

Via Valentino Zaccaria Simonitti n.3, - 33049 San Pietro al Natisone - tel. 0432/727034 – fax 0432/727918 -
C.F. 94071110301

COMPREDENTE I COMUNI DI: DRENCHIA, GRIMACCO, PULFERO, SAN LEONARDO, SAN PIETRO AL NATISONE, SAVOGNA, STREGNA

Cod. Mecc. UDIC813006

e-mail: udic813006@istruzione.it

PEC: udic813006@pec.istruzione.it

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO SULL'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE AL FONDO D'ISTITUTO ED A OGNI ALTRA RISORSA IMPIEGATA PER CORRISPONDERE COMPENSI E INDENNITÀ AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO L'ISTITUZIONE SCOLASTICA

L'anno 2020, il mese di giugno, il giorno 30 alle ore 15.00, in San Pietro al Natisone, presso la sede dell'Istituto Comprensivo "Dante Alighieri" di San Pietro al Natisone, tra la RSU, le OO.SS. rappresentative e firmatarie del CCNL 2006/2009 e la Dirigente Scolastica Reggente, ai sensi dell'articolo 6 del CCNL del personale della scuola 2006/2009,

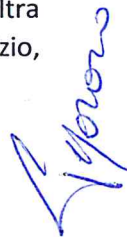
VISTO il D.Lgs 297/1994
VISTO il D.Lgs n. 165/2001
VISTO il CCNL 29 novembre 2007
VISTA la legge 133/2008
VISTO il CCNL del 12/12/2012
VISTA la Legge 107/2015
VISTO il CCNL del 19 aprile 2018
VISTA la nota del MIUR prot. 21795 del 30/09/2019 con la quale è stata comunicata all'Istituzione Scolastica l'assegnazione delle risorse finanziarie per il funzionamento amministrativo – didattico (a.s. 2019/2020 e integrazione Programma Annuale 2019 – periodo settembre-dicembre 2019), nonché quelle afferenti agli istituti contrattuali che compongono "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" relative all'a.s. 2019/2020
VISTA l'articolo 1 comma 249 della Legge Finanziaria 2020
VISTA la comunicazione del DSGA del 07/02/2020 prot. n. 1137 sulla determinazione delle economie M.O.F. a.s. 2018/2019 e sulla determinazione dei fondi assegnati a questa istituzione scolastica per il finanziamento del FIS, delle funzioni strumentali, degli incarichi specifici del personale A.T.A., delle ore eccedenti, delle attività complementari di educazione fisica, delle misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio, delle risorse per la valorizzazione dei docenti per l'anno scolastico 2019/2020;
RITENUTO che nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente e ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali

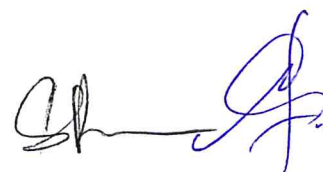
VIENE SOTTOSCRITTA

Tra la delegazione di parte pubblica, la R.S.U. e i rappresentanti provinciali delle OO.SS. firmatarie del CCNL del 19.04.2018 la presente intesa, sull'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo d'istituto ed ad ogni altra risorsa impiegata per l'a.s. 2019/2020 per la corresponsione di compensi e indennità al personale in servizio, finalizzata alla firma del Contratto Integrativo d'Istituto.









Premessa: costituzione del fondo d'istituto per il miglioramento dell'offerta formativa.

