



**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO ALLE MODALITA' E CRITERI DI GESTIONE
DEI FONDI per IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA A.S. 2025/2026**
VERBALE DI STIPULA

Il giorno **20 febbraio 2026** presso l'Ufficio di Dirigenza dell'Istituto comprensivo di Fagagna, su convocazione del Dirigente scolastico prot. n.1117 del 18/02/2026, si riunisce la RSU di Istituto per la sottoscrizione definitiva dell'allegato Contratto Integrativo di Istituto per l'a.s. 2025/2026.

Quindi, tra le parti convenute,

Vista l'ipotesi di accordo stipulata in data 20 gennaio 2026;

Visto che la predetta ipotesi di accordo, corredata dalla relazione tecnico-finanziaria, è stata inviata ai revisori dei conti con prot. 686 del 29/01/2026 per il previsto parere sulla compatibilità dei costi;

Considerato che sono trascorsi 15 gg. senza rilievi da parte dei revisori dei conti;

viene sottoscritto in via definitiva il Contratto Integrativo dell'Istituto Comprensivo di Fagagna per l'a.s. 2025/2026.

Il presente verbale, unitamente al Contratto, alla Relazione tecnico finanziaria del DSGA, alla Relazione Illustrativa del Dirigente Scolastico, verrà inviato entro 5 giorni all'ARAN e al CNEL e pubblicato sul sito della scuola e all'albo dell'Istituto.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO	firma
Prof.ssa Maria Rosa Castellano	
RSU DI ISTITUTO	firme
Cappelli Niki	
Messina Giovanni	
Palombini Francesca	
SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI	
SNALS CONFASAL – Conti Andrea	
ANIEF –Termini Antonio Giuseppe	
CISL SCUOLA	
UIL SCUOLA RUA	
GILDA – UNAMS	



ISTITUTO COMPRESIVO DI FAGAGNA
SCUOLE DELL'INFANZIA, PRIMARIE E SECONDARIA DI 1° GRADO
DEI COMUNI DI FAGAGNA E SAN VITO DI FAGAGNA
Via del Castello 1 – 33034 Fagagna (UD) – Tel 0432/800258 – www.icfagagna.edu.it
E-mail: UDIC818009@istruzione.it – Pec: UDIC818009@pec.istruzione.it
Cod. Fisc. 94070960300 – Cod. Min. UDIC818009 – Cod. Univ. UF26R5



IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO – A.S. 2025/2026
RELATIVO AI CRITERI:

- 1. PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA E PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI**
- 2. PER L'ATTRIBUZIONE E LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI, AI SENSI DELL'ART. 45, COMMA 1 DLGS 165/2001**

L'anno 2026, il mese di gennaio, il giorno venti, alle ore 10:30 presso l'Istituto Comprensivo di Fagagna, in sede di contrattazione a livello di singola istituzione scolastica,

VISTO il CCNL 2006-2009 del 29 novembre 2007;

VISTO il CCNL 2016-2018 del 18 aprile 2018;

VISTO il CCNL 2019-2021 del 18 gennaio 2024

VISTA la Legge 27/12/2006, n. 296 – art. 1 c. 601 e succ. modd. e intt.;

VISTO l'art. 2, comma 197 della Legge 191/2009 (finanziaria 2010), concernente il cd. Cedolino unico;

VISTA la L.135 del 7 agosto 2012;

VISTA la L.228 del 24 dicembre 2012;

VISTO il PTOF 2025/2028;

VISTA l'ipotesi di CCIN del comparto istruzione e ricerca - sezione istituzioni scolastiche ed educative del 31 agosto 2020 e la relativa dichiarazione congiunta;

CONSIDERATO che le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107 (Bonus premiale) già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico (docente e ATA), senza ulteriore vincolo di destinazione;

CONSIDERATA l'assegnazione per il MOF con nota prot. 11064 del 30/09/2025;

VISTA la Legge n. 190/2014, Legge di stabilità 2015;

RITENUTO che nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente e ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal dirigente scolastico e dal direttore dei servizi generali e amministrativi in coerenza con quanto stabilito nel piano dell'offerta formativa,

tra la delegazione di parte pubblica, la RSU e i rappresentanti provinciali delle OO.SS. firmatarie del CCNL, si stipula il seguente contratto integrativo di istituto.

1

1) CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA E PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI

PARTE GENERALE

ART. 1.1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente accordo riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata di istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo d'istituto per corrispondere compensi e indennità a tutto il personale docente ed ATA in servizio presso l'istituto stesso sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che determinato.

Gli importi indicati nel presente contratto, se non diversamente specificato, si riferiscono al lordo dipendente.

ANALISI DELLE RISORSE DEL FONDO PER IL MOF

Per l'anno scolastico 2025/2026 l'assegnazione Ministeriale per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 29/11/2007 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui agli artt. 33 – funzioni strumentali e art. 62, lett. c – incarichi specifici per il personale ATA, oltre alla quota per la valorizzazione del personale scolastico, ammonta a € 72.086,41 lordo stato pari a € 54.322,83 (lordo dipendente), *come riportato in dettaglio nella seguente tabella:*

FIS (inclusi €1.997,66 formazione docenti)	37.141,14
Valorizzazione del personale Scolastico	8.356,92
INCREMENTO IND. DIREZIONE PARTE VARIABILE DSGA 23/24 - NOTA 49214	314,00
INCREMENTO IND. DIREZIONE PARTE VARIABILE DSGA 25/26 - NOTA 49214	305,38
INCREMENTO PERSONALE ATA - PRATICHE PENSIONISTICHE	764,36
FUNZIONI STRUMENTALI	3.512,76
FUNZIONI STRUMENTALI - incremento a.s. 2025/2026	134,33
INCARICHI SPECIFICI ATA	2.257,27
INCARICHI SPECIFICI ATA integrazione DL 160/2024 -2024-25	144,18
INCARICHI SPECIFICI - INCREMENTO 25/26 - ATA - NOTA 49214 DEL 06/12/2025	118,52
INCARICHI SPECIFICI - INCREMENTO 25/26 - ASSISTENZA ALUNNI - NOTA 49214 DEL 06/12/2025	373,52
PRATICA SPORTIVA	900,45
TOTALE RISORSE CERTE E STABILI	54.322,83

Inoltre, sono stati assegnati € 1.995,70 (alleg. D) per le ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti, oltre a € 488,29 quale incremento di cui alla nota prot. 49214 del 6/12/2025 che, sommati alle altre voci, portano il totale complessivo a € 56.806,81.



ECONOMIE DEGLI ANNI PRECEDENTI – QUANTIFICAZIONE E DEFINIZIONE FINALITÀ E MODALITÀ DI UTILIZZO

Le economie dell'anno precedente, riportate nell'allegato A e nello schema che segue, ammontano a € 5.073,90.

