

**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO SULL'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE AL FONDO D'ISTITUTO
OGNI ALTRA RISORSA IMPIEGATA PER CORRISPONDERE COMPENSI E INDENNITÀ AL PERSONALE IN SERVIZIO
L'ISTITUZIONE SCOLASTICA.**

L'anno 2019, il mese di aprile il giorno 15, in San Pietro al Natisone, presso la sede dell'Istituto Comprensivo
"Dante Alighieri" di San Pietro al Natisone, tra la RSU, le OO.SS. rappresentative e firmatarie del CCNL 2006/2009
e la Dirigente Scolastica reggente, ai sensi dell'articolo 6 del CCNL del personale della scuola 2006/2009,

VISTO il D.Lgs n. 165/2001

VISTO il D.Lgs 297/1994

VISTO il CCNL 29 novembre 2007

VISTA la legge 133/2008

VISTO il CCNL del 12/12/2012

VISTA la Legge 107/2015

VISTA la nota del MIUR prot. 19270 del 28/09/2018 con la quale è stata comunicata l'assegnazione delle
finanziarie per gli istituti contrattuali per l'a.s. 2018/2019

VISTE le comunicazioni del DSGA del 28/01/2019 sulla determinazione delle economie M.O.F. a.s. 2017
sulla determinazione dei fondi assegnati a questa istituzione scolastica per il finanziamento del F
funzioni strumentali e degli incarichi specifici per l'anno scolastico 2018/2019

VISTO il parere favorevole dei revisori dei conti effettuato in data 15 marzo 2019

In via definitiva

VIENE STIPULATO

Il presente contratto integrativo sull'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo d'istituto ed ad ogni
risorsa impiegata per l'a.s. 2018/2019 per la corresponsione di compensi e indennità al personale in
presso l'istituzione scolastica.

Premessa: costituzione del fondo d'istituto per il miglioramento dell'offerta formativa.

Il fondo d'istituto per il M.O.F. è costituito dalle risorse finanziarie che integrano l'ordinaria dotazione
ministeriale, finalizzate all'attuazione dell'autonomia scolastica anche con lo sviluppo della progetti
didattica, per il raggiungimento di obiettivi di efficacia ed efficienza nella gestione della scuola, in funzione del
miglioramento dell'offerta formativa. È così composto:

Fonti di finanziamento	FIS	Funzioni strumentali	Incarichi specifici
M.O.F. 2018/2019	29.477,03	3.494,55	1.
Indennità di direzione DSGA –parte variabile dal 19.11.2018	-2.044,50		
Indennità di direzione DSGA –parte variabile fino al 18.11.2018	-565,50		
Indennità al 1°Collaboratore della Dirigente Scolastica reggente	- 4.200,00		
Totali a.s. 2018/2019	22.667,03	3.494,55	1.
Quota docenti 74 %	16.773,60		
Economie M.O.F. 2017/2018 FIS DOCENTI	2.615,62		
Totale quota docenti	19.389,22		
Quota personale ATA 26 %	5.893,43		
Economie M.O.F. 2017/2018 FIS ATA	400,00		
Totale quota personale ATA	6.293,43		

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale docente e ATA in servizio nell'Istituzione sc
2. Gli effetti decorrono dal 1° settembre 2018;
3. Il presente Contratto viene predisposto sulla base ed entro i limiti previsti dalla normativa a cui si fa riferimento per quanto non espressamente indicato in esso.

Art. 2 - Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica

1. In caso di controversia sull'interpretazione e/o sull'applicazione del presente Contratto, le cui al precedente articolo 1, comma 1, s'incontrano entro cinque giorni dalla richiesta successivo comma 2 presso la sede della scuola.
2. Allo scopo di dirimere l'eventuale controversia, la richiesta deve essere formulata in forma deve contenere una sintetica descrizione dei fatti.
3. Le parti non intraprendono iniziative unilaterali per i trenta giorni successivi alla trasmissione della richiesta scritta di cui al precedente comma 2.

Art. 3 - Limiti dell'accordo

1. Il presente accordo riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata di relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo d'istituto.

Art. 4 - Criteri generali per l'impiego e la ripartizione delle risorse

1. Il F.I.S. riferito al personale docente ed al personale ATA, sarà ripartito secondo i criteri per seguito riportati:

a) Risorse destinate al personale docente.