Il fondo d'istituto per il M.O.F. è costituito dalle risorse finanziarie che integrano l'ordinaria dotazione ministeriale, finalizzate all'attuazione dell'autonomia scolastica anche con lo sviluppo della progettazione didattica, per il raggiungimento di obiettivi di efficacia ed efficienza nella gestione della scuola, in funzione del miglioramento dell'offerta formativa. È così composto:

Fonti di finanziamento	FIS (importo lordo dipendente in €)	FUNZIONI STRUMENTALI (importo lordo dipendente in €)	INCARICHI SPECIFICI ATA (importo lordo dipendente in €)
M.O.F. 2019/2020	27.754,66	2.751,66	1.698,57
Indennità di direzione DSGA – parte variabile	- 3.433,60		
Indennità al 1° Collaboratore del Dirigente Scolastico	- 3.000,00		
Totali a.s. 2019/2020	21.321,06	2.751,66	1.698,57
Quota docenti 70 %	14.924,74		
Economie ore eccedenti anni precedenti	4.239,75		
Totale docenti da contrattare	19.164,49		
Quota personale ATA 30 %	6.396,32		

Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale docente e ATA in servizio nell'Istituzione scolastica.
2. Gli effetti decorrono dal 1° settembre 2019;
3. Il presente Contratto viene predisposto sulla base ed entro i limiti previsti dalla normativa vigente, cui si fa riferimento per quanto non espressamente indicato in esso.

Art. 2 - Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica

1. In caso di controversia sull'interpretazione e/o sull'applicazione del presente Contratto, le parti di cui al precedente articolo 1, comma 1, s'incontrano entro cinque giorni dalla richiesta di cui al successivo comma 2 presso la sede della scuola.
2. Allo scopo di dirimere l'eventuale controversia, la richiesta deve essere formulata in forma scritta e deve contenere una sintetica descrizione dei fatti.
3. Le parti non intraprendono iniziative unilaterali per i trenta giorni successivi alla formale trasmissione della richiesta scritta di cui al precedente comma 2.

Art. 3 - Limiti dell'accordo

1. Il presente accordo riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata di istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo d'istituto.

Art. 4 - Criteri generali per l'impiego e la ripartizione delle risorse

1. Il F.I.S. riferito al personale docente ed al personale ATA, sarà ripartito secondo i criteri generali di seguito riportati:

a) Risorse destinate al personale docente.

Per assicurare una equilibrata ripartizione delle risorse si conviene che la quota da assegnare al personale docente per retribuire le attività aggiuntive di cui all'art. 88 CCNL 29/11/2007 sia pari a circa il 70% dell'importo di cui all'art. 84 del CCNL 29/11/2007.

Tale percentuale è calcolata tenendo conto del numero degli addetti, dell'organizzazione didattica, delle esigenze del P.T.O.F. e di tutte le attività ad esso collegate.

Al Personale docente: € 19.164,49 (lordo dipendente)

- € 14.924,74 lordo dipendente (70% di € 21.321,06);
- € 4.239,75 lordo dipendente (Economie Ore Eccedenti a.s. 2018/2019, 2017/2018).

b) Risorse destinate al personale ATA

Per assicurare una equilibrata ripartizione delle risorse si conviene che la quota da assegnare al personale ATA per retribuire le attività di cui all'art. 88 CCNL 29/11/2007 sia pari a circa il 30% dell'importo di cui all'art. 84 del CCNL 29/11/2007.

Tale percentuale è calcolata tenendo conto del numero degli addetti e in base al piano scolastico delle attività previste per il corrente anno scolastico per il personale A.T.A.

Al Personale Ata: € 6.396,32 (lordo dipendente, 30% di € 21.321,06).

L'importo così determinato è destinato a retribuire le prestazioni eccedenti l'orario di servizio, la flessibilità del servizio intesa come disponibilità a operare su turni di lavoro variabili ed in ambienti operativi diversi, l'intensificazione delle prestazioni in relazione ai carichi di lavoro e la partecipazione alla realizzazione delle attività progettuali della scuola.

All'art. 9 si riporta la tabella contenente l'ammontare del compenso individuato da corrispondere alle diverse unità per il riconoscimento della professionalità citato nel precedente paragrafo.

