



ISTITUTO COMPRENSIVO DI TRICESIMO

Scuole dell'Infanzia, Primarie e Secondarie di 1° grado dei Comuni di Cassacco -

Reana del Rojale -Tricesimo

Sede: Via Volontari della Libertà, 20 - 33019 TRICESIMO (UD) -

Cod. Fisc. 80006660304 Tel. 0432851372 - Fax 0432853037

PEO: UDIC820009@istruzione.it PEC: UDIC820009@pec.istruzione.it



Contratto integrativo d'istituto relativo ai Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi nonché ai criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale anno scolastico 2025/2026

Il giorno 16 gennaio 2026 presso la sede dell'Istituto comprensivo di Tricesimo, nell'ambito della contrattazione integrativa d'Istituto, tra la delegazione di parte pubblica rappresentata dal Dirigente scolastico Elena Romano, e la delegazione sindacale, composta dalla RSU d'istituto e dalle OO.SS Provinciali firmatarie del CCNL

VISTO il CCNL 2006/2008;

VISTO il CCNL del 18 gennaio 2024 periodo 2019/2021;

VISTA la L.n.59/1997;

VISTA la L. 15/2009;

VISTO il D.lgs. 165/01 nel testo vigente come modificato dal D. lgs. 150/09;

VISTA la legge n.107/2017;

VISTO il Ptov triennale dell'istituto;

VISTO il Piano delle attività del personale docente approvato dal Collegio dei docenti il 25 settembre 2025 per l'a.s. 2025/2026;

VISTO il Piano delle attività del personale ATA per l'a.s. 2025/2026;

Nota MIM prot. n.11066 del 30 settembre 2025, recante "A.S. 2025/2026 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2025 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2026 – periodo gennaio-agosto 2026";

VISTO l'art.15 del Contratto integrativo d'istituto per il triennio 2024/2027, inerente a Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi (art. 30 c. 4, lett. c2 CCNL 2019/2021) siglato in data 28/10/2024 che viene integralmente riportato;

RITENUTO che il sistema delle relazioni sindacali, improntato alla correttezza ed alla trasparenza dei comportamenti, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e della crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza del servizio;

ACQUISITO quanto concordato nella seduta del 24/11/2025;

VISTA la nota MIM prot.n.30701 del 18/11/2025 inerente a E.F. 2025 – cedolino unico – DL 160/2024 – Incarichi specifici personale ata - Avviso assegnazione di risorse finanziarie;

VISTA l'ipotesi di contratto integrativo d'istituto relativo ai Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi nonché ai criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale anno scolastico 2025/2026 del 05/12/2025;

VISTA la nota MIM prot.n.49216 del 06/12/2025 inerente a E.F. 2025 – cedolino unico – Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa – CCNI integrazione MOF - Assegnazione di risorse finanziarie;

VISTA la nota MIM prot.n.55453 del 06/12/2025 inerente a E.F. 2025 – cedolino unico – DL 160/2024 –

Gestione pratiche pensionistiche - Avviso assegnazione di risorse finanziarie;

RITENUTO opportuno riaprire il tavolo negoziale per mettere a disposizione tutte le risorse disponibili

viene siglata la seguente ipotesi di contratto che sarà effettivo dalla data del visto dei revisori dei conti

Titolo I - PARTE GENERALE

Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata di Istituto relativamente all'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica per corrispondere compensi al personale docente ed Ata in servizio a tempo determinato ed indeterminato dell'istituzione scolastica "Istituto Comprensivo di Tricesimo".
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2025/2026, può essere modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.

Art. 2- Disponibilità del fondo

Le risorse disponibili alla data odierna sono costituite da:

- a. gli stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabilita dal MIM;
- b. gli stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali dell'offerta formativa;
- c. gli stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA;
- d. gli stanziamenti previsti per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti;
- e. stanziamenti previsti per la valorizzazione del personale, ai sensi dell'art.1, commi da 126 a 128 della legge n.107/2015 e dell'art.1, comma 248 della legge n.160/2019;
- f. residui del Fondo dell'Istituzione scolastica non utilizzati nell'anno precedente;
- g. gli stanziamenti inerenti a Funzioni Strumentali - CCNI integrazione MOF;
- h. gli stanziamenti inerenti a incarichi Specifici del personale ATA D.L. 160/2024;
- i. gli stanziamenti inerenti a incarichi Specifici del personale ATA - CCNI integrazione MOF;
- j. gli stanziamenti inerenti a incarichi Specifici collaboratori scolastici per l'assistenza agli alunni disabili ai sensi dell'art. 54- CCNI integrazione MOF;
- k. gli stanziamenti inerenti a indennità di Direzione parte variabile funzionari ad elevata qualificazione- CCNI integrazione MOF;
- l. gli stanziamenti inerenti a indennità di Direzione parte fissa per gli assistenti amministrativi che hanno sostituito il personale con incarico di DSGA nel periodo 1° gennaio 2022 - 31 agosto 2024 - CCNI integrazione MOF;
- m. gli stanziamenti inerenti a indennità di direzione parte variabile DSGA - CCNI integrazione MOF incremento parte variabile;
- n. gli stanziamenti inerenti a – DL 160/2024 – Gestione pratiche pensionistiche;
- o. gli stanziamenti inerenti a ore eccedenti - CCNI integrazione MOF

Per l'anno scolastico 2025/2026 le risorse di cui ad oggi è possibile conoscere la consistenza sono riassunte nella successiva tabella.

