



**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO ALLE MODALITA' E CRITERI DI GESTIONE
DEI FONDI per IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA A.S. 2024/2025**
VERBALE DI STIPULA

Il giorno **21 maggio 2025** alle ore 10:30 presso l'Ufficio di Dirigenza dell'Istituto comprensivo di Fagagna, su convocazione del Dirigente scolastico prot. n. 3010 del 16/05/2025, si riunisce la RSU di Istituto per la sottoscrizione definitiva dell'allegato Contratto Integrativo di Istituto per l'a.s. 2024/2025.

Quindi, tra le parti convenute,

Vista l'Ipotesi di accordo stipulata in data 7 aprile 2025;

Visto che la predetta ipotesi di accordo, corredata dalla relazione tecnico-finanziaria, è stata inviata ai revisori dei conti con prot. 2489/U del 16/04/2025 per il previsto parere sulla compatibilità dei costi;

Considerato che, il parere positivo da parte dei Revisori dei conti è stato formulato con verbale n. 4 del 13 maggio 2025,

viene sottoscritto in via definitiva il Contratto Integrativo dell'Istituto Comprensivo di Fagagna per l'a.s. 2024/2025.

Il presente verbale, unitamente al Contratto, alla Relazione tecnico finanziaria del DSGA, alla Relazione Illustrativa del Dirigente Scolastico, verrà inviato entro 5 giorni all'ARAN e al CNEL e pubblicato sul sito della scuola e all'albo dell'Istituto.

Il Dirigente Scolastico

Dott.ssa Renata Chiappino	
---------------------------	--

La RSU di Istituto

Niki Cappelli	
Giovanni Messina	
Francesca Palombini	

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI

FLC CGIL 	
CISL SCUOLA	
SNALS CONFISAL 	
FED. GILDA UNAMS	
ANIEF	



IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO ALLE MODALITA' E
CRITERI DI GESTIONE DEI FONDI per IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA
FORMATIVA A.S. 2024/2025

L'anno 2025, il mese di Aprile, il giorno sette presso l'Istituto Comprensivo di Fagagna, in sede di contrattazione a livello di singola istituzione scolastica,

VISTO il CCNL 2006-2009 del 29 novembre 2007;

VISTO il CCNL 2016-2018 del 18 aprile 2018;

VISTO il CCNL 2019-2021 del 18 gennaio 2024

VISTA la Legge 27/12/2006, n. 296 – art. 1 c. 601 e succ. modd. e intt.;

VISTO l'art. 2, comma 197 della Legge 191/2009 (finanziaria 2010), concernente il cd. Cedolino unico;

VISTA la L.135 del 7 agosto 2012;

VISTA la L.228 del 24 dicembre 2012;

VISTO il PTOF 2025/2028 deliberato dal Collegio docenti e dal Consiglio di Istituto;

VISTA l'ipotesi di CCIN del comparto istruzione e ricerca - sezione istituzioni scolastiche ed educative del 31 agosto 2020 e la relativa dichiarazione congiunta;

CONSIDERATO che le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107 (Bonus premiale) già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico (docente e ATA), senza ulteriore vincolo di destinazione;

CONSIDERATA l'assegnazione per il MOF con nota prot. 36704 del 30/09/2024;

VISTA la Legge n. 190/2014, Legge di stabilità 2015;

RITENUTO che nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente e ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal dirigente scolastico e dal direttore dei servizi generali e amministrativi in coerenza con quanto stabilito nel piano dell'offerta formativa,

tra la delegazione di parte pubblica, la RSU e i rappresentanti provinciali delle OO.SS. firmatarie del CCNL, si stipula il seguente contratto integrativo di istituto.

PARTE GENERALE

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente accordo riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata di istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo d'istituto per corrispondere compensi e indennità a tutto il personale docente ed ATA in servizio presso l'istituto stesso sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che determinato.

Gli importi indicati nel presente contratto, se non diversamente specificato, si riferiscono al lordo dipendente.

ANALISI DELLE RISORSE DEL FONDO PER IL MOF

Per l'anno scolastico 2024/2025 l'assegnazione Ministeriale per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 29/11/2007 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui agli artt. 33 – funzioni strumentali e art. 62, lett. c – incarichi specifici per il personale ATA, oltre al Bonus premiale di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, ammonta a **€ 69.443,81** lordo stato pari a **€ 52.331,43** (lordo dipendente), **come riportato in dettaglio nella seguente tabella:**

FIS – all. A1	37.319,63
Valorizzazione personale scolastico –art. 1 c. 126, L. 107/2015	8.345,30
FUNZIONI STRUMENTALI – all. B1	3.512,30
INCARICHI SPECIFICI ATA – all. C1	2.257,02
ORE ECC. PRATICA SPORTIVA- alleg. D	897,18
Totale Risorse	52.331,43

Inoltre, sono stati assegnati **€ 2.010,67** (alleg. D) per le ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti, che sommati alle altre voci portano il totale complessivo a **€ 54.342,10**.

ECONOMIE DEGLI ANNI PRECEDENTI – QUANTIFICAZIONE E DEFINIZIONE FINALITÀ E MODALITÀ DI UTILIZZO

Le economie dell'anno precedente, riportate nell'allegato A e nello schema che segue, ammontano a **€ 2.560,09**.

	DESCRIZIONE	IMPORTI LORDO DIPENDENTE	FINALITÀ E MODALITÀ DI UTILIZZO	
			Finalità	modalità
RESTI	FIS (di cui 585,98 vinc. ATA e € 338,14 Doc. e € 574,41 indivisi)	1.498,53	Vincolo originario (FIS)	• ATA € 585,98 • DOCENTI € 338,14 • Indivisi € 574,41
RESTI	Incarichi specifici ATA	58,50	Vincolo originario	
RESTI	Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	692,83	Vincolo originario	
RESTI	Pratica Sportiva (tot. € 310,20)	310,20	Vincolo originario	
Totale resti anno precedente		2.560,06		

TOTALE RISORSE A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE	€ 54.198,66 Senza ore eccedenti	€ 56.902,16 Con ore eccedenti
---	---	---

ART. 2 - DECORRENZA E DURATA

Il presente contratto ha validità per l'a.s. 2024/2025



ART. 3 – RIPARTIZIONE DELLE RISORSE INDIVISE E NON FINALIZZATE DEL FIS (ALL. A1)

La disponibilità del FIS pari a € 37.751,39 viene ripartita, secondo le seguenti percentuali: personale ATA 30% - personale DOCENTE 70%.

Nella somma di € 37.751,38 sono INCLUSI:

- l'importo della valorizzazione del personale scolastico;
- i resti indivisi di € 574,41;

mentre sono ESCLUSE

- l'indennità del primo collaboratore (€ 3.200,00),
- l'indennità di direzione per il DSGA (€ 3.895,50)** e per il sostituto (€ 300,00),
- la quota per la formazione dei docenti (€ 2.016,57)

**Si riportano i parametri per il calcolo dell'indennità di Direzione per il DSGA:

addetti in organico diritto A	importo * ogni addetto in OD B	quota istituti Verticali C	Totale (A*B+C)
89	€ 34,50	€ 825,00	€ 3.895,50

Le risorse a disposizione per la contrattazione, certe e stabili + variabili, risultano così definite:

PERSONALE	COMPETENZA 2024/25+RESTI FIS "indivisi"	RESTI FIS anno precedente EFFETTIVI per docenti e ata	ECONOMIE anni precedenti "svincolate" destinate "ai docenti"	TOTALE FIS 2023/24+ RESTI RIPARTITO SU DOCENTI E ATA
Ata 30%	11.048,18	585,98	0,00	11.634,16
Docenti 70%	25.779,08	338,14	0,00	26.117,22
TOTALI	36.827,26	924,12	0,00	37.751,38

PERSONALE DOCENTE

ART. 4 - COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO E FUNZIONI STRUMENTALI

Il compenso lordo del docente Collaboratore viene quantificato in € 3.200,00 lordo dipendente.