- c) **L'indennità di direzione al D.S.G.A.**, parte variabile, prevista dalla tabella 9 modificata del CCNL 29/11/2007, è compresa nelle indennità e compensi a carico del FIS, ai sensi dell'art. 88 - punto j - del CCNL 2006/2009.
2. Le risorse finanziarie riferite al fondo d'istituto ed eventuali ulteriori risorse pervenute nella disponibilità dell'Istituto, se non specificamente finalizzate saranno utilizzate con le seguenti priorità:
- a) Retribuzione delle attività aggiuntive d'insegnamento per il personale docente connesse a progetti didattici previsti nel P.T.O.F. aggiuntivi rispetto al curriculum ordinario;
 - b) Retribuzione delle attività aggiuntive funzionali all'insegnamento per il personale docente e delle attività aggiuntive per il personale A.T.A., di cui all'art. 88 CCNL 29/11/2007;
 - c) Retribuzione delle attività funzionali all'insegnamento per il personale docente e delle attività aggiuntive per il personale A.T.A., connesse a progetti didattici aggiuntivi rispetto al curriculum ordinario;
 - d) I progetti didattici aggiuntivi rispetto al curriculum ordinario, saranno definiti e realizzati nella misura permessa dalle risorse di cui alle lettere a) e c) del comma 2 del presente articolo.
 - e) Retribuzione delle ore straordinarie effettuate dal personale docente e dal personale A.T.A.
3. Il personale docente ha diritto all'accesso alla retribuzione delle attività aggiuntive di insegnamento e non di insegnamento in modo paritetico, senza alcuna differenziazione.
4. Le risorse finanziarie che perverranno nella disponibilità dell'Istituto per finanziamenti ex L. 440/1997, per progetti didattici finanziati da EE.LL. o privati, per progetti europei e per ogni altra motivazione, che prevedano nella loro utilizzazione la corresponsione di compensi ed indennità al personale docente ed A.T.A., ferma restando la loro destinazione in caso di finalizzazione, verranno utilizzate, previa delibera di approvazione da parte degli OO.CC. con conseguente inserimento nel P.T.O.F., con le seguenti priorità:
- a) Retribuzione delle attività aggiuntive d'insegnamento e delle attività di consulenza e/o di insegnamento affidate a personale docente ed a esperti esterni all'istituto, fermo restando che l'affidamento delle attività di insegnamento e delle attività di consulenza a personale esterno all'Istituto avvenga solo dopo aver verificato che non esistano all'interno dell'Istituto le professionalità e le relative disponibilità individuali richieste;
 - b) Retribuzione delle attività aggiuntive funzionali all'insegnamento per il personale docente e delle attività aggiuntive per il personale A.T.A. connesse con la realizzazione dei progetti e delle iniziative che saranno realizzate con i finanziamenti in questione.

UDIC813006 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004601 - 02/07/2020 - A26d - RSU - U
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE - SAN PIETRO AL NATISONE (UD)

Via Valentino Zaccaria Simonitti n.3, - 33049 San Pietro al Natisone - tel. 0432/727034 – fax 0432/727918 -
C.F. 94071110301

COMPREDENTE I COMUNI DI: DRENCHIA, GRIMACCO, PULFERO, SAN LEONARDO, SAN PIETRO AL NATISONE, SAVOGNA, STREGNA

Cod. Mecc. UDIC813006 e-mail: udic813006@istruzione.it PEC: udic813006@pec.istruzione.it

Art. 5 - Modalità di erogazione dei compensi e quote di retribuzione oraria

1. Le indennità ed i compensi al personale docente ed A.T.A. possono essere corrisposti:
 - a) In modo forfettario, cioè in cifra unica prestabilita a fronte degli impegni e dei maggiori e più intensi carichi di lavoro previsti; in caso di subentro o di sostituzione del dipendente originariamente incaricato della mansione con altro dipendente a seguito di assenza o per altro motivo il compenso sarà corrisposto pro-quota a coloro che hanno svolto la mansione;
 - b) In modo analitico, cioè computando le ore di attività prestate; il computo sarà effettuato sulla base di fogli-firma che saranno predisposti dall'Istituto la cui compilazione sarà effettuata, di volta in volta, al termine di ogni attività;
 - c) In modo forfettario con una quota fissa per ogni rientro, per i docenti membri di commissione.
2. La retribuzione oraria è la seguente:

DOCENTI:	• Ore aggiuntive insegnamento • Ore aggiuntive funzionali all'insegnamento:	€ 35,00 € 17,50
ATA:	• Collaboratori scolastici - ore aggiuntive • Assistenti amministrativi/tecnici - ore aggiuntive	€ 12,50 € 14,50
DSGA:	• Ore aggiuntive	€ 18,50

Per il personale esterno all'istituzione scolastica l'importo del compenso viene stabilito di volta in volta mediante contratto di prestazione d'opera o di convenzione.

3. I compensi saranno erogati entro i termini previsti dal CCNL scuola 2006/2007.



Art. 6 - Compensi al personale che collabora continuativamente con la Dirigente Scolastica Reggente e attività aggiuntive dei docenti

1. I compensi per il personale designato dalla Dirigente Scolastica Reggente a collaborare in modo continuativo sono definiti in base alle tipologie ed ai livelli delle deleghe conferite.

Per il corrente anno scolastico 2019/2020, permettono l'accesso al fondo d'istituto gli incarichi o le attività di collaborazione che di seguito si elencano e che sono state riconosciute quali prioritarie dagli organi collegiali per garantire la funzionalità dell'istituzione scolastica. Per tali incarichi o attività viene quantificato inoltre l'ammontare del compenso previsto sia esso di tipo forfettario o di tipo orario e vengono stabiliti i seguenti compensi al lordo delle ritenute previdenziali a carico del dipendente secondo la tabella che di seguito si riporta:

INCARICO / ATTIVITÀ	N° docenti	Importo unitario lordo dipendente €	Totali lordo dipendente €	Modalità
2° Collaboratore della DS	1	2.000,00	2.000,00	Forfettario
Fiduciari plesso secondaria di San Pietro	4	350,00	1.400,00	Forfettario
Fiduciario plesso secondaria di San Leonardo	1	800,00	800,00	Forfettario
Coordinatori delle Classi 3 ^a - secondaria	3	500,00	1.500,00	Forfettario
Coordinatori delle Classi 1 ^a e 2 ^a - secondaria	5	300,00	1.500,00	Forfettario
Cura e tenuta documentazione del consigli di classe - secondaria	8	200,00	1.600,00	Forfettario
Fiduciari dei plessi scuola primaria	5	- 50% = 700,00 - 30% = 420,00 - 20% = 280,00 - 90% = 1.080,00 - 10% = 120,00	2.600,00	Forfettario
Fiduciari dei plessi scuola dell'infanzia	4	- 100% = 500,00 - 100% = 500,00 - 50% = 250,00 - 50% = 250,00	1.500,00	Forfettario
Referenti orario scolastico – secondaria	4	- 100% = 300,00 - 33,33% = 100,00 - 33,33% = 100,00 - 33,33% = 100,00	600,00	Forfettario
Referenti sicurezza	7	100,00	700,00	Forfettario
Tutor neo immessi in ruolo scuola secondaria	1	200,00	200,00	Forfettario
Totale importo contrattato lordo dipendente			14.400,00	

2. Progettazione d'Istituto: in questa voce vengono comprese tutte le attività/progetti extra-curricolari proposte agli alunni quali arricchimento del percorso formativo che sono state approvate dagli organi collegiali e che riguardano o gruppi di alunni non inferiori a dodici e/o coinvolgano almeno una classe. Sono compresi inoltre i progetti formativi per docenti, le attività di progettazione del nuovo P.T.O.F. e del relativo Piano di miglioramento, nonché quelle connesse con la partecipazione ai GLI.

Per la progettazione i docenti proponenti devono avvalersi dei modelli conformi adottati a livello d'Istituto.