TABELLA 1 FINANZIAMENTI FIS, FUNZIONI STRUMENTALI, INCARICHI SPECIFICI

| | Economie aa.ss. precedenti | Assegnazione a.s. corrente con incre- menti/econo- mie MIM | TOTALE disponibile per la contrattazione (LD) |
|--|-------------------------------|--|--|
| FIS - Fondo delle istituzioni scolastiche as- segnaione 2025/26 | | 63.926,35 € | 63.926,35 € |
| Economie FIS Docenti | 9.667,67 € | | 12.751,23 € |

| | | | |
|--|--------------------|--------------------|---------------------|
| Economie FIS ATA | 3.083,56 € | | |
| Funzioni Strumentali | 0,00 € | 5.553,37 € | 5.553,37 € |
| Funzioni Strumentali - CCNI integrazione MOF | | 280,17 € | 280,17 € |
| Incarichi Specifici del personale ATA | 479,92 € | 3.452,30 € | 4.152,73 € |
| Incarichi Specifici del personale ATA D.L. 160/2024 | | 220,51 € | 220,51 € |
| Incarichi Specifici del personale ATA - CCNI integrazione MOF | | 181,27 € | 181,27 € |
| Incarichi Specifici collaboratori scolastici per l'assistenza agli alunni disabili ai sensi dell'art. 54- CCNI integrazione MOF | | 603,38 € | 603,38 € |
| Indennità di Direzione parte variabile funzionari ad elevata qualificazione- CCNI integrazione MOF | | 569,00 € | 569,00 € |
| Indennità di Direzione parte fissa per gli assistenti amministrativi che hanno sostituito il personale con incarico di DSGA nel periodo 1° gennaio 2022 - 31 agosto 2024 - CCNI integrazione MOF | | 780,00 € | 780,00 € |
| Indennità di direzione parte variabile DSGA - CCNI integrazione MOF | | 553,38 € | 553,38 € |
| E.F. 2025 – Cedolino unico – DL 160/2024 – Gestione pratiche pensionistiche | | 1.070,10 € | 1.070,10 € |
| Ore Eccedenti | 1.305,22 € | 3.945,50 € | 5.250,72 € |
| Ore Eccedenti - CCNI integrazione MOF | | 965,35 € | 965,35 € |
| Valorizzazione personale scolastico | 0,00 € | 15.746,45 € | 15.746,45 € |
| Attività complementari di educazione fisica | 680,27 € | 1.029,09 € | 1.709,36 € |
| TOTALE | 15.216,64 € | 98.876,22 € | 114.092,86 € |

Art. 3 - Criteri di utilizzazione e finalizzazione delle risorse destinate al personale docente e ATA

- Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, coerentemente con le previsioni di legge sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF e riportate nell'organigramma, approvato dal Collegio dei Docenti il giorno 25 settembre 2025 e segg., nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano delle attività del Personale ATA, al fine di retribuire funzioni ed attività che incrementino la qualità e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.
- I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

Art. 4 - Criteri di ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa

- Si stabilisce che l'importo previsto per la Valorizzazione del personale scolastico, come previsto dalla Legge n.160 del 30/12/2019 venga utilizzato dalla contrattazione integrativa in favore del personale docente ed ATA, per le finalità previste per il Fondo dell'istituzione scolastica.
- Le risorse determinate dalla somma del Fondo dell'istituzione scolastica e di quello previsto per la valorizzazione del personale scolastico pari a € **79.672,80** sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale

- docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.
3. Per assicurare un equilibrato utilizzo delle risorse fra il personale docente ed il personale ATA, si procede a ripartite nella misura del 75% per il personale docente e del 25% per il personale ATA le somme a destinazione comune: fondo per l'istituzione scolastica e risorse destinate alla valorizzazione del personale scolastico (legge 160/2019 c.249), detratte preliminarmente quelle destinate all'indennità di direzione del Direttore dei servizi generali ed amministrativi e del sostituto e al compenso del collaboratore del Dirigente scolastico.
 4. Destinazione delle economie inerenti alle ore eccedenti di € 1.305,22 ad incremento delle funzioni strumentali e di quelle relative alle attività complementari di ed. fisica di € 680,27 ad incremento delle economie FIS del personale docente;
 5. Utilizzo delle risorse integrate per le finalità di destinazione.

