



ISTITUTO COMPRESIVO DI FAGAGNA
SCUOLE DELL'INFANZIA, PRIMARIE E SECONDARIA DI 1° GRADO
DEI COMUNI DI FAGAGNA E SAN VITO DI FAGAGNA
Via del Castello 1 – 33034 Fagagna (UD) – Tel 0432/800258 – www.icfagagna.edu.it
E-mail: UDIC818009@istruzione.it – Pec: UDIC818009@pec.istruzione.it
Cod. Fisc. 94070960300 – Cod. Min. UDIC818009 – Cod. Univ. UF26R5



IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO ALLE MODALITA' E
CRITERI DI GESTIONE DEI FONDI per IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA
FORMATIVA A.S. 2024/2025

L'anno 2025, il mese di Aprile, il giorno sette presso l'Istituto Comprensivo di Fagagna, in sede di contrattazione a livello di singola istituzione scolastica,

VISTO il CCNL 2006-2009 del 29 novembre 2007;

VISTO il CCNL 2016-2018 del 18 aprile 2018;

VISTO il CCNL 2019-2021 del 18 gennaio 2024

VISTA la Legge 27/12/2006, n. 296 – art. 1 c. 601 e succ. modd. e intt.;

VISTO l'art. 2, comma 197 della Legge 191/2009 (finanziaria 2010), concernente il cd. Cedolino unico;

VISTA la L.135 del 7 agosto 2012;

VISTA la L.228 del 24 dicembre 2012;

VISTO il PTOF 2025/2028 deliberato dal Collegio docenti e dal Consiglio di Istituto;

VISTA l'ipotesi di CCIN del comparto istruzione e ricerca - sezione istituzioni scolastiche ed educative del 31 agosto 2020 e la relativa dichiarazione congiunta;

CONSIDERATO che le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107 (Bonus premiale) già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico (docente e ATA), senza ulteriore vincolo di destinazione;

CONSIDERATA l'assegnazione per il MOF con nota prot. 36704 del 30/09/2024;

VISTA la Legge n. 190/2014, Legge di stabilità 2015;

RITENUTO che nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente e ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal dirigente scolastico e dal direttore dei servizi generali e amministrativi in coerenza con quanto stabilito nel piano dell'offerta formativa,

tra la delegazione di parte pubblica, la RSU e i rappresentanti provinciali delle OO.SS. firmatarie del CCNL, si stipula il seguente contratto integrativo di istituto.

PARTE GENERALE

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente accordo riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata di istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo d'istituto per corrispondere compensi e indennità a tutto il personale docente ed ATA in servizio presso l'istituto stesso sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che determinato.

Gli importi indicati nel presente contratto, se non diversamente specificato, si riferiscono al lordo dipendente.

ANALISI DELLE RISORSE DEL FONDO PER IL MOF

Per l'anno scolastico 2024/2025 l'assegnazione Ministeriale per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 29/11/2007 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui agli artt. 33 – funzioni strumentali e art. 62, lett. c – incarichi specifici per il personale ATA, oltre al Bonus premiale di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, ammonta a **€ 69.443,81** lordo stato pari a **€ 52.331,43** (lordo dipendente), **come riportato in dettaglio nella seguente tabella:**

FIS – all. A1	37.319,63
Valorizzazione personale scolastico –art. 1 c. 126, L. 107/2015	8.345,30
FUNZIONI STRUMENTALI – all. B1	3.512,30
INCARICHI SPECIFICI ATA – all. C1	2.257,02
ORE ECC. PRATICA SPORTIVA- alleg. D	897,18
Totale Risorse	52.331,43

Inoltre, sono stati assegnati **€ 2.010,67** (alleg. D) per le ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti, che sommati alle altre voci portano il totale complessivo a **€ 54.342,10**.

**ECONOMIE DEGLI ANNI PRECEDENTI – QUANTIFICAZIONE
E DEFINIZIONE FINALITÀ E MODALITÀ DI UTILIZZO**

Le economie dell'anno precedente, riportate nell'allegato A e nello schema che segue, ammontano a **€ 2.560,09**.