I compensi previsti per tale attività sono:

- Retribuzione oraria per le ore effettive di docenza registrate e valutate, aggiuntive rispetto all'orario cattedra: € 35,00.
- Altre attività di realizzazione dei progetti (es. stesura del progetto, tutoraggio, rapporti con enti esterni, attività di ricerca, documentazione, prove teatrali, altre attività con gli allievi, predisposizione materiale didattico, partecipazione a incontri, ecc.) retribuzione oraria: € 17,50

Per queste attività viene impegnata una quota del F.I.S. pari a: **€ 4.164,49.**

3. Partecipazione a viaggi e visite d'istruzione: si prevede di compensare con € 40 / giornata intera (per le scuole secondarie), l'impegno aggiuntivo dei docenti che accompagnano le classe nelle visite d'istruzione e nei viaggi che hanno durata superiore di almeno 2 ore, rispetto all'orario di servizio quotidiano del docente.

Per queste attività viene impegnata una quota del F.I.S. pari a **€ 600,00.**

Art. 7 - Attività complementari di educazione fisica

1. Per le attività complementari di educazione fisica, le stesse sono state individuate in € 1.139,53 lordo dipendente (€ 518,82 a.s. 2019/2020 ed € 620,71 a.s. 2018/2019). Il relativo compenso sarà determinato sulla base delle ore di attività effettivamente prestate, così come risultanti dai fogli di firma predisposti dalla scuola, il cui controllo sarà effettuato da parte dell'ufficio di segreteria. Ai sensi dell'art. 87 del CCNL/2007 il compenso orario sarà corrisposto nella misura oraria, maggiorata del 10%, prevista dall'art. 70 del CCNL del 04/08/1995.
2. I compensi potranno essere erogati solo ai docenti di educazione fisica in servizio nella scuola e impegnati nel progetto nella misura non superiore alla disponibilità che per il corrente anno scolastico.



Art. 8 - Funzioni Strumentali Docenti

Compensi e indennità al personale in servizio presso l'istituzione scolastica riferiti alle funzioni strumentali all'offerta formativa per i docenti nelle aree di operatività definite dal Collegio Docenti il 03/09/2019 in relazione agli obiettivi didattici del Piano di miglioramento allegato al P.T.O.F.

1. Area Inclusione (n. 2 unità, rispettivamente al 40% e al 60%)	- Attuare percorsi didattici basati su azioni personalizzate, strutturate per singoli alunni (BES) o per gruppi di livello - Utilizzare metodologie educative quali il cooperative learning e la peer education	1.000,00
2. Area Continuità, Orientamento e Formazione (n. 2 unità, rispettivamente al 50% ciascuno)	- Progettazione di azioni di raccordo per i passaggi tra i diversi ordini scolastici - Progettazione di percorsi di apprendimento verticali - Progettazione di unità di apprendimento trasversali - Definizione di un protocollo per la formulazione del consiglio orientativo con il supporto degli stakeholder - Monitoraggio degli esiti, per almeno il primo biennio, nel passaggio alle scuole del secondo grado	800,00
3. Area Nuove tecnologie e PNSD (n. 3 unità rispettivamente al 40%, 40%, 20%)	- Promuovere la metodologia didattica laboratoriale trasformando, nella scuola secondaria di 1° grado, le aule in laboratori disciplinari opportunamente attrezzati e dotati di strumentazioni tecnologiche digitali - Diffondere le nuove tecnologie digitali nella scuola primaria e dell'infanzia - Promuovere l'azione didattica di ricerca sul territorio - Coinvolgere esperti esterni nella didattica laboratoriale	951,66
Totale lordo dipendente		€ 2.751,66

Art. 9 - Riepilogo risorse destinate ai docenti

	€ Lordo dipendente	%
Incarichi di collaborazione	14.400,00	75,14%
Progettazione d'Istituto	4.164,49	21,73%
Visite e viaggi d'istruzione	600,00	3,13%
Totale FIS	19.164,49	100,00%
Funzioni Strumentali	2.751,66	
TOTALI	21.916,15	