Per assicurare una equilibrata ripartizione delle risorse si conviene che la quota da assegnare al personale docente per retribuire le attività aggiuntive di cui all'art. 88 CCNL 29/11/2007 sia pari a circa il 74% dell'importo di cui all'art. 84 del CCNL 29/11/2007.

Tale percentuale è calcolata tenendo conto del numero degli addetti, dell'organizzazione didattica, delle esigenze del P.T.O.F. e di tutte le attività ad esso collegate.

b) Risorse destinate al personale ATA

Per assicurare una equilibrata ripartizione delle risorse si conviene che la quota da assegnare al personale ATA per retribuire le attività di cui all'art. 88 CCNL 29/11/2007 sia pari a circa l'importo di cui all'art. 84 del CCNL 29/11/2007.

Tale percentuale è calcolata tenendo conto del numero degli addetti e in base al piano sc

Allegato

L'importo così determinato è destinato a retribuire le prestazioni eccedenti l'orario di :
la flessibilità del servizio intesa come disponibilità a operare su turni di lavoro variab
ambienti operativi diversi, l'intensificazione delle prestazioni in relazione ai carichi di lav
partecipazione alla realizzazione delle attività progettuali della scuola.

All'art. 9 si riporta la tabella contenente l'ammontare del compenso individu
corrispondere alle diverse unità per il riconoscimento della professionalità citato nel prec
paragrafo.

- c) **L'indennità di direzione al D.S.G.A.**, parte variabile, prevista dalla tabella 9 modificata d
29/11/2007, è compresa nelle indennità e compensi a carico del FIS, ai sensi dell'art. 88
j - del CCNL 2006/2009.
2. Le risorse finanziarie riferite al fondo d'istituto e eventuali ulteriori risorse pervenut
disponibilità dell'Istituto, se non specificamente finalizzate saranno utilizzate con le s
priorità:
- a) Retribuzione delle attività aggiuntive d'insegnamento per il personale docente con
progetti didattici previsti nel P.T.O.F. aggiuntivi rispetto al curriculum ordinario;
 - b) Retribuzione delle attività aggiuntive funzionali all'insegnamento per il personale docente
attività aggiuntive per il personale A.T.A., di cui all'art. 88 CCNL 29/11/2007;
 - c) Retribuzione delle attività funzionali all'insegnamento per il personale docente e delle
aggiuntive per il personale A.T.A., connesse a progetti didattici aggiuntivi rispetto al c
ordinario;
 - d) I progetti didattici aggiuntivi rispetto al curriculum ordinario, saranno definiti e realizza
misura permessa dalle risorse di cui alle lettere a) e c) del comma 2 del presente articolo
 - e) Retribuzione delle ore straordinarie effettuate dal personale docente e dal personale A.T
3. Il personale docente ha diritto all'accesso alla retribuzione delle attività aggiuntive di insegn
e non di insegnamento in modo paritetico, senza alcuna differenziazione.
4. Le risorse finanziarie che perverranno nella disponibilità dell'Istituto per finanziament
440/1997, per progetti didattici finanziati da EE.LL. o privati, per progetti europei e per og
motivazione, che prevedano nella loro utilizzazione la corresponsione di compensi ed inder
personale docente ed A.T.A., ferma restando la loro destinazione in caso di finalizzazione, ve
utilizzate, previa delibera di approvazione da parte degli OO.CC. con conseguente inserime
P.T.O.F., con le seguenti priorità:
- a) Retribuzione delle attività aggiuntive d'insegnamento e delle attività di consulenza
insegnamento affidate a personale docente ed a esperti esterni all'istituto, fermo restan
l'affidamento delle attività di insegnamento e delle attività di consulenza a personale €
all'Istituto avvenga solo dopo aver verificato che non esistano all'interno dell'Istiti

- b) Retribuzione delle attività aggiuntive funzionali all'insegnamento per il personale docente delle attività aggiuntive per il personale A.T.A. connesse con la realizzazione dei progetti iniziative che saranno realizzate con i finanziamenti in questione.