	DESCRIZIONE	IMPORTI LORDO DIPENDENTE	FINALITÀ E MODALITÀ DI UTILIZZO	
			Finalità	modalità
RESTI	FIS (di cui 585,98 vinc. ATA e € 338,14 Doc. e € 574,41 indivisi)	1.498,53	Vincolo originario (FIS)	• ATA € 585,98 • DOCENTI € 338,14 • Indivisi € 574,41
RESTI	Incarichi specifici ATA	58,50	Vincolo originario	
RESTI	Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	692,83	Vincolo originario	
RESTI	Pratica Sportiva (tot. € 310,20)	310,20	Vincolo originario	
Totale resti anno precedente		2.560,06		

TOTALE RISORSE A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE	€ 54.198,66 Senza ore eccedenti	€ 56.902,16 Con ore eccedenti
---	---	---

ART. 2 - DECORRENZA E DURATA

Il presente contratto ha validità per l'a.s. 2024/2025



ART. 3 – RIPARTIZIONE DELLE RISORSE INDIVISE E NON FINALIZZATE DEL FIS (ALL. A1)

La disponibilità del FIS pari a € 37.751,39 viene ripartita, secondo le seguenti percentuali: personale **ATA 30%** - personale **DOCENTE 70%**.

Nella somma di € 37.751,38 sono INCLUSI:

- l'importo della valorizzazione del personale scolastico;
- i resti indivisi di € 574,41;

mentre sono ESCLUSE

- l'indennità del primo collaboratore (€ 3.200,00),
- l'indennità di direzione per il DSGA (€ 3.895,50)** e per il sostituto (€ 300,00),
- la quota per la formazione dei docenti (€ 2.016,57)

**Si riportano i parametri per il calcolo dell'indennità di Direzione per il DSGA:

addetti in organico diritto A	importo * ogni addetto in OD B	quota istituti Verticali C	Totale (A*B+C)
89	€ 34,50	€ 825,00	€ 3.895,50

Le risorse a disposizione per la contrattazione, certe e stabili + variabili, risultano così definite:

PERSONALE	COMPETENZA 2024/25+RESTI FIS "indivisi"	RESTI FIS anno precedente EFFETTIVI per docenti e ata	ECONOMIE anni precedenti "svincolate" destinate "ai docenti"	TOTALE FIS 2023/24+ RESTI RIPARTITO SU DOCENTI E ATA
Ata 30%	11.048,18	585,98	0,00	11.634,16
Docenti 70%	25.779,08	338,14	0,00	26.117,22
TOTALI	36.827,26	924,12	0,00	37.751,38

PERSONALE DOCENTE**ART. 4 - COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO E FUNZIONI STRUMENTALI**

Il compenso lordo del **docente Collaboratore** viene quantificato in € 3.200,00 lordo dipendente.

Alle **tre docenti incaricate di Funzione Strumentale** al Piano dell'Offerta formativa spettano i compensi pro-capite, in misura forfetaria annua lorda pari a € 1.170,76 (alleg. B1).

ART. 5- CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AL PERSONALE DOCENTE

Si adottano i seguenti criteri generali per le modalità di accesso al fondo per il miglioramento dell'offerta formativa:

- le attività che danno diritto ad accedere al fondo devono essere programmate nell'ambito del Piano dell'offerta formativa approvato dagli organi collegiali dell'Istituto;
- le attività devono comunque essere finalizzate a migliorare l'organizzazione complessiva dell'Istituto, a valorizzare e sviluppare le molteplici risorse umane esistenti nelle scuole;
- considerato che gli obiettivi individuati con il PTOF possono essere raggiunti articolando l'attività dell'Istituto in commissioni e gruppi di lavoro e individuando docenti referenti e



responsabili per specifiche attività e iniziative di interesse generale, va riconosciuta anche sul piano economico la partecipazione dei docenti alle diverse commissioni e/o articolazioni formalizzate dal collegio dei docenti;

- vanno riconosciute e compensate tutte le attività legate alla realizzazione di quanto previsto da specifici progetti e/o convenzioni con Enti ed organismi esterni alla scuola anche sulla base di quanto previsto dalle specifiche deliberazioni del consiglio dell'Istituto e degli altri organi collegiali;
- va riconosciuto il maggiore impegno legato alla flessibilità dell'organizzazione didattica delle scuole dell'Istituto;
- gli incarichi vengono assegnati in base alla disponibilità manifestata, alle competenze acquisite ed alla rotazione dei singoli

Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione dei docenti.

La quota pari a €2.016,57 relativa al corrente anno scolastico è stata incrementata per le finalità di cui all'art.36 comma 7 del CCNL 2019-2021 relativamente al compenso anche forfettario stabilito in contrattazione d'Istituto e destinato ai docenti che effettuano attività di formazione in orario non di servizio superando il monte ore all'uopo spendibile previsto dall'art.44 comma 4 del CCNL 2019/21. Eventuali corsi eccedenti le 40+40 ore saranno compensati in modo forfettario in proporzione alle ore svolte.