	DESCRIZIONE	IMPORTI LORDO DIPENDENTE	FINALITÀ E MODALITÀ DI UTILIZZO	
			Finalità	modalità
RESTI	FIS	2.732,96	Vincolo originario (FIS)	<ul style="list-style-type: none"> • ATA € 413,86 • DOCENTI € 2.019,10 • Indivisi € 300,00
RESTI	Incarichi specifici ATA	0,52	Vincolo originario	
RESTI	Funzioni strumentali	0,02	Vincolo originario	
RESTI	Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	1.995,12	Vincolo originario	
RESTI	Pratica Sportiva	345,28	Vincolo originario	
Totale resti anno precedente		5.073,90		

Pertanto le risorse CERTE E VARIABILI ammontano complessivamente a :

FIS + VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	49.614,76
FUNZIONI STRUMENTALI	3.647,11
INCARICHI SPECIFICI ATA	2.894,01
PRATICA SPORTIVA	1.245,73
ORE ECC. SOST. COLLEGHI ASSENTI	4.479,10
TOTALE RISORSE (senza ORE ECCEDENTI)	57.401,61
TOTALE RISORSE (con ORE ECCEDENTI)	61.880,71

Mentre le somme del FIS a disposizione della contrattazione sono:

FIS – LORDO DIPENDENTE	34.672,48
incremento Indennità DSGA parte variabile	471,00
FORMAZIONE DOCENTI	1.997,66
Totale FIS	37.141,14
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	8.356,92
Totale FIS + Valorizzazione	45.498,06
A DETRARRE IND.AMMINISTRAZIONE Dsga 2025/2026	3.861,00
A DETRARRE IND. sostituto dsga 2025/2026	300,00
A DETRARRE COLLABORATORI DS	6.000,00
A DETRARRE FORMAZIONE DOCENTI	1.997,66
TOTALE A DISPOSIZIONE PER CONTRATTAZIONE – A.S. CORRENTE	33.339,40

RESTI anno precedente	2.732,96
SOMMA CONTRATTABILE FIS+BONUS	36.072,36

ART. 1.2 - DECORRENZA E DURATA

Il presente contratto ha validità per l'a.s. 2025/2026.



ART. 1.3 – RIPARTIZIONE DELLE RISORSE INDIVISE E NON FINALIZZATE DEL FIS (ALL. A1)

Le risorse indivise ammontano a € 33.639,39, come dettagliato nella tabella dell'art. 1.1, e si riportano nuovamente le somme **INCLUDE:**

- l'importo della valorizzazione del personale scolastico;
- i resti indivisi di € 300,00;

ed **ESCLUSE:**

- le indennità dei Collaboratori del Dirigente (€ 6.000,00),
- l'indennità di direzione per il DSGA (€ 3.861,00)**
- e per il sostituto (€ 300,00),
- la quota per la formazione dei docenti (€ 1.997,66)

**Si riportano i parametri per il calcolo dell'indennità di Direzione per il DSGA:

addetti in organico diritto A	importo * ogni addetto in OD B	quota istituti Verticali C	Totale (A*B+C)
88	€ 34,50	€ 825,00	€ 3.861,00

La somma di € 33.639,40 viene ripartita, secondo le seguenti percentuali: personale **ATA 30%** - personale **DOCENTE 70%**.

Le risorse a disposizione per la contrattazione, certe e stabili + variabili, risultano così definite:

PERSONALE	COMPETENZA 2025/2026+RESTI FIS "indivisi"	RESTI FIS anno precedente EFFETTIVI per DOCENTI E ATA	TOTALE FIS 2025/2026+ RESTI RIPARTITO SU DOCENTI E ATA
Ata 30%	10.091,82	413,86	10.505,68
Docenti 70%	23.547,58	2.019,10	25.566,67
TOTALI	33.639,40	2.432,96	36.072,36

PERSONALE DOCENTE

ART. 1.4 - COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO E FUNZIONI STRUMENTALI

Il compenso lordo dei **docenti Collaboratori** viene quantificato in € 3.000,00 c.u per un totale di € 6.000,00 lordo dipendente.

Il valore singolo delle **Funzioni Strumentali** al Piano dell'Offerta formativa ammonta a € 1.215,70 (alleg. B1) per un totale di € 3.647,10. Le funzioni individuate sono le seguenti:

1) Gestione e monitoraggio PTOF	1	1.215,70	1.215,70
1) Inclusione	1	1.215,70	1.215,70
1) Progettazione di Istituto	2	607,85	1.215,70
Totale			3.647,10

La somma è comprensiva dell'incremento di € 134,33 prevista dalla nota ministeriale 49214 del 5/12/2025.

ART. 1.5- CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AL PERSONALE DOCENTE

Si adottano i seguenti criteri generali per le modalità di accesso al fondo per il miglioramento dell'offerta formativa:

- le attività che danno diritto ad accedere al fondo devono essere programmate nell'ambito del Piano dell'offerta formativa approvato dagli organi collegiali dell'Istituto;
- le attività devono comunque essere finalizzate a migliorare l'organizzazione complessiva dell'Istituto, a valorizzare e sviluppare le molteplici risorse umane esistenti nelle scuole;
- considerato che gli obiettivi individuati con il PTOF possono essere raggiunti articolando l'attività dell'Istituto in commissioni e gruppi di lavoro e individuando docenti referenti e responsabili per specifiche attività e iniziative di interesse generale, va riconosciuta anche sul piano economico la

partecipazione dei docenti alle diverse commissioni e/o articolazioni formalizzate dal collegio dei docenti;

- vanno riconosciute e compensate tutte le attività legate alla realizzazione di quanto previsto da specifici progetti e/o convenzioni con Enti ed organismi esterni alla scuola anche sulla base di quanto previsto dalle specifiche deliberazioni del consiglio dell'Istituto e degli altri organi collegiali;
- va riconosciuto il maggiore impegno legato alla flessibilità dell'organizzazione didattica delle scuole dell'Istituto;
- gli incarichi vengono assegnati in base alla disponibilità manifestata, alle competenze acquisite ed alla rotazione dei singoli

Si riporta il quadro riepilogativo degli incarichi:

<i>tipologia</i>	Incarichi	n. inc.	<i>Valore singolo</i>	<i>Valore totale</i>
Flessibilità	Flessibilità per servizio stesso ordine di scuola	3	€ 250,00	€ 750,00
FIDUCIARIE DI PLESSO	Secondaria 1° gr.	1	€ 200,00	€ 200,00
	Referenti primaria Fagagna	2	€ 300,00	€ 600,00
	Primaria Ciconicco	1	€ 600,00	€ 600,00
	Primaria San Vito di Fagagna	1	€ 600,00	€ 600,00
	Infanzia Ciconicco	1	€ 600,00	€ 600,00
	Infanzia Madrisio	1	€ 600,00	€ 600,00
	Infanzia Silvella	1	€ 600,00	€ 600,00
REFERENTI	DISPERSIONE SCOLASTICA	1	€ 700,00	€ 700,00
COORDINATORI E SEGRETARI CC	COORDINATORI CONSIGLI DI CLASSE	14	€ 400,00	€ 5.600,00
	SEGRETARI CONSIGLI DI CLASSE	14	€ 100,00	€ 1.400,00
REFERENTI PROVE INVALSI	Primarie	1	€ 300,00	€ 300,00
	Secondaria 1° gr.	1	€ 296,67	€ 296,67
TEAM DIGITALE	INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA 1° GR.	3	€ 300,00	€ 900,00
COMMISSIONI	CONTINUITA'	6	€ 200,00	€ 1.200,00
	FORMAZIONE DELLE CLASSI SCUOLA SECONDARIA 1° GR.	2	€ 200,00	€ 400,00
ORIENTAMENTO IN ENTRATA - SCUOLE APERTE	Secondaria 1° gr. - da ripartire sulla base all'impegno ORARIO dei 7 docenti incaricati	1	€ 1.000,00	€ 1.000,00
	PRIMARIE E INFANZIE - da ripartire sulla base all'impegno ORARIO dei docenti incaricati (PRIMARIE: 4 Fagagna, 4 Ciconicco, 2 San vito di F. - INFANZIE: 3 Ciconicco, 4 Madrisio e 1 Silvella)	1	€ 1.000,00	€ 1.000,00
REFERENTI PER COMPITI SPECIFICI	sc- sec. 1° gr.. - STESURA ORARIO	1	€ 950,00	€ 950,00
	sc- sec. 1° gr.. - RAPPORTI CON ECOMUSEO	1	€ 80,00	€ 80,00
	sc- sec. 1° gr.. - RAPPORTI CON DAMATRA'	1	€ 80,00	€ 80,00

	sc- sec. 1° gr.. - RAPPORTI CON ENTI TEATRALI	1	€ 80,00	€ 80,00
	sc- sec. 1° gr.. - RAPPORTI CON ENTE LOCALE	1	€ 80,00	€ 80,00
	REGISTRO ELETTRONICO - secondaria	2	€ 200,00	€ 400,00
	REGISTRO ELETTRONICO - primaria/infanzia	1	€ 400,00	€ 400,00
	Referenti per la sicurezza	7	€ 100,00	€ 700,00
	SUBCONSEGNATARI MATERIALI E SUSSIDI	7	€ 150,00	€ 1.050,00
	ATTIVITA' E MANIFESTAZIONI SPORTIVE	2	€ 200,00	€ 400,00
	ORIENTAMENTO IN USCITA dalla secondaria	1	€ 700,00	€ 700,00
	MENSA	4	€ 100,00	€ 400,00
	CONSEGNATARI MATERIALE TECNOLOGICO-INFORMATICO	7	€ 100,00	€ 700,00
	PREVENZIONE BULLISMO E CYBERBULLISMO Scuola secondaria	1	€ 500,00	€ 500,00
	PREVENZIONE BULLISMO E CYBERBULLISMO Scuola primaria	1	€ 300,00	€ 300,00
	TUTOR	NEO-IMMESSI	4	€ 150,00
DPR 134/2025		2	€ 300,00	€ 600,00
FSL (ex PCTO)		1	€ 200,00	€ 200,00
			<i>Totale</i>	€ 25.566,67

Il quadro riassuntivo contenente le attività di carattere gestionale ed organizzativo, nonché le varie attività e gli impegni dei docenti viene allegato al presente contratto di cui è parte integrante (All. B); di seguito si riporta un prospetto di sintesi:

Descrizione	Compensi
Flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007) (stesso ordine di scuola)	750,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	24.816,67
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	6.000,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.647,10
Compensi per attività gruppo sportivo	1.245,73
TOTALE DOCENTI	36.459,50

Criteria generali di ripartizione delle risorse per la formazione dei docenti.

La quota pari a € 1.997,66 relativa al corrente anno scolastico è stata incrementata per le finalità di cui all'art.36 comma 7 del CCNL 2019-2021 relativamente al compenso anche forfettario stabilito in contrattazione d'Istituto e destinato ai docenti che effettuano attività di formazione in orario non di servizio superando il monte ore all'uopo spendibile previsto dall'art.44 comma 4 del CCNL 2019/21. Eventuali corsi eccedenti le 40+40 ore saranno compensati in modo forfettario in proporzione alle ore svolte.

PERSONALE ATA

ART. 1.6 - CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Le risorse disponibili per il personale ATA vengono così suddivise per retribuire:

- la sostituzione dei colleghi assenti
- il servizio di accoglienza e sorveglianza degli alunni nei periodi immediatamente antecedenti all'orario delle attività didattiche
- l'assistenza alla persona con particolare riferimento agli alunni della scuola dell'infanzia
- l'assistenza agli alunni portatori di handicap
- il supporto ai progetti e attività delle singole sedi
- l'attuazione dell'autonomia organizzativa e amministrativo contabile;
- le prestazioni caratterizzate da intensificazione della propria attività
- le prestazioni eccedenti l'orario di servizio

INCARICHI SPECIFICI

Si riportano gli incarichi specifici come descritti nell'allegato C1, le cui somme comprendono anche gli incrementi di cui alla nota ministeriale 49214 del 5/12/2025, lett. a) € 118,52 (da ripartire tra i Collab. della scuola sec. dei 1° gr.) e lett. b) € 373,52 (da ripartire tra i collab. delle scuole dell'infanzia e primarie):

DESCRIZIONE	N. INCARICHI	VALORE SINGOLO	VALORE TOTALE
Personale CS:			
Assistenza alla persona -infanzia SILVELLA	1	449,80	449,80
Assistenza alla persona -infanzia MADRISIO	1,5	449,80	674,70
Piccola manutenzione Secondaria e supporto per lettori presenze	1	179,60	179,60
Interventi di primo soccorso - Secondaria	3	144,60	433,80
Interventi di primo soccorso - PRIMARIA FAGAGNA	2	164,80	329,60
Interventi di primo soccorso - PRIMARIA CICONICCO	2	164,80	329,60
Interventi di primo soccorso - PRIMARIA SAN VITO DI FAGAGNA	1	164,80	164,80
Personale AA - Sicurezza e formazione	1	332,11	332,11
TOTALI			2.894,01

Considerato che nell'anno corrente sono previste le nuove attribuzioni delle posizioni economiche, si concorda che le eventuali economie, derivanti dall'acquisizione di tali posizioni, vengano ridistribuite in proporzione negli stessi profili.