Art. 5 - Modalità di erogazione dei compensi e quote di retribuzione oraria

1. Le indennità ed i compensi al personale docente ed A.T.A. possono essere corrisposti:

- a) In modo forfetario, cioè in cifra unica prestabilita a fronte degli impegni e dei maggiori intensi carichi di lavoro previsti; in caso di subentro o di sostituzione del dipendente originariamente incaricato della mansione con altro dipendente a seguito di assenza o per motivo il compenso sarà corrisposto pro-quota a coloro che hanno svolto la mansione;
- b) In modo analitico, cioè computando le ore di attività prestate; il computo sarà effettuato sulla base di fogli-firma che saranno predisposti dall'Istituto la cui compilazione sarà effettuata volta in volta, al termine di ogni attività;
- c) In modo forfetario con una quota fissa per ogni rientro, per i docenti membri di commissioni.

2. La retribuzione oraria è la seguente:

DOCENTI:	• Ore aggiuntive insegnamento • Ore aggiuntive funzionali all'insegnamento:
ATA:	• Collaboratori scolastici - ore aggiuntive • Assistenti amministrativi/tecnici - ore aggiuntive
DSGA:	• Ore aggiuntive

Per il personale esterno all'istituzione scolastica l'importo del compenso viene stabilito di volta in volta mediante contratto di prestazione d'opera o di convenzione.

3. I compensi saranno erogati entro i termini previsti dal CCNL scuola 2006/2007.

Art. 6 - Compensi al personale che collabora continuativamente con la Dirigente Scolastica reggente attività aggiuntive dei docenti

1. I compensi per il personale designato dalla Dirigente Scolastica reggente a collaborare in continuativo sono definiti in base alle tipologie ed ai livelli delle deleghe conferite.

Per il corrente anno scolastico 2018/2019, permettono l'accesso al fondo d'istituto gli incarichi di attività di collaborazione che di seguito si elencano e che sono state riconosciute quali prioritari organi collegiali per garantire la funzionalità dell'istituzione scolastica. Per tali incarichi o attività vengono quantificati inoltre l'ammontare del compenso previsto sia esso di tipo forfetario o di tipo orario e vengono stabiliti i seguenti compensi al lordo delle ritenute previdenziali a carico del dipendente secondo la tabella che di seguito si riporta:

Allegato

INCARICO / ATTIVITÀ	N° docenti	Importo unitario lordo dipendente €	Totali lordo dipendente €
2^ Collaboratore della DS	1	2.200,00	2.200,00
Fiduciario plesso secondaria di San Pietro	1	1.400,00	1.400,00
Fiduciario plesso secondaria di San Leonardo	1	800,00	800,00
Coordinatori delle Classi 3^ - secondaria	3	500,00	1.500,00
Coordinatori delle Classi 1^ e 2^ - secondaria	6	300,00	1.800,00
Cura e tenuta documentazione del consigli di classe - secondaria	9	200,00	1.800,00
Fiduciari dei plessi scuola primaria	2	1.300,00	2.600,00
Fiduciari dei plessi scuola dell'infanzia	3	500,00	1.500,00
Referenti orario scolastico - secondaria	2	300,00	600,00
Coordinatori visite e viaggi d'istruzione	7	100,00	700,00
Referenti della sicurezza	7	100,00	700,00
Tutor neo immessi in ruolo sc. Infanzia	2	100,00	200,00
Tutor neo immessi in ruolo sc. Primaria	1	100,00	100,00
Totale importo contrattato lordo dipendente			15.600,00

2. Progettazione d'Istituto. In questa voce vengono comprese tutte le attività/progetti extra-cur proposte agli alunni quali arricchimento del percorso formativo che sono state approvate dagli organi collegiali e che riguardano o gruppi di alunni non inferiori a dodici e/o coinvolgano una classe. Sono compresi inoltre i progetti formativi per docenti, le attività di progettazione del nuovo P.T.O.F. e del relativo Piano di miglioramento, nonché quelle connesse con la partecipazione ai GLI.

Per la progettazione i docenti proponenti devono avvalersi dei modelli conformi adottati a livello d'Istituto.

I compensi previsti per tale attività sono:

- Retribuzione oraria per le ore effettive di docenza registrate e valutate, aggiuntive rispetto alla cattedra: € 35,00.
- Altre attività di realizzazione dei progetti (es. stesura del progetto, tutoraggio, rapporti con enti esterni, attività di ricerca, documentazione, prove teatrali, altre attività con gli allievi, predisposizione materiale didattico, partecipazione a incontri, ecc.) retribuzione oraria: € 17,00.