Il quadro riassuntivo contenente le attività di carattere gestionale ed organizzativo, nonché le varie attività e gli impegni dei docenti viene allegato al presente contratto di cui è parte integrante (All. B); di seguito si riporta un prospetto di sintesi:

Descrizione	Compensi
Flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007) (visite di istruzione su più giorni)	1.890,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	24.225,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	3.200,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.512,28

Descrizione	Compensi
Compensi per attività gruppo sportivo	1.207,38

TOTALE DOCENTI	34.034,66
-----------------------	------------------

PERSONALE ATA

ART. 6 - CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Le risorse disponibili per il personale ATA vengono così suddivise per retribuire:

- la sostituzione dei colleghi assenti,



- il servizio di accoglienza e sorveglianza degli alunni nei periodi immediatamente antecedenti all'orario delle attività didattiche,
- l'assistenza alla persona con particolare riferimento agli alunni della scuola dell'infanzia,
- l'assistenza agli alunni con disabilità,
- il supporto ai progetti e attività delle singole sedi,
- l'attuazione dell'autonomia organizzativa e amministrativa contabile,
- le prestazioni caratterizzate da intensificazione della propria attività,
- le prestazioni eccedenti l'orario di servizio,

Nell'allegato C proposto dal DSGA sono contenute le attività da retribuire ai sensi del presente articolo e si sintetizzano nel seguente prospetto:

Descrizione	Compensi previsti
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	11.633,60
Compenso per il sostituto del DSGA (art.88, comma 2 lettere i e j CCNL 29/11/2007)	300,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.315,00
TOTALE PERSONALE ATA	14.248,60
Indennità di Direzione al DSGA	3.895,50
TOTALE PERSONALE ATA (compresa indennità di direzione al DSGA)	18.144,10

Si precisa che per quanto riguarda gli **incarichi specifici** (All. C1) la somma complessiva a disposizione di € 2.315,52 è stata suddivisa come riportato nell'allegato C1

ART. 7 - LETTERA DI INCARICO

Il Dirigente Scolastico affiderà gli incarichi relativi all'effettuazione di prestazioni aggiuntive con una lettera in cui verrà indicato:

- il tipo di attività e gli impegni conseguenti;
- il compenso forfetario o orario, specificando in quest'ultimo caso il numero massimo di ore che possono essere retribuite;
- le modalità di certificazione dell'attività;
- i termini e le modalità di pagamento.

TERMINI E MODALITÀ DI PAGAMENTO

ART. 8 - LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI

- I compensi dovuti saranno liquidati, con le modalità previste dall'art. 2, comma 197 della Legge 191/2009 (finanziaria 2010), concernente il cd. Cedolino unico, tramite la scuola, direttamente dal Service Personale Tesoro (SPT) che liquida mensilmente gli stipendi al personale scolastico.



- Per attivare il procedimento di liquidazione, che avverrà nei termini indicati dal CCNL, l'interessato presenterà entro il 30 giugno 2025 apposita rendicontazione, con le modalità previste dalla lettera di incarico.
- I compensi per le attività aggiuntive (con esclusione degli incarichi specifici) e in genere quelli previsti in misura forfetaria, nel caso di assenze pari o superiori a 30 giorni continuativi, verranno ridotti proporzionalmente (sono escluse le assenze per ferie, festività e recuperi). Sono esclusi dalla riduzione i compensi per le funzioni strumentali e per le attività individuate dal Dirigente scolastico, i cui obiettivi possono essere raggiunti a prescindere dalla continuità della presenza in servizio. Le somme che residuano a seguito della riduzione, verranno ridistribuite al personale che subentra nell'incarico e/o nelle funzioni.

Solo nel caso di assenze che rendano impossibile l'assolvimento dell'incarico, sia per il personale docente che per il personale ATA, lo stesso verrà revocato dal Dirigente Scolastico e le risorse finanziarie non utilizzate verranno portate in economia o assegnate ad eventuale persona resasi disponibile.

NORME FINALI

ART. 9 – INFORMAZIONE SUCCESSIVA E VERIFICA.

L'informazione successiva relativa alle attività e ai progetti retribuiti con il fondo di Istituto e con altre risorse pervenute nella disponibilità dell'Istituto sarà fornita alle RSU mediante prospetti riepilogativi dei fondi dell'istituzione scolastica e di ogni altra risorsa finanziaria aggiuntiva destinata al personale, compresi dei nominativi, degli impegni e dei rispettivi compensi.