TABELLA 2 – RISORSE NON FINALIZZATE DISPONIBILI

| TIPOLOGIA | Assegnazione a.s. corrente | TOTALE disponibile per la contrattazione (LD) |
|--|----------------------------|---|
| FIS - Fondo delle istituzioni scolastiche assegnazione 2025/26 | 63.926,35 € | 79.672,80 € |
| Valorizzazione personale scolastico | 15.746,45 € | |

TABELLA 3 – DETRAZIONI IN PREMESSA

| | | | |
|--|-----------|------------|--------------------|
| INDENNITA' DI DIREZIONE (art. 56 del CCNCS del novembre 2007 come sostituito dalla sequenza contrattuale personale ATA del 25/07/2008) | DSGA | 6.793,50 € | 7.502,40 € |
| | sostituto | 708,90 € | |
| Collaboratore del dirigente scolastico | | | 4.000,00 € |
| Totale detrazioni | | | 11.502,40 € |

TABELLA 4 - RISORSE DA RIPARTIRE

| | |
|---------------------------|--------------------|
| RISORSE | 79.672,80 € |
| DETRAZIONI | 11.502,40 € |
| Resto da ripartire | 68.170,40 € |

TABELLA 5 - RIPARTIZIONE

| | |
|-----------------------|-------------|
| Personale Docente 75% | 51.127,80 € |
| Personale ATA 25% | 17.042,60 € |

TABELLA 6 – RISORSE A DISPOSIZIONE PER CIASCUN PROFILO PROFESSIONALE

| RISORSE A DISPOSIZIONE PERSONALE DOCENTE | Economie aa.ss. precedenti | Ulteriori assegnazioni | Assegnazione a.s. corrente | TOTALE disponibile per la contrattazione (LD) |
|---|----------------------------|------------------------|----------------------------|---|
| FIS docenti | 9.667,67 € | | 51.127,80 € | 61.475,74 € |
| Fis docente - economie attività complementari di educazione fisica | 680,27 € | | | |
| Funzioni Strumentali | | 280,17 € | 5.553,37 € | 7.138,76 € |
| Funzioni strumentali - economie ore Eccedenti | 1.305,22 € | | | |
| Ore Eccedenti | | 965,35 € | 3.945,50 € | 4.910,85 € |
| Attività complementari di educazione fisica | | | 1.029,09 € | 1.029,09 € |
| TOTALE | 11.653,16 € | 1.245,52 € | 61.655,76 € | 74.554,44 € |

| RISORSE A DISPOSIZIONE PERSONALE ATA E DSGA | Economie aa.ss. precedenti | Ulteriori assegnazioni | Assegnazione a.s. corrente | TOTALE disponibile per la contrattazione (LD) |
|---|----------------------------|------------------------|----------------------------|---|
| FIS ata | 3.083,56 € | | 17.042,60 € | 20.126,16 € |

| | | | | |
|--|------------------|------------------|-------------------|-------------------|
| Incarichi Specifici del personale ATA | 479,92 € | | 3.452,30 € | 4.334,00 € |
| Incarichi Specifici del personale ATA D.L. 160/2024 | | 220,51 € | | |
| Incarichi Specifici del personale ATA - CCNI integrazione MOF | | 181,27 € | | |
| Incarichi Specifici collaboratori scolastici per l'assistenza agli alunni disabili ai sensi dell'art. 54- CCNI integrazione MOF | | 603,38 € | | 603,38 € |
| E.F. 2025 – Cedolino unico – DL 160/2024 – Gestione pratiche pensionistiche | | 1.070,10 € | | 1.070,10 € |
| Indennità di Direzione parte variabile funzionari ad elevata qualificazione- CCNI integrazione MOF | | 569,00 € | | 569,00 € |
| Indennità di Direzione parte fissa per gli assistenti amministrativi che hanno sostituito il personale con incarico di DSGA nel periodo 1° gennaio 2022 - 31 agosto 2024 - CCNI integrazione MOF | | 780,00 € | | 780,00 € |
| Indennità di direzione parte variabile DSGA - CCNI integrazione MOF | | 553,38 € | | 553,38 € |
| TOTALE | 3.563,48€ | 3.977,64€ | 20.494,90€ | 28.036,02€ |

**Art. 5 – Criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori
(richiamo art.15 Contratto integrativo d'Istituto per il triennio 2024/2027 del 28/10/2024)**

1. I criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai PCTO e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale sono i seguenti:
 - attribuzione: in base a disponibilità, competenze ed esperienze professionali pregresse e documentate, continuità didattica (per i docenti) nei progetti pluriennali, titoli di studio e formazione, equa e trasparente ripartizione dei carichi di lavoro, anzianità di servizio, rotazione in caso di parità;
 - determinazione compenso: variabile in base alle caratteristiche dell'incarico in termini di complessità, impegno orario.
2. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.
3. Tenuto conto dell'art.4 c.1 del presente contratto, tali criteri si applicano anche ai compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019.

