioni aggiuntive con flessibilità del proprio orario di servizio giornaliero, prioritariamente per il sostegno amministrativo alla progettazione di istituto, presso la sede centrale di Paluzza e la sede di Paularo.

INCARICHI SPECIFICI: Per gli Assistenti Amministrativi saranno riconosciuti:

Intensificazione lavorativa aree acquisti e magazzino ricognizione patrimonio e revisione inventario, per svolgimento pratiche inerenti sicurezza luoghi di lavoro -corsi - aggiornamento banca dati, aggiornamento procedure, tenuta registri, digitalizzazione schedari fascicoli e attestati, intensificazione lavorativa inerente ufficio personale e ufficio didattica in relazione alla situazione pandemica Covid-19

Per i Collaboratori Scolastici saranno riconosciuti:

FIS - Intensificazione lavori propria competenza per ordinaria e straordinaria manutenzione locali scolastici -spazi esterni, impegno aggiuntivo in straordinarie pulizie e sanificazioni per far fronte alla emergenza Covid-19, disponibilità intensificazione oltre il proprio orario per attività riunioni e incontri organi collegiali, disponibilità sostituzione colleghi assenti presso la propria sede e presso altre sedi, Collaborazione segreteria, servizi esterni presso la sede centrale dell'Istituto, Intensificazione proprie mansioni svolte presso le scuole dell'Infanzia in relazione alla emergenza Covid-19

INCARICHI SPECIFICI:

- Attività di ausilio materiale agli alunni diversamente abili per esigenze di particolare disagio
- Supporto ai docenti dell'Infanzia per assistenza alla persona,

ART. 11 - RISORSE DESTINATE ALLE ATTIVITÀ ORGANIZZATIVE E GESTIONALI DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA ANNO SCOLASTICO 2020/21 - LORDO DIPENDENTE

1. PERSONALE DOCENTE

A) Attribuzione Compensi Ore	Unità	Ore Funzionali	Importo
A1) Primo collaboratore del dirigente	1	120	€ 2.100,00
A2) Coadiutori del Dirigente	3	115	€ 2.012,50

B1) Attribuzione Compensi Ore	Unità	Ore Funzionali	Importo
Coordinatori di plesso infanzia	6	118*	€ 2.065,00

* in proporzione al numero degli alunni

B2) Attribuzione Compensi Ore	Unità	Ore Funzionali	Importo
Coordinatori di plesso primaria	6	265 *	€ 4.637,50

* in proporzione al numero degli alunni

B3) Attribuzione Compensi Ore	Unità	Ore Funzionali	Importo
Coordinatori di sede secondaria di primo grado	3	125*	€ 2.187,50

* in proporzione al numero degli alunni

C) Attribuzione Compensi Ore	Unità	Ore Funzionali	Importo
Coordinatori di classe secondaria	12	315	€ 5.512,50

D) Attribuzione Compensi Ore	Unità	Ore Funzionali	Importo
Verbalizzatore collegio docenti	1	10	€ 175,00
Verbalizzatore consigli di intersezione	5	15	€ 262,50
Verbalizzatore consigli di interclasse	6	9	€ 315,00
Verbalizzatore consigli di classe	12	60	€ 1050,00

E) Attribuzione Compensi Ore	Unità	Ore Funzionali	Importo
Referenti orientamento secondaria	3	18	€ 315,00
Referenti istituto esiti a distanza	2	12	€ 210,00
Referenti istituto arte e creatività	1	17	€ 297,50
Referenti biblioteche innovative	4	44	€ 910,00
Referente bullismo e cyberbullismo	1	20	€ 350,00
Referente supporto F.S. BES-disagio	1	30	€ 525,00
Referente di supporto alla sicurezza	1	25	€ 437,50
Animatore digitale	1	30	€ 525,00

F) Attribuzione Compensi Ore	Unità	Ore Funzionali	Importo
Referenti laboratori scienze, informatica, atelier sedi di Arta Paluzza Paularo	9	60	€ 1050,00
Test center	2	35	€ 612,50

G) Attribuzione Compensi Ore	Unità	Ore Funzionali	Importo
Docenti tutor neo-immessi in ruolo	4	44	€ 770,00

H) Attribuzione Compensi Ore	Unità	Ore Funzionali	Importo
Gruppo GLI	8	81	€ 1.417,50
Gruppo INTEGRAZIONE STRANIERI	2	16	€ 280,00
Gruppo RAV-PDM-BILANCIO SOCIALE	8	145	€ 2.537,50
Gruppo PTOF	11	132	€ 2.310,00
Gruppo Team Digitale	9	126	€ 2.205,00

I) Attribuzione Compensi Ore	Unità	Ore Funzionali	Importo
Gruppo Organizzativo anno di prova	3	39	€ 682,50

L) Attribuzione Compensi Ore	Unità	Ore Funzionali	Importo
Responsabili sicurezza	10	273*	€ 4.777,50

