



ISTITUTO COMPRENSIVO DI FAGAGNA
SCUOLE DELL'INFANZIA, PRIMARIE E SECONDARIA DI 1° GRADO
DEI COMUNI DI FAGAGNA E SAN VITO DI FAGAGNA

Via del Castello 1 – 33034 Fagagna (UD) – Tel 0432/800258 – www.icfagagna.edu.it
E-mail: UDIC818009@istruzione.it – Pec: UDIC818009@pec.istruzione.it
Cod. Fisc. 94070960300 – Cod. Min. UDIC818009 – Cod. Univ. UF26R5



Ai Revisori dei Conti
Alla RSU dell'Istituto
Alle OO.SS. territoriali
All'ARAN
Al CNEL
Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2024/2025, sottoscritto il 7 Aprile 2025 e comprensivo del contratto per gli incarichi specifici del personale ATA e del contratto per le funzioni strumentali /docenti.

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del D.Lgs 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio. L' art. 40 bis del D.Lgs 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- adottare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Si sono individuate le finalità fondanti dell'Istituzione Scolastica:

- incentivare le prestazioni individuali con l'intento di rafforzare la motivazione, valorizzare le competenze ed il senso di appartenenza al fine di potenziare anche i servizi offerti alla comunità scolastica;
- migliorare l'organizzazione della scuola, la comunicazione interna e nei confronti dei soggetti esterni (famiglie, esperti ecc.) al fine di ottimizzare i servizi offerti specialmente in presenza di cambiamenti e innovazioni;
- promuovere la qualità dei formatori e l'innovazione nei processi di apprendimento;

- riconoscere la qualità del servizio reso dai singoli specialmente in ambito organizzativo per la gestione complessa delle scuole.

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- /tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano triennale dell'offerta formativa 2022/2025;
- le risorse contrattuali FIS ed Extra FIS sono state raggruppate dentro un'unica contrattazione al fine di garantire quell'unicità dell'Istituto prevista dal D.Lgs 165/2001. Di seguito riporto il quadro completo delle voci d'entrata:

VOCI	Risorse anno scolastico 2024/2025 LORDO DIPENDENTE	Risorse anno scolastico 2024/2025 LORDO STATO
FIS (inclusi € 2,016,57 formazione docenti)	37.319,63	49.523,15
Valorizzazione del personale Scolastico	8.345,30	11.074,21
FUNZIONI STRUMENTALI	3.512,30	4.660,82
INCARICHI SPECIFICI ATA	2.257,02	2.995,07
PRATICA SPORTIVA	897,18	1.190,56
Ore eccedenti sostituzione colleghi	2.010,67	2.668,16
TOTALE RISORSE CERTE E STABILI	54.342,10	72.111,97

Risorse variabili

VOCI	Risorse anno scolastico 2024/2025 LORDO DIPENDENTE	Risorse anno scolastico 2024/2025 LORDO STATO
RESTI FIS	1.498,53	1.988,55
RESTI AREE A RISCHIO	0,00	0,00
RESTI ORE ECCEDENTI	692,83	919,39
RESTI ORE PRATICA SPORTIVA	310,20	411,64
RESTI INCARICHI SPECIFICI ATA	58,50	77,63
Totale RISORSE VARIABILI	2.560,06	3.397,21

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	€ 54.342,10	€72.111,97
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	€ 2.560,06	€ 3.397,21
c. TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 56.902,16	€ 75.509,18

In data 7 Aprile 2025 la delegazione trattante ha concluso e siglato l'ipotesi contrattuale per l'anno scolastico 2024/25, da sottoporre all'esame dei revisori



dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi: 7 aprile 2025										
Periodo temporale di vigenza	Dall'1/9/2024 al 31/8/2025										
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastico, dott.ssa Renata Chiappino RSU interna: a) Lorella Gosparini b) Giovanni Messina c) Lauretta Zolli Organizzazioni sindacali firmatarie: <table> <tr> <td>FLC/ CGIL</td><td>SI</td></tr> <tr> <td>CISL SCUOLA</td><td>SI</td></tr> <tr> <td>UIL SCUOLA</td><td>NO</td></tr> <tr> <td>SNALS CONFSAL</td><td>NO</td></tr> <tr> <td>FEDERAZIONE GILDA/UNAMS</td><td>SI</td></tr> </table>	FLC/ CGIL	SI	CISL SCUOLA	SI	UIL SCUOLA	NO	SNALS CONFSAL	NO	FEDERAZIONE GILDA/UNAMS	SI
FLC/ CGIL	SI										
CISL SCUOLA	SI										
UIL SCUOLA	NO										
SNALS CONFSAL	NO										
FEDERAZIONE GILDA/UNAMS	SI										
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA interni										
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari. b) Incarichi Specifici pers.ATA c) Funzioni Strumentali docenti d) Fondi per la valorizzazione del merito (bonus)										

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

- sequenza normativa dell'articolato contrattuale.** Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e Ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche assegnate dal MIUR e di quelle reperite dalla Scuola con la partecipazione a progetti o tramite l'attivazione di servizi.
- Effetti abrogativi impliciti.** Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Lgs 165/2001, dal disposto di cui al D.Lgs 150/2009.
- Meritocrazia e premialità.** Il Contratto di cui alla presente relazione prevede soprattutto elementi di premialità per docenti e personale Ata, in quanto vuole retribuire solo gli sforzi migliorativi del servizio scolastico. In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (PTOF e piani annuali delle attività del personale) si prevede che il contratto di istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle attività aggiuntive e certificate destinate al miglioramento della produttività e dell'offerta formativa:
 - PERSONALE DOCENTE.** Retribuzione forfettaria per tutti i docenti in posizione strategica per la realizzazione di progetti e coordinamenti organizzativi e/o gestioni (di classe, di plesso, d'Istituto e/o commissioni). Retribuzione oraria per tutte le attività progettate e mirate al miglioramento dell'offerta formativa.
 - PERSONALE ATA.** Retribuzione forfettaria per l'ampliamento della produttività e il miglioramento del servizio. La complessità dell'attività Ata (DSGA, assistenti amministrativi, collaboratori scolastici) rende necessario



un collegamento del Contratto d'istituto alla reale produttività legata al servizio da erogare. Pertanto le attività retribuite in forma forfettaria e legate al raggiungimento di chiari obiettivi devono convergere verso la realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa inteso come servizio all'utenza nell'interesse di una scuola pubblica di qualità. Tutte le attività inserite nel Contratto saranno monitorate e liquidate solo in funzione del raggiungimento degli obiettivi e dell'obiettivo miglioramento del servizio. Il monitoraggio e la valutazione saranno pubblici e collegiali.

Il Contratto di istituto non prevede in alcun caso la distribuzione indistinta delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF.

Risultati attesi. Il contratto d'istituto è stato finalizzato all'attuazione delle finalità poste dal PTOF in continuità con quanto previsto dal Piano Annuale delle Attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse disponibili. I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti Organi Collegiali e riassunti nel Funzionigramma d'Istituto. Il contratto d'istituto è uno strumento utile a regolare, nel rispetto del CCNL, il rapporto di lavoro del personale in relazione alle specifiche esigenze di quest'organizzazione scolastica e per utilizzare coerentemente il fondo dell'istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento basato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio. I risultati attesi sono inoltre la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF e la realizzazione dei servizi tecnico- amministrativi, coerenti con le finalità del PTOF e della scuola pubblica di qualità e capaci di rispondere con efficacia alle variegate e mutate esigenze dell'utenza.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Renata Chiappino