Alle tre docenti incaricate di Funzione Strumentale al Piano dell'Offerta formativa spettano i compensi pro-capite, in misura forfetaria annua lorda pari a € 1.170,76 (alleg. B1).

ART. 5- CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AL PERSONALE DOCENTE

Si adottano i seguenti criteri generali per le modalità di accesso al fondo per il miglioramento dell'offerta formativa:

- le attività che danno diritto ad accedere al fondo devono essere programmate nell'ambito del Piano dell'offerta formativa approvato dagli organi collegiali dell'Istituto;
- le attività devono comunque essere finalizzate a migliorare l'organizzazione complessiva dell'Istituto, a valorizzare e sviluppare le molteplici risorse umane esistenti nelle scuole;
- considerato che gli obiettivi individuati con il PTOF possono essere raggiunti articolando l'attività dell'Istituto in commissioni e gruppi di lavoro e individuando docenti referenti e

responsabili per specifiche attività e iniziative di interesse generale, va riconosciuta anche sul piano economico la partecipazione dei docenti alle diverse commissioni e/o articolazioni formalizzate dal collegio dei docenti;

- vanno riconosciute e compensate tutte le attività legate alla realizzazione di quanto previsto da specifici progetti e/o convenzioni con Enti ed organismi esterni alla scuola anche sulla base di quanto previsto dalle specifiche deliberazioni del consiglio dell'Istituto e degli altri organi collegiali;
- va riconosciuto il maggiore impegno legato alla flessibilità dell'organizzazione didattica delle scuole dell'Istituto;
- gli incarichi vengono assegnati in base alla disponibilità manifestata, alle competenze acquisite ed alla rotazione dei singoli

Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione dei docenti.

La quota pari a €2.016,57 relativa al corrente anno scolastico è stata incrementata per le finalità di cui all'art.36 comma 7 del CCNL 2019-2021 relativamente al compenso anche forfettario stabilito in contrattazione d'Istituto e destinato ai docenti che effettuano attività di formazione in orario non di servizio superando il monte ore all'uopo spendibile previsto dall'art.44 comma 4 del CCNL 2019/21.Eventuali corsi eccedenti le 40+40 ore saranno compensati in modo forfettario in proporzione alle ore svolte.

Il quadro riassuntivo contenente le attività di carattere gestionale ed organizzativo, nonché le varie attività e gli impegni dei docenti viene allegato al presente contratto di cui è parte integrante (All. B); di seguito si riporta un prospetto di sintesi:

Descrizione	Compensi
Flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007) (visite di istruzione su più giorni)	1.890,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	24.225,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	3.200,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.512,28

Descrizione	Compensi
Compensi per attività gruppo sportivo	1.207,38

TOTALE DOCENTI	34.034,66
-----------------------	------------------

PERSONALE ATA

ART. 6 - CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Le risorse disponibili per il personale ATA vengono così suddivise per retribuire:

- la sostituzione dei colleghi assenti,



- il servizio di accoglienza e sorveglianza degli alunni nei periodi immediatamente antecedenti all'orario delle attività didattiche,
- l'assistenza alla persona con particolare riferimento agli alunni della scuola dell'infanzia,
- l'assistenza agli alunni con disabilità,
- il supporto ai progetti e attività delle singole sedi,
- l'attuazione dell'autonomia organizzativa e amministrativo contabile,
- le prestazioni caratterizzate da intensificazione della propria attività,
- le prestazioni eccedenti l'orario di servizio,

Nell'allegato C proposto dal DSGA sono contenute le attività da retribuire ai sensi del presente articolo e si sintetizzano nel seguente prospetto:

Descrizione	Compensi previsti
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	11.633,60
Compenso per il sostituto del DSGA (art.88, comma 2 lettere i e j CCNL 29/11/2007)	300,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.315,00
TOTALE PERSONALE ATA	14.248,60
Indennità di Direzione al DSGA	3.895,50
TOTALE PERSONALE ATA (compresa indennità di direzione al DSGA)	18.144,10

Si precisa che per quanto riguarda gli **incarichi specifici** (All. C1) la somma complessiva a disposizione di € 2.315,52 è stata suddivisa come riportato nell'allegato C1

ART. 7 - LETTERA DI INCARICO

Il Dirigente Scolastico affiderà gli incarichi relativi all'effettuazione di prestazioni aggiuntive con una lettera in cui verrà indicato:

- il tipo di attività e gli impegni conseguenti;
- il compenso forfetario o orario, specificando in quest'ultimo caso il numero massimo di ore che possono essere retribuite;
- le modalità di certificazione dell'attività;
- i termini e le modalità di pagamento.

TERMINI E MODALITÀ DI PAGAMENTO

ART. 8 - LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI

- I compensi dovuti saranno liquidati, con le modalità previste dall'art. 2, comma 197 della Legge 191/2009 (finanziaria 2010), concernente il cd. Cedolino unico, tramite la scuola, direttamente dal Service Personale Tesoro (SPT) che liquida mensilmente gli stipendi al personale scolastico.

- Per attivare il procedimento di liquidazione, che avverrà nei termini indicati dal CCNL, l'interessato presenterà entro il 30 giugno 2025 apposita rendicontazione, con le modalità previste dalla lettera di incarico.
- I compensi per le attività aggiuntive (con esclusione degli incarichi specifici) e in genere quelli previsti in misura forfetaria, nel caso di assenze pari o superiori a 30 giorni continuativi, verranno ridotti proporzionalmente (sono escluse le assenze per ferie, festività e recuperi). Sono esclusi dalla riduzione i compensi per le funzioni strumentali e per le attività individuate dal Dirigente scolastico, i cui obiettivi possono essere raggiunti a prescindere dalla continuità della presenza in servizio. Le somme che residuano a seguito della riduzione, verranno ridistribuite al personale che subentra nell'incarico e/o nelle funzioni.

Solo nel caso di assenze che rendano impossibile l'assolvimento dell'incarico, sia per il personale docente che per il personale ATA, lo stesso verrà revocato dal Dirigente Scolastico e le risorse finanziarie non utilizzate verranno portate in economia o assegnate ad eventuale persona resasi disponibile.

NORME FINALI

ART. 9 – INFORMAZIONE SUCCESSIVA E VERIFICA.

L'informazione successiva relativa alle attività e ai progetti retribuiti con il fondo di Istituto e con altre risorse pervenute nella disponibilità dell'Istituto sarà fornita alle RSU mediante prospetti riepilogativi dei fondi dell'istituzione scolastica e di ogni altra risorsa finanziaria aggiuntiva destinata al personale, compresi dei nominativi, degli impegni e dei rispettivi compensi.