*Ore proporzionali alla complessità della sede, in funzione numero alunni, alla complessità dei diversi ordini

M) Attribuzione Compensi Ore	Unità	Ore Funzionali	Importo
Progettazione e/o richiesta preventivi per progetti/attività di Istituto/ convenzioni/ intese/ accordi stipulati con altri Enti	10	110	€ 1.925,00

N) Attribuzione Compensi Ore	Unità	Ore Funzionali	Importo
Sostituzioni di colleghi assenti su altri plessi per garantire continuità didattica e/o svolgimento di scrutini ed esami	7	45	€ 787,50

O) Attribuzione Compensi Ore	Unità	Ore Funzionali	Importo
Svolgimento di attività di insegnamento su più plessi a scavalco	20	75	€ 1.312,50

P) Attribuzione Compensi Ore	Unità	Ore Funzionali	Importo
Organizzazione e supporto al lavoro di segreteria e del plesso	15	200	€ 3.500,00

Q) Attribuzione Compensi Ore	Unità	Ore Insegnamento	Importo
Attività di formazione e supporto ai docenti	6	26	€ 910,00

R) Attribuzione Compensi Ore	Unità	Ore di Insegnamento	Importo
Ore di potenziamento e recupero	7	59	€ 2.065,00
TOTALE A,B,C,D,E,F,G,H,I,L,M,N,O,P,Q,R			€ 51.030,00

S) FUNZIONI STRUMENTALI	Unità	importo
INFORMATICA - BES/DISAGIO- PTOF- SPORT	4	€ 4.025,22
T) ORE ECCEDENTI	Unità	importo
Infanzia primaria e secondaria		€ 2.211,15
U) ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	Unità	importo
Ore di insegnamento n.37 e funzionali n.15	3	€ 1.557,50
V) AREE A RISCHIO		
Progetti di Recupero (6 ore di insegnamento)	1	€ 210,00

2. PERSONALE ATA

• INCARICHI AGGIUNTIVI DA RETRIBUIRE CON IL F.I.S. € 17.655,76

QUALIFICA	Unità di personale	Importo TOTALE LORDO DIPENDENTE	ATTIVITA'
Settore Amministrativo	5	FIS € 3.770,00 Valorizzazione € 1.500,00	Per intensificazione del lavoro per collaborazione con i colleghi del proprio settore o di altri, per complessità derivante da maggiori carichi di lavoro connessi alla situazione pandemica Covid19 prestazioni aggiuntive con flessibilità del proprio orario di servizio giornaliero, prioritariamente per il sostegno amministrativo alla progettazione di istituto presso la sede centrale di Paluzza e presso la sede di Paularo
Collaboratori Scolastici	21	FIS € 7.885,85 Valorizzazione € 2071,20	Intensificazione lavori propria competenza per ordinaria e straordinaria manutenzione locali scolastici -spazi esterni, impegno aggiuntivo in straordinarie pulizie e sanificazioni per far fronte alla emergenza Covid-19 anche in altri plessi/sedi, disponibilità intensificazione oltre il proprio orario per attività riunioni e incontri organi collegiali, disponibilità sostituzione colleghi assenti presso la propria sede e presso altre sedi
	4	€ 553,71	Collaborazione segreteria, servizi esterni presso le sedi di ubicazione uffici dell'Istituto
	10	€ 1.875,00	Intensificazione proprie mansioni svolte presso le scuole dell'infanzia in relazione alla emergenza Covid-19
TOTALE		€ 17.655,76	

INCARICHI SPECIFICI € 3.179,59

Premesso che tra il personale ATA sono presenti n.1 Assistente Amministrativo (1^a posizione economica) e 14 collaboratori che beneficiano della posizione economica ex art.7 e che non verranno inclusi nel riparto delle risorse.

QUALIFICA	Unità di personale	Importo TOTALE LORDO DIPENDENTE FORFETARIO	ATTIVITA'
Settore Amministrativo	4	€ 1.200,00	Intensificazione lavorativa aree acquisti e magazzino ricognizione patrimonio e revisione inventario, per svolgimento pratiche inerenti sicurezza luoghi di lavoro -corsi - aggiornamento banca dati, aggiornamento procedure, tenuta registri, digitalizzazione schedari fascicoli e attestati, intensificazione lavorativa inerente ufficio personale e ufficio didattica in relazione alla situazione pandemica Covid-19
Collaboratori Scolastici	6	€ 1.000,00	Attività di ausilio materiale agli alunni diversamente abili per esigenze di particolare disagio
	6	€ 979,59	Supporto ai docenti dell'Infanzia per assistenza alla persona
TOTALE		€ 3.179,59	

ART. 12 - LETTERA DI INCARICO

Il dirigente scolastico affida gli incarichi relativi all'effettuazione di prestazioni aggiuntive con una lettera nella quale verrà indicato:

1. Il tipo di attività e gli impegni conseguenti
2. Il compenso forfetario e orario, specificando in questo ultimo caso il numero massimo di ore che possono essere retribuite
3. Le modalità di rendicontazione dell'attività
4. I termini e le modalità di pagamento.