Titolo II - PERSONALE DOCENTE

**Art. 6 – Funzioni strumentali
(art. 33 del C.C.N.L. 29/11/2007)**

Le funzioni strumentali e le attività da esplicare sono identificate con delibera del Collegio docenti ed attribuite formalmente dal Dirigente scolastico.

| DESCRIZIONE | | Incari-cati | Compenso forfait | Importo comples-sivo |
|---|---|-------------|------------------|----------------------|
| Area n. 1 Interventi e servizi per studenti | FOCUS INTERVENTO: BES, Alunni con background migratorio, Antibullismo | 1 | 2.950,00 € | 2.950,00 € |
| Area n.2 Gestione del Piano triennale dell'offerta formativa | FOCUS INTERVENTO: Rav/PdM, Offerta formativa, internazionalizzazione, lettura, musica, educazione fisica), Friulano | 1 | 688,76 € | 688,76 € |

| | | | | |
|---|---|---|------------|-------------------|
| Area n.3 Sostegno al lavoro dei docenti | FOCUS INTERVENTO: Formazione e supporto docenti, Valutazione ed analisi dei processi | 1 | 1.100,00 € | 1.100,00 € |
| Area n.4 Sito web e supporto alla digitalizzazione | FOCUS INTERVENTO: Coordinamento documentazione didattica, gestione del sito e gestione del registro elettronico | 1 | 600,00 € | 600,00 € |
| | FOCUS INTERVENTO: Coordinamento documentazione didattica E gestione del registro elettronico | 1 | 1.800,00 € | 1.800,00 € |
| Totale lordo dipendente | | | | 7.138,76 € |

| | |
|---|-------------------|
| DISPONIBILITA' lordo dipendente (con incremento economie ore eccedenti di € 1.305,22) | 7.138,76 € |
| TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI lordo dipendente | 7.138,76 € |
| avanzi | 0,00 |

Art. 7 – Attività aggiuntive
(art.30 del C.C.N.L. 29/11/2007) – (art.45 del C.C.N.L. 18/01/2023)

Ai docenti membri delle Commissioni sono retribuite attività aggiuntive non cumulabili con il compenso previsto per le Funzioni Strumentali qualora l’attività sia già compresa all’interno della funzione stessa.

Tra le commissioni, laddove necessario su monitoraggio, si andrà a compensazione, delle ore.

| AREA DELL'INTEGRAZIONE ORGANIZZATIVO DIDATTICA | | | | |
|--|---|-----|------------------|---------------------|
| DESCRIZIONE | In-caricati | Ore | Compenso forfait | Importo complessivo |
| Coord. org. didattico scuole dell'infanzia | Coordinamento complessivo | 1 | 450,00 € | 450,00 € |
| | Dipartimenti | 1 | 350,00 € | 350,00 € |
| Coord. org. didattico scuole primarie | Coordinamento complessivo | 1 | 600,00 € | 600,00 € |
| | Dipartimenti | 2 | 275,00 € | 550,00 € |
| Coord. org. didattico scuole secondaria | Coordinamento complessivo e alunni con BES | 1 | 1.150,00 € | 1.150,00 € |
| | Dipartimenti | 2 | 300,00 € | 600,00 € |
| TOTALE lordo dipendente | | | | 3.700,00 € |
| Coordinamento singole sedi (CRITERI: quota fissa € 300,00 + €4 xa.+ €30xdoc.) | | | | |
| SCUOLE DELL'INFANZIA | Cassacco 44 a. - 8 doc. | 1 | 716,00 € | 716,00 € |
| | materiali | 1 | 75,00 € | 75,00 € |
| | Reana del Rojale 47 a. - 10 doc. | 1 | 788,00 € | 788,00 € |
| | materiali | 1 | 75,00 € | 75,00 € |
| | Tricesimo 59 a. - 10 doc. | 1 | 836,00 € | 836,00 € |
| | materiali | 1 | 100,00 € | 100,00 € |
| SCUOLE PRIMARIE | Cassacco 129 a. - 28 doc. | 2 | 828,00 € | 1.656,00 € |
| | materiali | 1 | 150,00 € | 150,00 € |
| | Reana del Rojale 172 a. - 30 doc.+150,00 materiali | 2 | 1.019,00 € | 2.038,00 € |
| | Fraelacco 28 a. - 15 doc. | 1 | 862,00 € | 862,00 € |
| | materiali | 1 | 80,00 € | 80,00 € |
| | Tricesimo 155 a. - 31 doc. (n.1 u. 85% - n.1 u. 15%) + € 150,00 materiali | 1 | 1.700,00 € | 1.700,00 € |
| SCUOLE SEC. DI 1^ GRADO | | 1 | 300,00 € | 300,00 € |
| | Reana del Rojale 103 a. - 22 doc. + € 100,00 materiali | 1 | 1.472,00 € | 1.472,00 € |
| | materiali | 1 | 100,00 € | 100,00 € |

| | | | | |
|---|----|--|--------------------|------------|
| Tricesimo 204 a.- 31 doc.+100,00 materiali | 2 | | 1.223,00 € | 2.446,00 € |
| Coordinamento classe scuola secondaria di 1° grado | | | | |
| Coordinatori di classe | 16 | | 450,00 € | 7.200,00 € |
| Gestione e redazione dell'orario sc. secondarie | | | | |
| Orario e articolazione organizzativa sec. Reana | 1 | | 520,00 € | 520,00 € |
| Orario e articolazione organizzativa sec. Tricesimo | 2 | | 500,00 € | 1.000,00 € |
| Documentazione | | | | |
| scuole dell'infanzia | 3 | | 50,00 € | 150,00 € |
| scuole primarie e secondarie | 19 | | 120,00 € | 2.280,00 € |
| TOTALE lordo dipendente | | | 24.544,00 € | |