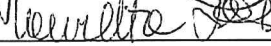
Il dirigente scolastico fornirà alle RSU:

- l'informazione preventiva relativa alle attività ed ai progetti retribuiti con il fondo d'istituto, prima che siano definiti i piani delle attività del personale docente e ATA;
- l'informazione successiva, una volta che gli incarichi siano stati liquidati.

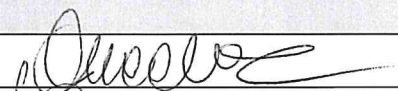
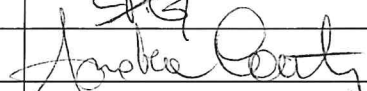
Le parti concordano di verificare e monitorare costantemente l'attuazione del presente accordo anche al fine di apportare in corso d'anno eventuali variazioni e/o modifiche che si rendessero necessarie.

Nel caso in cui pervenissero nella disponibilità dell'Istituto ulteriori finanziamenti rispetto a quelli conosciuti al momento della stipula del presente accordo ne sarà data immediata comunicazione alla RSU e alle OO. SS. e su di essi sarà effettuata contrattazione.

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIRIGENTE SCOLASTICO	firma
dott.ssa Renata Chiappino	
RSU DI ISTITUTO	firme
Lorella Gosparini	
Giovanni Messina	
Lauretta Zolli	



SINDACATI SCUOLA	
FLC CGIL	
CISL SCUOLA	
SNALS CONFSAL	
GILDA	





CALCOLO RESTI DOPO LIQUIDAZIONI / IMPEGNI a.s. 2023/2024

ENTRATE 2023/2024		
COMPOSIZIONE FIS	lordo stato	LORDO DIP
FIS 2023/2024 + RESTI	47.634,07	35.896,06
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE	11.937,21	8.995,64
somme svincolate da ore eccedenti	0,00	0,00
somme svincolate da pratica sportiva	307,57	231,78
aree a rischio + RESTI	1.247,88	940,38
3) FS	4.524,87	3.409,85
4) INCARICHI SPECIFICI + RESTI	2.761,29	2.080,85
ore PRATICA SPORTIVA + resti	1.455,03	1.096,48
ore eccedenti+RESTI	2.647,48	1.995,09
totale entrate	72.515,41	54.646,13
totale entrat senz ORE ECCEDENTI	69.867,93	52.651,04

SPESE (LORDO STATO)	LORDO STATO			LORDO DIPENDENTE		
	DOCENTI	ATA	IND. AMM.NE / DIREZIONE	DOCENTI	ATA	IND. AMM.NE / DIREZIONE
FIS 2023/2024	38.158,71	15.203,70	4.498,53	28.755,62	11.457,20	3.390,00
FUNZIONI STRUMENTALI	4.524,88			3.409,86		
INCARICHI ATA		2.683,66			2.022,35	
ore PRATICA SPORTIVA	1.043,39			786,28		
aree a rischio	1.277,24	0,00		962,50		
ore eccedenti	1.728,10	0,00		1.302,26		
totale spese	46.732,32	17.887,36	4.498,53	35.216,52	13.479,55	3.390,00
TOTALE GENERALE	69.118,21			52.086,07		
differenza entrate /spese = resti	3.397,19			2.560,06		

		STATO	DIP.	TOTALI ST.	TOTALI DIP.
ore PRATICA SPORTIVA		411,64	310,20	3.397,21	2.560,06
ore ECCEDENTI		919,39	692,83		
FIS TOTALE (comprese AREE a RISCHIO+FS+INCARICHI)		2.066,18	1.557,03		
DETTAGLIO COMPOSIZIONE FIS TOTALE >>>	DI CUI ATA incarichi specifici	77,63	58,50	77,63	58,50
	di cui AREE A RISCHIO	0,00	0,00		
	DI CUI DOCENTI FS	0,00	0,00	1.988,55	1.498,53
	DI CUI ATA fis	777,60	585,98		
	di cui DOCENTI	448,71	338,14		
	di cui INDIVISI (sost. DSGA e assegazione 17/18)	762,24	574,41		

CALCOLO DISPONIBILITA'