ART. 13 - COMPENSAZIONE TRA ATTIVITÀ

Le maggiori attività individuali sono compensate solo se debitamente e preventivamente autorizzate utilizzando le eventuali economie determinate dalla minore spesa per altre attività.

ART. 14 - LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI.

I compensi a carico del fondo d'istituto saranno liquidati entro e non oltre il **31 agosto 2022**. Per consentire l'attivazione del procedimento di liquidazione, l'interessato presenterà una dichiarazione sull'attività svolta su modulo predisposto dalla segreteria dell'Istituto nei termini preventivamente comunicati. Le indennità di posizione saranno decurtate (su base 10) in riferimento ad eventuali sostituzioni, dimissioni o attività non concluse.

ART. 15 - VARIAZIONE DELLA SITUAZIONE.

Nel caso in cui pervenissero nella disponibilità dell'istituto ulteriori finanziamenti rispetto a quelli conosciuti e finalizzati al momento della stipula del presente contratto, comprese le eventuali economie progettuali, sarà data immediata comunicazione alla RSU e alle OOS e su di essa sarà effettuata contrattazione. In tale sede saranno altresì fornite le variazioni di bilancio conseguenti.

ART. 16 - INFORMAZIONE SUCCESSIVA.

L'informazione relativa alle attività ed ai progetti, retribuiti con il fondo dell'Istituzione Scolastica e con le altre risorse pervenute nella disponibilità dell'istituto, sarà fornita alla RSU e alle OO.SS. mediante la consegna di prospetti riepilogativi del fondo dell'istituzione scolastica e di ogni altra risorsa finanziaria aggiuntiva destinata al personale alla prima convocazione utile dell'RSU successiva al 31 agosto 2022 (termine ultimo per la liquidazione).

ART. 17 - DISPOSIZIONI FINALI

1. Il presente Contratto Integrativo d'Istituto sulle modalità e criteri di impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo dell'istituzione scolastica ed alle altre risorse impiegate per compensi al personale in servizio nell'istituto anno scolastico 2021/2022, corredato dalla relazione tecnico-finanziaria e dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico, sarà sottoposto a verifica di compatibilità finanziaria, in base alle disposizioni vigenti. La verifica sarà effettuata dal DSGA o dal suo sostituto e sottoposta agli organi di controllo.
2. Nel caso in cui dovessero intervenire variazioni alle disposizioni e agli accordi nazionali di riferimento,

tali variazioni si intendono immediatamente vigenti anche per il presente C.I.I. con le stesse decorrenze, fermo restando che il testo del presente Contratto dovrà essere adeguato alle suddette variazioni quanto prima possibile.

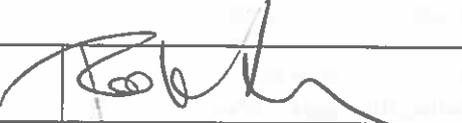
3. In caso di contrasto tra il presente contratto integrativo di istituto con le disposizioni e gli accordi nazionali di riferimento prevalgono, con decorrenza retroattiva, questi ultimi.

ART. 18- INTERPRETAZIONE AUTENTICA

In caso di controversie sull'interpretazione del CCNL o Integrativo dell'Istituzione Scolastica, le parti che lo hanno sottoscritto, su richiesta anche di una sola delle parti, si incontrano entro 5 giorni dalla richiesta, per definire consensualmente il significato della clausola controversa. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dalla vigenza del contratto integrativo. La procedura deve concludersi entro 10 giorni dalla data del primo incontro.

ART. 19 - CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

La presente contrattazione viene effettuata secondo la disponibilità degli importi calcolati sulla base dell'Intesa Nazionale del 31 agosto 2020, rilevata la corrispondenza delle disponibilità calcolate nel modello A (allegato alla presente) con gli importi relativi ai 4/12 del 2019 e degli importi relativi agli 8/12 2020 comunicati dal Miur con nota prot. n. 23072 del 30 settembre 2020. Qualora dovessero intervenire delle variazioni successive alla presente contrattazione, gli importi contrattati subiranno una riduzione od un aumento proporzionale alla variazione e successivamente contrattati.

Parte Pubblica	Il Dirigente scolastico Paola LIROSSI	
RSU	Ins. Paola MONAI	
	Coll.Scol. Marzia NODALE	
	Ins. Odorica PITTINO	
	Ins. Marino SILVERIO	

LE OO.SS. FIRMATARIE DI CCNL	CISL/SCUOLA	
	CGIL	
	UIL	
	SNALS	
	GILDA	