| AREA PROGETTUALE | | Incaricati | Ore totali | Compenso forfait | Importo complessivo |
|---|--|------------|------------|--------------------|---------------------|
| Area progettuale di sistema | | | | | |
| Interventi alunni con BES | Commissione GLI | 4 | 32 | | 616,00 € |
| | Commissione Alunni con background migratorio | 5 | 20 | | 385,00 € |
| | Commissione Bullismo e cyberbullismo | 4 | 24 | | 462,00 € |
| Progettazione di sistema | Commissione PTOF, RAV, PDM e NIV | 2 | 30 | | 577,50 € |
| Valutazione INVALSI | | 9 | 36 | | 693,00 € |
| Area sviluppo progettuale | | | | | |
| Friulano | referente | 1 | | 250,00 € | 250,00 € |
| | gruppo lavoro | 5 | 20 | | 385,00 € |
| Progettazione integrata prevenzione dispersione | | 1 | | | 231,00 € |
| Continuità | 0-6 inf. | 3 | | 200,00 € | 600,00 € |
| | Tutti gli ordini | 3 | 30 | | 577,50 € |
| Orientamento | | 1 | | 450,00 € | 450,00 € |
| Strutture, aule speciali e materiali | | | | | |
| Attività scientifiche | primaria e secondaria | 5 | 30 | | 577,50 € |
| Innovazione didattica infanzia e arricchimento PTOF | | 18 | 72 | | 1.386,00 € |
| Laboratori musicali | referente | 1 | | 350,00 € | 350,00 € |
| | gruppo di lavoro | 4 | 24 | | 462,00 € |
| Internazionalizzazione | referente | 1 | | 366,52 € | 366,52 € |
| Ed. fisica - CSS | | 1 | | 350,00 € | 350,00 € |
| Promozione lettura e biblioteche | referente | 1 | | 250,00 € | 250,00 € |
| | gruppo di lavoro | 10 | 50 | | 962,50 € |
| | scuola dell'infanzia e primaria Reana | 4 | | 60,00 € | 240,00 € |
| | Scuole dell'infanzia Cassacco, Tricesimo e pr. Fraelacco | 3 | | 80,00 € | 240,00 € |
| | scuole pr. Cassacco e Tricesimo | 2 | | 100,00 € | 200,00 € |
| | scuola secondaria Reana | 1 | | 220,00 € | 220,00 € |
| | scuola secondarie di 1° grado di Tricesimo | 1 | | 100,00 € | 100,00 € |
| TOTALE lordo dipendente | | | | 10.931,52 € | |

| AREA SUPPORTO E RAPPORTI ESTERNI | | Incaricati | Ore | Compenso forfait | Importo complessivo |
|---|---|-------------------|------------|-------------------------|----------------------------|
| Referenti cultura sicurezza | scuola dell'infanzia Reana | 2 | | 75,00 € | 150,00 € |
| | scuole dell'infanzia Cassacco e Tricesimo | 2 | | 110,00 € | 220,00 € |
| | Scuola primaria Tricesimo | 2 | | 85,00 € | 170,00 € |
| | scuole primarie Fraelacco e Reana e secondearie | 4 | | 135,00 € | 540,00 € |
| Raccordo interistituzionale | comitato mensa | 8 | | 40,00 € | 320,00 € |
| Tutor docenti neoassunti | tutor | 4 | | 300,00 € | 1.200,00 € |
| TOTALE lordo dipendente | | | | 2.600,00 € | |

| FLESSIBILITÀ ORGANIZZATIVO-DIDATTICA | | | | | |
|--|-------------------|--|-------------------------|--|--|
| Organizzazione didattica orariale scuole secondarie di 1° grado | Incaricati | n. moduli interventi did. Integr. | Compenso forfait | Importo complessivo | |
| Tricesimo e Rena | 26 | >29 | 270,00 € | 7.020,00 € | |
| | 17 | da 15 a 29 | 140,00 € | 2.380,00 € | |
| | 18 | <15 | 90,00 € | 1.620,00 € | |
| Organizzazione didattica orariale scuole primarie | Incaricati | n. interventi | Compenso forfait | Importo complessivo | |
| Tricesimo | 8 | 8 | 100,00 | 800,00 | |
| Uscite didattiche | | | | | |
| Giornaliere (oltre 6 ore) | 58 | | 25€ ad uscita | 1.450,00 € | |
| Con pernottamento | 20 | | 85 € a pernottamento | 1.700,00 € | |
| Ore eccedenti formazione | Incaricati | n.ore | € max gettone | Importo complessivo disponibile | |
| Ore eccedenti le 40 ore Art 40 CCNL | 15 | 29 | | 563,26 € | |
| Frequenza corsi di formazione (oltre ore deliberate) per almeno 30 ore complessive con esame/test finale | 10 | | 180,00 € | 1.800,00 € | |
| Frequenza corsi di formazione anche diversi (oltre ore deliberate) per più di 15 ore complessive | 60 | | 100,00 € | 2.366,56 € | |
| TOTALE lordo dipendente | | | | 19.700,22€ | |