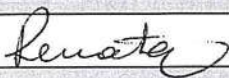
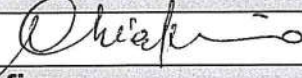
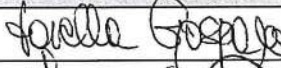
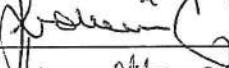
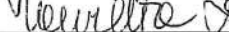
Il dirigente scolastico fornirà alle RSU:

- l'informazione preventiva relativa alle attività ed ai progetti retribuiti con il fondo d'istituto, prima che siano definiti i piani delle attività del personale docente e ATA;
- l'informazione successiva, una volta che gli incarichi siano stati liquidati.

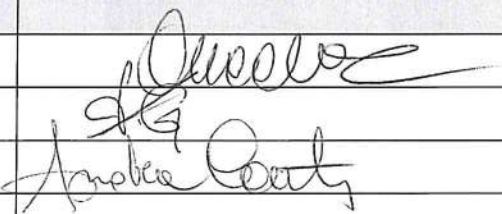
Le parti concordano di verificare e monitorare costantemente l'attuazione del presente accordo anche al fine di apportare in corso d'anno eventuali variazioni e/o modifiche che si rendessero necessarie.

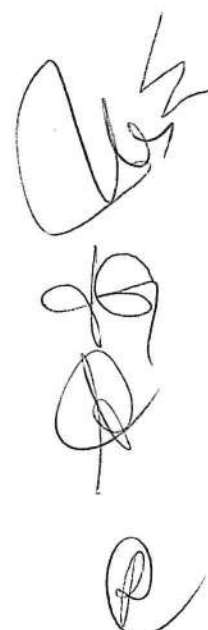
Nel caso in cui pervenissero nella disponibilità dell'Istituto ulteriori finanziamenti rispetto a quelli conosciuti al momento della stipula del presente accordo ne sarà data immediata comunicazione alla RSU e alle OO. SS. e su di essi sarà effettuata contrattazione.

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIRIGENTE SCOLASTICO		firma
dott.ssa Renata Chiappino		
RSU DI ISTITUTO		firme
Lorella Gosparini		
Giovanni Messina		
Lauretta Zolli		



SINDACATI SCUOLA	
FLC CGIL	
CISL SCUOLA	
SNALS CONFSAL	
GILDA	




ENTRATE 2023/2024		
COMPOSIZIONE FIS	lordo stato	LORDO DIP
FIS 2023/2024 + RESTI	47.634,07	35.896,06
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE	11.937,21	8.995,64
somme svincolate da ore eccedenti	0,00	0,00
somme svincolate da pratica sportiva	307,57	231,78
aree a rischio + RESTI	1.247,88	940,38
3) FS	4.524,87	3.409,85
4) INCARICHI SPECIFICI + RESTI	2.761,29	2.080,85
ore PRATICA SPORTIVA + resti	1.455,03	1.096,48
ore eccedenti+RESTI	2.647,48	1.995,09
totale entrate	72.515,41	54.646,13
totale entrat senz ORE ECCEDENTI	69.867,93	52.651,04

totale entrat senz ORE ECCEDENTI		69.867,93	52.651,04				
		LORDO STATO			LORDO DIPENDENTE		
SPESE (LORDO STATO)		DOCENTI	ATA	IND. AMM.NE / DIREZIONE	DOCENTI	ATA	IND. AMM.NE / DIREZIONE
FIS 2023/2024		38.158,71	15.203,70	4.498,53	28.755,62	11.457,20	3.390,00
FUNZIONI STRUMENTALI		4.524,88			3.409,86		
INCARICHI ATA			2.683,66			2.022,35	
ore PRATICA SPORTIVA		1.043,39			786,28		
aree a rischio		1.277,24	0,00		962,50		
ore eccedenti		1.728,10	0,00		1.302,26		
totale spese		46.732,32	17.887,36	4.498,53	35.216,52	13.479,55	3.390,00
TOTALE GENERALE		69.118,21			52.086,07		
differenza entrate /spese = resti		3.397,19			2.560,06		

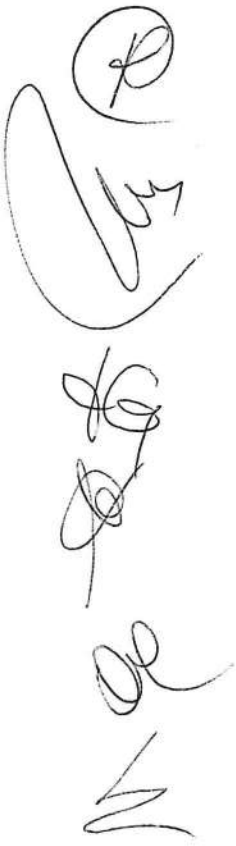
TOTALE GENERALE		69.118,21	52.086,07			
differenza entrate /spese = resti		3.397,19	2.560,06	STATO	DIP.	TOTALI ST. TOTALI DIP
			ore PRATICA SPORTIVA	411,64	310,20	3.397,21 2.560,06
			ore ECCEDENTI	919,39	692,83	
			FIS TOTALE (comprese AREE a RISCHIO+FS+INCARICHI)	2.066,18	1.557,03	
DETTAGLIO COMPOSIZIONE FIS TOTALE >>>	DI CUI ATA incarichi specifici		77,63	58,50	77,63	58,50
	di cui AREE A RISCHIO		0,00	0,00	1.988,55	1.498,53
	DI CUI DOCENTI FS		0,00	0,00		
	DI CUI ATA fis		777,60	585,98		
	di cui DOCENTI		448,71	338,14		
	di cui INDIVISI (sost. DSGA e assegnazione 17/18)		762,24	574,41		

FONDO DI ISTITUTO 2024/2025

CALCOLO DISPONIBILITA'

NOTA 36704 del
30/09/2024

2024/2025					
punti erogazione servizio	7	CCNL 29/11/2007		totale a.s.	
organico	diritto 2024/2025	quota dipendente	quota punto erogazione servizio	2024/2025	
2024/2025	5 N. POSTI O.D.	317,31	2.567,94	lordo STATO	lordo DIP.
docenti ata ata e docenti	71 18 89	DIFFERENZA TRA CALCOLATO E ASSEGNATO DAL MIUR	0,00	46.216,17	34.827,56
incremento Indennità DSGA parte variabile				630,99	475,50
FORMAZIONE DOCENTI				2.675,99	2.016,57
Totale FIS				49.523,15	37.319,63
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO				11.074,21	8.345,30
Totale FIS + Valorizzazione				60.597,36	45.664,93
A DETRARRE IND.AMMINISTRAZIONE dsga 2024/2025				5.169,33	3.895,50
A DETRARRE IND. sostituto dsga 2024/2025				398,10	300,00
A DETRARRE 1° COLLABORATORE				4.246,40	3.200,00
A DETRARRE FORMAZIONE DOCENTI				2.675,99	2.016,57
TOTALE A DISPOSIZIONE PER CONTRATTAZIONE - ANNO SCOLASTICO CORRENTE				48.107,54	36.252,86
RESTI anno precedente				1.988,55	1.498,53
				lordo STATO	lordo DIP.
SOMMA CONTRATTABILE FIS+BONUS				50.096,09	37.751,39
27.432,06					
RIPARTO TRA DOCENTI E ATA ⬇					
Criteri riparto fondo:					
1) competenza: rapporto numerico personale ata e docente		1) COMPETENZA 2024/2025 + resti indivisi € 574,41	2) resti anno precedente (effettivi per docenti e ATA)	TOTALE 1) + 2)	
2) resti anni precedenti - effettivi (ata e docenti)		36.827,27	924,12	37.751,39	
ata	30,00%	11.048,18	585,98	11.634,16	
docenti	70,00%	25.779,08	338,14	26.117,22	
totale a disposiz.	100,00%	36.827,26	924,12	37.751,38	



FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA - DOCENTI

B-ripartoDOCENTI

NOTA 36704 del
30/09/2024

2024/2025

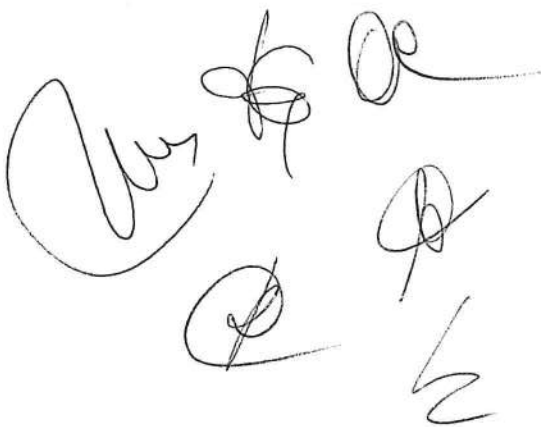
Allegato B

DISPONIBILITA' A.S. 2024/2025 DOCENTI							FIS+VALORIZZ. PERS. SCOL.	RISERVA PER 1° COLLABORATORE del DS	FS	FORMAZIONE DOCENTI	ORE ECC. PRATICA SPORTIVA
							26.117,22				
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI (pratica sportiva) "SVINCOLATE"							-	€ 3.200,00	€ 3.512,30	€ 2.016,57	€ 1.207,38
TOTALE							26.117,22				
INCARICHI - USCITE							VALORE LORDO FIS	VALORE LORDO FS	VALORE LORDO FS	VALORE LORDO FORMAZIONE	VALORE LORDO ORE ECC. PRATICA SPORTIVA
TIPOLOGIA	n. funzioni/componenti	n. ore	forfait	n. funzioni/componenti	n. ore	forfait					
FUNZIONI STRUMENTALI	FUNZIONI STRUMENTALI - 1) Inclusione -2) Progettazione di Istituto - 3) PTOF, RAV, PDM e Valutazione	3	1.170,76						€ 3.512,28		
FIS											
A-flessibilità	visite di istruzione CON PERNOTTAMENTO (10 docenti: 2 pernottamenti; 7 docenti: 4 pernottamenti)		€ 1.200,00				€ 1.200,00				
	flessibilità per servizio in altro ordine di scuola	3	€ 230,00				€ 690,00				
B- COLLABORATORI DEL DS	Collaboratore (sostituzioni del DS)	1	€ 0,00					€ 3.200,00			
B- ATTIVITÀ AGGIUNTIVE FUNZIONALI	Referenti scuola secondaria: sostituzione colleghi assenti	2	€ 750,00				€ 1.500,00				
	Referenti registro Elettronico scuola Primaria	1	€ 700,00				€ 700,00				
	Referente registro elettronico scuola secondaria di I grado	2	€ 350,00				€ 700,00				
	Referente scuola secondaria rapporti con Ecomuseo	1	€ 100,00				€ 100,00				
	Referente scuola secondaria 1° gr. partecipa allo staff	1	€ 200,00				€ 200,00				
	Referenti scuola secondaria 1° gr. per i rapporti con Enti teatrali e Damatrà	2	€ 100,00				€ 200,00				
	Referenti per elaborazione orario scuola secondaria	1	€ 1.300,00				€ 1.300,00				
	Referente settimana dei laboratori	1	€ 550,00				€ 550,00				
	Referente Invalsi primarie e secondarie	2	€ 300,00				€ 600,00				
	REFERENTE di SEDE - primaria fagagna - FIDUCIARIA	1	€ 700,00				€ 700,00				
	Seconda REFERENTE - primaria fagagna	1	€ 400,00				€ 400,00				
	REFERENTI di SEDE - primaria ciconicco	1	€ 600,00				€ 600,00				
	REFERENTI di SEDE - infanzia madrisio, ciconicco	2	€ 500,00				€ 1.000,00				
	REFERENTI di SEDE - infanzia silvella	1	€ 500,00				€ 500,00				
	REFERENTI di SEDE - 2^ ref. silvella	1	€ 270,00				€ 270,00				
	REFERENTE di sede - primaria S.Vito di Fagagna	1	€ 700,00				€ 700,00				
	Referenti Bullismo e Cyberbullismo	2	€ 400,00				€ 800,00				
	referente CONTINUITÀ - formazione classi secondaria	4	€ 200,00				€ 800,00				
	referente ORIENTAMENTO in uscita scuola secondaria di I grado in pianura a disponibilità PA	1	€ 700,00				€ 700,00				
	2^ referente Orientamento scuola secondaria	1	€ 600,00				€ 600,00				
	REFERENTE D'AREA - SPORT	2	€ 200,00				€ 400,00				
	COORDINATORI CONSIGLI DI CLASSE	14	€ 300,00				€ 4.200,00				
	SEGRETARI CONSIGLI DI CLASSE	14	€ 100,00				€ 1.400,00				
	REFERENTI MATERIALI	7	€ 100,00				€ 700,00				
	REFERENTI PER LA SICUREZZA con attività con gli alunni	7	€ 120,00				€ 840,00				
	REFERENTE Lingua Friulana Scuole Infanzia e primaria (ad integrazione fondi specifici)	1	€ 200,00				€ 200,00				
	Referente lingua friulana Scuola Secondaria di I grado (ad integrazione fondi specifici)	1	€ 100,00				€ 100,00				
	REFERENTI MENSA (SECONDARIA - PRIMARIA)	3	€ 150,00				€ 450,00				
	Referenti tecnologia plessi	7	€ 150,00				€ 1.050,00				
	Scuole aperte - tutti gli ordini a seconda delle riunioni svolte	1	€ 1.515,00				€ 1.515,00				
	TUTORS neo-immessi	3	€ 150,00				€ 450,00				
GRUPPO SPORTIVO											€ 1.207,38
TOTALI FIS	TOTALE COMPLESSIVO						€ 26.115,00	€ 3.200,00	€ 3.512,28	€ 0,00	€ 1.207,38
	DISPONIBILITÀ RESIDUA						€ 2,22	€ -	€ 0,02	€ 2.016,57	€ 0,00
	TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI						€ 3.512,28	€ -	€ 3.512,28	€ -	€ -
	FLESSIBILITÀ						€ 1.890,00	€ 1.890,00	€ -	€ -	€ -
	DOCENTI COLLABORATORI						€ 3.200,00	€ 0,00	€ 3.200,00	€ -	€ -
	TOTALE FUNZIONALI						€ 24.225,00	€ 24.225,00	€ -	€ -	€ -
	TOTALE formazione						€ 0,00	€ -	€ -	€ -	€ -
	TOTALE ore aggiuntive insegnamento						€ 0,00	€ -	€ -	€ -	€ -
	TOTALE ORE GRUPPO SPORTIVO						€ 1.207,38	€ 0,00	€ 0,00	€ -	€ 1.207,38
	TOTALE UTILIZZATO						€ 34.034,66	€ 26.115,00	€ 3.200,00	€ 3.512,28	€ 0,00
RESTO INUTILIZZATO						€ 2.018,81	2,22	€ 0,00	€ 0,02	€ 2.016,57	€ 0,00

