



ISTITUTO COMPRENSIVO “Giosuè Carducci”

Viale Europa n. 98 -33054 LIGNANO SABBIADORO (UD)

C.F. 92011670301 – C.M.: UDIC81600N - tel. 0431 / 409000

Scuola secondaria di primo grado "G. Carducci" Viale Europa n. 98

Scuola primaria "Ippolito Nievo" Via Annia n.13

Scuola dell'infanzia Villaggio Europa n.1

udic81600n@istruzione.it – udic81600n@pec.istruzione.it - sito web: www.iclignano.edu.it

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO ART. 22 CCNL DEL 19 aprile 2018 e art.30 del CCNL 18/01/2024 a.s. 2025/26

Il giorno 17/10/2025 alle ore 10:00 presso l'Istituto Comprensivo "G. Carducci" di Lignano Sabbiadoro, in sede di contrattazione integrativa a livello di istituzione scolastica, tra la Delegazione di Parte Pubblica, rappresentata:

- Dirigente Scolastico prof.ssa Giovanna Crimaldi;
- La R.S.U. di Istituto: Ambrosio Maurizio, Grassia Sara e Abramo Rita Paola;
- i rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL del 18/01/2024 Periodo 2019/21
 - Il rappresentante FLC CGIL
 - Il rappresentante CISL SCUOLA
 - Il rappresentante GILDA UNAMS
 - Il rappresentante SNALS CONFSAL
 - Il rappresentante ANIEF

Si stipula il seguente Contratto integrativo per gli anni scolastici 2025/26

CAPITOLO I

Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22, comma 4, lettera c6 del CCNL del 19 aprile 2018/ art.30, 51 del del CCNL 18/01/2024)

Art. 1 - Orario di lavoro flessibile

1. L'orario di lavoro flessibile è funzionale all'orario di servizio e di apertura della scuola e all'utenza ed è concesso, fatta salva la corretta erogazione del servizio e di apertura all'utenza, al personale che ne faccia richiesta.
2. L'orario flessibile giornaliero consiste nell'anticipare e/o posticipare fino a 30 minuti l'entrata e l'uscita del personale, con recupero, di norma, nella stessa giornata (fermi restando gli obblighi relativi all'erogazione del servizio) entrata non prima delle 07.30.
3. I dipendenti che si trovino nelle condizioni previste dal CCNL vigente (Legge 1204/71, n.903/77, n.104/92 e D.lgs. 26.03.2001, n. 151) e che ne facciano richiesta, devono essere favoriti nell'utilizzazione dell'orario flessibile, compatibilmente con le esigenze di servizio.
4. In presenza di un numero di richieste di orario flessibile non compatibile con le esigenze di servizio si procederà alla scelta dei beneficiari secondo i seguenti criteri: a) accordo tra lavoratori/lavoratrici; b) valutazione del DS/DSGA della motivazione; c) rotazione.

CAPITOLO II

Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22, comma 4, lettera c 7 del CCNL del 19 aprile 2018, art. 36 del CCNL 18/01/2024)

1. Le risorse per il personale non comprese nei finanziamenti di Ambito saranno comunicate al personale e alla RSU non appena accertate per la loro ripartizione.

2. Todo el personal tiene derecho a acceder a las recursos para la formación si se certifican.

CAPITOLO III

Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22, comma 4, lettera c 8 del CCNL del 19 aprile 2018, art. 14 e art.30 del CCNL 18/01/2024)

- Il personal docente ed ATA en servicio presso l'Istituto Comprensivo di Lignano Sabbiadoro è tenuto ad essere contattabile durante il proprio orario di lavoro.
- La disconnessione dalle strumentazioni tecnologiche e dalle piattaforme informatiche di lavoro non arrecherà pregiudizio sulla prosecuzione del rapporto di lavoro, sui trattamenti retributivi, sulle opportunità di valorizzazione professionale.
- Il personal docente e ATA, relativamente alla lettura sul sito web dell'Istituto Comprensivo di Lignano Sabbiadoro, alla consultazione della bacheca digitale di Nuvola e alla lettura delle e-mail interne dell'Amministrazione necessarie allo svolgimento del lavoro, potrà organizzarsi in maniera da conciliare l'attività lavorativa con le esigenze proprie e dei familiari.

Si precisa che il diritto alla disconnessione:

- si applica in senso bidirezionale, ovvero verso la dirigenza e dalla dirigenza, oltre che fra colleghi;
 - si applica dalle ore 18:00 alle ore 7:30 per tutto il personal dal lunedì al venerdì, l'intera giornata di sabato e di domenica, nonché gli altri giorni festivi e i giorni di chiusura dell'istituto.
- E' fatta salva la possibilità per l'amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni tramite qualunque supporto oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

CAPITOLO IV

Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22, comma 4, lettera c9 del CCNL del 19 aprile 2018, art. 30 CCNL 18/01/2024)

- Nel riconoscere gli effetti sulle condizioni di lavoro del personal con profilo di Assistente Amministrativo en servicio presso l'Istituto Comprensivo di Lignano Sabbiadoro determinati dalle innovazioni tecnologiche e dai processi di informatizzazione presenti in questi anni, si attuerà una pausa di 10 minuti ogni 2 ore.
- L'intensificazione del lavoro del personal con profilo di Assistente Amministrativo conseguente alla decertificazione, dematerializzazione e digitalizzazione troverà riscontro nel Contratti Integrativi d'Istituto sui criteri di attribuzione dei compensi accessori e di ripartizione delle risorse MOF.

Letto, approvato e sottoscritto

Lignano Sabbiadoro, 17/10/2025

Il Dirigente scolastico

Piervincenzo Munc

La RSU

Gianni Masso
Carlo Grange
Elio Poh

Le OO.SS. Firmatarie del CCNL

CISL Scuola

Alessandro Mazzoni

FLC/CGIL Scuola

Teresa Grancini

GILDA UNAMS

Elena Pasce

SNALS/confsal

ANIEF