Si riporta il quadro complessivo degli incarichi a carico del FIS:

COLLABORATORI SCOLASTICI

Sede/personale	Descrizione	n. inc.	Importo sing.	Importo totale
tutti	Sostituzioni effettive - a consuntivo, comprese le sostituzioni per il mese di giugno nelle infanzie di Madrisio e Silvella e le intensificazioni per riduzione del personale nel caso di spostamento per le sostituzioni fuori sede: - il riparto della somma totale a disposizione avverrà in modo proporzionale rispetto alle sostituzioni effettuate attribuendo il valore 3 a quelle fuori sede e il valore 1 a quelle in sede, fino a un massimo di 30 € per le sostituzioni fuori sede.			700,18
tutti	orario aggiuntivo - a consuntivo	15 ORE		206,25
Polo Fagagna - secondaria e Ciconicco	Servizio su due sedi (Ciconicco/San Vito) - 1 unità TI	1	130,00	130,00
Primaria Fagagna	Intensificazione mattine - criticità organico	1	200,00	200,00
Secondaria Fagagna	Supporto nell'organizzazione degli spazi per i lavori del 3° piano e del seminterrato	3	160,00	480,00
Infanzie Madrisio e Silvella, Polo di Ciconicco e Primaria di San Vito di Fagagna	- Collaborazione con i docenti - Supporto ai progetti e attività di Sede (N° incarichi: 2 Madrisio (di cui uno 50%), 1 Silvella, 2 Ciconicco inf, 2 Ciconicco prim. e 1 San vito)	7,5	300,00	2.250,00
Polo Fagagna Primaria	- Collaborazione con i docenti - supporto ai progetti di sede N° incarichi: 2	2	300,00	600,00
Polo Fagagna secondaria	- collaborazione con i docenti - supporto progetti e attività di sede e segreteria N° incarichi: 4	4	300,00	1.200,00
Polo Fagagna (secondaria)	Flessibilità oraria per progetti pomeridiani	3	100,00	300,00
Polo Fagagna (secondaria)	- Posta e servizi esterni	1	100,00	100,00
			TOTALI	6.166,43

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Descrizione	n. inc.	Importo sing.	Importo totale
Intensificazione per sostituzione colleghi	4	75,00	300,00
orario aggiuntivo (a consuntivo)	15 ORE		239,25
Sistemazione Archivio per trasloco atti	4	100,00	400,00
U.O. Servizi allo studente e della Didattica - autoformazione per acquisizione competenze nelle UUOO di propria competenza e del gestionale in uso - riordino archivio	1	800,00	800,00
UU.OO. Contabilità - Gestione passweb - Didattica - Evasione pratiche arretrate delle UUOO di propria competenza - formazione acquisizione competenze nelle UUOO di propria competenza e del gestionale in uso - riordino archivio	1	900,00	900,00



UU.OO. Gestione del personale ATA e Affari Generali e Protocollo -autoformazione per acquisizione competenze nelle UUOO di propria competenza e del gestionale in uso - riordino archivio	1	800,00	800,00
U.O. Gestione del personale e dello stato giuridico '- Evasione pratiche arretrate delle UUOO di propria competenza - Gestione del personale e dello stato giuridico - autoformazione per acquisizione competenze nelle UUOO di propria competenza e del gestionale in uso - riordino archivio	1	800,00	800,00
UU.OO. Supporto AREA Personale ATA e DOCENTI - autoformazione per acquisizione competenze nelle UUOO di propria competenza e del gestionale in uso	1	100,00	100,00
TOTALI			4.339,25
TOTALE CS +AA			10.505,68

Il quadro riassuntivo di cui all'allegato C) contenente le attività da retribuire ai sensi del presente articolo si sintetizzano nel seguente prospetto di sintesi:

Descrizione	Compensi previsti
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007) (1)	10.505,68
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2 lettere i e j CCNL 29/11/2007)	300,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.894,01
Indennità di Direzione al DSGA	4.480,38
Compensi per pratiche pensionistiche (monitoraggio DL 160/2024 - € 600,00 AA e € 164,36 DSGA)	764,34
TOTALE PERSONALE ATA	18.944,43

ART. 1.7 - LETTERA DI INCARICO

Il Dirigente Scolastico affiderà gli incarichi relativi all'effettuazione di prestazioni aggiuntive con una lettera in cui verrà indicato:

- il tipo di attività e gli impegni conseguenti;
- il compenso forfetario o orario, specificando in quest'ultimo caso il numero massimo di ore che possono essere retribuite;
- le modalità di certificazione dell'attività;
- i termini e le modalità di pagamento.

TERMINI E MODALITÀ DI PAGAMENTO

ART. 1.8 - LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI

- I compensi dovuti saranno liquidati, con le modalità previste dall'art. 2, comma 197 della Legge 191/2009 (finanziaria 2010), concernente il cd. Cedolino unico, tramite la scuola, direttamente dal Service Personale Tesoro (SPT) che liquida mensilmente gli stipendi al personale scolastico.





- Per attivare il procedimento di liquidazione, che avverrà nei termini indicati dal CCNL, l'interessato presenterà entro il 30 giugno 2026 apposita rendicontazione, con le modalità previste dalla lettera di incarico.
- I compensi per incarichi specifici e in genere quelli previsti in misura forfetaria, nel caso di assenze pari o superiori a 30 giorni continuativi, verranno ridotti proporzionalmente (sono escluse le assenze per ferie, festività e recuperi). Sono esclusi dalla riduzione i compensi per le funzioni strumentali e per le attività individuate dal Dirigente scolastico, i cui obiettivi possono essere raggiunti a prescindere dalla continuità della presenza in servizio. Le somme che residuano a seguito della riduzione, verranno ridistribuite al personale che subentra nell'incarico e/o nelle funzione.

Solo nel caso di assenze che rendano impossibile l'assolvimento dell'incarico, sia per il personale docente che per il personale ATA lo stesso verrà revocato dal Dirigente Scolastico e le risorse finanziarie non utilizzate verranno portate in economia o assegnate ad eventuale persona resasi disponibile.

ART. 1.9 – INFORMAZIONE SUCCESSIVA E VERIFICA.

L'informazione successiva relativa alle attività e ai progetti retribuiti con il fondo di Istituto e con altre risorse pervenute nella disponibilità dell'Istituto sarà fornita alle RSU mediante prospetti riepilogativi dei fondi dell'istituzione scolastica e di ogni altra risorsa finanziaria aggiuntiva destinata al personale, compresi dei nominativi, degli impegni e dei rispettivi compensi.