FUNZIONI STRUMENTALI

2024/2025

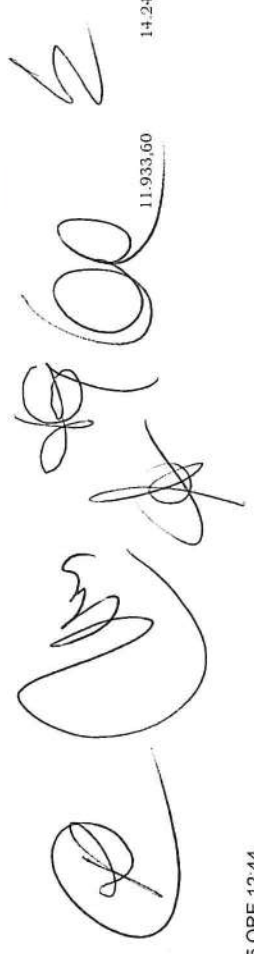
DISPONIBILITA' FONDI STATALI A.S. 2024/2025				lordo
IMPORTO DI BASE		1	1.529,04	1.529,04
ISTITUTO COMPRENSIVO		1	613,42	613,42
IMPORTO ORGANICO DI DIRITTO DOCENTI		71	35,47	2.518,37
DIFFERENZA TRA CALCOLATO E ASSEGNATO				-
TOTALE A DISPOSIZIONE LORDO STATO				4.660,83
TOTALE A DISPOSIZIONE <u>LORDO DIPENDENTE</u>				3.512,30
FUNZIONI - USCITE		n. funzioni	valore lordo SINGOLO	valore lordo TOTALE
	INCLUSIONE	1	1.170,76	1.170,76
	PROGETTAZIONE DI ISTITUTO	1	1.170,76	1.170,76
	PTOF - RAV - PDM	1	1.170,76	1.170,76
				0,00
				0,00
				0,00
				0,00
TOTALE UTILIZZATO				3.512,28
RESTO INUTILIZZATO				0,02



FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA - ATA

NOTA 36704 del 30/09/2024
2024/2025

DISPONIBILITA' A.S. 2024/2025 - C.S. e A.A.													INCARICHI SPECIFICI			
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI "SVINCOLATE"													FIS	FIS +VALORIZZ.	2.315,52	
PROPOSTA INCARICHI ALLA RSU													11.634,16			
TIPOLOGIA													IMPORTI FORFETARI singoli	totale LORDO FIS		totale LORDO incarichi specifici
CS	Sostituzioni effettive - a consuntivo, comprese le sostituzioni per il mese di giugno nelle infanzie di Madrisio e Silvela e le intensificazioni per riduzione del personale nel caso di spostamento per le sostituzioni fuori sede: - il riparto della somma totale a disposizione avverrà in modo proporzionale rispetto alle sostituzioni effettuate attribuendo il valore 3 a quelle fuori sede e il valore 1 a quelle in sede, fino a un massimo di 30 € per le sostituzioni fuori sede.															
	orario aggiuntivo - a consuntivo															
	Servizio su due sedi (secondaria /ciconicco) - 1 unità TI															
	Servizio su due sedi (secondaria /ciconicco) - 1 unità TD															
	Intensificazione infanzie di Madrisio e Silvela inizio anno - 2 unità TI e 1 unità TD															
	Intensificazione Polo Ciconicco inizio anno - 3 unità TI															
	Intensificazione mattine - criticità organico															
	Incarico specifico - assistenza alla persona e primo soccorso															
	Incarico specifico - assistenza alla persona e primo soccorso															
	Incarico specifico															
Incarico specifico - primo soccorso																
Incarico specifico - primo soccorso																
Incarico specifico - primo soccorso																
Incarico specifico - primo soccorso																
Incarico specifico - primo soccorso																
Incarico specifico - primo soccorso																
Incarico specifico - primo soccorso																
Incarico specifico - primo soccorso																
Incarico specifico - primo soccorso																
Incarico specifico - primo soccorso																
Incarico specifico - primo soccorso																
Incarico specifico - primo soccorso																
Incarico specifico - primo soccorso																
Incarico specifico - primo soccorso																
Incarico specifico - primo soccorso																
Incarico specifico - primo soccorso																
Incarico specifico - primo soccorso																
Incarico specifico - primo soccorso																
Incarico specifico - primo soccorso																
Incarico specifico - primo soccorso																
Incarico specifico - primo soccorso																
Incarico specifico - primo soccorso																
Incarico specifico - primo soccorso																
Incarico specifico - primo soccorso																
Incarico specifico - primo soccorso																
Incarico specifico - primo soccorso																
Incarico specifico - primo soccorso																
Incarico specifico - primo soccorso																
Incarico specifico - primo soccorso																
Incarico specifico - primo soccorso																
Incarico specifico - primo soccorso																
Incarico specifico - primo soccorso																
Incarico specifico - primo soccorso																
Incarico specifico - primo soccorso																
Incarico specifico - primo soccorso																
Incarico specifico - primo soccorso																
Incarico specifico - primo soccorso																
Incarico specifico - primo soccorso																
Incarico specifico - primo soccorso																
Incarico specifico - primo soccorso																
Incarico specifico - primo soccorso																
Incarico specifico - primo soccorso																
Incarico specifico - primo soccorso																
Incarico specifico - primo soccorso																
Incarico specifico - primo soccorso																
Incarico specifico - primo soccorso																



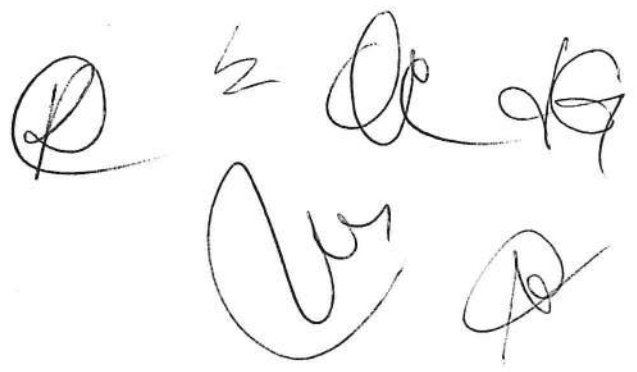
11.933,60

14.248,60

INCARICHI ATA

2024/2025

DISPONIBILITA' FONDI STATALI A.S. 2024/2025			lordo stato
IMPORTO ORGANICO DI DIRITTO ATA (ESCL. DSGA)	17	176,18	2.995,06
TOTALE A DISPOSIZIONE <u>LORDO stato</u>			2.995,06
TOTALE A DISPOSIZIONE <u>LORDO DIPENDENTE</u>			2.257,02
resti anno precedente LORDO DIPENDENTE			58,50
TOTALE A DISPOSIZIONE <u>LORDO DIPENDENTE</u>			2.315,52
INCARICHI - USCITE	n. incarichi	valore lordo	VALORE LORDO incarichi
infanzia SILVELLA	1	400,00	400,00
infanzia MADRISIO	1	400,00	400,00
secondaria - piccola manutenzione	1	200,00	200,00
Secondaria - Interventi di primo soccorso	4	110,00	440,00
PRIMARIA FAGAGNA - Interventi di primo soccorso	3	110,00	330,00
PRIMARIA CICONICCO - Interventi di primo soccorso	1	110,00	110,00
PRIMARIA SAN VITO - Interventi di primo soccorso	1	110,00	110,00
			0,00
Personale AA - Sicurezza e formazione	1	325,00	325,00
			0,00
TOTALE UTILIZZATO FIS	13		2.315,00
RESTO INUTILIZZATO			0,52