NOTA 36704 del
30/09/2024



DISPONIBILITA' A.S. 2024/2025 DOCENTI							FIS+VALORIZZ. PERS. SCOL.	RISERVA PER 1° COLLABORATORE del DS	FS	FORMAZIONE DOCENTI	ORE ECC. PRATICA SPORTIVA		
							26.117,22						
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI (pratica sportiva) "SVINCOLATE"							-	€ 3.200,00	€ 3.512,30	€ 2.016,57	€ 1.207,38		
TOTALE							26.117,22						
INCARICHI - USCITE													
TIPOLOGIA			n. funzioni/componenti	n. ore	forfait	n. funzioni/componenti	n. ore	forfait	VALORE LORDO FIS	VALORE LORDO FS	VALORE LORDO FS	VALORE LORDO FORMAZIONE	VALORE LORDO ORE ECC PRATICA SPORTIVA
FUNZIONI STRUMENTALI			FUNZIONI STRUMENTALI - 1) Inclusione -2) Progettazione di Istituto - 3) PTOF,RAV, PDM e Valutazione										
			3		1.170,76						€ 3.512,28		
FIS													
A-flessibilità			visite di istruzione. CON PERNOTTAMENTO (10 docenti :2 pernottamenti; 7 docenti : 4 pernottamenti).										
					€ 1.200,00				€ 1.200,00				
			flessibilità per servizio in altro ordine di scuola										
			3		€ 230,00				€ 690,00				
B- COLLABORATORI DEL DS			Collaboratore (sostituzioni del DS)										
			1		€ 0,00					€ 3.200,00			
B- ATTIVITÀ AGGIUNTIVE FUNZIONALI			Referenti scuola secondaria: sostituzione colleghi assenti										
			2		€ 750,00				€ 1.500,00				
			Referenti registro Elettronico scuola Primaria										
			1		€ 700,00				€ 700,00				
			Referente registro elettronico scuola secondaria di I grado										
			2		€ 350,00				€ 700,00				
			Referente scuola secondaria rapporti con Ecomuseo										
			1		€ 100,00				€ 100,00				
			Referente scuola secondaria 1° gr. partecipa allo staff										
			1		€ 200,00				€ 200,00				
			Referenti scuola secondaria 1° gr. per i rapporti con Enti teatrali e Damatrà										
			2		€ 100,00				€ 200,00				
			Referenti per elaborazione orario scuola secondaria										
			1		€ 1.300,00				€ 1.300,00				
			Referente settimana dei laboratori										
			1		€ 550,00				€ 550,00				
			Referente Invalsi primarie e secondarie										
			2		€ 300,00				€ 600,00				
			REFERENTE di SEDE - primaria fagagna - FIDUCIARIA										
			1		€ 700,00				€ 700,00				
			Seconda REFERENTE - primaria fagagna										
			1		€ 400,00				€ 400,00				
			REFERENTI di SEDE - primaria ciconicco										
			1		€ 600,00				€ 600,00				
			REFERENTI di SEDE - infanzia madrisio, ciconicco										
			2		€ 500,00				€ 1.000,00				
			REFERENTI di SEDE - infanzia Silvela										
			1		€ 500,00				€ 500,00				
REFERENTI di SEDE - 2^ ref. Silvela													
1		€ 270,00				€ 270,00							
REFERENTE di sede - primaria S.Vilo di Fagagna													
1		€ 700,00				€ 700,00							
Referenti Bullismo e Cyberbullismo													
2		€ 400,00				€ 800,00							
referente CONTINUITÀ - formazione classi secondaria													
4		€ 200,00				€ 800,00							
referente ORIENTAMENTO in uscita scuola secondaria di I grado in aggiunta a disponibilità PA													
1		€ 700,00				€ 700,00							
2° referente Orientamento scuola secondaria													
1		€ 600,00				€ 600,00							
REFERENTE D'AREA - SPORT													
2		€ 200,00				€ 400,00							
COORDINATORI CONSIGLI DI CLASSE													
14		€ 300,00				€ 4.200,00							
SEGRETARI CONSIGLI DI CLASSE													
14		€ 100,00				€ 1.400,00							
REFERENTI MATERIALI													
7		€ 100,00				€ 700,00							
REFERENTI PER LA SICUREZZA con attività con gli alunni													
7		€ 120,00				€ 840,00							
REFERENTE Lingua Friulana Scuole Infanzia e primaria (ad integrazione fondi specifici)													
1		€ 200,00				€ 200,00							
Referente lingua friulana Scuola Secondaria di I grado (ad integrazione fondi specifici)													
1		€ 100,00				€ 100,00							
REFERENTI MENSA (SECONDARIA - PRIMARIA)													
3		€ 150,00				€ 450,00							
Referenti tecnologia plessi													
7		€ 150,00				€ 1.050,00							
Scuole aperte - tutti gli ordini a seconda delle riunioni svolte													
1		€ 1.515,00				€ 1.515,00							
TUTORS neo-immessi													
		3		€ 150,00		€ 450,00							
C- GRUPPO SPORTIVO												€ 1.207,38	
TOTALI FIS	TOTALE COMPLESSIVO							€ 26.115,00	€ 3.200,00	€ 3.512,28	€ 0,00	€ 1.207,38	
	DISPONIBILITÀ RESIDUA							€ 2,22	€ -	€ 0,02	€ 2.016,57	€ 0,00	
	TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI						€ 3.512,28	€ -		€ 3.512,28	€ -	€ -	
	FLESSIBILITA'						€ 1.890,00	€ 1.890,00	€ -	€ -	€ -		
	DOCENTI COLLABORATORI						€ 3.200,00	€ 0,00	€ 3.200,00	€ -	€ -	€ -	
	TOTALE FUNZIONALI						€ 24.225,00	€ 24.225,00		€ -	€ -	€ -	
	TOTALE formazione						€ 0,00	€ -		€ -	€ -	€ -	
	TOTALE ore aggiuntive insegnamento						€ 0,00	€ -		€ -	€ -	€ -	
	TOTALE ORE GRUPPO SPORTIVO						€ 1.207,38	€ 0,00	€ 0,00	€ -	€ -	€ 1.207,38	
	TOTALE UTILIZZATO						€ 34.034,66	€ 26.115,00	€ 3.200,00	€ 3.512,28	€ 0,00	€ 1.207,38	
RESTO INUTILIZZATO						€ 2.018,81	2,22	€ 0,00	€ 0,02	€ 2.016,57	€ 0,00		