Art. 10 – Distribuzione delle risorse esterne

Nel seguente prospetto vengono indicati, per ciascuna azione progettuale sostenuta da fondi esterni al FIS, i criteri di riparto delle quote di finanziamento destinate alla retribuzione del personale docente e ATA della scuola:

UDIC813006 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004601 - 02/07/2020 - A26d - RSU - U
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE - SAN PIETRO AL NATISONE (UD)

Via Valentino Zaccaria Simonitti n.3, - 33049 San Pietro al Natisone - tel. 0432/727034 – fax 0432/727918 -
C.F. 94071110301

COMPREDENTE I COMUNI DI: DRENCHIA, GRIMACCO, PULFERO, SAN LEONARDO, SAN PIETRO AL NATISONE, SAVOGNA, STREGNA

Cod. Mecc. UDIC813006

e-mail: udic813006@istruzione.it

PEC: udic813006@pec.istruzione.it

RIEPILOGO DISTRIBUZIONE RISORSE ESTERNE							
Progetto/Ente	Totale € (Lordo dipendente)	Quota docenti €	N° docenti	N° ore funzionali	N° ore docenza	Quota ATA €	N° Personale ATA
Comodato libri di testo – Regione FVG	645,00					645,00	1DSGA 2 AMM.VE
Aree a rischio – MIUR a.s. 2019/2020	754,87	717,50	2	2	19 e 30 minuti	37,37	DSGA
Animatore Digitale – Fondi MIUR PNSD	753,58	753,58	1				
P02 – Bando Integrazione Scolastica – Regione FVG	478,33	478,33	5		13 e 40 minuti	-	-
P02 – Bando per l’arricchimento dell’offerta formative delle Istituzioni Scolastiche – Regione Fvg	8.660,82	8.121,33	19	122	171	539,49	1 DSGA 2 AMM.VE
Progetto Sportelli Scolastici e Scuola aperta, scuola integrata	1.575,00	1.575,00	2	40	25 e 30 min.		
Orientamento	168,44	168,44	2				
Ore Eccedenti	1.153,58	1.153,58					
Valorizzazione del merito	6.303,62	6.303,62					
Progetto Pon FESR Smart class	494,35	292,69				201,66	DSGA
Totali €	20.987,59	19.534,07				1.423,52	

Art. 11 - Incarichi specifici personale A.T.A.

Gli incarichi specifici rappresentano le attività svolte dal personale ATA, non necessariamente oltre l’orario di lavoro, richiedenti maggior impegno professionale nell’ambito di quelle previste dal proprio profilo professionale (compreso il cambio del proprio turno di lavoro per esigenze di servizio e per un tempo prolungato).

Tali attività consistono:

Per gli **Assistenti Amministrativi**: Compiti di autonomia e responsabilità nella gestione degli acquisti – Supporto all’utenza per inserimento nelle graduatorie e reperimento tempestivo supplenti.

Per l’a.s. 2019/2020 i compensi da assegnare agli incarichi specifici individuati per il personale A.T.A., considerato anche l’impegno e la responsabilità che le singole attività comportano, sono riportati nel seguente prospetto:

RIPARTIZIONE INCARICHI SPECIFICI ATA a.s. 2019/2020

Assistenti amministrativi	Unità	Totale lordo dipendente €
Compiti caratterizzati da autonomia e responsabilità operativa nell'ambito dei progetti PTOF	1	300,00
Compiti di assistenza e supporto nella gestione organizzativa delle sostituzioni del personale ATA nei diversi plessi	1	888,57
Collaboratori scolastici	Unità	Totale lordo dipendente €
Compiti di assistenza e supporto agli allievi in difficoltà in proporzione all'orario di servizio	4	510,00
Totale incarichi specifici:		1.698,57

Art. 12 – Riconoscimento professionale personale A.T.A.