- 1) ORE ECCEDENTI SOST. COLLEGHI
- 2) ATTIVITÀ COMPLEMENTARI EDUCAZIONE FISICA
- 3) AREE A RISCHIO

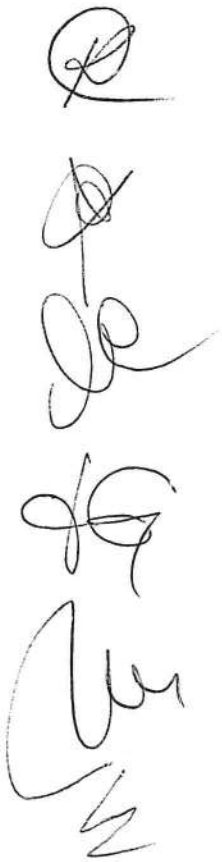
TOTALE DISPONIBILITÀ PER CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

2024/2025

1) ORE ECCED. SOST. COLLEGHI ASSENTI	n. docenti OD	parametro	IMPORTO LORDO STATO	IMPORTO LORDO dipendente
ore eccedenti prim/infanzia	37	30,32	1.121,84	845,40
ore eccedenti SEC. 1° GR.	34	30,32	1.030,88	776,85
ore eccedenti ATA	17	30,32	515,44	388,43
TOTALE	88		2.668,16	2.010,67
RESTI ANNO PRECEDENTE TOTALI			919,39	692,83
RESTI ANNO PRECEDENTE "SVINCOLATI" DA ORE PRATICA SPORTIVA			0,00	0,00
TOTALE ANNO IN CORSO+RESTI PER ORE ECCEDENTI PER SOST. COLLEGHI ASSENTI			3.587,55	2.703,50

2) PRATICA SPORTIVA	N. CLASSI	parametro	IMPORTO LORDO STATO	IMPORTO LORDO dipendente
	14	85,04	1.190,56	897,18
RESTI ANNO PRECEDENTE TOTALI (+)			411,64	310,20
RESTI ANNO PRECEDENTE "SVINCOLATI" E UTILIZZATI SU O/E			0,00	0,00
RESTI ANNO PRECEDENTE "SVINCOLATI" E UTILIZZATI SU FIS DOCENTI			0,00	0,00
TOTALE ANNO IN CORSO+RESTI PER ORE PRATICA SPORTIVA			1.602,20	1.207,38

3) AREE A RISCHIO	IMPORTO LORDO STATO	IMPORTO LORDO dipendente
	0,00	0,00
RESTI ANNO PRECEDENTE TOTALI (+)	0,00	0,00
TOTALE ANNO IN CORSO+RESTI PER AREE A RISCHIO	0,00	0,00



TOTALE DISPONIBILITÀ PER CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DEL

11 marzo 2025

2024/2025		
Risorse aventi carattere di CERTEZZA E STABILITÀ		
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
FIS (inclusi € 2,016,38 fomrazione docenti)	37.319,63	49.523,15
Valorizzazione del personale Scolastico	8.345,30	11.074,21
FUNZIONI STRUMENTALI	3.512,30	4.660,82
INCARICHI SPECIFICI ATA	2.257,02	2.995,07
PRATICA SPORTIVA	897,18	1.190,56
TOTALE RISORSE CERTE E STABILI	52.331,43	69.443,81
ORE ECC. SOST. COLLEGHI ASSENTI	2.010,67	2.668,16
TOTALE (compreso ore eccedenti)	54.342,10	72.111,97
Risorse VARIABILI		
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
RESTI FIS	1.498,53	1.988,55
RESTI AREE A RISCHIO	0,00	0,00
RESTI ORE ECCEDENTI	692,83	919,39
RESTI ORE PRATICA SPORTIVA	310,20	411,64
RESTI INCARICHI SPECIFICI ATA	58,50	77,63
Totale RISORSE VARIABILI	2.560,06	3.397,21
TOTALE RISORSE		
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
FIS + VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	47.163,46	62.585,91
FUNZIONI STRUMENTALI	3.512,30	4.660,82
INCARICHI SPECIFICI ATA	2.315,52	3.072,70
PRATICA SPORTIVA	1.207,38	1.602,20
ORE ECC. SOST. COLLEGHI ASSENTI	2.703,50	3.587,55
TOTALE RISORSE (senza ORE ECCEDENTI)	54.198,66	71.921,63
TOTALE RISORSE (con ORE ECCEDENTI)	56.902,16	75.509,18
controllo da spese	ata - utilizzo	13.948,60 €
	dsga+ sostituto	4.195,50 €
	TOTALE UTILIZZATO	18.144,10 €
	ata -resti	1,08 €
	docenti - utilizzo (fis+FS+Gruppo sportivo)	30.834,66 €
	1° collaboratore del DS	3.200,00 €
	Formazione	0,00 €
	TOTALE UTILIZZATO	34.034,66 €
	docenti - resti	2.018,81 €
TOTALE docenti+ata (senza ore eccedenti)		54.198,65
		71.921,60



ISTITUTO COMPRENSIVO DI FAGAGNA
SCUOLE DELL'INFANZIA, PRIMARIE E SECONDARIA DI 1° GRADO
DEI COMUNI DI FAGAGNA E SAN VITO DI FAGAGNA

Via del Castello 1 – 33034 Fagagna (UD) – Tel 0432/800258 – www.icfagagna.edu.it

E-mail: UDIC818009@istruzione.it – Pec: UDIC818009@pec.istruzione.it

Cod. Fisc. 94070960300 – Cod. Min. UDIC818009 – Cod. Univ. UF26R5



INTEGRAZIONE AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO AI CRITERI
PER L'ATTRIBUZIONE E LA DETERMINAZIONE DI COMPENSI ACCESSORI – ART. 45 C.
1 D.LGS 165/2001 AL PERSONALE DOCENTE E ATA AI SENSI DELL'ART. 30 C. 4, LETT.
C3) DEL CCNL 18/01/2024

L'anno 2025, il mese di maggio, il giorno 21 presso l'Ufficio del Dirigente scolastico dell'Istituto Comprensivo di Fagagna, in sede di contrattazione a livello di singola istituzione scolastica, tra la delegazione di parte pubblica, la RSU e i rappresentanti provinciali delle OO.SS. firmatarie del CCNL, si stipula il seguente contratto integrativo di istituto, ai sensi dell'art. 8 del CCNL 18/01/2024.