[Handwritten signatures and initials]

FUNZIONI STRUMENTALI

2024/2025

DISPONIBILITA' FONDI STATALI A.S. 2024/2025			lordo
IMPORTO DI BASE	1	1.529,04	1.529,04
ISTITUTO COMPRENSIVO	1	613,42	613,42
IMPORTO ORGANICO DI DIRITTO DOCENTI	71	35,47	2.518,37
DIFFERENZA TRA CALCOLATO E ASSEGNATO			-
TOTALE A DISPOSIZIONE LORDO STATO			4.660,83
TOTALE A DISPOSIZIONE <u>LORDO DIPENDENTE</u>			3.512,30
FUNZIONI - USCITE	n. funzioni	valore lordo SINGOLO	valore lordo TOTALE
INCLUSIONE	1	1.170,76	1.170,76
PROGETTAZIONE DI ISTITUTO	1	1.170,76	1.170,76
PTOF - RAV - PDM	1	1.170,76	1.170,76
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
TOTALE UTILIZZATO			3.512,28
RESTO INUTILIZZATO			0,02



FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA - ATA

NOTA 36704 del 30/09/2024
2024/2025

DISPONIBILITA' A.S. 2024/2025 - C.S. e A.A.										FIS +VALORIZZ.	INCARICHI SPECIFICI
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI "SVINCOLATE"										FIS	2.315,52
PROPOSTA INCARICHI ALLA RSU										11.634,16	11.634,16
TIPOLOGIA										IMPORTI FORFETARI singoli	totale LORDO FIS
										ore compl. FIS	totale LORDO incarichi specifici
CS	Sostituzioni effettive - a consuntivo, comprese le sostituzioni per il mese di giugno nelle infanzie di Madrisio e Silvela e le intensificazioni per riduzione del personale nel caso di spostamento per le sostituzioni fuori sede:										700,00
	- il riparto della somma totale a disposizione avverrà in modo proporzionale rispetto alle sostituzioni effettuate attribuendo il valore 3 a quelle fuori sede e il valore 1 a quelle in sede, fino a un massimo di 30 € per le sostituzioni fuori sede.										
	orario aggiuntivo - a consuntivo	1	15								206,25
	Servizio su due sedi (secondaria / ciconicco) - 1 unità TI	1								€ 130,00	130,00
	Servizio su due sedi (secondaria / ciconicco) - 1 unità TD	1								€ 60,00	60,00
	Intensificazione infanzie di Madrisio e Silvela inizio anno - 2 unità TI e 1 unità TD	3								€ 80,00	240,00
	Intensificazione Polo Ciconicco inizio anno - 3 unità TI	3								€ 60,00	180,00
	Intensificazione mattine - criticità organico	1								€ 130,00	130,00
	Incarico specifico - assistenza alla persona e primo soccorso	1								400,00	400,00
	Incarico specifico - assistenza alla persona e primo soccorso	1								400,00	400,00
AA	Incarico specifico	1								200,00	200,00
	Incarico specifico - primo soccorso	4								110,00	440,00
	Incarico specifico - primo soccorso	3								110,00	330,00
	Incarico specifico - primo soccorso	1								110,00	110,00
	Incarico specifico - primo soccorso	1								110,00	110,00
	- Collaborazione con i docenti	6								€ 350,00	2.100,00
	- Supporto ai progetti e attività di Sede (N° incarichi: 1 Madrisio, 1 Silvela, 2 Ciconicco inf, 1 Ciconicco prim. e 1 San Vito)										
	- Collaborazione con i docenti	3								€ 400,00	1.200,00
	- supporto ai progetti di sede										
	N° incarichi: 3										