Per queste attività viene impegnata una quota del F.I.S. pari a € 2.289,22

3. Partecipazione a viaggi e visite d'istruzione. Si prevede di compensare con € 40 / giornata intera, l'impegno aggiuntivo dei docenti che accompagnano le classi nelle visite d'istruzione e nei viaggi che hanno durata superiore di almeno 2 ore, rispetto all'orario di servizio quotidiano del docente.

Per queste attività viene impegnata una quota del F.I.S. pari a € 1.500,00

Art. 7 - Attività complementari di educazione fisica

1. Per le attività complementari di educazione fisica, le stesse sono state individuate in **€ 620,71**.

Il relativo compenso sarà determinato sulla base delle ore di attività effettivamente prestate, cc risultanti dai fogli di firma predisposti dalla scuola, il cui controllo sarà effettuato da parte dell' segreteria. Ai sensi dell'art. 87 del CCNL/2007 il compenso orario sarà corrisposto nella misura maggiorata del 10%, prevista dall'art. 70 del CCNL del 04/08/1995.

2. I compensi potranno essere erogati solo ai docenti di educazione fisica in servizio nella s impegnati nel progetto nella misura non superiore alla disponibilità per il corrente anno scolastico

Art. 8 - Funzioni Strumentali Docenti

Compensi e indennità al personale in servizio presso l'istituzione scolastica riferiti alle funzioni stru all'offerta formativa per i docenti nelle aree di operatività definite dal Collegio Docenti il 05/9/ relazione agli obiettivi didattici del Piano di miglioramento allegato al P.T.O.F.

1. Area Inclusione	- Attuare percorsi didattici basati su azioni personalizzate, strutturate per singoli alunni (BES) o per gruppi di livello - Utilizzare metodologie educative quali il cooperative learning e la peer education	
2. Area Continuità, Orientamento e Formazione (2 unità al 50%)	- Progettazione di azioni di raccordo per i passaggi tra i diversi ordini scolastici - Progettazione di percorsi di apprendimento verticali - Progettazione di unità di apprendimento trasversali - Definizione di un protocollo per la formulazione del consiglio orientativo con il supporto degli stakeholder - Monitoraggio degli esiti, per almeno il primo biennio, nel passaggio alle scuole del secondo grado - Monitoraggio degli esiti INVALSI - Progettazione di azioni formative in coordinamento con l'Ambito n. 7	
3. Area Orientamento strategico	- Sviluppo della progettualità didattica legata alla conoscenza della realtà etnica, culturale, ambientale del territorio - Coinvolgere esperti esterni nella didattica multimediale laboratoriale - Favorire l'utilizzo degli strumenti multimediali e tecnologici inerenti gli ambienti digitali in dotazione alle scuole - Progettazione di azioni formative in coordinamento con l'Ambito n. 7	
Totale lordo dipendente		

Art 9 - Riepilogo risorse destinate ai docenti

	€ Lordo dipendente	
Incarichi di collaborazione	15.600,00	
Progettazione d'Istituto	2.289,22	
Visite e viaggi d'istruzione	1.500,00	
Totale FIS	19.389,22	
Funzioni Strumentali	3.494,55	
TOTALI	22.883,77	

Allegato

6

P.N.

Art. 10 – Distribuzione delle risorse su attività finalizzate

Le risorse esterne disponibili alla data di sottoscrizione del presente contratto sono le seguenti:

Comodato libri di testo – Regione FVG - a.s. 2018/19		6.
Aree a rischio – MIUR - a.s. 2018/19		2.9.
Animatore digitale – Fondi MIUR PNSD		8.
P02-2 Integrazione alunni stranieri – Regione FVG		1.6.
P02-1 Bando Regionale per l'arricchimento dell'offerta formativa delle istituzioni scolastiche Quota ATA		4.
P02-1 Bando Regionale per l'arricchimento dell'offerta formativa delle istituzioni scolastiche Quota docenti		5.7.
P02-3 Fondi Regionali "La Grande guerra" Quota ATA		4.
P02-3 Fondi Regionali "La Grande guerra" Quota Docenti		9.
Ore eccedenti + Economie		5.8.
Fondo per la valorizzazione del personale docente- art. 1, comma 126 della legge 107/15		6.4.

In sede di informazione successiva sarà comunicata la ripartizione delle risorse esterne tra le diverse componenti e i diversi beneficiari che risulterà sulla base dei progetti connessi con il loro utilizzo come previsto all'art. 4, comma 4 del presente contratto integrativo.

Art. 11 - Incarichi specifici personale A.T.A.