Sono Presenti:

- Per la PARTE PUBBLICA il Dirigente scolastico dott.ssa Renata Chiappino;
- Per la PARTE SINDACALE, i componenti della RSU di Istituto, Cappelli Niki, Messina Giovanni e Palombini Francesca e i rappresentanti delle OO.SS. di categoria, firmatarie del CCNL Scuola 18/04/2024:

☒ per FLC CGIL	CUCCIA CONCETTA
☐ per CISL SCUOLA	/
☒ per SNALS CONFSAL	CONTI ANDREA
☐ per FED. GILDA UNAMS	/
☐ per ANIEF	/

VISTO il CCNL 2006-2009 del 29 novembre 2007;

VISTO il CCNL 2016-2018 del 18 aprile 2018;

VISTO il CCNL 2019-2021 del 18 gennaio 2024

VISTA la Legge 27/12/2006, n. 296 – art. 1 c. 601 e succ. modd. e intt.;

VISTO l'art. 2, comma 197 della Legge 191/2009 (finanziaria 2010), concernente il cd. Cedolino unico;

VISTA la L.135 del 7 agosto 2012;

VISTA la L.228 del 24 dicembre 2012;

VISTO il PTOF 2022/2025 deliberato dal Collegio docenti e dal Consiglio di Istituto;

CONSIDERATA l'assegnazione per il MOF con nota prot. 36704 del 30/09/2024;

VISTA la Legge n. 190/2014, Legge di stabilità 2015;

VISTO il **DM n. 65** del 12 aprile 2023 di riparto delle risorse alle istituzioni scolastiche in attuazione della linea di Investimento 3.1 "Nuove competenze e nuovi linguaggi" nell'ambito della Missione 4 – Istruzione e Ricerca –Componente 1 – "Potenziamento dell'offerta dei servizi all'istruzione: dagli asili nido all'Università" del Piano nazionale di ripresa e resilienza finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU;

VISTO il Progetto di questa istituzione scolastica "Linguaggi del futuro", Codice: M4C1I3.1-2023-1143-P-28209, CUP I94D23002040006, finanziato per **€ 64.256,13**, la cui previsione, in sede di attuazione e di:

- € 47.499,73 per la realizzazione dei percorsi didattici (gruppi di lavoro, esperti e tutor)

- € 16.756,40 per costi indiretti, tra cui rientrano i costi per il personale per il supporto organizzativo, Tecnico-Operativo e Tecnico-strumentale

VISTO il Decreto di assunzione in bilancio prot. n. 289 del 19/01/2024, relativo al progetto in oggetto;

VISTO il **DM n. 66** del 12 aprile 2023, di riparto delle risorse alle istituzioni scolastiche in attuazione della linea di investimento 2.1 "Didattica digitale integrata e formazione alla transizione digitale per il personale scolastico" nell'ambito della Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – "Potenziamento dell'offerta dei servizi all'istruzione: dagli asili nido all'Università" del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU;

VISTO il progetto di questa istituzione scolastica "Navigare nella scuola del futuro", Codice: M4C1I2.1-2023-1222-P-35486, CUP I94D23003230006, finanziato per **€ 39.280,38**, la cui previsione, in sede di attuazione è di:

- € 28.860,00 per la realizzazione dei percorsi formativi e per la comunità di pratiche
- € 8.360,00 per costi indiretti, tra cui rientrano i costi per il personale per il supporto organizzativo, Tecnico-Operativo e Tecnico-strumentale

VISTO il Decreto di assunzione a Bilancio prot. 2076 del 25/03/2024;

VISTO il **DM n. 19** del 2 febbraio 2024, di riparto delle risorse alle istituzioni scolastiche in attuazione della linea di investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" nell'ambito della Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – "Potenziamento dell'offerta dei servizi all'istruzione: dagli asili nido all'Università" del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU;

VISTO il progetto di questa istituzione scolastica "Nessuno indietro, avanti tutti", Codice: M4C1I1.4-2024-1322-P-51767, CUP I94D21000750006, finanziato per **€ 48.646,54**, la cui previsione, in sede di attuazione è di:

- € 42.168,54 per la realizzazione dei percorsi formativi
- € 6.478,00 per costi indiretti, tra cui rientrano i costi per il personale per il supporto organizzativo, Tecnico-Operativo e Tecnico-strumentale

VISTO il Decreto di assunzione a Bilancio prot. 6726 del 08/11/2024

VISTE le Istruzioni operative dell'Unità di missione per il PNRR del Ministero dell'istruzione e del merito prot. n. 141549 del 07/12/2023, prot. n. 132935 del 15 novembre 2023 e prot. 58542 del 17/04/2024, per l'attuazione dei piani di cui ai DDMM 65, 66 e 19;

RITENUTO che nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente e ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal dirigente scolastico e dal direttore dei servizi generali e amministrativi in coerenza con quanto stabilito nel piano dell'offerta formativa;

CONSIDERATO che gran parte dei fondi dei progetti di cui ai DD.MM. 65/2023 e 66/2023 sono già stati oggetto di impegno (vedi CII a.s. 2023/2024);

tra la delegazione di parte pubblica, la RSU e i rappresentanti provinciali delle OO.SS. firmatarie del CCNL, si stipula il seguente contratto integrativo di istituto.

PARTE GENERALE

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale docente e ATA in servizio nell'Istituto, sia con contratto a TI che a TD;

ART. 2 - DURATA e OGGETTO



Le norme contenute nel presente contratto si applicano per l'a.s. 2023/2024 e riguardano i criteri di attribuzione di compensi accessori – art. 45 c. 1 d.lgs 165/2001 al personale docente e ata ai sensi dell'art. 30 c. 4, lett. c3) del CCNL 18/01/2024, relativi a:

- A. progetti di ampliamento dell'offerta formativa a carico di fondi comunali e regionali (vedi elenco allegato)
- B. progetti europei, a carico del PNRR:
 - **DM n. 65** del 12 aprile 2023 (parte residua di riparto delle risorse alle istituzioni scolastiche in attuazione della linea di Investimento 3.1 "Nuove competenze e nuovi linguaggi" nell'ambito della Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – "Potenziamento dell'offerta dei servizi all'istruzione: dagli asili nido all'Università" del Piano nazionale di ripresa e resilienza finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU;
 - **DM n. 66** del 12 aprile 2023, di riparto delle risorse alle istituzioni scolastiche in attuazione della linea di Investimento 2.1 "Didattica digitale integrata e formazione alla transizione digitale per il personale scolastico" nell'ambito della Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – "Potenziamento dell'offerta dei servizi all'istruzione: dagli asili nido all'Università" del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU;
 - **DM n. 19** del 2 febbraio 2024, di riparto delle risorse alle istituzioni scolastiche in attuazione della linea di investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" nell'ambito della Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – "Potenziamento dell'offerta dei servizi all'istruzione: dagli asili nido all'Università" del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU;

ART. 3 - CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI

Per quanto riguarda i progetti di cui alla lettera A. del precedente articolo 2, il personale docente e ATA viene individuato sulla base della disponibilità a svolgere le attività, che, nella maggior parte dei casi, sono proposte direttamente ed approvate in sede di Collegio docenti o assemblea del personale ATA.