Il dirigente scolastico fornirà alle RSU:

- l'informazione preventiva relativa alle attività ed ai progetti retribuiti con il fondo d'istituto, prima che siano definiti i piani delle attività del personale docente e ATA;
- l'informazione successiva, una volta che gli incarichi siano stati liquidati.

Le parti concordano di verificare e monitorare costantemente l'attuazione del presente accordo anche al fine di apportare in corso d'anno eventuali variazioni e/o modifiche che si rendessero necessarie.

Nel caso in cui pervenissero nella disponibilità dell'Istituto ulteriori finanziamenti rispetto a quelli conosciuti al momento della stipula del presente accordo ne sarà data immediata comunicazione alla RSU e alle OO. SS. e su di essi sarà effettuata contrattazione.




2) CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE E LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI, AI SENSI DELL'ART. 45, COMMA 1 DLGS 165/2001

ART. 2.1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale docente e ATA in servizio nell'Istituto, sia con contratto a TI che a TD;

ART. 2.2 - DURATA e OGGETTO

Le norme contenute nel presente contratto si applicano per l'a.s. 2025/2026 e riguardano i criteri di attribuzione di compensi accessori – art. 45 c. 1 d.lgs 165/2001 al personale docente e ata ai sensi dell'art. 30 c. 4, lett. c3) del CCNL 18/01/2024, relativi a:

- A. progetti di ampliamento dell'offerta formativa a carico di fondi comunali e regionali (vedi elenco allegato).
- B. progetti europei (PN2021/27 e PNRR).

PERSONALE DOCENTE

DESCRIZIONE	N. ORE FUNZIONALI	N. ORE INSEGNAM.	TOTALE
Referente Orientamento	12		€ 231,00
Un muro di fantasia	6		€ 115,50
Musica nelle scuole dell'infanzia e delle primarie	34		€ 654,50
Teatro insieme	35	28	€ 1.751,75
Lecture emozionanti fra parole ed immagini	8	20	€ 924,00
Progetto artistico di pittura e manipolazione	6		€ 115,50
(S)oggetto lib(e)ro	3		€ 57,75
Lingua e Cultura friulana	20		€ 385,00
Telejornal par furlan	9		€ 173,25
All'opera ragazzi	24		€ 462,00
Coding con beebot	10		€ 192,50
Educazione stradale infanzie	12		€ 231,00
Sicuri per strada	3		€ 57,75
Biblioteca digitale	40		€ 770,00
Campionato Nazionale di Disegno Tecnico	27		€ 519,75
Gare di matematica KANGOROU-MATHESIS*	19	4	€ 519,75
Orto magia	8		€ 154,00
Alla scoperta del territorio di Fagagna	12		€ 231,00
Pietra su pietra	30		€ 577,50
Officina matematica estate	20	30	€ 1.540,00
Il coding non va in vacanza *	20	30	€ 1.540,00
Orienteering	6		€ 115,50
Gruppo sportivo	4		€ 77,00
Progetto transfrontaliero Freunde - Amici	20		€ 385,00
Certificazione linguistica francese DELF	5	20	€ 866,25
Insegnamento lingua friulana nelle INFANZIE E PRIMARIE	210	180	€ 10.972,50
Fondi Legge Regionale 3/2023 - IMMIGRAZIONE		50	€ 1.925,00
Fondi Legge Regionale 12/2025 – art. 7, commi 26-29- BES		100	€ 3.850,00

*in attesa di finanziamento ad hoc



(Handwritten signatures and initials)

PERSONALE ATA

DESCRIZIONE	N. INCAR.	FORFAIT	n. ore CS	n. ore AA/AT	n. ore DSGA	TOTALI
COMODATO 25/26 - 1 CS 8h / 2 AA 18h cu / DSGA 5,95			8	36	5,95	€ 805,28
Pre-accoglienza infanzia Ciconicco (funzioni miste)	2	197,82				€ 395,63
Fondi Legge Regionale 12/2025 – art. 7, commi 26-29 (2 incarichi: 1 da 64h e 1 da 96h)			160			€ 2.200,00

ART. 2.3 - CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI

Per quanto riguarda i progetti di cui alla lett A del precedente articolo 2, il personale docente e ATA viene individuato sulla base della disponibilità a svolgere le attività, che di norma sono proposte direttamente ed approvate in sede di Collegio docenti o contenute nel Piano delle attività del personale ATA. Le misure dei compensi sono quelle previste nel CCNL vigente al momento dello svolgimento delle attività.

Per quanto riguarda i progetti di cui alla lett. B. del precedente articolo 2, considerato che la determinazione dei compensi orari per le singole attività è prevista dalle norme di attuazione degli stessi, si riportano di seguito i soli criteri di attribuzione e di individuazione del personale destinatario degli incarichi, distintamente per le figure previste nei progetti citati (*Esperti, Tutor, componenti dei gruppi di lavoro, personale di supporto Tecnico-Operativo e Tecnico-strumentale*):

Criteri:

1. *Disponibilità a svolgere le attività*
2. *Titoli e Competenze riferite alle specifiche attività da svolgere*

Modalità:

1. *mediante avviso rivolto al personale interno (per il personale docente e ATA).*
2. *mediante designazione diretta del Collegio dei Docenti (solo per il personale docente).*

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIRIGENTE SCOLASTICO	firma
Prof.ssa Maria Rosa Castellano	
RSU DI ISTITUTO	firme
Cappelli Niki	
Messina Giovanni	
Palombini Francesca	
SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI	
SNALS CONFESAL – Conti Andrea	
ANIEF –Termini Antonio Giuseppe	
CISL SCUOLA	
UIL SCUOLA RUA	
GILDA – UNAMS	



CALCOLO RESTI DOPO LIQUIDAZIONI / IMPEGNI a.s.