	- collaborazione con i docenti	5								€ 400,00	2.000,00
	- supporto progetti e attività di sede e segreteria										
	N° incarichi: 4										
	Flexibilità oraria per progetti pomeridiani	3								€ 80,00	240,00
	- Posta e servizi esterni	1								€ 100,00	100,00
	Intensificazione per sostituzione colleghi	4								€ 85,00	340,00
	orario aggiuntivo (a consuntivo)	1	13								207,35
	- Incarico specifico - Referente per gli impegni amministrativi e organizzativi relativi a: Sicurezza e formazione	1								325,00	325,00
	U.O. Servizi allo studente e della Didattica	1								€ 900,00	900,00
	- autoformazione per acquisizione competenze nelle UUOO di propria competenza e del gestionale in uso										
	- riordino archivio										
	UU.OO. Contabilità - Gestione passweb - Didattica	1								€ 1.000,00	1.000,00
	- Evasione pratiche arretrate delle UUOO di propria competenza										
	- formazione acquisizione competenze nelle UUOO di propria competenza e del gestionale in uso										
	- riordino archivio										
	UU.OO. Gestione del personale ATA e Affari Generali e Protocollo	1								€ 900,00	900,00
	-autoformazione per acquisizione competenze nelle UUOO di propria competenza e del gestionale in uso										
	- riordino archivio										
	U.O. gestione del personale e tutto stato giuridico	1								€ 900,00	900,00
	- Evasione pratiche arretrate delle UUOO di propria competenza - Gestione del personale e dello stato giuridico										
	- autoformazione per acquisizione competenze nelle UUOO di propria competenza e del gestionale in uso										
	UU.OO. Attività negoziali / Personale	1								€ 100,00	100,00
	- autoformazione per acquisizione competenze nelle UUOO di propria competenza e del gestionale in uso										
TOTALE UTILIZZATO										11.633,60	2.315,00
										13.948,60	
SOSTITUTO del dsga											300,00
TOTALE dsga										14.248,60	
3.895,50											
TOTALE COMPLESSIVO										18.144,10	
INUTILIZZATO											1,08

INCARICHI ATA

2024/2025

DISPONIBILITA' FONDI STATALI A.S. 2024/2025			lordo stato
IMPORTO ORGANICO DI DIRITTO ATA (ESCL. DSGA)	17	176,18	2.995,06
TOTALE A DISPOSIZIONE <u>LORDO stato</u>			2.995,06
TOTALE A DISPOSIZIONE <u>LORDO DIPENDENTE</u>			2.257,02
resti anno precedente LORDO DIPENDENTE			58,50
TOTALE A DISPOSIZIONE <u>LORDO DIPENDENTE</u>			2.315,52
INCARICHI - USCITE	n. incarichi	valore lordo	VALORE LORDO incarichi
infanzia SILVELLA	1	400,00	400,00
infanzia MADRISIO	1	400,00	400,00
secondaria - piccola manutenzione	1	200,00	200,00
Secondaria - Interventi di primo soccorso	4	110,00	440,00
PRIMARIA FAGAGNA - Interventi di primo soccorso	3	110,00	330,00
PRIMARIA CICONICCO - Interventi di primo soccorso	1	110,00	110,00
PRIMARIA SAN VITO - Interventi di primo soccorso	1	110,00	110,00
			0,00
Personale AA - Sicurezza e formazione	1	325,00	325,00
			0,00
TOTALE UTILIZZATO FIS	13		2.315,00
RESTO INUTILIZZATO			0,52