Le misure dei compensi sono quelle contenute nelle tabelle allegate al CCNL vigente al momento dello svolgimento delle attività.

Per quanto riguarda i progetti di cui alla lett. B. del precedente articolo 2, considerato che la determinazione dei compensi orari per le singole attività è prevista dalle norme di attuazione degli stessi, si riportano di seguito i soli criteri di attribuzione e di individuazione del personale destinatario degli incarichi, distintamente per le figure previste nei progetti citati (*Esperti, Tutor, componenti dei gruppi di lavoro e della Comunità di pratiche per l'apprendimento, personale di supporto Tecnico-Operativo e Tecnico-strumentale*):

Criteri:

1. *Titoli e Competenze riferite alle specifiche attività da svolgere*
2. *Disponibilità a svolgere le attività*

Modalità:

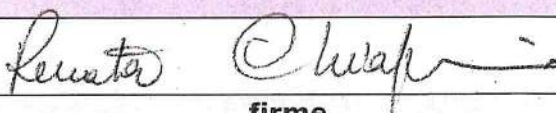
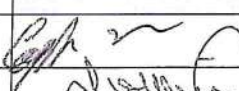
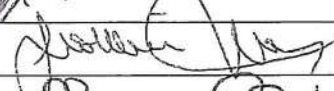
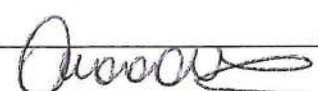
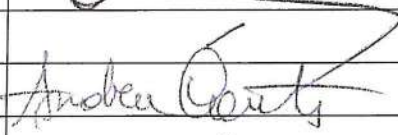
1. *mediante designazione diretta del Collegio dei Docenti (solo personale docente)*
2. *mediante avviso rivolto al personale interno.*

Al termine, in assenza di disponibilità e competenze di personale interno, ci si rivolge al personale in servizio presso altre Istituzioni Scolastiche e, a seguire, ad esperti esterni.

Letto, approvato e sottoscritto



ISTITUTO COMPRENSIVO DI FAGAGNA Via del Castello 1 – 33034 Fagagna (UD) – Tel 0432/800258 – www.icfagagna.edu.it

IL DIRIGENTE SCOLASTICO	firma
dott.ssa Renata Chiappino	
RSU DI ISTITUTO	firme
Niki Cappelli	
Messina Giovanni	
Francesca Palombini	
SINDACATI SCUOLA	
FLC CGIL	
CISL SCUOLA	
SNALS CONFESAL	
FED. GILDA UNAMS	
ANIEF	




ISTITUTO COMPRENSIVO DI FAGAGNA
compensi previsti con fondi NON a carico del FIS 2024/2025 (Comune e Regione)

Fondi disponibili									Regione Friulano INF/PRIM	Regione - Lingue minoritarie	Regione POF	comune PTOF	COMUNE FUNZIONI MISTE	COMODAT O	miur - ORIENTAM ENTO	università - tirocini	PRSD rete 1013 Magrini- Marchetti	Frutta e latte nelle scuole	fondi non finalizzati	TOTALI	
TOTALE A DISPOSIZIONE - ENTRATE (lordo dip) >>>>>									€ 8.403,88	€ 731,50	€ 3.854,21	€ 5.174,04	€ 791,26	€ 719,67	€ 261,98	€ 841,88	€ 2.964,50	€ 23,74	€ 33,78	€ 23.800,44	
TOTALE A DISPOSIZIONE - ENTRATE (lordo stato) >>>>>									€ 11.151,95	€ 970,70	€ 5.114,54	€ 6.865,95	€ 1.050,00	€ 955,00	€ 347,65	€ 1.117,18	€ 3.933,89	€ 31,50	44,83	€ 31.583,19	
INCARICHI - USCITE		N. ORE FUNZIONALI	FORFAIT	N. ORE INSEGNAMENTO	n. ore FORMAZIONE	n. ore CS	n. ore AA/AT	n. ore DSGA	totale												
DOCENTI	Referente Orientamento	14							€ 269,50						€ 261,98				€ 7,52	€ 269,50	
	PRSD - Patentino per lo smartphone	20							€ 385,00								€ 385,00			€ 385,00	
	PRSD - Il coding non va in vacanza	20		30					€ 1.540,00								€ 1.540,00			€ 1.540,00	
	PRSD - Coding e dintorni	18		18					€ 1.039,50								€ 1.039,50			€ 1.039,50	
	Conosciamo i prati stabili	8							€ 154,00			€ 154,00								€ 154,00	
	Tirocini		841,88						€ 841,88						€ 841,88					€ 841,88	
	Pietra su pietra	30							€ 577,50			€ 577,50								€ 577,50	
	Friulano Curricolare	270		60					€ 7.507,50	€ 7.507,50										€ 7.507,50	
	Friulano Secondaria 1° gr. e TG par furlan	30		4					€ 731,50		€ 731,50									€ 731,50	
	Musica nella scuola dell'infanzia e primaria	34							€ 654,50			€ 654,50								€ 654,50	
	Teatro insieme	30		30					€ 1.732,50			€ 1.732,50								€ 1.732,50	
	Orienteering	10							€ 192,50			€ 192,50								€ 192,50	
	All'Opera Ragazzil	6							€ 115,50			€ 115,50								€ 115,50	
	Educazione stradale infanzie	6							€ 115,50			€ 115,50								€ 115,50	
	Biblioteca digitale d'istituto	185							€ 3.561,25			€ 697,21	€ 2.864,04							€ 3.561,25	
	La tribu di carta e penna	8							€ 154,00			€ 154,00								€ 154,00	
	Pittura sui sassi	6							€ 115,50			€ 115,50								€ 115,50	
	Alla scoperta del silenzio				4				€ 154,00				€ 154,00								€ 154,00
	Laboratorio teatrale secondaria	10			20				€ 962,50			€ 962,50									€ 962,50
	Progetto transfrontaliero	10							€ 192,50				€ 192,50								€ 192,50
Campionato nazionale disegno tecnico	18							€ 346,50				€ 346,50								€ 346,50	
ATA																					
	COMODATO 24/25 - 1 CS 7h / 2 AA 17h cu / DSGA 7,5					7	34	7,5	€ 719,25					€ 719,25						€ 719,25	
	Pre-accoglienza infanzie Ciconicco e Madrisio (funzioni miste)		791,26						€ 791,26				€ 791,26							€ 791,26	
	Supporto progetto lingua friulana infanzie e primarie (2 AA 8 ore e 2 AAA10 ore e DSGA 20 ore)					0	36	20	€ 892,00	€ 892,00										€ 892,00	
	Frutta nelle scuole - 1 CS					4			€ 50,00									€ 23,74	€ 26,26	€ 50,00	
TOTALE COMPLESSIVO lordo dipendente									€ 23.795,64	€ 8.399,50	€ 731,50	€ 3.854,21	€ 5.174,04	€ 791,26	€ 719,25	€ 261,98	€ 841,88	€ 2.964,50	€ 23,74	€ 33,78	€ 23.795,64
DISPONIBILITÀ RESIDUA SU LORDO DIPENDENTE									-€ 23.795,64	€ 4,38	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	-€ 0,00	€ 0,42	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	-€ 0,00	€ 0,00	€ 4,80