2024/2025

ENTRATE 2024/2025		
COMPOSIZIONE FIS	lordo stato	LORDO DIP
FIS 2024/2025 + RESTI	51.511,70	38.818,16
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE	11.074,21	8.345,30
somme svincolate da ore eccedenti	0,00	0,00
somme svincolate da pratica sportiva	0,00	0,00
aree a rischio + RESTI	0,00	0,00
3) FS	4.660,82	3.512,30
4) INCARICHI SPECIFICI + RESTI	3.072,70	2.315,52
ore PRATICA SPORTIVA + resti	1.602,19	1.207,38
ore eccedenti+RESTI	3.587,54	2.703,50
totale entrate	75.509,17	56.902,16
totale entrat senz ORE ECCEDENTI	71.921,62	54.198,66

SPESE	LORDO STATO			LORDO DIPENDENTE		
	DOCENTI	ATA	IND. AMM.NE / DIREZIONE	DOCENTI	ATA	IND. AMM.NE / DIREZIONE
FIS 2024/2025	38.900,61	14.889,34	5.169,33	29.314,70	11.220,30	3.895,50
FUNZIONI STRUMENTALI	4.660,80			3.512,28		
INCARICHI ATA		3.072,01			2.315,00	
ore PRATICA SPORTIVA	1.144,01			862,10		
ore eccedenti	940,02	0,00		708,38		
totale spese	45.645,43	17.961,34	5.169,33	34.397,46	13.535,30	3.895,50
TOTALE GENERALE	68.776,10			51.828,26		
differenza entrate /spese = resti	6.733,06			5.073,90		

	STATO	DIP.	TOTALI ST.	TOTALI DIP.
ore PRATICA SPORTIVA	458,19	345,28	6.733,06	5.073,90
ore ECCEDENTI	2.647,52	1.995,12		
FIS TOTALE (comprese +FS+INCARICHI ata+ FORMAZIONE)	3.627,35	2.733,50		
DI CUI ATA incarichi specifici	0,69	0,52	0,69	0,52
DI CUI DOCENTI FS	0,03	0,02	0,03	0,02
DI CUI ATA fis	549,19	413,86	3.626,64	2.732,96
di cui DOCENTI	2.679,35	2.019,10		
di cui INDIVISI (sost. DSGA)	398,10	300,00		

FONDO DI ISTITUTO 2025/2026

NOTA 11064 del
30/09/2025

2025/2026		CCNL 29/11/2007		totale a.s.	
punti erogazione servizio	7			2025/2026	
organico	diritto 2025/2026 6 N. POSTI O.D.	quota dipendente	quota punto erogazione servizio	lordo STATO	lordo DIP.
2025/2026		317,63	2.579,85		
docenti ata ata e docenti	70 18 88	DIFFERENZA TRA CALCOLATO E ASSEGNATO DAL MIUR	0,00	46.010,39	34.672,48
incremento Indennità DSGA parte variabile				625,02	471,00
FORMAZIONE DOCENTI				2.650,90	1.997,66
Totale FIS				49.286,31	37.141,14
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO				11.089,63	8.356,92
Totale FIS + Valorizzazione				60.375,94	45.498,06
A DETRARRE IND.AMMINISTRAZIONE dsga 2025/2026				5.123,55	3.861,00
A DETRARRE IND. sostituto dsga 2025/2026				398,10	300,00
A DETRARRE COLLABORATORI DS				7.962,00	6.000,00
A DETRARRE FORMAZIONE DOCENTI				2.650,90	1.997,66
TOTALE A DISPOSIZIONE PER CONTRATTAZIONE - ANNO SCOLASTICO CORRENTE				44.241,39	33.339,40
RESTI anno precedente				3.626,64	2.732,96
				lordo STATO	lordo DIP.
SOMMA CONTRATTABILE FIS+BONUS				47.868,03	36.072,36
				24.511,48	
RIPARTO TRA DOCENTI E ATA ↓					
<u>Criteria riparto fondo:</u> 1) competenza: rapporto numerico personale ata e docente 2) resti anni precedenti - effettivi (ata e docenti)		1) COMPETENZA 2025/2026 + resti indivisi € 300,00	2) resti anno precedente (effettivi per docenti e ATA)	TOTALE 1) + 2)	
		33.639,40	2.432,96	36.072,36	
ata	30,00%	10.091,82	413,86	10.505,68	
docenti	70,00%	23.547,58	2.019,10	25.566,68	
totale a disposiz.	100,00%	33.639,40	2.432,96	36.072,36	

FUNZIONI STRUMENTALI

2025/2026

DISPONIBILITA' FONDI STATALI A.S. 2025/2026			lordo stato
IMPORTO DI BASE	1	1.552,28	1.552,28
ISTITUTO COMPRENSIVO	1	615,05	615,05
IMPORTO ORGANICO DI DIRITTO DOCENTI	70	35,63	2.494,10
TOTALE A DISPOSIZIONE LORDO STATO			4.661,43
TOTALE A DISPOSIZIONE <u>LORDO DIPENDENTE</u>			3.512,76
resti anno precedente LORDO DIPENDENTE			0,02
FUNZIONI STRUMENTALI - incremento a.s. 2025/2026			134,33
TOTALE A DISPOSIZIONE <u>LORDO DIPENDENTE</u>			3.647,11
FUNZIONI - USCITE	n. funzioni	valore lordo SINGOLO	valore lordo TOTALE
INCLUSIONE	1	1.215,70	1.215,70
PROGETTAZIONE DI ISTITUTO	2	607,85	1.215,70
PTOF - RAV - PDM	1	1.215,70	1.215,70
TOTALE UTILIZZATO			3.647,10
RESTO INUTILIZZATO			0,01