Gli importi da assegnare agli assistenti amministrativi e ai collaboratori scolastici sono determinati sulla base dei seguenti criteri e parametri:

PROFILI	Numero	%			
Assistenti Amministrativi	2	12,50			
Collaboratori Scolastici	14	87,50			
TOTALI:	16	100			
Riparto FIS ATA	AA		CS		TOTALE
50% per complessità, innovazione e intensificazione per chiusura e avvio a.s.	50%	1.599,08	50%	1.599,08	3.198,16
50% per parametrizzazione	12,50%	399,77	87,50%	2.798,39	3.198,16
Totale FIS		1.998,85		4.397,47	6.396,32
Prima posizione economica e incarichi specifici		1.188,57		510,00	1.698,57
TOTALI		3.187,42		4.907,47	8.094,89

UDIC813006 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004601 - 02/07/2020 - A26d - RSU - U
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE - SAN PIETRO AL NATISONE (UD)

Via Valentino Zaccaria Simonitti n.3, - 33049 San Pietro al Natisone - tel. 0432/727034 – fax 0432/727918 -
 C.F. 94071110301

COMPREDENTE I COMUNI DI: DRENCHIA, GRIMACCO, PULFERO, SAN LEONARDO, SAN PIETRO AL NATISONE, SAVOGNA, STREGNA

Cod. Mecc. UDIC813006 e-mail: udic813006@istruzione.it PEC: udic813006@pec.istruzione.it

Saranno retribuite in modo forfetario le seguenti attività e funzioni del personale ATA, in proporzione all'orario settimanale svolto:

Fondi disponibili FIS Personale Ata a.s. 2019/2020:				€
Ripartizione fondo d'istituto ATA		Criterio Ore/giorni	Importo unitario €	Totale €
1. Assistenti amministrativi	n. unità			
Intensificazione per uscite didattiche e visite d'istruzione fino a febbraio 2020	1	a forfait	100,00	100,00
Sostituzione di colleghi assenti	2	a forfait	1-100,00 2-300,00	400,00
Intensificazione per dma - uniemens	1	a forfait	400,00	400,00
Intensificazione per sostituzione docenti assenti	1	a forfait	600,00	600,00
Intensificazione per collaborazione con altri uffici	1	a forfait	498,85	498,85
Totale Assistenti amministrativi - lordo dipendente:				1.998,85
2. Collaboratori scolastici	n. unità			
Intensificazione scuole materne per assistenza alunni anticipatori e D.A.	4	a forfait	100,00	400,00
Intensificazione scuole materne per assistenza alunni anticipatori e D.A.	2	a forfait	150,00	300,00
Incarichi di supporto amministrativo	1	a forfait		200,00
Sostituzione di Colleghi assenti	7		€ 15,00/gg	1.000,00
Servizi esterni Scuola Secondaria di primo grado San Pietro al Natisone	1	a forfait	50,00	51,47
Intensificazione per pulizia straordinaria	12	a forfait		1.116,00
Intensificazione per maggior carichi di lavoro in plessi accorpati in edifici di grandi dimensioni Scuola Primaria e Secondaria di San Leonardo	3 (2 a 36 ore e 1 a 12ore)	a forfait	In proporzione all'orario di lavoro	580,00
Intensificazione maggior carichi in scuole con palestra annessa Scuola Media San Pietro al Natisone (1) Scuola Primaria e Secondaria di San Leonardo (3) Scuola Primaria di San Pietro al Natisone (2)	7	a forfait	In proporzione all'orario di lavoro	750,00
Totale Collaboratori scolastici – lordo dipendente				4.397,47
Totale generale Personale ATA - lordo dipendente				6.396,32

Art. 13 - Modalità assegnazione

L'assegnazione di incarichi, attività specifiche, funzioni strumentali, di cui al presente accordo, dovrà essere effettuata mediante comunicazione scritta nominativa agli interessati con l'indicazione delle funzioni da espletare e dell'importo previsto per la retribuzione.

Art. 14 – Indennità di direzione D.S.G.A.