In presenza di risparmi le risorse potranno utilizzate per attività diverse da quelle preventivate se ricomprese nelle voci sopra riportate.

| | |
|---|--------------------|
| DISPONIBILITÀ FIS lordo dipendente (con €680,27 economie ed. fisica) | 61.475,74 € |
| TOTALE COMPLESSIVO FIS lordo dipendente | 61.475,74 € |
| avanzi | 0,00 |

**Art. 8 – Attività aggiuntive: finanziamenti finalizzati ed ore eccedenti
(art.30 del C.C.N.L. 29/11/2007) – (art.45 del C.C.N.L. 18/01/2023)**

Le risorse verranno utilizzate in base alla tipologia del finanziamento per retribuire prestazioni orarie.

| <i>tipologia finanziamento</i> | <i>Economie</i> | <i>Assegnazione a.s. corrente</i> | <i>importo</i> |
|--------------------------------------|-----------------|-----------------------------------|-------------------|
| Ore eccedenti | 963,35 € | € 3.945,50 € | 4.910,85 € |
| Attività complementare di ed. fisica | | | 1.029,09 € |
| TOTALE lordo dipendente | | | 5.939,94 € |

Titolo III - PERSONALE ATA

Art. 9 – Indennità di direzione DSGA e sostituto

(art. 56 del CCNCS del novembre 2007 come sostituito dalla sequenza contrattuale personale ATA del 25/07/2008)

| | Unità | Importo unitario | Importo complessivo |
|--|--------------|-------------------------|----------------------------|
| Indennità di Direzione parte variabile funzionari ad elevata qualificazione- CCNI integrazione MOF | DSGA | 569,00 € | |
| Indennità di direzione parte variabile DSGA - CCNI integrazione MOF | DSGA | 553,38 € | 1.122,38 € |
| Indennità di Direzione parte fissa per gli assistenti amministrativi che hanno sostituito il personale con incarico di DSGA nel periodo 1° gennaio 2022 - 31 agosto 2024 - CCNI integrazione MOF | DSGA | 780,00 € | 780,00 € |
| TOTALE lordo dipendente integrazioni DSGA e sostituto | | | 1.902,38 € |

| | |
|--|-------------------|
| DISPONIBILITA' indennità lordo dipendente | 1.902,38 € |
| TOTALE indennità lordo dipendente | 1.902,38 € |
| <i>avanzi</i> | 0,00 € |

Art. 10 - Incarichi specifici A.T.A.

(art.47 del C.C.N.L. 29/11/2007)

Gli incarichi specifici vengono attribuiti al personale secondo quanto riportato nelle tabelle sottostanti:

| PERSONALE AMMINISTRATIVO | | | |
|---|--------------|-------------------------|----------------------------|
| Attività | Unità | Importo unitario | Importo complessivo |
| Area contabilità: gestione del patrimonio (registro inventario, carico e scarico del materiale e rivalutazione monetaria) | 2 | 550,00 € | 1.100,00 € |
| Area personale: gestione oraria e sostituzione del personale in collaborazione con DSGA | 1 | 450,00 € | 450,00 € |
| | 1 (pt 18h) | 225,00 € | 225,00 € |
| Gestione della "Sicurezza sul lavoro" | 1 | 533,08 € | 533,08 € |
| TOTALE lordo dipendente incarichi specifici AA | | | 2.308,08 € |

Gli incarichi specifici del personale collaboratore scolastico vengono attribuiti a coloro che non beneficiano dell'ex. art.7, con compenso riconosciuto direttamente nel cedolino, ed in misura proporzionale all'orario di servizio: in caso di acquisizione di tale beneficio, le risorse saranno distribuite fra il restante personale mantenendo la proporzione di cui sopra.

COLLABORATORI SCOLASTICI

| Attività | Unità | Importo unitario | Importo complessivo |
|--|----------------------------------|---|---------------------|
| Collaborazione con i docenti per l'assistenza alunni diversamente abili nei plessi interessati | 13 (di cui 2 pt 28h e 2pt 8h) | 170,71 € x 9 132,77 € x 2 37,94 € x 2 | 1.921,00 € |
| Cura alla persona ai bambini e bambine delle SCUOLE dell'INFANZIA | 6 (di cui 1pt 28h e 1pt 8h) | 141,66 € 110,18 € 31,48 € | 708,30 € |
| TOTALE lordo dipendente incarichi CS | | | 2.629,30 |

| | |
|--|-------------------|
| DISPONIBILITA' lordo dipendente | 4.937,38 € |
| TOTALE Incarichi specifici lordo dipendente | 4.937,38 € |
| <i>avanzi</i> | 0,00 |

Art. 11

PRESTAZIONI DI LAVORO OLTRE L'ORARIO D'OBBLIGO/INTENSIFICAZIONE DI PRESTAZIONI LAVORATIVE

(art. 88, comma 2, lettera e, CCNL 29/11/2007 confermato da CCNL 19/04/2018)