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA - ATA

NOTA 11064 del 30/09/2025
2025/2026

DISPONIBILITA' A.S. 2025/2026 - C.S. e A.A.		ECONOMIE ANNI PRECEDENTI "SVINCOLATE"				FIS	FIS + VALORIZZ.	INCARICHI SPECIFICI
PROPOSTA INCARICHI ALLA RSU		n. incarichi	n. ore	ore compl.FIS	IMPORTI FORFETARI singoli	totale LORDO FIS	totale LORDO incarichi specifici	
TIPOLOGIA								
CS	Sostituzioni effettive - a consuntivo, comprese le sostituzioni per il mese di giugno nelle infanzie di Madrisio e Silvella e le intensificazioni per riduzione del personale nel caso di spostamento per le sostituzioni fuori sede: - il riparto della somma totale a disposizione avverrà in modo proporzionale rispetto alle sostituzioni effettuate attribuendo il valore 3 a quelle fuori sede e il valore 1 a quelle in sede, fino a un massimo di 30 € per le sostituzioni fuori sede. orario aggiuntivo - a consuntivo		15			700,18		
	Incarico specifico - assistenza alla persona e primo soccorso	1			449,80		449,80	
	Incarico specifico - assistenza alla persona e primo soccorso	1,5			449,80		674,70	
	Incarico specifico	1			179,60		179,60	
	Incarico specifico - primo soccorso	3			144,60		433,80	
	Incarico specifico - primo soccorso	2			164,80		329,60	
	Incarico specifico - primo soccorso	2			164,80		329,60	
	Incarico specifico - primo soccorso	1			164,80		164,80	
	Servizio su due sedi (Ciconicco/San Vito) - 1 unità TI	1			130,00	130,00		
	Intensificazione mattine - criticità organico	1			200,00	200,00		
	Supporto nell'organizzazione degli spazi per i lavori del 3° piano e del seminterrato	3			160,00	480,00		
	- Collaborazione con i docenti - Supporto ai progetti e attività di Sede (N° incarichi: 2 Madrisio (di cui uno 50%), 1 Silvella, 2 Ciconicco inf, 2 Ciconicco prim. e 1 San Vito)	7,5			300,00	2.250,00		
	- Collaborazione con i docenti - supporto ai progetti di sede N° incarichi: 2	2			300,00	600,00		
	- collaborazione con i docenti - supporto progetti e attività di sede e segreteria N° incarichi: 4	4			300,00	1.200,00		
	Flessibilità oraria per progetti pomeridiani	3			100,00	300,00		
	- Posta e servizi esterni	1			100,00	100,00		
	Intensificazione per sostituzione colleghi	4	15		75,00	300,00		
	orario aggiuntivo (a consuntivo)					239,25		
	Sistemazione Archivio per trasloco atti	4			100,00	400,00		
	- Incarico specifico - Referente per gli impegni amministrativi e organizzativi relativi a: Sicurezza e formazione	1			332,11		332,11	
	U.O. Servizi allo studente e della Didattica - autoformazione per acquisizione competenze nelle UUOO di propria competenza e del gestionale in uso - riordino archivio	1			800,00	800,00		
AA	UU.OO. Contabilità - Gestione passweb - Didattica - Evazione pratiche arretrate delle UUOO di propria competenza - formazione acquisizione competenze nelle UUOO di propria competenza e del gestionale in uso - riordino archivio	1			900,00	900,00		
	UU.OO. Gestione del personale ATA e Affari Generali e Protocollo -autoformazione per acquisizione competenze nelle UUOO di propria competenza e del gestionale in uso - riordino archivio	1			800,00	800,00		
	UU.OO. Gestione del personale e tempo stato giuridico - Evazione pratiche arretrate delle UUOO di propria competenza - Gestione del personale e dello stato giuridico - autoformazione per acquisizione competenze nelle UUOO di propria competenza e del gestionale in uso	1			800,00	800,00		
	UU.OO. Supporto AREA Personale ATA e DOCENTI - autoformazione per acquisizione competenze nelle UUOO di propria competenza e del gestionale in uso	1			100,00	100,00		
	Dsga							
TOTALE UTILIZZATO						10.505,68	2.894,01	
SOSTITUITO del dsga						13.399,69	300,00	
TOTALE						13.699,69	13.699,69	
dsga - indennità + incrementi						4.480,38	4.480,38	
Pratiche pensionistiche						764,36	764,36	
TOTALE COMPLESSIVO						18.944,43	18.944,43	
INUTILIZZATO						0,00	0,00	

10.805,68

13.699,69

INCARICHI ATA

2025/2026

DISPONIBILITA' FONDI STATALI A.S. 2025/2026			lordo stato
IMPORTO ORGANICO DI DIRITTO ATA (ESCL. DSGA)	17	176,20	2.995,40
TOTALE A DISPOSIZIONE <u>LORDO DIPENDENTE</u>			2.257,27
incremento DL 160/2024 - ATA 24-25			144,18
INCARICHI SPECIFICI - INCREMENTO 25/26 - ATA - NOTA 49214 DEL 06/12/2025			118,52
INCARICHI SPECIFICI - INCREMENTO 25/26 - ASSISTENZA ALUNNI - NOTA 49214 DEL 06/12/2025			373,52
resti anno precedente LORDO DIPENDENTE			0,52
TOTALE A DISPOSIZIONE <u>LORDO DIPENDENTE</u>			2.894,01
INCARICHI - USCITE	n. incarichi	valore lordo	VALORE LORDO incarichi
Assistenza alla persona -infanzia SILVELLA	1	449,80	449,80
Assistenza alla persona -infanzia MADRISIO	1,5	449,80	674,70
Piccola manutenzione Secondaria e supporto per lettori presenze Nuvola(tutto l'istituto)	1	179,60	179,60
Interventi di primo soccorso - Secondaria	3	144,60	433,80
Interventi di primo soccorso - PRIMARIA FAGAGNA	2	164,80	329,60
Interventi di primo soccorso - PRIMARIA CICONICCO	2	164,80	329,60
Interventi di primo soccorso - PRIMARIA SAN VITO DI FAGAGNA	1	164,80	164,80
			0,00
Personale AA - Sicurezza e formazione	1	332,11	332,11
			0,00
TOTALE UTILIZZATO FIS	12,5		2.894,01
RESTO INUTILIZZATO			0,00

- 1) ORE ECCEDENTI SOST. COLLEGHI
 2) ATTIVITÀ COMPLEMENTARI EDUCAZIONE FISICA
 3) AREE A RISCHIO

TOTALE DISPONIBILITÀ PER CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

2025/2026

1) ORE ECCEDENTI SOST. COLLEGHI ASSENTI	n. docenti OD	parametro	IMPORTO LORDO STATO	IMPORTO LORDO dipendente
ore eccedenti prim/infanzia	38	30,44	1.156,72	871,68
ore eccedenti SEC. 1° GR.	32	30,44	974,08	734,05
ore eccedenti ATA	17	30,44	517,48	389,96
TOTALE	87		2.648,28	1.995,69
RESTI ANNO PRECEDENTE TOTALI			2.647,52	1.995,12
INCREMENTO ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE ASSENTI - NOTA 49214 DEL 06/12/2025			647,96	488,29
TOTALE ANNO IN CORSO+RESTI PER ORE ECCEDENTI PER SOST. COLLEGHI ASSENTI			5.943,76	4.479,10

2) PRATICA SPORTIVA

N. CLASSI	parametro	IMPORTO LORDO STATO	IMPORTO LORDO dipendente
14	85,35	1.194,90	900,45
RESTI ANNO PRECEDENTE TOTALI (+)		458,19	345,28
RESTI ANNO PRECEDENTE "SVINCOLATI" E UTILIZZATI SU O/E		0,00	0,00
RESTI ANNO PRECEDENTE "SVINCOLATI" E UTILIZZATI SU FIS DOCENTI		0,00	0,00
TOTALE ANNO IN CORSO+RESTI PER ORE PRATICA SPORTIVA		1.653,09	1.245,73

3) AREE A RISCHIO

IMPORTO LORDO STATO	IMPORTO LORDO dipendente
0,00	0,00
RESTI ANNO PRECEDENTE TOTALI (+)	
0,00	0,00
TOTALE ANNO IN CORSO+RESTI PER AREE A RISCHIO	0,00

(Handwritten signatures and initials)