Gli incarichi specifici rappresentano le attività svolte dal personale ATA, non necessariamente l'orario di lavoro, richiedenti maggior impegno professionale nell'ambito di quelle previste dal profilo professionale (compreso il cambio del proprio turno di lavoro per esigenze di servizio e tempo prolungato).

Tali attività consistono:

Per gli **Assistenti Amministrativi**: Compiti di autonomia e responsabilità nella gestione degli accessi, supporto all'utenza per inserimento nelle graduatorie e reperimento tempestivo supplenti.

Per l'a.s. 2018/2019 i compensi da assegnare agli incarichi specifici individuati per il personale considerato anche l'impegno e la responsabilità che le singole attività comportano, sono riportate nella seguente prospetto:



RIPARTIZIONE INCARICHI SPECIFICI ATA a.s. 2018/2019

Assistenti amministrativi	Unità	Totale €
Compiti caratterizzati da autonomia e responsabilità operativa nell'ambito della gestione degli acquisti	1	65
Compiti di assistenza e supporto nella gestione organizzativa delle sostituzioni del personale ATA nei diversi plessi	1	40
Collaboratori scolastici	Unità	Totale €
Compiti di assistenza e supporto agli allievi in difficoltà in proporzione all'orario di servizio	4	60
Totale incarichi specifici:		1.69

Art. 12 – Riconoscimento professionale personale A.T.A.

Gli importi da assegnare agli assistenti amministrativi e ai collaboratori scolastici sono determinati sulla base dei seguenti criteri e parametri:

PROFILI	Numero	%			
Assistenti Amministrativi	2	12,50			
Collaboratori Scolastici	14	87,50			
TOTALI:	16	100			
Riparto FIS ATA	AA		CS		TOT.
50% per complessità, innovazione e intensificazione per chiusura e avvio a.s.	50%	1573,36	50%	1.573,36	
50% per parametrizzazione	12,50%	393,34	87,50%	2.753,37	
Totale FIS		1.966,70		4.326,73	6.
Prima posizione economica e incarichi specifici		1.699,62			
TOTALI		3.666,32	4.326,73		

Saranno retribuite in modo forfetario le seguenti attività e funzioni del personale ATA, in proporzione all'orario settimanale svolto:

Fondi disponibili FIS Personale Ata a.s. 2018/2019:				€
Ripartizione fondo d'istituto ATA		Criterio	Importo unitario €	
1. Assistenti amministrativi	n. unità			
Intensificazione per supporto gestione progetti P.T.O.F.	2	a forfait	In base all'impegno	
Sostituzione di colleghi assenti	2	a forfait	In base all'impegno	
Intensificazione per sostituzione personale assente	1	a forfait		

Dejana

Intensificazione per uscite didattiche e visite d'istruzione	1	a forfait	
Totale Assistenti amministrativi - lordo dipendente:			
2. Collaboratori scolastici	n. unità		
Intensificazione scuole infanzia per assistenza alunni anticipatari e BES	6	a forfait	In base all'impegno
Sostituzione di Colleghi assenti	14	53 giorni	20,00/gg
Servizi esterni Scuola Secondaria di primo grado San Pietro al Natisone	1	a forfait	
Intensificazione per maggior carichi di lavoro in plessi accorpati in edifici di grandi dimensioni Scuola Primaria e Secondaria di San Leonardo	2+1(18 ore)	a forfait	In proporzione
Intensificazione maggior carichi in scuole con palestra annessa Scuola Media San Pietro al Natisone (1) Scuola Primaria e Secondaria di San Leonardo (2) Scuola Primaria di San Pietro al Natisone (3)	6	a forfait	In proporzione
Totale Collaboratori scolastici - lordo dipendente			
Totale generale Personale ATA - lordo dipendente			

Art. 13 - Modalità assegnazione

L'assegnazione di incarichi, attività specifiche, funzioni strumentali, di cui al presente accordo, essere effettuata mediante comunicazione scritta nominativa agli interessati con l'indicazione delle funzioni da espletare e dell'importo previsto per la retribuzione.

Art. 14 – Indennità di direzione D.S.G.A.

L'indennità di direzione al D.S.G.A. a carico del F.I.S., per l'a.s. 2018/2019 ammonta ad € 2.610 lordo dipendente, suddivisa come da tabella a pag. 1.