Agli **assistanti amministrativi** viene riconosciuta una quota forfetaria come descritto nella tabella sottostante:

| Attività | n. unità di pers. | importo unitario | importo complessivo |
|--|-------------------|------------------|---------------------|
| <i>Lavoro straordinario per attività/esigenze impreviste</i> | 1 | 33x15,95€ | 526,35 € |
| <i>Maggior impegno per: gestione pratiche pensionistiche e ricostruzioni della carriera</i> | 1 | 800,00 € | 800,00 € |
| | 1 (pt 18h) | 400,00 € | 400,00 € |
| <i>Maggior impegno per: predisposizione tempestiva sostituzioni personale assente</i> | 1 | 200,00 € | 200,00 € |
| | 1 (pt 18h) | 100,00 € | 100,00 € |
| <i>Coordinamento ufficio alunni</i> | 1 | 1.800,00 € | 1.800,00 € |
| <i>Coordinamento ufficio contabilità con ufficio acquisti</i> | 1 | 1.599,81 € | 1.599,81 € |
| <i>Intensificazione per impegni aggiuntivi per fronteggiare esigenze straordinarie: aggiornamento dell'amministrazione trasparente, informatizzazione della segreteria digitale e dematerializzazione.</i> | 4 | 400,00 € | 1.600,00 € |
| | 1 (pt 18h) | 200,00 € | 200,00 € |
| <i>Intensificazione servizio nelle aree con maggiore relazione con pubblico e personale docente (Ufficio didattica, personale, e contabilità per gestione progetti)</i> | 3 | 300,00 € | 900,00 € |
| <i>Area personale Gestione pratiche pensionistiche – DL 160/2024 – a.s.2024/2025</i> | 3 | 356,70 € | 1.070,10 € |
| TOTALE lordo dipendente | | | 9.196,26 € |

Ai **collaboratori scolastici**, viene riconosciuta una quota forfetaria di intensificazione del lavoro in relazione agli impegni assunti come descritto nella tabella sottostante:

| Attività | plesso disponibile | n. unità di CS | importo unitario a rendicontazione | importo complessivo |
|--|--------------------|----------------|---|---------------------|
| <i>Sostituzione colleghi assenti anche con disponibilità ad adattare temporaneamente il proprio orario di servizio per far fronte a particolari e momentanee situazioni di criticità (orario spezzato)</i> | Inf Cass | 2 | per non più di 15,00 € a sostituzione (9 unità disponibili) | fino a 900,00 € |
| | Prim Cass | 2 | | |
| | Sec Reana | 1 | | |
| | Sec Tric | 4 | | |

| | | | | |
|---|------------------------------------|---|--|--------------------|
| <i>Sostituzione colleghi assenti con modifica sede ed eventualmente orario di servizio (durante le attività didattiche)</i> | Inf Cass | 1 | per non più di 30,00 € a sostituzione (4 unità disponibili) | fino a 1.200,00 € |
| | Inf Tric | 1 | | |
| | Prim Cass | 1 | | |
| | Sec Reana | 1 | | |
| <i>Collaborazione con docenti per attività del PTOF</i> | Inf Cass | 2 | FINO A 8 SEZIONI (6 unità di cui 1pt 28h e 1pt 8h) | fino a 2.400,00 € |
| | Inf Reana | 3 | | |
| | Inf Tric | 1 | | |
| | Prim Cass | 3 | FINO A 8 CLASSI (11 unità di cui 1pt 28h) | fino a 2.750,00 € |
| | Prim Reana | 3 | | |
| | Prim Tric | 3 | | |
| | Sec Reana | 2 | | |
| <i>Prestazioni che prevedono un'intensificazione: collaborazione con la segreteria per sistemazione archivio</i> | Sec Tric/Prim Tric (sede staccata) | 4 | FINO A 12 CLASSI (4 unità) | fino a 1.600,00 € |
| | Sec Tric/Prim Tric (sede staccata) | 4 | 150,00€ | 600,00 € |
| <i>Prestazioni che prevedono un'intensificazione: collaborazione con i docenti per sistemazione magazzino in base a specifica rendicontazione</i> | Inf Cass | 2 | FINO A 8 SEZIONI (6 unità di cui 1pt 28h e 1pt 8h) | fino a 600,00 € |
| | Inf Reana | 2 | | |
| | Inf Tric | 1 | | |
| | Prim Cass | 2 | FINO A 8 CLASSI (11 unità di cui 1pt 28h) | fino a 1.100,00 € |
| | Prim Reana | 3 | | |
| | Prim Tric | 1 | | |
| | Sec Reana | 2 | | |
| <i>Rapporti con esterni: consegna e ritiro corrispondenza/plichi (c/o Ufficio Postale) solo in sede centrale</i> | Sec Tric/Prim Tric (sede staccata) | 4 | FINO A 12 CLASSI (4 unità) | fino a 400,00 € |
| | 4 ST | 4 | fino a 3 uscite 30,00€ fino a 4 uscite 60,0€ fino a 5 uscite 110,00€ | 200,00 € |
| <i>Lavori di piccola manutenzione</i> | Inf Cass | 2 | 50,00 € 17 unità disponibili | 850,00 € |
| | Inf Reana | 2 | | |
| | Inf Tric | 1 | | |
| | Prim Cass | 2 | | |
| | Prim Reana | 3 | | |
| | Prim Tric | 3 | | |
| | Sec Reana | 0 | | |
| <i>Lavoro straordinario per attività/esigenze impreviste</i> | Sec Tric/Prim Tric (sede staccata) | 4 | | |
| | 0 | 0 | 13,75 | 0,00 € |
| TOTALE lordo dipendente | | | | 12.000,00 € |