- 1) ORE ECCEDENTI SOST. COLLEGHI
- 2) ATTIVITÀ COMPLEMENTARI EDUCAZIONE FISICA
- 3) AREE A RISCHIO

TOTALE DISPONIBILITÀ PER CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

2024/2025

1) ORE ECCED. SOST. COLLEGHI ASSENTI	n. docenti OD	parametro	IMPORTO LORDO STATO	IMPORTO LORDO dipendente
ore eccedenti prim/infanzia	37	30,32	1.121,84	845,40
ore eccedenti SEC. 1° GR.	34	30,32	1.030,88	776,85
ore eccedenti ATA	17	30,32	515,44	388,43
TOTALE	88		2.668,16	2.010,67
RESTI ANNO PRECEDENTE TOTALI			919,39	692,83
RESTI ANNO PRECEDENTE "SVINCOLATI" DA ORE PRATICA SPORTIVA			0,00	0,00
TOTALE ANNO IN CORSO+RESTI PER ORE ECCEDENTI PER SOST. COLLEGHI ASSENTI			3.587,55	2.703,50

2) PRATICA SPORTIVA	N. CLASSI	parametro	IMPORTO LORDO STATO	IMPORTO LORDO dipendente
	14	85,04	1.190,56	897,18
RESTI ANNO PRECEDENTE TOTALI (+)			411,64	310,20
RESTI ANNO PRECEDENTE "SVINCOLATI" E UTILIZZATI SU O/E			0,00	0,00
RESTI ANNO PRECEDENTE "SVINCOLATI" E UTILIZZATI SU FIS DOCENTI			0,00	0,00
TOTALE ANNO IN CORSO+RESTI PER ORE PRATICA SPORTIVA			1.602,20	1.207,38

3) AREE A RISCHIO	IMPORTO LORDO STATO	IMPORTO LORDO dipendente
	0,00	0,00
RESTI ANNO PRECEDENTE TOTALI (+)	0,00	0,00
TOTALE ANNO IN CORSO+RESTI PER AREE A RISCHIO	0,00	0,00







TOTALE DISPONIBILITÀ PER CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DEL

11 marzo 2025

2024/2025		
Risorse aventi carattere di CERTEZZA E STABILITÀ		
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
FIS (inclusi € 2,016,38 fomrazione docenti)	37.319,63	49.523,15
Valorizzazione del personale Scolastico	8.345,30	11.074,21
FUNZIONI STRUMENTALI	3.512,30	4.660,82
INCARICHI SPECIFICI ATA	2.257,02	2.995,07
PRATICA SPORTIVA	897,18	1.190,56
TOTALE RISORSE CERTE E STABILI	52.331,43	69.443,81
ORE ECC. SOST. COLLEGHI ASSENTI	2.010,67	2.668,16
TOTALE (compreso ore eccedenti)	54.342,10	72.111,97
Risorse VARIABILI		
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
RESTI FIS	1.498,53	1.988,55
RESTI AREE A RISCHIO	0,00	0,00
RESTI ORE ECCEDENTI	692,83	919,39
RESTI ORE PRATICA SPORTIVA	310,20	411,64
RESTI INCARICHI SPECIFICI ATA	58,50	77,63
Totale RISORSE VARIABILI	2.560,06	3.397,21
TOTALE RISORSE		
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
FIS + VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	47.163,46	62.585,91
FUNZIONI STRUMENTALI	3.512,30	4.660,82
INCARICHI SPECIFICI ATA	2.315,52	3.072,70
PRATICA SPORTIVA	1.207,38	1.602,20
ORE ECC. SOST. COLLEGHI ASSENTI	2.703,50	3.587,55
TOTALE RISORSE (senza ORE ECCEDENTI)	54.198,66	71.921,63
TOTALE RISORSE (con ORE ECCEDENTI)	56.902,16	75.509,18
controllo da spese	ata - utilizzo	13.948,60 €
	dsga+ sostituto	4.195,50 €
	TOTALE UTILIZZATO	18.144,10 €
	ata -resti	1,08 €
	docenti - utilizzo (fis+FS+Gruppo sportivo)	30.834,66 €
	1° collaboratore del DS	3.200,00 €
	Formazione	0,00 €
	TOTALE UTILIZZATO	34.034,66 €
	docenti - resti	2.018,81 €
TOTALE docenti+ata (senza ore eccedenti)		54.198,65
		71.921,60