Art. 15 - Informazione successiva e verifica

L'informazione successiva alle RSU avverrà sulle seguenti materie:

- Nominativi del personale utilizzato nelle attività e nei progetti retribuiti con il FIS e con altre risorse pervenute all'Istituto ed emolumenti erogati per le diverse attività;
- Verifica dell'attuazione della contrattazione integrativa d'istituto sull'utilizzo delle risorse

L'informazione successiva relativa alle attività ed ai progetti retribuiti con il fondo d'istituto e con risorse pervenute nella disponibilità dell'Istituto, sarà fornita mediante prospetti riepilogativi dell'istituzione scolastica e di ogni altra risorsa finanziaria aggiuntiva destinata al personale comprensivi dei nominativi, delle attività svolte, degli impegni orari e dei relativi compensi. Saranno inoltre messi a disposizione copia del conto consuntivo relativo all'esercizio finanziario precedente, completo di relazione e prospetto delle economie, e copia del programma annuale relativo all'esercizio finanziario in corso, aggiornato alle ultime variazioni apportate.

Le parti concordano l'effettuazione di una eventuale verifica da collocarsi indicativamente verso la fine del mese di maggio, e comunque ogni qualvolta ne ravvisino di comune accordo la necessità.

Art. 16 - Variazioni della situazione

1. Nel caso in cui pervenissero nella disponibilità dell'Istituto ulteriori finanziamenti rispetto conosciuti esse verranno impiegate con gli stessi criteri stabiliti dal presente accordo. L'integrazione sarà oggetto di informazione successiva. Nel caso in cui fosse assolutamente necessaria, comprovati inderogabili motivi, effettuare attività oltre quelle previste e senza che vi sia copertura finanziaria per la corresponsione di quanto dovuto, si procederà alla revisione del piano delle attività reperendo le risorse finanziarie necessarie attraverso la diminuzione degli impegni di spesa previsti in modo proporzionale.

Art. 17 - Impegni di spesa

1. A norma dell'art. 51, comma 3°, del DL 29/1993 e successive modifiche ed integrazioni, il presente accordo non comporta, neanche a carico degli esercizi finanziari successivi, impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie definite dal CCNL.
2. Si procederà alla liquidazione di compensi del FIS entro il 31.08.2019, previa presentazione dell'attività svolta che dovrà pervenire alla segreteria entro il 15.06.2019.

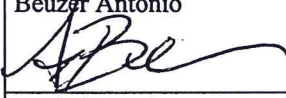
Art. 18 - Validità dell'accordo

1. Il presente contratto conserva validità fino a nuova negoziazione, comunque non oltre il 31.08.2019.
2. Nel corso dell'anno scolastico le parti si potranno incontrare per verificare la volontà di confermare o meno le norme contenute nel presente contratto. Tali incontri avverranno in linea di massima entro il mese di aprile.

Letto, approvato e sottoscritto.

Sottoscritto il 15.04.2019

Delegazione di parte pubblica
Dott.ssa Carla Ferrari


RSU
Beuzzi Antonio

Dorbolò Paola

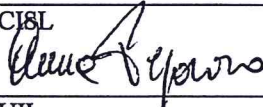

Delegazione di parte sindacale
SNALS-Confsal
CISL

UIL
FLC-CGIL
GILDA


TABELLA RIEPILOGATIVA PROGETTI A.S. 2018/2019

I.C. SAN PIETRO AL NATISONE

legato alla contrattazione d'Istituto

PROGETTO	EURO DISPONIBILI L.D.	NR. DOCENTI COINVOLTI	NR. ORE D'INSEGNAMENTO € 35,00	NR. ORE NON D'INSEGNAMENTO € 17,50	QUOTA ATA
1. AREE A RISCHIO MIUR	€ 2.951,89	10	79 ORE E 50 MIN	9 ORE	
2. RETE SENTIERI	€ 1.492,47	3	30 ORE	21 ORE	€ 74,97
3. COMUNITA' DI PRATICA - SPORTELLO INSEGNANTI	€ 1.221,87	2	25 ORE	19 ORE E 50 MIN	
4. PROGETTO REGIONALE LA GRANDE GUERRA	€ 942,00	11		54 ORE	€ 470,99
5. FONDI REGIONALI STRANIERI	€ 1.260,00	3	33 ORE	6 ORE	
i. PTOF – TANTE VOLTE COMPETENTI	€ 5.775,28	14	120 ORE	90 ORE	€ 470,99