**TOTALE DISPONIBILITÀ PER CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA
DATA DEL**

17 novembre 2025

2025/2026			
Risorse aventi carattere di CERTEZZA E STABILITÀ			
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	
FIS (inclusi €1.997,66 formazione docenti)	37.141,14	49.286,29	
Valorizzazione del personale Scolastico	8.356,92	11.089,63	
INCREMENTO IND. DIREZIONE PARTE VARIABILE DSGA 23/24 - NOTA 49214	314,00	416,68	
INCREMENTO IND. DIREZIONE PARTE VARIABILE DSGA 25/26 - NOTA 49214	305,38	405,24	
INCREMENTO PERSONALE ATA - PRATICHE PENSIONISTICHE	764,36	1.014,31	
FUNZIONI STRUMENTALI	3.512,76	4.661,43	
FUNZIONI STRUMENTALI - incremento a.s. 2025/2026	134,33	178,26	
INCARICHI SPECIFICI ATA	2.257,27	2.995,40	
INCARICHI SPECIFICI ATA integrazione DL 160/2024 -2024-25	144,18	191,33	
INCARICHI SPECIFICI - INCREMENTO 25/26 - ATA - NOTA 49214 DEL 06/12/2025	118,52	157,28	
INCARICHI SPECIFICI - INCREMENTO 25/26 - ASSISTENZA ALUNNI - NOTA 49214 DEL	373,52	495,66	
PRATICA SPORTIVA	900,45	1.194,90	
TOTALE RISORSE CERTE E STABILI	54.322,83	72.086,41	
ORE ECC. SOST. COLLEGHI ASSENTI	1.995,69	2.648,28	
INCREMENTO ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE ASSENTI - NOTA 49214 DEL 06/12/202	488,29	647,96	
TOTALE (compreso ore eccedenti)	56.806,81	74.734,69	
Risorse VARIABILI			
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	
RESTI FIS	2.732,96	3.626,64	
RESTI ORE ECCEDENTI	1.995,12	2.647,52	
RESTI ORE PRATICA SPORTIVA	345,28	458,19	
RESTI FUNZIONI STRUMENTALI	0,02	0,03	
RESTI INCARICHI SPECIFICI ATA	0,52	0,69	
Totale RISORSE VARIABILI	5.073,90	6.733,07	
TOTALE RISORSE			
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	
FIS + VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	49.614,76	64.002,56	
FUNZIONI STRUMENTALI	3.647,11	4.661,43	
INCARICHI SPECIFICI ATA	2.894,01	2.996,09	
PRATICA SPORTIVA	1.245,73	1.653,09	
ORE ECC. SOST. COLLEGHI ASSENTI	4.479,10	5.295,80	
TOTALE RISORSE (senza ORE ECCEDENTI)	57.401,61	76.171,96	
TOTALE RISORSE (con ORE ECCEDENTI)	61.880,71	81.467,76	
controllo da spese	ata - utilizzo FIS	10.505,68 €	13.941,04 €
	ata - utilizzo INCARICHI SPECIFICI	2.894,01 €	3.840,34 €
	inclusi incrementi DSGA nota 49214 23-24 e 25-26) + s	4.780,38 €	6.343,56 €
	pratiche pensionistiche AA e DSGA	764,36 €	1.014,31 €
	TOTALE UTILIZZATO ATA	18.944,43 €	25.139,25 €
	ata -resti	0,00 €	0,00 €
	docenti - utilizzo FIS	25.566,67 €	33.926,97 €
	collaboratori DS	6.000,00 €	7.962,00 €
	docenti - utilizzo -FS	3.647,10 €	4.839,70 €
	docenti - utilizzo Gruppo sportivo)	1.245,73 €	1.653,08 €
	Formazione	0,00 €	0,00 €
	TOTALE UTILIZZATO DOCENTI	36.459,50 €	48.381,76 €
	docenti - resti	1.997,68 €	2.650,92 €
TOTALE docenti+ata SENZA ore eccedenti e INCLUSI i resti)	57.401,61	76.171,93	
differenza (senza ore eccedenti)	0,00	0,03	

ISTITUTO COMPRENSIVO DI FAGAGNA
 compensi previsti con fondi NON a carico del FIS 2024/2025 (Comune e Regione)

Fondi disponibili								
TOTALE A DISPOSIZIONE - ENTRATE (lordo dip) >>>>>								
TOTALE A DISPOSIZIONE - ENTRATE (lordo stato) >>>>>								
INCARICHI - USCITE	N. ORE FUNZIONALI	FORFAIT	N. ORE INSEGNAMENTO	n. ore FORMAZIONE	n. ore CS	n. ore AA/AT	n. ore DSGA	totale
Referente Orientamento	12							€ 231,00
Un muro di fantasia	6							€ 115,50
Musica nelle scuole dell'infanzia e delle primarie	34							€ 654,50
Teatro insieme	35		28					€ 1.751,75
Lecture emozionanti fra parole ed immagini	8		20					€ 924,00
Progetto artistico di pittura e manipolazione	6							€ 115,50
(S)oggetto lib(e)ro	3							€ 57,75
Lingua e Cultura friulana	20							€ 385,00
Telejornal par furlan	9							€ 173,25
All'opera ragazzi	24							€ 462,00
Coding con beebot	10							€ 192,50
Educazione stradale infanzie	12							€ 231,00
Sicuri per strada	3							€ 57,75
Biblioteca digitale	40							€ 770,00
Campionato Nazionale di Disegno Tecnico	27							€ 519,75
Gare di matematica KANGOROU-MATHESIS	19		4					€ 519,75
Orto magia	8							€ 154,00
Alla scoperta del territorio di Fagagna	12							€ 231,00
Pietra su pietra	30							€ 577,50
Officina matematica estate	20		30					€ 1.540,00
Il coding non va in vacanza	20		30					€ 1.540,00
Orienteering	6							€ 115,50
Gruppo sportivo	4							€ 77,00
Progetto transfrontaliero Freunde - Amici	20							€ 385,00
Certificazione linguistica francese DELF	5		20					€ 866,25
Insegnamento lingua friulana nelle INFANZIE E PRIMARIE	210		180					€ 10.972,50
Fondi Legge Regionale 3/2023 - IMMIGRAZIONE			50					€ 1.925,00
Fondi Legge Regionale 12/2025 – art. 7, commi 26-29- BES			100					€ 3.850,00
COMODATO 25/26 - 1 CS 8h / 2 AA 18h cu / DSGA 5,95					8	36	5,95	€ 805,28
Pre-accoglienza infanzia Ciconicco (funzioni miste)	2	197,82						€ 395,63
Fondi Legge Regionale 12/2025 – art. 7, commi 26-29 (2 incarichi: 1 da 64h e 1 da 96h)					160			€ 2.200,00

DOCENTI

ATA