L'indennità di direzione al D.S.G.A. a carico del F.I.S., per l'a.s. 2019/2020 ammonta ad **€ 3.433,60** lordo dipendente.

Art. 15 - Informazione successiva e verifica

L'informazione successiva alle RSU avverrà sulle seguenti materie:

- a) Nominativi del personale utilizzato nelle attività e nei progetti retribuiti con il FIS ed emolumenti erogati per le diverse attività;
- b) Verifica dell'attuazione della contrattazione integrativa d'istituto sull'utilizzo delle risorse.

L'informazione successiva relativa alle attività ed ai progetti retribuiti con il fondo d'istituto e con altre risorse pervenute nella disponibilità dell'Istituto, sarà fornita mediante prospetti riepilogativi dei fondi dell'istituzione scolastica e di ogni altra risorsa finanziaria aggiuntiva destinata al personale, comprensivi dei nominativi, delle attività svolte, degli impegni orari e dei relativi compensi. Saranno inoltre messi a disposizione copia del conto consuntivo relativo all'esercizio finanziario precedente, completo di relazione e prospetto delle economie, e copia del programma annuale relativo all'esercizio finanziario in corso, aggiornato alle ultime variazioni apportate.

Le parti concordano l'effettuazione di una eventuale verifica da collocarsi indicativamente verso la fine del mese di maggio, e comunque ogni qualvolta ne ravvisino di comune accordo la necessità.

Art. 16 - Informazione preventiva

Sono oggetto di informazione preventiva annuale le materie previste all'art. 6, comma 2 del CCNL:

- a) proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;
- b) piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;
- c) criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;
- d) criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
- e) utilizzazione dei servizi sociali;
- f) criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;
- g) tutte le materie oggetto di contrattazione.

Art. 17 - Variazioni della situazione

1. Nel caso in cui pervenissero nella disponibilità dell'Istituto ulteriori finanziamenti rispetto a quelli conosciuti esse verranno impiegate con gli stessi criteri stabiliti dal presente accordo. L'integrazione sarà oggetto di informazione successiva. Nel caso in cui fosse assolutamente necessario, per

comprovati inderogabili motivi, effettuare attività oltre quelle previste e senza che vi sia copertura finanziaria per la corresponsione di quanto dovuto, si procederà alla revisione del piano delle attività reperendo le risorse finanziarie necessarie attraverso la diminuzione degli impegni di spesa già previsti in modo proporzionale.

Art. 18 - Impegni di spesa

1. A norma dell'art. 51, comma 3°, del DL 29/1993 e successive modifiche ed integrazioni, il presente accordo non comporta, neanche a carico degli esercizi finanziari successivi, impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie definite dal CCNL.
2. Si procederà alla liquidazione di compensi del FIS entro il 31.08.2020, previa presentazione dell'attività svolta che dovrà pervenire alla segreteria entro il 30.06.2020.

Art. 19 - Controversie interpretative

1. Per risolvere eventuali controversie sull'interpretazione delle norme contenute nel presente contratto le parti che l'hanno sottoscritta si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola contestata. L'accordo di interpretazione autentica ha effetto sin dall'inizio della vigenza del contratto.

Art. 20 - Validità dell'accordo

1. Il presente contratto conserva validità fino a nuova negoziazione, comunque non oltre al 31.08.2020.
2. Nel corso dell'anno scolastico le parti si incontrano per verificare la volontà di confermare o meno le norme contenute nel presente contratto. Tali incontri avverranno in linea di massima entro il mese di aprile.

Letto, approvato e sottoscritto.

Sottoscritto il

Delegazione di parte pubblica
Dott.ssa Carla Ferrari
.....

RSU della scuola
Beuzer Antonio
.....
Dorbolò Paola
.....
.....

Delegazione di parte sindacale
SNALS-CONFSAL
.....
CISL
.....
UIL
.....
FLC-CGIL
.....
GILDA
.....

Il presente Contratto Integrativo d'istituto si compone di n. ¹³ pagine.