In presenza di risparmi le risorse potranno essere utilizzate per attività diverse da quelle preventivate se ricomprese nelle voci sopra riportate.

| | |
|--|-------------------|
| DISPONIBILITA' lordo dipendente | 21.196,26€ |
| TOTALE incarichi lordo dipendente | 21.196,26€ |
| <i>avanzi</i> | 0,00 |

Titolo IV - NORME FINALI

Art. 12 - Conferimento degli incarichi

Il Dirigente scolastico conferirà gli incarichi relativi all'effettuazione di prestazioni aggiuntive con una lettera in cui saranno indicati il tipo di attività, gli impegni conseguenti, il compenso spettante o il numero massimo di ore che possono essere retribuite, le modalità di certificazione delle attività con i riferimenti del pagamento.

I compensi, ove non specificato diversamente, sono al lordo delle trattenute a carico del lavoratore e al netto degli oneri a carico dell'amministrazione statale.

Rispetto a quanto non espressamente indicato nel presente contratto integrativo, si fa riferimento alla normativa di fonte primaria in materia, costituita dalle norme legislative e contrattuali vigenti.

Art. 13 – Riduzioni ed utilizzo economie

I compensi forfetari stabiliti dal presente contratto integrativo saranno ridotti nel caso di assenza, dopo attenta valutazione dell'attività di servizio effettivamente svolta e dei risultati effettivamente conseguiti, in proporzione ai periodi di assenza (con assenze superiori ai 30 giorni nell'anno continuativi) con riduzione di 1/10 per i docenti e di 1/12 per il personale ATA.

Le somme detratte al personale titolare di funzione o di incarico potranno essere assegnate ad altro docente o ATA che abbia svolto tali funzioni o incarichi in sua vece.

Art. 14 – Liquidazione dei compensi

1. I compensi a carico del fondo saranno liquidati di norma entro il mese di agosto dell'a.s. in cui sono svolte le attività, con modalità Cedolino Unico, previo accreditamento da parte del MIM dell'intero importo contrattato.
2. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e avverrà, per i compensi riferiti a prestazioni orarie, nel rispetto delle fonti contrattuali vigenti. Per attivare il procedimento di liquidazione l'interessato dovrà presentare il rendiconto dell'attività svolta con le modalità indicate nella specifica lettere d'incarico.

Art. 15 – Informazione e verifica

L'informazione, relativa ad attività e ai progetti retribuiti con il Fondo dell'istituzione scolastica e nelle disponibilità dell'istituto, sarà fornita dal Dirigente scolastico alla RSU e alle OO.SS. in base alla normativa vigente.

Art. 16 - Interpretazione autentica

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione della presente ipotesi di contratto, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano, entro 10 giorni dalla richiesta di una di esse, per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

La procedura deve concludersi entro 30 giorni dalla data del primo incontro.

L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della validità del contratto.

Art. 17 – Compatibilità finanziaria

La presente ipotesi di contratto è sottoposta a certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi di quanto previsto dall'art. 48 c.6) del D. Lgs. n. 165/2001 e art. 2 c.1) del D. Lgs. n. 286/1999, a cura dei Revisori dei Conti in carica.

Art. 18 – Trasmissione

La presente ipotesi di contratto viene trasmessa ai lavoratori mediante affissione all'albo, trasmissione alla RSU e alle OO.SS. firmatarie del Contratto.

Letto, firmato e sottoscritto:

| <i>Il Dirigente Scolastico</i> | |
|--------------------------------|-----------------------|
| ELENA ROMANO | f.to Elena Romano |
| <i>La RSU</i> | |
| STEFANELLA BRUNI | f.to Stefanella Bruni |
| NAIDA MARANZANA | f.to Naida Maranzana |
| CHIARA OCCHINERI | f.to Chiara Occhineri |
| STEFANIA ODORICO | f.to Stefania Odorico |
| MARZIA PALMIERI | f.to Marzia Palmieri |
| CINZIA RADDI | f.to Cinzia Raddi |
| <i>Le O.O.S.S.</i> | |
| FLC CGIL | f.to Elisa Fain |
| CISL SCUOLA | \\" |
| SNALS CONFSAL | \\" |
| FEDERAZIONE GILDA UNAMS | \\" |
| ANIEF | \\" |

Si dichiara che il documento è conforme a quanto siglato in data 16/01/2026 depositato agli atti della scuola.