

CONFRONTO

Ai sensi dell'art. 6 del CCNL 2019-2021

Il giorno 29 settembre 2026, presso l'aula insegnanti della scuola secondaria di primo grado dell'Istituto comprensivo J. Linussio-A. Matiz di Paluzza, in sede di contrattazione integrativa d'Istituto, la delegazione di parte pubblica rappresentata dal dirigente scolastico Paola Linossi, e la delegazione sindacale, composta dalle RSU d'istituto e dalle OO.SS. provinciali firmatarie di CCNL, si incontrano per procedere al Confronto su quanto di seguito indicato.

B5) Criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto, nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi

Premesso che in questa sede si presumono conosciuti e integralmente richiamati gli artt. 10 ss. del CCNL comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021, circa i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi (art. 30, c. 9, lett. b5) da parte del personale di segreteria (DSGA e assistenti amministrativi), si rappresenta quanto segue:

1. Con riferimento ai criteri generali delle modalità attuative:

- a. È possibile addivenire alla stipula dell'accordo individuale per il lavoro agile e per il lavoro da remoto, in ordine, nei casi rispettivamente individuati all'interno del piano delle attività.
- b. Si reputa adeguato stabilire il limite massimo di n° 2 unità di personale amministrativo collocato in lavoro a distanza al giorno per ciascuna delle aree individuate, al fine di assicurare l'efficienza e la piena funzionalità dell'istituzione scolastica e di garantire il rapporto con il pubblico, secondo quanto deliberato dal Consiglio di Istituto, nonché con i fornitori o con qualsiasi altro interlocutore.
- c. È consentito lo svolgimento dell'attività lavorativa a distanza per non più di n° 1 giorno prestabilito a settimana, che dovrà essere preventivamente concordato con il dirigente in base alle esigenze organizzative dell'Istituto. Per i dipendenti con contratto a tempo parziale verticale o misto, il numero di giorni su base annuale è riproporzionato sulla base della percentuale di part-time prevista nel contratto individuale di lavoro.
- d. L'accordo individuale ha la durata massima di un anno scolastico.
- e. Gli strumenti tecnologici per lo svolgimento dell'attività lavorativa sono assegnati al lavoratore dall'istituzione scolastica esclusivamente nel caso del lavoro da remoto.
- f. Il lavoro da remoto può essere svolto nella sola forma del telelavoro domiciliare, che comporta la prestazione dell'attività lavorativa dal domicilio del dipendente o in altro luogo idoneo concordato con l'amministrazione.
- g. Soltanto per il lavoro agile, durante la fascia di contattabilità il dipendente è contattabile sia telefonicamente, sia tramite posta elettronica, sia tramite piattaforma Google Meet. La fascia di contattabilità è stabilita in n° 3 ore giornaliere, anche frazionabili in una fascia antimeridiana e in una pomeridiana.

2. Con riferimento ai criteri per l'accesso al lavoro agile e al lavoro da remoto, premesso che l'istanza può essere accolta là dove ricorrano i seguenti prerequisiti:

- aver preso servizio presso l'istituto comprensivo Linussio-Matiz;
- essere stato sottoposto a sorveglianza sanitaria periodica, quando prevista, per la propria mansione (con rilascio di relativo giudizio di idoneità alla mansione svolta);
- avere assolto agli obblighi formativi in materia di sicurezza sul lavoro;
- qualora al primo incarico presso l'istituto comprensivo Linussio-Matiz, aver prestato almeno venti giorni di servizio continuativo, in presenza, al fine di poter acquisire e dimostrare

di aver sviluppato competenze consolidate nell'esecuzione di compiti complessi richiedenti specifica capacità di attuazione delle procedure e autonomia operativa, con riferimento all'area assegnata nel piano delle attività o al ruolo ricoperto.

- in caso di esperienza lavorativa pregressa presso l'istituto comprensivo Linussio –Matiz, dimostrare di aver sviluppato competenze consolidate nell'esecuzione di compiti complessi richiedenti specifica capacità di attuazione delle procedure e autonomia operativa, con riferimento all'area assegnata nel piano delle attività.
- capacità di utilizzo autonomo dei software e delle piattaforme digitali ministeriali e gestionali utilizzati dall'istituzione scolastica, nonché della gestione documentale da remoto nel server della segreteria.

Il personale potrà accedere al lavoro a distanza secondo le seguenti precedenze:

- a. lavoratori disabili in situazione di gravità accertata ai sensi dell'art. 3, c. 3, Legge n. 104/1992;
- b. lavoratori fragili individuati ai sensi del D.M. n. 4/2022;
- c. lavoratori con figli disabili;
- d. lavoratori con figli fino a 12 anni di età;
- e. caregiver di cui all'art. 1, comma 255, Legge n. 205/2017;
- f. situazioni particolari debitamente documentate, sottoposte alla valutazione del Dirigente Scolastico.

I requisiti che danno diritto alla precedenza devono sussistere all'atto della richiesta e persistere durante lo svolgimento del lavoro a distanza.

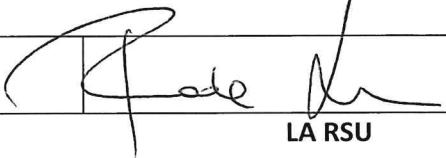
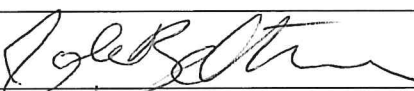
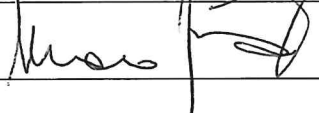
A parità di condizioni si utilizzerà il criterio della rotazione su base bimestrale.

Con riferimento alla promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e all'individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 30, c. 9, lettera b4), si rappresenta quanto segue:

- al fine di prevenire situazioni di isolamento e di favorire il senso di appartenenza e la motivazione, sono garantiti il costante collegamento tra il personale dell'istituzione scolastica e i lavoratori a distanza, conformemente a quanto stabilito nel DVR, nonché un flusso comunicativo chiaro e la circolazione delle informazioni.

I luoghi scelti per lo svolgimento del lavoro agile dovranno avere le seguenti caratteristiche: condizioni di riservatezza e sicurezza, nonché connessione internet con un livello di sicurezza e stabilità adeguati. La postazione di lavoro dovrà rispondere a quanto previsto dal D. Lgs. 81/2008 e come integrato dalla Legge n. 34/2026, in vigore dal 7 aprile 2026.

Preso d'atto del confronto ai sensi dell'art. 6, comma 2, del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021

IL DIRIGENTE SCOLASTICO	
Paola Linossi	
	LA RSU
Iole Beltrame	
Ester Della Pietra	
Anna Rains	
LE OO.SS.	
CGIL	
CISL SCUOLA	
SNALS - SNALS	
GILDA	
UIL	
ANIEF	